



党员之友

DANGYUAN ZHIYOU

2022·6

总第 311 期



ISSN 2096-7462



9 772096 746223

06 >



6月8日,中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平在四川考察。这是8日上午,习近平在眉山市东坡区太和镇永丰村考察时,同村民们亲切交流。

□新华社记者 申 宏 / 摄



完整准确贯彻新时代党的治疆方略 锻造忠诚干净担当的高素质干部队伍

辛组研

为政之道，首在用人。习近平总书记强调，“应变局、育新机、开新局、谋复兴，关键是要把党的各级领导班子和干部队伍建设好、建设强。”完整准确贯彻新时代党的治疆方略，依法治疆、团结稳疆、文化润疆、富民兴疆、长期建疆，实现社会稳定和长治久安总目标，必须建设一支政治上强、能力上强、作风上强的高素质干部队伍。

突出德才兼备“育”。干部德才兼备，才能干成事、担重任。加强思想淬炼，健全完善习近平新时代中国特色社会主义思想深入学、经常学、长期学、跟进学的长效机制，加强新时代党的治疆方略学习教育培训，提高党员干部运用科学理论解决实际问题的能力。加强政治历练，严格落实新形势下党内政治生活若干准则，持续深入开展政治忠诚教育，引导党员干部不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，永远做“两个确立”坚定捍卫者、“两个维护”忠实实践者。加强实践锻炼，推动广大干部在急难险重岗位、县乡基层和艰苦边远地区工作中经风雨、见世面、长才干、壮筋骨。加强专业训练，坚持分级分类精准开展专业化能力培训，全面提升广大干部做好新时代新疆工作的本领。

突出从严把关“选”。严把政治关、廉洁关、素质能力关，事关选人用人工作质量。严把政治关，坚持新时代好干部标准和民族地区干部“四个特别”标准，把政治标准作为首要标准，对政治上不合格的“一票否决”，确保各级领导权始终牢牢掌握在忠诚干净担当的干部手中。严把廉洁关，坚持“双签字”“凡提四必”等有效办法和手段，用好巡视巡察、审计、个人有关事项报告等成果，坚决防止干部“带病提拔”“带病上岗”。严把素质能力关，把愿干事、真干事、干成事作为识别干部、评判优劣的重要标准，坚持好中选优、优中选强，确保选拔的干部德配其位、才配其位。

突出严管厚爱“管”。好干部是选出来的，更是管出来的。坚持严的主基调不动摇，完善管思想、管工作、管作风、管纪律的从严管理机制，持续加强政治监督，抓好干部日常管理监督，严格选人用人工作监督，使干部随管理成长、管理伴干部一生。坚持组织力度和组织温度相结合，建立健全干部担当作为的激励和保护机制，完善和落实政治上激励、工作上支持、待遇上保障、生活上关心、心理上关怀的具体措施，落实“三个区分开来”要求，完善容错纠错机制，充分调动广大干部的积极性、主动性、创造性。充分发挥考核区分优劣、奖优罚劣、激励担当、促进发展的指挥棒作用，解决好真干假干、干多干少、干好干坏一个样的问题，推动形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的鲜明导向。

突出事业为上“用”。坚持事业为上、依事择人、人事相宜，把事业需要、岗位要求与干部成长有机结合起来，拓宽视野，不拘一格，广开进贤之路，从更大范围发现和选拔优秀干部。加大优秀年轻干部培养选拔力度，统筹用好各年龄段干部，持续优化领导班子的年龄结构、专业结构、来源和经历结构，不断增强班子整体功能。坚决破除论资排辈、平衡照顾等陈旧观念，坚持“伯乐选马”与“赛场选马”相结合，让优秀干部脱颖而出，人尽其才、才尽其用，确保整个干部队伍有激情、有干劲、有活力。

[责任编辑：林庆霞]

组织工作的窗口 党员生活的挚友



主 管

中共新疆维吾尔自治区委员会组织部

主 办

中共新疆维吾尔自治区委员会组织部

出 版

《党员之友》杂志社

社 长 熊七洲
副 社 长 王成轩
值班编辑 朱振陆
美术统筹 陆海涛 李 虎
版式设计 王新萍 宋 佳
地 址 新疆乌鲁木齐市天山区中湾街388号
电 话 (0991)2698306
邮 编 830002
国内统一连续出版物号:CN 65-1309/D
国际标准连续出版物号:ISSN 2096-7462
投稿邮箱 xjdyzy@163.com
定 价 6.00 元
出版日期 每月25日
印刷装订 新疆新华印务有限责任公司

本刊部分转载文章的稿酬已按法律规定交由中国文字著作权协会转付,敬请作者与该协会联系领取。
地址:北京市西城区珠市口西大街120号太丰惠中大厦1027~1036室 邮编:100037 电话:010-65978906



扫描二维码
订阅“党员之友”
(学习强国号)



扫描二维码
阅读电子期刊
(昆仑网)

目 录 MULU

卷首语

- 1 完整准确贯彻新时代党的治疆方略
锻造忠诚干净担当的高素质干部队伍 辛组研

要闻要论

- 4 高端时论
7 努力造就一支忠诚干净担当的高素质干部队伍 习近平
10 自治区党委十届四次全会召开
11 中国共产党新疆维吾尔自治区代表会议在乌鲁木齐召开

理论研究

- 12 培养造就堪当时代重任的接班人
——加强和改进年轻干部培养工作探索与研究
14 共产党员要以“四个走在前作表率” 奋力书写新时代赶考答卷
伍朝党

建功新时代 喜迎二十大

- 17 系统优化育选管用机制 把领导班子和干部队伍建好建强
——新疆各级党组织加强干部队伍建设以实际行动迎接党的
二十大胜利召开 本刊编辑部

本期策划

- 20 突出政治标准 选准用好干部 李正基
22 抓实教育培训 锻造执政骨干 张新梅 李 悦 高 琦
24 培根铸魂壮筋骨 孙丽丽
26 严管厚爱并济 激励干部担当作为 龙文驰

一线传真

- 28 赶考路上勇担当

组织部长论坛

- 30 突出重点 抓住关键
下大气力加强领导班子和干部队伍建设

工作交流

- 36 积极履职尽责 主动担当作为
——新疆各级“访惠聚”驻村工作队着力推进强村富民美丽乡村
建设 党 友

38 谱写在祖国西陲高原的援疆赞歌

——江苏省江西省援疆干部积极发挥作用助力克州经济社会发展
古丽努尔·库尔曼白克 陈 昱

40 培养可堪大用能担重任的干部 邹贺圆

42 新疆昌吉州优选机关年轻干部赴基层一线挂职等 10 则

红色印记

46 中国工农红军西路军总支队纪念馆:闪光的足迹 高 方

天山先锋

48 强化党建引领 助推企业发展 沈 岑 杨军强

50 组织引领村民富 李刘玺 康旭升

51 幸福路社区的幸福事 刘 慎 翟振鹏

52 公正执法为人民 吴振杰

53 百姓心目中的好书记 王泽栋

54 敢承诺善践诺的村支书 吕秋娴 李艳玲

党内法规

55 党员日常教育管理主要方式

魅力新疆

56 给你一个来巴音郭楞蒙古自治州的理由

生活之友

58 夏至

铸牢中华民族共同体意识

60 真心换真情 团结聚人心 马雅昕 马香月

61 盛开在北京的石榴花 顾月甜

随笔感悟

62 “织布”的苦与乐 刘燕莉

62 很幸运遇见你 阿卜拉·萨迪克

63 争当“方圆干部” 马艳玲

64 花前慢品 宛 皖

封面:乌鲁木齐市风景





高端时论

习近平

中共中央总书记

国家主席

中央军委主席

5月27日

中共中央政治局召开会议 审议《中国共产党政治协商工作条例》

政治协商是中国共产党领导的多党合作和政治协商制度的重要组成部分,是社会主义协商民主的重要形式,是凝聚智慧、增进共识、促进科学民主决策的重要途径。制定《中国共产党政治协商工作条例》,对于加强党对政治协商工作的领导,提高政治协商工作的科学化制度化规范化水平,坚持和完善我国新型政党制度,巩固和发展爱国统一战线,具有重要意义。

5月27日

在中共中央政治局第三十九次集体学习时强调

中华文明源远流长、博大精深,是中华民族独特的精神标识,是当代中国文化的根基,是维系全世界华人的精神纽带,也是中国文化创新的宝藏。在漫长的历史进程中,中华民族以自强不息的决心和意志,筚路蓝缕,跋山涉水,走过了不同于世界其他文明体的发展历程。要深入了解中华文明五千多年发展史,把中国文明历史研究引向深入,推动全党全社会增强历史自觉、坚定文化自信,坚定不移走中国特色社会主义道路,为全面建设社会主义现代化国家、实现中华民族伟大复兴而团结奋斗。

中华文明探源工程等重大工程的研究成果,实证了我国百万年的人类史、一万年的文化史、五千多年的文明史。中华文明探源工程成绩显著,但仍然任重道远,必须继续推进、不断深化。

中华文明探源工程提出文明定义和认定进入文明社会的中国方案,为世界文明起源研究作出了原创性贡献。

要把中华文明起源研究同中华文明特质和形态等重大问题研究紧密结合起来,深入研究阐释中华文明起源所昭示的中华民族共同体发展路向和中华民族多元一体演进格局,研究阐释中华文明讲仁爱、重民本、守诚信、崇正义、尚和合、求大同的精神特质和发展形态,阐明中国道路的深厚文化底蕴。

中华优秀传统文化是中华文明的智慧结晶和精华所在,是中华民族的根和魂,是我们在世界文化激荡中站稳脚跟的

根基。我们坚持把马克思主义基本原理同中国具体实际相结合、同中华优秀传统文化相结合,不断推动马克思主义中国化时代化,推进了中华优秀传统文化创造性转化、创新性发展。

中华文明自古就以开放包容闻名于世,在同其他文明的交流互鉴中不断焕发新的生命力。要坚持弘扬平等、互鉴、对话、包容的文明观,以宽广胸怀理解不同文明对价值内涵的认识,尊重不同国家人民对自身发展道路的探索,以文明交流超越文明隔阂,以文明互鉴超越文明冲突,以文明共存超越文明优越,弘扬中华文明蕴含的全人类共同价值,推动构建人类命运共同体。

5月30日

会见李家超时强调

去年以来,在新选举制度下,香港先后举行了选举委员会选举、第七届立法会选举、第六任行政长官选举,都取得成功。实践证明,新选举制度对于落实“爱国者治港”、保障香港市民行使当家作主权利、推动形成社会各阶层各界别齐心协力建设香港的良好局面都发挥了决定性作用。这是一套符合“一国两制”方针、符合香港实际、符合香港发展需要的政治制度、民主制度,必须倍加珍惜,长期坚持。

今年适逢香港回归祖国25周年。25年来,尽管经历了许多风雨挑战,但“一国两制”在香港的实践取得了举世公认的成功。中央全面准确贯彻“一国两制”方针的决心从没有动摇,更不会改变。在中央政府、香港特别行政区政府和社会各界的共同努力下,香港已实现由乱到治的重大转折,正处在由治及兴的关键时期。我相信,新一届特别行政区政府施政一定会展现新气象,香港发展一定会谱写新篇章。

6月5日

致信祝贺二〇二二年六五环境日国家主场活动强调

生态环境是人类生存和发展的根基,保持良好生态环境是各国人民的共同心愿。党的十八大以来,我们把生态文明建设作为关系中华民族永续发展的根本大计,坚持绿水青山就是金山银山的理念,开展了一系列根本性、开创性、长远性的工作,美丽中国建设迈出重要步伐,推动我国生态环境保护发生历史性、转折性、全局性变化。

在全面建设社会主义现代化国家新征程上,全党全

国要保持加强生态文明建设的战略定力,着力推动经济社会发展全面绿色转型,统筹污染治理、生态保护、应对气候变化,努力建设人与自然和谐共生的美丽中国,为共建清洁美丽世界作出更大贡献!希望全社会行动起来,做生态文明理念的积极传播者和模范践行者,身体力行、真抓实干,为子孙后代留下天蓝、地绿、水清的美丽家园。

6月8日-9日

在四川考察时强调

要坚决贯彻党中央决策部署,弘扬伟大建党精神,坚持稳中求进工作总基调,完整、准确、全面贯彻新发展理念,主动服务和融入新发展格局,统筹疫情防控和经济社会发展,保持经济稳定发展,保持社会大局稳定,推动治蜀兴川再上新台阶,在全面建设社会主义现代化国家新征程上奋力谱写四川发展新篇章,以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

推进农业现代化,既要靠农业专家,也要靠广大农民。要加强现代农业科技推广应用和技术培训,把种粮大户组织起来,积极发展绿色农业、生态农业、高效农业。我们有信心、有底气把中国人的饭碗牢牢端在自己手中。

中国共产党执政,就是要把中国特色社会主义事业一步步向前推进,全心全力把老百姓的事一件一件办好,让老百姓过上更加美好的生活。

中华民族有着五千多年的文明史,我们要敬仰中华优秀传统文化,坚定文化自信。要善于从中华优秀传统文化中汲取治国理政的理念和思维,广泛借鉴世界一切优秀文明成果,不能封闭僵化,更不能一切以外国的东西为圭臬,坚定不移走中国特色社会主义道路。家风家教是一个家庭最宝贵的财富,是留给子孙后代最好的遗产。要推动全社会注重家庭家教家风建设,激励子孙后代增强家国情怀,努力成长为对国家、对社会有用之才。党员、干部特别是领导干部要清白做人、勤俭齐家、干净做事、廉洁从政,管好自己和家人,涵养新时代共产党人的良好家风。

党中央高度重视高校毕业生就业,采取了一系列政策措施。当前正是高校毕业生就业的关键阶段,要进一步挖掘岗位资源,做实做细就业指导服务,学校、企业和有关部门要抓好学生就业签约落实工作,尤其要把脱贫家庭、低保家庭、零就业家庭以及有残疾的、较长时间未就业的高校毕业生作为重点帮扶对象。

我国是制造大国,要努力提高自主创新能力,加快向制造强国转变。中国要强大,各领域各方面都要强起来。全面建设社会主义现代化国家,实现中华民族伟大复兴,

前途是光明的,道路是曲折的,还会面临许多激流险滩,要勇于迎接各种风险挑战。天上不会掉馅饼,一切成就都要通过我们共同拼搏来取得。

当前,各地区各部门要坚决贯彻党中央决策部署,坚持稳中求进工作总基调,全面做好改革发展稳定各项工作,努力保持平稳健康的经济环境、国泰民安的社会环境、风清气正的政治环境,为党的二十大召开营造良好氛围。要高效做好统筹疫情防控和经济社会发展工作,坚决克服目前经济发展面临的一些困难,做好就业、社会保障、贫困群众帮扶等方面的工作,做好维护社会稳定各项工作,保持人心稳定,保持社会大局稳定。坚持就是胜利,要毫不动摇坚持“动态清零”总方针,坚定信心,排除干扰,克服麻痹思想,抓紧抓实疫情防控重点工作,坚决巩固住来之不易的疫情防控成果。

6月12日

致信祝贺《大公报》创刊120周年强调

一个多世纪以来,《大公报》秉承“忘己之为大,无私之谓公”的办报宗旨,立言为公,文章报国,为新中国建设、改革开放和现代化建设,为香港回归祖国、保持繁荣稳定发挥了积极作用。进入新时代,《大公报》旗帜鲜明发出正面声音、凝聚社会共识,为维护香港社会稳定、增进香港与内地交流、促进人心回归作出了贡献。

希望《大公报》不忘初心,弘扬爱国传统,锐意创新发展,不断扩大传播力和影响力,为“一国两制”实践行稳致远、为实现中华民族伟大复兴的中国梦书写更为精彩的时代篇章。

6月17日

中共中央政治局召开会议 审议《关于十九届中央第八轮巡视金融单位整改进展情况的报告》

要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力,深刻把握金融工作规律,深化对金融工作政治性和人民性的认识,坚定不移走中国特色金融发展之路。要坚持和加强党对金融工作的领导,防范化解金融风险,深化改革创新,以动真碰硬的狠劲、一抓到底的韧劲,持续压实整改主体责任和监督责任,从政治上、思想上、组织上、作风上、纪律上全面强化严的氛围,推动金融单位党委(党组)全面

抓好整改落实,建立常态化长效化机制,把巡视整改融入日常工作、融入深化改革、融入全面从严治党、融入班子队伍建设,为金融业健康发展提供坚强政治保障。

6月17日

在中共中央政治局第四十次集体学习时强调

反腐败斗争关系民心这个最大的政治,是一场输不起也决不能输的重大政治斗争。要加深对新形势下党风廉政建设和反腐败斗争的认识,提高一体推进不敢腐、不能腐、不想腐能力和水平,全面打赢反腐败斗争攻坚战、持久战。

党的十八大以来,我们在反腐败斗争中取得了显著成效、积累了重要经验。一是构建起党全面领导的反腐败工作格局,健全了党中央统一领导、各级党委统筹协调、纪委监委组织协调、职能部门高效协同、人民群众参与支持的反腐败工作体制机制。二是从治标入手,把治本寓于治标之中,让党员干部因敬畏而“不敢”、因制度而“不能”、因觉悟而“不想”。三是始终坚持严的主基调不动摇,以零容忍态度惩治腐败,坚决遏制增量、削减存量,严肃查处阻碍党的理论和路线方针政策贯彻执行、严重损害党的执政根基的腐败问题,坚决清除对党阳奉阴违的两面人、不收斂不收手的腐败分子,深化重点领域反腐败工作,态度不变、决心不减、尺度不松。四是扎紧防治腐败的制度笼子,形成了一整套比较完善的党内法规体系和反腐败法律体系,增强制度刚性,防止“破窗效应”,贯通执纪执法,强化综合效能,确保各项法规制度落地生根。五是构筑拒腐防变的思想堤坝,用理想信念强基固本,用党的创新理论武装全党,用优秀传统文化正心明德,补足精神之“钙”,铸牢思想之“魂”,筑牢思想道德防线。六是加强对权力运行的制约和监督,深化党的纪律检查体制改革、国家监察体制改革,实现党内监督全覆盖、对公职人员监察全覆盖,强化党的自我监督和群众监督,把发现问题、推动整改、促进改革、完善制度贯通起来,教育引导党员干部秉公用权、依法用权、廉洁用权、为民用权。

反腐败斗争取得压倒性胜利并全面巩固,但形势依然严峻复杂。我们对腐败的顽固性和危害性绝不能低估,必须将反腐败斗争进行到底。一体推进不敢腐、不能腐、不想腐,必须三者同时发力、同向发力、综合发力,把不敢腐的强大震慑效能、不能腐的刚性制度约束、不想腐的思想教育优势融于一体,用“全周期管理”方式,推动各项措施在政策取向上相互配合、在实施过程中相互促进、在工作成效上相得益彰。

(均据新华社)

[责任编辑:林庆霞]

努力造就一支忠诚干净担当的高素质干部队伍

习近平

我们学习中国历史上的吏治,目的是了解我国历史上吏治的得失,为建设高素质干部队伍提供一些借鉴。

历史是最好的教科书,历史是人类最好的老师。历史记述了前人的成功和失败,重视、研究、借鉴历史,了解历史上治乱兴衰规律,可以给我们带来很多了解昨天、把握今天、开创明天的启示。重视吸取历史经验是我们党的一个好传统。毛泽东同志说:“今天的中国是历史的中国的一个发展;我们是马克思主义的历史主义者,我们不应当割断历史。从孔夫子到孙中山,我们应当给以总结,承继这一份珍贵的遗产。这对于指导当前的伟大的运动,是有重要的帮助的。”延安时期,环境那么严酷,任务那么繁重,毛泽东同志仍然十分重视研究和借鉴历史。今天,我们进行伟大斗争、建设伟大工程、推进伟大事业、实现伟大梦想,更需要重视、研究、借鉴历史。这对我们丰富头脑、开阔眼界、提高修养、增强本领具有重要意义。

我国历朝历代都重视官吏选拔和管理,中国历史上凡是有作为的政治家都懂得,“为政之要,惟在得人”、“育材造士,为国之本”的道理,在吏治方面留下了很多思想和做法,其中不乏真知灼见。比如,《墨子》中说“国有贤良之士众,则国家之治厚;贤良之士寡,则国家之治薄”,韩非子说“宰相必起于州部,猛将必发于卒伍”,孟子说“故天将降大任于是人也,必先苦其心志,劳其筋骨,饿其体肤,空乏其身”,诸葛亮说“为人择官者乱,为官择人者治”,司马光提出“凡用人之道,采之欲博,辨之欲精,使之欲适,任之欲专”,龚自珍写道“我劝天公重抖擞,不拘一格降人才”,等等。当然,我国古代吏治思想和做法既积累了丰富的治吏经验,也带有明显的历史和阶级局限,其中有不少封建糟粕,这

是我们必须注意的。

正确的政治路线要靠正确的组织路线来保证。历史和现实都表明,一个政党、一个国家能不能不断培养出优秀领导人才,在很大程度上决定着这个政党、这个国家的兴衰存亡。我们党之所以能够始终保持强大的创造力、凝聚力、战斗力,成为革命、建设、改革事业发展的中流砥柱,团结带领人民战胜各种艰难险阻、取得一个又一个胜利,一个十分重要的原因就在于高度重视培养造就能够担当重任的干部队伍。新时代,我们党要团结带领人民实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦,必须贯彻新时代党的组织路线,努力造就一支忠诚干净担当的高素质干部队伍。

第一,严把德才标准。德才兼备,方堪重任。古人讲:“德薄而位尊,知小而谋大,力小而任重,鲜不及矣。”选人用人重德才,是古今中外治国理政的通则,区别只是德才的内涵不同而已。我们党历来强调德才兼备,并强调以德为先。德包括政治品德、职业道德、社会公德、家庭美德等,干部在这些方面都要过硬,最重要的是政治品德要过得硬。《论语》中说要“修己以敬”、“修己以安人”、“修己以安百姓”,对我们共产党人来说,修己最重要是修政治道德。我们党对干部的要求,首先是政治上的要求。选拔任用干部,首先要看干部政治上清醒不清醒、坚定不坚定。

选人用人必须把好政治关,把是否忠诚于党和人民,是否具有坚定理想信念,是否增强“四个意识”、坚定“四个自信”,是否坚决维护党中央权威和集中统一领导,是否全面贯彻执行党的理论和路线方针政策,作为衡量干部的第一标准。司马光说“君子挟才以为善,小人挟才以为恶。挟才

以为善者，善无不至矣；挟才以为恶者，恶亦无不至矣”，“古昔以来，国之乱臣、家之败子，才有余而德不足，以至于颠覆者多矣”。政治上有问题的人，能力越强、职位越高危害就越大。政治品德不过关，就要一票否决。

把好政治关并不容易，古人说“识人识面不识心”。党的十八大以来，我们查处了那么多违纪违规的领导干部，现在依然有不少领导干部受到查处。这些人大多是政治上的两面人，当面一套、背后一套，口头一套、行动一套。一些政治上的两面人，装得很正，藏得很深，有很强的隐蔽性和迷惑性，但并非无迹可寻。只要我们多用心多留心，多角度多方位探察，总能把他们识别出来。要高度警惕那些人前会上信誓旦旦讲“四个意识”、高调表态，而私下里却妄议中央、不贯彻党中央路线方针政策的人；口口声声坚定“四个自信”、信仰马克思主义，而背后在大是大非问题上态度暧昧、立场不稳的人；高谈阔论国家前途命运，而背地里却一遇到个人名誉地位就牢骚满腹、怨恨组织的人；领导面前卑躬屈膝、阿谀奉承、溜须拍马，而在下属和群众面前却趾高气扬、盛气凌人、不可一世的人。要透过现象看本质，既听其言、更观其行，既察其表、更析其里，看政治忠诚，看政治定力，看政治担当，看政治能力，看政治自律。正所谓“治本在得人，得人在审举，审举在核真”。

以德为先，不是说只看德就够了，还得有过硬本领。当前，干部队伍能力不足、“本领恐慌”问题是比较突出的。比如，在纷繁复杂的形势变化面前，耳不聪、目不明，看不清发展趋势，察不出蕴藏其中的机遇和挑战；贯彻新发展理念、推进供给侧结构性改革，找不到有效管用的好思路好办法；面对信息化不断发展，不懂网络规律、走不好网上群众路线、管不好网络阵地，被网络舆论牵着鼻子走，等等。解决这些问题，既要加快干部知识更新、能力培训、实践锻炼，更要把那些能力突出、业绩突出，有专业能力、专业素养、专业精神的优秀干部及时用起来。

第二，坚持公正用人。用人以公，方得贤才。历史上那些盛世治世，都同注重立公道、举贤良相关。公正用人是我们党立党为公、执政为民在组织路线上的体现，应该成为我们选人用人的根本要求。

公正用人，公在公心。公心，归根到底是对党、对人民、对干部的责任心。有了公心，才能有识人之明、举贤之胆、

容才之量，才能做到唯才是举、任人唯贤。一个地方一个单位，如果群众公认的优秀干部长期被冷落、受排挤，一些投机钻营的人却屡屡得势、顺风顺水，那就肯定出了问题。正所谓公道自在人心。组织部门和领导干部在选人用人上要出以公心，坚持原则、实事求是、敢于负责、公正无私，公平对待和使用干部，不拿原则做交易，使干部有全身谋事之心而无侧身谋人之虞。

公正用人，公在事业。我们是为事业而用人的，不能凭领导者个人亲疏、个人好恶来取舍，也不能一味平衡照顾、论资排辈、降格以求，更不能把职务作为私相授受的个人资源。用错一个人特别是用错关键岗位的领导人，对一个地方、一个单位产生的负面影响是很大的。要从党和人民事业出发选干部、用干部，坚持事业为上、依事择人、人岗相适，做到事业发展需要什么样的人就用什么样的人，什么样的人最合适就选什么样的人。

公正用人，公在风气。“人人好公，则天下太平；人人营私，则天下大乱。”选人用人上的不正之风同我们党的性质宗旨是格格不入的。经过党的十八大以来不断整治，选人用人风气有了明显好转，但选人用人上的不正之风并没有销声匿迹，有的依然相信“不跑不送、原地不动”、“又跑又送、提拔重用”那一套，变着法子拉关系、走门子；有的领导干部虽然调走了，却仍然干预曾经工作过的地方和单位的人事安排；有的人还在搞个人说了算，征求意见、集体讨论有名无实，组织程序只是走走过场，等等。对此，我们要采取有效措施，遏制住选人用人上的不正之风，做到善则赏之、过则匡之、患则救之、失则革之，把政治生态搞清明。

第三，拓宽用人视野。把方方面面优秀人才聚集到党和人民事业中来，需要打开视野、不拘一格，充分盘活干部资源，把干部队伍和各方面人才作用充分发挥出来。

人才难得，轻视不得，耽误不得。我国古代既有文王渭水访贤、周公吐哺礼贤、刘备三顾茅庐求贤、萧何月下追韩信的美谈，也有冯唐易老、李广难封的悲叹。冯梦龙在《新列国志》中说：“历览往迹，总之得贤者胜，失贤者败；自强者兴，自怠者亡。胜败兴亡之分，不得不归咎于人事也。”我们要从党和国家事业发展需要出发，以更高的站位、更宽的视野发现人才、使用人才、配置人才。

陆游有一句诗写道：“人才自古要养成，放使干霄战风

雨。”现在,我们一些干部最缺的是实践经验,特别是缺少在重大斗争中经风雨、见世面的经历。不少干部工作很勤奋,对自己要求也严格,但一到大风大浪来了就没主见了,总希望一切都太平平的,工作思路也就是这个思路,求稳心态有余,斗争精神不足。要多选一些在重大斗争中经过磨砺的干部,这对优化干部队伍结构、提高科学决策水平和政策执行力大有好处。要加大遴选有这种经历干部的力度,同时要让没有实践经历的干部到重大斗争中去经受过锻炼,在克难攻坚中增长胆识和才干。要注重从各个方面选拔专业化人才,优化领导班子和干部队伍知识结构、能力结构、专业结构。

第四,激励干部积极性。全面从严治党的目的是更好促进事业发展。严管不是把干部管死,不是把干部队伍搞成一潭死水、暮气沉沉,而是要激励干部增强干事创业的精气神。把严管和干事创业分割开来、对立起来,把一些干部不担当不作为归咎于从严管理,这是不对的。从严管理干部是对干部真正负责,干部要领悟到党组织的良苦用心,习惯于在严格管理中工作生活,切不可把严格管理当成逃避责任、消极怠工的借口。

干部敢于担当作为,这既是政治品格,也是从政本分。党的干部要以对党忠诚、为党分忧、为党尽职、为民造福的政治担当,以守土有责、守土负责、守土尽责的责任担当,面对大是大非敢于亮剑,面对矛盾敢于迎难而上,面对危机敢于挺身而出,面对失误敢于承担责任,面对歪风邪气敢于坚决斗争。要在选人用人上体现讲担当、重担当的鲜明导向,把敢不敢扛事、愿不愿做事、能不能干事作为识别干部、评判优劣、奖惩升降的重要标准,把干部干了什么事、干了多少事、干的事组织和群众认不认可作为选拔干部的根本依据,选拔任用敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的干部。

好干部是选出来的,更是管出来的。严管就是厚爱,是对干部真正负责。要坚持从严教育、从严管理、从严监督,把从严管理干部贯彻落实到干部队伍建设全过程。同时,要用科学办法进行管理,切实管到位、管到点子上。干部管理是一门科学,要敢抓善管、精准施策,体现组织的力度;也是一门艺术,要撑腰鼓劲、关爱宽容,体现组织的温度。组织敢于担当,干部才会有底气。要在强化责任约束的同

时鼓励创新、宽容失误。探索就有可能失误,做事就有可能出错,洗碗越多摔碗的几率就会越大。我们要正确把握失误的性质和影响,坚持我讲的“三个区分开来”,切实保护干部干事创业的积极性。

还要注意一个问题,就是要把干部从一些无谓的事务中解脱出来。现在,“痕迹管理”比较普遍,但重“痕”不重“绩”、留“迹”不留“心”;检查考核名目繁多、频率过高、多头重复;“文山会海”有所反弹。这些问题既占用干部大量时间、耗费大量精力,又助长了形式主义、官僚主义。过去常说“上面千条线、下面一根针”,现在基层干部说“上面千把锤、下面一根钉”,“上面千把刀、下面一颗头”。这种状况必须改变!党中央已经对纠正这些问题提出了要求,各地区各部门各方面要抓好落实。要加强信息资源共享,不能简单以留痕多少、上报材料多少来评判工作好坏。能利用现有数据材料的就不要基层反复提供,不要为了图自己方便,同样的材料反复要、次次要、年年要,不要每个部门都去要同样的材料,不要什么人都去要材料。这方面要有个章法,把基层从提供材料的忙乱中解放出来。要控制各级开展监督检查的总量和频次,同类事项可以合并的要合并进行,减轻基层负担,让基层把更多时间用在抓工作落实上来。

今天,我们了解我国历史上的吏治,是要借鉴我国历史上在吏治问题上形成的正确思想和有益做法,同时也是认清我国封建社会在吏治问题上存在的种种弊端,如任人唯亲,结党营私,用人不公,买官卖官,人身依附,党争不绝,贪婪奢靡,鱼肉百姓,官本位严重,一人得道、鸡犬升天,吏治腐败更是我国历代王朝走向衰亡覆灭的一个重要原因。这是我们必须吸取的历史教训!我们党是全心全意为人民服务的马克思主义执政党,我们党的各级干部是人民的公仆、人民的勤务员,同历史上的官吏有本质的区别,我们的干部管理同历史上的吏治也有重大区别。我们总结分析我国历史上吏治的得失,是要加强和改进干部管理工作,为跳出历史周期率、实现党和国家事业兴旺发达、长治久安提供借鉴。

(这是习近平总书记2018年11月26日在十九届中央政治局第十次集体学习时的讲话。)

(摘自《求是》2019年第2期)

[责任编辑:朱振陆]

自治区党委十届四次全会召开

自治区党委常委会主持会议

投票确定自治区出席党的二十大代表候选人预备人选



6月18日,中国共产党新疆维吾尔自治区第十届委员会第四次全体会议在乌鲁木齐召开。自治区党委书记马兴瑞作自治区出席党的二十大代表选举工作和党代表会议有关问题的说明。 □崔志坚 / 摄

本刊讯 中国共产党新疆维吾尔自治区第十届委员会第四次全体会议6月18日在乌鲁木齐召开。

全会由自治区党委常委会主持。自治区党委书记马兴瑞作自治区出席党的二十大代表选举工作和党代表会议有关问题的说明。全会经充分讨论酝酿,以无记名投票方式确定了自治区出席党的二十大代表候选人预备人选。全会审议通过了《关于召开中国共产党新疆维吾尔自治区代表会议的决议》。

全会决定,2022年6月下旬在乌鲁木齐召开中国共产党新疆维吾尔自治区代表会议,选举产生自治区出席党的二十大代表。

全会号召,全区各级党组织和广大共产党员要更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深刻领悟

“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,深入学习贯彻习近平总书记对新疆系列重要讲话重要指示批示精神,完整准确贯彻新时代党的治疆方略,牢牢扭住社会稳定和长治久安总目标,依法治疆、团结稳疆、文化润疆、富民兴疆、长期建疆,统筹发展和安全,统筹疫情防控和经济社会发展,按照自治区党委十届三次全会部署要求,全力做好新疆改革发展稳定各项工作,扎实推进治理体系和治理能力现代化,努力保持平稳健康的经济环境、国泰民安的社会环境、风清气正的政治环境,为建设团结和谐、繁荣富裕、文明进步、安居乐业、生态良好的新时代中国特色社会主义新疆而努力奋斗,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

出席这次全会的有:自治区党委委员75人,候补委员15人。

[责任编辑:朱振陆]

中国共产党新疆维吾尔自治区代表会议 在乌鲁木齐召开

选举产生自治区出席党的二十大代表 党中央提名的代表候选人杨晓渡、
艾力更·依明巴海同志当选
自治区党委常委会主持会议 马兴瑞讲话

本刊讯 中国共产党新疆维吾尔自治区代表会议6月25日在乌鲁木齐召开。会议认真贯彻落实习近平总书记关于党的二十大代表选举工作的重要指示精神,按照党中央部署,选举产生43名我区出席中国共产党第二十次全国代表大会代表,党中央提名的代表候选人杨晓渡同志、艾力更·依明巴海同志当选。会议由自治区党委常委会主持。自治区党委书记马兴瑞讲话。

会议应到代表720名,实到662名,符合规定人数。

受自治区党委常委会委托,自治区党委书记马兴瑞作关于自治区出席党的二十大代表候选人预备人选方案的说明。与会代表对候选人建议名单等进行了充分讨论酝酿。会议以无记名投票的方式,选举产生了我区出席党的二十大代表。选举结果宣布时,会场响起热烈掌声。

会议强调,自治区党代表会议圆满完成了各项任务,选举出了符合党中央要求、广大党员拥护的自治区出席党的二十大代表。全区各级党组织和广大党员要以此次会议为契机,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,求真务实、真抓实干,依法治疆、团结稳疆、文化润疆、富民兴疆、长期建疆,一步一个脚印把习近平总书记、党中央为新疆擘画的宏伟蓝图变成美好现实。要提高政治站位,深刻感悟“两个确立”的决定性意义,坚定坚决做到“两个维护”,始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度

一致。要强化党的创新理论武装,时刻同习近平总书记重要讲话重要指示精神、新时代党的治疆方略对标对表,确保新疆工作始终沿着总书记、党中央指引的正确方向前进。要完整准确全面贯彻新发展理念,统筹发展和安全,统筹疫情防控和经济社会发展,用足用好国家和自治区一揽子政策,健全现代产业体系,加快丝绸之路经济带核心区建设,努力保持平稳健康的经济环境,真正把发展落实到改善民生、惠及当地、增进团结上。要高举社会主义法治旗帜,深入学习贯彻习近平法治思想,弘扬法治精神、树牢法治思维、坚持依法治疆,推进反恐维稳法治化常态化专业化,坚决维护社会大局持续稳定长期稳定,依法依规化解好各类社会矛盾,努力保持国泰民安的社会环境。要纵深推进全面从严治党,全面落实新时代党的建设总要求,着力锻造忠诚干净担当的高素质专业化各民族干部人才队伍,加强基层党组织建设,打造坚强战斗堡垒,深入推进党风廉政建设和反腐败斗争,努力保持风清气正的政治环境。

会议号召,全区各级党组织和广大党员要更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,牢记嘱托、奋勇拼搏,扎实推动改革发展稳定各项工作,努力建设新时代中国特色社会主义新疆,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

大会在雄壮的《国际歌》声中胜利闭幕。

[责任编辑:朱振陆]



培养造就堪当时代重任的接班人

——加强和改进年轻干部培养工作探索与研究

“为政之要，惟在得人”。习近平总书记在全国组织工作会议上指出，“实现中华民族伟大复兴，坚持和发展中国特色社会主义，关键在党，关键在人，归根到底在培养造就一代又一代可靠接班人。”年轻干部是党和国家事业发展的生力军，培养选拔优秀年轻干部，是加强领导班子和干部队伍建设的一项基础性工程，是关系党的事业薪火相传和国家长治久安的根本大计。

新疆各级组织部门要增强责任意识，树立战略眼光，加强系统谋划布局，着眼今后5至10年乃至更长远发展需要，科学制定与经济社会发展和干部队伍总体结构相符的年轻干部队伍建设规划，实施“年轻干部梯次培养”工程，完善常态化、长效化工作机制，努力建设一支忠实践行习近平新时代中国特色社会主义思想、数量充足、素质优良、充满活力的优秀年轻干部队伍。

突出政治标准 加强政治历练

年轻干部的培养选拔，首要一条是确保对党忠诚。各级组织部门要把理论武装作为管根本、保方向的基础工作来抓，把党性教育作为必修课，引导年轻干部增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，打牢健康成长进步的思想政治根基。要把好政治关，把政治标准作为核心要求纳入考察考核的全过程，尤其是在重大的政治选择、人生选择、工作选择、生活选择上，观察其政治立场，全方位看待其对党的忠诚度。要坚持新时代好干部标准和民族地区干部“四个特别”政治标准，对优秀年轻干部逐人建立政治素质档案，定期进行综合分析研判，考准考实年轻干部的政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力、政治自律等情况，常态考核、多维透视，确保选出来的苗子政治上过硬。

优化成长路径 加强实践锻炼

各级组织部门要有计划把政治素质好、有能力、有责任感的年轻干部放到改革发展稳定第一线，放到重大任务重大斗争最前沿，放到艰苦复杂地方和关键吃劲岗位磨炼，促进年轻干部在实践中茁壮成长、脱颖而出。尤其要重视基层历练，让年轻干部在基层多墩墩苗，摸爬滚打时间长一点，通过递进式培养、多岗位历练、一层层考验，使年轻干部经历更丰富、阅历更完整、能力更扎实。通过“上挂下派”拓宽培养渠道，积极选派县处级年轻干部到中央国家机关、其他省市挂职，选派年轻科级干部到对口援疆省市挂职锻炼，选派年轻干部到政法、经济、教育、医疗卫生等关键领域工作，选派年轻干部到团场连队、知名医院、重点高校、重点企业和工业园区挂职锻炼，选派岗位经历单一、缺少基层工作经验的年轻干部赴县市或乡镇挂职，促进年轻干部全面成长，提升综合素质能

力。每年推荐一定数量年轻干部参加巡视巡察、政策研究、专项督导等专项工作,帮助年轻干部开阔眼界、提升政治把握能力、政策理论水平和驾驭复杂局面能力。

拓宽选人视野 扩大来源渠道

各级组织部门要坚持五湖四海,广开进贤之路,放眼各条战线、各个领域、各个行业,在更大范围内发现和选拔优秀人才,扩大年轻干部队伍“蓄水池”,探索打破党政机关人才、企业经管人才和专业技术人才身份壁垒,将各行各业的优秀年轻人才纳入选拔使用视野。要建立日常发现、动态管理、持续培养的工作机制,多渠道、多途径、多领域培养、选拔、引进年轻干部,通过多种方式储备政治上坚定、专业知识扎实、有培养潜力的年轻干部,完善企事业单位和社会组织中优秀年轻干部进入党政机关的机制。坚持基层导向,采取自下而上、上下结合的方式,通过基层推荐、专题调研、日常考察,把综合素质好、专业本领强、群众公认的年轻干部人才选纳入后备库。注重以事察人,定期开展专题调研,广泛了解年轻干部在维护稳定、疫情防控、乡村振兴等方面现实表现情况,注重在完成重点工程、重大任务、重大项目 and 应对重大事件的实践中发现优秀年轻干部,对实绩突出、表现优秀、群众公认的年轻干部,及时纳入组织视野。

大胆培养使用 科学统筹配备

各级组织部门要坚持用全面的、辩证的、发展的观点看待年轻干部,破除论资排辈、求全责备等观念,对政治

素质好、工作表现突出、经过扎实历练的,打破隐性台阶大胆使用。坚持“使用是最好的培养”,在班子调整、职位空缺时,优先使用年轻干部,让年轻干部成长的“最佳时期”用当其时、用其所长。对组织看得准、群众口碑好、有发展潜质的年轻干部敢于给位子、压担子,敢于安排到复杂环境中磨炼和关键岗位上锻炼,同时鼓励年轻干部到基层和艰苦地区锻炼成长。充分发挥优秀年轻干部年龄、经历来源、专业能力、性格气质等方面的优势,推动各级领导班子年龄结构更合理、知识结构优化、气质性格互补相容,提升班子整体功能和干部队伍活力。推动各地区、企事业单位、各领域干部广泛交流使用,对国企、教育、医疗、科研等单位的优秀年轻干部,打破成长隐性台阶,提高选拔使用的精准度,真正把好苗子发掘好、使用好。在干部调配任免工作中,每年抽出一定比例,采取择优聘岗的形式,确定领导岗位,加大干部公开选拔、竞争上岗力度。畅通年轻干部晋升通道,加大基层遴选数量,在部门(单位)招考中推荐使用,多为基层年轻干部提供公平、公开竞争的机会,及时选拔具有丰富基层经验的年轻干部。

要经常性地开展干部队伍综合分析研判,把领导班子分析研判与年轻干部培养选拔分析研判统筹起来,做好需求计划,分析领导班子到龄、空缺、配备需求等情况,分析年轻干部数量、结构等情况,有针对性提出年轻干部选配建议,确保年轻干部数量规模 and 结构比例总体稳定,实现科学统筹配备。

严管厚爱并济 激励担当作为

严格管理监督,各级组织部门要坚持从严管理没有特殊、没有例外,加强日常管理、“田间管理”,经常提醒教育、及时“修枝剪叶”,促进年轻干部严格自我要求、强化自我约束。要对年轻干部在履行职责、工作作风等方面出现的苗头性、倾向性问题,早发现、早提醒、早纠正,注重用好提醒谈话、函询、诫勉等,引导年轻干部强化纪律意识。常态化开展警示教育,通过警示教育强化年轻干部敬畏法纪、珍惜岗位、谨慎用权。

激励担当作为,每年集中推荐、表彰一批敢于担当、奋发有为、素质过硬的年轻干部先进典型,对工作表现突出,或在处理突发事件和承担专项重要工作中,特别是在反恐维稳、乡村振兴工作中做出显著成绩和突出贡献的,及时予以记功嘉奖奖励。严格按照“三个区分开来”要求,宽容年轻干部在改革创新中的失误错误,旗帜鲜明为敢于担当的干部撑腰鼓劲,稳妥做好受处理处分干部的使用工作。

加强关心关爱,全面落实公务员职务与职级并行制度,提拔使用和职级晋升注重向“访惠聚”工作队队员、村第一书记等在条件艰苦地方工作或承担急难险重任务较多的部门和单位倾斜,切实激励广大基层干部扎根基层、建功立业。关注长期在艰苦地区、急难险重工作一线的年轻干部身心健康,每年至少组织到定点医疗机构进行一次体检。关注异地交流干部的家庭,妥善解决其家属随调、子女入学等问题,持续营造良好的拴心留人环境。

(供稿单位:新疆党建研究会)

[责任编辑:林庆霞]

共产党员要以“四个走在前作表率” 奋力书写新时代赶考答卷

伍朝党

奋进新征程、建功新时代，共产党员要深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，始终不忘初心、牢记使命，踔厉奋发、笃行不怠，聚焦“讲政治、有信念，讲规矩、有纪律，讲道德、有品行，讲奉献、有作为”合格党员标准，努力以“四个走在前作表率”奋力书写新时代赶考答卷。

百年大党，百年华章。我们党已经走过了百年光辉历程，开启了全面建设社会主义现代化国家新征程，正在为实现第二个百年奋斗目标和中华民族伟大复兴的中国梦而不懈奋斗。

奋进新征程、建功新时代，共产党员要深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，始终不忘初心、牢记使命，踔厉奋发、笃行不怠，聚焦“讲政治、有信念，讲规矩、有纪律，讲道德、有品行，讲奉献、有作为”合格党员标准，努力以“四个走在前作表率”奋力书写新时代赶考答卷。

一、要在坚持学习中走在前作表率

习近平总书记指出，“好学才能上进，好学才有本领；中国共产党人依靠学习走到了今天，也必然要依靠学习走向未来。”在迅猛发展的当今时代，共产党员天然应把学习抓

紧抓实。一要重视学习。本领不是天生的，只有通过学习实践才能获得。从历史看，在农耕时代，读几年书就能用一辈子；在工业经济时代，读十几年书才够；在知识经济时代，各种新知识层出不穷，唯有与时俱进加快知识更新、拓宽眼界视野，才能适应社会形势、跟上时代步伐，否则就要落伍掉队被淘汰。红军在充满艰难险阻的长征途中，仍然把学习作为必不可少的重要部分，毛主席尤其酷爱学习，患病时躺在担架上也不忘读书。二要重点学习。学无止境，但不可能把所有知识都学完。共产党员要重点选择与实际工作紧密联系的知识来学，切忌面面俱到、泛泛而学。一般情况下，应当重点学习当代中国马克思主义理论著作特别是习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持读原著、学原文、悟原理，学深悟透、入脑入心，不断提高政治站位、强化理论素养，用以武装头脑、指导实践、推动工作；应当重点

学习做好本职工作必需的各种知识,结合实际干什么学什么、缺什么补什么,不断优化知识结构、提升文化素养和实践能力;应当重点学习优秀传统文化,从中深刻汲取前人各方面的智慧经验,达到“温故而知新、彰往而察来”的目标,持续提升境界格局、塑造高尚人格、涵养浩然之气。三要善于学习。学而不思则罔,思而不学则殆。如果一味读书而不思考,必然会陷入“死读书、读死书”的桎梏之中,更无法在咀嚼中消化知识、在思考中提升自我、在学思中推进工作。因此,共产党员学习要讲究方式方法,坚持学与思相结合,边学边思考,防止学而不思、思而不学;坚持学与用相结合,在学习中增强运用能力、在运用中提高学习水平、在学用结合中解决实际问题;坚持常态与长效相结合,树牢终生学习理念,稳得住心神、守得住清冷、耐得住寂寞,能够静下心来弥补不足、补齐短板、探求新知,不能浅尝辄止、心浮气躁,发扬挤劲钻劲韧劲和“安专迷”精神,不断拓展学习广度深度,夯实筑牢一生的学识基础。

二、要在做知行合一中走在前作表率

习近平总书记指出,共产党员要做到“知行合一”,既加强理论学习走在前列,又结合实践干在实处。书写新时代赶考答卷,共产党员要在厚植知识素养基础上更加突出实干实践。一要拿出实际行动。行胜于言。知道以后,若不行动,就是挂在墙上的一句空话,正所谓“知而不行,尤如不知;心动不如行动。”一些人往往会犯这样的

低级错误:“我知道了、我知道了。”但就是不行动。同理,共产党员也不例外,少数同志对别人、对外物常常听其言、信其行;但对自己则是讲其言、不去行,所以想得再精妙,若不行动,是没有实际意义的。现实中行胜于言的事例也不少,全国优秀共产党员、云南华坪女子高中校长张桂梅就是这样的先进典型,她扎根贫困山区40多年,克服各种困难,让1600余名贫困学生圆梦大学,斩断了教育贫困的代际传递,托举起了广大群众的信心和希望。二要做好自我检视。古人云,吾日三省吾身。作为有更高觉悟的共产党员,更得经常“打扫”和“洗涤”自己的言行。要善于自我革新、勇于修正错误,注重从知行合一中清醒审视自己,挖出思想和行动中的“疮疤”,认真解决好自身在理想信念、党性意识、宗旨观念、精神状态、道德品行中的问题,切实让“四讲四有”标准成为自己的标尺和铭牌。要经常开展批评与自我批评,涵养闻过则喜的情怀和气度,遵从“言者无罪、闻者足戒”和“有则改之、无则加勉”的原则,善于听取不同意见,直面问题或过失,采取务实管用措施加以整改,最终实现自我净化、自我完善、自我革新、自我提高。近年来,党内开展多次集中教育,都始终把开展批评和自我批评作为提高组织生活质量的锐利武器,取得了显著成效,推动组织生活高质高效开展。三要倡导清爽关系。实践证明,只有真正做到知行合一,才能把合格党员的标杆立起来、把先锋模范的形象树起来、把做人做事的底线亮出来,充分展现共产党人的先进性纯洁性、先锋性示范性。新时

代,党员要积极适应全面从严治党新常态,自觉主动倡导纯粹的党内关系特别是清清爽爽的同志关系,坚决抵制靠拉拉扯扯、吹吹拍拍上位的歪风邪气,大力弘扬正风正气;要坚决杜绝人身依附关系,不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力,绝不慷公家之慨、谋个人私利,自觉明大德、守公德、严私德,既严于律己又正心修身、择善而从。

三、要在服务群众中走在前作表率

习近平总书记指出,“江山就是人民,人民就是江山。”共产党员要始终树牢公仆意识,走深走实群众路线,永远保持服务群众的本色作风。一要既善谋大事又常做小事。所谓善谋大事,就是要善为群众谋长远之利,让群众得到更多实惠;所谓常做小事,就是要常常从一点一滴做起、从当下做起,勤勤恳恳、脚踏实地,自觉将为民服务体现在履职尽责中、体现在解决群众的急难愁盼上,以服务群众的生动实践实现人生价值。四川省甘孜州甘孜县邮政公司邮运驾驶组组长其美多吉立足岗位、奉献人民,扎根雪域高原29年,在全长604公里、平均海拔3500米以上的雪线邮路上把来自中央和省州的声音、四面八方的邮件送往雪域各地,行驶里程相当于绕赤道35圈,为促进当地经济社会发展作出了积极贡献,被广大群众亲切地称为“雪线邮路的幸福使者”。二要既有高境界又有好作风。共产党员服务群众要坚持正确的世界观人生观价值观,始终站在群众立场上想问题、办事情,做到不管时代如何变迁,始终为民谋利的政治

立场和价值追求不能变、依靠群众的工作方法不能变、人民公仆的角色定位不能变。要坚持更严格要求、更高觉悟、更高标准,不断加强党性锻炼,锻造过硬思想品格,在服务群众中充分展现共产党人先锋模范的人格力量。邓小平同志在“文革”结束后再度出来工作时这样讲道:“我出来工作,可以有两种态度,一个是做官,一个是做点工作。我想,谁叫你当共产党员呢?既然当了,就不能够做官,不能够有私心杂念,不能够有别的选择。”这番话深刻体现了邓小平同志作为无产阶级革命家的崇高精神境界和宽广胸襟格局,树立了光辉典范。三要既有真感情又有硬本领。共产党员要心怀真挚的群众感情,真正把自己当作群众的一员、把群众的事当作自己的事,坚持经常性地深入田间地头、小区院落、群众家中,虚心拜群众为师、向群众问计,以心换心、赤诚相见,全力以赴为群众排忧解难,解决好各种民生难题、发展问题。要练就服务群众的过硬本领,积极适应新时代服务群众新要求,努力成为工作业务的里手、创新创造的能手、谋事办事的高手、做好群众工作的好手。比如,机关党员服务群众的重点是要加强调查研究、指导督促和推进工作,制定好各种政策,不可凭经验办事、拍脑袋决策,更不能闭门造车、异想天开,要多深入一线摸实情,广泛收集和反映群众的意见建议,最大限度使出台的政策措施更符合基层实际、更顺心群众心声;村(社区)党员服务群众的重点是要全身心走进群众,及

时了解群众的急难愁盼和民生“痛点”“堵点”“难点”,精准“对症下药”、逐项解决,不断让群众“对美好生活的向往”梦想照进现实。

四、要在严于律己中走在前作表率

习近平总书记指出,“共产党员就是要严于律己、慎终如始,像珍惜生命一样珍惜自己的节操,做一个一尘不染的人。”作为群众中的优秀分子,共产党员理所应当带头严于律己、高标要求、立杆示范。一要带头遵规守纪。没有规矩,不成方圆。党的十八大以来,党中央高度重视自身建设,密集出台“八项规定”等一系列党纪法规,反复强调共产党员要懂规矩、守纪律,牢固树立底线思维。在全面从严治党背景下,共产党员要始终加强法律知识学习,带头学法用法、守法护法,不断强化法治意识、红线意识,以对党和国家负责、对事业负责、对家庭和社会负责的态度,带头把法治精神植入灵魂、落到实处。要始终做到对党绝对忠诚,确保在任何时候任何环境任何情况下都旗帜鲜明讲政治,忠诚捍卫“两个确立”、增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。从近年来“打虎拍蝇”的系列典型案例看,违纪违法者的问题虽然各有不同,但“对党不忠诚不老实,理想信念丧失,法纪意识淡薄,不收敛不收手”是其中绝大多数人的共同特点。二要带头勤俭节约。党以艰苦奋斗而兴,国以艰苦奋斗而强。艰苦奋斗、勤俭节约是党的红色基因

和传家宝、是党保持同人民群众血肉联系的重要抓手,更是中华民族的传统美德。历史反复证明,不论国家发展到什么水平、人民生活改善到什么地步,这一重要思想永远不能丢。党的十八大后,针对群众长期反映强烈的一些作风问题,中央旗帜鲜明反对“四风”、密集出台多项严规禁令,今年又反复强调“政府过紧日子,为的是百姓过好日子”,目的都是要求共产党员继续发扬艰苦奋斗、勤俭节约的优良作风,切实筑牢共产党员表率示范的精神本色,更加赢得人民群众的支持和赞扬。三要带头健康生活。共产党员的作风情趣如何,深刻影响着党在人民群众中的威信和形象。现实中,一些党员蜕化变质甚至违法犯罪,很多都是从吃喝玩乐这些小事情开始的。新常态下,共产党员要时时处处事事严格自我要求,积极追求积极高雅、向善向美的情趣爱好,注意善交良师益友,远离恶徒损朋和不良习惯。要随时随地防微杜渐,保持头脑清醒,守好底线高线,坚决不做违反党纪国法的“糊涂事”。要注重从自己的身份职务和工作岗位出发,审慎说话办事、履职尽责,淡看职位升迁、个人进退,做到清清白白做人,坦坦荡荡做事。要带头健康生活,加强自我调适,弘扬正风正气,做到知足常乐、心怀感恩,坚决抵御各种腐朽思想观念和不良生活方式侵蚀,努力使自己成为富有修养、怀德厚重的人。

[责任编辑:安福]



系统优化育选管用机制 把领导班子和干部队伍建好建强

——新疆各级党组织加强干部队伍建设以实际行动迎接党的二十大胜利召开

本刊编辑部

“尚贤者，政之本也。”实现社会稳定和长治久安，开创各项事业新局面，关键是要把各级领导班子和干部队伍建好、建设强。新疆各级党组织以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻自治区党委十届三次全会精神，紧紧围绕完整准确贯彻新时代党的治疆方略选干部、配班子、建队伍，努力建设忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍，为实现社会稳定和长治久安总目标提供坚强组织保证。

严格政治标准，提高知人善任水平

新疆各级党组织严把干部政治关，坚持把反分裂斗争的政治态度和实际表现作为首要标准，注重在贯彻党中央重大决策、自治区党委工作部署的实践中，检验、识别干部政治表现和政治担当。

自治区各委办厅局等部门党组织坚持新时代好干部标准和民族地区干部“四个特别”政治标准，常态化识别干部政治素质，把干部是否不折不扣

贯彻执行党中央重大决策、自治区党委工作部署、结合实际创造性推进工作，是否完整准确贯彻新时代党的治疆方略、扎根基层抓落实，是否聚焦完整准确全面贯彻新发展理念、紧贴民生推动高质量发展、维护社会稳定、促进民族团结主动做工作打基础，作为评判政治素质和政治表现的重要依据，引导干部坚定捍卫“两个确立”、坚决做到“两个维护”，用实际行动诠释担当作为。喀什地区突出政治标准这个“硬杠杠”，多角度、近距离考察识别干部，把干部政治立场、政治态度、政治觉悟和政治判断力、政治领悟力、政治执行力考察识别出来，准确掌握干部在反分裂斗争中的现实表现。在推荐、考察、酝酿和决定干部时充分体现政治标准，在动议环节听取单位党委（党组）意见建议，建立党委（党组）政治审查鉴定制度，党委（党组）推荐拟提拔人选时，对人选政治表现作出结论性意见。改进推荐考察办法，坚持差额考察、延伸考察，重点考察对象征求纪检、政法等部门意见，切实把好选人

用人政治关。昌吉回族自治州创新研发“领导班子和领导干部综合（绩效）考核评价智能管理系统”，通过动态监控、预警提醒、绩优推报，实现工作业绩、日常表现全过程管理和全方位掌握。探索建立“知事识人综合分析评价体系”，通过综合分析、精准画像、人岗匹配，实现班子队伍立体式分析、领导干部综合表现多维度识别。建立“组工干部常态化访基层”制度，结合线上考核、分析等情况，每年对县级领导班子进行两轮全覆盖调研，为选人用人、打造坚强领导班子提供参考。阿勒泰市把干部监督工作贯穿干部考察、选拔任用全过程，选派在职或离退休领导干部及人大代表、政协委员作为监督联络员，不定期到机关单位、街道和乡镇现场监督，听取干部群众对领导班子和领导干部的反映，拓宽组织部门了解干部情况渠道。干部使用前，严格落实政治、思想、档案、廉政等全方位“体检”，充分征求纪委监委、政法、信访、统战、审计等相关部门意见，及时



掌握干部监督信息,对有苗头性、倾向性问题的干部及时提醒预防,对有举报线索的干部核实清楚问题之前暂不提拔、不调整,防止干部“带病上岗”。沙雅县、柯坪县积极探索新形势下女干部成长有效途径,充分利用年度考核、干部队伍调研、领导班子分析研判等时机,注重在“访惠聚”、乡村振兴、疫情防控等工作中识别考察女干部,分类建立储备库,有计划地进行重点培养,确保女干部培养选拔有充足来源。在乡镇(管委会)和县直部门领导班子调整中,优先安排实绩突出、群众公认的优秀年轻女干部。

强化能力建设,锤炼干部过硬本领

新疆各级党组织围绕完整准确贯彻新时代党的治疆方略、完整准确全面贯彻新发展理念,加大干部教育培养力度,帮助广大干部不断学习知识、开拓视野、增长才干。

自治区研究编制干部队伍培养培训规划、新一轮干部教育培训规划,严格落实组织调训制度,切实解决有潜力干部长期不参训的问题。实施“个十百千万计划”,开办“新时代新疆干部大讲堂”,在全区打造十几个干部教育培训基地,从自治区部门单位特别是经济口单位选拔年轻干部赴中央和国家机关、援疆省市对口部门单位跟班实训,选拔县处级以上领导干部参加专业化培训,到对口支援省市学习培训和实践锻炼。和田地区坚持干部“干什么学什么、缺什么补什么”,统筹各类教育培训资源,加大“请进来”“走出去”培训力度,启动实施新时代党的治

疆方略执政骨干专业化能力提升工程,根据行业部门需求,委托上海交通大学、浙江大学、天津科技大学举办数字经济产业发展、贯彻新发展理念与推动产业转型升级、深化农村改革与加快现代农业产业发展、党建引领乡村振兴等专题培训班,精准选调300余名相关行业系统党政领导、基层干部、专业骨干到发达省市创新示范区、领军企业观摩学习。塔城市制定全年重点专题培训项目和培训计划,设置6个常规主体班次和党的建设、新时代党的治疆方略、第三次中央新疆工作座谈会精神、自治区党委十届三次全会精神等5个专题26个培训班次,推动培训班次设置由“集中统一”向“统分结合”转变,实现供需精准衔接。若羌县制定基层干部能力素质提升包联培训计划,由县领导、各部门各单位包联村(社区),乡镇干部、“访惠聚”驻村工作队包联村(社区)干部,采取“一对一”“一对多”精准包联帮带,对干部开展理论知识、能力素质提升培训。利用主题教育、党日活动、农牧民夜校等,采取“大讲堂”“小课堂”“轮流上讲台”“师带徒”等方式,培训村(社区)“两委”干部244名,储备村级组织骨干126名。霍城县选派180余名机关优秀年轻干部到一线岗位“墩苗”锻炼,在实践中提升综合素质。采取个人自荐、单位推荐、组织任命方式,选派6名优秀年轻干部到村(社区)任党支部书记,提高年轻干部统筹协调能力和应对复杂局面能力。注重在急难险重任务中锤炼干部,选派600余名年轻干部承担重点项目推进、乡村振兴

和疫情防控等任务,锻造关键时刻冲得出、顶得住、打得赢的硬核力量。和静县、吉木乃县围绕建设法治新疆、乡村产业发展、基层社会治理、生态文明建设等内容,采取支部书记讲党课、部门领导讲政策、专家教授讲理论,专题讲座与现场教学结合、理论武装与业务提升结合、研讨交流与经验传授结合的“三讲三结合”方式,对干部开展集中轮训,使教育培训资源最大限度地落实到最需要培训的重点对象上、聚焦到干部最需要补齐的短板弱项上,增强培训的系统性、针对性、适用性、实效性。

坚持事业为上,凭工作实绩用干部

新疆各级党组织把重实干重实绩的用人导向鲜明树起来,合理设置干部考核指标,把平时考核、政绩考核、专项考核往深里抓、往实里做,进一步强化考核结果运用,充分发挥考核指挥棒、风向标作用,切实解决好真干假干、干多干少、干好干坏一个样的问题。

自治区坚持把完整准确贯彻新时代党的治疆方略、贯彻新发展理念推动高质量发展、深化改革开放、全面从严治党等,作为各级领导班子和领导干部绩效考核评价的重要指标,引导干部牢固树立正确政绩观。坚持事业为上,加强综合研判,强化考核结果运用,把政治过硬、德才兼备、工作实绩突出的干部用起来,让想干事、会干事、干成事的干部有更好用武之地。巴音郭楞蒙古自治州围绕自治区党委十届三次全会安排部署,深入调查研究,

从实际出发谋划事业和工作,把为民造福作为干部最大政绩,不断改进完善干部考核工作,统筹领导班子和领导干部考核、公务员考核,突出对精神状态、工作作风、工作实绩等情况的考核,把研究人和研究事结合起来,探索建立常态化考核干部硬性制度、刚性约束,确保经常性、近距离、有原则地接触干部,全方位、多角度、立体式地了解干部,从根本上改变不提拔不考察、不调整不接触干部的情况。阿图什市、乌鲁木齐市高新区(新市区)坚持以事择人,采取差异化考核、同类型比较办法,考准干部工作实绩,对全年工作突出的单位予以奖励,提高单位干部年度考核评优比例,同等条件下优先提拔晋升干部;对年度考核排名靠后的单位和部门,对主要领导进行调整交流。莎车县把功夫下在平时,实施县委组织部、派出单位、乡镇(街道、管委会)三方共管机制,细化考核指标,定期开展研判,通过教育培训、岗位调整、管理监督等措施,确保有效传导压力、增强动力、激发活力。对作风扎实、实绩突出、群众认可的在村任职干部大胆提拔、及时使用。沙湾县建立科级干部“一人一册”实绩档案,实绩档案内容分正反两方面印证资料,按照“好、较好、一般、差”标准,定期综合评定每名科级干部工作实绩及等次,作为年度干部业绩量化考核直接评分依据。年底干部实绩考核,根据查阅干部实绩档案、测评谈话了解及征求有关部

门意见等情况,对科级干部年度工作实绩进行量化考核,考核结果与干部综合评定直接挂钩,形成凭实绩用干部鲜明导向。

严管厚爱并举,激励干部担当作为

新疆各级党组织坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重,激发干部担当作为、真抓实干。

自治区突出思想教育“为先”,坚持把习近平总书记关于坚定理想信念、激励担当作为的重要论述作为干部教育培训必修课,采取集中培训、专题轮训、现场观摩、研讨交流等方式,着力提高各级干部守初心、担使命责任意识和理论素养。健全干部担当作为激励保护机制,激发干部勇于担当内生动力。阿勒泰地区坚持把红色资源利用好、把红色传统发扬好、把红色基因传承好,紧扣区域特色、资源禀赋,坚持地委统筹,地县组织部门具体负责,挖掘阿勒泰烈士陵园、布尔津县中苏航运纪念馆、阿勒泰“戍边”文化等一批本地红色资源,组织干部赴红色教育基地进行现场教育,增强责任担当意识。喀什市组织基层干部学习拉齐尼·巴依卡、刘虎等身边榜样先进事迹,参观百年喀什馆、阿亚格曼干村爱国主义感恩教育展馆等党性教育基地,引导干部弘扬优良传统,激励鞭策干部对标先进、比学赶超。岳普湖县强化激励担当树导向,及时表彰激励经济高质量发展中敢于担当、善于作为、实绩突

出的干部,优先提拔使用和晋升职级,促进干部主动担当作为。发挥考核“指挥棒”作用,把实绩突出、表现优秀的经济口干部及时纳入“雏鹰计划”后备库进行重点培养。对工作落实不力、作风不实的干部,强化反向约束,倒逼干部履职尽责。昭苏县坚持严的主基调不动摇,坚持谈话提醒常态化、函询诫勉精准化,采取“提醒单、函询卡、警诫信”方式,早提醒、早纠正领导干部存在的苗头性、倾向性问题。聘请组织工作义务监督员,收集监督意见反馈情况,重点了解领导干部在“八小时之外”的情况。去年以来,先后提醒谈话12人,其中停职处理3名工作落实不力领导干部。和田县打好关心关爱“温情牌”,强化勇于担当制度保障,逐年提高基层党建经费、村组干部报酬;每年集中开展一次干部调研,倾听干部诉求,尽可能协调解决干部实际困难;严格落实干部年休假、健康体检等制度;扎实推进乡镇小食堂、小澡堂、小厕所、小图书室、小文体活动室的“五小工程”和干部周转房建设,解决基层干部后顾之忧,激发干部干事创业热情。

新疆各级党组织坚持党管干部原则,系统优化育选用管机制,引导广大干部以“功成不必在我”的精神境界和“功成必定有我”的政治担当,真抓实干、求真务实,奋力推进新疆社会稳定和长治久安迈出更加坚实步伐,以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

[责任编辑:张银龙]

编者按 自治区组织部长会议强调,要坚持新时代好干部标准和民族地区干部“四个特别”政治标准,紧紧围绕完整准确贯彻新时代党的治疆方略选干部、配班子、建队伍。新疆各级各地深入贯彻新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线,系统优化育、选、管、用机制,加快构建适应新时代新疆工作要求的干部工作体系,取得明显成效。本期刊登有关地州市的经验做法,供学习借鉴。

突出政治标准 选准用好干部

李正基

新疆伊犁哈萨克自治州坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,聚焦完整准确贯彻新时代党的治疆方略选干部、配班子、建队伍,严格政治标准,坚持多维度、立体式考察干部,树立正确选人用人导向,激发干部干事创业活力,为推进改革发展稳定各项事业提供坚强组织保证。

坚持政治标准“硬杠杠”。严格标准、前移关口、改进方式、用好结果,把政治考察贯穿干部选拔任用全过程。严格政治标准,将中央、自治区有关干部政治标准新要求、新精神具体化,列出政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力、政治自律5个方面评价标准,量化为“好、较好、一般、差、不了解”5项评价指标,确保政治素质考察直观化、微观化和可操作化。前移审查关口,严格落实“凡提四必”制度,对涉及拟提拔和进一步使用的动议人选提前查核比对个人有关事项,及时征求相关部门意见,查核干部人事档案,做到动议即审、该核早核,防止干部“带病提拔”。改进考察方式,制定《关于在干部选拔任用工作中突出政治标准的若干规定》,明确要求在年度考核、提拔

任用、日常考察、谈心谈话等工作中,将政治素质考察放在首位,建立纪检监察、政法、公安等部门协调联动核查机制,对州党委提拔使用干部全覆盖开展“政治体检”,推动政治素质考察抓在经常、融入日常。用好考察结果,认真落实自治区政治素质考察和纪实档案管理两个办法,建立政治素质考察纪实档案,对考察发现违反政治纪律和政治规矩的,按规定处理。在干部任用中注重运用考察结果,对政治表现不过关的干部实行“一票否决”,推动政治素质考察抓实见效。

增强识人察人“精准度”。坚持经常性考察看表现、近距离考核看担当、分析研判看一贯,不断拓展识人察人广度、深度和精度。拉长“时间轴”经常看。探索建立常态化识别干部硬性制度、刚性约束,坚持运用日常了解、谈话调研、深入走访、综合评价等方式,经常性、近距离、有原则地接触干部,摸准“活情况”“活思想”。定期收集干部教育培训、党内组织生活、党建述职评议、巡视巡察反馈、经济责任审计等方面情况,全方位、多角度了解掌握干部日常表现。聚焦“关键点”实地看。坚

持在重要任务、重大事件一线考察识别干部,组建专题调研组赴11个县市实地调研,选派251名组工干部直接进入乡村振兴、疫情防控等一线参与实战,将考察触角从“档案盒里”延伸到“实干现场”,深入了解干部在复杂环境、关键岗位上打硬仗、扛重活、攻难关情况,掌握干部在关键时刻的立场、态度和表现,用事实、事例佐证和评价干部工作实绩。完善“信息库”综合看。搭建领导干部监督管理信息平台,完善干部监督联席会议制度,畅通常态化信息收集渠道,录入监督信息,综合日常表现、关键作为,分类别、分层级进行分析研判,切实提高识人察人精准性、科学性。

提升人岗相适“匹配度”。坚持“事业为上、人岗相适、人事相宜”,聚焦“因岗择人、用人所长、用当其时”,不断提高人岗精准匹配度。因岗择人。建立州管领导班子动态预警机制,经常性梳理查摆职数、结构、功能等方面存在问题,做到不研判不动议、不研判不推荐、不研判不调整,区分“急需配备、调整充实、配备合理”情形,按照1:3



比例差额提出初始建议名单，分类储备各级各类干部人选库，研究提出符合政策规定、事业需要、科学精准的选任方案，为干部选拔配备提供参照依据。在干部进行调整时，用人所长。通盘考虑领导班子现状、整体结构、履职能力和干部特点，本着优势互补、差异配备，认真分析研判，准确了解领导干部“角色”最适合岗位，综合干部考察评价和个人意愿，针对性地查找和筛选合适人选，实现组织意图、工作需要和个人合理要求有机统一。探索领导干部成长规律，用当其时。将干部划分为“成长期”“成熟期”“淡出期”三个阶段，对“成长期”干部采取“吃劲”岗位历练、轮岗交流、外派挂职等方式“育苗”，纳入后备力量进行重点培养；对

“成熟期”干部，注重安排在重要工作、重大项目等关键岗位上扛重担、挑大梁；为“淡出期”干部搭建平台，鼓励其在加强政策督导、提供决策咨询、开展调查研究、做好传帮带等方面发挥作用，努力把最合适的干部放到最适合的岗位上。

树牢选贤任能“风向标”。坚持重基层、重实践、重实干，凭实绩用干部，激励干部勇于担当、干事创业。树立基层重要导向，把基层一线作为考察识别干部主战场，原则上没有在复杂环境和反分裂斗争一线、“访惠聚”驻村、基层治理、乡村振兴一线锻炼的干部一律不得提拔使用。树立实践实干导向，制定《自治州关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的实施办

法》，健全完善有为有位用人机制，大力选拔任用平时看得出来、关键时刻站得出来、危急关头豁得出来的干部。多名在疫情防控、项目推进、乡村振兴、维护稳定等一线，勇担当、善作为的干部脱颖而出。树立能上能下导向，坚持“三个区分开来”，健全干部担当作为激励保护机制，结合换届重新启用136名受处分影响期满、表现优秀的干部，切实为敢于担当的干部撑腰鼓劲；细化“下”的情形、畅通“下”的渠道，跟踪教育管理“下”的干部，工作表现一般、适岗性较差的干部转为职级公务员或调整岗位，推动形成能者上、庸者下、劣者汰的用人导向。

（作者单位：新疆伊犁哈萨克自治州党委组织部）
[责任编辑：张银龙]

抓实教育培训 锻造执政骨干

张新梅 李悦 高琦

新疆阿勒泰地区把教育培训作为提升干部能力水平的着力点和突破口,通过整合教育资源、强化过程管理、促进成果转化,锻造高素质专业化干部队伍,推进地区经济社会高质量发展。

整合资源 协同联动

阿勒泰地区制定出台《关于围绕中心服务大局,统筹全地区教育培训工作的意见》等5项制度办法,构建党委领导、组织统管、部门负责、社会参与的干部教育培训格局。

成立地委党员干部人才教育培训工作领导小组,定期召开领导小组工作例会,研究教育培训存在的问题,整合全地区“人、财、物、智”干部教育培训资源,将教育培训经费纳入年度财政预算,整合资金4000余万元用于教育培训。完善以可可托海干部学院为龙头、党建图书馆体系为支撑、12个党性教育基地为补充的党性教育综合体,建成新疆首个党史学习主题教室,引导党员干部传承红色基因、坚定理想信念;精选将军山滑雪场、哈巴河县荣成哈克中草药院士专家工作站等22个现场教学点,共商共用兵团第十师北屯市教学资源,推行一套“课堂教

学+现场教学+研讨交流+实践运用”教育培训模式。

以合作实现资源整合,联动促进培训效果。加强与重庆、广东等地培训机构合作,举办乡村振兴、“两山”理论等培训班60余期,引导干部转变思想观念。建立273名以本地优质师资为主、外地精尖师资为补充的教育培训师资库,落实“领导干部上讲台”制度,完善涵盖全国优质课程的教学资源库,为干部能力素质提升提供智力保障。阿勒泰地区将有限资源用到刀刃上、关键处,破解教育培训体系不完善、培训资源分散难题,推动形成系统集成、协同高效、齐抓共管的教育培训格局,有效提高干部培训的多样性和实效性。

“我们注重发挥组织部门牵头抓总作用,统筹行业、产业资源,整合资金、师资、课程,优化培训供给,推动干部人才教育培训工作向中心工作聚焦、向稳定发展各项工作聚力。”阿勒泰地委委员、组织部部长王君安说。

分级分类 精准施训

阿勒泰地区探索更加科学合理的新时代干部教育培训方式,结合组织需求、岗位需求与个人需求,坚持“干

什么学什么、缺什么补什么”,分层分类科学设计专业化培训项目,增强干部教育培训的系统性、针对性、适用性、实效性。

阿勒泰地区着眼加强换届后领导班子和干部队伍建设,立足地区“金山·雪都”重点项目,坚持根据不同类别、层次、岗位干部特点设置培训内容,以各级党委党校为主阵地,广泛开展党政领导干部、优秀年轻干部、专业技术人员、农村实用人才等干部教育培训。对党政领导干部,重点抓好党的十九大和历次全会精神、第三次中央新疆工作座谈会精神、乡村振兴、生态环境保护、项目建设等方面的专题培训;对优秀年轻干部,侧重理想信念、工作实践知识等方面的培训;对专业技术人员和农村实用人才,强化专业知识、专业技能和创新能力等方面的培训;对农村基层干部人才,突出党支部建设标准化规范化、强牧惠农政策、铸牢中华民族共同体意识、文化润疆和实用技能等方面的培训,推动干部教育培训更加切合实际。同时,党校主体班次中,推行“领导干部上讲台”“书记讲堂”“人才能人上讲台”,以讲促学、以讲带学,使党员干部愿意听、听得懂、记得住、用得上。

建立重点领域和关键岗位干部专题培训制度,对巡察干部、乡镇政法委员群体,开设依法治疆、巡察工作规范化等专题培训班,采取脱产培训与网络(视频)培训相结合的方式,推行“错峰”调训和分段式培训,有效缓解工学矛盾;对地直部门(单位)主要领导、县市党政正职等关键岗位干部,利用培训信息库对干部参训情况进行摸底筛查,通过点名调训的方式,确定培训人选,主要开设高质量发展专题培训班。

落实等内容,规范培训成果转化。培训期间,每个培训班围绕培训内容,组织学员开展一次研讨交流互学。2021年4月,地区乡村振兴战略专题培训班的学员们来到哈巴河县召开培训成果转化现场会,学员们结合培训所见所闻、所学所思,现场对如何培育和发展壮大中草药产业进行热烈研讨,纷纷提出发展规划和措施建议。培训结束后,每名学员回原单位,开展一次述学扩大学习成果;结合培训所学提出有效举措和

整合人民调解、行政调解、行专调解、司法调解力量,形成公安、信访、审判、检察机关与人民调解紧密合作的“四对接”机制,联动化解重大疑难复杂矛盾纠纷。青河县通过培训,调动起农村基层干部干事创业的积极性和主动性,阿格达拉镇建起规划面积29万亩的自治区级农业科技示范园区,入驻企业15家,建成标准化规模养殖场10座,年产值达4亿元,吸纳全县1600名农牧民就近就业,托起群



富蕴县新任村“两委”乡村振兴培训班学员学习直播带货,将家乡的特产推向全国。
□张鹏举/摄



在可可托海干部学院三号矿脉现场教学点,党员干部参加“重走采矿路”体验式学习。
□李悦/摄

“统一规划、分级分类、精准施训”的培训方式,帮助地区各级干部不断学习新知识、熟悉新领域、开拓新视野、掌握新本领,有效激发干部学习的内生动力,调动干部干事创业的积极性。

学用结合 注重实效

阿勒泰地区把学以致用作为干部教育培训工作的落脚点,要求参训干部“带着问题去学习,带着成果回单位”。坚持边学习边转化,把学习过程变为成果转化过程。

建立干部教育培训成果转化工作制度,细化学习研讨、学后讲课、实践

计划,推动工作思路创新。

参训干部通过系统化、实战化、专业化的培训,积极将所学知识转化为推动工作的新思路和新措施。阿勒泰市金山路街道文化路社区参训干部回到社区后,坚持党建统领、问题导向、平台思维,打造“城市会客厅”,构建引领基层治理的党群平台、服务民生实事的服务平台和创新发展生态的资源平台,推动形成“区域共融、组织共建、事务共商、资源共享、多元共治”的党建引领基层治理新格局。福海县政法系统干部从学习培训中受到启发,构建起县乡村网格四级人民调解组织,

众致富希望。

2020年以来,阿勒泰地区举办培训成果交流会70余场次,学员撰写专题调研报告382篇,其中50多条意见建议被地委采纳,60余项创新创业、技术革新初显成效,一批学习成果落地见效。

新时代新要求新任务,阿勒泰地区把干部教育培训作为干部队伍建设的先导性、基础性、战略性工程,努力培养造就一支忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍。

(作者单位:新疆阿勒泰地委组织部)

[责任编辑:陆海涛]

培根铸魂壮筋骨

——新疆吐鲁番市打造“当下有活力、发展有潜力、未来有竞争力”的
年轻干部队伍纪实

孙丽丽

新疆吐鲁番市坚持政治导向、实战导向、实绩导向，从加强思想淬炼、提升能力素质、搭建展才平台等方面加大培养使用力度，打造一支政治过硬、专业过硬、作风过硬的新生力量。

强化思想淬炼，拧紧“总开关”

吐鲁番市强化政治标准，始终把政治过硬放在首位，将“思想理论武装、理想信念教育”贯穿于年轻干部培养始终。实施年轻干部“培根铸魂”工程，把习近平新时代中国特色社会主义思想作为年轻干部入职、任职的“第

一课”，整合“高校+党校”“外地+本地”“调训+自训”资源，有计划、有针对性地开办青年干部理论研修班，培训各领域年轻干部人才千余人次，教育引导年轻干部增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。

利用红色遗址、场馆资源等，分批压茬组织年轻干部到博物馆、努尔丁书屋、部队团史馆等地，开展革命传统教育、爱国主义教育，让年轻干部体验红色氛围、倾听红色经典、传承红色精神，接受思想上的洗礼、心灵上的净化。

以拓展深化党史学习教育为主题，探索示范“党性之源”教育思路，开展“领导干部上讲台”带头“讲微故事”，将先进人物、革命先辈感人事迹作为年轻干部培根铸魂的“营养剂”，研讨分析故事中的“闪光点”，教育引导年轻干部深化对党的为民宗旨、优良作风、清明政德等认识，自觉知底线冲火线守红线。“部机关各党小组组织党员干部轮流上讲坛，以党史故事为圆心，拓展讲民族团结故事、大国工匠故事、身边典型故事，鼓励干部加强自学，带动干部队伍思想得到淬炼。”集



吐鲁番市青年村干部赴
援疆省市集中轮训。

□亚森江·吐尔逊 / 摄

中研讨活动中,市委组织部新提任干部教育科副科长的木热地力·巴力说。

注重业务训练,练好“基本功”

吐鲁番市强化教育、培训,确保优秀年轻干部健康成长。实施年轻干部专业能力提升计划,坚持把“知识结构改善、专业能力提升”贯穿于年轻干部培养始终,研究修订《吐鲁番市发现培养选拔优秀年轻干部实施办法》《关于加强村级后备力量培养工作实施意见》等,统筹谋划培养措施,突出乡村振兴、高质量发展、文化润疆、生态环保等重点内容,逐人提出2~3个培养方向,分级抓好递进式教育,落实跟踪培养措施,保证源头活水、优进绌退,让各部门、各岗位在干部使用上有梯队、选择上有空间。

围绕本地区打造“经济高质量发展示范市”“文化润疆先行区”,服务产业升级计划实施,加强重点领域年轻后备力量培养。市县联动开展调研摸底,掌握各级各领域年轻干部队伍现状,挖掘工作有动力、有韧劲的优秀储备力量,分类建立干部人才库。市级直接掌握1600名左右各种层级的党组织人事队伍,实施系统培养计划,完善“述学”“评学”“考学”有效方法,提升“单兵”专业能力;择优遴选青年科技英才到湖南培养;各区县调研储备金融、旅游、文化、教育、卫生等各专业,以及企业、学校、医院等各领域优秀年轻干部,结合年轻干部个性、专业、特长、潜力等,有针对性制定培养方向,规划培养路径,实现培养目标;完善村级后备力量库,依托吐鲁番职业技术学院社区管理与服务专业,加大本土基层人才培养力度,建立完善“成长纪实档案”,各层级干部知识结构不断优化。

加强实战锻炼,下好“制胜棋”

吐鲁番市坚持把“实战实训”和“帮带实践”作为年轻干部锻炼成长的主旋律,让年轻干部到基层一线经风雨、见世面,汲取营养、锤炼党性。

选派年轻干部到村(社区)一线“墩苗淬火”,多维度全方位锤炼作风,全面提高解决复杂问题、做群众工作的能力,让基层真正成为年轻干部成长成才的“练兵场”。湖南衡阳籍“巴郎子书记”罗增,就是在农村一线成长起来的干部。面对疫情来袭,他为群众熬过中药、送过“外卖”、当过“的哥”,亲自跑企业、跑招聘现场,广泛收集各类用工信息,帮助村里30多人集中就业,帮助包联群众提升人均纯收入至2万元以上。在为群众服务的点点滴滴中,逐渐成长为“全能选手”。

为新入职干部压实责、分实工,大兴调查研究之风,激励干部带着问题在农村生产、生活一线了解民情,帮助村民解决问题、化解矛盾纠纷,参与农村改厕、道路沟渠建设、农业互助组等火热实践中,通过在工作中交流经验、思路、方法,增强群众观念、宗旨意识,增强学用结合效果。

紧扣“后继有人”根本大计,建立“领导干部+年轻干部”“业务骨干+年轻干部”“老领导+年轻干部”的定人帮带培养模式,共有近500名年轻干部配备了1~2名帮带人,通过“一对一(多)导学、面对面交流”的方式,带领年轻干部参与重要工作谋划、重要会议筹办、重要任务落实,在深入群众、服务群众中接受政治训练、实践锻炼,帮助补齐短板,加速成长。

优化选用导向,施好“催化剂”

吐鲁番市不断完善培养选拔方式,助推优秀年轻干部脱颖而出。把年

轻干部整体配备和领导班子建设结合起来,建立年轻干部滚动发现机制,在日常干部工作中坚持各年龄段干部一起研究,把完成急难险重任务作为发现识别优秀年轻干部的重要契机,对关键时刻豁得出来、冲得上去的年轻干部重点关注,在用好各年龄段干部基础上,打破隐性台阶,不搞论资排辈、求全责备,实行培养使用“一人一策”,形成鲜明政治导向、实绩导向和作风导向,激发年轻干部大胆创业、勇于担当的激情和活力。

今年33岁的哈力木拉提最初是一名市直机关干部,他先后被组织安排到村党支部书记、乡长等岗位锻炼,他从“琐事”做起,从一名机关干部,学着与群众打交道,放低姿态为民服务,带着感情去做群众工作,赢得群众信赖。2021年,他被提拔担任副县级领导职务。

2016年,25岁的尹家松到鄯善县木卡姆社区工作后,总是冲在前、干在前,熟悉自己辖区的每一家商铺、每一个住户,工作中为居民讲交通法规、搀扶老幼过马路、帮助走失者寻找家人、调解矛盾纠纷……在木卡姆社区的每个巷道每户居民,都能听到他的动人故事,他用实际行动谱写着守护万家灯火的青春乐章。2021年,尹家松被评为“自治区优秀共产党员”称号,被推选为木卡姆社区党支部副书记。

吐鲁番市持续增强政治责任感和历史使命感,采取切实可行的措施,积极做好优秀年轻干部的发现、管理、培养、使用工作,为各项事业继往开来、薪火相传提供坚强有力的组织保证和人才支撑。

(作者单位:新疆吐鲁番市委组织部)

[责任编辑:安福]

严管厚爱并济 激励干部担当作为

龙文驰

近年来，新疆阿克苏地区坚持严的主基调不动摇，从严从实加强对领导班子和党员干部的管理监督，建立精准管理机制，创新多元监督模式，严管和厚爱结合，激励和约束并重，努力锻造一支忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍。

“零死角”提升监督覆盖面

阿克苏地区将党内监督与群众监督相结合，党委、组织、纪检等部门建立联系协作机制，从“两代表一委员”、离退休老干部、村干部和社区居民代表中聘请干部监督员，通过走访社区、走访亲友、走访家庭，重点对领导干部、子女及其配偶交友、消费、娱乐等作风行为进行监督，同时兼顾收集夫妻关系、子女教育、老人赡养等方面信息，多维度掌握领导干部真实情况。

地区各级组织部门牵头开展“家访”活动，将干部监督触角从“工作圈”拓展到“八小时外”，着重听取社区党组织和居民对党员干部道德修养、生活作风、社会交往等方面的评价，结合干部经济审计、信访举报等结果，掌握干部工作生活中苗头性、倾向性问题，及时提醒教育，引导干部家属当好“贤内助”“廉内助”，发挥家庭监督的重要作用，

“八小时外”监督制度是填补党员干部‘工作圈’外监管盲区的积极探



在库车市委党校心理辅导室内，党员干部与心理咨询师做沙盘游戏。 □吴乐 / 摄

索，是落实全面从严治党的重要组成部分。好干部是选出来的，更是管出来的，严管就是厚爱，是对干部真正负责。”阿克苏市委组织部副部长韩小亮表示。

守正创新强化教育管理

阿克苏地区推行新任职干部“三提醒、两承诺、一培训”教育管理模式（以下简称“321模式”）。“三提醒”即采取考察组反馈提醒、党政主要领导任前谈话、纪检监察部门廉政教育提醒，对干部考察中掌握的缺点和不足提出改进意见；“两承诺”即新任职干

部与组织、纪检部门签订任前履职承诺书、廉政承诺书，作出廉洁履职承诺，立下“军令状”；“一培训”即发挥地、县两级党校培训主阵地作用，围绕习近平新时代中国特色社会主义思想、基层党组织建设、乡村振兴、基层治理等内容，采取集中培训、现场教学、案例分析、交流研讨等形式，分批次培训新任职干部，面对面讲、手把手教、点对点带，使其尽快适应新岗位，提升个人能力。

自“321模式”推行以来，阿克苏地区已累计考察反馈1300余人次、开

展廉政教育 254 场,与 2800 余名新任干部签订任前履职承诺书与廉政承诺书,累计举办新任职干部培训班 42 期,获得党员干部的一致好评。许多新任职干部表示,经过这样的“洗礼”,在思想上准备更充分,更加干劲满满,在今后的工作中一定严于律己,用过硬的作风和工作成绩赢得组织和群众的认可。

阿克苏地区还探索推行党员干部“积分制管理”模式,突出正向激励,结合各县(市)具体实际,细化“共性+个性”积分指标 125 个,根据党员干部在党性修养、理论学习等方面取得的实绩,给予不同层次加分;对照政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律等 6 大类 41 项负面清单,进行相应扣分,及时在党务公开栏上公示党员分值和积分排名。

阿克苏地区成立由组织部门牵头,各单位参与的积分考核小组,采取实地走访、民主测评、实绩公示等方式,每季度进行动态考核,及时公布党员干部考核结果,接受群众监督,营造公平公正公开的氛围。对排名靠后的干部,开展为期一周的干部能力素质培训,通过“理论学习、谈心谈话、观看警示教育片”等方式,提升其党性修养;

针对不能胜任当前岗位的干部及时调整岗位,从严从实督促干部履职尽责。

党员干部“积分制管理”模式推行后,巧用“小积分”管好“大队伍”,有效解决党员干部“干多干少一个样,干好干坏一个样”的问题,推动党员干部转变作风、激发工作动能,提振干事创业的“精气神”。

多措并举落实关心关爱

阿克苏地区持续加大对广大干部的关心关爱力度,组织 30 余名地直领导干部带队到基层,实地考察了解一线干部工作情况,掌握干部在医疗、子女教育、家庭生活等方面困难,收集意见建议 450 余条。细化关心关爱干部政策措施,建立基层干部困难帮扶制度,梳理形成“关心台账”,累计协调解决基层干部工作住宿条件、子女就学、大病医疗等困难诉求 140 余项,着力激发干部队伍活力,激励干部担当作为。

阿克苏地区优化绩效奖励政策,在试点县实行不限制乡镇领导班子优秀比例,按照乡镇(管委会)高于县直单位 20% 的标准,发放干部绩效考核奖励,激励基层干部干事创业;根据工

作年限、地域等级等,分档次发放 12 个乡镇(管委会)工作补贴,有效引导干部扎根基层工作;调学调训长期在基层一线工作的干部,补齐能力素质短板;选配 270 余名 90 后年轻干部进乡镇(管委会)领导班子,坚持职级晋升向基层一线倾斜;选派 250 余名长期在机关工作、具有培养潜力的干部到基层一线工作,形成干部梯次循环动态管理机制。

阿克苏地区健全完善基层干部关怀帮扶机制,落实好节假日休息、带薪休假、探亲等制度,每年组织基层干部开展健康体检,开设文化活动室、心理疏导站,积极开展各类健康有益的文体活动,丰富干部精神文化生活,营造健康向上的工作氛围,让干部在轻松、健康的环境中工作生活,激发干部开拓进取的工作热情。

从严管理出战斗力,真诚关爱出凝聚力;积极鼓励出创造力,监督约束出保障力。阿克苏地区坚持严管厚爱结合、激励约束并重,激发出党员干部建功立业的干劲和激情,凝聚起实干筑梦的强大力量。

(作者单位:新疆阿克苏地委组织部)

[责任编辑:林庆霞]

稿约

《党员之友》全国公开出版发行,刊物紧紧围绕深入贯彻落实习近平总书记关于新疆工作的重要讲话重要指示精神,贯彻落实党的十九大和十九届历次全会精神,贯彻落实第三次中央新疆工作座谈会精神,完整准确贯彻新时代党的治疆方略,牢牢扭住社会稳定和长治久安总目标,宣传党的建设和组织工作取得的新成绩、新变化,展现各条战线党员干部与群众想在一起、干在一起的生动实践,为做好新时代党的建设和组织工作提供有力的舆论支持,是党员干部工作、学习和生活的良师益友。

刊物主要栏目有要闻要论、理论研究、组织部长论坛、工作交流、天山先锋、魅力新疆、随笔感悟等。欢迎广大读者投稿,文章篇幅控制在 1000~3000 字。来稿请附电子文档及配图,图片稿请附文字说明,稿件、图片一经选用即付稿酬。来稿不退,请自留底稿。来稿文责自负,请写明作者姓名、职务、通信地址、联系电话。

投稿邮箱:xjdyzy@163.com

联系电话:0991-2698306

赶考路上 勇担当



新疆阿勒泰市纪委监委强化干部理论武装，通过练兵比武提质塑能，打造政治过硬、本领高强、忠诚干净担当的纪检监察铁军。图为阿勒泰市纪委监委年轻干部开展学习交流活动。 □孟照鹏 / 摄



新疆呼图壁县党员干部深入基层宣讲惠民政策、收集社情民意，让党员徐涛(中)在园户村镇三工湖村宣讲党的乡村振兴战略。



新疆库车市充分挖掘红色资源精神内涵，提高干部党性教育实效。图为市委机关干部在林基路烈士纪念馆开展主题党日活动。

□袁欢欢 / 摄

新疆各级党委及其组织部门坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，大力培养选拔优秀年轻干部，锻造忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍，汇聚起奋进新征程的强大力量。



新疆博湖县通过持续选派驻村第一书记和驻村工作队，在乡村振兴一线锻炼干部。图为博湖县塔温觉肯乡哈尔恩根村第一书记、“访惠聚”驻村工作队队长郭宏(中)指导发展设施农业。 □杨依霖 / 摄



，让党的声音进入千家万户。图为全国人大代表、呼图壁县优秀共产党员马光元 / 摄



新疆昌吉市注重在基层一线锻炼干部，让年轻干部在疫情防控、城市党建、服务民生等急难险重岗位历练成才。图为昌吉市宁边路街道西街社区干部了解群众诉求。 □昌组轩 / 摄

[责任编辑:陆海涛]

突出重点 抓住关键 下大气力加强领导班子和干部队伍建设

编者按 自治区组织部长会议指出,实现社会稳定和长治久安,开创各项事业新局面,关键是要把各级领导班子和干部队伍建设好、建设强。本期围绕加强领导班子和干部队伍建设这一主题,摘要刊登部分地州市、县市区党委组织部部长的探讨与实践,供学习借鉴。

优化班子结构 增强整体功能

新疆巴音郭楞蒙古自治州(以下简称“巴州”)党委深入贯彻落实新时代党的治疆方略和新时代党的组织路线,聚焦自治区党委工作部署,坚持在优化领导班子配备上下功夫,不断增强领导班子整体功能,为建设和谐繁荣幸福美丽巴州提供坚强组织保证。

坚持把政治标准放在首位。严格按照新时代好干部标准和民族地区干部“四个特别”政治标准,常态化考察识别干部政治素质,完善近距离知事识人体系,健全党组织书记和班子成员联系党支部、组织部门干部联系县市部门单位党组织制度,通过谈心谈话、工作调研、列席民主生活会、巡视巡察、联系指导等渠道,全方位、多角度、近距离了解领导班子成员的政治表现及政治信仰,综合分析研判。坚持见人、见事、见思想,强化在实践中对政治表现、担当作为、斗争精神等方面情况的

深度了解,从实事、实情、实绩中观察识别干部,从具体事例、实际工作中甄别评价干部,为干部政治素质精准“画像”。认真落实政治素质考察和纪实档案管理“两个办法”,实行党委书记和纪委书记“双签字”措施,严格落实“凡提四必”和政治素质考察考核“四个一”(一项测评、一份报告、一卷档案、一次走访)工作要求,建立领导班子和领导干部政治素质纪实档案,全面考察政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力、政治自律,全面核查廉洁自律和个人重大事项等情况,对政治不合格的一票否决。

拓宽选人用人视野。立足巴州工作实际需要,注重优化领导班子和干部队伍结构,从各领域、各行业选拔优秀干部,畅通与国有企业事业单位干部交流渠道,先后调任一大批高校、国有企业、科研院所等优秀人才到机关任



博湖县本布图镇认真落实“党旗映天山”主题党日制度。

□都古尔加甫 / 摄

职。积极探索构建党政领导干部、企事业单位管理干部和专业技术干部人才库，加强干部跟踪培养。采取“双向选调、一进一出”方式，推进兵地干部双向挂职，鼓励优秀干部挂职期满留任。加大干部交流挂职力度，积极协调中石油塔里木油田分公司、中石化西北油田分公司、新疆医科大学、新疆地矿局等单位选派专家型干部赴巴州挂职，助力经济高质量发展。用足用好援疆特殊政策，鼓励援疆干部人才留任，以柔性引才、“组团式”援疆等方式，优化各级领导班子干部来源。

增强领导班子和干部队伍整体功能。突出抓好党政正职等重点岗位干部培养选拔，建立培养人选储备库，按照正职1:2、副职1:1比例储备一批优秀干部，加强跟踪培养、全程培养，持续优化领导班子特别是党政正职年龄、学历、来源和经历结构。坚持事业

为上、以事择人、人事相宜，注重在民族、年龄、经历、专长等方面进行合理搭配，坚持老中青相结合梯次配备，有针对性地选配一批能力素质、经历经验、专业特长与本地本部门相匹配的干部到县市任职。加大业务干部和党务干部轮岗交流力度，注重培养一批具有专业背景、熟悉党务工作、懂管理的专业复合型领导干部。突出抓好少数民族干部、女干部的选拔使用，按照“动态管理，备用结合”原则，始终保持各民族干部及女干部有一定数量。综合运用平时考核、年度考核、换届考察等成果，及时研究方案，严格履行程序，对不适宜担任现职的干部进行组织调整，努力形成能进能出、有进有退的激励约束机制，激发干部勇于担当、真抓实干内生动力。

(巴音郭楞蒙古自治州党委常委、组织部部长张道良)

以正确用人导向引领干事创业导向

和田市紧紧围绕完整准确贯彻新时代党的治疆方略选干部、配班子、建队伍，突出导向激励，努力营造想干事、能干事、干成事的浓厚氛围。坚持多维度考察识别干部，把研究人和研究事结合起来，借助具体事了解干部，透过事情大小、繁简、难易，承担的任务多少、轻重、缓急，以及推进的速度快慢、完成的质量高低、群众的认可程度等，看干部对重大问题的思考、对群众的感情、对待名利的态度以及为人处世方式、处理复杂问题能力，把知事识人的工作做扎实、做到位，为选人用人提供准确、客观、详实依据。树立凭实绩用干部导向，建立维护社会稳定、疫情防控、乡村振兴、“访惠聚”驻村等基层一线岗位干部台账，在政绩考核中充分体现群众评价，把“敢不敢扛事、愿不愿做事、能不能干事”作为识别干部、评判优劣、奖惩升降重要标准，提拔重用对党忠诚、实绩突出的干部，对一些单位核定职级职数不足、晋升职级受限的优秀干部，统筹用好全

市职级职数，最大限度把表现优秀的干部用起来。坚持把公道正派作为干部工作核心理念贯穿选人用人全过程，一把尺子量到底，公道对待干部、公平评价干部、公正使用干部。建立健全干部担当作为激励和保护机制，对受处分干部实行“回访”，由纪检、组织部门主要领导牵头，分管领导、办案干部具体负责，通过召开班子成员会议、开展谈心谈话等方式，及时了解受处分干部思想状态、知错悔过态度和实际工作表现，教育引导干部放下包袱、轻装上阵。健全容错纠错机制，全面落实“三个区分开来”要求，对影响期满、工作表现突出的干部重新提拔使用，为勇于负责的干部负责、为勇于担当的干部担当、为敢抓敢管的干部撑腰。着力提升干部依法办事能力，探索建立社区事务准入制度，制定承接事项清单，减轻基层干部负担，切实把干部的心思和精力集聚到干事创业上来。

(和田市委常委、组织部部长 周晓勇)



和田市年轻干部深入基层与林果业技术骨干共同探讨红枣树品种改良。

□王 可 / 摄

『三结合』
考准考实干部

托里县坚持“平时考核了解、年度综合考核、任前深度考察”三结合,努力做到全面、历史、辩证地评价干部,不断提高选人用人精准度。强化平时考核,推进日常考核渠道多样化,通过谈心谈话、组织生活会、专项调查、巡视巡察等途径,多渠道、多层次了解干部。突出在重大项目、重点工程中跟踪了解干部政治态度、担当精神、工作作风和处理复杂问题能力等情况,重点掌握干部工作实绩、群众基础,为发现和使用干部积累第一手资料。抓好年度综合考核,健全完善领导班子和领导干部年度综合考核办法,从区分不同单位类型、拓宽评分主体、拉开考核权重等方面差异化设置考核评价指标,把法治建设、基层治理、疫情防控、党建工作等纳入考核,从品德、能力、绩

效、作风、廉政等方面综合评价干部,既看干部一时一事,更看干部一贯表现,还要精选一些“显绩”,有针对性地进行调查“深挖”,为精准识别干部提供依据。严格任职考察,围绕把好干部选拔出来,进一步改进民主推荐、民主测评、个别谈话等方法,根据岗位匹配度要求,通过实地调查、延伸考察、反向调查等形式进行深度考察,进行分析比较,努力做到好中选优、优中选强。严把政治关、审核关、廉洁关,对确定的考察对象实行组织部门全面审核、纪检监察机关廉政审核。采取延伸考察、网格调查、聘请社会监督员等方式,从街谈巷议中了解干部生活圈、交往圈,听取社会反映,防止“带病提拔”“带病上岗”。

(托里县委常委、组织部部长 王金奎)

提升干部教育培训质效

伽师县认真贯彻自治区组织部长会议精神,落实加大干部教育培训力度要求,转变思维理念、创新工作举措,不断增强干部教育培训系统性、针对性、适用性、实效性。坚持“系统谋划”,成立干部能力提升调研组,面向党政机关开展培训需求调查,向领导干部、党校教师、学员代表征求培训意见,采取走访座谈、综合分析、比较研究等方式,摸清干部培训需求。加强师资队伍建设,按照政治合格、素质优良、结构合理、专兼结合原则,建立开放式干部教育培训师资库,选聘高校教师、行业专家、先进典型等担任专兼职教师,形成高校教师讲理论、行业专家讲热点、基层干部讲社情、乡土人才讲产业的结构合理、专兼职搭配师资队伍。立足“精准滴灌”,突出需求导向,围绕全面推进法治新疆建设目标任务,采取理论学习中心组带头学、集中培训学、讲习团宣讲学、网络在线学、开展法治文化活动及法治理论测试等

形式,提高干部法治思维和依法办事能力。坚持“对症下药、量体裁衣”,开展“订单式”培训,将党史党章党规党纪、基层党建、乡村振兴、基层治理等内容纳入培训课程,实现党的基本理论教育、党性教育、专业能力培训和知识培训有机统一。紧扣“资源统筹”,制定领导干部上讲台制度实施意见,明确县委主要领导每年至少到党校授课4次,确保领导干部讲课课时不低于总课时的20%,推动领导干部上讲台由“软任务”向“硬指标”转变。借助“伽师党建”微信平台,开设干部教育“云课堂”,定期推送党校骨干教授、行业专家学者优质网课,与多家培训资源优势单位建立合作关系,推动教育培训“上接天线”。用好线下平台,整合党性教育基地、刘虎事迹展览馆、“红色记忆”展柜等资源,形成“一核多点”党性教育“红色链条”,推动干部教育培训“下接地气”。

(伽师县委常委、组织部部长 马馨)



焉耆县四十里城子镇新渠村“访惠聚”工作队队员和村干部帮助村民制作菜园栅栏。 □艾孜海尔·卡哈尔 / 摄

激活年轻干部『一池春水』

焉耆回族自治县坚持抓好优秀年轻干部培养选拔,从强化教育培训、基层历练、严管厚爱入手,着力建设一支忠诚干净担当、数量充足、充满活力的高素质年轻干部队伍。

教育培训提素质。坚持把年轻干部列为干部培训重点对象,组织开展集中轮训,优先选派年轻干部参加上级调训。重点加强党的创新理论学习和党性教育,引导年轻干部树立正确人生观、世界观、价值观、政绩观,培养甘于寂寞、吃苦耐劳、抵御诱惑的品质。采取集中办班、学训互动、专题调研和外出参观等方式,邀请专家学者和领导干部授课传经,提升年轻干部能力素质。基层“墩苗”促成长。坚持把基层作为培养年轻干部主阵地,每年从县直单位选派一批没有乡镇工作经历或乡镇工作经历不满两年的优秀年轻干部,到乡镇挂职、到村任第一书记或党建工作指导员,每期挂职时间不少于两年。坚持把重要岗位履职作为培养年轻干部必要步骤,每年选派一批优秀年轻干部到招商引资、重点项目建设、乡村振兴、基层治理

和信访等关键岗位挂职锻炼。去年以来,选派22名优秀年轻干部到自治区、县直机关部门跟班学习,安排98名优秀年轻干部到重点项目建设等经济发展主战场挂职锻炼。积极引导年轻干部向基层一线流动,制定县直机关干部轮岗交流办法,对任职经历单一、在同一岗位工作时间较长的优秀年轻干部,有计划地在单位内部进行轮岗交流。严管厚爱激活力。开展经常性谈心谈话,了解年轻干部所思、所想、所盼,发现问题苗头及时进行教育帮助,肯定成绩,指出不足。建立年轻干部信息专门台账,跟踪了解成长过程,定期开展相关考核,对素质优良、能力突出、群众公认的年轻干部,通过单位申报、民主考察、组织审定等程序,纳入年轻干部人才库进行重点培养。注重差异化,对年轻干部考核不搞“一刀切”,实行派出单位和挂职单位双重考核,通过双向考核,加大对下派年轻干部日常监督管理,引导年轻干部在基层干事创业。

(焉耆回族自治县县委常委、组织部部长 刘发平)

激励干部担当作为

察布查尔锡伯自治县坚持激励与关爱并重，树立鲜明选人用人导向，激发干部勇于担当、干事创业积极性、主动性。

树立鲜明用人导向。坚持新时代好干部标准和民族地区干部“四个特别”政治标准，推行基层一线考察识别干部工作机制，注重提拔重用乡村振兴、疫情防控、项目建设、服务群众等重点工作一线敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出、群众认可的好干部，调整撤换不适宜现职、工作不在状态、推动落实不力的干部。去年以来，提拔重点工作一线干部占提拔干部总数的87%。关心关爱乡镇干部。加强对乡镇干部的人文关怀，实施“暖心工程”，重视和关心乡镇干部工作和生活，切实解决乡镇干部后顾之忧。2020年以来，先后将家庭生活确有困难的12名乡镇干部调整交流到县直单位或离家较近乡镇工作。用足用活激励政策，依据乡镇干部工作年限，分别按照三个等次逐月发放基层补贴。抓好干部绩效考核。制

定干部绩效考核实施办法，将干部工作实绩、工作成效与绩效管理挂钩，每季度对全县所有财政供养的党政机关、群团组织和事业单位干部职工进行绩效考核、兑现奖罚，充分体现干与不干、干多干少、干好干坏不一样。营造创先争优氛围。注重发挥先进典型示范带动作用，选树立得住、过得硬的优秀干部。结合“双争双评双促”工作，常态化开展“三亮三学三比”争当先锋行动，设立党员志愿服务先锋岗，通过亮身份、亮职责、亮承诺，增强党员意识。巩固深化党史学习教育，把学党史、学理论、学业务有机结合起来，不断提高党员素质。广泛开展“比能力、比作风、比贡献”争当先锋活动，认真做好“先进基层党组织”“优秀共产党员”“担当作为好干部”“人民满意的公务员”等推选表彰工作，引导广大干部见贤思齐、比学赶超，努力争创一流业绩。

（察布查尔锡伯自治县委常委、组织部部长 苏玉华）

〔责任编辑：张银龙〕



察布查尔锡伯自治县党员干部深入田间地头帮助群众解决实际困难。

□李大伟/摄

积极履职尽责 主动担当作为

——新疆各级“访惠聚”驻村工作队着力推进强村富民美丽乡村建设

党 友

自治区各级“访惠聚”驻村工作队认真贯彻落实习近平总书记“要促进农民农村共同富裕,巩固拓展脱贫攻坚成果,全面推进乡村振兴”指示精神,围绕强村富民、乡村振兴工作,主动扛起责任,积极担当作为,千方百计帮助基层组织发展乡村特色产业、助力农村劳动力实施就业、指导农村开展美丽乡村建设,推动新疆实现农业强、农民富、农村美。

积极帮扶发展乡村产业经济

各级“访惠聚”驻村工作队结合村情实际,帮扶所在村大力发展特色种植养殖、农产品加工、农村电商、乡村旅游等产业。在具体实施过程中,积极引导各地摒弃“单打独斗”、注重“抱团发展”、突出“合作共赢”,确保乡村产业长久可持续。

自治区党委组织部、老干部局驻乌什县依麻木镇托万克麦盖提村工作队引导村“两委”成立菌类种植专业合作社,试种产量高、经济效益好的雪莲菇。邀请自治区农科院的专家深入温室大棚,对雪莲菇种植提供全程技术服务,联系签订产品购销协议,解决销售问题。全村种植雪莲菇已达30万棒,年产值140万元。自治区人力资源和社会保障厅驻库车市阿拉哈格镇红旗村工作队引导村“两委”打造集蜜蜂养殖、蜂蜜采集、收购、加工、销售于一体的产业链。目前,该合作社有52户蜜蜂养殖户、年产蜂蜜300余吨、销售



乌苏市朝阳路社区“访惠聚”工作队开展传统手工制作助民增收活动。 □任苑瑶/摄

额600余万元,户均年收入10万余元。工作队还组织队员、村民通过微信、抖音等推介销售农产品,使农民收入大幅度增加。自治区党委政法委驻疏附县站敏乡艾日克贝西村工作队、鄯善县水利局驻吐峪沟乡吐峪沟村工作队针对村民发展特色产业存在资金来源困难问题,引导村委会和村民与县农村信用合作联社、县财产保险分公司签订战略合作协议,启动“乡村振兴+金融”模式,解决群众信贷风险大、抵押担保资金不足的问题,为乡村振兴探索资金有效保障路子。焉耆回族自治县民政局驻五号渠乡阿伦渠村工作队,帮助指导村里建立“党支部+(技

术、金融支撑)+(养殖小区、活畜交易市场)”运作机制,有效提升畜牧业发展步伐,实现庭院养殖户在原有基础上增加50%的好效益。温泉县文旅局驻哈日布呼镇哈日布呼村工作队注意探索农牧民新的利益联结机制,通过成立农牧民专业合作社,一改过去生产成本低、收益少的状况。仅该村鑫农玉米种植专业合作社一家,就带动周边600余农户、4万余亩土地,村集体收入突破200万元。博州人民政府办公室驻哈日布呼镇玉祖尔村工作队也积极争取产业项目、支持村专业合作社提档升级,引导专业合作社反哺村集体。温宿县教育和科学技术局驻克

孜勒镇乌克铁热克村工作队联合村“两委”，探索“产业+旅游”发展模式，先后投入100余万元，打造梨花园、果木镶城、星空夜市美食“产业一条街”“网红打卡点”，带动村民增收致富。目前，该村从事打馕、销售特色手工艺品80余人，人均月收入3000余元，仅“五一”期间接待游客就达1万余人，旅游创收18万余元。

努力拓展农民就业增收渠道

各级“访惠聚”驻村工作队坚持把促进农村劳动力就业作为巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的有力抓手，突出抓好农村富余劳动力、就业困难群体人员就业，不断加大就业技能培训力度，努力让每一个人掌握一技之长、每一个家庭至少有一人稳定就业。

自治区财政厅、洛浦县医疗保障局驻恰尔巴格镇阿亚格格加村工作队把帮助村里富余劳动力就业，作为促进村民增收的中心任务，积极开展农用机械、家用电器、裁缝、糕点制作等技能培训，想方设法增加就业岗位，带动村民增收。自治区党委党校驻疏附县托克拉克镇阿亚格曼干村工作队和村“两委”为扩大村民就业，积极申办总投资700万元的玫瑰花种植示范园项目，采取“村集体+合作社+村民”模式，建成后吸纳168名村民就业。自治区卫健委驻皮山县阔什塔格镇阿孜干阿勒迪村工作队、中国移动公司喀什地区分公司驻疏勒县巴仁乡阿热巴仁村工作队积极谋划产业带动就业发展路子，分别指导所在村成立以生产医用耗材为主的贸易公司和制作工装的服装加工厂。他们还借助派出单位优势，打通产品销售渠道。目前，两个村都有二三百名村民就业。自治区应急管理厅驻策勒县奴尔乡阿克塔什村工作队探索务工人员家庭服务新模式，依托村妇女儿童“三室一部”，联办“六点半课堂”、爱心食堂，做好在外务

工人员的家庭子女服务保障工作，让他们在外能安心务工创收。库尔勒市建设工程服务中心驻阿瓦提乡吾夏克铁热克村工作队通过联系相关部门和企业，引资建设本村的乡村振兴基地，帮助村民解决就业问题。基地建成后，不仅能容纳60个创业项目同时入驻，还能吸纳200多名村民就业，让农民群众常年有工可做、有钱可挣。

主动助力美丽乡村建设行动

自治区各级“访惠聚”驻村工作队正在努力帮助所在村发展乡村产业、助民致富的同时，积极指导基层党组织和群众改善人居环境、建设美丽乡村、提升农民群众生活质量。各驻村工作队主动会同基层组织统筹抓好环境整治提升、乡村建设行动等工作，因地制宜、分类推进，让群众真参与、真受益，不断提升美丽乡村建设水平和农民群众幸福指数。

自治区党委政策研究室、洛浦县财政局驻洛浦县恰尔巴格镇阔恰艾日克村工作队与村“两委”以环境整治为切入口，组织村民利用闲置木料，建造村庄葡萄长廊，绘制主题墙画，让一面面墙壁“活”起来；布局“彩绘巴扎”小景点，打造旅游“网红打卡地”；引导村民在房前屋后的闲置地上发展果蔬种植业，让庭院变成农民的“摇钱树”。该村被评为洛浦县“人居环境整治示范村”，入选第二批“全国乡村旅游重点村”名单。自治区畜牧科学院驻巴楚县色力布亚镇拜什吐普村工作队和村“两委”结合美丽乡村建设，将乡村旅游与乡村振兴深度融合，引导村民开办农家乐，引入网红桥、旋转飞椅等游乐设施，成立文艺队，打造乡村大舞台，定期开展文艺表演，带旺71家商铺和数百人就业，带动村民持续增收。新疆兵团第五师双河市、洛浦县交通运输管理局驻洛浦县杭桂镇当勒克蒙加克村工作队和村“两委”积极争取470万元项目资金，进行村民生活污

水处理，新建12公里排水管道、238座污水检查井和污水处理站，有效提升生活污水处理水平、改善人居环境。吐鲁番市高昌区七泉湖镇新城社区党支部和工作队针对居民反应“煤田灭火治理期间风尘污染影响葡萄生长和居民生活”的诉求，积极与煤田灭火治理项目部洽谈协商，在签订公司给予社区居民和葡萄地一定经济补偿协议的同时，还要开展劳务合作，优先聘用社区符合条件的劳动力就业。这样，既能让辖区居民就业增收，又可提高环境治理效能。乌鲁木齐经济技术开发区建设投资开发有限公司驻城缘社区工作队、哈密市伊州区城市管理行政执法局驻中山北路社区工作队联合社区“两委”开展“变废为宝”活动，引导群众利用废旧物品制作不同的手工艺品，切身感受废旧物品再利用与绿色环保的重要性。塔城市教育和科学技术局驻公园社区工作队、克拉玛依市乌尔禾区政协机关驻柳园社区工作队、昌吉州教育局驻玛纳斯县兰州湾新村工作队组织辖区小学生开展“只有一个地球”“争做环保小卫士”“同心共绘美丽家园”活动，让小学生通过观看宣传片、开展垃圾分类达人赛和小游戏、彩绘辖区井盖、涂鸦环保T恤衫等，引导孩子们从小树立环保意识、做保护环境的行动者。和田地区档案局驻和田市古江巴格乡热亥特巴格村工作队联系环保设计专业人员和有传统木雕手艺的村民，分类对农民庭院进行“小菜园、小果园、小养殖园”规划改建，打造示范庭院，通过组织村民进行观摩和全村性改造，建设整村“美丽小院”。

我区各级“访惠聚”驻村工作队充分发挥指导帮助作用，在推进强村富民、乡村振兴工作上用心用力、尽职尽责，全区农村不断呈现发展基础更坚实、发展成果可持续、群众幸福更有质感的良好局面。

[责任编辑：朱振陆]



谱写在祖国西陲高原的援疆赞歌

——江苏省江西省援疆干部积极发挥作用助力克州经济社会发展

古丽努尔·库尔曼白克 陈 昱

近年来,江苏省、江西省援疆干部坚定不移贯彻落实新时代党的治疆方略,聚焦克孜勒苏柯尔克孜自治州(以下简称“克州”)经济社会高质量发展,精准发力、施展才华,在医疗、教育、水利和为民办实事上充分发挥作用,向克州各族人民交出一份份满意答卷,谱写出一曲曲传颂于祖国西北边陲高原的昂扬赞歌。

聚焦医疗事业 撑起群众“健康伞”

2022年5月,是克州人民医院神经内科医生吴岩峰来到克州的第十个月。作为援疆的脑血管介入治疗专家,他积极推动医院成立卒中中心,开展患者神经介入治疗。仅5月上旬,他所在的神经内科就挽救了11名急性缺血性卒中患者。吴岩峰只是医疗援疆干部人才的一个代表。

江苏省、江西省近年选派94名

医疗骨干医生“组团式”推进医疗援疆,重点结对帮扶急诊、麻醉手术、妇科等12大科室,通过“团队带团队”“科室对科室”的方式,提升医疗服务能力、健全诊疗科目,给克州医疗卫生事业注入强劲活力。

“要从根本上解决克州医疗卫生事业的瓶颈,最管用有效的办法就是提升当地医护人员的能力水平。”江苏省人民医院副院长、克州人民医院院长宋宁宏如是说。

江苏“组团式”医疗援疆团队不断探索创新援疆地医疗人才培养方式,选送克州医疗人员到医技水平好的江苏省人民医院学习培养,积极开展“院包科”“师带徒”的培养模式,先后有20名专家与71名当地医生结成“帮扶带教”对子,手把手带教、岗位技能示范、联合攻关、座谈交流等,帮带本地医务人员改善知识结构、提升岗位技能、创新能力。近年来,帮带“师

徒”合作开展新技术新项目、填补当地技术空白189项。他们还致力于援疆地高端医疗人才培养,先后建立励建安、阮长耿、沈洪兵、王学浩、顾晓松等5个“院士工作站”,邀请16位知名专家担任首席专家,传播医学先进理念、前沿技术和宝贵经验,成功培养本地重点医疗人才16名,一批带不走的医疗人才队伍快速成长。

“组团式”医疗团队大力实施“心明眼亮”工程,免费为当地198名先天性心脏病患者和619名白内障患者治疗,医疗专家还与患者结对认亲,给予持续关怀。大力推动“银发人才”援疆行动,选派35位国内知名退休医疗专家到克州开展服务,带教示教486人次;到乡村一线开展义诊活动,惠及4000余人。“组团式”医疗团队支持帮助克州人民医院获批挂牌国家级胸痛中心,医院管理和技术水平逐步提升,已成为集医疗、教学、科研、预防、保

健、急救、康养为一体的三级甲等综合医院，荣获全国改善医疗服务示范医院、自治区精细化管理示范医院。克州人民医院江苏省第三批“组团式”援疆医疗队也被评为2022年自治区“工人先锋号”，医疗人才“组团式”团队被中央宣传部、国家卫健委评为2021年“最美医生”团队；宋宁宏“克州挂号江苏看病”远程医疗工作室被命名为自治州“2021年劳模和工匠人才创新工作室”。

致力教育改革 托起师生“强国梦”

江苏省、江西省借助自身教育资源大省优势，积极发挥援疆干部人才先导作用，大力实施教师队伍专业技能培养项目和“一十百千万”工程，深入推进“组团式”教育援疆。选派735名援疆优秀教师和教学管理人员到克州挂职、支教，与1000余名当地教师结成“师徒”。通过开展一系列示范引领、师徒结对、名师名校工作室、品牌学校班级打造、国学红色文化进校园，以及“订单式”送教下乡等活动，带动教师队伍素质和整体教育质量提升。

江苏无锡前方工作组和阿合奇县积极推动，自今年3月起，无锡市民族乐团、无锡文化艺术学校、江苏荷风舞韵文化传媒有限公司联合开发“太湖托河情 文化润天山”系列艺术精品课件。目前，推出4堂线上艺术精品课。该平台通过人才共育、资源共享、平台共建，有效提升受援地的德育水平。

江西省教育援疆团队深化课堂教学改革，积极探索“云+5G”智慧教育教学模式，打造空中课堂、“赣教云”线上资源平台，指导当地教师开展微录播等信息化教学活动。“‘赣教云’教学系统，以趣味性游戏方式，增强老师与同学的互动，使学生更加融入课堂，学习效率更高。”克州二中沈弈帆同学说。

江苏和江西两省“组团式”教育援疆团队还坚持“硬件”与“软件”“输血”与“造血”“扶志”与“扶智”相结合，创新开展“一校一品一特色”活动，创建“雪松”品质、“梧桐”文化、“胡杨”精神等校园文化，有效提升受援地学校的文化底蕴。利用课余时间开设书法、戏曲、茶艺、刺绣等中华优秀传统文化兴趣班，学生自主选择特长班学习，为孩子们搭建起通向现代文明的桥梁。

改善民生用水 滋润群众“新生活”

人民生活、山川秀美，关键在水。克州，夏季干旱炎热、冬季寒冷少雪，年降雨量小、蒸发量大，加之受自然高氟水、高砷水、苦咸水的困扰，吃水、用水成为制约克州发展和农牧民生活的现实难题。江苏援疆干部大力推动“水润克州”行动计划，投资4.32亿元实施乌瑞克河调水工程，惠及当地各族群众。目前，阿图什城区、格达良乡、上阿图什镇等周边乡村20万各族群众用上干净、卫生的自来水，缓解了阿图什市北山生态绿化用水及阿图什市昆山产业园、小微产业园的工业用水压力。改善乌恰县群众饮水质量，江苏援疆干部把群众饮水作为重要的民生工程来推动，使3.5万居民喝上了干净的“放心水”。江西省援疆干部人才郑勇发挥聪明才智，主持完成《新疆克州水资源开发利用现状、问题及对策研究》《新疆克州盐碱地改良研究》等调研课题，成功研发《T型槽断面设计系统》，有效解决克州农田水利建设工程中存在的问题，助推克州水利事业良性发展。

江苏援疆干部还注重生态用水改良，牵头实施格达良乡水利生态改善工程，以农业灌溉用水费为载体，对乔

克其村困难户发放水利连心券；打造“水润乔克其”广场，宣传绿水青山就是金山银山理念，让“水润克州”品牌深入人心。

真心办事解难 打开百姓“幸福门”

“我是你的结对亲戚，今后你有什么困难直接找我。”江苏省援疆干部张珍义对他的结对帮扶对象达伍提江·伊萨克真诚地说。近年来，像张珍义这样的一批批援疆干部人才不停活跃在克州城乡，入牧区、进农家，与农牧民拉家常、话发展，践行为人民服务宗旨。

江苏省、江西省援疆干部人才坚持以人民为中心的发展思想，广泛开展“我为群众办实事”实践活动、“民族团结一家亲”和民族团结联谊活动，积极为农牧民群众分忧解难。党史学习教育开展以来，援疆干部人才就为群众办实事、解难题上百项，累计投入资金1.06亿元，惠及群众3.3万余人。建立对口支援克州的“援疆专家库”，吸收农业、医疗、教育、住建等领域119位专家入库，常态化开展“克州求教、专家答题”“克州求援、专家出招”活动。专家们就援助地乡村振兴、文化旅游、教育医疗、干部人才等方面的问题进行解疑释惑。专家库建成至今，已解决60个问题，有效促进当地经济社会发展，提升人民群众的幸福指数。

“我们在援疆工作中可以没有英雄壮举，但绝不能浅层次低水平循环往复，一定充分发挥作用，要在帮受援地发展经济、维护稳定、改善民生上多花功夫、下大力气，为群众多办实事、做好事、解难事。”援疆干部们普遍这样表示。

（作者单位：新疆克州党委组织部）

【责任编辑：朱振陆】

培养可堪大用能担重任的干部

——新疆博尔塔拉蒙古自治州加强干部队伍建设主要做法

邹贺圆

新疆博尔塔拉蒙古自治州（以下简称“博州”）认真贯彻自治区党委十届三次全会精神，坚持新时代好干部标准和民族地区干部“四个特别”政治标准，紧紧围绕“可堪大用、能担重任”要求，以强化培育提素质、精准选人用干部、关心激励严管理为切入点，着力打造一支与全面推进法治新疆建设、扎实推进治理体系和治理能力现代化、奋力推进新疆社会稳定和长治久安相适应的高素质专业化干部队伍。

创新模式 在“育”上下功夫

博州围绕建设高素质专业化干部队伍，创新“三个+”培训模式，不断提高干部政治素养和综合能力。

“党校+高校”打造专题课堂。发挥党校培训主阵地作用，分层分类开设主体班、专题班，加强党政“一把手”、优秀年轻干部和少数民族干部培训，把学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为重中之重，教育引导干部准确把握习近平新时代中国特色社会主义思想的科学体系、丰富内涵、精神实质、实践要求。加大在全国知名高校办班力度，积极与清华、北大、人大等高校对接，采取“党政干部+企业家+专业技术人才”混合编班模式，举

办清华大学“城市建设管理专题培训班”、复旦大学“贯彻新发展理念促进经济高质量发展专题班”，引导干部紧紧围绕把握新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局、推动高质量发展，深入开展学习研讨，自觉运用习近平新时代中国特色社会主义思想指导实践、推动工作。

“实践+实操”打造体验课堂。聚焦事业发展难点、工作推进需要、干部能力短板，依托基层党建、城市治理、乡村振兴和群众工作示范点，开设基层“一线课堂”，分类实施、依次推进，邀请实操经验丰富的乡镇领导、村（社

区）党组织书记上讲台，进行案例剖析、经验分享、答疑解惑，帮助参训干部开阔思路。坚持把案例教学贯穿培训班次始终，通过集中学习、交流研讨，提高干部解决实际问题能力。目前开展实训 29 期，培训干部 445 人。

“网络+平台”打造指尖课堂。创新干部培训模式，联合清华大学开设“云课堂”，采取“博州干部群众出题、清华名师名家授课”定制化培训方式，每月开设 2 至 3 期专题培训，州县乡三级近 200 个教学点、5000 余人同步参训，实现线上培训不断档、干部培训不断线。开通“雨课堂”微信公众平台，



博尔塔拉蒙古自治州举办学习贯彻自治区党委十届三次全会精神专题培训班。

□ 卞京力 / 摄

以清华大学等名校为支点,辐射北京、上海等发达地区优质培训资源,“菜单式”选课上传公众平台,方便干部学习。“‘三个+’培训模式紧贴干部培训需求,较好地解决干部培训‘零打碎敲’问题,达到学以致用、用以促学、学用相长目的。”博州党委组织部常务副部长庄志斌说。

精准识人 在“用”上下功夫

博州坚持事业为上、以事择人、人岗相适、人事相宜理念,把干部干了什么事、干了多少事、干的事组织和群众认不认可作为选拔干部重要依据,全面历史辩证地看干部,看主流、看潜力、看担当,注重选拔任用勇于担当、善于作为、实绩突出的干部。坚持五湖四海、任人唯贤,广开进贤之路,注意发现那些平时不在组织视野之内、不容易引起关注的优秀干部,在“清水衙门”默默工作、在冷板凳上埋头苦干的干部,防止在小范围选人、在熟悉的身边干部中选人。经常性、近距离、有原则地接触干部,看干部对重大问题的思考、对群众的感情、对待名利的态度、为人处世方式、处理复杂问题的能力,努力做到熟悉干部、知事识人。制定自治州党委管理干部工作业绩采集表,详细记录干部在疫情防控、维护稳定、推动高质量发展等方面取得的工作成效,干部受表彰、参加专项工作经历、重大事项报告等内容,形成县级干部和正科级干部业绩信息库。制定领导干部向组织署名推荐忠诚干净担当干部办法,由厅级领导和州直部门单位、县市主要领导定期向组织推荐优秀干部。从年度考核看群众反映,把考核测评数据与群众评价结合起来分析

研判,对群众一贯评价较好的干部给予重点关注。全面梳理正科级以上干部近年来考核定等、获得荣誉等情况,了解掌握干部一贯表现。重点关注“访惠聚”驻村工作、疫情防控、乡村振兴、旅游兴州、口岸强州等专项工作成绩突出优秀干部,为精准识别干部提供依据。

紧紧围绕完整准确贯彻新时代党的治疆方略选干部、配班子、建队伍,突出口岸强州战略,调优阿拉山口市街道社区机构,从全州遴选10名优秀干部配强班子。常态化开展干部空岗动议分析研判,126名勇于担当、真抓实干的优秀干部进入县级领导班子,5名优秀年轻干部担任乡镇党政正职,换届后州县乡领导班子平均年龄较上届下降,女干部、少数民族干部较上届增加,领导班子结构进一步优化。加大年轻干部培养力度,有计划地把政治素质好、工作能力强、有发展潜力的年轻干部放在基层一线、重大任务等“吃劲”岗位磨炼,选派州直和各县市干部到阿拉山口市参与战“疫”,到乡村、口岸锻炼,通过多途径递进式历练,丰富阅历、增长才干,为加强领导班子和干部队伍建设积蓄后备力量。

激励约束 在“管”上下功夫

博州坚持激励和约束并重,健全干部激励保障、监督管理制度,完善和落实政治上激励、工作上支持、待遇上保障、生活上关心、心理上关怀等措施,充分调动干部干事创业积极性、主动性、创造性。

从关心爱护干部入手,制定激励关爱干部十二条措施,落实容错纠错机制,多名曾受党纪处分、已过影响期、现实表现好的干部得到提拔、重用

或晋升职级,为受到不实举报干部公开澄清正名。实施“团聚工程”,协调州县58名在外地工作的公务员配偶调回博州,解除干部后顾之忧。严格落实领导干部定期联系慰问干部及家属、困难干部救助等制度,在法定节假日、干部生日或干部生病住院、因故致困时,及时给予关心慰问和帮扶救助。

强化干部日常管理监督,建立组织部门与纪委监委、巡察办、公安、审计、信访、卫健部门单位“六方联动”机制,有效发挥选人用人“过滤器”作用。创新建立党委(党组)主要负责人阅签《领导干部个人有关事项报告表》“四个必做”工作制度,查核一致率由2020年的76.23%提高到96.15%。建立“清风茶室”谈话教育制度,探索以茶室为载体、谈话为媒介、警示为目的的监督教育新模式,目前27名县处级干部受到警示教育,达到红脸出汗目的。探索实行上级组织部门定期对下级党委(党组)新选拔任用干部事前、事中、事后工作抽查制度,试行上级管档部门对下级管档人员干部人事档案集中保管,建立干部动议前、考察中、任职后人事档案闭环管理机制,推行选任前干部档案审核复函、选任后干部人事档案审核问责等制度,干部管理工作进一步制度化、规范化。

好干部是锻炼出来的,也是组织关心出来的。面对改革发展稳定繁重任务,博州注重把自治区组织部长会议精神落到实处,干部培训成效凸显,领导班子结构趋于合理,干部队伍更加充满活力,为奋力推进高质量发展提供组织保障。

(作者单位:新疆博尔塔拉蒙古自治州党委组织部) [责任编辑:张银龙]



◆新疆昌吉州优选机关年轻干部赴基层一线挂职

新疆昌吉州实施优秀年轻干部“蹲苗”行动,优选机关年轻干部赴基层一线挂职锻炼,提升年轻干部综合能力素质。采取组织推荐和个人报名相结合的方式,由县市党委、州直部门党组把关推荐,州党委组织部反复比对,选派年龄适宜、学历高、思想活、培养潜力大的148名机关年轻干部到乡镇(街道)挂任党政班子副职。建立常态化包联培养机制,由包联乡镇的县市党政班子成员,州、县两级组织部61名部务会成员“一对一”全覆盖包联挂职年轻干部,进行跟踪培养;由接收单位和派出单位每季度共同进行工作鉴定,州党委组织部每半年召开座谈会,全面掌握挂职干部现实表现。坚持综合选用,对熟悉基层情况、扎根乡镇发展、工作业绩突出且有留任意愿的,就地选拔留用;对有培养潜力的,纳入年轻干部储备库,推荐使用,畅通基层一线培养选拔优秀年轻干部渠道。

(刘 振)

◆新疆阿勒泰地区“四轮联审”严把考察人选档案关

新疆阿勒泰地区严把考察人选档案关,从源头上防止干部“带病提拔”“带病上岗”,切实提高干部选拔任用质量。考察启动前,采取管档单位“初审”再“复审”,提前审核考察人选“三龄两历一身份”,干部转干、录干、聘干等材料是否完整等信息,并提出审核

意见。考察启动后,组织人事部门牵头对考察人选履历前后不一致、过早入学或参加工作等情形,按照先“会审”再“终审”的方式进行严格审核。对存在重要材料未补齐或关键问题没有结论、受到党纪政纪处分影响期、违反政治纪律或廉洁纪律等情形的,暂缓或终止列入考察程序。2021年以来,对12名受到党纪政务处分或违反廉洁纪律人选,终止考察程序。

(马传果)

◆新疆奎屯市提升基层干部依法履职能力

新疆奎屯市开设法治讲学理论课堂、云端学习空中课堂、知识竞赛思辨课堂“三个课堂”,提升基层干部依法履职能力。开设法治讲学理论课堂,紧盯基层干部工作需要,设置政策解读、专题辅导模块,突出法律、法规、法典等涉及基层治理内容,组织法院、律师代表、市委党校和基层工作经验丰富的街道书记分层次、分领域集中授课;安排基层干部进入庭审现场,“沉浸式”感受庭审程序、法律条文运用全过程,激发基层干部学法用法积极性。开设云端学习空中课堂,邀请自治区党委



新疆乌苏市八十四户乡

党校、兵团党委党校、石河子大学等专家教授直播授课,选派组工干部、党校教师全程带班管理,组织学员与专家教授视频连线,交流心得,现场答疑解惑,确保学员学有所获。开设知识竞赛思辨课堂,街道(乡)分为7个小组,开展知识竞赛,邀请3名法官担任竞赛评委,对排名靠前学员颁发“学法标兵证书”,激发干部学法用法热情,提升依法履职能力。目前,已培训970名基层干部。

(杨洁)

◆新疆精河县精准储备培养年轻干部

新疆精河县加大年轻干部储备培养力度,为事业长远发展做好人才储备。建立年轻干部培养人选储备库,结合干部队伍建设需求,根据年龄、学历、民族、专业等结构,采取单位推荐、年度考核、署名推荐等方式,优选各领域、各层次政治过硬、本领高强、工作实绩突出年轻

干部,系统梳理各专业领域干部培养需要,明确培训对象,科学匹配培训班次,确保重点对象专业培训全覆盖。用好网络(视频)、“云课堂”等载体,视频连线全国经济发展、社会治理等领域专家授课,提高干部专业能力。发挥“传、帮、带”作用,由单位业务骨干对年轻干部进行“一对一”帮扶指导,提升工作业务本领。建立常态化培养锻炼机制,选派优秀年轻干部到其他省市、援疆省市进修学习,帮助其增长才干,拓宽视野,提高素质;选派年轻干部到疫情防控第一线、乡村振兴主战场、服务群众最前沿等急难险重岗位开展工作,提升年轻干部处理复杂问题能力,积累基层工作经验。目前,建立乡镇场(街道)党政正职培育人选、正科级培养人选、副科级培养人选3类人选储备库,共计300余人。

(蒲强)

◆新疆布尔津县提升公务员管理法治化水平

新疆布尔津县实施“公务员法律法规规范执行年”活动,提升公务员管理法治化水平。以讲促学,以《公务员法》配套政策法规文件汇编为纲,组织县委党校教师,分类分批次开展系统导读,帮助促进公务员队伍学法知法;紧盯各级党组织书记“关键少数”,由县委书记“上讲台”讲授“开年课”,指导督促“一把手”依法履行公务员日常教育、管理、考核等职责;抓住组织系统“专业队伍”,设立“组工讲堂”,针对公务员录用、交流、辞职辞退、监督等业务“传道授业解惑”,提升组工干部依法依规依程序办事能力。以考促学,定期开展知识测试,掌握干部业务能力和用法水平,注重测试结果与学习实效相结合,测试成绩60分以下的,组织参加“夜学补习班”,一周后复测,直至合格。以赛促学,遵循“学习-体验-转化”规律,划分系统、行业等领域,组建参赛队伍,采取“专业比拼”“现场演练”方式,开展业务知识竞赛,增进理解、增强实效,切实提升公务员管理法治化水平。

(贾凯)



党员干部帮助村民体验采摘的乐趣。

□曼朵拉/摄



新疆博州头茬苜蓿开始收割。

回赛永杰/摄

◆新疆伊宁县锻造过硬年轻干部队伍

新疆伊宁县实施百名年轻干部挂职锻炼工程，着力锻造一支数量充足、结构合理的优秀年轻干部队伍。开展专项调研，及时将优秀年轻干部纳入储备库；分类建立30岁以下一般干部、35岁以下副科级年轻干部信息库，动态培养管理。强化基层实践锻炼，选派10名科级干部到乡镇挂职、38名优秀年轻干部到基层党建、疫情防控、乡村振兴等一线“蹲苗”历练，在急难险重任务中经受考验，促使年轻干部快速成长。落实常态化培训，选派152名35岁以下村（社区）党支部书记、党政干部和专业技术人才到江苏、自治州党校等培训学习，举办优秀年轻干部专题培训班4期，组织开展研讨交流会，全面提升年轻干部业务能力水平。

（马雅昕）

◆新疆呼图壁县考准考实干部政治素质

新疆呼图壁县坚持将干部政治素质考察摆在首位，着力推动干部政治素质考察考到实处、考出实效。研究制定干部政治素质考察正负面清单，围绕政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力、政治自律方面，设置正反向测评指标，将相对抽象的“大概念”变成可衡量、可评定的“细指标”，实现政治素质考察可界定、能评判。严格落实自治区考核办法，通过谈心谈话、民主测评、民意调查等形式，深入了解干部“8小时内”和“8小时外”的工作、生活、交友情况，精准分析干部内在政治表现。加强政治素质考察结果运用，对政治素质较为突出的优先提拔使用，切实把德才兼备的好干部选出来、用起来、管起来。

（刘艳磊）

◆新疆焉耆县加强干部日常监督管理

新疆焉耆县探索建立干部违纪违法、社会关系、负面清单信息库,推进日常监督管理数据化、精准化,为选拔任用干部和评先评优提供可靠依据。建立违法违纪信息库,重点对涉及违法违纪线索,县纪委监委立案调查或受到处分处理的干部建库管理,定期核对更新信息,详细记录干部违法违纪事实,干部动议时对照违法违纪信息库对拟调整干部逐一筛查“体检”,严防干部“带病提拔”。建立社会关系信息库,每年对全县科级干部的家庭成员及重要社会关系信息进行全面采集,促进考察回避和任职回避有效落实;同步掌握干部婚姻、家庭重大变故、家庭成员从事行业等情况,为选拔任用提供参考依据。建立负面清单信息库,结合谈心谈话、调研督查、考核考察等工作,重点掌握政治上不过硬、推进工作不力、专业能力不强、干部群众意见大等问题的干部,分类建立政治、思想、工作、作风“负面清单”,将清单作为提拔使用和评优选先重要依据,树牢“实绩实干”导向。

(许小龙)

◆新疆岳普湖县精准发力推进公务员平时考核

新疆岳普湖县健全公务员平时考核指标体系,推动公务员平时考核制度化、常态化。按照公务员平时考核工作实施方案,明确分为乡镇机关综合管理类、县直机关综合管理类、县直机关行政执法类、县直机关法检系统和公安系统五大类,结合工作职能,精准确定考核内容,细化考核细则,干部干什么就考什么,真正让平时考核成为检验干部平时工作的试金石。精简考核程序,将平时考核个人书面总结转化为现场述职和分析服务对象意见等,综合研判后,客观公正提出定等建议。精确考核结果运用,将平时考核结果作为年度考核的重要组成,确定优秀等次时,

优先从平时考核结果“好”等次较多且无“一般”“较差”等次的公务员中产生,对平时考核一贯表现优秀的干部,在选拔任用、职务职级晋升、评先奖优等方面优先考虑。

(马旭江)

◆新疆博州阿拉山口市全方位关心关爱干部

新疆博州阿拉山口市落实落细关心关爱干部制度,激发干部干事创业热情。保障待遇,符合条件的公务员、事业编制人员按照规定程序晋升级或等级,累计44人次,保障干部切身利益,激发干部干事创业动力。妥善安排干部周转房、开办职工食堂、实施家庭“团聚工程”,解决“两地分居”、子女入学、住房保障等问题,全面保障生活,解决干部后顾之忧。落实干部职工休息、休假、探亲等休假制度,定期组织全员健康体检,开设通勤专车,切实让干部职工感受到组织的关心和温暖。建立心理健康服务保障体系,定期组织开展心理健康辅导讲座、心理健康测评、心理疏导与解压等活动,防范心理健康风险,保障干部身心健康。强化机关文化建设,丰富干部职工文体活动,培养健康向上兴趣爱好,让干部放松身心缓解疲劳,强健体魄,有效激发干部职工担当作为内生动力,营造干事创业、拴心留人的良好环境。

(刘晓蕾)

[责任编辑:韩芳 实习编辑:许小龙 马艳玲]



中国工农红军西路军 总支队纪念馆：闪光的足迹

高方

在乌鲁木齐市天山区的老居民区西后街，有一处闹中取静的小四合院，黄墙灰砖的复古式建筑，在周围林立的楼群中显得醒目又静谧。这就是中国工农红军西路军总支队纪念馆。

经过升级改造后，纪念馆入口处一条西路军西行路线图铺展在脚下，延伸至新添的一组名为《军旗紧握红心向党》的浮雕前。浮雕上7位即将投入战斗的西路军战士与他们身后的坦克、大炮，将人们引入那个战火纷飞的时代。这个占地面积486.5平方米的院落，是以原中国工农红军西路军总支队医疗通讯班原貌复原重建的，2001年7月1日正式对外开放。展厅分布在院内合抱的17个房间里，共展出200多张历史图片及部分当年官兵们使用过的武器、生活用品、书籍实物等，并设有多媒体展台。

2021年3月5日上午，纪念馆刚开门，就迎来了一批参观者。已在这里当了10年讲解员的卢臻说：“春节期间，有许多家长带着孩子来参观，还来了不少在乌鲁木齐就地过年的外地游客，大年初一和初三这两天的游客比平时都多。中国共产党成立100周年，来参观的单位和游客明显多了起来。”

1937年4月，西路军左支队余部400多人历尽千辛万苦陆续抵达星星峡，在当时中共驻新疆代表陈云接应下到达迪化（乌鲁木齐市旧称）。在纪念馆展柜里，有一台机身裸露、锈迹斑斑的老式军用发报机。当年李先念率领的西路军左支队在白雪茫茫、渺无人迹的祁连山里，靠猎黄羊、野驴，或忍痛宰杀战马充饥，晚上住在冰窟山洞里，最后就是通过这台简陋发报机与党中央取得联系，辗转来到星星峡，获得陈云、滕代远等人的接应。

西路军左支队以“新兵营”名义安顿下来后，陈云、滕代远先安排他们检查身体、治疗伤病，在衣食住行上给予他们无微不至的照顾，使指战员们很快恢复了健康和体力。可以





说,在党温暖的怀抱中,这 400 多名历经艰险的西路军将士在新疆有了一段难得的休整机会。

在纪念馆的一个房间里,放着几排课桌椅,讲台一角是一个颇具年代感的半圆柱型黑色壁炉。卢臻介绍,这里是依照当年留存下来的一张记录飞行大队学员们上课时的照片,复原而成的一间教室。

1937~1940 年,西路军总支队遵照党中央“严守纪律,安心学习”的指示,在新疆有计划地进行军事、文化、政治理论学习,特别是系统地学习了炮兵、无线电、装甲车、汽车、航空等现代化军事技术。

西路军总支队在新疆的学习,为中国人民解放军培养出了第一批航空兵、装甲兵、炮兵人才,在抗日战争、解放战争、抗美援朝战争中均发挥了重要的作用。

虽然西路军总支队在新疆只有短



短 3 年时间,却为新疆留下了共产党人坚韧不拔实现共产主义理想信念的革命足迹和精神遗产。中国工农红军西路军总支队纪念馆自建馆以来就成为天山南北各族人民传承、汲取革命营养的爱国主义教育基地。无数老党员在这里初颂或重温入党誓词,无数青少年在这里聆听红色故事,无数普通市民或游客在这里感受到了新疆

的红色记忆。

彭程是从新疆考入中国民航大学的学生,他在参观完西路军总支队纪念馆后在网上留言:通过这次参观才知道,新中国空军的力量竟来自曾经在我的家乡奋斗过的西路军总支队,真让我感到意外和欣喜!作为新一代民航人,我要努力学习,为祖国的民航事业贡献自己的力量!

参观指南

中国工农红军西路军总支队纪念馆位于乌鲁木齐市西后街 37 号,2001 年 7 月 1 日正式对外开放,2008 年公布为自治区级爱国主义教育基地。2020 年,纪念馆重新改陈布展,由《军旗紧握红心向党》《浴血河西祁连巍巍》《陈云在星星峡接西路军进疆》三座主题浮雕、绿化景观组成。展览以西路军铁血河西、进驻新疆为抗日民族统一战线和建设新疆作出的重要贡献为主线,分为铁血征程、兵营练兵和淬炼成钢三个部分。纪念馆每周二至周日对参观者免费开放,开放时间为 10:30 至 18:00。

(摘自《新疆日报》)

[责任编辑:安福]

强化党建引领 助推企业发展

——记新疆润盛投资发展有限公司党委

沈 岑 杨军强

新疆润盛投资发展有限公司（以下简称“润盛公司”）是奎屯—独山子经济技术开发区管理委员会直属国有企业。近年来，润盛公司党委认真学习贯彻习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上重要讲话精神，落实自治区组织部长会议要求，深入实施国企党建“三联融入”领航发展行动，为推进公司改革发展提供组织保障。2021年7月，公司党委被评为奎屯市

先进基层党组织，所属 SPV 事业部党支部被评为自治区先进基层党组织。

建强组织 牵住企业“牛鼻子”

2018年3月，润盛公司党委正式成立，下设6个党支部，将党的工作延伸到公司“神经末梢”。公司党委抓好党建主体责任落实，牢固树立“抓好党建工作是本职、抓不好党建工作是失职、不抓党建工作就是渎职”的责任意

识，把党建工作作为“主业”“首责”抓在手上，党委书记切实履行党建工作第一责任人职责，主动担起党建工作担子，以硬的措施、可行的办法，切实推动企业党建工作上台阶。

坚持把加强党的领导与完善公司治理相统一，把旗帜鲜明讲政治要求融入公司治理，把坚持党的领导写入公司章程，明确国有企业党组织在公司法人治理结构中的法定地位，实现



新疆润盛投资发展有限公司表彰优秀共产党员。

□唐金成 / 摄

企业党委书记、董事长一肩挑,破解政企不分、现代企业制度不完善、产业基础薄弱、党组织作用难发挥等问题。强化管党治党责任,把企业党的建设与年度工作目标任务同部署、同督办、同考核、同兑现,确保党要管党、全面从严治党落到实处。

全面推行“双向进入、交叉任职”领导体制,3名党委班子成员与董事交叉任职,2名经理层成员与党委班子成员交叉任职。印发公司《党委工作制度汇编》《党支部工作实务汇编手册》,严格落实党委会议事规则和“三重一大”事项决策机制,将党委会讨论研究作为前置程序,制定完善6个方面53条党委前置研究讨论重大经营管理事项,厘清党委会、董事会、经理职责,进一步明确党委的领导地位,形成决策高效、运转顺畅工作机制。坚持把加强党的建设与推动高质量发展有机结合起来,根据公司所属企业组织机构、经营模式、党员管理等情况,建立健全党务工作机构,选强配齐党务干部特别是党支部书记,充实加强一线党务工作力量,为公司发展提供坚强组织保障。

带好队伍 增强企业凝聚力

公司党委从党员干部抓起,实施国企党建“三联融入”行动,着力打造一支听党话、感党恩、跟党走党员干部队伍。大力开展“把党员培养成生产经营管理能手、把生产经营管理能手中的积极分子培养成党员,把经营管理层中的优秀党员推选为党务工作者、把优秀党务工作者推荐为经营管理者”的“双培双推”活动,先后有7名

党员走上管理岗位,6名管理岗位员工发展成为党员。

制定后备力量培养“润心”计划,选派6名年轻干部赴深圳轮岗、4名总部员工到生产经营一线挂职锻炼,提高综合能力。开办“润盛党校(培训中心)”“润盛党建期刊”,定期组织党员观看红色影片、参观红色教育基地,广泛开展“党课开讲啦”“每月读一本好书”活动,增强党员意识,提高党员素质,吸纳优秀员工加入党组织,改善党员队伍结构,公司党员队伍不断壮大。

以“支部主题党日”活动为载体,落实谈心谈话、“三会一课”、民主评议党员等制度,把党员教育管理抓在经常、融入日常。制定党员积分制考核管理办法,开展党员“责任区、示范岗、先锋岗”创建工作,激发党员队伍活力,使党建工作与经营工作深度融合、良性互动,用改革的办法解决改革中遇到的问题,有力地推动公司改革发展。在公司党委副书记、总经理王江看来,公司的发展关键是抓好党员、干部队伍建设,充分彰显共产党员先锋本色,增强所属企业创造力、凝聚力、战斗力。

把关定向 推进企业改革发展

公司党委放眼全国找市场,全面推进市场化混改,精心挑选出最得力、最优秀的6名党员干部组成攻坚小组,扛起开拓市场的大旗,奔赴北上广深“闯市场”,以实干和担当闯出市场化改革新路子。经过3年努力,最终以产业并购、增资扩股、合资合作等市场化混改方式,聚焦棉籽蛋白和贵金属两大产业,投资建设棉籽生物科技产业园、深圳正金黄金珠宝智能制造产

业园,为顺应市场、选准“赛道”打下坚实基础。深圳正金公司党支部书记、攻坚小组成员聂启伟,自始至终坚守深圳“黄金”市场,回忆起“闯市场”的经历,他感慨道:“没有坚强党组织作后盾,我撑不到今天。”

公司党委始终擦亮姓“党”本色,旗帜鲜明讲政治,充分发挥“把方向、管大局、保落实”引领作用,推进党的建设与企业改革同步,在异地混改企业成立党支部,选派公司高管担任混改企业党组织书记,落实双重管理,将党的工作向市场化混改企业延伸,把红色基因注入混改企业血脉,确保企业改革发展正确方向。坚持以企业改革发展成果检验党组织工作成效和战斗力,推动党建工作与企业生产经营中心工作互促共进。健全完善企业改革述职问询制度,组织企业负责人向公司党委述职并接受现场问询,推动企业勇于改革、担当作为,全面落实国企改革攻坚责任,引领企业高质量发展。2021年以来,库车、石河子、奎屯三大棉籽生物科技产业基地相继投入生产,年产100万吨棉籽浓缩蛋白及精深加工生产线初具规模,20余家贵金属产业链企业成功入驻,市场化混改企业实现利润6000余万元,较上年同比增长55%。

改革发展无止境,追赶先进无终点。面对“自治区先进基层党组织”这份沉甸甸的荣誉,润盛公司党委以此为新起点,全面加强党的领导和党的建设,以高质量党建引领企业改革创新,努力为区域经济发展贡献“润盛力量”。

(作者单位:新疆奎屯市委组织部)

[责任编辑:张银龙]

组织引领村民富

——记新疆皮山县阔什塔格镇加依纳古特村党支部

李刘玺 康旭升

新疆皮山县阔什塔格镇加依纳古特村党支部坚持不懈抓班子带队伍,充分利用本村种植养殖传统优势,带领村民走上致富路,打造抓党建促乡村振兴示范村。2021年5月,村党支部被评为“自治区先进基层党组织”。

党的事业关键在人,实现乡村振兴,离不开一支懂农业、爱农村、爱农民、本领过硬的干部队伍。2021年9月,加依纳古特村以村“两委”换届为契机,选优配强乡村振兴路上的“火车头”,新当选的村“两委”班子既有经验丰富的上一届连任成员,也有综合素质好、带富能力强的年轻人,班子结构得到优化提升,懂发展善治理、有干劲会干事的年轻党员麦麦提·约麦尔全票当选村党支部书记。

新一届党支部围绕“夯实党建强根基,建设富裕新农村”的思路,严格落实“三会一课”、组织生活会、“党旗映天山”主题党日等基本制度,确保党的组织生活经常、认真、严肃,提升村党支部组织力。建立健全党员教育培训机制,坚持把深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为党支部建设的重大政治责任,健全完善全面系统学、联系实际学、深入思考学、及时跟进学的长效机制。严格遵循《村“两委”议事规则》要求,民主决策、民主管理、民主协商、民主办事,坚持党务、政务、财务公开,健全村务监督委

员会,规范村级财务管理制度,设立村务公开栏,对村务、财务每月公开一次,不断深化“四议两公开”。推行“一站式”便民服务,村民到党群服务中心办事,“只进一扇门,只找一个人,只跑一趟路”就能办成事。对年龄大、身体不便的村民,实行网格员代办制,只要一个电话,网格员就上门协助准备证件、资料,帮助办理相关业务。村党支部班子成员扑下身子为群众干实事、办好事,很快赢得广大群众的支持和拥护,打开干群齐心协力谋发展的好局面。5月22日,村党支部接到阔什塔格镇党委驰援斯木斯拉片区防洪工作的通知后,村党支部书记麦麦提·约麦尔带领全村党员和部分村民120余人连夜奔赴防洪区,展现出村党支部强大的凝聚力和号召力。

村党支部立足村情实际,统筹规划、科学制定村级中远期乡村振兴发展目标,成立由第一书记铁梅任组长的乡村振兴领导小组,第一书记统筹各支力量,推动巩固拓展脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接各项工作。加依纳古特村养殖牲畜多是家庭散养,规模小、品种杂、养殖技术落后,经济效益不高。村党支部积极探索“党支部+合作社+农户”的发展模式,村里投入30万元成立畜牧农民专业合作社,采取统一管理、统一采购、统一饲养、

统一出售的模式,实现产销对接,村民按股分红获取收入。2021年,合作社社员户均年分红2万元。

加依纳古特村现有林果4000余亩,核桃、杏子是村民收入的重要来源之一。近年来,由于品种退化,管理跟不上,林果业收益逐年降低。村党支部经过深入细致地调研,决定通过特色林果优化升级,帮助果农增收致富。村党支部邀请农技人员对村里的水、土壤等进行抽样检测,根据检测结果,采取有效措施改良土质,提高林果产量和品质。开展品种改良、病虫害防治、剪枝嫁接、水肥管理等培训,改良后核桃亩均收入2880元;杏子亩均收入3600元,传统的林果种植又焕发出新的生机。村党支部千方百计拓宽村民就业渠道,在自治区卫健委“访惠聚”驻村工作队的协调帮助下,招商引资400万元,建设新疆首家医用耗材企业,2021年,又引进医疗企业投资8000万元生产医疗用品,带动周边乡村300余名村民就地就业,人均年收入1.2万元。

组织强则乡村兴。加依纳古特村充分发挥党支部引领作用,听民声、找根源、定措施,团结带领群众,凝心聚力、艰苦奋斗,走出一条符合本村实际的振兴发展之路。

(作者单位:新疆皮山县委组织部)

[责任编辑:陆海涛]

幸福路社区的幸福事

刘 慎 翟振鹏

社区是党和政府联系、服务居民群众的“最后一公里”。近年来,新疆阿图什市幸福街道幸福路社区以党建为引领,立足群众需求打造服务型社区,统筹资源打造共建共治共享的社会治理格局,激活基层发展活力,提升基层治理效能。2021年7月,幸福路社区党支部被评为“自治区先进基层党组织”。

以人为本,以民为先。幸福路社区党支部始终把服务群众作为基层党建的根本出发点和落脚点,不断强化服务意识,改进工作作风,提升为民服务的水平和能力。近年来,社区梳理归纳便民服务、社区服务、民政事务、户籍管理等84项服务事项清单和办事流程,将工作人员由“专科”变为“全科”,在党群服务中心为居民提供“一站式”服务,实现“最多跑一次”的目标。坚持“办公阵地最小化、服务群众最大化”,社区把党群服务中心二楼打造成温暖的“居民之家”,设置图书室、乒乓球室、健身房、棋牌室、亲子乐园等18个文体活动室,全部面向社区居民免费开放。幸福路社区的前身是一个庞杂的劳务市场,居住着大量外来务工人员。社区党支部一直高度关注外来务工者群体,联合人事、市场监管、公安、政法等部门及时为务工者排忧解难,办好事、办实事,实现外来务工人员“住者有其居、干者有其业、人心思平安”的和谐局面。“住在幸福路社区办事特别方便,服务态度好、办事效率高”“我们老年人生活在这里,觉得特别舒心,真正实现老有所养、老有所依、老有所乐”“这个社区环境好、秩序好、管理好,对于我们务工者而言,就

是第二个温暖的家”……社区服务贴心,赢得各族居民的交口称赞。

幸福路社区党支部积极组建以党员为骨干的志愿者队伍,根据志愿者的专业和特长,结合居民需要,开展扶老助残、环境清理、医疗保健、法律服务、文明交通等志愿服务活动。2021年以来,幸福路社区组织志愿服务活动50余场次,居民群众广泛参与,清除小广告5000余条,清理绿化带1万余平方米,逢年过节到敬老院和独居老人家中送温暖……在抗击新冠肺炎疫情的战斗中,志愿者队伍更是发挥着不可替代的重要作用,测温验码、物资配送、送医配药、秩序维护,和社区干部一起构筑起疫情防控的坚固防线。

幸福路社区党支部定期召开党建联席会,了解驻社区企事业单位的优势资源和合作意向,配对居民“需求清单”和企事业单位“资源清单”,采取社会组织认领和党员群众个人认领相结合的方式,解决居民“急难愁盼”问题,社区“单打独斗”走向“抱团合作”。居民何建模脑颅手术后行动不便,老党员努尔·买买提因高血压导致听力严重下降,两个家庭生活都比较困难。社区党支部在党建联席会上,与辖区共驻共建单位、党员志愿者、楼栋代表集体商议,协调市残联为两位老人捐赠轮椅和助听器。“我们有效整合各方资源力量,打造共建共治共享的社会治理格局,共同为社区居民做好服务。”社区党支部书记张飞介绍说。

幸福路社区积极利用数字技术为社区治理增智赋能,搭建数字化治理平台——“服务通”。“服务通”平台开

设事务公开、征求意见、居民办事、居民交流、矛盾化解5个板块,在疆外上学需要社区出具证明、家长出差孩子临时托管、家中老人生病需要拿药……无论问题大小,社区党员干部都会及时在“服务通”上答复和帮助解决。对居民最为关心的低保发放、劳务用工、困难救助等事项,社区党支部在“服务通”上——进行公示。“服务通”还设置“美丽乡村”“庭院整治”“疫情防控”等栏目,以在线交流、发帖的形式,方便居民随时进行政策咨询,表达民生诉求。居民们还可以在平台上反映问题,监督社区工作、提出建议意见。

居民阿丽古丽·库尔班是“服务通”的受益者之一。阿丽古丽·库尔班的爱人在乌鲁木齐市工作,她在距家较远的乡下大棚上班。每到蔬菜上市旺季,时常要加班采摘,家中多病的母亲和上学的儿子无人照顾。每到这时,她就会在“服务通”上发出求助信息,社区党员干部看到信息便会赶到她的家中,帮助解决她的后顾之忧。

“方法一变天地宽。以前在社区大门口设置的征求意见栏,居民参与度不高。如今,‘服务通’平台已成为居民参与社区事务的‘大舞台’、提出诉求的‘回音壁’,社区工作更加透明、规范,居民的满意率不断提升、幸福感持续上升。”张飞深有感触地说。幸福路社区党支部不断创新服务模式,在创新发展中实现有力的社会动员、有序的资源整合、有效的协同治理,把幸福路社区真正打造成居民的“幸福家园”。

(作者单位:新疆阿图什市委组织部)

[责任编辑:林庆霞]

“基层司法所是一座维护稳定、服务群众的立交桥，我要借助它好好践行党的宗旨、公正执法为民。”这是富蕴县可可托海镇司法所所长库兰·阿新别克常常挂在嘴边的一句话。

库兰·阿新别克是这样说的，也是这样做的。28年来，她扎根环境艰苦的偏远乡镇司法行政一线，公正执法、司法为民，积极做依法治疆的忠实践行者。

2017年6月，牧民在牲畜转场途中占用不少农民的耕地，农牧民群众

导和调解，最终使农民同意在牲畜转场期间留出所需土地，牧民也表示压缩转场占用耕地的时间。纠纷调解结果得到农牧民群众及上级政府的一致认可。

有“额河第一村”之称的可可托海镇塔拉特村，每当进入旅游旺季，就会游人如织，村民也靠着经营农家乐和民宿过上了好日子。

“如果不是库兰·阿新别克，我的生活就不会这么好。”村民买木斯马·哈那布力说。2017年，可可托海镇实施

布力每年接待游客能挣四、五万元，他担心搬迁后断了收入来源。库兰·阿新别克便耐心地给他讲解新村的旅游规划和发展前景。买木斯马·哈那布力的顾虑打消后，很快搬到新村并开起农家乐，第二年收入就翻了一番。

在人员编制少的基层，库兰·阿新别克既是民事调解员，又是信访工作专干。几年来，她为群众提供法律咨询740人(次)，指导人民调解600余起，各类矛盾纠纷调解成功率达到98%以上。

司法工作不仅仅要调解纠纷，还要关注关心基层困难群众的冷暖。每当群众有困难需要帮助时，库兰·阿新别克总能及时出现。

在一次入户走访时，居民哈代·乌格拜老人哭着对她说：“库兰，这段时间，我那个精神分裂的儿子整天在家摔东西，这该怎么办呀？”看着老人痛苦无助的样子，库兰·阿新别克说：“我们一起来帮他吧。”

从此，库兰·阿新别克就格外留意老人儿子的病情，把老人的儿子像自家兄弟一样看待，陪他聊天排解烦闷，到处为他打听治疗精神分裂症的信息，帮着联系专业医院，让他住院治疗。每当发病期，库兰·阿新别克都要挤出时间前去看望陪护他。经过库兰·阿新别克的悉心关爱、不懈努力和专业医院治疗，老人儿子的病情得以缓解。哈代·乌格拜逢人便说：“库兰真是个好丫头呀！”

就是这样，库兰·阿新别克以共产党员的无私情怀和公正执法为民的精神，不断赢得群众和组织的好评。近年来，她先后荣获自治区司法行政系统优秀司法助理员、自治区城乡妇女岗位建功先进个人、全国模范司法所所长、全国人民满意的公务员。2021年7月，她还被评为自治区优秀共产党员。

(作者单位：新疆富蕴县委组织部)

[责任编辑：朱振陆]



之间发生矛盾，“官司”打到镇司法所。库兰·阿新别克经过调查了解到，农民手中握有政府国土部门颁发的土地使用权证，牧民手里也有草原站颁发的草原证。双方看似都合理合规的背后，却是历史遗留问题的激化。

在深入分析发生纠纷原因及争议焦点的基础上，库兰·阿新别克组织了数场多方参与的联动调解会。起初，双方各持己见、互不相让，库兰·阿新别克就循循善诱，结合《草原法》《民法典》等相关法律规定，从教育引导的角度摆事实、讲道理。经过多次耐心的劝

旅游发展新规划，决定整体搬迁位于景区内的原塔拉特村，其中有10户村民心存抵触，不配合搬迁，买木斯马·哈那布力就是其中最难啃的“钉子户”。

刚开始，库兰·阿新别克到买木斯马·哈那布力家做工作，经常连门都不让进。库兰·阿新别克却不生气，反而一边热情地喊着“买大哥”，一边帮他做家务。当了解到买木斯马·哈那布力的大病救助医保还没办好，她又帮着落实相关手续。渐渐地，买木斯马·哈那布力不再抵触库兰·阿新别克，还常和她说心里话。原来，买木斯马·哈那

百姓心目中的好书记

王泽栋



张家宏(左一)指导年轻干部开展工作。

□孔梦颖/摄

金杯银杯不如老百姓的口碑。提起新疆精河县退役军人事务局驻大河沿子镇额勒森陶勒盖南村“访惠聚”工作队队长、第一书记张家宏,村民们都说他是一名好书记。2019年、2020年,张家宏连续两年被评为自治区“访惠聚”驻村工作先进个人;2021年7月,被评为自治区优秀共产党员。

三年来,在大伙的心目中,张家宏初心如始,是个雷厉风行、说到做到、心系群众的“掌舵人”。

额勒森陶勒盖南村是新成立的行政村,面对村党组织工作机制不够健全、村民增收路子窄、基础设施不完善等亟待解决的问题,张家宏看在眼里、急在心里。

“解决问题,必须抓关键、强班子、带队伍。”驻村伊始,张家宏以身作则,带头执行各项规章制度,严格落实早派工晚研判工作机制,细化职责分工,

严明工作纪律,使村“两委”班子成员人人肩上有担子、个个身上有责任。张家宏带领工作队队员与村干部建立“一对一”“一对多”帮带关系,实行“AB”岗,充分发挥“传帮带”作用。注重培养村级后备力量,把热心村级事务、能带头致富的村民培养成村干部。一年多后,额勒森陶勒盖南村各项工作有了明显起色。村党支部书记温超毅说:“张书记帮我们理思路、教方法,使我们工作更有章法,少走很多弯路。”

如何带领群众走出一条乡村振兴新路子,是张家宏常常思考的问题。在深入走访中,村民反映土壤肥力不高,棉花产量低,对增收致富信心不足。张家宏与村“两委”班子反复研究,找到解决办法:整合土地,利用农家肥改良土质结构;组织集体竞拍,引进种植大户,提高土地流转承包费;发展特色种植业,打破传统种植模式……一个个

对策提上议事日程,一项项措施落地见效。2021年,额勒森陶勒盖南村土地流转承包费提高至每亩860元,村民人均增收815元,村级集体经济收入24.6万元。

村里有收入后,张家宏和班子成员合计着尽可能多办一些好事实事。从2017年开始,全村60岁以上老人每人每季度按时发养老补助,村民们享受涉及养老、就医、上学、水电、取暖等多项福利。村委会主任妥付龙说:“张书记工作有点子、办法多,心里总惦记着大家。”村民黄长斌家新建抗震房即将入住,张家宏协调筹资1万余元,铺设地板砖、安装取暖设施;村民库丽罕·阿仁发展庭院经济,张家宏带着村干部帮助整治院落、修建馕坑,圆了就近就地创业梦;积极争取派出单位支持,累计投入20余万元,建起群众说事室、老年活动中心……一桩桩实事、一件件好事,做到群众心坎上。

基层工作千头万绪,容不得丝毫马虎。驻村以来,张家宏一心扑在工作上,连续三年春节在村里度过。张家宏常说:“人心都是肉长的,就冲大伙这么信任我,我就得把工作放在心上。”翻开张家宏的笔记本,工作计划、村民诉求,一项项罗列得清清楚楚。他说:“能为村民过上好日子做点事,我很骄傲。可要做的事情还很多,我要继续一步一个脚印,为村里谋发展,为村民谋福祉,用实际行动彰显共产党员的责任与担当。”

时代呼唤加强基层党组织建设,使命要求共产党员挺立潮头。张家宏,就是一面鲜红的旗帜,高高飘扬在百姓心中;他,是一个能干事、会干事、干成事的人,用实际行动诠释着共产党人的价值与追求。

(作者单位:新疆博尔塔拉蒙古自治州党委组织部) [责任编辑:张银龙]

“村党支部班子要强大,群众生活水平要提高,作为支部书记有着直接的责任。我一定加倍努力工作,与全村党员群众一道,把我们村打造为‘中国·哈萨克民俗第一村’,实现我们美好的愿望,不负组织和村民的期望!”这是2018年6月,达吾列恩·热夏提当选村党支部书记时当着全村人的面许下的承诺。

达吾列恩·热夏提是福海县阔克阿尕什乡阿克乌提克勒村的党支部书记。几年来,他不忘入党初心、不忘于民承诺、牢记职责使命,努力践行一个基层党组织带头人的诺言,在基层农牧区书写着共产党员的壮美人生。去年,他被评为自治区优秀共产党员。

阿克乌提克勒村曾是一个软弱涣散村,支部班子凝聚力、战斗力不强,加之村集体经济薄弱,村里的各项工作一度滞后。达吾列恩·热夏提上任伊始,决心从根本上扭转这一被动局面。在他看来,只有建好村党支部、带好干部队伍,村子才能发展好、村民的利益才能实现好。

达吾列恩·热夏提从提升村“两委”班子成员的政治理论素养和思想认识水平入手,带头讲党课,邀请县委党校专业讲师到村授课,组织党员干部外出观摩学习,细化村干部“三评一定”“月绩效、月考核”管理办法,要求村干部经常入户走访、了解村情民意、解决群众难题,并将其纳入村干部考核管理范畴,不断提高村干部的履职意识和能力。

达吾列恩·热夏提注意发挥党员先锋模范作用,关键时刻带领党员冲锋在前。2020年春节期间,湖北省武汉市发生新冠肺炎疫情,达吾列恩·热夏提带头捐款,组织村里的党员给武汉献爱心8420元、捐赠口罩1万个。作为村党支部书记,他带领村“两委”班子 members 和村民认真做好本村的疫情防控工作。在疫情严重时期,他每天只睡三四个小时,带头值班执勤,带领村



达吾列恩·热夏提和村民一起查看蘑菇长势。

□燕智成 / 摄

敢承诺善践诺的村支书

吕秋娴 李艳玲

干部走街串巷,逐门逐户进行人员情况登记、体温检测、环境消毒。组织相关人员及时为村民购置食物、生活用品等。在他的带领下,村里的党员干部始终坚守防疫第一线,用实际行动给村民群众交上了一份满意的答卷,村里未发生一例疫情现象。

在阿克乌提克勒村口,矗立着一个拱状半圆形大门,上书的“中国·哈萨克民俗第一村”字样在阳光照耀下熠熠生辉。

作为乌伦古湖海上魔鬼城旅游环线上的一个自然村落,阿克乌提克勒村虽然有着优越的旅游资源条件,但经济效益不景气。达吾列恩·热夏提与村“两委”班子成员商议,打造“中国·哈萨克民俗第一村”旅游景点。他们整治村民院落,改建“圆房子”,修建村民文化广场,配置健身器材,使村容村貌发生翻天覆地的变化,村里的一处处景点成为吸引游客的“打卡地”。他组织文艺骨干成立村文艺演出队、阿肯弹唱队,在用群众喜闻乐见的形式宣

传党的惠民政策、开展民族团结联谊活动的同时,积极展示优秀的民俗文化。借助庆贺农民丰收节、纳吾热孜节等特色节日,举办篝火晚会、冬羔节、冬捕文化节、赛牛大会,每年仅这些节日就为村里创收20余万元。

达吾列恩·热夏提紧跟时代步伐,积极组织村里的年轻人借助“互联网”建电商超市,使本地的酥油、奶酪、沙枣蜜、手工刺绣等特色产品远销全国各地,既有效解决本地农牧产品“难卖”问题,又提高“民俗村”的知名度。为增加村民收入,达吾列恩·热夏提还带领“两委”班子整合村里土地,建设6座村集体种植大棚,让农户充分参与其中,不但拓宽群众就业渠道,增加村民收入,又增强村集体经济活力。

达吾列恩·热夏提就是这样,不断用给村民的“承诺”激励自己,用践诺之行兑现人民群众对共产党员的信任,用党员的奉献精神赢得群众的拥护。

(作者单位:新疆福海县委组织部)

[责任编辑:朱振陆]

党员日常教育管理主要方式

一、党支部应当运用“三会一课”制度,对党员进行经常性的教育管理。党员应当按期参加党员大会、党小组会和上党课,进行学习交流,汇报思想、工作等情况。党员领导干部应当参加双重组织生活。

党支部应当每月开展1次主题党日,贴近党员思想和工作实际,组织党员集中学习、过组织生活、进行民主议事和开展志愿服务等。

党员应当按期交纳党费。党组织应当做好党费收缴、使用和管理的工作。

二、党支部每年至少召开1次组织生活会,也可以根据工作需要随时召开,一般以党员大会、党支部委员会会议或者党小组会形式进行。

三、党支部一般每年开展1次民主评议党员。党支部召开党员大会,按照个人自评、党员互评、民主测评的程序,组织党员进行评议。党支部委员会会议或者党员大会根据评议情况和党员日常表现情况,提出评定意见。

民主评议党员可以结合组织生活会一并进行。

四、基层党组织应当注重分析党员思想状况和心理状态,党组织负责人应当经常同党员谈心谈话,有针对



性地做好思想政治工作。

五、市、县党委或者基层党委每年应当组织党员集中轮训,主要依托县级党校(行政学校)、基层党校等进行。根据事业发展和党的建设重点任务,结合本地区本部门本单位中心工作和党员实际,确定培训内容和方式。党员每年集中学习培训时间一般不少于32学时。

六、党组织应当按照党中央部署要求,组织党员认真参加党内集中学习教育,引导党员围绕学习教育主题,深入学习党的创新理论,查找解决自身存在的突出问题。

省级党委、行业系统党组织可以根据党员思想状况和党的建设需要,

适时开展专题学习教育。

七、党组织应当充分发挥党员的先锋模范作用,结合不同群体党员实际,通过树立、学习身边的榜样,设立党员示范岗、党员责任区,开展设岗定责、承诺践诺等,引导党员做好本职工作,干在实处、走在前列,创先争优,在联系服务群众、完成重大任务中勇于担当作为,做到平常时候看得出来、关键时刻站得出来、危急关头豁得出来。

鼓励和引导党员参与志愿服务。党员应当积极参加党组织开展的志愿服务活动,也可以自行开展志愿服务活动。

八、党组织应当坚持从严教育管理和热情关心爱护相统一,从政治、思想、工作、生活上激励关怀帮扶党员。

针对老党员的身体、居住和家庭等实际情况,采取灵活方式,进行教育管理和服务,组织他们参加党的组织生活,发挥力所能及的作用。对年老体弱、行动不便、身患重病甚至失能的党员,组织活动和开展学习教育不作硬性要求,党组织通过送学上门、走访慰问等方式,给予更多关心照顾。

(摘自共产党员网)

[责任编辑:安福]

魅力新疆

给你一个来巴音郭楞蒙古自治州的理由



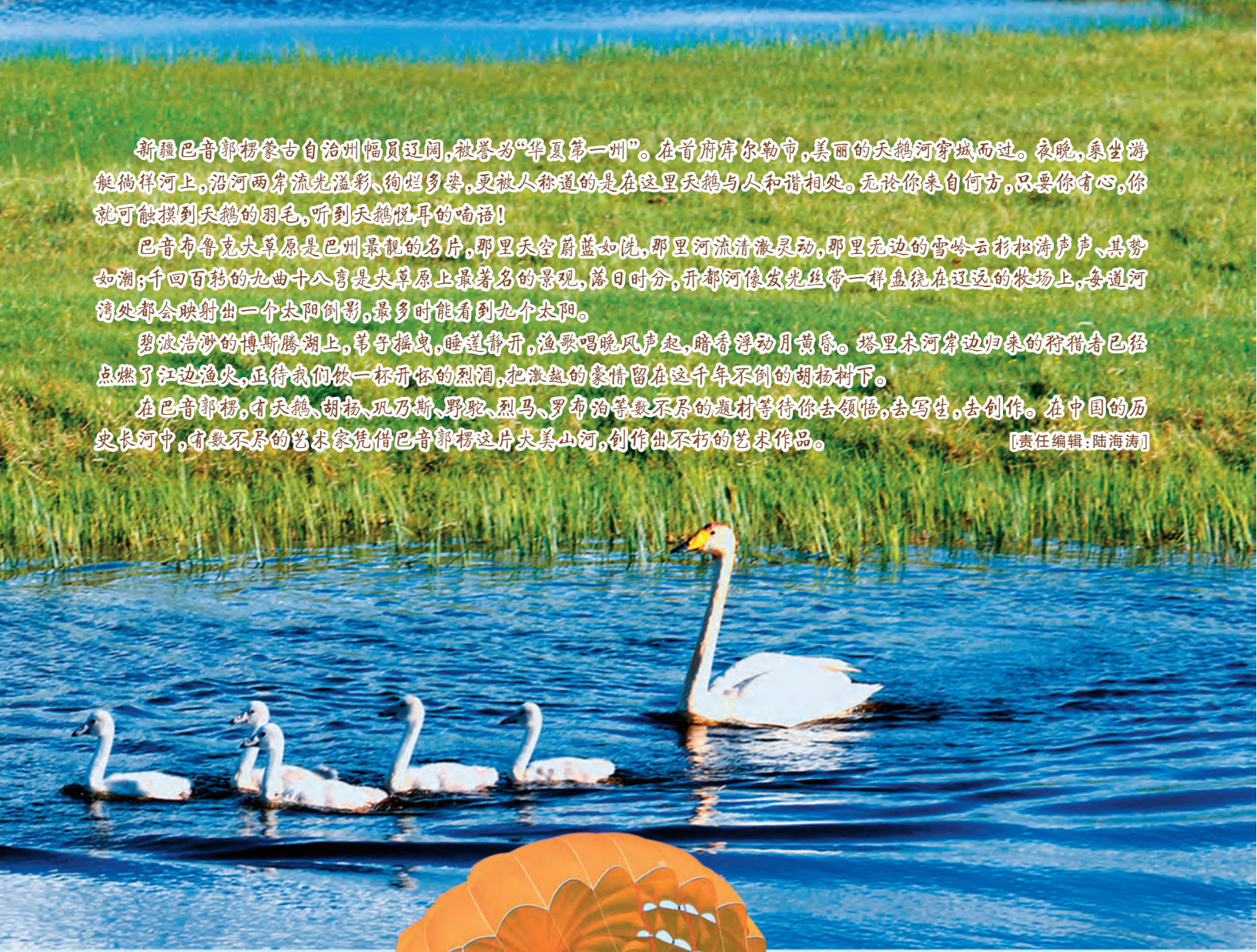
新疆巴音郭楞蒙古自治州幅员辽阔,被誉为“华夏第一州”。在首府库尔勒市,美丽的天鹅河穿城而过。夜晚,乘坐游艇徜徉河上,沿河两岸流光溢彩、绚烂多姿,更被人称道的是在这里天鹅与人和谐相处。无论你来自何方,只要你有心,你就可能摸到天鹅的羽毛,听到天鹅悦耳的喁语!

巴音布鲁克大草原是巴州最靓的名片,那里天空蔚蓝如洗,那里河流清澈灵动,那里无边的雪岭云杉松涛声声、其势如潮;千回百转的九曲十八弯是大草原上最著名的景观,落日时分,开都河像发光丝带一样盘绕在这辽阔的牧场上,每道河湾处都会映射出一个太阳倒影,最多时能看到九个太阳。

碧波浩渺的博斯腾湖上,苇子摇曳,睡莲静开,渔歌唱晚风声起,暗香浮动月黄昏。塔里木河岸边归来的狩猎者已经点燃了江边渔火,正待我们饮一杯开怀的烈酒,把激越的豪情留在这千年不倒的胡杨树下。

在巴音郭楞,有天鹅、胡杨、巩乃斯、野驼、烈马、罗布泊等数不尽的题材等待你去领悟,去写生,去创作。在中国的历史长河中,有数不尽的艺术家凭借巴音郭楞这片大美山河,创作出不朽的艺术作品。

[责任编辑:陆海涛]



▲ 天鹅一家。

□ 斯·才层 / 摄



▶ 博斯腾湖游玩。

□ 王陆斌 / 摄

◀ 草原风光。

□ 李 斌 / 摄





节气释义

夏至，二十四节气中的第十个节气。此时，太阳运行至黄经 90° ，直射地面的位置到达一年的最北端，几乎直射北回归线。是北半球日照时间最长的一天，此后渐短。

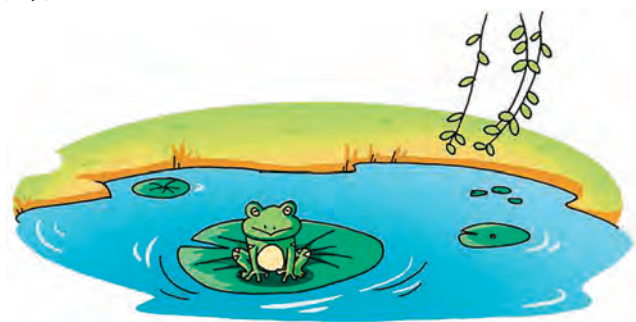
公元前七世纪，古人采用土圭测日影，就确定了夏至。据《恪遵宪度抄本》：“日北至，日长之至，日影短至，故曰夏至。至者，极也。”对于古人来说，夏至既是节气，也是节日，称为“夏节”或“夏至节”。

物候特点

我国古人将夏至的十五天分为三候：一候鹿角解，二候蝉始鸣，三候半夏生。

鹿角解 古人认为，麋与鹿虽属同科，但二者一属阴一属阳。鹿的角朝前生，所以属阳。夏至日阴气生而阳气始衰，所以阳性的鹿角便开始脱落。而麋因属阴，在冬至日角才脱落。

蝉始鸣 雄性的知了在夏至后因感阴气之生便鼓腹而鸣。



半夏生 半夏,药名,是一种喜阴的药草,因在仲夏的沼泽地或水田中出生而得名。由此可见,在炎热的仲夏,一些喜阴生物开始出现,而阳性生物开始衰退。

气候农事

雨热共季。夏至时节,暑热天气来临,我国除青藏高原、东北和内蒙古大部、云南部分地区常年无夏外,其余各地的日平均气温一般都升至22℃以上。此时,长江中下游地区在正常年份正处于梅雨期,黄淮平原处于“云来常带雨”的雨季,这就为农作物创造了一个水热共季非常有利的生长环境。

夏至时节,我国南方大部分地区农业生产因农作物生长旺盛,杂草、病虫迅速滋长蔓延而进入田间管理时期,高原牧区则开始了草肥畜旺的黄金季节。此时,华南西部雨量显著增加,要特别注意作好防洪准备。夏至节气是华南东部全年雨量最多的节气,往后常受副热带高压控制,出现伏旱。为了增强抗旱能力,夺取农业丰收,在这些地区,抢蓄伏前雨水是一项重要措施。



民俗文化

“夏至尝黍,端午食粽”是夏至节的古时食俗。古人要用黍和鸡祭祀祖先,仿照西周人用牛角或羊角祭祖庆丰收时的传统形式,将黍用竹叶或苇叶包成形如牛角的角黍,先祭祖然后蒸熟品尝。黍曾是北方先民们的主食,并可酿成美酒,《诗经》中就有不少“年丰多黍”的诗句,大家一起尝食角黍被认为是一种欢庆年丰的标志。

在我国北方地区还有“冬至饺子夏至面”的习俗。因为地处黄河流域的北方地区主要的农作物是麦子,在新麦收获之时,人们用新面制作喜面是喜庆年丰的最好方式。

有些地方还有女子头上戴枣花的习俗。每当夏至时节,枣花盛开,小星星似的米黄色枣花幽幽飘香。妇女们便一起去采集枣花,然后戴在头上。

夏至节气,是先秦古人确立的四大节气(春分、夏至、秋分、冬至)之一,逐渐成为重要的民俗节日——“夏至节”。夏至时值麦收,因此,夏至作为节日被纳入了古人的祭神礼典。农人既感谢天赐丰收,又祈求获得“秋报”。



夏至养生

要保证摄入足够的热能。随着气温的升高,人体热量增加。食欲下降时可多吃些蔬菜水果,但不宜因此而减少主食的摄入量。

蛋白质的摄取 可吃一些豆制品、瘦肉、奶、蛋、鱼类,但不宜过多,在烹调时要注意清淡并易消化,另外还应多吃些富含赖氨酸的素食,如绿豆、赤小豆、蚕豆、紫菜、茶等。

水和无机盐的补充 水要增加饮用的次数,每次少量,这样可减少排汗,防止食欲下降。无机盐的补充主要是钠、钾、铁、钙,出汗多时要适当补充钠盐。

维生素的摄入要充足 夏天汗液增加使维生素也随之流失,如维生素C、B1、B2等这些维生素大量存在于水果蔬菜、谷物杂粮、动物肝、肾及蛋黄中。因此多吃上述食物可补充维生素。

常吃些防暑降温的食物。如冬瓜、西瓜、绿豆、赤豆、山楂等,不但营养丰富而且还含有多种维生素和微量元素。



(摘编自《二十四节气》)

[责任编辑:韩芳 实习编辑:许小龙]

真心换真情 团结聚人心

马雅昕 马香月

在新疆伊宁县上胡地亚于孜村,提起村党支部书记赵鉴权的名字,村民们无不竖起大拇指点赞。自2021年1月上任以来,赵鉴权始终把村里的事当成自家事办,把乡亲们当亲人看待,以身作则做民族团结的模范,引领带动各族群众和睦相处、和衷共济,打造团结和谐的社会主义新农村。

上胡地亚于孜村是一个多民族聚居的村庄,有汉、维吾尔、哈萨克、回等7个民族。赵鉴权深知,民族团结是各族人民的生命线,他把民族团结教育潜移默化地融入日常工作中。通过村党支部集中学习、主题党日等活动,集中开展党的民族理论、民族政策、民族法律法规和民族基本知识的宣传教育活动。联合“访惠聚”驻村工作队,扎实开展“民族团结一家亲”和民族团结联谊活动,有形有感有效促进各族群众交往交流交融,不断铸牢中华民族共同体意识。

赵鉴权作为村党支部书记,身体力行、率先垂范,先后和3户村民结对认亲。他时常到“亲戚”家串门聊天,拉近距离、增进感情。“亲戚”家中遇到难事烦心事,他总是第一时间赶过去,尽自己所能、排忧解难。2021年1月,“亲戚”鲁合曼·赛里木的儿子生病住院,家里一时没有足够的现金交住院费。赵鉴权得知消息,立即赶到医院看望孩子的病情。鲁合曼·赛里木焦急地说:“能把家里做好的奶皮子赶紧卖掉,住院费也就凑齐了。”赵鉴权当即掏出700元,订购20公斤奶皮子,随

后赶回村委会,号召村干部们把鲁合曼·赛里木家的奶皮子推荐给亲朋好友。雪中送炭见真情,鲁合曼·赛里木对这个好“亲戚”更加信任和依赖。

“亲戚”玛依拉·吾许尔的儿子伊克拉木·艾海提学习一直很优秀,上高中后不知什么原因成绩直线下降。玛依拉·吾许尔很焦虑,找到赵鉴权求助。赵鉴权主动找伊克拉木·艾海提谈心聊天,周末带着他逛书店、看电影,孩子渐渐敞开心扉,诉说学习上遇到的困难。赵鉴权和伊克拉木·艾海提分享自己的学习经验和成长经历,鼓励孩子不要放弃,只要坚持不懈一定能够突破瓶颈。伊克拉木·艾海提重新树立起信心,经过努力成绩稳步提升。玛依拉·吾许尔一家人对赵鉴权感激不尽。

“亲戚”库地来提·木扎合买提家的院子很大,但是杂乱无章,人居环境整治不彻底。在上胡地亚于孜村,这样的庭院情况其实不在少数。赵鉴权思虑再三,决定把库地来提·木扎合买提家打造成人居环境整治的示范点。说干就干,赵鉴权首先做通库地来提·木扎合买提的思想工作,按照居住区、种植区、养殖区“三区分离”重新规划庭院,村干部们都赶来帮忙施工,平整地面、铺设涵管、种植绿植……经过1个多月的努力,库地来提·木扎合买提家的庭院旧貌换新颜,村民们争先恐后地到他家去参观。“我的家连我自己都快不认识了,人生活的地方干净,菜园子漂亮,牛羊圈离得远,整个院子好看

又舒服,干净又卫生。”库地来提·木扎合买提高兴得合不拢嘴。

其实,在赵鉴权的心里,全村的村民都是他的家人,不管是不是结对“亲戚”,谁家遇到难事,他都会主动去帮忙。阿卜杜热依木·依布拉音木想发展养殖业,他帮忙跑贷款、做担保。马德成在工地上不慎摔伤,他开着自己的车拉着马德成到县医院医治。若孜·伊拉洪家里比较困难,去年冬天赵鉴权给他家买了电热毯又送去5吨煤。马振勇的儿子是返乡大学生,毕业后一直待业在家,赵鉴权主动上门做思想工作,鼓励年轻人放下心理包袱,勇于吃苦、敢于尝试,并帮助联系到一家企业工作……

这样温情的小故事,在赵鉴权的身上不胜枚举。在他的带动引领下,村里的党员干部争做民族团结的践行者、维护者,全村党员群众紧紧团结在党支部周围,齐心协力谋发展。上胡地亚于孜村整村推进下水管网全覆盖、改造提升村办工厂和技工学校、打造特色产业、建设美丽乡村……全面推进乡村振兴。一件件民生实事,像一股股暖流沁入乡亲们的心田。

在赵鉴权的眼中,乡亲们是他的家人,在村民眼中,他比亲戚还要亲。他用真心换真情,倾心浇灌民族团结之花,赢得群众的认可和信赖,为全面推进乡村振兴凝聚人心、团结力量。

(作者单位:新疆伊宁县委组织部)

[责任编辑:林庆霞]

盛开在北京的石榴花



顾月甜

“奶奶，您的身体还好吧。爷爷走了，您一定要照顾好自己。我决定留在新疆工作，建设家乡，您有机会一定来大美新疆看看。”2022年1月，来自新疆吉木萨尔县的农村姑娘恰西甫·为山回到北京的“家”，和奶奶蔡兰芳紧紧地拥抱在一起。

爷爷刘玉桐已经去世1年多，每每看到当年和爷爷奶奶的合影，恰西甫·为山都忍不住泪如雨下。在中国政法大学上学的几年，是恰西甫·为山最美好的回忆，和爷爷的偶遇相识，爷爷奶奶的关心、教导与陪伴，仿佛一帧帧电影画面，时常在脑海中萦绕。

这一段奇妙的缘分要从2015年说起。那是初夏的一天，一场小雨将北京的天空洗刷得格外清新透彻。雨过天晴，恰西甫·为山来到校园里的长亭背书，一只缓慢爬行的蜗牛引起她的注意。她捡起一片树叶，轻轻地挑逗蜗牛透明而又柔软的触角。82岁的退休教授刘玉桐恰巧经过此处，看到这一幕觉得很有趣，便和恰西甫·为山攀谈起来。得知恰西甫·为山来自遥远的新疆，独自一人在北京念书，刘玉桐便留下联系方式，让恰西甫·为山有困难就找他。偶遇这样一位慈祥的老教授，恰

西甫·为山感到十分温暖，把老人的电话存进手机里。

这一年的暑假，恰西甫·为山提前从新疆返回北京办事，学校尚未开学，一时没了住处。她想起刘玉桐爷爷，便试着向他求助。接到电话，爷爷很快赶到学校门口，把恰西甫·为山接到家中。奶奶很喜欢这个来自新疆的小姑娘，一见如故，晚上做了一大桌美食为她接风，让恰西甫·为山在异地他乡感受到家的温暖。

此后，恰西甫·为山时常来探望两位老人。刘玉桐夫妇也像对待亲孙女一样照顾她，经常叫她来家里吃饭，悉心指导学习上遇到的困难，还带她到北京的各大公园游玩。得知恰西甫·为山家庭比较困难，刘玉桐夫妇帮助她申请助学贷款和国家助学金，鼓励恰西甫·为山在学习新闻传播专业的同时，攻读法学专业，力争获取双学位。

2016年冬天，恰西甫·为山得了重感冒，持续高烧不退，不得不住院治疗。刘玉桐赶到医院探望，看到躺在病床上虚弱的小姑娘，心疼不已。“老伴，今天给孙女熬点鸡汤，明天熬点骨头汤，后天做点饺子，每天的饭最好不重样……”刘玉桐在电话里给老伴千叮

万嘱咐。“知道，知道，孙女生病一定要多补充营养……”在爷爷奶奶的悉心照料下，恰西甫·为山很快病愈出院，祖孙3人的感情愈发深厚。

恰西甫·为山感恩爷爷奶奶的照顾，总想着做点什么报答刘玉桐夫妇。刘玉桐和蔼地笑着说：“你是个好孩子，现在最重要的事情是好好学习，取得好成绩，就是对我们最好的报答。”爷爷奶奶真挚无私的爱，让恰西甫·为山懂得一个道理，帮助别人既能温暖他人，也能快乐自己。

恰西甫·为山不负众望，不仅学习成绩好，而且十分有责任心和爱心。2018年暑假返乡后，她联合几名法律专业返乡大学生，为需要法律援助的村民提供免费帮助。2020年寒假，新冠肺炎疫情突如其来，恰西甫·为山主动报名当志愿者，每天和村干部一起开展测温消毒、登记排查、入户宣传等工作，连续一个多月没有休息。“我要用自己的学习成果回报社会，回报一路支持、帮助我的人。”恰西甫·为山用实际行动做一名爱心的传递者，展现新时代大学生的责任与担当。

恰西甫·为山一直有个小心愿，大学毕业后，带着父母到北京看望爷爷奶奶。然而，世事无常，2021年除夕夜，刘玉桐因病逝世，恰西甫·为山悲痛欲绝，这也成为她终生的遗憾。

恰西甫·为山牢记爷爷的期望和嘱托，化悲痛为力量，更加努力地学习，先后取得文学学士和法学学士双学位。“我想，只有努力成为更优秀的人，才不愧对爷爷曾经的关心。”2021年7月，恰西甫·为山以优异成绩从中国政法大学毕业回到新疆，通过报考选调生成为一名基层干部。

这是一段没有血缘的祖孙亲情，一段感人至深的民族团结佳话。一株来自边疆的花蕾，在首都北京，在祖国大家庭的温暖呵护下茁壮成长，盛开出鲜艳的花朵，成为建设国家、建设边疆的有用之才。

（作者单位：新疆吉木萨尔县委组织部）

〔责任编辑：林庆霞〕

『织布』的苦与乐

刘燕莉

五年前的一篇《妈妈，您在组织部织什么布》的文章在我的朋友圈热转。文章以图文视频的方式讲述一个小姑娘的自述，“我妈妈在一个叫组织部的地方上班，我也不知道她在织什么布，每天都很忙，每天很晚才回来，有时候一个电话就叫走了”。年幼的孩子以为组织部是一个“织布”的地方，不明白为什么妈妈每天都忙着“织布”，不能陪伴自己，于是发出这样的童真之问。

组织工作有格局，组工干部有情怀。组织部独特的工作氛围，汇聚着一群有情怀的“织布工”，他们平凡而普通，用实际行动织就忠诚、服务、为民的锦绣。“织布”过程中有忙碌时的劳累，有收获时的喜悦，更有成长时的

快乐。

初进组织部，尝到的首先是“文字之苦”。曾有一位老组工撰文自嘲：“一支秃笔、两袖清风、三餐无味、七(妻)子埋怨、九(酒)没喝着、十分无奈。”幽默诙谐间，文字工作的身心之苦跃然纸上。组织工作事事离不开写，谋划工作、推进工作、总结和汇报工作等离不开文字的呈现，这对组工新人来讲有很大挑战。写材料是一项“苦其心志、劳其筋骨”的苦活，每当任务下达，就无时无刻不在想着怎么写，走路时在想，吃饭时在想，睡觉时还在想。每一次绞尽脑汁、加班加点，甚至彻夜写稿之后，“成果”得到领导、同事认可，偶有小作见刊见报，满心欢喜，所谓写材料之苦随之“烟消云散”。

其次，是“忙碌之苦”。组织工作无“淡季”、组工干部无“农闲”。组织部门的灯是熄得最晚、亮得最长的，组织工作任务多、时间紧、要求高，“朝受命、夕饮冰，昼无为、夜难寐”是常态。庸者闲其身，智者闲其心，身忙心不忙是一种智慧。工作中常会有很多事情凑到一块，经过“千锤百炼”的组工干部，总能从中找准轻重缓急，合理安排好时间，在不断地思考和行动中解决问题，高效高质量完成任务。“莫问收获，但问耕耘”，每一个埋头苦干、默默成长的组工人，如果学会在忙碌中发掘乐趣，就能收获“胸中有丘壑、腹内自乾坤”的实力，成就忙闲有致、俯仰自得的人生境界。

第三，是“舍小家之苦”。“他

很幸运遇见你

阿卜拉·萨迪克

从小学到大学，在党和国家的各项补助和助学金的扶助下，我增长了才干；从农村到城市，在各地的民俗风情和发展特色的熏陶下，我开阔了视野。日子在我不停地思考家乡发展的道路中悄然逝去，发展的蓝图却越加清晰，而选调之路成了我扎根基层、为民服务的最佳选择。

幸福都是奋斗出来的，“艰难困苦，玉汝于成”，吃了苦，才知道什么是甜。我们这一代，赶上了好时候，生活

在高速发展的新中国，从小衣食无忧，没吃过什么苦，去基层锻炼正是我们成长的最好途径。选调路上的艰辛和坎坷，是组织给予我们的一笔宝贵财富，我一定会把握这来之不易的机会，在艰难困苦中锻造出百折不挠的坚强意志，真正成长为为人民干实事、解难题的好干部。

作为从大学挑选出来的优秀选调生，时常会被人赋予耀眼的光环——“天之骄子”。他们只看到了选调生表

面的这份荣誉，却不知道它背后负载着沉甸甸的重任。“欲戴王冠，必承其重”。我们肩负着国家的重任和百姓的厚望，既然选择了选调生这份职业，收获了选调生带来的这份荣耀，我就会承担起肩负的责任。如今，我们迈步征程，历史方位清晰地表明我们的使命与责任，在服务社会的路上，我将刻苦磨炼、敢为人先、勤学本事，多下苦功，以自己所学，既要“身入”基层，更要“心到”基层，争做推动实现新疆社会



把办公室当成家，把我们的小家当成客栈”“他记得干部的三龄两历，却忘了我们的结婚纪念日”“孩子每天问爸爸去哪儿了，渐渐学会加班、开会、材料、文件这些词儿”……这是许多组工干部家属的心声。选择组织工作，就是选择“甘为人梯终不悔，为民消得人憔悴”的奉献。组工干部把对家人的爱埋在心底，把对工作的忙埋在心底，把“小我”融入组工事业“大我”，在“吃劲”岗位、急难险重任务、连续作战的状态下，始终保持敬业勤奋、担当尽责、坚不可摧的意志力，收获能力提升之乐、干群满意之乐、事业成就之乐。

那个问妈妈在组织部织什么布的小姑娘，在文章最后写道：“妈妈说她织的布，可以让每个人更美丽，让大家过得更幸福、更美好”。这就是在组织部“织布”先苦后乐、苦乐相伴、乐在其中的真实写照吧。而这些吃过的苦，终将会成为未来岁月里的勋章，永远值得我们回忆、珍藏。

（作者单位：新疆伊宁市委组织部）

〔责任编辑：张银龙〕

稳定和长治久安的奋斗者，争做实现中华民族伟大复兴中国梦的坚定实践者和奋力开拓者。

雷锋曾说：“人的生命是有限的，而为人民服务是无限的，我们要把有限的生命投入到为人民服务当中去”，这句话时刻激励着我，提醒着我要以一颗“螺丝钉”的精神去努力、去奋斗，成为对祖国有用的人。未来已来，将灿烂的青春绽放在乡间的泥土里。选调路上，不求飞黄腾达，但许以我一生服务一座城，以我真心温暖一乡人。

基层工作，平凡而伟大；选调事业，平凡且艰辛。然心之所向，我愿素履以往，扎根在基层，为基层事业奉献自己的青春。若干年后，回首往事，仍能跟自己说一声：新疆选调，很幸运遇见你！

（作者单位：新疆疏勒县阿拉力乡）

争当“方圆干部”

马艳玲

古人云：“欲知平直，则必准绳；欲知方圆，则必规矩。”党员干部要争当尊法、学法、守法、用法的“方圆干部”，构筑法治之基，践行法治之力，聚积法治之势，发挥法治固根本、稳预期、利长远的作用，推动中国特色社会主义法治体系建设迈上新台阶。

尊法，当以敬畏为首。“正己然后可以正物，自治然后可以治人”。党员干部要带头尊法，看清“官职”、看轻“名利”，清清白白做事，干干净净做人，严格要求自己，管理好生活圈、工作圈、朋友圈。“恋亲，但不为亲徇私；念旧，但不为旧谋利；济亲，但不以公济私”，坚决遏制以言代法、以权压法、漠视法律的行为，要牢固树立法律至上理念，信仰法律，做到心中有党、心中有民，心中有法，心中有畏。

学法，当以遵守为纪。“法度者，正之至也。”党员干部是党事业的组织者、推动者和落实者，要全面学习法律体系发展历史，掌握法律体系建设脉络，明确法律体系构筑方向，牢固树立法治观念，提升法治思维，构建法治信仰。在工作生活中，通过不断学习法律知识，真正让法治精神深植于脑、内化于心、外化于行，做到真信、真学。

守法，当以捍卫为纲。学法懂法是守法的前提，党员干部要系统学习习近平法治思想，吃透精神、把握要义、明确工作要求，提高政治站位，切实把习近平法治思想作为根本遵循和行动指南。党员干部作为党的事业的组织者、推动者、落实者，要主动学习最新法律知识，带头遵纪守法，学习党内法规和党中央各种规范性文件，知晓党中央倡导什么、反对什么、要求什么、禁止什么，自觉做到党中央提倡的坚决响应，党中央决定的坚决执行，党中央禁止的坚决不做，做到心中高悬法律的明镜，手中紧握法律的戒尺，知晓为官做事的尺度。

用法，当以厉行为要。“天下之事，不难于立法，而难于法之必行。”随着经济社会发展、全面依法治国深入推进，新形势新任务对领导干部依法办事能力提出了新的更高要求。领导干部要带头遵守法律、执行法律，积极营造办事依法、遇事找法、解决问题用法、化解矛盾靠法的法治环境；要不断提升依法解决实际问题的能力，跟着问题走、奔着问题去，谋实事、出实招、求实效，勇于担当作为、善于攻坚克难，依法做实做细做好各项工作。

（作者单位：新疆富蕴县委组织部）

〔责任编辑：吐尔逊·麦麦提〕

春暖花开的季节，空气中飘散着清新的气息。每年的春季，我家的小院都美不胜收。这得益于父亲在小院里忙碌的身影。世人皆知花园美，却往往忽略了辛勤的花农为此付出了多少汗水。

父亲还在花园里忙碌，姐夫在一旁打下手。母亲、姐姐、外甥女和我已经被关不住的满园春色吸引。在小院里小坐，我摆出了咖色的木质茶船，选了刚刚上市的绿茶，取几克最爱的明前黄山毛峰，放在青花瓷的茶荷里，赏茶形、闻茶香，于素雅的汝窑盖碗里冲入沸水洁具，沸水置玻璃水壶里稍稍搁置，手从玻璃水壶外试探水温，待水温降至大约九十度的时候，缓缓注入盖碗，热水至半满，用茶匙将茶荷里的茶叶拨入盖碗，热水注满盖碗，浸泡至茶汤淡黄清亮，倒入公道杯，分至小杯，各人自取一杯。

花前树下，品一杯清茶，在这个春日早晨，顿觉神清气爽。像亲历一场清梦，刚刚醒来，就置身于满眼春色的花园里。小杯里的黄山毛峰，清雅的茶香，像个调皮的精灵，钻进鼻腔和胃里，让每个人都觉得自己飘飘欲仙。

花前慢品

宛 皖



花香与茶香是不同的！一般来说花香只属于嗅觉，当然槐花包的饺子也很好吃，可是人们品尝花的味道通常是要经过调味和烹饪的，你不会因为花的香气袭人就摘一片花瓣来尝尝。而令人心旷神怡的茶香却是属于嗅觉和味觉的。闻到让人欲罢不能的茶香，总是会忍不住想品尝一下茶的滋味。是豆香还是栗香？是花香还是果香？在暗暗花香里品尝淡淡茶香是多么惬意的事啊！

唐代刘希夷在诗中描述：“年年岁岁花相似，岁岁年年人不同”。每到花

季我都会思念故乡的那一片长满花草树木的山坡。花还是它本来的面目，身边的朋友却不同了。

今年回故乡看看，故乡的变化还是很大的，路已经修到了家门口。山坡却还是本来的面目，故乡漫山遍野的花还是记忆里的模样，我准备了祁门红茶，在山坡上铺了垫子，拿一把用惯了的紫砂茶壶，泡起了功夫茶。小时候一起玩耍的朋友早已散落天涯，可以回忆的还是那一缕伴着花香的茶香。

花前慢品，品的是心事，也是长长的人生韵味。人生像花前慢品，是需要静静分享，慢慢品味的！分享的茶很重要，品饮的环境很重要，共享同坐的人很重要，探讨的心事很重要，人生可能衍生出怎样的韵味也很重要。

花前慢品，人生的路很长很长。我希望人生的每一步都伴着花香和茶香。让每一缕香气都带着长长的韵味，让我的余生都能与之相伴。我想，如果每一天都能在花香和茶香里苏醒，那一定是人间最美的事情！

（作者单位：合肥市作家协会）

【责任编辑：吐尔逊·麦麦提】

哲理小故事

蚂蚁的故事

江
江



很久以前，我看到了蚂蚁的壮举。突如其来的水包围了一小块陆地，那一小块陆地有许多蚂蚁，是蚂蚁的家园。蚂蚁们对水是很敏感的，因为它们不会游泳，若是下大雨了，它们总是能够预先知道，于是就能看到它们浩浩荡荡搬家的场面。但是这一次它们无法预先知道，因为这一次是“人祸”，农夫挖开了沟渠，要浇菜园子。天灾可以预知，但是对于人祸，蚂蚁们就无法预知了。蚂蚁们爬出了洞穴，一阵慌乱后，蚂蚁们有秩序了，它们聚拢，聚拢，聚拢成了一个大大的蚂蚁团，这时，水漫了上去，蚂蚁团就漂在了水面，而且在微风的吹动下，蚂蚁团滚动，在水面上向前滚动。没有一只蚂蚁松手，那蚂蚁团好像向前漂得很轻盈。终于，它们抵达了陆地，它们分散开来，它们一定又一次开始重建家园。

我看呆了。我在想，假如有蚂蚁不想在最外边，想在里边安全着，还会有那紧密的蚂蚁团吗？假如有更多的蚂蚁这样想，还会有蚂蚁团吗？团结协作是战胜一切困难的最有力武器。作为党员干部面临重大风险挑战的关键时刻，我们更应保持团结，避免陷入分裂，形成合力，迎难而上，共同应对艰难险阻。

【责任编辑：吐尔逊·麦麦提】

党建书苑



党建读物出版社读者服务部电话：
010-68232364

《新编基层党务工作手册》

出版单位：党建读物出版社

作者：本书编写组 编著

出版时间：2022年5月

书号：978-7-5099-1469-4

本书立足基层党组织和党务工作者日常工作实际，依据最新现行有效的权威政策文件规定和部分基层党建工作的成熟经验进行编写。全书针对基层党建工作的各个方面，按照党的组织体系等18个部分展开，内容兼具权威性、系统性、实用性，既讲规定，又细化流程，还答疑解惑，是做好新时代基层党建工作的必备工具书。

《怎样派强当好驻村第一书记和工作队员·乡村振兴篇》

出版单位：党建读物出版社

作者：本书编写组 编著

出版时间：2022年6月

书号：978-7-5099-1493-9

本书立足各地乡村振兴最新实践，以第一书记和工作队员驻村工作常见的问题串联，分为“怎样派强驻村第一书记和工作队员”与“怎样当好驻村第一书记和工作队员”上下两篇。上篇既解读中央精神，也介绍各地在选派、培养、管理第一书记和工作队员工作中的好做法；下篇聚焦第一书记和工作队员履职尽责的重点难点，提示要点、传授经验、示范榜样，具有较强的针对性和指导性。

《新时代党员干部学习关键词(2022版)》

出版单位：党建读物出版社

作者：本书编写组 编著

出版时间：2022年5月

书号：978-7-5099-0733-7

本书是党建读物出版社策划的“关键词”系列年度图书的2022年版。该书延续以往“关键词”年度图书风格，从2021年5月到2022年4月底的重要文献中，选取体现党和国家大事要事的92个关键词，按照“提出过程、基本内涵、意义作用、实践要求”四个方面展开阐述，是广大党员干部学习习近平总书记重要讲话和中央精神的重要参考材料。

[责任编辑：陆海涛]



大美新疆·巴音布鲁克大草原

巴音布鲁克大草原位于新疆和静县西北部,是国家5A级景区。千余眼泉水遍布草原,与天山冰雪融化的涓涓细流汇集盆地,形成巴音郭楞蒙古自治州的母亲河——开都河。这里绿草茵茵,牛羊成群,河流如带,动植物种类繁多。每年仲夏季节的“草原那达慕”盛会展示巴音布鲁克大草原的独特魅力和民俗风情。

□王喲儿/摄