



# 党员之友

DANGYUAN ZHIYOU

2022·7

总第312期



ISSN 2096-7462



9 772096 746223

07



7月12日至15日，中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平在新疆考察。这是13日上午，习近平在乌鲁木齐市天山区固原巷社区考察时，向各族群众挥手致意。

□新华社记者 李学仁 / 摄



# 牢记领袖嘱托 凝聚奋进力量 在新时代新征程上奋力建设美好新疆

辛组研

在全党全国各族人民喜迎党的二十大的关键时刻，在新疆各族干部群众铆足干劲做好改革发展稳定各项工作之际，习近平总书记亲临新疆视察，亲切看望各族干部群众，从战略和全局高度为新疆把脉定向、掌舵领航，充分体现了以习近平同志为核心的党中央对新疆工作的高度重视、对新疆各族干部群众的深情厚爱，充分体现了习近平总书记对新疆局势的深刻洞察、对新疆工作的深邃思考、对实现新疆工作总目标的殷切期望，具有极其重大而深远的政治意义、历史意义、里程碑意义，为我们做好新疆工作注入了强大政治动力、精神动力和工作动力。

旗帜指引方向，核心领航未来。党的十八大以来新疆工作取得的每一项成绩、实现的每一步跨越，都是以习近平总书记为核心的党中央坚强领导的结果，都是新时代党的创新理论、新时代党的治疆方略科学指引的结果，都倾注着总书记的心血、饱含着总书记的关怀。习近平总书记视察新疆时的重要讲话重要指示，是新时代党的治疆方略的进一步丰富和发展，是指导新时代新疆工作的纲领性文献，为做好新时代新疆工作指明了前进方向、提供了根本遵循。我们要坚决捍卫“两个确立”、忠诚践行“两个维护”，坚决把思想和行动统一到习近平总书记重要讲话重要指示精神和党中央决策部署上来，切实把总书记的殷殷关怀、谆谆嘱托转化为建设美好新疆的强大动力和具体行动，奋力谱写中华民族伟大复兴中国梦的新疆篇章。

新时代赋予的使命光荣而神圣，总书记寄予的期望殷切而厚重。全区各级党组织和广大党员干部要把学习宣传贯彻习近平总书记重要讲话重要指示精神作为当前和今后一个时期的头等大事和首要政治任务，深刻认识习近平总书记视察新疆的重大意义，深刻领会总书记重要讲话重要指示精神的丰富内涵和核心要义，坚持把习近平总书记重要讲话重要指示精神和新时代党的治疆方略作为做好新疆工作的根本遵循，牢记领袖嘱托、不辱使命重任，满怀感恩之心、勇挑担当之责，在完整准确理解、坚持不懈推动、不折不扣落实上下真功夫、实功夫，牢牢扭住社会稳定和长治久安总目标，坚持依法治疆、团结稳疆、文化润疆、富民兴疆、长期建疆，在新时代新征程上更加奋发有为建设团结和谐、繁荣富裕、文明进步、安居乐业、生态良好的美好新疆，以实际行动迎接党的二十大胜利召开！

[责任编辑：林庆霞]

# 组织工作的窗口 党员生活的挚友



## 主管

中共新疆维吾尔自治区委员会组织部

## 主办

中共新疆维吾尔自治区委员会组织部

## 出版

《党员之友》杂志社

社 长 熊七洲  
副 社 长 王成轩  
值班编辑 陆海涛  
美术统筹 陆海涛 李 虎  
版式设计 王新萍 宋 佳  
地 址 新疆乌鲁木齐市天山区中湾街388号  
电 话 (0991)2698306  
邮 编 830002  
国内统一连续出版物号:CN 65-1309/D  
国际标准连续出版物号:ISSN 2096-7462  
投稿邮箱 xjdyzy@163.com  
定 价 6.00 元  
出版日期 每月25日  
印刷装订 新疆新华印务有限责任公司

本刊部分转载文章的稿酬已按法律规定交由中国文字著作权协会转付,敬请作者与该协会联系领取。  
地址:北京市西城区珠市口西大街120号太丰惠中大厦1027~1036室 邮编:100037 电话:010-65978906



扫描二维码  
订阅“党员之友”  
(学习强国号)



扫描二维码  
阅读电子期刊  
(昆仑网)

# 目录 MULU

## 卷首语

- 1 牢记领袖嘱托 凝聚奋进力量  
在新时代新征程上奋力建设美好新疆 辛组研

## 要闻要论

- 4 高端时论  
6 习近平在新疆考察时强调  
完整准确贯彻新时代党的治疆方略  
建设团结和谐繁荣富裕文明进步安居乐业生态良好的美好新疆
- 10 情满天山 硕果累累 姜 洁 李昌禹 杨 昊 李亚楠
- 14 自治区召开干部大会传达学习习近平总书记视察新疆重要讲话  
重要指示精神  
高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜  
完整准确贯彻新时代党的治疆方略  
以更有力举措和更大作为在新时代新征程上奋力建设美好新疆
- 16 自治区党委举行“深入学习领会贯彻习近平总书记视察新疆重要讲话  
重要指示精神”专题学习会  
完整准确贯彻新时代党的治疆方略  
在新时代新征程上奋力建设美好新疆
- 18 坚持全面从严治党 抓好高素质干部队伍建设  
——习近平总书记视察新疆在我区各族干部群众中引发热烈反响
- 20 中国共产党党员队伍持续发展壮大  
基层党组织政治功能和组织力凝聚力进一步增强
- 21 中国共产党党内统计公报
- 22 自治区党委、自治区人民政府印发《关于加强和改进新时代人才  
工作的实施意见》

## 理论研究

- 25 深入实施人才强区战略 助推高质量发展  
——加强和改进新时代新疆人才工作的探索与研究

## 建功新时代 喜迎二十大

- 27 全方位培养引进用好人才 推动人才工作开新局见实效  
——新疆各级党组织抓好人才队伍建设以实际行动迎接党的  
二十大胜利召开 本刊编辑部

## 本期策划

- 30 打造红山人才生态圈 苗 密

- 32 精准发力 促进人尽其才人才辈出 刘 振 赵彦康  
 34 优化环境 强化保障 激励人才作用发挥 冀珊珊  
 36 培育乡村人才 助力乡村振兴 王曙光 魏 辉 姜梅杏  
 38 汇聚智慧与力量 助推高质量发展 刘衍金 何新馨

——辽宁省援疆干部人才积极支援塔城地区建设

### 一线传真

- 40 党旗映天山 拳拳赤子情

### 组织部长论坛

- 42 完整准确贯彻新时代党的治疆方略

以人才工作高质量发展支撑新疆高质量发展

### 工作交流

- 46 聚焦重点关键 着力优化提升

——新疆推动新时代“访惠聚”驻村(社区)工作创新绩

谢 令 王雪纯

- 48 杏林芬芳爱无疆

——新疆着力推动医疗人才“组团式”援疆工作提质增效

党 友

- 50 为建设美丽乡村提供人才支撑

——新疆和田地区加强乡村人才队伍建设主要做法

李国良

- 52 打造人才高地 实现与产业深度融合

——新疆克拉玛依市加强人才队伍建设主要做法

郑 涛 刘 俊

- 54 新疆哈密市着力建强经济系统干部人才队伍等 10 则

### 天山先锋

- 58 “头雁”奋飞乡村兴

白继武 潘勇欣

- 59 躬耕沃野花静开

许小龙

### 魅力新疆

- 60 花儿昌吉:诗和远方,一个都不能少

### 随笔感悟

- 62 共产党员的名字

季贵林

- 63 让奋斗成为青春最亮丽的底色

何秋月

- 63 传好英雄“接力棒”

全文华

### 铸牢中华民族共同体意识

- 64 一诺千金 温情相伴

陈 鹏

封面:哈密市豫哈实验学校

蔡增乐/摄



P33



P41



P56

6月22日

### 习近平主持召开中央全面深化改革委员会第二十六次会议强调

数据基础制度建设事关国家发展和安全大局，要维护国家数据安全，保护个人信息和商业秘密，促进数据高效流通使用、赋能实体经济，统筹推进数据产权、流通交易、收益分配、安全治理，加快构建数据基础制度体系。要加强党中央对行政区划工作的集中统一领导，做好统筹规划，避免盲目无序。要遵循科技创新规律和人才成长规律，以激发科技人才创新活力为目标，按照创新活动类型，构建以创新价值、能力、贡献为导向的科技人才评价体系，引导人尽其才、才尽其用、用有所成。要推动大型支付和金融科技平台企业回归本源，健全监管规则，补齐制度短板，保障支付和金融基础设施安全，防范化解系统性金融风险隐患，支持平台企业在服务实体经济和畅通国内国际双循环等方面发挥更大作用。

6月26日

### 习近平就研究吸收网民对党的二十大相关工作意见建议作出重要指示强调

中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平近日就研究吸收网民对党的二十大相关工作意见建议作出重要指示强调，党的二十大是党和国家政治生活中的一件大事。围绕党的全国代表大会相关工作开展网络征求意见，是全党全社会为国家发展、民族复兴献计献策的一种有效方式，也是全过程人民民主的生动体现。这次活动引起广大干部群众热情关注、积极参与，提出了许多具有建设性的意见和建议，有关方面要认真研究、充分吸收。要总结这次活动的成功做法，走好新形势下的群众路线，善于通过互联网等各种渠道问需于民、问计于民，更好倾听民声、尊重民意、顺应民心，把党和国家各项工作做得更好。

6月27日

### 习近平回信勉励种粮大户强调

手中有粮，心中不慌。对粮食生产，我一直都很关注，基层调研时也经常到田间地头看一看。这些年，党中央出台了一系



高端时论

## 习近平

中共中央总书记

国家主席

中央军委主席

列支持粮食生产的政策举措,就是要让中国人的饭碗牢牢端在自己手中,就是要让种粮农民有钱挣、得实惠,日子越过越好。希望种粮大户发挥规模经营优势,积极应用现代农业科技,带动广大小农户多种粮、种好粮,一起为国家粮食安全贡献力量。

6月28日

### 习近平在湖北武汉考察时强调

科技自立自强是国家强盛之基、安全之要。我们必须完整、准确、全面贯彻新发展理念,深入实施创新驱动发展战略,把科技的命脉牢牢掌握在自己手中,在科技自立自强上取得更大进展,不断提升我国发展独立性、自主性、安全性,催生更多新技术新产业,开辟经济发展的新领域新赛道,形成国际竞争新优势。

全面建设社会主义现代化国家,实现第二个百年奋斗目标,创新是一个决定性因素。党中央高度重视科技创新,实施科教兴国战略和创新驱动发展战略。如果我们每一座城市、每一个高新技术开发区、每一家科技企业、每一位科研工作者都能围绕国家确定的发展方向扎扎实实推进科技创新,那么我们就一定能够实现既定目标。我们这一代人必须承担起这一光荣使命。

当前,疫情还没有见底,外防输入、内防反弹压力还很大。坚持就是胜利。要克服麻痹思想、厌战情绪、松劲心态,抓实抓细疫情防控各项工作,同时要尽可能推动经济平稳健康发展。各级党委和政府要想办法帮助人民群众解决实际困难,确保经济发展和人民群众生产生活少受影响。我们有信心统筹好疫情防控和经济社会发展工作,争取今年我国经济发展达到较好水平。

7月1日

### 习近平出席庆祝香港回归祖国25周年大会暨香港特别行政区第六届政府就职典礼强调

中华民族五千多年的文明史,记载着华夏先民在岭南这片土地上的辛勤耕作。鸦片战争以后的中国近代史,记载着香港被迫割让的屈辱,更记载着中华儿女救亡图存的抗争。中国共产党团结带领人民进行的波澜壮阔的百年奋斗史,记载着香港同胞作出的独特而重要的贡献。有史以

来,香港同胞始终同祖国风雨同舟、血脉相连。

“一国两制”的根本宗旨是维护国家主权、安全、发展利益,保持香港、澳门长期繁荣稳定。中央政府所做的一切,都是为了国家好,为了香港、澳门好,为了港澳同胞好。“一国两制”是经过实践反复检验了的,符合国家、民族根本利益,符合香港、澳门根本利益,得到14亿多祖国人民鼎力支持,得到香港、澳门居民一致拥护,也得到国际社会普遍赞同。这样的好制度,没有任何理由改变,必须长期坚持。

“一国两制”在香港的丰富实践给我们留下很多宝贵经验,也留下不少深刻启示。只有深刻理解和准确把握“一国两制”的实践规律,才能确保“一国两制”事业始终朝着正确的方向行稳致远。

第一,必须全面准确贯彻“一国两制”方针。“一国两制”方针是一个完整的体系。维护国家主权、安全、发展利益是“一国两制”方针的最高原则,在这个前提下,香港、澳门保持原有的资本主义制度长期不变,享有高度自治权。全面准确贯彻“一国两制”方针将为香港、澳门创造无限广阔的发展空间。“一国”原则愈坚固,“两制”优势愈彰显。

第二,必须坚持中央全面管治权和保障特别行政区高度自治权相统一。中央政府对特别行政区拥有全面管治权,这是特别行政区高度自治权的源头,同时中央充分尊重和坚定维护特别行政区依法享有的高度自治权。落实中央全面管治权和保障特别行政区高度自治权是统一衔接的,也只有做到这一点,才能够把特别行政区治理好。

第三,必须落实“爱国者治港”。政权必须掌握在爱国者手中,这是世界通行的政治法则。把香港特别行政区管治权牢牢掌握在爱国者手中,这是保证香港长治久安的必然要求,任何时候都不能动摇。守护好管治权,就是守护香港繁荣稳定,守护七百多万香港居民的切身利益。

第四,必须保持香港的独特地位和优势。背靠祖国、联通世界,这是香港得天独厚的显著优势。中央政府完全支持香港长期保持独特地位和优势,巩固国际金融、航运、贸易中心地位,维护自由开放规范的营商环境,保持普通法制度,拓展畅通便捷的国际联系。在全面建设社会主义现代化国家、实现中华民族伟大复兴的历史进程中,香港必将作出重大贡献。

(均据新华社)

[责任编辑:林庆霞]

# 习近平在新疆考察时强调 完整准确贯彻新时代党的治疆方略 建设团结和谐繁荣富裕文明进步 安居乐业生态良好的美好新疆

中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平近日来到新疆考察调研,看望慰问各族干部群众。习近平强调,要坚决贯彻党中央决策部署,完整准确贯彻新时代党的治疆方略,牢牢扭住社会稳定和长治久安总目标,坚持稳中求进工作总基调,全面深化改革开放,推动高质量发展,统筹疫情防控和经济社会发展,统筹发展和安全,在新时代新征程上奋力建设团结和谐、繁荣富裕、文明进步、安居乐业、生态良好的美好新疆。

7月12日至15日,习近平在新疆维吾尔自治区党委书记马兴瑞、自治区政府主席艾尔肯·吐尼亚孜陪同下,先后来到乌鲁木齐、石河子、吐鲁番等地,深入学校、国际陆港区、社区、博物馆、农村和新疆生产建设兵团等进行调研。

12日下午,习近平首先来到新疆大学考察调研。习近平参观了校史馆和铸牢中华民族共同体意识研究基地,详细了解学校历史沿革和建设、加强人才培养、促进民族交往等情况,听取调研归来的学生谈收获。习近平指出,我国是统一的多民族国家,中华民族多元一体是我国的一个显著特征。我们创造性地把马克思主义民族理论同中国民族问题具体实际相结合,确立了以民族平等、民族团结、民族区域自治、各民族共同繁荣发展为主要内容的民族理论和民族政策,各民族在社会主义制度下实现了真正意义上的平等团结进步。我们的民族理论和政策是好的、管用的。要坚持走中国特色解决民族问题的正确道路,不断丰富和发展新时代党的民族理论,推进中华民族共同体基础性问题的研究。各民族大团结的中国一定是无往而不胜的,一定是有

着光明未来的,我们的第二个百年奋斗目标必然会胜利实现,中华民族伟大复兴必然会到来。

习近平强调,育人的根本在于立德。要坚持社会主义办学方向,培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。要突出优势特色,打造高水平师资队伍,提升科研创新能力,推动新疆大学“双一流”建设不断迈上新台阶。希望同学们作为中国特色社会主义、为中华民族努力奋斗的一代青年。

随后,习近平来到乌鲁木齐国际陆港区,听取有关情况介绍,通过实时画面察看中欧班列(乌鲁木齐)集结中心各功能区和阿拉山口口岸、霍尔果斯口岸现场作业情况,并同铁路货运窗口工作人员及现场办事人员亲切交流。习近平强调,随着我国扩大对外开放、西部大开发、共建“一带一路”等深入推进,新疆从相对封闭的内陆变成对外开放的前沿,要推进丝绸之路经济带核心区建设,把新疆的区域性开放战略纳入国家向西开放的总体布局中,创新开放型经济体制,加快建设对外开放大通道,更好利用国际国内两个市场、两种资源,积极服务和融入新发展格局。习近平叮嘱当地负责同志,要坚持“外防输入、内防反弹”,坚持“动态清零”,防疫工作要力求精准、力求方便群众。

13日上午,习近平来到乌鲁木齐市天山区固原巷社区。该社区少数民族居民占95%以上。习近平走进党群服务中心大厅、爱心之家、舞蹈室、少儿阅览室,同社区居民亲切交流。习近平饶有兴致观看儿童中华优秀传统文化知识表演,他指出,中华优秀传统文化教育抓早抓小、久久为功、潜移默化、耳濡目染,有利于夯实传承中华优秀传统文化的

根基。在维吾尔族居民阿布莱提·吐尔逊家中，习近平仔细观察客厅、卧室、厨房等，同一家人围坐在一起拉家常。习近平强调，民族团结是我国各民族人民的生命线，新疆各民族都是中华民族大家庭不可分割的成员，要格外珍惜安定团结的大好局面，56个民族拧成一股绳，保持定力、脚踏实地，同心协力、踔厉奋发，在党的领导下为实现第二个百年奋斗目标继续奋斗。习近平指出，社区工作连着千家万户，要充分发挥社区基层党组织的战斗堡垒作用，把工作重心下沉，紧贴各族居民所思所想所盼，帮助大家办好事、办实事、解难题，促进各族群众手足相亲、守望相助，共建美好家园、共创美好未来。

离开社区时，身着民族服装的各族群众载歌载舞，向总书记表达由衷的爱戴。习近平祝福大家事业欣欣向荣、生活越来越幸福。

随后，习近平来到新疆维吾尔自治区博物馆，参观《新疆历史文物展》，观看民族史诗《玛纳斯》说唱展示，并同《玛纳斯》非物质文化遗产传承人亲切交谈。习近平指出，中华文明博大精深、源远流长，是由各民族优秀文化百川汇流而成。要加强中华民族共同体历史、中华民族多元一体格局的研究，充分挖掘和有效运用新疆各民族交往的历史事实、考古实物、文化遗存，讲清楚新疆自古以来就是我国不可分割的一部分和多民族聚居地区，新疆各民族是中华民族大家庭血脉相连、命运与共的重要成员。要加强非物质文化遗产保护传承，把各民族优秀传统文化发扬光大。

13日下午，习近平来到新疆生产建设兵团八师石河子市，参观新疆兵团军垦博物馆。在博物馆一层大厅，习近平会见了兵团老中青三代建设者代表。他强调，新疆生产建设兵团为推动新疆发展、增进民族团结、维护社会稳定、巩固国家边防作出了不可磨灭的贡献。兵团人铸就的热爱祖国、无私奉献、艰苦创业、开拓进取的兵团精神，是中国共产党人精神谱系的重要组成部分，要用好这些宝贵财富。

随后，习近平乘车前往八师一四三团考察调研。在农一连棉花种植基地，习近平走进田间，察看棉花长势，向正在田间劳作的种植户、农技人员询问棉花种植、销售和家庭收入等情况。在九连蟠桃种植园，习近平对这些年连队鼓励和支持职工发展种植养殖业、生态观光旅游和农家乐产业，增加职工收入的做法表示赞许。习近平指出，兵团农业机械化程度高，农业规模化生产、产业化经营条件好，在粮棉油、果蔬生产等方面优势明显，要在保障我国粮食安

全和重要农产品供给方面发挥更大作用。要落实好党中央支持兵团发展的政策，发挥兵团优势，强化农业科技和装备支撑，因地制宜发展优势农产品、壮大优势产业，促进农牧业绿色高效发展。

在一四三团花园镇广场上，习近平同兵团干部群众亲切交谈。他强调，兵团的战略作用不可替代。要加快推进兵团改革，深化兵地融合，打造城乡和谐的田园式家园，充分发挥兵团作为安边固疆稳定器、凝聚各族群众大熔炉、发展先进生产力和先进文化示范区的功能和作用，努力形成新时代兵团维稳戍边新优势。

14日，习近平来到吐鲁番市考察调研。在葡萄沟，习近平察看吐鲁番特色水果展示，了解当地发展葡萄特色产业、促进文旅融合发展等情况。习近平强调，吐鲁番美丽富饶、瓜果飘香，这是大自然的馈赠。要正确处理经济社会发展和生态环境保护的关系，推动文化和旅游融合发展，打造富民产业。

习近平随后来到高昌区亚尔镇新城片区新城西门村，先后考察党群服务中心、农产品加工企业。村广场上，村民们看到总书记来了，欢呼着围拢过来，高声向总书记问好。习近平指出，全面建设社会主义现代化国家，一个民族都不能少。要巩固拓展好脱贫攻坚成果，扎实推进乡村振兴，推动实现农村更富裕、生活更幸福、乡村更美丽。习近平祝愿乡亲们的日子越来越红火、孩子们茁壮成长。

在吐鲁番市，习近平还考察了世界文化遗产交河故城。交河故城是世界上保存最完整、延续时间最长、规模最大的生土结构古代建筑城市。习近平强调，交河故城是丝绸之路的交通要道，是中华五千多年文明史上的一个重要见证，有重要史学价值。要加强文物保护利用和文化遗产保护传承，不断扩大中华文化国际影响力，增强民族自豪感、文化自信心。

15日上午，习近平听取了新疆自治区党委和政府、新疆生产建设兵团工作汇报，对新疆各项工作取得的成绩给予肯定，希望自治区党委和政府团结带领广大干部群众，同心协力，砥砺前行，扎实做好新疆各项工作。

习近平指出，要聚焦新疆工作总目标，推动事关长治久安的根本性、基础性、长远性工作。要不断探索全面贯彻新时代党的治疆方略的有效办法，把党中央要求落实到实际行动上和工作成效上，确保新疆工作始终沿着正确方向前进。新疆保持长期稳定最重要的在于人心。要坚持团结

一致向前看，最大限度发挥广大干部群众在保稳定、谋发展、促改革中的积极作用，注意倾听社会各界意见。要推动维稳工作法治化常态化。要多层次、全方位、立体式开展涉疆对外宣传，完善“请进来”工作，讲好中国新疆故事。

习近平强调，要铸牢中华民族共同体意识，促进各民族交往交流交融。中华文明是新疆各民族文化的根脉所在。要教育引导广大干部群众正确认识新疆历史特别是民族发展史，树牢中华民族历史观，铸牢中国心、中华魂，特别是要深入推进青少年“筑基”工程，构筑中华民族共有精神家园。要推动各族群众逐步实现在空间、文化、经济、社会、心理等方面的全方位嵌入，促进各民族像石榴籽一样紧紧抱在一起。

习近平指出，要提升宗教事务治理能力，实现宗教健康发展。要更好坚持伊斯兰教中国化方向，使宗教与社会主义社会相适应。要培养一支精通马克思主义宗教观、熟悉宗教工作、善于做信教群众工作的党政干部队伍，培养一支政治上靠得住、宗教上有造诣、品德上能服众、关键时起作用的宗教界代表人士队伍，培养一支思想政治坚定、坚持马克思主义宗教观、学风优良、善于创新的宗教学研究队伍。要保障信教群众正常宗教需求，把信教群众牢牢团结在党和政府周围。

习近平指出，要以增强认同为目标，深入开展文化润疆。文化认同是最深层次的认同。要端正历史文化认知，突出中华文化特征和中华民族视觉形象。要多角度全方位构建展现中华文化共同性、新疆同内地各民族交往交流交融历史事实的话语体系和有效载体，让中华文化通过实物实景实事得到充分展现、直抵人心，教育引导各族群众树立正确的国家观、历史观、民族观、文化观、宗教观，增进对伟大祖国、中华民族、中华文化、中国共产党、中国特色社会主义的认同。

习近平强调，要深刻认识发展和稳定、发展和民生、发展和人心的紧密联系，推动发展成果惠及民生、凝聚人心。要加快经济高质量发展，培育壮大特色优势产业，增强吸纳就业能力。要把巩固脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接起来，健全乡村可持续发展长效机制。要坚持山水林田湖草沙一体化保护和系统治理，推进生态优先、绿色发展，深入打好污染防治攻坚战，严守生态保护红线。要加大对外开放力度，打造向西开放的桥头堡，推进丝绸之路经济带核心区建设。

习近平指出，要坚持全面从严治党，切实抓好高素质干部队伍建设。要坚持严的主基调，以党的政治建设为统领推进党的各方面建设，严肃政治纪律和政治规矩。要巩固拓展



7月12日至15日，中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平

党史学习教育成果，教育引导广大党员、干部坚定理想信念，传承红色基因，赓续红色血脉。要夯实基层基础，把各领域基层党组织建设成为坚强战斗堡垒。要切实改进基层工作作风，坚决克服官僚主义、形式主义。要优化党政领导班子结构，注重发挥少数民族干部作用。

习近平强调，兵团要适应新形势新要求，在实现新疆工作总目标中发挥更大作用。要坚持兵地一盘棋，重大基础设施同步建设，全面推进兵地经济、社会、文化、生态文明建设和民族团结进步、干部人才等方面的融合发展，实现设施共建、资源共享、深度嵌入、优势互补。



习近平在新疆考察。这是14日，习近平在吐鲁番市高昌区亚尔镇新城片区新城西门村村广场，同村民们亲切交流。 □新华社记者 李学仁 / 摄

习近平指出，做好新疆工作事关大局，是全党全国的大事。全党都要站在战略和全局高度认识新疆工作的重要性，加大对口援疆工作力度，完善对口援疆工作机制，共同把新疆的工作做好，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

汇报会前，习近平分别会见了新疆维吾尔自治区及有关部门、各地市负责同志及老同志代表，新疆生产建设兵团领导班子成员及有关方面负责同志，各族各界代表，援疆干部代表，政法干警代表，宗教界爱国人士代表。习近平代表党中央向奋斗在天山南北的广大同志们致以诚挚问候。

7月15日上午，习近平在乌鲁木齐亲切接见了驻新疆

部队官兵代表。习近平向驻新疆部队全体同志致以诚挚的问候，对驻新疆部队为强边固防、稳疆兴疆作出的突出贡献给予充分肯定。他强调，要贯彻新时代党的强军思想，贯彻新时代军事战略方针，为促进新疆社会稳定和长治久安积极贡献力量。

15日下午，习近平离疆返京时，各族群众在道路旁热烈欢送总书记，欢呼声和掌声经久不息。

丁薛祥、刘鹤、张又侠、陈希、何立峰及中央和国家机关有关部门负责同志陪同考察。

(据新华社)

[责任编辑：林庆霞]

# 情满天山 硕果累累

姜 洁 李昌禹 杨 昊 李亚楠

“做好新疆工作事关大局,是全党全国的大事。”

“党中央关于新疆各项工作的要求是十分明确的,关键是要完整准确理解、坚持不懈推动、不折不扣落实。”

“新疆保持长期稳定最重要的在于人心。”

盛夏的新疆,山河壮美,瓜果飘香,《我们新疆好地方》的悠扬旋律响彻四方。

7月12日至15日,习近平总书记踏上这片深情牵挂的土地,看望慰问各族干部群众。总书记先后来到乌鲁木齐、石河子、吐鲁番等地,深入学校、国际陆港区、社区、博物馆、农村和新疆生产建设兵团等进行调研。

这是党的十八大以来,总书记第二次到新疆考察调研。

关切的驻足,殷切的嘱托,深邃的思考,暖人心田、催人奋进。

新疆工作在党和国家工作全局中具有特殊重要的战略地位。党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央站在实现中华民族伟大复兴战略全局的高度,审视、谋划、部署新疆工作,深化对治疆规律的认识和把握,形成了新时代党的治疆方略。

阳光洒满天山,奋斗书写新篇。

沿着总书记指引的方向,新疆各族儿女勠力同心、感恩奋进,对口援疆工作力度持续加大,推动新时代党的治疆方略落地生根,新疆各项事业欣欣向荣,天山南北一派安定祥和、蓬勃发展的新气象,各族群众的获得感、幸福感、安全感不断增强。

## 念兹在兹,形成新时代党的治疆方略

一个个定向领航的难忘时刻,一幕幕情真意切的温暖

画面,成为新疆这片土地最珍贵的记忆、最持久的力量

“要聚焦新疆工作总目标,推动事关长治久安的根本性、基础性、长远性工作。”7月15日上午,习近平总书记听取新疆维吾尔自治区党委和政府、新疆生产建设兵团工作汇报后指出。

党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央高度重视新疆工作,多次召开中央政治局常委会会议、中央政治局会议研究新疆工作。特别是习近平总书记亲临新疆考察,主持召开第二次、第三次中央新疆工作座谈会,参加十二届全国人大五次会议新疆代表团审议,确定了社会稳定和长治久安的总目标,丰富和发展了新时代党的治疆方略,为进一步做好新疆工作指明了前进方向、提供了根本遵循。

新疆的山山水水、新疆的各族人民,一直牵动着习近平总书记的心。

2014年4月,习近平总书记赴新疆考察调研。当飞机进入新疆境内,总书记不时透过舷窗俯瞰这片绿洲点点、雪山连绵的辽阔土地……这是党的十八大后习近平总书记第一次到新疆考察。4天的考察行程满满。

“以社会稳定和长治久安为工作的着眼点和着力点,统筹推进各方面工作,为抓住和用好历史机遇、实现新疆跨越式发展创造良好条件,紧紧依靠各族干部群众共同团结奋斗,建设团结和谐、繁荣富裕、文明进步、安居乐业的社会主义新疆。”习近平总书记在考察时强调。

社会稳定,长治久安。这是根据当时的新疆形势和全国大局作出的重大战略判断。

一个月之后,第二次中央新疆工作座谈会在北京召

开,习近平总书记在会上发表重要讲话,进一步明确社会稳定和长治久安是新疆工作总目标。

边疆稳,国家安。在新疆改革发展稳定的关键时刻,习近平总书记高瞻远瞩,为把祖国的新疆建设得越来越美好定向领航。

从战略高度把握发展大势,从全局视野指明发展路径,为了新疆的美好未来,习近平总书记念兹在兹。

时隔6年,2020年9月,第三次中央新疆工作座谈会在北京召开,习近平总书记出席会议并发表重要讲话。站在“两个一百年”奋斗目标历史交汇点上,新疆工作也面临新形势新任务。这次座谈会系统性地提出了新时代党的治疆方略的“八个坚持”,将“依法治疆、团结稳疆、长期建疆”拓展为“依法治疆、团结稳疆、文化润疆、富民兴疆、长期建疆”。

“文化润疆”,以增强认同为目标,而文化认同是最深层次的认同。深入开展文化润疆,要求端正历史文化认知。

2022年7月13日,习近平总书记来到乌鲁木齐市天山区固原巷社区,饶有兴致地观看儿童中华优秀传统文化知识表演。总书记指出,中华优秀传统文化教育抓早抓小、久久为功、潜移默化、耳濡目染,有利于夯实中华优秀传统文化的根基。

“富民兴疆”,蕴含着党中央对新疆各族群众过上美好生活的郑重承诺。

7月14日,习近平总书记来到吐鲁番市高昌区亚尔镇新城片区新城西门村,先后考察党群服务中心、农产品加工企业。总书记指出,全面建设社会主义现代化国家,一个民族都不能少。要巩固拓展好脱贫攻坚成果,扎实推进乡村振兴,推动实现农村更富裕、生活更幸福、乡村更美丽。总书记祝愿乡亲们的日子越来越红火、孩子们茁壮成长。

“这个事业很有意义,发挥中国特色社会主义大协作精神,举全国之力,解决一些重大任务。”在此次考察期间,总书记再一次强调援疆工作。

多年来,来自五湖四海、各行各业的援疆干部,在这片热土上挥洒汗水、奉献智慧,为新疆改革发展稳定各项事业注入动力。

新疆工作的实践证明,新时代党的治疆方略非常英明、完全正确,是指引新疆工作在错综复杂中守正创新、在矛盾风险中胜利前进的强大思想武器,是做好新疆工作的

纲和魂。

人心所向,坚定不移。

一个个定向领航的难忘时刻,一幕幕情真意切的温暖画面,成为新疆这片土地最珍贵的记忆、最持久的力量。

### 推动发展成果惠及民生、凝聚人心

从脱贫攻坚到乡村振兴,这些年,党的好政策就像甜蜜的葡萄,一串接一串

“从‘大写意’到‘工笔画’,硕果累累。”

7月12日下午,习近平总书记来到乌鲁木齐国际陆港区,听取有关情况介绍,通过实时画面察看中欧班列(乌鲁木齐)集结中心各功能区和阿拉山口口岸、霍尔果斯口岸现场作业情况,并同铁路货运窗口工作人员及现场办事人员亲切交流。

车轮滚滚向西,银翼畅联亚欧。

随着我国扩大对外开放、西部大开发、共建“一带一路”等深入推进,新疆从相对封闭的内陆变成对外开放的前沿。

2014年4月新疆考察途中,总书记指出,“新疆在建设丝绸之路经济带中具有不可替代的地位和作用”。近一个月后,中央政治局会议提出,着力打造新疆丝绸之路经济带核心区。

2020年9月,习近平总书记在第三次中央新疆工作座谈会上指出,要发挥新疆区位优势,以推进丝绸之路经济带核心区建设为驱动,把新疆自身的区域性开放战略纳入国家向西开放的总体布局中,丰富对外开放载体,提升对外开放层次,创新开放型经济体制,打造内陆开放和沿边开放的高地。

遵循习近平总书记指引,近年来,新疆加快推进丝绸之路经济带核心区高质量发展,构建陆海内外联动、东西双向互济的高水平对外开放格局:

——畅通国际物流大通道。2014年至2021年,新疆累计开行中欧班列5666列,开行23条线路,通达亚欧19个国家、26个城市,运载货物200多个品类,形成了多点始发、多地运行、多点到达班列开行格局。

——融合高水平开放政策。喀什综合保税区内,满载货物的车辆来回穿梭,毗邻的喀什国际航空货运区建设项目已初具雏形。未来,航空货运与综合保税将实现政策叠加相融。乌鲁木齐海关数据显示,今年前5个月,喀什综保区进

出口额达 46.2 亿元,同比增长 612.6%。

——着力打造口岸经济带。新疆拥有经国家批准的对外开放口岸 20 个,其中阿拉山口、霍尔果斯是集铁路、公路、管道运输三位于一体的对外开放口岸,已成为中欧班列在新疆进出境的主要口岸。2021 年新疆跨境电商进出口 20.7 亿元,增长 152.4%;今年 1—6 月跨境电商进出口 21.2 亿元,同比增长 247.5%,超去年全年规模。

铁轨张开双臂,环抱浩瀚大漠。6 月 16 日,随着和若铁路的开通运营,长达 2712 公里的环塔克拉玛干沙漠铁路环线形成。作为世界首条环沙漠铁路线,它便捷了交通,更拉近了人心。

一座座城镇拔地而起,一批批项目落地推进,一项项制度不断革新……新时代,新疆生产建设兵团充分发挥安边固疆稳定器、凝聚各族群众大熔炉、发展先进生产力和先进文化示范区的功能和作用。

今天的新疆大地,处处呈现高质量发展的良好态势:在天高地阔的戈壁旷野,清洁能源产业高奏绿色交响;在一望无际的优质棉生产基地,一台台采棉机大显身手,实现棉花采收、压块、拉运一体化作业;在环塔里木盆地特色林果种植区,“新疆大果盘”琳琅满目,捧出甜蜜……

发展是新疆长治久安的重要基础。2014 年 4 月,习近平总书记在新疆考察工作时指出,要坚定不移实现新疆跨越式发展,同时必须紧紧围绕改善民生、争取人心来推动经济发展。

此次在新疆考察调研期间,总书记强调,要深刻认识发展和稳定、发展和民生、发展和人心的紧密联系,推动发展成果惠及民生、凝聚人心。

“现在我们家里除了瓜果蔬菜,又种上了鲜花。如果总书记再来,我要给他献上鲜花。鲜花象征着我们的幸福生活!”喀什地区疏附县托克扎克镇阿亚格曼干村村民阿卜都克尤木·肉孜说。

2014 年 4 月 28 日,习近平总书记来到阿亚格曼干村。总书记走进阿卜都克尤木·肉孜家,戴上一顶小花帽,同乡亲们共话党中央惠民政策的贯彻落实。总书记说:“我来看你们,就是要验证党的惠民政策有没有深入人心、是否发挥了作用。凡是符合人民群众愿望的事,就是我们党奋斗的目标。我祝愿你们在党的政策扶持下生活得更加幸福。”

8 年前的祝愿,如今已变成现实。大家搞养殖、搞苗木

种植,人人有事干、有钱挣,阿亚格曼干村由一个贫困村变成了社会稳定、经济发展、民族团结、乡风文明的“明星村”。村集体经济从无到有,增长到 100 余万元,年人均收入增长了 1 万余元,日子越过越红火。

阿亚格曼干村的变化,是新疆经济社会发展和民生改善的缩影。2012 年至 2021 年,新疆城镇居民年人均可支配收入由 17921 元增长至 37642 元,农村居民年人均可支配收入由 6394 元增长至 15575 元……一组组数字,见证了坚实的发展步伐。

党的十八大以来,新疆始终坚持以人民为中心,坚持把发展落实到改善民生上、落实到惠及当地上、落实到增进团结上,持续推进就业、教育、医疗、社保等惠民工程,解决好各族群众的操心事、烦心事、揪心事。

攻坚克难、尽锐出战,如期打赢脱贫攻坚战,306.49 万农村贫困人口全部脱贫,35 个贫困县全部摘帽,3666 个贫困村全部退出,新疆各族人民与全国人民一道迈进了全面小康社会。

“从脱贫攻坚到乡村振兴,这些年,党的好政策就像甜蜜的葡萄,一串接一串。”阿卜都克尤木·肉孜说。

## 百川汇流,铸牢中华民族共同体意识

像石榴籽一样紧紧抱在一起,全区 120 多万名干部职工与 160 多万户各族群众结对认亲,办实事好事 2400 多万件

“56 个民族拧成一股绳,保持定力、脚踏实地,同心协力、踔厉奋发,在党的领导下为实现第二个百年奋斗目标继续奋斗”。7 月 13 日上午,习近平总书记在乌鲁木齐市天山区固原巷社区考察时指出。

我国是统一的多民族国家,中华民族多元一体是我国的一个显著特征。在第二次中央新疆工作座谈会上,习近平总书记鲜明提出“中华民族共同体意识”重大论断。在第三次中央新疆工作座谈会上,习近平总书记强调,要以铸牢中华民族共同体意识为主线,不断巩固各民族大团结。

马蹄踏雪,红旗如画。今年 1 月,一则“新疆牧民骑马举国旗送冬奥健儿出征”的短视频看得人热血沸腾。地处西北边陲的新疆牧民以这样独特的方式表达着为运动健儿祝福、为祖国母亲自豪的朴素情感,这是根植心灵深处的中华民族共同体意识最自然最生动的体现。

此次考察期间，习近平总书记来到新疆维吾尔自治区博物馆，参观《新疆历史文物展》，观看民族史诗《玛纳斯》说唱展示，并同《玛纳斯》非物质文化遗产传承人亲切交谈。总书记指出，中华文明博大精深、源远流长，是由各民族优秀文化百川汇流而成。

习近平总书记时刻关心着新疆的民族团结工作，无论是到新疆考察，还是会见基层民族团结优秀代表，无论是给库尔班大叔的后人回信，还是参加全国两会新疆代表团审议，各民族的团结和睦始终是总书记最深切的牵挂。

“兴疆稳疆，重在基层。希望村党支部充分发挥战斗堡垒作用，像吸铁石一样把乡亲们紧紧凝聚在一起，坚定跟党走决心和信心，把党的好政策落实到每家每户，把生产搞得更好，把民族团结搞得更好，让乡亲们日子一天比一天更好。”2014年9月，习近平总书记的回信让巴音郭楞蒙古自治州尉犁县兴平乡达西村党支部书记沙吾尔·芒力克和全体村民激动万分。

早在2009年6月，习近平同志就曾深入达西村考察基层党建。2014年4月，习近平总书记在考察时讲到了达西村的村训——“口袋里要鼓囊囊，精神上要亮堂堂”。消息传来，沙吾尔·芒力克和全体村民怀着激动的心情给总书记写信，汇报5年间村里的发展变化。

2010年起，达西村在全疆率先开展民族团结结对认亲活动。“我们达西村人要做石榴籽，紧紧抱在一起”。村民库尔班·艾依提动情地说。

刚当选十二届全国人大代表时，和田地区策勒县巴西玉吉买村党支部书记买买提依布热依木·买买提明还不会讲国家通用语言，如今表达越来越流利了。

“习近平总书记参加十二届全国人大五次会议新疆代表团审议时问我，‘你刚才发言中讲到结对认亲，你家里有没有结对的？’我回答说‘有’。”当时的情景，买买提依布热依木·买买提明依然历历在目，“总书记当时说，结对认亲能够很认真、很讲实效地开展起来，对促进民族团结很有意义。”

近年来，新疆持续深入开展“民族团结一家亲”和民族团结联谊活动，迄今全区120多万名干部职工与160多万户各族群众结对认亲，办实事好事2400多万件。同时，深入开展“访民情、惠民生、聚民心”驻村工作，每年7万多名干部下沉到基层乡村社区，倾听群众意见，落实惠民政策，建

强基层组织，促进民族团结。

“中华文明是新疆各民族文化的根脉所在。”7月15日，习近平总书记在考察时强调，要铸牢中华民族共同体意识，促进各民族交往交流交融。

2014年，习近平总书记来到疏附县托克扎克镇中心小学六年级一班教室。2个孩子分别用汉语念了一段《做客喀什》课文。“你家离学校远不远？”“长大想做什么？”……总书记关切询问。

托克扎克镇中心小学校长阿伊努尔·阿卜杜喀迪尔始终牢记总书记的嘱托，以文化人，让各民族孩子从小就在心里播下民族团结的种子。他说：“8年来，总书记的话我一直记在心里。总书记离开学校时，询问当地学生初中毕业后升高中的情况，嘱咐老师们：‘少数民族孩子双语教育要抓好，学好汉语将来找工作会方便些，更重要的是能为促进民族团结多作贡献。’”

从一栋老旧平房到气派的现代化教学大楼；从土操场到塑胶跑道；从破旧的食堂到拥有净化水设备的明亮学生餐厅、书法教室、科学实验室，托克扎克镇中心小学的教学设施焕然一新。教学班由原来的12个发展到26个，在校学生由原来的410人增加到1300余人。如今，该校已实现小学一年级到六年级国家通用语言文字教学全覆盖。

变化的不仅是托克扎克镇中心小学。新疆已实现适龄儿童和青少年就学全覆盖、国家通用语言文字教学全覆盖，全域通过国家义务教育基本均衡评估认定。

7月12日下午，习近平总书记来到新疆大学参观校史馆和铸牢中华民族共同体意识研究基地时指出：“各民族大团结的中国一定是无往而不胜的，一定是有着光明未来的，我们的第二个百年奋斗目标必然会胜利实现，中华民族伟大复兴必然会到来。”

铿锵的话语，激励进取；

豪迈的宣示，昭示未来。

牢记总书记的亲切关怀与殷殷嘱托，完整准确贯彻新时代党的治疆方略，新疆各族干部群众汇聚万众一心的磅礴力量，奋力建设团结和谐、繁荣富裕、文明进步、安居乐业、生态良好的美好新疆，把历史性的变化变革写在天山南北，也把中国共产党的不朽功勋镌入人心深处。

（摘自《人民日报》）

〔责任编辑：陆海涛〕

## 自治区召开干部大会传达学习习近平总书记 视察新疆重要讲话重要指示精神

# 高举习近平新时代中国特色社会主义思想 伟大旗帜完整准确贯彻新时代党的治疆方略 以更有力量举措和更大作为在新时代 新征程上奋力建设美好新疆



7月19日,自治区干部大会在新疆人民会堂召开,传达学习习近平总书记视察新疆重要讲话重要指示精神,安排部署宣传贯彻落实工作。  
□新疆日报记者 崔志坚/摄

本刊讯 自治区干部大会7月19日上午在新疆人民会堂召开,传达学习习近平总书记视察新疆重要讲话重要指示精神,安排部署宣传贯彻落实工作。自治区党委书记马兴瑞出席会议并讲话。他强调,要深刻领悟“两个确立”的决定性意义、坚决做到“两个维护”,认真学习宣传贯彻习近平总书记重要讲话精神,坚定不移贯彻党中央决策部署,完整准确贯彻新时代党的治疆方略,牢牢扭住社

会稳定和长治久安总目标,探索全面贯彻新时代党的治疆方略的有效办法,在新时代新征程上奋力建设团结和谐、繁荣富裕、文明进步、安居乐业、生态良好的美好新疆,以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

自治区党委副书记、自治区主席艾尔肯·吐尼亚孜主持。肖开提·依明、努尔兰·阿不都满金、李邑飞、雪克来提·扎克尔、乃依木·亚森、张春林、何忠友出席。

马兴瑞指出,习近平总书记时隔8年再次莅临新疆视察,从战略和全局高度为新疆把脉定向、掌舵领航,为我们做好新疆工作注入了强大政治动力、精神动力和工作动力,让我们深深感受到总书记的领袖风范、思想伟力、人格魅力和为民情怀。总书记的重要讲话重要指示,是新时代党的治疆方略的进一步丰富和发展,是引领新疆工作在错综复杂中守正创新、在矛盾风险中胜利前进的强大思想武器,是做好新形势下新疆工作的根本遵循和行动指南,必将激励新疆各族儿女同心协力、砥砺奋进,共同创造更加美好的未来。我们要胸怀“两个大局”、牢记“国之大者”,坚决把思想和行动统一到习近平总书记视察新疆重要讲话重要指示精神和党中央决策部署上来,切实把学习贯彻习近平总书记重要讲话重要指示精神转化为对党的核心、人民领袖、军队统帅的忠诚拥护和衷心爱戴,转化为完整准确贯彻新时代党的治疆方略、推进社会稳定和长治久安的强大力量,转化为在新时代新征程上奋力建设美好新疆的具体行动,以真抓实干的有力举措坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。

马兴瑞强调,全区上下要坚持以习近平总书记视察新疆为强大动力,统筹疫情防控和经济社会发展、统筹发展和安全,最大限度发挥广大干部群众在保稳定、谋发展、促改革中的积极作用,坚决把党中央要求落实到实际行动上和工作成效上,广泛汇聚共识、凝聚人心力量,在新时代新征程上奋发有为建设美好新疆,以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

一要着力学深悟透做实,在完整准确贯彻新时代党的治疆方略上持续用力。坚持把学习贯彻习近平总书记视察新疆重要讲话重要指示精神与贯彻落实习近平总书记对新疆系列重要讲话重要指示批示精神、贯彻落实新时代党的治疆方略结合起来,作为做好新疆工作的根本遵循,扎实做好事关长治久安的根本性、基础性、长远性工作,确保新疆工作始终沿着正确方向前进。

二要高举社会主义法治旗帜,在全面推进反恐维稳法治化常态化专业化上持续用力。深入贯彻习近平法治思想,全面推进依法治疆,提升依法治理、系统治理、源头治理能力,确保新疆社会大局持续稳定长期稳定。

三要完整准确全面贯彻新发展理念,在推动经济高质量发展上持续用力。牢牢把握党中央关于新疆发展战略定位,立足资源禀赋和区位优势,培育壮大特色优势产业;加快丝绸之路经济带核心区建设,更好发挥新疆“东联西出”

“西引东来”区位优势,推进“一港、两区、五大中心、口岸经济带”建设,积极服务和融入新发展格局;加快推动南疆实现更有利于长治久安的根本性变化;统筹做好节水、蓄水、调水文章,提高水资源集约节约利用水平;推动山水林田湖草沙一体化保护和系统治理,建设美丽新疆。

四要坚持以人民为中心的发展思想,在推动发展成果惠及民生、凝聚人心上持续用力。深刻认识发展和稳定、发展和民生、发展和人心的紧密联系,加大保障和改善民生力度,更加重视扩大就业,推动巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接,着力解决好群众教育、医疗、社保等实际问题。

五要坚定不移走中国特色解决民族问题的正确道路,在有形有感有效做好铸牢中华民族共同体意识工作上持续用力。加强中华民族共同体历史、中华民族多元一体格局研究,加强新疆历史特别是民族发展史宣传教育,深入推进青少年“筑基”工程,推进国家通用语言文字教育和学习使用,优化完善“民族团结一家亲”和民族团结联谊活动,广泛宣传践行民族团结的先进典型和先进事迹,促进各民族深入交往交流交融,像石榴籽一样紧紧抱在一起。

六要提升宗教事务治理能力,在推进新疆伊斯兰教中国化上持续用力。全面贯彻新时代党的宗教工作理论和方针政策,加强“三支队伍”建设,依法保障信教群众正常宗教需求,积极引导宗教与社会主义社会相适应。

七要深入推进文化润疆,在增进文化认同上持续用力。把解决政治认同、人心向背作为推进文化润疆的根本问题,端正历史文化认知,多角度全方位构建展现中华文化共同性、新疆同内地各民族交往交流交融历史事实的话语体系和有效载体,教育引导各族群众增进“五个认同”。

八要坚持多层次全方位立体式,在开展涉疆对外宣传上持续用力。充分展示新疆社会稳定的大好局势、人民安居乐业的幸福生活,完善“请进来”工作,讲好中国新疆故事。

九要坚持全面从严治党,在抓好高素质干部队伍建设、夯实党在新疆的执政根基上持续用力。以党的政治建设为统领,严肃政治纪律和政治规矩,抓好党风廉政建设、工作作风建设、干部队伍建设,牢固树立和践行正确政绩观,打造忠诚干净担当的各民族高素质干部队伍。

十要做好新时代兵团工作,在支持推动兵团更好发挥特殊作用上持续用力。树牢兵地“一盘棋”思想,巩固兵团深化改革成果,推进兵地融合发展,努力形成新时代兵团维稳戍边新优势。(下转20页)

# 自治区党委举行“深入学习领会贯彻习近平总书记 视察新疆重要讲话重要指示精神”专题学习会

## 完整准确贯彻新时代党的治疆方略 在新时代新征程上奋力建设美好新疆

本刊讯 自治区党委近期分3次举行“深入学习领会贯彻习近平总书记视察新疆重要讲话重要指示精神”专题学习会,自治区党委常委同志和自治区人大、政协主要负责同志分别发言,交流学习认识体会,思考谋划落实举措,进一步深刻学习领会、认真贯彻落实习近平总书记重要讲话重要指示精神,完整准确贯彻新时代党的治疆方略,牢牢扭住社会稳定和长治久安总目标,扎实推动党中央决策部署落到实处,在新时代新征程上奋力建设美好新疆,以实际行动迎接党的二十大胜利召开。自治区党委书记马兴瑞主持专题学习会。

为开好这次专题学习会,自治区党委专门制定学习方案,明确重点任务、学习内容、学习要求等。会前,与会同志认真学习习近平总书记视察新疆重要讲话重要指示精神和在第二次、第三次中央新疆工作座谈会上的重要讲话精神、新时代党的治疆方略等内容,深化认识理解,深入调查研究,扎实准备发言材料。会上,马兴瑞、艾尔肯·吐尼亚孜、肖开提·依明、努尔兰·阿不都满金、李邑飞、张春林、何忠友、杨诚、张柱、田湘利、陈伟俊、王明山、祖木热提·吾布力、杨发森、玉苏甫江·麦麦提、伊力扎提·艾合买提江、哈丹·卡宾结合思想和工作实际作了发言,交流学习体会,谋划落实举措。大家一致表示,习近平总书记重要讲话重要指示,路径清晰、任务明确、重点突出、措施具体,为我们完

整准确贯彻新时代党的治疆方略、推动实现新疆工作总目标给予科学指引和有力指导。要在学深悟透做实上下真功夫、实功夫,真正把学习成果转化为对党的核心、人民领袖、军队统帅的忠诚拥护和衷心爱戴,转化为完整准确贯彻新时代党的治疆方略、推进社会稳定和长治久安的强大力量,在新时代新征程上奋力建设美好新疆。

马兴瑞指出,习近平总书记视察新疆重要讲话重要指示,高瞻远瞩、统揽全局,思想深邃、内涵丰富,具有很强的政治性、思想性、理论性、指导性,是新时代党的治疆方略的进一步丰富和发展,是引领新疆工作在错综复杂中守正创新、在矛盾风险中胜利前进的强大思想武器,是做好新形势下新疆工作的根本遵循和行动指南。每一次学习都有更加深刻的理解和感悟,每一次学习都有新的收获和启发,每一次学习都是对我们更好地做好新疆工作的鞭策和指导。实践充分证明,新时代党的治疆方略非常英明、完全正确,是做好新疆工作的纲和魂,必须长期坚持、完整准确领会、全面贯彻执行。要深刻领悟“两个确立”的决定性意义,坚决做到“两个维护”,原原本本学、全面系统学、一以贯之学、深入思考学、联系实际学,吃透精神实质、把握核心要义,探索全面贯彻新时代党的治疆方略的有效办法,把总书记、党中央要求落实到实际行动上和工作成效上,确保新疆工作始终沿着正确方向前进。

马兴瑞强调,要增强学习贯彻的思想自觉、政治自觉、行动自觉,通过专题培训、干部轮训、制定贯彻落实意见等多种方式,在持续深入学习上再加力,在开展调查研究上再加力,在坚决贯彻落实上再加力,切实把学习成果体现在坚定捍卫“两个确立”、坚决做到“两个维护”的具体行动上,牢记领袖嘱托、紧跟核心奋斗,在感恩奋进中铸牢政治忠诚、勇挑担当之责、不辱使命重任,把增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”落实到建设美好新疆的各方面和全过程;体现在完整准确贯彻新时代党的治疆方略的实际成效上,持续深化对新时代党的治疆方略的领会把握,完整准确理解、坚持不懈推动、不折不扣落实;体现在提高发现问题、分析问题、解决问题的能力本领上,坚持用心用情体会,深化调查研究,找准差距不足,明确努力方向,理清工作思路,细化具体举措,为召开自治区党委全会打牢思想和理论基础;体现在推动事关长治久安的根本性、基础性、长远性工作取得新突破上,强化系统观念、整体思维,精细精准做好重点领域工作,以重点突破带动整体推进;体现在坚持全心全意为人民服务的根本宗旨上,把为民造福作为最大政绩,厚植为民情怀、办好民生实事,推动发展成果惠及民生、凝聚人心;体现在扎实做好当前工作、以优异成绩迎接党的二十大胜利召开上,增强“时时

放心不下”的责任感,更好统筹疫情防控和经济社会发展、统筹发展和安全,努力保持平稳健康的经济环境、风清气正的政治环境、国泰民安的社会环境。

马兴瑞强调,要强化带头作用,以强烈政治担当、务实工作作风、有力行动举措,奋力推动习近平总书记视察新疆重要讲话重要指示精神落到实处、取得实效。要全面推进反恐维稳法治化常态化专业化,保持社会大局持续稳定长期稳定;多层次、全方位、立体式开展涉疆对外宣传,讲好中国新疆故事;有形有感有效做好铸牢中华民族共同体意识工作,促进各民族交往交流交融;提升宗教事务治理能力,引导宗教与社会主义社会相适应;深入推进文化润疆,不断增进文化认同;加快经济高质量发展,培育壮大特色优势产业,统筹做好节水蓄水调水文章,加强生态环境保护和建设;加大对外开放力度,推进丝绸之路经济带核心区建设;持续保障和改善民生,解决好脱贫成果巩固、就业增收、教育医疗、社保安居等实际问题;扎实做好新时代兵团工作,推动兵团在实现社会稳定和长治久安工作中发挥更大作用;完善对口援疆工作机制,提升对口援疆综合效益;坚持全面从严治党,加强各级领导班子、干部队伍和基层组织建设,凝聚起全区上下感恩奋进的强大力量,以实际行动迎接党的二十大胜利召开。 [责任编辑:陆海涛]

## 稿约

《党员之友》全国公开出版发行,刊物紧紧围绕深入贯彻落实习近平总书记关于新疆工作的重要讲话重要指示精神,贯彻落实党的十九大和十九届历次全会精神,贯彻落实第三次中央新疆工作座谈会精神,完整准确贯彻新时代党的治疆方略,牢牢扭住社会稳定和长治久安总目标,宣传党的建设和组织工作取得的新成绩、新变化,展现各条战线党员干部与群众想在一起、干在一起的生动实践,为做好新时代党的建设和组织工作提供有力的舆论支持,是党员干部工作、学习和生活的良师益友。

刊物主要栏目有要闻要论、理论研究、组织部长论坛、工作交流、天山先锋、魅力新疆、随笔感悟等。欢迎广大读者投稿,文章篇幅控制在1000~3000字。来稿请附电子文档及配图,图片稿请附文字说明,稿件、图片一经选用即付稿酬。来稿不退,请自留底稿。来稿文责自负,请写明作者姓名、职务、通信地址、联系电话。

投稿邮箱:jxdyzy@163.com

联系电话:0991-2698306

# 坚持全面从严治党 抓好高素质干部队伍建设

## ——习近平总书记视察新疆在我区各族干部群众中引发热烈反响

建设团结和谐、繁荣富裕、文明进步、安居乐业、生态良好的美好新疆,关键在党,关键在干部。

“要坚持全面从严治党,切实抓好高素质干部队伍建设”。习近平总书记视察新疆时的殷殷嘱托,令天山南北各级基层党组织和广大党员干部深受鼓舞。大家一致表示,要切实把思想和行动统一到习近平总书记视察新疆重要讲话重要指示精神上来,一以贯之坚持全面从严治党,全面落实新时代党的建设总要求,在抓好高素质干部队伍建设、夯实党在新疆的执政根基上持续用力,以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

### 持续强化党的政治建设

习近平总书记指出,要坚持严的主基调,以党的政治建设为统领推进党的各方面建设,严肃政治纪律和政治规矩。要巩固拓展党史学习教育成果,教育引导广大党员、干部坚定理想信念,传承红色基因,赓续红色血脉。

“党的政治建设是一个永恒课题,来不得半点松懈。”自治区党委党校(行政学院)党史党建教研部讲师王兆瑞说,坚持加强党对新疆工作的领导,就要把党的政治建设摆在首位。要深刻领会党中央关于新疆工作的战略定位和战略考量,以党的政治建设为统领,全面加强新疆党的建设,严守政治纪律和政治规矩,打造忠诚干净担当的各民族高素质干部队伍,加强党的基层组织建设,深入开展反腐败斗争,稳中求进做好长期建疆各项工作,不断巩固党在新疆的执政基础。

克孜勒苏柯尔克孜自治州党委组织部调研室主任古丽努尔·库尔曼白克说:“现在,我们正通过‘三会一课’等

持续深入学习习近平总书记视察新疆重要讲话重要指示精神,切实把学习贯彻成效体现在工作中落实到行动上。”

“我们要牢记总书记的殷殷嘱托,用好柯柯牙纪念馆等红色资源,不断巩固拓展党史学习教育成果,让初心使命在内心深处扎根,为党和人民事业赤诚奉献。”阿克苏地委宣传部常务副部长王伟说。

### 真正做到忠诚干净担当

党要管党,首先是管好干部;从严治党,关键是从严治吏。

阿勒泰地委委员、组织部部长王君安表示,要牢记总书记嘱托,把抓好高素质干部队伍建设作为关键点和着力点,坚持正确用人导向,分类推进干部选育管用工作,加强少数民族干部队伍建设,持续选派党员干部参与乡村振兴等工作,培养更多服务阿勒泰地区高质量发展的闯将、干将。

“围绕深入学习贯彻习近平总书记视察新疆重要讲话重要指示精神,我们建立起一线谋划工作、一线检视工作、一线推动落实机制,深入研究解决重点岗位干部、优秀年轻干部、少数民族干部、专业型干部培养选拔等方面存在的突出问题,努力打造忠诚干净担当的各民族高素质干部队伍。”昌吉州市委常委、组织部部长李刚说。

“总书记的殷殷嘱托,激励我们在全面推进乡村振兴中脚踏实地、苦干实干。”和田市古江巴格乡托万特根拉村村委会主任哈丽旦·阿巴斯说,今后,自己要当好群众的知心人、贴心人、领路人,和村里的党员干部一起,用心用力解决好群众急难愁盼问题,带动全体村民把力量凝聚到乡村振兴上来。



▲吐鲁番市高昌区亚尔镇新城片区干部热娜古丽·吐尔逊(右四)与村民分享自己见到习近平总书记的幸福之情。 □李 瑞/摄

▶奇台县委统战部干部和古城乡果园村村民一起畅谈美好生活。 □何 龙/摄



### 充分发挥基层战斗堡垒作用

习近平总书记指出,要夯实基层基础,把各领域基层党组织建设成为坚强战斗堡垒。

“总书记对社区建设发展很重视,对群众的日子很关心,我们深受鼓舞。”乌鲁木齐市天山区固原巷社区党总支书记阿孜古丽·克里木说,“我们要牢记总书记嘱托,充分发挥社区基层党组织的战斗堡垒作用,紧贴各族居民所思所想所盼,帮助大家办好事、办实事、解难题,促进各族群众手足相亲、守望相助,让群众切实感受到党的关心和温暖。”

“总书记的殷殷嘱托,一字一句暖人心田、催人奋进。”吐鲁番市高昌区恰特喀勒乡其盖布拉克村党支部书记塔

伊尔·买买提说,“今后,我们将充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用,大力培育致富带头人,激发党员群众立足基层、干事创业的热情。坚持以党建引领乡村振兴,推动实现农村更富裕、生活更幸福、乡村更美丽。”

伊犁哈萨克自治州烟草专卖局(公司)驻昭苏县萨尔阔布乡阔里布拉克村“访惠聚”工作队队长、第一书记夏远景表示,要把总书记的关心关怀传递到每家每户,推动党中央决策部署在基层一线落地生根、开花结果。同时,发挥好传帮带作用,把基层干部带强、把党员队伍带强,让党旗在基层一线高高飘扬。

(摘自《新疆日报》)

[责任编辑:林庆霞]

# 党员 9671.2 万名 基层党组织 493.6 万个

## 中国共产党党员队伍持续发展壮大

### 基层党组织政治功能和组织力凝聚力进一步增强

中央组织部最新党内统计数据显示,截至2021年底,中国共产党党员总数为9671.2万名,比上年净增343.4万名。党的基层组织493.6万个,比上年净增11.7万个。中国共产党一路走来,始终把基层党组织和党员队伍建设作为党的建设的基础性工作,不断吸收新鲜血液,着力锻造先锋队伍,使党始终保持旺盛生命力和强大战斗力。

党员队伍规模进一步壮大。党员总数比上年增长3.7%,比党的十八大召开时增加15.9%。党的十八大以来实施发展党员总量调控,党员数量稳步增长。2021年,隆重庆祝建党100周年,充分展示了百年大党的青春活力,各行业各领域的先进分子踊跃申请入党,全年新发展党员438.3万名,比上年增长195.6万名。其中,生产工作第一线的231.1万名,占52.7%;大专及以上学历的211.5万名,占48.3%;35岁及以下的354.0万名,占80.8%。

党员队伍结构持续优化。大专及以上学历党员5146.1万名,占53.2%,比上年提高1.3个百分点;女党员2843.1万名,占29.4%,比上年提高1.0个百分点;少数民族党员728.5万名,占7.5%,比上年提高0.1个百分点。与2012年底相比,大专及以上学历、女性、少数民族党员占比分别提高13.2、5.6、0.7个百分点。工人和农民仍是党员队伍主体,

占总数的33.6%。

党员教育管理不断加强。以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想为主线,结合开展党史学习教育,健全党员教育工作体系,深入开展讲党课和学习榜样活动,加大党员教育培训力度,各级举办培训班177.3万期,县级以上党委集中轮训基层党组织书记430.4万人次,教育质量持续提升。党的组织生活更加严格规范,424.8万个党支部召开专题组织生活会、开展民主评议党员。

基层党组织不断夯实巩固。全国共设立基层党委27.8万个、总支部31.6万个、支部434.2万个,组织设置更加科学规范。全年178.2万个基层党组织完成换届,农村、社区基层党组织带头人队伍进一步优化。村、社区党组织书记中,大专及以上学历的分别占40.8%、77.7%,比上年提高14.3、10.3个百分点;35岁及以下的分别占12.5%、18.2%,比上年提高4.5、5.0个百分点。在党中央大抓基层的鲜明导向指引下,各领域基层党组织建设深入推进,基层党组织全面进步全面过硬,政治功能和组织力凝聚力进一步增强,基层党组织的战斗堡垒作用和共产党员先锋模范作用充分彰显。(据新华社)

(上接15页)马兴瑞强调,全区各级党组织和广大党员干部要把学习宣传贯彻落实习近平总书记视察新疆重要讲话重要指示精神,作为当前和今后一个时期的头等大事和首要政治任务,摆上重要日程,广泛深入开展,迅速兴起热潮,务求取得实效。要坚持领导干部带头学,各级党委(党组)理论学习中心组集中学,对全区党员干部进行轮训,切实对标对表、提高认识、改进工作。要充分发挥各级宣传部门、新闻媒体、基层党组织作用,多形式多层次广泛宣传宣讲,确保传遍天山南北。要深入调查研究,立足实际、找准不足、落实举措、跟踪问效,切实把各项工作做扎实、做到位。在深入学习领会、广泛调查研究的基础上,召

开自治区党委全会,制定贯彻落实习近平总书记视察新疆重要讲话重要指示精神的实施意见,以推动新疆改革发展稳定各项工作的新成绩迎接党的二十大胜利召开。

会议以电视电话会议形式召开,各地州市、县市区和兵团各师市、团场设分会场。

张柱、田湘利、王明山、祖木热提·吾布力、杨发森、玉苏甫江·麦麦提、伊力扎提·艾合买提江、哈丹·卡宾,自治区人大、政府、政协、兵团领导班子成员,部分离退休老同志,自治区高级人民法院、自治区人民检察院主要负责同志,区(中)直单位主要负责同志,兵团机关各部门各单位主要负责同志等在主会场参加会议。 [责任编辑:林庆霞]

# 中国共产党党内统计公报

## 中共中央组织部

截至2021年12月31日,中国共产党党员总数为9671.2万名,比2020年底净增343.4万名,增幅为3.7%。中国共产党现有基层组织493.6万个,比2020年底净增11.7万个,增幅为2.4%。其中基层党委27.8万个,总支部31.6万个,支部434.2万个。

### 一、党员队伍情况

党员的性别、民族和学历。女党员2843.1万名,占党员总数的29.4%。少数民族党员728.5万名,占7.5%。大专及以上学历党员5146.1万名,占53.2%。

党员的年龄。30岁及以下党员1262.4万名,31至35岁党员1153.5万名,36至40岁党员978.0万名,41至45岁党员877.5万名,46至50岁党员936.4万名,51至55岁党员877.6万名,56至60岁党员864.8万名,61岁及以上党员2721.0万名。

党员的入党时间。新中国成立前入党的11.9万名,新中国成立后至党的十一届三中全会前入党的1417.5万名,党的十一届三中全会后至党的十八大前入党的6082.5万名,党的十八大以来入党的2159.4万名。

党员的职业。工人(工勤技能人员)659.4万名,农牧渔民2592.3万名,企事业单位、社会组织专业技术人员1548.7万名,企事业单位、社会组织管理人员1094.8万名,党政机关工作人员780.5万名,学生305.2万名,其他职业人员748.2万名,离退休人员1942.1万名。

### 二、发展党员情况

2021年共发展党员438.3万名,比上年增加195.6万名。

发展党员的性别、民族、年龄和学历。发展女党员204.2万名,占46.6%。发展少数民族党员40.0万名,占9.1%。发展35岁及以下党员354.0万名,占80.8%。发展具有大专及以上学历的党员211.5万名,占48.3%。

发展党员的职业。工人(工勤技能人员)28.0万名,农牧渔民68.7万名,企事业单位、社会组织专业技术人员65.5万名,企事业单位、社会组织管理人员46.8万名,党政机关工作人员23.2万名,学生176.5万名,其他职业人员29.4万名。在生产、工作一线发展党员231.1万名。

### 三、党内表彰情况

在庆祝建党100周年之际,党中央授予马毛姐等29名同志“七一勋章”,表彰全国优秀共产党员400名、全国优秀党务工作者300名、全国先进基层党组织499个。向729.3万名符合条件的老党员颁发“光荣在党50年”纪念章。2021年全国各级党组织共表彰优秀共产党员153.1万名、优秀党务工作者55.5万名、先进基层党组织44.4万个。

### 四、申请入党情况

截至2021年底,全国入党申请人2062.5万名,入党积极分子1009.1万名。

### 五、党组织情况

党的地方委员会。全国共有党的各级地方委员会3198个。其中,省(区、市)委31个,市(州)委397个,县(市、区、旗)委2770个。

城市街道、乡镇、社区(居委会)、行政村党组织。全国9034个城市街道、29649个乡镇、114065个社区(居委会)、491129个行政村已建立党组织,覆盖率均超过99.9%。

机关、事业单位、企业和社会组织党组织。全国共有机关基层党组织74.5万个,事业单位基层党组织94.9万个,企业基层党组织153.2万个,社会组织基层党组织17.1万个,基本实现应建尽建。

(注:本公报部分合计数或相对数由于单位取舍不同而产生的计算误差均未作机械调整。)

(据新华社)

[责任编辑:林庆霞]

# 自治区党委、自治区人民政府印发《关于加强和改进新时代人才工作的实施意见》

本刊讯 近日,自治区党委、自治区人民政府印发《关于加强和改进新时代人才工作的实施意见》(以下简称《实施意见》),深入贯彻习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想,完整准确贯彻新时代党的治疆方略,聚焦社会稳定和长治久安总目标,深入实施新时代人才强区战略,全方位培养、引进、用好人才,为建设新时代中国特色社会主义新疆提供数量充足、结构合理、素质优良的人才资源。

《实施意见》指出,人才是实现新疆社会稳定和长治久安的支撑力量。要以激发活力为核心,深化人才发展体制机制改革,充分向用人主体授权,

积极为人才松绑,改革人才评价制度,完善人才激励机制,激励人才创新创业;设立100亿元人才发展基金,支持重大产业项目、重要建设工程、重大科研平台、关键民生领域等人才培养引进,有力推动保障重点人才工作;聚焦服务高质量发展,实施“天山英才”培养计划、“天池英才”引进计划、行业领域人才培养项目等重大人才项目,推动人才队伍建设;完善人才培养体系,发挥高校主阵地作用,突出企业主体地位,强化科研创新平台建设,打造自主创新人才示范区,源源不断培养造就优秀人才;坚持需求导向,充分发挥好新疆特色产业聚才作用和对口援疆

优势,积极引进用好高端人才和智力资源;优化人才发展环境,大力宣传表彰奖励人才,健全人才服务保障体系,形成识才爱才敬才用才浓厚氛围。

《实施意见》强调,要坚持党管人才,加强党对人才工作的全面领导,全面落实新时代人才工作的各项任务。各级党委和政府要抓好人才工作重大政策落实、重要工作推进、重点人才服务,定期召开人才工作会议,及时发现解决问题。加强对人才的政治引领,引导广大人才弘扬科学家精神,扎根边疆、奉献边疆。充分发挥新闻媒体的舆论宣传和监督作用,营造促进人才发展的良好社会氛围。



## 为新疆经济社会高质量发展提供有力人才支撑

——自治区党委组织部负责同志就印发实施《关于加强和改进新时代人才工作的实施意见》答记者问

自治区党委、自治区人民政府印发《关于加强和改进新时代人才工作的实施意见》(以下简称《实施意见》)。自治区党委组织部负责同志就《实施意见》有关情况,回答了记者提问。

问:请您介绍一下《实施意见》出台的背景和意义?

答:2021年9月,中央人才工作会议在北京召开,习近平总书记发表

重要讲话,为新时代人才工作指明了前进方向,同时也对人才工作提出了新的更高要求。中央人才工作会议后,党中央制定《国家“十四五”期间人才发展规划》等,对加强和改进新时代人才工作进行了全面部署。自治区党委高度重视人才工作,召开常委会议等学习贯彻中央精神,部署落实人才工作各项任务。研究制定《实施意见》,是贯彻落实新时代党的治疆方略和中央

人才工作会议精神的重要举措,是落实习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想的实际行动,对于以人才工作的高质量发展支撑新疆高质量发展,具有十分重要的意义。《实施意见》共8个部分25条,聚焦社会稳定和长治久安总目标,围绕加快推进丝绸之路经济带核心区建设等重大战略部署,对新时代新疆人才工作作出统筹谋划和系统安排。聚焦深化改革

创新、破解痛点堵点,《实施意见》提出了许多突破性、创新性举措,政策含金量高、操作性强,具有鲜明的时代性,新疆味很浓,充分彰显了自治区党委对人才的高度重视和迫切渴求,释放了识才爱才敬才用才的强烈信号,锚定了新时代人才工作的路径举措,必将为实现新疆工作总目标发挥重要作用。

**问:人才发展体制机制改革涉及面宽、政策性强,牵一发而动全身,请您介绍一下《实施意见》提出了哪些重点改革任务和具体举措?**

**答:**习近平总书记在中央人才工作会议上指出,人才发展体制机制改革“破”得不够、“立”得也不够,要着力解决多年困扰、反映强烈的突出问题。《实施意见》突出问题导向、目标导向、效果导向,针对当前人才发展体制机制存在的顽疾沉疴,提出一系列务实管用改革举措。在改革人才管理体制方面,把“放权”“松绑”作为重点,着力加以推进。比如,人社、编制、教育、科技、财政、国资等主管部门要建立授权或负面清单,根据实际需要向用人主体授权;用人单位招聘高层次人才可使用“周转池”编制直接入编进岗,可统筹使用科研项目间接经费;高校、科研院所、医疗卫生机构可自主界定高层次人才范围,探索实行协议工资制、年薪制、项目工资制等灵活多样的收入分配形式;科研人员可在科研经费中提取奖励经费,可依法依规获得兼职和在职创办企业的薪酬及其他收益。在改革人才评价机制方面,提出加快健全以创新能力、质量、实效、贡献为导向的人才评价体系,对不同行业领域人才分类评价,对基础研究人才、青年科技人才推行聘期评价、长周期评价,对高层次急需紧缺人才可直接认定高级职称,对基层人才实行职称“定向评价、定向使用”,技能人才可“以赛代评”“以项目代评”直接认定相

应职业技能等级。在改革人才激励机制方面,提出落实科技成果转化激励政策,允许职务科技成果自主决定转让、许可或作价投资,明确成果转化收益全部留归完成单位,不低于70%的净收入可用于奖励科技成果完成人或团队。落实高校、科研院所、医疗卫生机构绩效工资动态调整机制政策和高层次人才绩效工资总量单列政策。建立健全体现技能价值激励导向的薪酬分配制度。

**问:中央人才工作会议对加大人才发展投入提出明确要求,请您谈谈自治区将从哪些方面着手落实?**

**答:**习近平总书记在中央人才工作会议上强调,要加大人才发展投入,提高人才投入效益。在自治区财政资金不充裕的情况下,自治区党委、政府决定,自治区和兵团筹集100亿元人才发展基金,保障重点领域人才资源开发,全力支持人才事业发展。《实施意见》紧密结合实际,一是明确自治区和兵团将人才发展基金所需资金列入财政预算,并根据自治区和兵团人才发展需要增加投入,鼓励疆内外机构、团体、企事业单位及个人捐资,各用人单位工作经费中优先安排人才培养资金,重大项目中专门配套人才支持资金。二是明确人才发展基金重点支持自治区、兵团重大产业项目、重要建设工程、重大科研平台、关键民生领域等领军人才和急需紧缺人才培养引进,激励创新创造,充分发挥基金作用。三是明确了人才发展基金使用管理等政策,基金使用遵循公平公正、公开透明、平等竞争原则,坚持资金跟着项目走、项目跟着人才走,完善项目申报、专家评审、择优支持、绩效评估机制,定期对基金使用情况进行绩效考核、监督检查和专项审计,提高资金使用效益。下一步,自治区将专门研究制定人才发展基金使用管理办法。

**问:请问《实施意见》在自治区重大人才项目上有哪些创新和改进?**

**答:**《实施意见》在自治区重大人才计划项目上,删繁就简、整体优化、迭代升级,设立2个自治区级重点人才计划,注重相互间的配套衔接,实现个人与团队、全职和柔性、高端和青年全覆盖支持,形成系统集成、全面覆盖、精准高效的人才计划体系。一是“天山英才”培养计划。紧扣自治区经济社会发展需要,围绕实施创新驱动发展战略、科技兴疆战略,设立“科技创新领军人才”“科技创新团队”“青年拔尖人才”“基础研究人才”“哲学社会科学人才和新疆文化名家”5个人才培养专项,以3~5年为一个周期,每年遴选培养300名左右能够发挥示范引领作用的高层次人才和创新团队。二是“天池英才”引进计划。着眼高精尖缺、突出需求导向,设立“领军人才”“特聘专家”“青年博士”“急需紧缺专业人才”4个专项,每年面向国内外引进500名左右能够发挥创新引领作用的高层次和急需紧缺专业人才。三是支持行业领域培养高层次人才。围绕自治区重大发展战略对人才的需求,补短板、强弱项,支持农业农村、教育、医疗卫生等9个重点行业领域,每年遴选培养1800名左右急需的骨干人才。一个专项、一个项目配套一个实施方案,对入选人才给予生活补贴和经费资助,加大培养和激励力度。“天山英才”每人每年最高可给予200万元的经费资助,“天池英才”每人最高可给予50万元一次性生活补助和每年最高100万元的经费资助,经费资助的30%可用于个人生活补助。

**问:人才培养是基础性、战略性工作,请您介绍一下《实施意见》在这方面提出了哪些措施?**

**答:**《实施意见》提出着力提升自主培养能力,完善人才培养体系,源源

不断培养造就优秀人才。一是发挥高校主阵地作用。突出服务自治区战略需求,统筹推进高校一流学科建设。加大新疆大学“双一流”建设和部省合建政策倾斜力度。实施博士、硕士学位授权单位培育计划,新增一批学位授权点。加大高校、职业院校人才培养经费保障力度。支持优秀企业家、能工巧匠和知名专家到高校担任导师。二是突出企业主体地位。支持企业建设新型研发机构,承担重大技术攻关任务,培养引进科技创新人才。落实研发费用税前加计扣除政策,奖补支持企业开展研发活动。加大重大科技项目、表彰奖励、人才计划向非公有制企业特别是“专精特新”中小企业开放力度。三是强化科研创新平台建设。整合全区高校、科研院所、企业创新资源,培育建设一批科研创新平台、大科学装置和重大科技基础设施。支持高校、科研院所、企业建立博士后科研流动(工作)站,在疆外设立研发中心等“人才飞地”。加大科研创新平台奖补支持力度,可给予最高500万元奖补支持。四是打造自主创新人才示范区。在乌鲁木齐、昌吉、石河子、克拉玛依、哈密五地及“七个园区”建设自主创新人才示范区,采取“正向赋权+负面清单”方式,率先推行编制岗位、科研经费、评价使用人才改革措施,实行更具吸引力的人才政策。五是大力培养少数民族人才。对急需紧缺的各类少数民族人才,采取特殊支持措施,加大培养力度。

**问:请问《实施意见》在吸引人才到新疆创新创业方面有哪些创新和突破?**

**答:**针对新疆人才缺乏特别是高层次人才匮乏问题,《实施意见》提出,坚持需求导向,积极引进用好高端人才和智力资源。一是立足国家发展战略需求和新疆发展长远需要,引进用好一批战略人才力量,“一事一议”“一

人一策”量身打造个性化支持保障措施,最高给予1亿元项目资助。二是围绕产业发展关键核心技术难题,坚持不求所有、但求所用,建设新疆“人才智库”,实行“揭榜挂帅”“赛马”“军令状”等制度,面向疆内外、国内外公开张榜求贤,给予特殊支持,最高可给予研发总投入40%的资金资助。三是围绕重大项目、重点产业,加大“双招双引”力度,构建产业链、创新链、人才链“三链融合”引才机制。实施“疆才回疆、振兴家乡”行动,吸引新疆籍人才带产业带项目回疆发展。举办“丝绸之路人才高峰论坛”,支持各行业领域广泛开展交流研讨与人才合作。四是科学精准编制援疆干部人才选派计划,加大优秀援疆干部人才推荐使用力度,推广拓展“组团式”援疆,用好援疆智力资源,柔性引进各类优秀人才。

**问:请问《实施意见》在优化人才环境方面有哪些重大举措?**

**答:**习近平总书记在中央人才工作会议上强调,必须积极营造尊重人才、求贤若渴的社会环境,公正平等、竞争择优的制度环境,待遇适当、保障有力的生活环境。《实施意见》针对我区人才发展环境存在的突出问题,提出要在全社会推动形成讲科学、爱人才、重创新的浓厚氛围,创造优越的留人环境。一是大力宣传表彰奖励人才。加大对优秀人才的宣传力度,大力选树德业双馨人才典型。完善自治区有突出贡献专家评选表彰工作,下设“新疆杰出人才奖”“创新创业人才奖”“技术技能人才奖”“优秀青年人才奖”“奉献基层人才奖”等5个人才奖项,获奖者最高可获得100万元的奖励。二是健全人才服务保障体系。在人才普遍关心的落户、住房、子女就学、配偶安置、医疗服务等方面制定一系列配套政策,建设人才综合服务信息平台、人

才服务中心,设立人才服务专员,开通人才服务热线电话,为人才提供便捷、高效的服务。三是开展人才环境专项治理。逐项治理“官本位”、行政化等问题,营造法治化规范化的人才发展环境。持续推进科研人员减负专项行动,明确一线专家人才一律不参加与专业无关的工作,完善容错纠错机制,为人才心无旁骛创新创造营造良好环境。

**问:请问自治区对贯彻落实《实施意见》有什么具体部署和要求?**

**答:**《实施意见》是当前和今后一个时期指导我区人才工作的纲领性文件,好政策关键要落实好,要健全机制、压实责任、强化监督、务求实效。一是坚持党管人才,党委(党组)“一把手”亲自抓,分管领导要具体抓,健全党委统一领导,组织部门牵头抓总,职能部门各司其职、密切配合,社会力量广泛参与的人才工作格局,完善工作运行机制,配强人才工作力量,形成工作合力。二是实行人才工作重大事项报告、重要信息通报、定期调度和责任追究制度,对重要人才工作实行项目化管理,将人才政策落地、人才投入力度、人才队伍建设、人才项目推进、人才环境优化等纳入各级领导班子年度(绩效)考核、巡视巡察重要内容。对人才工作政策责任任务不落实的依纪依规追究责任。三是自治区已对重点工作任务进行了分解并明确了责任单位,并将于近期召开专门会议进行部署,把落实《实施意见》作为当前和今后一个时期人才工作的中心任务,做到思想落实、任务落实、政策落实、项目落实。我们相信,在自治区各级党委、政府和社会各方面的共同努力下,随着《实施意见》的深入贯彻落实,新疆的人才发展必将迈上一个新的台阶。

(摘自《新疆日报》)

[责任编辑:陆海涛]

# 深入实施人才强区战略 助推高质量发展

## ——加强和改进新时代新疆人才工作的探索与研究

“千秋基业,人才为本。”习近平总书记在中央人才工作会议上指出,“综合国力竞争说到底就是人才竞争。人才是衡量一个国家综合国力的重要指标。国家发展靠人才,民族振兴靠人才。”党的十八大以来特别是近年来,新疆人才工作坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,贯彻落实新时代党的治疆方略,围绕新疆社会稳定和长治久安总目标,牢固树立人才引领发展的战略地位,坚持党管人才原则,深化人才发展体制机制改革,深入实施国家和自治区重大人才工程,鼓励引导人才向艰苦边远地区和基层一线流动,充分发挥援疆干部人才作用,统筹用好兵团干部人才,努力提高人才队伍整体素质,培养引进了一批“高精尖缺”人才,集聚了一大批促进稳定、引领发展、推动改革的有生力量,人才资源数量和质量明显提升,为新疆社会稳定和长治久安提供有力的人才支撑。

当前,新疆工作全面进入新时代,对人才的渴求比历史上任何时候都要强烈,必须深入贯彻习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想,完整准确贯彻新时代党的治疆方略,聚焦社会稳定和长治久安总目标,深入实施人才强区战略,全方位培养、引进、用好人才,为建设新时代中国特色

社会主义新疆提供数量充足、结构合理、素质优良的人才资源。

### 提升自主培养能力,源源不断培养造就优秀人才

推动新疆高质量发展,要着力提升自主培养能力。大力培养创新型人才,围绕实施创新驱动发展战略,聚焦新疆优势产业、重点领域,大力培养高层次科技领军人才、学科带头人和卓越工程师,加强优秀中青年科研人才培养和创新团队建设。大力培养应用型人才,以经济社会高质量发展特别是现代产业发展需求为导向,大力培养能够打通从科学研究到产业应用关键环节的高水平工程师,壮大兼具理论知识与实践能力和能够支撑产业转型升级关键技术的应用型人才。大力培养技能型人才,面向工业强基增效和转型升级、发展战略性新兴产业、壮大劳动密集型产业发展等需求,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,加快培养满足新疆经济社会发展需要的高素质劳动者和技能型人才。

走好人才自主培养之路,必须发挥高校主阵地作用,突出服务自治区战略需求,统筹推进高校一流学科建设,加大高校、职业院校人才培养经费保障力度。突出企业主体地位,支持企业建设新型研发机构,承担重大技术

攻关任务,培养引进科技创新人才。强化科研创新平台建设,整合全区高校、科研院所、企业创新资源,培育建设一批科研创新平台、大科学装置和重大科技基础设施。支持高校、科研院所、企业建立博士后科研流动(工作)站,在疆外设立研发中心等“人才飞地”。打造自主创新人才示范区,采取“正向赋权+负面清单”方式,推行编制岗位、科研经费、评价使用人才改革措施,实行更具吸引力的人才政策。

### 引进高端人才和智力资源,聚天下英才而用之

推动新疆高质量发展,要着力解决新疆人才缺乏特别是高层次人才匮乏问题,必须加大开放力度,创新引才模式,积极引进“高精尖缺”的高端人才和智力资源。“一事一议”引才,突破常规化、均等化引才传统思维,将有限的资源用在关键处、刀刃上,对关心新疆经济社会发展的高端人才,量身打造全方位、个性化特殊支持措施,争取在引进战略人才上取得突破。“揭榜挂帅”聚才,针对油气矿产资源、煤炭煤化工、荒漠生态等领域技术难题,面向疆内外、国内外公开张榜求贤,吸引一批能够担纲领衔的高端人才和团队开展科研攻关,转移转化科技成果。建设新疆人才智库,吸引各方面人才智力资源向新疆汇聚。拓宽引才渠道,采取短

期聘用、退休特聘、人才租借、“候鸟”兼职等多种方式引进人才和智力,对新疆急需的各类人才智力,可不变更户籍、不转入人事关系、不在疆工作,享受相关人才政策,利用所在地先进科学技术、设备和资金等条件,为新疆发展贡献智慧和力量。充分利用中国—新疆亚欧博览会等各类展会,探索以会引才、以产引才、以才引才新途径,每年举办新疆人才博览会、青年博士论坛,赴各省区市重点高校开展现场招录聘活动,搭建引才平台,畅通聚才渠道。

#### 搭建干事创业平台,把优秀人才用好用活

推动新疆高质量发展,要坚持用事业聚才、育才,建立更为灵活的人才使用机制,把优秀人才用起来。搭建发挥作用平台。聚焦重点产业、重大项目、重点工程,加快高新技术、农业科技等产业园区建设,支持国家和自治区重点实验室、技术创新中心、工程技术研究中心、制造业创新中心、企业技术中心等科研创新平台建设,建成一批创新要素集聚、创业生态良好的优质载体,支持专家服务基地、产业研究院、博士后科研工作站、技能大师工作室建设,打造一批系统完备的人才发挥作用平台,让各类人才干事有舞台、创业有机会、发展有空间。把人才安排到重要的岗位上。根据事业发展的需要、人才的特长和潜力,结合人才的结构层次,合理安排人才到合适的岗位,对于既有科技特长又有管理能力的领军人物,要让他们有职有权,遵循科研工作的规律,发挥领军人才在把握创新前沿和人才培养方面的优势和长处。让各类人才各得其所、大展其长,积极鼓励和引导各类专家人才、青年

人才到艰苦边远地区和基层一线吃苦耐劳、增长才干,放手让青年人才在重要领域和重要岗位上攻坚克难、施展才华。科学辩证地看待人才。坚持重实干实绩,突出品德、能力、业绩导向,不唯学历、不唯职称、不唯资历、不唯身份,减少行政和事务性工作挤占人才时间,帮助人才创造时间、平台和资源条件,发挥人才的创新创业创造最大效用。

#### 深化人才体制机制改革,优化人才发展环境

推动新疆高质量发展,要突出问题导向、目标导向、效果导向,聚焦破解人才培养、引进、使用、评价、激励、流动、保障等方面的体制机制障碍,优化人才发展环境。充分向用人主体授权,扩大用人单位自主权,赋予人才更大财物支配权、技术路线决策权,发挥用人主体在人才培养、引进、使用中的积极作用。积极为人才松绑,要遵循人才成长规律和科研规律,进一步破除“官本位”、行政化的传统思维。要完善人才管理制度,做到人才为本、信任人才、尊重人才、善待人才、包容人才。要赋予科学家更大技术路线决定权、更大经费支配权、更大资源调度权,放手让他们把才华和能量充分释放出来。要建立健全责任制和“军令状”制度,确保科研项目取得成效。要深化科研经费管理改革,落实让经费为人的创造性活动服务的理念。要改革科研项目,优化整合人才计划,让人才静心做学问、搞研究,多出成果、出好成果。

改革人才评价制度,建立分类评价机制,加快健全以创新能力、质量、实效、贡献为导向的人才评价体系,转变以往简单以论文、项目、经费、专利、奖励等指标论人才的做法,针对人才

的不同专长和特点,实行分类指导、统筹管理和评价,广泛开展企业、行业技能人才自主评价,让各类人才的创新创造活力竞相迸发。

完善人才激励机制,健全人才工资待遇的合理增长机制,健全知识、技术等创新要素参与分配的制度,落实科技成果转化激励政策,完善人才合理分享创新收益的激励办法,让机构、人才、市场、资金充分活跃起来。完善人才表彰奖励制度,加大对作出突出贡献的优秀人才表彰奖励力度,带动各类人才扎根新疆、建功新疆。

深化人才服务保障,积极改进服务方式,构建“跟踪服务+社会保障”服务体系。优化服务留才,开辟人才服务“绿色通道”,办好人才服务中心,设立人才服务专员,及时代办有关事宜。认真落实党委联系服务专家工作制度,定期召开专家人才座谈会听取意见建议,及时解决实际困难和问题。解除后顾之忧,实施人才安居安心安业工程,为人才安居乐业、潜心创新营造良好环境。完善高层次人才激励支持措施,保障家属安置、子女入学、医疗保健、服务通道等相关待遇,落实好职称评定、教育培训、健康体检、休息休假等政策措施。

国以才立,政以才治,业以才兴。加强和改进新时代人才工作,要坚持党管人才,加强党对人才工作的全面领导,全面落实新时代人才工作的各项任务。各级党委和政府要抓好人才工作重大政策落实、重点工作推进、重点人才服务,定期召开人才工作会议,及时发现解决问题。加强对人才的政治引领,引导广大人才弘扬科学家精神,扎根边疆、奉献边疆。

(供稿单位:新疆党建研究会)

[责任编辑:林庆霞]



# 全方位培养引进用好人才 推动人才工作开新局见实效

——新疆各级党组织抓好人才队伍建设以实际行动迎接党的二十大胜利召开

本刊编辑部

新疆各级党组织深入贯彻习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想,完整准确贯彻新时代党的治疆方略,认真贯彻中央人才工作会议精神、自治区《关于加强和改进新时代人才工作的实施意见》,加快构建适应新时代要求、符合新疆实际的人才工作体系,持续打好培养、引进、用好“组合拳”,着力推动人才工作开新局见实效,更好地为各项事业发展提供人才支撑。

## 搭建平台育人材

新疆各级党组织着力提升自主培养能力,完善人才培养体系,源源不断培养造就优秀人才。

自治区大力实施“天山英才”培养计划,设立“科技创新领军人才”“科技创新团队”“青年拔尖人才”“基础研究人才”“哲学社会科学人才和新疆文化名家”5个人才培养专项,以3~5年为一个周期,每年遴选培养300名左右能够发挥示范引领作用的高层次人才和创新团队。加强行业领域高层次人才培养,支持农业农村、教育、医疗卫

生等9个重点行业领域,每年遴选培养1800名左右急需的骨干人才。围绕石油石化、农副产品加工、旅游等产业,统筹科技创新人才、高技能人才、农村实用人才等培养,通过“人才+项目”,强化“订单式”培养,打造一批领军人才工作室、产教融合和校企合作示范基地,让人才在实践中出成果、强本领。巴音郭楞蒙古自治州实施高素质农民培育工程,采取“课堂讲解+基地示范+田地操作”模式,每年对合作社骨干、种植养殖大户等开展惠农政策、生产技术、经营管理等方面的培训,为产业发展注入强劲动力。塔城市实施“人才强市”战略,组织全市150余名专家人才包联各村(社区),常态化提供技术指导,“量身定制”科技培训班,对农技人员、种植养殖大户等进行集中培训。完善人才培养体系,发挥名师、名医等人才工作室示范辐射作用,通过校企合作、青蓝结对和医联体协作,培养各类人才7000余人。阿图什市抢抓江苏昆山对口援助机遇,深化人才双向交流培养,选派19名教

育、卫生系统专业技术人员到昆山市对口援助学校、医院进修学习。充分发挥名医名教引领作用,邀请昆山市优秀教师、骨干医生支教支医,带动本地人才提升能力素质。乌恰县注重抓好乡村治理人才培养,把外出务工人员、高校毕业生、退役军人等有意愿参与乡村治理的各类人才纳入培训范围,解决乡村治理人才培育渠道单一、培训对象有限等问题。呼图壁县实施工业骨干人才提升计划,每年选派一批“技能名工”“旅游名导”和企业经营管理人才参加赴外培训、专题研修,着力培育有一技之长、能带动县域经济发展的本地人才。

## 拓宽渠道引人才

新疆各级党组织瞄准急需紧缺人才,拓宽引才渠道,广泛汇聚人才智力资源,聚集更多人才建设新疆、服务新疆、奉献新疆。

自治区实施“天池英才”引进计划,着眼高精尖缺、突出需求导向,每年面向国内外引进约500名高层次和



急需紧缺专业人才。坚持“不求所有、但求所用”，建立“人才智库”，面向国内外高校、科研机构、企业张榜求贤，支持疆外院士在疆建立工作站，探索“揭榜挂帅”、联合攻关等方式，最大限度延伸触角，千方百计促进智力共享，破解紧缺急需人才困扰。发挥援疆干部人才桥梁纽带作用，牵线搭桥设置一批专家工作室、名师工作站等，常态化开展“院士专家新疆行”活动，强化聚才效应，加快人才队伍建设。伊犁哈萨克自治州坚持把招才引智放在突出位置，开展急需紧缺人才引进工作，从“985”“211”等重点高校引进教育系统、卫生健康系统和其他领域事业单位紧缺专业人才，助推经济社会高质量发展。阿勒泰地区积极构建“人才+产业”“人才+项目”等人才引进模式，打造集种植、生产、研发、销售为一体的中草药“全产业链”，吸引一批研究中草药的专业人才。吐鲁番市制定干部人才柔性援疆实施办法，采取“小组团”模式，从对口支援的湖南省各级党政机关、企事业单位、学校、社会组织和科研机构选派干部人才，发挥援受双方在人才、资金、项目等方面的互补优势。疏勒县坚持“柔性引才”，摸清高素质专业技术人才缺口，打破单位、地域、层级限制，实施“工匠联盟”“青蓝工程”，开通项目申报“绿色通道”，吸纳优秀援疆人才到当地兴业。福海县打造“大漠渔乡·福源福海”特色产业，发展人才集聚地，聘请专家为县级招才大使，广泛宣传本地柔性引才政策，利用柔性引进专家地缘、业缘、学缘关系，吸引专家学者采用远程会诊方式，

共同研究骆驼饲养管理、奶源标准化等课题，带动一批“土专家”“田秀才”脱颖而出。

### 激励保障用人

新疆各级党组织坚持因人而异，因材施教，制定优惠政策和激励措施，让各类优秀人才尽情发挥聪明才智，最大限度地释放创新创造活力。

自治区依托丝绸之路经济带核心区建设，布局培育引进一批重点实验室、技术中心、科创中心，强化人才政策与产业政策相匹配，充分尊重人才需求，特事特办、一人一策，让“人才链”精准服务“产业链”。遵循人才和事业发展规律，持续深化项目评审、人才评价、机构评估改革，在赋予科技人才更大技术路线决定权、经费支配权、资源调度权的基础上，建立健全有利于人才各显其能的激励机制，引导人才把主要精力放在潜心研究、多出成果上。喀什地区发挥重点人才项目牵引功能，积极动员专家人才申报人才项目，在资金、政策等方面给予支持。构建“一站式”人才服务体系，解决户籍签证、住房就医、子女教育、配偶就业等实际困难，让人才安心工作，尽情施展才华。阿克苏市坚持政治激励与物质鼓励相结合，采取组织“引”、党员“帮”、群众“荐”方式，把政治素质好、懂经营、会管理的农村实用人才纳入村级后备力量，选拔优秀农村实用人才进入村“两委”班子任职。加大政策扶持力度，鼓励支持农村实用人才成立专业合作社，辐射带动产业增值、农民增收。巴楚县坚持把科技人才派下去，把技术成果送上门，从农、林、水、牧等部门选

聘“乡土人才”作为科技特派员，联系基层开展全产业链创业和技术服务。坚持把科技创新融进去，把产业项目引过来，组织科技特派员参加全疆优秀科技特派员能力提升培训班，提高创新创业能力，在推进乡村振兴中施展才华。昭苏县制定“乡土人才”评选办法，通过推荐申报、个人述评、小组评审等环节，层层选拔致富能人、种植大户和民间艺人等乡土人才。组织“乡土人才”到田间地头、生产车间、蔬菜大棚提供技术咨询，帮助农牧民解决生产中的实际问题。通过政策上倾斜、技术上指导、资金上扶持等措施，支持乡土人才牵头领办畜牧养殖、奶制品加工、民族刺绣等经济合作组织，带头发展民宿、休闲观光旅游等产业，带动农民致富增收。温宿县制定人才工作目标考核办法，将带培目标、服务基层、业务实绩和课题项目完成情况纳入年度考核，采取个人述职、民主测评、个别谈话、实地查看等方式，每年进行1次全面量化考核，考核优秀、发挥作用好、群众公认度高的，兑现津贴待遇，优先纳入下一个管理期重点培养；对年度考核为基本称职及以下的，由组织部门和各业务主管部门进行督促提醒，进一步激发干事创业内生动力。

事业因人才而兴，人才因事业而聚。新疆各级党组织坚持党管人才，不断创新工作方法，全方位培养、引进、用好人才，推动各类优秀人才在新疆大地上百舸争流、建功立业，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

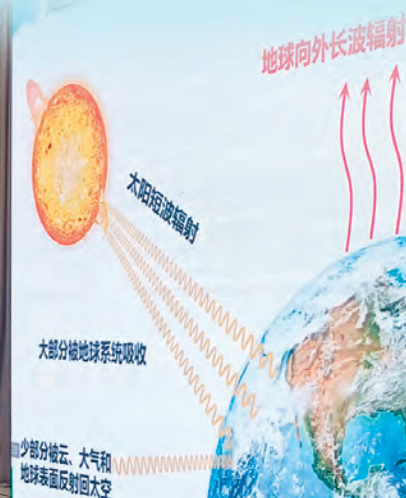
[责任编辑：张银龙]

# 开幕式

指导单位 新疆维吾尔自治区人民政府  
 主办单位 乌鲁木齐市人民政府 新疆维吾尔自治区发展和改革委员会  
 承办单位 乌鲁木齐高新技术产业开发区（国家高新区） 组织单位 青野行  
 协办单位 新疆维吾尔自治区科学院 新疆维吾尔自治区文化和旅游厅  
 支持单位 中国科学院长春应用光物理研究所 新疆维吾尔自治区科学院 新疆维吾尔自治区生态环境厅 新疆维吾尔自治区人力资源和社会保障厅  
 支持单位 中国科学院长春应用光物理研究所 新疆维吾尔自治区科学院 新疆维吾尔自治区文化和旅游厅 新疆维吾尔自治区生态环境厅 新疆维吾尔自治区人力资源和社会保障厅  
 协办单位 新疆维吾尔自治区科学院 新疆维吾尔自治区生态环境厅 新疆维吾尔自治区人力资源和社会保障厅

## 实施新时代人才强区战略 推动人才发展迈上新台阶

编者按 自治区各级党组织深入贯彻习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想,完整准确贯彻新时代党的治疆方略,聚焦社会稳定和长治久安总目标,全方位培养、引进、用好人才,充分释放创新创业活力,为推动经济社会高质量发展提供有力人才支撑,取得明显成效。本期刊登有关地州市的经验做法,供学习借鉴。



# 打造红山人才生态圈

苗密



新疆乌鲁木齐市深入实施人才强市战略,围绕建设丝绸之路经济带核心区重要人才中心和创新高地,充分发挥特色优势,以更高站位、更严标准、更实举措,打造红山人才生态圈,为推进高质量发展提供坚实人才支撑。

## 完善引才机制 提升引才精准度

始终坚持人才引领发展战略,加强党对人才工作的全面领导,完善体制机制,明确工作目标,将资源向人才工作倾斜,以责任推动人才生态圈生根落地。

调研为先,摸清发展现状。联合编办、人社、科技、财政、医保等部门组成调研组,赴高新区(新市区)、经开区(头屯河区)以及市属8家重点医疗机构,开展人才工作“大调研、解难题、抓

落实”活动,需要市委市政府统筹解决的问题,认真分析、系统梳理,能解决的问题现场办公。有针对性提出对策建议,研究起草相关问题答复意见。

规划为要,强化系统观念。制定印发《乌鲁木齐市人才发展“十四五”规划》《乌鲁木齐市2022年加强和改进人才工作的实施方案》,明确当前和今后一段时间人才工作重点任务。建立重点人才政策制度、人才项目、工程规划重点任务清单,为人才政策制度落实“最后一公里”规划实现路径。

机制为本,强化思想自觉。完善各级党委人才工作领导小组运行机制,调整人才工作领导小组成员,由党委主要负责同志任组长,强化党政主要负责人抓“第一资源”的责任,形成党委统一领导,组织部门牵头抓总,职能部门各司其职、密切配合的工作格局。

完善以制度建设为保障的管理机制,拟定成员单位联席会议、人才数据常态化更新报送、联络员例会、兵地人才联席会议等制度,推进人才工作规范化制度化。强化以责任落实为核心的考核机制,将落实市委人才工作各项措施纳入年度党建绩效考核,分类制定人才工作考核项目,让人才工作落实落地。建立以政治引领为主线的激励机制,出台党委联系服务专家工作实施办法和市领导联系专家制度,汇总梳理全国、自治区和市级等人才名单,推动市领导联系各类专家人才,引导广大人才集聚到市委重大决策部署和各项事业上来。

## 拓宽引才渠道 激活人才蓄水池

将人才工作融入市战略布局和中



心大局中找准定位、谋划发展、推进工作,凝聚人才部门与职能部门的最大合力,健全完善分类别、分层次的递进式人才队伍培养体系,创新性开展人才引进工作,增强人才生态可持续发展。

推动各类人才计划项目。全面推进重点领域科技项目“揭榜挂帅”制度,面向全球发布第一批制约产业发展的“卡脖子”技术难题榜单,确定3个支持项目,给予资金支持。探索“先用后引”模式,适时开展专项人才引进,构建“人才+项目”“人才+产业”“人才+课题”的培养开发模式,统筹推进法治、医疗卫生、科技创新、社会工作等10支重点人才队伍建设。

创新人才引进方式。集中引才。由市人社局每年征集、发布全市事业单位人才引进岗位需求,面向疆内外高校毕业生开展人才引进。上半年,由市

委组织部牵头,首次将国有企业、民营企业引才需求纳入全市紧缺人才目录,开展全市重点企业面向高校毕业生人才引进工作。“绿色通道”引才。对具有硕士及以上学位、副高级及以上职称等急需紧缺人才,简化手续,随到即聘。2017年以来,共引进各类急需紧缺人才694人。专项计划引才。为基层一线,达坂城区、乌鲁木齐县引进青年人才,实施红山青年大学生基层成长计划,以“大学生志愿服务西部计划”“三支一扶”等平台为依托,每年选拔招募一批大学本科及以上大学生来乌开展志愿服务,通过建立事业单位编制周转池、优惠引才政策等方式,为基层留住和稳定一批优秀青年人才。柔性引才。采取短期聘用、退休特聘、人才租借、“候鸟”兼职、项目引才、“银龄计划”等多种方式引进国内外人才和智力,对急需紧缺的各类人才智力,可不变更户籍关系、不转入任何关系、不在我市工作。

## 打造人才“强磁场”

### 营造聚才环境

把握创新与人才发展之间的要素关系,推行“一重点领域一支持计划”,大力培育“红山计划”人才品牌,打造符合首府经济发展的人才平台,做优人才生态圈。

打造人才中心。组建红山科创专家服务团,通过“红山科创专家服务团”小程序,常态化开展新疆籍科技人才、国内外各领域专家人才征集,支持产业发展战略和优势特色产业发展,组织服务团成员开展决策咨询、课题研究、学术交流、技术服务等服务活动,推进红山科创专家服务基地建设,

形成辐射带动效应。发挥院士工作站、博士后科研工作站、医疗卫生援疆专家乌鲁木齐工作站作用,集聚高层次人才,围绕重点领域和重点产业发展,建成各类重点实验室79个、工程技术研究中心76个,助推首府经济社会发展。加强技能大师工作室、名医工作室、名师工作室、名校工作室、劳模和工匠人才创新工作室建设,培养更多本地骨干人才。每年评定10个技能大师工作室,每两年评定一批劳模和工匠人才创新工作室。建设重点实验室、工程技术研究中心、科技创新孵化器、众创天地、新型研发机构、技术创新中心等科技平台,集聚优秀人才。

建设创新高地。在乌鲁木齐职业大学建设产教融合人才培养示范点;在高新区(新市区)、经开区(头屯河区)、甘泉堡开发区、米东区(化工工业园、高新技术工业园)四个区建设重点产业人才集聚区;按照“一区县一特色”,围绕乡村振兴、技能人才、社会工作人才、创新创业人才、基层人才、文旅人才等6个方面建设人才示范基地。

打造人才服务体系。以提高首府人才引进吸引力为目标,制定出台引进人才待遇保障系列政策措施。引进的人才按学历职称发放生活安置费。引进后在本市落户并购房的,发放一次性购房补助。年度考核称职(合格)以上的,发放学位奖励。做好市人才公寓服务管理,提供“拎包入住”式人才公寓,免费入住3年。对在本市没有住房的人才,优先申请分配公租房,符合条件的优先申请分配经适房。

(作者单位:新疆乌鲁木齐市委组织部)

[责任编辑:安福]

# 精准发力 促进人尽其才人才辈出

刘 振 赵彦康

近年来,新疆昌吉回族自治州(以下简称“昌吉州”)党委组织部坚持人才培养、考评、选用一体发力,最大限度发挥党管人才工作杠杆效应和辐射作用,使各类人才创业有机会、干事有平台、发展有空间。

## 精心培养提素质

昌吉州注重抓好人才培养,强化基层实践锻炼,提升人才能力素质。

由州党委组织部牵头,要求各机关单位、国有企事业单位全面梳理近年招录高校毕业生中无乡镇、村(社区)工作经历的人员,采取个人报名、单位推荐、组织遴选等程序,建立“回炉墩苗”信息库。把“千名硕士进昌吉”引进研究生培训工作纳入干部教育培训整体规划,选拔表现优秀的引进人才参加年轻干部培训班、中青年干部培训班,增强政治素养和业务本领。坚持因材施教、精准培养,按照“一人一策”要求,逐人提出培养方向、培养措施,采取“交任务”“压担子”方式,承担急、难、险、重工作任务,让他们在“吃劲”岗位受考验、磨意志、长才干。

创新人才培养方式,实施“人才+项目”培育新模式,制定昌吉州人才项目管理办法,进一步完善项目申报渠道、专家评估机制、跟踪管理模式、资金投入保障、定期评估验收等“全链条”项

目育才工作机制,引导支持各类园区、科研院所、企业集团和高等院校,通过共建科技创新平台、合作开展教育、共同实施重大项目等方式,培养高层次人才和创新团队。实施优秀人才创新项目择优资助计划,对高层次人才培养给予充分保障。健全重点科研课题、重大项目与重点人才对接机制,实施“庭州创新团队”“庭州青年”等重点人才培养计划项目 20 余个,提升科技创新团队和领军人才科研能力。

聚焦需求抓培养,围绕社会稳定、产业发展、民生保障等重点领域,针对不同层次、不同岗位急需紧缺人才,实施“一类一策”精准化培养,采取导师指点帮带、援疆省市培训、成果转化培养、项目课题研修等方式,不断更新专业知识结构、掌握先进技术、提升专业技能。校企合作抓培养,州各高校和职业技术学院主动聚焦产业发展和企业所需,通过校企合作、产学研融合,精准培养知识型、创新型高技能人才,为推动昌吉州产业发展与产业升级提供门类齐全、技艺精湛的高技能人才队伍。

## 精细考核激活力

昌吉州注重用好考核评价“指挥棒”,创新考核评价方式手段,激发人才干事创业内生动力。

健全完善人才工作考核机制。研发使用“绩效考核智能管理系统”,对部门单位、县市园区人才工作情况设定量化考核指标,通过考核评价系统“一键式”精准分解责任到人,实现“一人一张考核表,人人肩上有指标”。在工作落实过程中,对重点指标落实进度分别亮红、黄、绿灯预警提示、动态排名,结合动态监测情况,每季度形成《重点工作落实分析报告》,“点穴式”指出存在问题、“清单式”提出改进措施,“全过程”督促整改落实。在落实年度考核规定动作基础上,创新实施分管领导、基层群众、考核组“三维评价”法,立体化考评各类人才,为使用好各类人才提供参考。

加强人才评价制度改革创新。推进重点领域人才评价改革,以职业属性和岗位要求为基础,科学设置评价标准,坚持凭能力、实绩、贡献评价人才,克服唯学历、唯资历、唯论文等倾向,注重考察各类人才工作绩效、创新成果和实际贡献,着力解决评价标准“一刀切”问题。对主要从事基础研究的人才,着重评价其提出和解决重大科研问题的原创能力、成果的科学价值、学术水平和影响等。对主要从事应用研究和技术开发的人才,着重评价其技术创新与集成能力、取得的自主



昌吉州举办第九届青年人才创新创业总决赛。

□赵彦康 / 摄

知识产权和重大技术突破、成果转化、对产业发展的实际贡献等。对从事社会公益研究、科技管理服务和实验技术的人才,重在评价考核工作绩效,引导其提高服务水平和技术支持能力。建立州内认可、乡镇有效的专业技术职务任职资格评聘制度,乡镇职称实行“评聘合一”特设岗位,特设岗位结构比例不受限制。对中专及以下学历有特殊贡献专业人才,可放宽申报高级职称,打破乡镇专业技术人才职称晋升“天花板”,人才评价体系持续优化,科研生态环境得到改善,充分释放各类人才创新活力。

### 精准“匹配”重实效

昌吉州注重从事业发展和工作需要出发,把事业需要、岗位要求与促进成长成才、调动各方面人才积极性有机结合起来,坚持智能匹配、精准匹配,提升人岗相适“精准度”。

数据分析“强匹配”。充分发挥知事识人系统交叉对比、复核查询、综合研判等功能,结合岗位配备实际需求,按照所学专业、擅长领域和党委(党组)推荐情况进行大数据分析,对各领域绩效考核成绩突出、任职时间较长的优秀人才,根据专业特长、熟悉领域符合度及年龄结构情况,通过反复比对、智能研判,提出调配优选建议方案,实现以事择人、人岗相适、才尽其用。施展才能“给舞台”。秉持“最好的培养就是使用”这一理念,引导各类用人主体践行“赛马不相马”用人机制,坚持把“好钢用在刀刃上”,让各类人才在推动经济社会高质量发展的实践中成长成才。特变电工等一大批企业摒弃论资排辈、平衡照顾观念,从任职资格、工作实绩、素质能力等多方面进行考察选拔,既注重量化评价“看现在”,又注重发展趋向“看未来”,给优秀“苗子”一方舞台,放手让其挑大梁、

唱主角。仅2021年,特变电工就拿出1200余个中高层管理岗位进行竞聘,309名35岁以下年轻人才脱颖而出,占全部岗位的23%。强化激励“增活力”。用好用活人才,打造“众创空间+孵化器+产业基地+人才飞地”的人才平台闭环体系,对新申报成功的国家及自治区级重点实验室、技术研究中心等分别给予奖励。对疆内外知名科研院所、高等院校在昌吉州建立的大学生实训、就业见习基地,按项目规模及实习人数,给予专项补贴。鼓励国有企业在科技成果转化实现盈利后,连续3~5年,每年提取适当比例的转化利润用于奖励研发、管理等人员。对以创办科技型企业方式转化科技成果的科研人员,股权奖励收入享受相关税收优惠政策,让人才创新创造创业活力竞相迸发。

(作者单位:新疆昌吉回族自治州党委组织部) [责任编辑:张银龙]

# 优化环境 强化保障 激励人才作用发挥

冀珊珊

新疆巴音郭楞蒙古自治州（以下简称“巴州”）深入贯彻落实中央人才工作会议、第三次中央新疆工作座谈会精神以及自治区党委、自治州党委关于人才工作的各项决策部署，大力实施人才强州战略，通过优化政策环境，强化服务保障，激励人才作用发挥，为推进全州经济社会高质量发展提供智力支撑和人才保障。

优化政策环境，构筑引才聚才“磁场”。围绕全州产业链绘制高层次人才图谱，聚焦工业产业转型、科技和农业

发展等重点领域，发布 2022 年高层次紧缺人才引进公告，引进科技领军型人才、经营管理人才及高技能、高学历人才 800 余人。

以实施万名毕业生就业计划为契机，常态化组织开展民营企业招聘月、“职在新疆”直播带岗等专项就业服务活动，提供工作岗位 2 万余个，吸纳 7000 余名毕业生就业。建立巴音郭楞职业技术学院纺织实训基地、新疆中泰纺织集团有限公司粘胶纤维生产技术实训基地等 44 个企业实习实训基

地，充分发挥产教融合载体作用，促进人才培养。持续做好清华大学博士生暑期社会实践项目，建立实践单位优秀年轻干部与 8 名实践博士生“双向帮带”培养机制，帮助优秀年轻干部快速成长。

巴州各县市结合本地发展需要，积极引进各类急需紧缺高层次人才，博湖县出台《引进硕士研究生等高层次人才实施办法（试行）》，畅通研究生等紧缺人才引进“绿色通道”，更好服务县域经济社会高质量发展。轮台县



库尔勒市举行 2022 年引进人才“云面试”。

□田甜/摄

与新疆农业大学、新疆科技大学、河北沧州医学院等高校签订联合培养基地和实习实训基地建设协议,250余名高校毕业生到县实习实践,为人才引进培养奠定良好基础。

强化服务保障,打造留住人才“港湾”。制定《自治州州管优秀专家评选工作方案》,从全职在岗工作的自然科学、社会科学、经济发展各行业中,择优遴选有较大社会影响力、业内认可、群众公认的优秀专家。结合地域分布、行业类别、民族构成、性别比例,注重向科研一线和特殊一线岗位人才、基层人才倾斜。不唯论文、职称、学历和奖项,将工作实绩、经济和社会效益作为重点评审内容,充分激发人才创新创造创业活力。全州已评选出包括有突出贡献的优秀专家、青年优秀专家和少数民族中青年优秀专家在内的200名“巴州优秀专家”。

注重实用技术人才培育,选派600余名优秀企业技术人员到达省市科研实训基地取经。按照“校企共育+项目实训”模式,拓展与浙江大学、厦门大学等高校合作,“订单式”培养技术技能人才。采取“走出去+请进来”方式,举办各类培训班200余期,受训人员达8000余人次。

加大人才落户、住房保障政策,及时兑现各类津贴补贴,定期组织体检,落实带薪休假制度,为人才提供周转房、公租房等,通过解决住房安居、配偶就业、子女入学等难题,让人才顺心工作、安心发展、舒心生活。和静县建立县级领导包联优秀专家人才“一对一”结对机制,常态化帮助解决大病救助、子女教育等实际困难,为引进拔尖人才发放补贴12万元,及时兑现年终绩效等,营造关心爱护人才良好氛围。

发挥人才作用,绘就高质量发展



若羌县农村实用人才查看“西州蜜”甜瓜长势情况。

□尹晓峰/摄

新篇章。对年轻有为、有发展潜力的乡土人才,及时纳入村级后备力量进行管理;对政治成熟、思想素质好、致富带富能力强的乡土人才,推荐充实到村“两委”班子。立足将农村实用人才培养成为乡村振兴“领头雁”,采取“致富带头人+合作社+农户”发展模式,在信贷、技术、用工等方面支持,鼓励乡土实用人才带头发展特色农业,带动特色种植、养殖业发展。库尔勒市农村实用人才库中320余名青年本土人才成为推进乡村振兴生力军,47名管理型拔尖人才进入村“两委”班子。

从农业、卫生、教育等部门择优选派专业技术人员,组建“科技服务团”,深入基层一线开展技术服务活动,通过现场指导、线上咨询和举办培训班等方式,开展技术服务。2021年以来,“人才服务团”开展专题宣讲1200场次。若羌县创建5个涵盖教育、卫生、科技、文化、农林领域的“乡村专家工作室”,培养农村实用人才209名,“土专家”“田秀才”们活跃在田间地头、农林院场,手把手为群众传授实用技术,助力兴村富民。

发挥产教融合示范基地作用,建设总面积30平方公里,集教育、医疗、康养和中央活力区四大核心功能为一体的产教融合示范园区。制定完善《促进产教融合工作联席会议制度》,通过加强与高校、知名企业合作,激活人才动能,推动产业转型升级。轮台县与新疆农业大学、石河子大学等院校合作,建立果树管理、牲畜养殖和棉花种植研究基地,攻关项目水肥一体化、智慧农业棉花种植、肥料结构优化等9项研究成果得到推广应用。引入12家规模以上企业,借助企业研究团队,选育适合区域特点的优质品种,为群众提供品种选择、种养管理、采收销售等全产业链技术指导,充分发挥各类人才最大效能。

巴州聚焦人才发展关键环节,从优化环境、强化保障着力,打好人才发展“组合拳”,在全州大兴识才、爱才、敬才、用才之风,激发人才创新创造活力,为推动经济社会高质量发展加注人才动能、贡献人才力量。

(作者单位:新疆巴音郭楞蒙古自治州党委组织部)

[责任编辑:陆海涛]

# 培育乡村人才 助力乡村振兴

王曙光 魏 辉 姜梅杏

近年来,新疆哈密市坚持加强党对乡村人才工作的全面领导,把乡村人才培养作为人才队伍建设的重要内容和推动乡村振兴的有力抓手,分层分类抓好农业技术人才、农村实用人才和农牧民培养,着力激发乡村人才活力。

## 培强农技“领头雁”

哈密市委高度重视农业技术人才的培育和发展工作,将其纳入全市人才培养范畴,每年研究部署农业技术人才重点工作及任务,听取工作进展情况。加强校地合作,充分发挥高校在科技创新、人才智力等方面优势,与新疆大学签署战略合作框架协议,搭建高校与地方政府交流互动平台,深化在共建共享科技创新平台、引进高层次人才、加强人才培养等6个方面的交流合作;与新疆农业大学围绕人才培养、科技服务、成果转化等方面开展座谈,推动双方在乡村振兴、农业农村现代化等领域开展更加务实的合作。丰富培训形式,借助河南对口援疆机制,将农业技术人才送出去培训,通过集中授课、现场教学、经验分享等形式,开拓视野、提高能力。2021年以来,80多名农业技术人才赴河南省参加相关培训,提升综合素质。通过视频培训、远程教育等方式,邀请行业专家



农技人员指导晚熟哈密瓜种植户科学实施田间管理。

□夏甫凯提 / 摄

多形式、多渠道培训农业技术人才600余人次。提升服务能力,印发《哈密市万名科技人员服务乡村振兴行动实施方案》,组织各技术服务组结合每个乡镇和驻村点的农业生产特点,采取自治区首席专家结对包联县、市农业科技服务骨干人才结对包联乡镇、区县农业技术人员结对包联村的三级联动方式,有序开展农业、农机、林果及疫病防治等技术宣传培训和科技服务工作。目前,已累计派出农业技术人员2万余人次,利用包村联户、巡回服务、示范基地、新媒体平台等多种途

径,开展农业技术指导服务6万余次,发放和推送技术“明白卡”、技术规程等农牧业技术宣传资料1万余份。强化科技支撑,充分发挥140名科技特派员科技引领作用,制定《哈密市科技特派员管理办法》,积极争取自治区科技特派员创业链项目(科技特派员和农民建立利益共同体,领办、创办、协办各种经济实体和专业合作组织,促进区域优势特色产业发展),培育“星创天地”10家(新型农业创新创业“一站式”开放性综合服务平台),其中国家级2家、市级8家,聚集创新创业、

合作社及团队 59 个,直接提供就业岗位 400 多个,辐射带动 4000 余人就业。哈密市鑫源骞驴养殖专业合作社于 2020 年获评哈密市级“星创天地”项目,获得 10 万元项目资金支持。市农业农机技术推广服务中心科技特派员罗生金与该合作社紧密合作,发展标准化养殖,打造优质驴奶供应基地,带动 300 多户养殖户共同增收。

### 育强致富“带头人”

哈密市注重抓好农村实用人才培养,育强行业带头人。围绕促进现代农业高质量发展,持续实施农村实用人才培育工程,努力建设一支留得住、用得上的农村实用人才队伍。拓宽培训渠道,利用哈密职业技术学院平台,建立“农民培训补助”制度,全面实施“一年一户一人一技”致富技能培训工程,将农村经营能人、生产能手以及能工巧匠等致富带头人纳入培训范围,开展畜牧饲养、农业、林果技术、病虫害防治、服装裁剪、厨师等技能培训 1000 余场次。发挥农技推广体系、农牧民夜校等作用,抓好农民技术员、新型职业农民培训,提升农村实用人才能力水平,惠及 6000 余人次。加大帮带力度,采取“一帮一”“一带十”“师带徒”等方式,对农村实用人才进行实训,将同一行业农村实用人才组织起来,成立互助队,为村民提供统一技术指导服务,激发其学科技、用科技的积极性,2021 年以来,累计培养出各类农村实用人才 1.27 万人。育强致富带头人,围绕“一增两减三基本”(增加农家肥施用,减少化肥、农药施用,畜禽粪污、秸秆、农膜基本资源化利用)、高效节水、产业化经营等内容,面向农村实用人才编发农作物种植、畜禽养殖、动植物病虫害防治、农机使用等通俗

易懂的实用技术手册,为其开展自学提供便利。通过培训,培养造就一批农村实用人才和科技致富带头人,发展一批农村特色产业。52 岁的艾尔肯·帕吐里是哈密市伊州区花园乡杜西图尔村村民,2011 年加入哈密市润邦农林牧专业合作社。在合作社的技术帮扶下,他逐渐掌握科学养殖技术,养殖规模不断扩大,年收入达 20 万元。如今,合作社有社员 102 人,已发展成为集种植、养殖、休闲农业观光为一体的专业合作社,2021 年实现产值 500 多万元,社员分红 100 万元。

### 建强乡村“主力军”

哈密市着力抓好农牧民培养,建强乡村主力军。大力实施高素质农民培训工程,制定《2022 年哈密市实施自治区高素质农民培育工作方案》。聚焦重点任务,围绕全面保障粮食和重要农副产品稳定供给、聚焦关键环节推进高质量发展、推进乡村建设和乡村治理服务、支持农民提升受教育水平、提升农民科学文化素质 5 项重点,将培训任务分解到各区县,做好精准遴选培育对象、巩固脱贫攻坚成果、围绕产业确定内容、分类分层开展培训、加强信息系统管理等重点工作,采取跟踪督导、每月调度、项目推进等举措,确保培训实效,2022 年计划完成高素质农民培训 300 人。提升文化素质,传承优秀传统乡土文化,引导农牧民抵制陈规陋习和封建迷信,提升农牧民精神风貌。鼓励农牧民参与科普活动,把科学素质相关课程融入高素质农牧民培育综合素养类课程体系,通过线上线下相结合的方式,普及生态环境保护、绿色发展、移风易俗等知识观念,引导养成健康文明的生活方式。扎实开展中华民族共同体意识宣

传教育,推广“吐字归音”等做法,让农牧民普遍学习使用国家通用语言文字,今年以来,累计开展学习培训 1.3 万场次、27.9 万人次。加大技能培训,充分发挥技工学校培训教育主阵地作用,采取“技工学校+企业”“技工学校+农牧民(居民)夜校”“技工学校+培训机构”等形式,开展“送教下乡”“送教入村”等活动。2022 年以来,开展家政服务、缝纫烹调、电焊培训、电子商务等各类职业技能培训 2.38 万人次,农牧民技能水平不断提高,新增转移就业农村劳动力 8000 余人。利用行业协会、合作社、合作组织等平台,组织开展剪纸、文艺、刺绣等培训。巴里坤县新安绣馆累计培训绣娘 400 余人,带动劳动妇女灵活就业 500 余人,人均月收入 2000 余元。围绕促进现代农业高质量发展,充分利用新技术新模式,推动农民教育培训实现线上线下融合。2021 年以来,通过在试点乡镇集中授课、现场教学,利用“云上智农”信息化平台在线学习等方式,累计培训农业植保、无人机操作、葡萄种植、庭院经济等专业农民 1000 余人次。

哈密市精准分类抓好各类乡村人才的引育管用,让乡村人才的创造活力竞相迸发、聪明才智充分涌流。“今后,我们将坚决扛起抓党建促乡村振兴政治责任,坚持以组织路线服务政治路线,以组织振兴、人才振兴推动乡村振兴,进一步拓宽乡村振兴人才补充渠道,深入推进乡村人才工作体制机制创新,分级分类强化乡村人才培养培训,提高乡村人才服务保障能力,为加快农业农村现代化和全面推进乡村振兴提供有力支撑。”哈密市委组织部副部长陈继峰表示。

(作者单位:新疆哈密市委组织部)

[责任编辑:林庆霞]

# 汇聚智慧与力量 助推高质量发展

——辽宁省援疆干部人才积极支援塔城地区建设

刘衍金 何新馨

近年来,辽宁省援疆干部人才完整准确贯彻新时代党的治疆方略,充分发挥自身优势作用,竭其能、尽其智、展其才,积极在强产业促发展、教育医疗惠民生、智力援疆激活力上做好援助,为塔城地区高质量发展注入新的动力。

**政治引领增干劲。**塔城地区和辽宁省对口援疆工作前方指挥部不断加强援疆干部人才政治引领,合理确定分工,为援疆干部人才施展才干、发挥作用搭建平台,确保援疆干部人才有职、有权、有责。强化岗前培训。坚持即到即训,邀请辽宁省委党校教师、地委宣传部、政法委、统战部相关领导干部和地委党校教师,围绕塔城地区经济发展、社会稳定、历史文化、区情民俗等方面进行线上授课,对援疆干部人才开展为期5天的线上岗前培训,帮助援疆干部人才快速熟悉工作、打开局面。加强党性教育。注重援疆干部人才党性教育,组织全体援疆干部人才前往魏德友爱国主义教育基地、小白杨哨所和孙龙珍革命烈士纪念馆等红色教育基地参观学习,进一步增强建设美好新疆的责任感、使命感。树立鲜明导向。坚持援疆干部人才与本土干部“同培养、同使用、同监督、同考

核”,树立重实干、重实绩的鲜明导向,积极选树先进典型,强化正向激励,辽宁援疆前方指挥部机关党委荣获自治区脱贫攻坚先进基层党组织、省直机关工委先进基层党组织,鞍山工作队党支部荣获2021年度自治区先进基层党组织,本溪工作队领队获评自治区优秀共产党员。

**产业援疆助发展。**加大招商引资力度。辽塔两地采用线上、线下相结合的方式,在塔城、沈阳、上海、西安等地举办多场招商推介活动,积极协调辽宁省及各市驻北京、上海、深圳、温州等地办事机构与塔城地区签署战略合作协议,实现招商信息资源共享。目前,招商实际投资额已达8.5亿元,意向投资额超过30亿元。沈阳无距科技有限公司等企业落户塔城,沈阳至塔城的直航航线已开通,助推塔城文化旅游产业发展及辽塔两地交流互通。突出重点产业引领。依托塔城重点开发开放试验区,投资建成塔城市边境合作区产业园区;加快巴克图口岸边贸互市基础设施等“一带一路”核心区建设,通过整合辽塔两地优质资源,在工业园区建设、农产品品牌打造、高新技术产业引进等方面精准发力,投入援疆资金9.47亿元,组织实施144个援

建项目,解决就业5000余人,切实推动塔城经济社会发展稳步向前。着力推进乡村振兴。辽宁省对口援疆各工作队根据各自援助地实际,积极实施重点项目建设,促进乡村振兴。比如,对口支援和布克赛尔蒙古自治县的援疆工作队投资1200万元,建设夏改盖乡、和什托洛盖镇、查和特乡3个田园综合体项目,主要栽种经济价值高的玉露香梨树,为做大地域品牌、增强经济效益打下坚实基础;在额敏县郊区乡甘泉村总投资1300万元的乡村旅游产业孵化园援疆项目,带动当地就业、经济、旅游等发展,帮助群众解决就业、促进增收。

**医疗援疆补空白。**创新“以校包院+以院包科”帮扶模式。落实“四个相结合”工作理念,承担援疆工作的4家大学附属医院结合塔城实际和各自优势,与塔城地区人民医院的20个科室签订“以院包科”协议,打造具有影响力的重点专科,使医院各项诊疗指标、医疗水平、疑难病种救治能力、就医环境等得到明显改善和提升。深化“组团式”医疗援疆模式。坚持领队、副领队担任援建医院院长和院领导职务,其他援疆干部人才担任首席专家、科室主任和学科带头人,建立“双主任制”



辽阳职业技术学院实训教师为额敏县学生上发动机实训课。

□塔组供图

管理等措施,从医院队伍建设、整体规划、临床诊疗、教学科研等方面的问题及薄弱环节入手,针对性地制定帮扶计划,不断提升医疗团队的诊疗技术和服务质量。实施“一带三”专家帮带培养模式。坚持每名援疆专家帮带高、中、初级职称医生各一名,通过教学查房、手术示教、业务讲座、学术交流等,帮带34个专业的业务骨干,医务人员的医疗水平不断提高。塔城市与沈阳市签订人才援助合作协议,采取“受援地提需求,支援地派人才”方式,帮助培养紧缺人才和重点学科,医疗技术人才水平明显提升。目前,塔城地区人民医院累计推广和应用前沿医疗技术200余项,填补医疗技术空白150余项,组织开展义诊活动近百场,受益群众2万余人次,转诊率逐年降低,各族群众的获得感、幸福感、安全感明显增强。

**教育援疆结硕果。**教育援疆是援疆工作的重中之重。辽塔两地坚持把教育援疆作为“造血”工程来抓,着力在兴建教育设施、提升教学水平、培养

师资队伍、加强职业教育、培训急需人才、促进两地师生交往交流交融等各方面加大力度,不断提升塔城地区教育水平。改善教育教学硬件设施。积极援建老旧学校、完善教学设施,在沙湾市实施老沙湾镇中心学校和大泉乡中心学校体育运动场硬化项目建设;在乌苏市实施海河路幼儿园建设项目,还不断改善各学校基础设施,满足就近入学教育需求;在托里县建成的铁斯巴汗寄宿制学校,完善学生公寓楼、食堂等配套设施,有效推进城乡教育一体化发展。加大教育援疆资源投入。深入推进教育信息化建设,完善中小学多功能教室和信息化教学系统功能,实现辽塔两地优质教育资源共享,使塔城地区顺利通过义务教育均衡化验收。同时,经过沟通协调,中国医科大学等辽宁省内26所高校,定向招收塔城地区考生,辽宁省实验中学等8所高中和中职院校,接收塔城地区前来学习的学生。坚持培养帮带本土教师。实施“青蓝工程”培养帮带机制,帮

助本土骨干教师改进教学方法、提高教育教学能力,培养一支带不走的高质量师资队伍。2020年,辽宁省投资建成塔城职业技术学院,填补了塔城地区没有高校的空白。2021年,辽宁援疆选派17名职业教育领域专家教师“组团式”支援塔城职业技术学院,全力助推该地职业教育工作上新台阶。

**智力援疆激活水。**辽塔两地采取“一帮一、一带多”和“援疆人才+课题”等多种方式,努力为塔城地区打造留得住、用得上的专业技术人才队伍。近年来,辽塔两地共举办培训班229班次、培训8125人次,柔性引进各类高层次人才349人。在巴克图辽塔农业科技示范基地温室内,辽宁省专家组与塔城地区农科所蔬菜组和果树组全体人员一起,将从沈阳带来的1200株草莓脱毒原种苗定植于栽培架内,通过专家组生动易懂地讲解、手把手教学,帮助本土人才掌握基质栽培的原理、架式栽培的优缺点和注意事项、灌溉系统组件选购要求等新技术、新知识。截至目前,辽宁省农科院选派的农业专家帮助10余家农业科技型企业解决多项“卡脖子”技术难题。同时,辽塔两地不断加强干部培训和干部交往交流交融力度,通过赴辽培训、送训进疆等各类项目的实施,帮助提升塔城地区干部人才能力水平。

“我们还将创新开展智力援疆,不断把‘组团式’援疆向科技、农业和城市规划等领域拓展、向基层延伸,带动当地干部人才能力素质提升,为塔城地区高质量发展培养带不走的人才队伍。”塔城地委副书记、辽宁省对口援疆工作前方指挥部党组书记、总指挥李勇表示。

(作者单位:新疆塔城地委组织部)

[责任编辑:朱振陆]

# 阔斯特克镇“习近平新时代中国特色社会主义思想进万家”冬不拉小分队巡回宣讲活动



新疆布尔津县阔斯特克镇党委通过主题党日宣讲习近平新时代中国特色社会主义思想。

□刘小兵/摄

## 党旗映天山 拳拳赤子情

在庆祝伟大的中国共产党建党 101 周年之际,新疆各地各级党组织开展多种形式的“党旗映天山”主题党日活动,教育引导广大党员坚决捍卫“两个确立”、增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,激励党员干部永葆本色、砥砺前行。



新疆额敏县公安局第六党支部组织党员到自治区民族团结模范、老党员马新华的“家庭党校”开展主题党日活动。 □贺泽山/摄



新疆乌鲁木齐公交集团公司二车队党支部强化党员学习教育,创建“金雪莲”党建品牌,助推优质服务提档升级。 □马庆中/摄



新疆麦盖提县库木库萨尔乡库木博斯坦村党支部将主题党日开到田间地头,帮助缺少劳动力的农户抢收小麦,强化党员宗旨意识。

□安冬梅/摄



自治区党委组织部、老干部局驻乌什县依麻木镇汗都村“访惠聚”工作队,开展“忆初心 担使命”主题党日活动,强化党员意识,激励担当作为。

□康乐/摄



新疆吉木乃县人民法院党支部为党员精心制作的政治生日纪念卡。

□古丽沙比拉·赛尔江/摄



自治区纪委监委驻阿克陶县皮拉勒乡依也勒干村“访惠聚”工作队组织党员干部走进“人民楷模”布茹玛汗·毛勒朵家中开展主题党日活动,激发党员爱党爱国之情。

□巴登其其格/摄

[责任编辑:陆海涛]

# 完整准确贯彻新时代党的治疆方略 以人才工作高质量发展支撑新疆高质量发展

**编者按** 新疆各级党组织坚持党管人才,完整准确贯彻新时代党的治疆方略,聚焦社会稳定和长治久安总目标,全方位培养、引进、用好人才,为建设新时代中国特色社会主义新疆提供数量充足、结构合理、素质优良的人才资源。本期刊登有关地委、县委组织部部长的探讨与实践,供学习借鉴。

## 以务实有效举措做好人才工作

习近平总书记在中央人才工作会议上强调,必须积极营造尊重人才、求贤若渴的社会环境,公正平等、竞争择优的制度环境,待遇适当、保障有力的生活环境,为人才心无旁骛钻研业务创造良好条件,在全社会营造鼓励大胆创新、勇于创新、包容创新的良好氛围。喀什地处祖国西部边陲,是古丝绸之路的商埠重镇,抓好人才队伍建设,对提升喀什整体竞争力,促进社会稳定和经济发展具有重要意义。要坚持党管人才,从精准培育、健全机制和贴心服务入手,采取务实管用措施,扎实做好人才工作,为推动喀什地区经济社会高质量发展提供人才保障和智力支持。

精准培育,让人才“强”起来。从人才工作机制、成长规律、成本效益来看,培养用好现有人才比引进人才更持久、更可靠。要立足喀什地区实际,着眼长远抓培育,做到系统推进、全面发力,努力营造人人皆望成才、人人皆可成才、人人尽展其才的浓厚氛围。建立“地区职业技术学院、技师学院+县市技工学校+乡镇农牧民学校+村农牧民夜校”四级培训体系,精准培育乡土专业人才。构建“乡土人才+基地+农户”发展新模式,给予资金、项目和信息方面倾斜,提升乡土

人才特色种植养殖技能。探索具有喀什地区特色培养模式,开展“振兴喀什”大讲堂系列活动,实施青年科技人才培养工程,支持成立喀什昆仑鲜果产业研究院和蔬菜产业研究院,帮助本地骨干人才成长成才。加大人才发展专项资金投入,与中国农业科学院、郑州果树研究所、新疆农科院等科研院所合作,邀请国内专业技术人才,创建现代农业人才孵化基地,在疏勒、疏附、伽师、叶城县建立专家工作室(站),培育孵化“土专家”“田秀才”。常态化组织“专家+团队”深入一线开展专业技术服务,攻克农业科技、疾病防治等技术难题。厚植人才成长“沃土”,依托两个产业研究院,设立6个鲜果、4个蔬菜县市工作站,24个农业人才发展平台,促进产学研有机融合,培育农业科技领军人才,带动创新创业能力强起来。

完善机制,让人才“活”起来。人才的竞争决定未来经济质量发展的高低。因此,要重视吸引优秀人才并让人才“活”起来,才能进一步增强竞争活力,为经济社会高质量发展提供强劲动力。作为“人才之家”的组织部门,要主动担当作为,破除束缚人才发展的思想观念和体制机制障碍,构建党委统一领导、组织部门牵头抓、



伽师县举办建筑领域人才技术工种职业技能大赛。

□黄学铭 / 摄

职能部门各司其职、社会力量广泛参与的人才工作体系,充分发挥人才优势,推行“人才+产业”“人才+合作社”等模式,让专业人才有用武之地。制定《喀什地区农业科技人才服务乡村振兴管理办法(试行)》,规范服务形式、目标责任、管理及考核等,将农业科技人才到村服务情况作为年度考核重要内容,坚决摒弃唯学历、唯职称、唯论文等倾向。探索建立人才分类考核评价机制,突出能力、业绩导向等分类确定评价标准和评价周期,敢于和善于放手使用人才,把他们放到更高的部门、更高的层次、更适应的行业岗位,在待遇提高、职务提拔、职称晋级和成长平台方面给予重点倾斜。探索农业科技人才“县管乡用、下沉到村”工作机制,根据农时季节、产业发展需要,选派农业科技人才包乡联村开展技术指导。制定优惠政策,吸引本地人才回乡创业。设立服务乡村振兴专项资金,鼓励农业科技人才参与地区科技特派员、“特聘专家”、技术成果转化等项目,积极引导人才向乡村振兴一线流动,激“活”干事创业内生动力。

贴心服务,让人才“香”起来。人才成长离不开优质

高效、便捷顺畅的服务环境,只有加大扶持奖励力度,才能让更多优秀人才爱上喀什、扎根喀什、建设喀什。要建立地、县级领导干部联系专家人才制度,落实“掌握名单、建立联系、发挥作用、搞好服务”的要求,加强沟通联系,直接联系和掌握一批优秀高层次人才,经常听取专家提出的意见建议,帮助他们解决工作、学习和生活中遇到的实际问题。开展经常性座谈、走访、慰问等活动,营造爱才、惜才、用才浓厚氛围。制定优秀专家人才工作室管理办法,由业绩突出、经验丰富的专家人才帮带青年骨干和后备力量,通过组建医疗、教育等专家工作室,为人才科研攻关、学术交流、服务发展、充分展示才华提供良好环境。制定喀什地区关心关爱干部十条措施,为人才发展提供资金、项目、信息等方面政策支持,在安家住房、子女入学、配偶就业等方面解除后顾之忧。大力表彰各行业各领域优秀人才,分层次设立系列奖项,对业绩突出的优秀人才,授予“拔尖人才”“劳动模范”“喀什工匠”等荣誉称号,激发人才干事创业热情,让各类人才真正“香”起来,一心一意扎根喀什谋发展。

(喀什地委委员、组织部部长 宿召兵)

## 努力加强人才队伍建设

推进新时代中国特色社会主义伟大事业,人才是决定因素。组织部门要以推进伟大事业为鲜明导向,坚持党管人才,强化政治引领,提升专业技能,搭建发挥作用平台,努力加强人才队伍建设,为推动高质量发展提供强有力人才支撑。

强化人才政治引领。政治品德决定人才基本政治立场和态度,为人才确定服务对象和确立社会责任感与使命感提供方向,是人才成长和发展中最强有力、最持久的内在动力。要坚持思想教育为先,把做好人才思想政治工作作为党建工作和人才工作的重要内容,实施人才发展“红色行动”,定期举办“天鹅论坛”,深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想,用党的创新理论武装头脑,凝聚扎根基层、奉献和静共识。发挥组织部门牵头抓总作用,制定《和静县人才工作年度目标责任考核办法》,将人才工作纳入各乡镇、部门单位党建工作责任书和领导班子年度考核内容,压紧压实政治引领责任。建立县委常委包联专家制度,加强与联系服务对象的思想沟通和感情交流,运用座谈交流、走访慰问、电话网络等方式,与专家人才保持经常性联系,重点在加强政治引领、引导专家人才建言献策、支持专家人才创新创业、优化专家人才服务举措等方面,做

好联系服务工作。开展“和静英才”评选表彰活动,对拔尖人才、优秀人才进行奖励,进一步激发全县各类人才见贤思齐、比学赶超的热情干劲。

提升人才能力素质。国以才立,业以才兴。推动改革发展各项事业取得更大发展,必须着力培养一支素质优良的人才队伍。要充分发挥党校主渠道作用,坚持“重要人才重点培训、优秀人才优先培训、紧缺人才加紧培训、年轻人才全面培训、专业人才专门培训”原则,分类型、分层次进行培训,提高人才队伍素质能力。对党政领导人才,要通过加强理论培训和实践锻炼,全面培养和提高执政能力和服务水平;对企业经营管理人才,要通过建立市场型、外向型培训机制,着力提高驾驭市场、参与竞争的能力;对专业技术人才,要通过实施继续教育工程,促进知识更新,着重提高科技创新能力。加大人才外派学习培训和挂职锻炼力度,在和静镇巩哈尔村试点建设“乡村振兴人才孵化中心”,定期开展实用技能培训,为推进乡村振兴提供智力支持。以创建第三批自治区全域旅游示范县为契机,在县技工学校开设文化旅游服务课程,培养本地文化旅游服务人才。要用好援疆智力资源,分批次组织乡土人才、优秀科技特派员等赴河北邯郸进行培训,学习先进理念,拓宽视野、增长才干。

### 让乡土人才『破土』而出

乡村振兴,人才为要。乡土人才出生于乡村、扎根于乡土、成长于乡间,是服务乡村、发展乡村、振兴乡村强劲动能。要不断完善人才发展体制机制,让更多乡土人才如雨后春笋般“破土”而出、茁壮成长,更好地推进乡村全面振兴。

充分挖掘本地乡土人才。俗话说,“高手在民间”。乡土人才是扎根和活跃在民间的生产能手,他们作为乡村振兴的宝贵人才资源,必须充分挖掘出来并充分利用起来。要采取摸底调研、村镇举荐等方式,层层挖掘、动态掌握科技、教育、文化、卫生、社会工作等公共服务领域优秀人才。积极探索“项目+人才”“岗位+人才”等回引模式,建立在外优秀人才信息库,健全联络服务机制,畅通在外人才服务乡村渠道,吸引更多在外高校毕业生、外出农民工及经商人士回乡创业。积极与新疆农业大学、新疆农业职业技术学院等单位协调联系,汇聚各类优秀人才,助推畜牧、农业和林业高质量发展。管好活用乡土人才,重点面向技术骨干、能工巧匠、民间艺人、农村经纪人和农民企业家等,持续优化乡土人才资源配置,让更多有真才

实学的人才加入到乡村振兴队伍中来。

加强乡土人才培养。乡土人才是农村发展的重要力量,不仅要重视乡土人才建设,更要引导乡土人才尽快成长起来,成为推进乡村振兴中坚力量。为此,各级党组织要依托县乡党校、农村实用人才培训基地等,开展订单式、专业化培训,灵活组织乡土人才自主学习掌握新技能,不断提升乡土人才能力素质。紧扣全县示范区(园)建设和重点产业发展需求,建立科研工作站、技能大师工作室、科技特派员创新创业基地,打造乡土人才作用发挥平台。结合紧缺行业、优势产业、发展瓶颈等要素,分梯次、分领域、分行业培养一批懂技术、善经营、会管理的实用人才。要建强专家服务团,发挥专家人才辐射效应,带动培养更多人才,不断壮大乡土人才队伍,为乡村振兴注入新活力。

拓宽乡土人才成长通道。乡土人才往往不及高层次人才头衔多、名声大,但大都拥有一技之长甚至“独门绝技”。用好用活乡土人才,要进一步优化服务环境,注重从政策指导、扶持培养、环境优化等层面出实招,

## 营造拴心留才环境

“治国经邦，人才为急。”做好新时代人才工作，关键是要营造“拴心留人”的人才发展环境。要持续优化人才发展生态和关爱服务体系，积极营造拴心留才良好环境，汇聚一批学历素质高、专业能力强的青年才俊。

坚持用适当待遇留人。“人往高处走，水往低处流。”抓人才工作就要善于发现人才需求，进而有意识地去满足人才需求，加强对人才的物质激励，把各类人才生活待遇提起来，让他们把更多精力投入到服务改革发展实践中去。建立和完善县委常委会定期听取人才工作汇报和定期议事制度，构建党委领导、组织部牵头、县直机关部门协调配合的人才管理体系，定期召开人才工作座谈交流会，及时听取意见建议。制定《拔尖人才管理办法》《优秀专家工作室建设管理办法》等服务保障政策，对达成意向的硕士研究生直接进入事业编制，兑现专业技术十级工资待遇或管理岗八级工资待遇，在落户、住房、医疗保障、子女就学等方面给予政策倾斜。畅通人才晋升渠道，对符合晋升条件的人才在同等条件下优先晋级。注重科学使用人才，根据专业特长、岗位需求设岗定责，让专业的人干专业的事，对岗位不适应的及时调整，做到人岗相适。强化人才创新激励，开辟创业“绿色通道”，积极提供资金、项目支持，让人才在干事创业中实现人生价值。

坚持用真挚情感留人。做好拴心留才工作，关键是各级党委政府、各级领导干部要重视，加大人才联系服务力度，走进人才、了解人才、帮助人才，为人才干事创业营造良好环境。建立县委联系服务专家制度，县级领导全覆盖包联引进人才，定期谈心谈话，帮助排解负面情绪，激发干事创业激情。建立人才培养帮带计划，用人单位主要领导与人才结对联系帮带，帮助引进人才快速进入角色。改善生活环境，实施“人才公寓”项目，打造拎包入住人才公寓，为人才解除后顾之忧。搭建交流平台，积极发挥妇联、团委等群团组织作用，定期开展未婚青年联谊、集体拓展训练等活动，创造沟通交流机会，营造“家”的氛围。对新引进其他省市户籍人才，按规定每年享受探亲假，对已经成家的，通过考录、商调、遴选、聘用等多种方式，解决夫妻两地分居，全力保障子女入学，让人才安心干事、用心工作。

坚持用事业平台留人。“功以才成，业由才广。”留住人才需要在政策上想点子，更需在事业留人上下功夫。要积极搭建学习交流平台，让人才既能实现“保值增值”，又能找到施展个人才华的舞台。开展“定岗锻炼、交流挂职”活动，遴选优秀人才到项目建设、乡村振兴、疫情防控一线挂职锻炼，让他们挑大梁、唱主角，让他们有职有权，真正放开手脚干事业。要树立鲜明选人用人导向，打破论资排辈、求全责备、平衡照顾等不良陋习，建立公开、公正、竞争、择优的选拔任用机制，让有真才实学的人想干事、能干事、干成事，不断释放人才创新创造活力。

(尼勒克县委常委、组织部部长 倪文斌)

[责任编辑:张银龙]

搭建施展才能平台。实践证明,要留住用好人才,关键是要遵循人才成长规律,把注意力聚焦到“栽好梧桐树、搭好黄金台”上来。要深入实施“农业科技人才服务乡村振兴行动”活动,择优选派科技人才到农业生产一线开展技术服务,促进科研成果转化应用,推动人才在实践中迸发活力。推行“选派人员+龙头企业+基地”工作模式,在和静县牧骐有限公司建立农村实用人才实践基地,推广农业技术,提供技术咨询,带动农民群众致富增收。围绕巴音布鲁克黑头羊、巩乃斯野蘑菇、巴润哈尔莫敦镇特色果蔬等农畜产品,打造和静直播电商产业集聚区,发挥专业直播人才作用,助力县域经济高质量发展。搭建联系服务载体,开发建设和静县人才公共服务信息平台,设立“人才”网站,建立县委联系专家信息库,组建高层次人才发展促进会,推进人才专家合作交流。举办“广纳英才、智汇和静”人才回乡创业周、“走进和静展风采”等活动,为各类专业技术人才搭建发挥作用平台,真正做到人才因事业而来、事业因人才而兴。

(和静县委常委、组织部部长 孙惠杰)

重点整合农业、人社、金融、科技等部门资源,在项目支持、土地流转、金融信贷、科技服务、税费减免等关键环节给予支持。加强人才驿站、人才服务站、青年之家等人才服务平台建设,为乡土人才提供政策咨询、职称申报、项目申报、融资对接等服务,让乡土人才把主要精力放在技术创新上。要完善乡土人才评价机制,坚持以能力论英雄、以贡献评高下,破除唯学历、唯职称的思维定式,开辟优秀乡土人才评职称、评先进“绿色通道”,让更多乡土人才有机会晋升高职称,真正把乡土人才资源转化成乡村振兴新优势。要加强政治引领和政治吸纳,注重在乡土人才中发展党员,积极推荐优秀乡土人才参选各级党代表、人大代表和政协委员,提高他们的获得感、幸福感和荣誉感,激励他们在农村广阔天地大显身手、施展才华。

(洛浦县委常委、组织部部长、党校校长 邹世音)

# 聚集重点关键 着力优化提升

——新疆推动新时代“访惠聚”驻村(社区)工作创新绩

谢 令 王雪纯

新疆各级“访惠聚”驻村(社区)工作队完整准确贯彻新时代党的治疆方略,应时顺势、与时俱进,聚焦建强基层组织、推进强村富民、提升治理水平、为民办事服务等重点和关键环节,充分发挥职能作用,帮助解决突出问题,不断推动新时代“访惠聚”工作上台阶、创新绩。

## 抓重点,建强基层组织

各驻村工作队全面强化村党组织领导作用,围绕党群服务、村级治理、农村发展等重要任务,统筹整合和配置村干部、驻村工作队员、村无职党员等人员力量,形成精干协同高效的村级运行机制。

针对当前农村合作社多、农牧民党员群众在乡村企业就业人数多的情况,各驻村工作队通过单独建立、联合组建、选派党建指导员等方式,在乡村企业成立单独或联合党组织 4000 余个,推动党的组织和党的工作全覆盖。扩大选人视野,主动从本村优秀致富能手和退役军人中挖掘能人,从优秀本土大学毕业生和外出务工经商人员中回引人才,储备培养村级后备力量 5.2 万余人,不断优化改善村干部队伍结构素质。

每周三下午,总能看到霍城县惠远镇央布拉克村第一书记杨浩带着

“90 后”村干部凯塞尔·吐尔逊一起走村入户,记录村情民意。霍城县委组织部驻村工作队按照“帮助不代替、补位不越位”原则,组织工作队员与村干部结成帮带对子,形成“师带徒”“AB 岗”的双向关系,建立工作完成情况交叉评分机制,推动工作队员和村干部互帮互促、同频共振。今年以来,央布拉克村共评选出 6 对最美结对帮扶干部。

像央布拉克村这样驻村(社区)工作队干部结对帮扶村(社区)干部的现象,在我区基层农村(社区)非常普遍。全区各“访惠聚”工作队注重发挥协

调、指导、督促、帮助作用,帮带建强基层组织,健全党组织主导的决策议事机制、基层干部素质能力提升机制、群众工作机制,着力提升村(社区)干部群众工作能力、依法办事能力、带领群众致富能力。

## 攻难点,推进强村富民

“黄金谷,穗穗香,丰收时节喜洋洋……”这是疏勒县库木西力克乡库木西力克村村民编写的顺口溜。新疆农业科学院“访惠聚”驻村工作队发挥农业科研单位优势,引进公司到村投



博州农业技术推广中心驻温泉县呼和托哈种畜场“访惠聚”工作队队员引导牧民发展庭院经济,助民增收。

□蒋直言/摄

资建厂,注册“粥师傅”小米品牌,开发出小米黄金砖、速食粥、小米饅等多款产品。现在,全村谷子种植户有220户,种植面积扩大到2100亩,户均年收入1.5万元,黄金谷种植成了村里的主导产业。

既要富民,还要强村。各驻村工作队将发展壮大村级集体经济作为推进乡村振兴的有效抓手,2021年帮助落实471个中央财政扶持项目、70个自治区配套资金扶持项目,示范带动村级集体经济发展,全区村级集体经济平均收入达40.6万元。发挥自身优势,统筹各类资源,帮助引进或培育中小微企业1.5万个,创办农民专业合作社6.4万个,发展庭院经济242.7万户,农民生产生活条件显著提升。

精河县托里镇叶里斯南也肯村是有名的枸杞村,枸杞种植面积达5000余亩。驻村工作队引导村“两委”成立股份经济合作社,吸引226户村民以土地入股合作社,带动企业投资700万元,建成多功能烘干厂和仓储库房,形成集种植、采摘、加工、储存、销售于一体的产业链。2021年,村级集体经济收入达162万元,村民人均年收入2万元。

既要富口袋,还要富脑袋。各驻村工作队实施“文化润疆”工程,协助村“两委”建成村(党)史馆4500余个、文化大院2.3万余个,开展群众性文体活动23万余场次,评选表彰“好媳妇”“好公婆”等3.2万余人,涵养了文明乡风、良好家风、淳朴民风。

自治区各“访惠聚”工作队支持帮助各地拓展农业多种功能、挖掘乡村多元价值,大力发展特色种植、农产品加工、农村电商、乡村文化旅游等产业,积极盘活村级资产资源,确保产业长久可持续发展,推动乡村振兴、强村富民不断向前迈进。

## 破盲点,提升治理水平

“老戴还真靠谱,问题解决了,我们两家的关系好多了!”造日汉·托日翁口中的老戴,是克拉玛依市乌尔禾镇哈克村驻村干部戴步新。他有多年法律工作经验,耐心引导艾依仙古丽拆除了占用邻居造日汉·托日翁宅基地的院墙,缓解了两家多年来的紧张关系。

为扩大“老戴说法”品牌影响力,克拉玛依市人大常委会机关“访惠聚”驻哈克村工作队启动“法律明白人”培养计划,筛选12名具备法律基础的返乡大学生、致富带头人和退役军人,纳入“法律明白人”队伍进行培训。截至目前,这支队伍开展法律知识宣讲72场次,帮助村民化解矛盾纠纷217件。2021年,哈克村获评“全国乡村治理示范村”。

各驻村工作队协助村(社区)推进普法宣传教育、农村“法律明白人”培养工程等工作,夯实社会治理现代化的法治基础。帮助完善村(居)民自治、决策议事、民主管理监督等制度机制,协助制定务实管用的村规民约、居民公约,增强村民自我管理、自我教育能力。塔城市各级“访惠聚”工作队依托“三个中心”,建立协商议事会、红白理事会、道德评议会,设立综治信访、民政事务等一站式服务大厅,为群众提供法律讲座、法律咨询、法律援助等服务,乡村治理体系和治理能力逐步提升。

前不久,在昭苏县喀拉苏镇塔斯阿尔纳村积分表彰大会上,村民排队等着领取奖品。伊犁州移动公司“访惠聚”驻村工作队出资打造“塔村党群服务”微信公众平台,将村规民约量化为学习强村、人居环境、就业增收等52个小项,开展季度表彰,与评定“民族团结进步示范户”“乡村振兴示范户”等挂钩,进一步激发村民参与乡村治理的内生动力。

自治区各“访惠聚”工作队帮助所

驻村(社区)党组织依法依规履职尽责,确保基层治理重要事项、重大问题由村(社区)党组织研究讨论、按程序决定,加快构建党组织领导的自治、法治、德治相结合的基层治理体系,夯实社会稳定和长治久安的基层基础。

## 疏堵点,为民办事服务

“现在,党群服务中心有了创业咨询服务,不管是证照办理还是产品推介,都有创业专员耐心指导。”新疆国际电子商务产业园创业者李璟说。乌鲁木齐经济技术开发区(头屯河区)科技局、人大办、医保局驻高铁街道天鹅湖社区工作队联合社区“两委”,立足产业园发展需要,不断优化党群服务中心功能,专门设立创业咨询服务窗口,解决小微企业“成长的烦恼”。

为推进“我为群众办实事”常态化,全区将人财物等各类资源下沉到基层,建好用好村(社区)综合服务场所,围绕党员活动、宣传教育、便民服务、文体娱乐等优化结构布局,明确服务事项、优化服务流程、提高服务效果。

新疆在持续选派驻村第一书记和工作队基础上,组建11支自治区“访惠聚”医疗巡回服务队,深入1238个村义诊8.87万余人,培训基层医务人员282场次,免费发放36.8万元药品。组建12支自治区“访惠聚”文化巡回服务队,深入基层开展演出活动570场次,惠及群众4.6万余人。组织15支农牧业专家团队深入乡村,开展技术指导近400场次,培训服务乡村各类人员1万余人。

自治区各“访惠聚”工作队一系列务实为民举措,不仅有效疏通堵点、破解盲点、攻克难点,解决人民群众生产生活中的现实问题,还有力地巩固拓展党史学习教育成果,使各族群众的获得感、幸福感、安全感不断增强。

(作者单位:自治区“访惠聚”办公室)

[责任编辑:朱振陆]

# 杏林芬芳爱无疆

## ——新疆着力推动医疗人才“组团式”援疆工作提质增效

党友

2016年以来,新疆坚持规划引领先行、改革创新驱动,谋长远之策、行固本之举,扎实推动医疗人才“组团式”援疆工作提质增效、拓展延伸,有效提升受援地卫生健康事业水平。

### 上下结合,优化工作机制

新疆把医疗人才“组团式”援疆工作作为重要政治任务,摆在对口援疆工作的突出位置,纳入重要议事日程,组织各方面力量,全面保障实施。

**高位推动。**针对医疗人才“组团式”援疆工作推进过程中涉及部门多、协同任务重的情况,调整充实各级医疗人才“组团式”援疆工作领导小组,建立健全党委统一领导、组织部门牵头抓总、职能部门分工负责的工作机制,进一步加强组织领导,形成齐抓共管、同频共振的工作格局。

**高点规划。**加强顶层设计,聚焦未来5年需要解决的突出问题和需要实现的阶段性目标,制定《新疆维吾尔自治区医疗人才“组团式”援疆工作规划(2021—2025)》,明确提升塔城地区人民医院、吐鲁番市人民医院、阿克苏地区第一人民医院、克州人民医院、喀什地区第一人民医院、喀什地区第二人民医院、和田地区人民医院等7所医院和兵团第一师医院(以下简称“7+1”受援医院)及所在受援地医疗卫生水平的21条举措,健全6个方面的保障措施,持续巩固提升“7+1”受

援医院“组团式”援疆工作成果,推动“组团式”援疆力量向基层延伸、模式向全疆拓展。

**高效落实。**自治区召开医疗人才“组团式”援疆工作推进会,对深入推进医疗人才“组团式”援疆工作作出全面安排部署。自治区组织、编办、卫健、教育、科技、人社、财政等部门单位协同发力,研究制定关于加强受援医院领导班子建设、编制备案制、优秀跟学员后续培养、临床医学研究生免费定向培养、岗位设置和自主招聘、政府采购项目备案管理等配套政策文件。各受援地及受援医院制定规划计划、方案措施,政策上相互配合、实施中相互促进、成效上相得益彰,合力推动各项任务落实落地。

### 内外结合,提升综合实力

提升综合实力,需要内外结合打好“组合拳”,推动从外延式增长向内涵式发展转变。各援疆医疗队从医、教、研、管等方面综合发力,推动受援医院发展方式从规模扩张转向提质增效,运行模式从粗放管理转向精细化管理,资源配置从注重物质要素转向更加注重人才技术要素。

**提升医疗服务水平。**各援疆医疗队聚焦提升常见病多发病诊疗能力、急诊救治服务能力,结合当地疾病谱,集中打造高血压、心脏病等重点专科、特色专科,累计新建58个专科、89个

亚专科。“7+1”受援医院门急诊量和手术量分别较2016年增长47%与72%。积极推进“五个中心”建设,推广多学科诊疗模式,急危重症抢救成功率达到95.5%以上。

**提升科研教学能力。**强科研、重教学,是提升受援医院“软实力”的根本之道。各援疆医疗队积极引进后方先进理念,搭建科研平台,营造科研氛围,会同本地人才共同开展课题研究,立项课题和发表论文章量不断攀升,新建名医工作室53个,教学科研水平大幅提升。

**提升医院管理水平。**选优配强医院领导班子,对援疆干部人才充分信任、给职给权,受援医院院长和重点科室主任均由援疆专家担任。天津援疆专家王庆说:“和田地区人民医院任命我为肛肠科主任和首席专家,还在学科建设、人员选配、设备采购等方面给予充分话语权,让我干事有平台、做事有动力、成事有条件。”各援疆医疗队“带土移植”后方医院先进管理经验,帮助受援医院更新思维理念,健全完善管理制度、工作流程1100余项,医院管理不断向规范化、精细化、科学化迈进。

### 长短结合,培育骨干队伍

授之以鱼不如授之以渔。医疗人才“组团式”援疆工作既着眼当前,在短期内快速提升受援医院的医疗服

务水平,更着眼长远,为受援医院和受援地留下一支“带不走”的医疗人才队伍。

优化帮带机制。优化“师带徒”帮带机制,建立“双向遴选、考核评估、后续培养”全链条帮带模式,精心选苗、精准育苗,制定个性化培养方案,推动“师傅带徒弟”向“团队带团队”转变,896名援疆专家结对帮带本地学员1880人次。自治区每年拨付480万元支持8家受援医院实施人才培养,选派优秀跟学学员到援疆省市持续培养培训。

积极参与建设、亲自带教指导,8家受援医院全部创建成为国家级或自治区级住培基地,带教师资、规培合格学员数量逐年增加,育才聚才效应凸显。

### 点面结合,推动拓展延伸

自治区积极推动医疗人才“组团式”援疆工作模式向全疆拓展、力量向基层延伸。各援疆省市借鉴推广“组团式”支援理念和工作机制,因地制宜、拓展延伸。

模式向全疆拓展。积极推广“组团

式”援疆工作模式,积极组建以受援医院为龙头、以县级医院为枢纽、以乡村医疗机构为基础的医联体,组建跨区域的专科联盟和远程医疗协作网,推动“组团式”医疗援疆力量向基层延伸。湖南省援疆医疗队加强对吐鲁番市基层医院重点学科建设的帮助指导,常态化安排医疗人才到村服务,更好惠及各族群众。浙江省医疗队在阿克苏地区第一人民医院建立支援医院+试点医院+县市医院+乡镇卫生院+村卫生室“五级联动”医疗援疆模式,开展远程医疗和远程培训,组建21个医疗援疆专科联盟,推进援疆优势医疗资源充分下沉、有效共享。

效应在基层彰显。坚持在“医病”中“医心”,让各族群众深切感受到党中央的关怀和祖国大家庭的温暖。实施“润心计划”“复明计划”“启明行动”“向阳花”儿童救助等系列公益救助项目,组织援疆医生开展“援疆情·边疆行”“医疗大巴扎”等巡回义诊活动2942场次,受益群众23万余人次,群众获得感幸福感安全感不断增强。克州护边员依布依拉木·马克巴依的先天性心脏病通过“润心计划”得到免费治疗,他康复后说:“是党派来的专家治好了我的心脏,我的心将永远跟党走。”阿克苏市学生艾柯代·吐尔逊通过“启明行动”植入人工耳蜗后进入有声世界,其父亲激动地说:“感谢共产党!援疆医生亚克西!”

从帕米尔高原到准噶尔盆地、从塔里木河畔到阿尔泰山脚下,一个个援疆医疗人才用热血和汗水、真情与奉献书写着一个个感人故事,传播着一段段救死扶伤、民族团结佳话;一个个“组团式”援疆医疗队在天山南北广袤土地上倾情奉献、爱撒边疆,被中央宣传部、国家卫生健康委表彰为“最美医生团队”。

(供稿单位:自治区党委组织部援疆人才处) [责任编辑:朱振陆]



中国医科大学援疆专家向塔城地区人民医院护士传授新生儿护理知识。 □塔组供图

培养骨干人才。大力实施医疗人才培养培训项目,邀请后方专家到受援医院讲学2228场次,选派到后方医院进修学习,举办培训班3978场次、培训15.4万余人次。组织疆内外高校开展临床医学研究生免费定向培养工作,一批批本地医疗人才成长为所在医院的中层领导和业务骨干。

引进储备人才。下放岗位设置和自主招聘权限,支持受援医院面向社会自主招聘3699人。坚持把推进执业医师规范化培训基地建设作为培养储备本地医疗人才的重要抓手,援疆省市派出柔性团队、捐赠教学设备,援疆专家积

极参与建设、亲自带教指导,8家受援医院全部创建成为国家级或自治区级住培基地,带教师资、规培合格学员数量逐年增加,育才聚才效应凸显。明确“7+1”受援医院所在受援地以外的6个地州市,均确定1家地州市级公立医院和至少1家县级公立医院开展医疗人才“组团式”援疆工作。伊犁州研究制定“组团式”援疆三年行动计划,形成州级示范、一县一院、州县联动、一体推进的医院人才“组团式”援疆工作格局。哈密市借鉴疆内“7+1”受援医院做法,争取郑州大学第一附属医院、河南省肿瘤医院等,采取“以院包院”“以院包科”等形式与哈密市试点医疗机构签订“组团式”支援框架协议和医联体合作协议。

力量向基层延伸。发挥“组团式”

# 为建设美丽乡村提供人才支撑

——新疆和田地区加强乡村人才队伍建设主要做法

李国良

新疆和田地区认真贯彻自治区《关于加强和改进新时代人才工作的实施意见》，加大乡村人才队伍建设力度，打通人才要素融入乡村振兴建设的渠道，全方位育好、用好、管好人才，为推进巩固脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接提供人才支撑。

## 大力培育乡土人才

研究制定和田地区“十四五”人才发展规划，把乡村人才培育纳入总体规划，建立种植养殖专业大户、家庭农场、农民专业合作社、农业企业和返乡创业农民等新型农业经营主体人才库。实施新型农业经营主体培育工程，对新型农业经营主体带头人开展法律政策、经营管理、财务制度等专业化培训，培育一批产业发展带头人、农户生产技术型人才、农村生产经营能手和农村二、三产业发展人才。加强基层农技推广等公益服务机构和队伍建设，通过公开选聘和集中培训，发掘培养一批技术推广和应用服务型实用人才。优化配齐乡镇文化站、广播站工作人员，实施基层文化队伍培训项目，充分运用文化科技卫生“三下乡”、文化进万家等平台载体，把更多优秀电影、广播电视、科普活动等送到农民中间，

支持培养一批乡村文化骨干，推动各族群众广泛交往、全面交流、深度交融，铸牢中华民族共同体意识。加大生态振兴人才培养力度，面向农业水土保持、节水灌溉、河湖整治、水资源开发等需求，采取“乡村提需求、地县组团”方式，选派优秀干部、青年人才到一线建功立业，做好农民教育培训和农林业技术推广，解决生态环境保护中的现实问题。注重培养乡村振兴

新生力量，创新实施“乡村振兴青年行动”，重点在乡村培育农村创业青年，探索培育一批“电商精英”人才、农村“经纪达人”，积极投身现代农业、农村电商、乡村休闲旅游等新型经济业态，为推进乡村振兴提供人才支撑。

## 考准考实用好人才

坚持事业为上，注重在“赛马场”选“千里马”、在实践实战中选实干家，



洛浦县农业技术推广站专家指导农民做好农作物病虫害防治工作。

□阿不力米提·阿布都拉 / 摄



和田地区昆仑菌缘种植基地技术人才给种植大户讲解蘑菇种植技术。

□买买提艾力·艾尼瓦尔 / 摄

着眼全地区范围内统筹选派到乡村任职的地县直机关优秀年轻干部、企事业单位党员干部、选调生,分类分层建立干部人才业绩台账,通过智能检索、系统比对、多维透视和综合研判,考准考实干部人才一贯表现、关键表现、实践表现、纪律表现,提拔重用乡村一线表现优秀的干部人才。开展村党组织书记乡村振兴“擂台比武”,县委书记定期主持召开村党组织书记工作交流会,在县域范围内每年组织村党组织书记走村观摩、互学互促,地县每年选树一批乡村振兴担当作为好支书,优先提拔使用、晋升职级和推荐考录事业编制。加强村级后备力量政治引领、思想引领、使用引荐,选派县乡优秀党员干部到非公企业担任党组织书记,做好企业党建工作,学习企业经营管理经验。将非公企业作为培养村级后备力量重要渠道,吸纳优秀党员

农牧民职工作为村级后备力量,条件成熟的优先选配到村“两委”班子。推进“村企联建”,开展“党群连心”活动,从乡村两级选派干部到园区企业驻点,在企业落实“一帮一、对对红”制度,组织实用人才、技术人员、企业员工与本地就业农牧民结对认亲,帮助学语言、学文化、学技能。加强与对口援疆省市协作,面向二、三产业用工需求,建立技能培训和评价体系,完善创业扶持、品牌创建政策,通过完善行业标准、建设专家工作室、邀请专家授课、举办技能比赛等途径,普遍提升农民职业技能,向现代产业发展培育和输送更多高素质劳动者。

### 健全激励保障机制

扎实做好乡土人才服务保障,积极构建地委统一领导、组织部门牵头抓总、职能部门各司其职、密切配合、

社会力量广泛参与的人才工作格局,全面调动乡村人才积极性和创造性,让乡村成为各类人才大有可为、大有作为的热土。落实村党组织书记县级党委组织部门备案管理制度,乡镇党委每年对村党支部书记履职情况进行1次综合分析,及时调整不合格不尽职人员。建立健全村级后备力量培育工作机制,引入“县引村用”“县管校聘”等人才开发模式,把和田籍或和田生源高校毕业生引回来,把在外经商办企业的致富能手引进来,把致富能手等择优纳入村级后备力量。健全人才工资合理增长机制,试行年薪制、协议工资制和项目工资制等多种分配形式,知识产权、技术、管理等生产要素按贡献参与分配。启动农业科技人才服务进万家行动,推行科技特派员制度,完善各类人才定期服务乡村制度,充分发挥科技特派员“传帮带”作用。制定和田地区稳定干部人才队伍10条措施,加大干部人才服务保障、心理疏导、关心关爱力度,定期谈心谈话、走访慰问,及时了解和掌握干部人才思想、工作、学习和生活等方面动态,帮助协调解决实际困难和问题,让他们安身安心安业。营造勇于创新、敢于担当、宽容失误的良好用人环境,稳妥推动被问责和受处分影响期满、符合有关规定的干部合理使用。积极开展文化名家、和田名师、暖心乡村医生等优秀人才评选表彰活动,广泛宣传扎根基层一线、立足本职岗位、创新创业奉献的优秀人才和先进典型,激励更多人才在农村广阔天地施展才华、大显身手。

(作者系新疆和田地委委员、组织部部长、党校校长,政协地区工委党组书记、副主任)

[责任编辑:张银龙]

# 打造人才高地 实现与产业深度融合

——新疆克拉玛依市加强人才队伍建设主要做法

郑涛 刘俊

新疆克拉玛依市坚持党管人才，深入实施人才强市战略，紧扣产业发展需求，全方位培养、引进、用好人才，实现人才和产业发展双促进、双提升。

高位推动集聚人才。克拉玛依市强化人才工作顶层设计，召开市委人才工作会议，建立“才聚油城 985”工作体系，精准设置目标，推进先锋培养、英才培养、工匠培养等 8 项重点人才工程，压实行业主管部门责任，形成党管人才、部门负责、主体激活、园区集聚和公众参与的共建共治共享人才治理新格局。加强政策引导，对原有人才政策进行优化升级，提高人才政策系统性、精准性和“含金量”。坚持党建引领产业发展、人才助力产业发展，指导 4 个市辖区和各行业主管部门紧紧围绕“两区”建设和“一主多元”发展思路，做到产业规划与人才规划协同做、产业资金与人才资金协同投、招商引资与招才引智协同推。2021 年以来，科技部门推动克拉玛依胜利高原机械有限公司成为全市首家市“科技小巨人”企业，工信部门推动的“四个以上千亿级产业集群”中的龙头项目——北京宏福集团针状焦新材料项目取得重大进展，人才链、创新链、产业链深度融合，形成推动克拉玛依市高质量发展独特优势。



克拉玛依市学术带头人孙长江(中)与科研人员一起进行实验检测。

精准发力引进人才。坚持“一事一议、一人一策”，大力引进产业急需紧缺和高层次创新创业人才。建立“特聘专家”引才机制，支持各类用人主体通过顾问指导、挂职兼职、技术咨询、项目合作等方式吸引人才，提供高端智力支撑。拓宽渠道精准引才，打造“心有疆山·以克为家”线上引才平台，加强与北京、上海、广州、成都等一线城市引才联络站的合作对接，探索“云招

才”“会展引才”“大赛引才”模式，广泛开展“敲门招才”活动，吸引各方面人才资源向克拉玛依集聚。探索“揭榜挂帅”柔性引才，征集发布重点项目 36 个，聘任 23 名疆外人才担任市级“特聘专家”。坚持产业在哪里，人才就往哪里聚，确立在北京、上海等地打造人才离岸孵化器创新思路，探索人才共享共用机制，推动成立克拉玛依（深圳）离岸孵化器（人才科研飞地），加大

柔性引进高层次人才力度,着力构建以企业为主体、市场为导向、产学研相结合的科技创新体系,航天系统工程与项目管理专家刘晖、“国家重大人才工程”特聘教授李军等一批专家人才纷至沓来,激活克拉玛依人才“一江春水”,产业发展进一步提速。

搭建平台培育人才。坚持面向产业发展主战场,大力实施人才培养计划,组织实施领军、拔尖人才,创新创业杰出青年人才、首席技师、油城名

层次研究型人才和团队,构建有别于其他地区独具特色的新型科技创新体系,成为助力企业破解“卡脖子”问题的智囊高地,为推动能源化工领域技术研发和升级提供重要支撑。落实科技部、自治区、深圳市与中国科学院“四方合作机制”,推动成立新疆丝绸之路创新发展研究院,全力落实“一带一路”倡议,致力打造北疆区域科技创新中心、西北地区科技创新高地、丝绸之路经济带沿线有影响力的科技创新

收,获国家、自治区科学技术奖、专利奖177项,每万人高价值发明专利拥有量2.2件,位居全疆前列。

优化环境留住人才。秉持“不拼重金、拼环境”工作理念,把优化人才发展环境作为基础性工程来抓,连续两年以“才聚油城、共创未来”为主题开展“人才专题宣传教育月”活动,营造引才、爱才、用才良好环境。重点建好市人才服务中心,为高层次人才提供个性化服务,建设“市区两级人才公寓+九公里人才小镇”1000余套,逐年增加人才安家费、租房补贴投入,让人才安居更有保障。制定《克拉玛依市高层次人才“油城玫瑰金卡”管理服务办法(试行)》,集成12类人才服务事项,提供户籍办理、子女教育、卫生医疗、就业创业、金融服务、科研服务、文体休闲、商家优惠等优质服务。打造市、区、街道、社区四级人才服务体系,建立“一站式”服务平台(油城悦来驿站)126个,组建人才服务专员和人才服务志愿者两支队伍,负责受理代办人才服务事项、咨询解答人才政策、倾听收集人才诉求,开辟人才服务“绿色通道”,打通服务人才“最后一公里”。聚焦科技创新、现代产业、卫生健康、教育、社会工作等5个重点领域,开展“大走访、大调研、解难题、促实效”专项行动,及时回应用人单位和人才诉求,帮助解决实际困难和问题。依托重大项目、重点企业、重点单位组建市级高层次人才工作室、技能大师工作室等各类人才发展平台100余个,其中市中心医院建成全市首个国家级博士后科研工作站,肖刚技能大师工作室获批国家级技能大师工作室,为人才施展才华、帮带团队提供广阔舞台。

(作者单位:新疆克拉玛依市委组织部)

[责任编辑:张银龙]



克拉玛依市领军人才周静(右三)指导业务骨干使用新型医疗仪器。 □克组/摄

师、油城名医等“七大项目”,跟踪支持重点人才成长。推进克拉玛依区域创新中心建设,重点培育建设国家和自治区级创新平台,提升科研机构创新能力,全市新增科技型中小企业14家、国家高新技术企业11家、自治区级以上科研创新平台7个,科技支撑力量显著增强。积极探索建立高端新型研发机构,支持克拉玛依市先进科技联合研究院创新发展,引进多个高

城市,成为中亚地区开放、共享高层次人才培养基地和科技创新基地,为新疆经济发展和产业转型升级提供高水平智库支持。近年来,累计培训各类市级创新人才192人。各领域人才推动克拉玛依高新技术产业开发区升级为国家级园区、洁净能源国家实验室(筹)中试基地建成投用、新疆唯一一家国家级知识产权保护中心——中国(克拉玛依)知识产权保护中心通过验



### ◆新疆哈密市着力建强经济系统干部人才队伍

哈密市加大干部人才资源向经济一线倾斜力度,从集聚、培养、使用入手,着力打造一支熟悉经济工作的干部队伍。积极盘活职务职级资源,采取部门调动(任)、挂(任)职的方式,选派36名优秀年轻干部进入经济系统工作;聚焦经济社会高质量发展重点领域,通过定量引才和对口实习等举措,引导20名经济类专业人才到经济领域(项目)一线工作。采取“请进来、走出去”相结合的方式,加大经济系统干部培训力度,邀请相关领域专家分期分批培训市直经济口单位干部,不断更新理论和业务知识。用好疆内外高校和对口援疆省市教育培训资源,经常性选派干部外出学习交流,切实提高各级干部推动高质量发展的能力和水平。积极推动政企干部人才交流交往,鼓励上下级经济部门之间,同级经济部门之间,经济部门与其他党政机关、企业之间干部相互挂(任)职。(姜梅杏)

### ◆新疆沙湾市“校企联盟”畅通技术型人才培养渠道

沙湾市探索搭建“校企联盟”共赢式合作平台,通过“产、学、研”深度融合,培养储备一批技术型人才。坚持产业和技术发展最新需求,全市中等职业技术学校 and 市汽车服务业协会“一对一”联合成立校企联盟会,签订《教育联盟协议》,明确工作职责,制定实习计划、打造实训基地,通过“订单式”培养,真正做到校企协同、资源共享、优势互补、合作共赢。制定《教育联盟管理制度》,每半年由联盟会会长召集联盟会成员单位法人召开工作例会,总结成绩、查找不足、明确方

向,引导联盟机构各成员单位发挥自身优势、强化沟通交流、形成工作合力;建立校企互聘共用师资台账,每年对校企合作办学情况进行一次全方位评估,通过选树典型,推动校企联盟各项工作提质增效。组织职业技术学校教师定期前往企业参观学习,了解不同类型企业特点,做到教学与社会需求相结合,聘请6名企业技术工人作为兼职见习指导教师,通过“师带徒”的方式,让学生深入企业实训基地进行实践锻炼,促进职业技术人才综合能力素质提升。目前,培养技术型人才100余人。(何春香)

### ◆新疆特克斯县营造人才发展良好环境

特克斯县聚焦人才强县战略,通过找准载体、搭建平台、优化环境,全面释放人才“洼地效应”,促进经济社会高质量发展。聚焦县域六大示范园区、文旅、医疗、农产品深加工等领域,培育龙头载体,依靠龙头企业吸引聚集人才,根据专业特长、性格特点,明确授权、大胆使用,促进人才最大限度发挥作用,吸引专业技术人才69人、技能人才763人。加强与对口援疆地南京市江宁区合作,每年邀请江宁区经济领域干部来县挂职锻炼,选派乡村振兴、项目建设、现代农业等经济建设领域人才到江宁区锻炼学习,畅通沟通交流渠道;构建“科技特派员+示范基地+合作社”发展模式,选派106名专业技术人员(科技特派员)到示范园、企业、合作社,打造种植、养殖、深加工等示范基地34个。加大对引进人才的关心关爱,在子女入学、配偶安置、户籍落户、科研申报等9个方面开通“便捷通道”;建设人才小区2个,在服务对象、服务内容、服务手段上多维度齐发力,让人才全身心投入到干事创业中。(张文远)

### ◆新疆焉耆县加大乡土人才培养力度

焉耆县采取“选、育、用”措施,培育孵化一批业务精、技能强、素质高的乡土人才,为全面推进乡村振兴提供坚实人才支撑。通过个人自荐、单位推荐、组织考察相结合的方式,把获得技术职称的农民、农村科技示范户和有一技之长的能工巧匠等选拔进农村实用人才



新疆库尔勒市各级党组织开展“庆七一喜迎党的二十大”“我和党旗合张影”活动。

□孙玉勇 / 摄

队伍;按照行业类别、学历水平、技术等级、实绩贡献等纳入“县级乡土人才信息库”进行分类归档、动态管理。依托县技工学校、现代远程教育、农牧民夜校等平台,从政治理论、法律法规、实用技术等5个方面分期分班开展轮训,培养造就一批农村致富“领头雁”;组织开展已建档实用人才与有潜力农户“一对一”结对帮扶活动,通过帮技术、帮资金、帮信息等形式帮带出更多的农村实用人才。积极鼓励已建档实用人才领办和创办农村专业合作经济组织,发展特色产业,壮大特色农产品,建立以各类乡土人才为主体的种植、养殖、营销和农产品加工等协会,开辟增收致富“绿色通道”;持续把政治素质高、群众基础好、致富带富能力强的优秀农村实用人才优先推荐选入村级班子或作为村级后备力量进行培养。

(许小龙)

#### ◆新疆富蕴县开设“乡土人才大讲堂”培育乡土人才

富蕴县加大乡土人才培养力度,开设“乡土人才大讲堂”,着力提升乡土人才能力,助力乡村振兴。建立乡土人才信息库,摸底调查乡土人才基本情况,收集归类1.6万余条个人信息入库,对摸排出的乡土人才分为技能型、服务型两大类。精细培训课程,为技能型人才开设建筑、房屋装修、电焊等6大类培训课程,为服务型人才开设酒店服务员、家政服务员、育婴员等8大类培训课程。精准定向培训,采取“订单式”“定向式”等多种形式让乡土人才对培训进行“点单”,邀请相关课程的专家人才、农林技术指导员、乡村致富

带头人等作专题培训。发放资格证书,通过批量化、项目化、规范化培训合格后,予以发放培训资格证书。目前,通过“乡土人才大讲堂”开设专题培训 34 期,2300 余人接受培训。(马艳玲)

#### ◆新疆且末县着力加强企业经营管理人才队伍建设

且末县为推动县域经济高质量发展提供人才队伍保障,坚持从健全评价标准、考核机制、奖惩制度入手,着力激发企业经营管理人才队伍活力。成立企业经营管理人才工作领导小组,下设专门工作小组,明确职责分工,制定《且末县企业经营管理人才评价体系实施意见(试行)》,突出以品德、能力、实绩为导向的科学评价标准,通过个人述职、考核测评、民意调查等方式,结合人才评价标准,全面考核经营管理人才的职业操守和从业行为,注重考核人才的专业性、创新性和履职情况,从能力、实绩、贡献等方面进行综合考核评定;强化结果运用,将考核结果与奖惩制度相结合,作为职务调整、薪酬福利、培训及奖金的核定依据,有效激发经营管理人才活力。引导企业结合实际制定《企业经营管理人才奖惩制度》,从企业经营管理人才选拔聘任、薪酬分配等方面制定 16 条奖惩规定,明确奖惩依据和程序规范,与市场化选聘、经理层任期制、契约化管理等结合起来,努力形成“能上能下、能进能出”的企业经营管理人才发展机制,促进良性发展,企业经营管理人才总量呈现持续稳步增长态势。(马振龙)

#### ◆新疆精河县着力营造拴心留人良好环境

精河县持续深化人才发展体制机制改革,深入开展“引人聚才”工作,大力营造拴心留人的良好发展环境。坚持人才引领发展的战略定位,县委牵头成立引人聚才领导小组,每月组织各成员单位召开推进会,着重研究解决引人聚才工作中的难点、堵点问

题,确保引才聚才手续第一时间办理、政策第一时间落实、保障第一时间到位。修订《精河县引人聚才实施细则(试行)》,持续对引进人才在教育、医疗保障和就业等各方面给予政策倾斜,人才引进吸引力持续增强。开展“一对一”真情服务活动,由服务单位派遣专人,全程代办引进人才落户、租房、社保缴纳等各项业务,营造拴心留人良好环境,确保引进的各类人才安心、安身、安业。目前,共引进落户各类人才 715 人。

(蒲强)

#### ◆新疆阿克苏市百名专家人才下基层助推乡村振兴

阿克苏市开展“百名专家人才服务百个行政村”活动,充分发挥专家人才“领头雁”作用,助推乡村振兴发展。选派科技特派员、农业专家、致富带头人等 95 名专家人才,组建 6 支志愿服务队,与 122 个村签订服务承诺书、发放服务联系卡、建立服务联系点。分



新疆伊宁县助农小分队与党员志愿者帮助农户机械收割小麦。

类建立群众“需求清单”和专家人才“服务清单”，形成基层“点题”提需求、部门“领单”精匹配、专家人才“下沉”强服务模式，为群众提供精准化、专业化服务。按照“缺什么补什么、发展什么教什么”原则，围绕服务发展优势特色产业，开展“三农”政策宣讲、养殖业关键生产环节技术指导、林果业提质增效技术讲解等服务，带动群众致富。目前，开展各类技术实训95场，解决难题110余件次。

(谢强)

#### ◆新疆喀什市培强育优农村实用人才队伍

喀什市从示范培训、定向委培、集中轮训入手，不断优化培养培育路径，切实增强农村实用人才队伍整体素质和干事创业活力。从龙头企业、农民合作社、种养大户等农业经营主体中优选22名致富带头人到北疆示范企业、产业基地、新疆农业职业技术学院等参加交流培训，补齐乡村产业规划、现代农村实用技术、乡村旅游、农村电商等方面知识短板。与新疆农业大学签订委培协议，开设畜牧养殖、蔬菜种植、林果栽培和合作社经营管理4个主体专业技能培训班，先后

培育390名产业发展带头人。整合市人社局、农业农村局、科技局、技工学校等6职能部门单位教师资源，根据各乡镇特色产业布局、群众个性化培训需求，精准制定“农技培训套餐”，依托市技工学校、农民夜校开展集中轮训，累计培训农技人才1.11万人次。

(田静华)

#### ◆新疆福海县人才服务专员赋能乡村振兴

福海县突出“选、育、用”，着力打造一支爱农业、懂技术、善经营的“人才服务专员”队伍，为乡村振兴提供人才支撑。聚焦离退休老干部、行业专家、农口单位一把手等5类群体，由县委组织部牵头优选政治素质好、专业水平高、领富能力强的人才服务专员71名，结合个人特长、岗位意向等选派到村(社区)农牧业生产、水产养殖、招商引资等6类岗位任职。依托县委党校、职业技能学校、农牧业生产现场等开展养殖规划、技术示范、直播带货等集中培训，不断提升人才服务专员综合能力素质。组织开展“技能服务月”活动，明确每月25日为集中服务日，由专家人才围绕推广旅游产品、建设文化广场、成立生产合作社，发展餐饮旅游、开办家庭农场、调整产业结构等开展服务指导，目前，帮助解决生产、销售等技术问题48个。

(李艳玲)

[责任编辑:韩芳 实习编辑:唐兴义]



马香月/摄



近年来,新疆乌什县阿克托海乡党委完整准确贯彻新时代党的治疆方略,坚持把加强基层党建作为推进乡村振兴主攻方向,充分发挥头雁效应,着力强基固本、发展产业、凝心聚力,把党的政治优势和组织优势转化为推进乡村振兴的强大动力。2021年7月,阿克托海乡党委被评为自治区先进基层党组织。

2021年,结合村“两委”换届,阿克托海乡党委实行“好人治村、能人强村”,突出“双好双强”标准,通过“选、换、配、留、派”等措施,推选产生11名政治觉悟高、群众口碑好、工作能力强的新一届村“两委”班子成员。实施“薪火行动”计划,从储备、培养和使用等方面,拓宽村级党组织选人用人渠道。按照每村4至6名的标准建立村级后备力量库,将80余名优秀农牧民群众、本地大学生纳入储备库。建立村级后备力量培养“一对一”“多对一”结对帮带机制,每名乡领导干部包联培养3至5名村级后备力量,通过教方法、传经验、做示范,精心做好传帮带,14名后备力量进入村“两委”班子,选优配强基层党组织骨干力量,增强班子整体功能。

乡党委注重加强村干部队伍建设,大力实施基层干部学历、能力双提升计划,与地区职业技术学院、县委党校、电大等单位协调对接,采取脱产与短期轮训、课堂教学与观摩实践相结合,强化市场经济、产业发展、农业技术、市场营销等专业培训,提升村干部综合能力素质。依托产业示范基地、党员教育培训基地等资源,采取专家讲座、经验介绍、讨论交流等方式,每季度举办一期“村干部论坛”,增强村干部政治意识和组织观念,提升履职能力。实行党员干部积分管理,采取个人自评、民主评议、组织评定、亮分公示、党委审核等办法,每半年进行一次综合考评,公示评分结果,年底作为评选优秀共产党员、先进工作者重要参考。

# 『头雁』奋飞 乡村振兴

白继武  
潘勇欣



认真落实“党旗映天山”主题党日制度,重温入党誓词、重读入党志愿书、唱国歌、为党员过政治生日,增强党员荣誉感、归属感。建立健全理论学习、激励担当、教育管理、服务群众、整改落实五项机制,推动党内组织生活从“做没做”向“优不优”转变,党员干部队伍整体素质能力明显提升。

阿克托海乡党委充分发挥村党组织和党员在发展壮大村级集体经济中的引领作用,鼓励村党组织领办创办合作社,按照支部引领、党员干部带头、群众抱团参与的村级集体经济发展思路,通过自主发展、入股分红和收取利息等方式,整合集体资源,吸纳群众入股,让分散的项目资金集中发挥出最大效益。立足“农民增收、农业增效、农村发展”目标,推行“党组织+农民专业合作社+基地+农民”经营方式,将支部、党小组建在产业链上,加强党支部与产业合作社联系,安排乡党员干部和农业技术人员跟踪指导,先后投入扶持资金1130万元,建成全县最大黑木耳集中连片种植产业区,促进农民可持续增收。

核桃产业园是阿克托海乡的特色产业之一。阿克托海乡大力发展特色产业,按照“分类施策、多元发展”思路,引导支持各村依托地域、资源优势,发展核桃种植,实行统一育苗、种植、收购、加工和销售,推动核桃产业快速发展,增加农民收入。

持续加大养殖业发展力度,加快推进畜牧产业发展,两年内新增养殖示范户300余户,建成全县首个万头牛养殖基地,农牧民投资占比达66%。村民艾海提·卡迪尔高兴地说:“从去年开始,我就在养殖基地务工,一年收入近10万元,比出门在外打工稳当得多。”

阿克托海乡党委坚持干部进村入户、强化服务,千方百计为村民办实事、解难题,不断提升群众获得感、幸福感、安全感。

整合民政、劳保、社保、计生等职能部门,建立乡政务服务大厅,安排熟悉业务、工作能力强的年轻干部上岗,推行“一站式”服务,实现“让群众少跑腿,让数据多跑路”,着力提升服务质效。统筹指导各行政村建立便民服务中心,分类设置“一中心多站点”,乡包村干部坐班值守,实行全程代办。设立“留言板”,悬挂服务大厅醒目位置,及时收集群众诉求,指派专人负责落实,确保事事有回音、件件有着落。

完善乡、村、组服务体系,推行党政班子成员巡回接访,变“群众上访”为“领导下访”。开展无职党员设岗定责,党员自愿认岗,担任政策宣传员、卫生检查员、纠纷调解员,积极参与村级事务。组建“党员突击队”“志愿服务队”,帮助缺少劳动力的家庭春耕夏收、秋翻冬灌,解除生产发展中的后顾之忧。

加强乡村生态文明建设,统筹资源、因地制宜,引领能人大户、农村“四老”人员、党员群众代表群策群力,集中开展垃圾清理、乡村绿化、庭院整治,努力打造和谐宜居的美丽乡村。

(作者单位:新疆乌什县委组织部)

[责任编辑:张银龙]

## 躬耕沃野花静开

许小龙

2021年以来,全面推进乡村振兴的春风吹遍新疆广袤的田野,在焉耆回族自治县永宁镇,一幅“生态美、产业兴、百姓富”的秀美画卷正在徐徐展开。描绘这幅画卷的主笔人是镇党委副书记、镇长何琳,她带领全镇党员干部群众一起躬耕沃野、挥洒汗水,以改善人居环境为重点,把永宁镇逐步打造成宜居宜业、平安和谐的幸福小镇。2022年5月,何琳被评为自治区“人民满意的公务员”。

去年年底,一个好消息从北京传来,永宁镇下岔河村被农业农村部评为2021年“中国美丽休闲乡村”。下岔河村是何琳的包联村,也是永宁镇开展农村人居环境整治工作打造的“样板工程”。

走进下岔河村,乌溜溜的公路两旁花团锦簇、绿树成荫,整齐划一的安居富民房,白墙灰瓦、排列有致,颇有一番江南徽派建筑的朴素淡雅之美。2021年3月,何琳初到永宁镇工作,就以下岔河村为试点,创新开展农村人居环境整治工作。她首先从提升村容村貌的“颜值”入手,硬化美化乡村公路和人行步道,栽植3万株特色花卉,安装太阳能路灯和创意广告牌,改造8000平方米徽式风格房屋,号召所有村民全面清洁卫生死角,干净整洁的乡村面貌令人耳目一新。

建设美丽乡村,既要有颜值还要有内涵,何琳指导村“两委”精心打造文化长廊、乡村振兴文化墙、休闲文化广场,以及集传统手工艺加工、特色小吃、花卉观赏、休闲采摘垂钓等为一体的文化旅游园,用优秀文化浸润民心,培育和谐文明乡风。“这一年多来,我们村变化特别大,和城里一样干净漂亮,吸引了很多人来旅游。”村民们乐呵呵地说着村里的变化。

下岔河村的华丽蜕变,让何琳信心倍增,组织全镇各村组组长、网格员到下岔河村观摩学习,全面推进永宁镇农村人居环境整治工作。每季度由



何琳(中)为村民宣讲《民法典》,提升法律意识。

□兰雪/摄

镇党委组织专人评比各村情况,各村以村民小组的形式开展评比,在全镇营造出比学赶超良好氛围。全镇拆除危房和违规建筑46处、旱厕120座,粉刷墙体15万余平方米,铺设人行道6千米,镇容镇貌得到全面改善。

何琳给自己立下规矩,每周至少下村3天,走访调研各村生产生活状况。永烨肉牛生态养殖专业合作社受疫情影响,销售量锐减。何琳得知情况,到合作社走访座谈、出谋划策,建议合作社转变发展思路,利用电子商务开拓新市场。合作社很快推出真空包装的红柳烤肉、羊杂等产品,通过淘宝、京东等电商平台推销到疆外市场,赢得市场青睐,合作社的销售情况逐步好转。

蔬菜种植是永宁镇的传统产业之一,何琳鼓励农户积极引进新品种,种植经济价值高的特色蔬菜。近年来,一种名为“贝贝南瓜”的果蔬在市场上极为走俏,这种南瓜口味软糯香甜,营养成分高。何琳从广东引进一批贝贝南瓜良种,在新户村源田农业种植合作

社试种。2021年,100亩试验田亩产1.7吨,亩均纯收入4000余元。

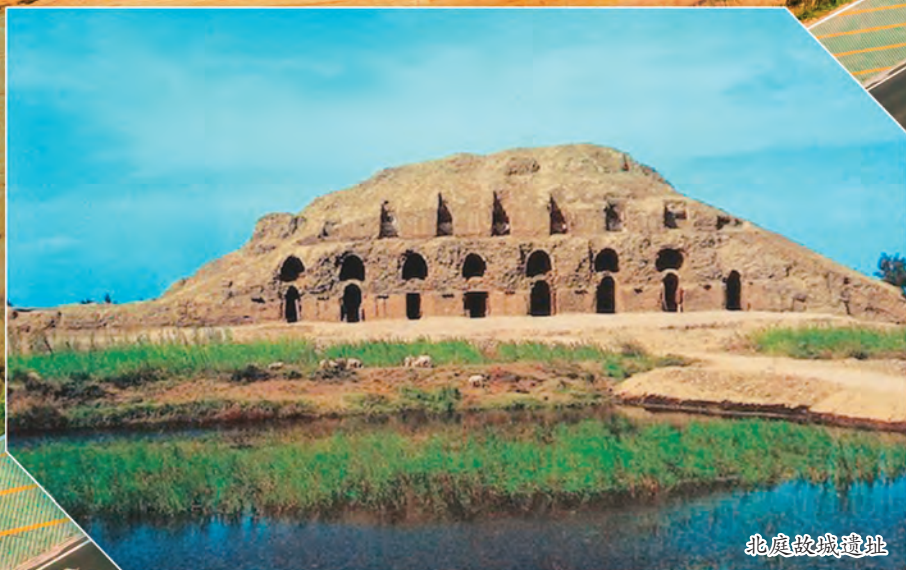
到永宁镇工作之前,何琳曾在焉耆县人民法院工作4年,调任到乡镇政府工作后,她充分利用工作中积累的法律知识和实践经验,解决基层治理中遇到的难题,提升乡村治理法治化水平。牵头在全镇各村(社区)开展“学法懂法守法”专题活动,积极对接焉耆县人民法院在农牧民夜校开设法治讲座,向群众普及公民基本权利和义务、农业生产、市场经济、维护农村社会和谐稳定等方面的法律知识,逐渐在全镇形成办事依法、遇事找法、议事用法、决事靠法的良好氛围。

“让乡村美起来、富起来,让乡亲们过上好日子。”是何琳扎根基层、奉献青春的初心和梦想。到永宁镇工作以来,她以钉钉子精神和雷厉风行的办事风格,勇挑重担、锐意进取、真抓实干,彰显了新时代基层女干部的为民情怀和责任担当。

(作者单位:新疆焉耆回族自治县组织部)

[责任编辑:林庆霞]

# 花儿昌吉：诗和远方，一个都不能少



北庭故城遗址



每个人心里都有一个向往之处，那里山明水秀、天蓝地绿、环境优美、人民富裕、生活惬意、宜居宜业宜游……如果你来过这里，你就知道新疆昌吉回族自治州正是这样一处康养和旅游胜地。

这里拥有壮美丹霞、浩瀚沙漠、旖旎湿地、广袤草原、雪山零冰、湛蓝湖泊等丰富的旅游资源，三千年前的岩画，一刻一划记载着先祖们的生活；天山天池，湖水清澈如镜，雪峰倒映水中，就像一幅流动的山水画；世界文化遗产、吉木萨尔县北庭故城，唐韵遗风古朴雅致，慕名而来的游客在这里触摸历史。

传闻西域美，梦里已千回。坐落于昌吉市的新疆大剧院是新疆文化艺术新地标，大剧院倾力打造的大型实景民族歌舞秀《千回西域》以其独特的民族文化题材、宏大的视角与大气磅礴的视听效果，让观众在百转千回中感受神秘的大美新疆。

[责任编辑：陆海涛]



新疆昌吉回族自治州奇台县江布拉克天山麦海。

□陈小羊/摄



天山天池

□李资焰/摄



新疆大剧院。

□何龙/摄

# 共产党员的名字

季贵林



共产党员  
 这是一个闪光的名字  
 这是一个光荣的名字  
 这是一个进步的名字  
 这是一个卓越的名字  
 一个名字和一个民族的命运紧紧相连  
 一个名字和一个国家的前途密切相关  
 我自豪,这是我的名字  
 我们自豪,这是我们的名字  
 共产党员,有猎猎飘扬的党旗  
 共产党员,有无比崇高的理想  
 共产党员,有铁打不动的意志  
 共产党员,有初心不改的使命

作为九千六百万分之一  
 每一名共产党员都应是一面旗帜  
 每一名共产党员都应是一柱灯塔  
 每一名共产党员都应是一座堡垒  
 每一名共产党员都应是一个证明  
 在历史的长河中汲取营养  
 在未来的征程上迎接挑战  
 在伟大的斗争中敢于胜利  
 在不朽的史册上续写辉煌

“路漫漫其修远兮,吾将上下而求索”  
 “一万年太久,只争朝夕”

“踔厉奋发,笃行不怠”……  
 我们需要思考再思考  
 我们需要奋进再奋进  
 没有什么可以阻挡我们改变我们  
 没有什么可以打败我们扭转我们

共产党员就要有共产党员的胸怀  
 共产党员就要有共产党员的气概  
 共产党员就要有共产党员的担当  
 共产党员就要有共产党员的奉献

这是人民为我们书写的名字  
 这是国家为我们书写的名字  
 这是民族为我们书写的名字  
 这是人类为我们书写的名字

叫一声共产党员是我们永远的自豪  
 叫一声共产党员是我们无尚的光荣  
 共产党员  
 是一轮一轮崭新的日出  
 共产党员  
 是一束一束耀眼的光芒  
 共产党员  
 是一篇一篇光辉的诗章  
 共产党员  
 是一首一首胜利的凯歌

(作者单位:自治区党委老干部局)





## 让奋斗成为青春最亮丽的底色

何秋月

选调生是党和国家干部队伍的后备军和新生力量,只有强化“朝受命、夕饮冰”的事业心,牢记“昼无为、夜难寐”的责任感,珍惜机会、敢于担当、加速成长,敢于做、善于做、能做成以前没有做过的事情,才能不断取得新的更大进步。在基层工作中,选调生应保持“三种颜色”,在基层焕发光彩。

青春底色是一抹辉煌亮丽中国红。这抹红色,代表党性修养。选调生要继承和发扬“五四”精神,以坚定的理想信念扎根基层、立足岗位,抛却浮躁、沉下身子,在基层的大熔炉中锻炼自己、充实自己、提升自己。牢记人民对美好生活的向往就是我们的奋斗目标,树立“功成不必在我,功成必定有我”的担当与情怀。把满腔热血融入基层工作中。

青春底色布满华夏民族子孙黄。这片黄色,代表扎根基层。选调生身处基层第一线,必须有“面朝黄土背朝天”的实干与踏实,扑下身子、撸起袖子,“不驰于空想,不骛于虚声”,扎根大地做“根须”,常到田间地头走一走、常进群众炕头坐一坐,深入基层、深入群众,工作中多一些泥土香。

青春底色辉映生机活力自然绿。这簇绿色,代表青春活力。选调生为基层输入新鲜血液,而基层也是选调生成长的沃土。发挥优势、与时俱进,开拓创新、勇立潮头,永葆坚韧不屈的奋斗精神,以青春之朝气、青春之热忱,在基层勇于作为、练就本领。

新时代、新征程,我们将以追求卓越的实干、精益求精的坚持、人民至上的理念投入工作中,以“红色”“黄色”“绿色”三种颜色描绘选调生的青春画卷。  
(作者系 2021 年自治区选调生)

### 传好英雄

### 接力棒

全文华

“尽我所能为祖国、为人民多做好事”,这是戍边英雄拉齐尼·巴依卡入党申请书中的铮铮誓言。这名不穿军装的“边防战士”用实际行动诠释得淋漓尽致。如今,英雄虽逝,但英雄“接力棒”也传到我们青年党员手里。

牢记初心使命,把忠诚铸入铮铮铁骨。拉齐尼·巴依卡一家三代无私戍边,始终做到忠于党、忠于国家、忠于人民,这样的忠诚之心正是我们青年党员要秉持的。我们应时刻牢记“为中国人民谋幸福,为中华民族谋复兴”的初心和使命,在基层工作中始终把人民群众放在心上。

永葆政治本色,把干净融入骨髓血液。拉齐尼·巴依卡数十年如一日无偿守护边,不求任何回报,在为群众解决困难的过程中,清正廉洁、克己奉公。作为一名基层一线的年轻干部,我们要把干净融入骨髓血液之中,把廉洁作为从政信条,全心全意为人民服务。

敢于攻坚克难,把担当贯穿于履职尽责中。拉齐尼·巴依卡关键时刻勇于担当,“用生命托举生命”的感人事迹传遍帕米尔高原的每个角落。敢于担当、勇于担当是我们每个青年党员的必修课,我们应勇于担起时代赋予我们的责任,挑起党交给我们的担子,用情用心用力解决好群众“急难愁盼”的问题。

我们生逢伟大新时代,肩负着实现伟大梦想的历史使命,必须要锤炼忠诚、干净、担当的政治品格,传好“接力棒”,扎根基层、砥砺青春,为祖国繁荣昌盛贡献自己的青春力量。

(作者单位:乌鲁木齐市达坂城区西沟乡陈麻子村村委会)

[责任编辑:吐尔逊·麦麦提]

“大兄弟，你们放心上班去吧，家里有我呢！”看着高烧一夜，体温终于降下来的周金全，罕谢日·图尔迪悬着的心落了地。

今年56岁的罕谢日·图尔迪是新疆喀什地区疏勒县疏勒镇新世纪社区居民，15年前认识身有残疾的周金全后，就无微不至地照顾起他的生活起居，和他结下深厚的“母子情”。

2005年，周金全随父母从四川老家来到疏勒县定居，当时就借住在罕谢日·图尔迪家。夫妻俩要外出务工，照顾儿子成了他们的难题。

罕谢日·图尔迪是个性格豪爽、热情好客的大姐，时常到周金全家走动，了解到这一家三口的困难，对周金全的父亲周立友说：“大兄弟，你们放心出去干活，金全我来照顾，我一定会像对待自己孩子一样照顾他。”

因为语言不通、行动不便，刚来到疏勒县的周金全不爱说话，性格有些孤僻。罕谢日·图尔迪除了给周金全洗衣做饭，一有时间，就推着轮椅带着他走街串巷，熟悉新的生活环境，认识周边的邻居街坊。“我经常带他出去散步，到空气新鲜的地方转一转，孩子高兴我也开心。”罕谢日·图尔迪的悉心照料，让周金全感受到母爱般的温暖，逐渐变得积极乐观起来。

有一天，罕谢日·图尔迪正在给周金全擦身换穿衣服，周金全突然叫了一声“妈妈”。罕谢日·图尔迪一下愣住了。周金全微笑着望着她，又认真地喊了一遍“妈妈”。罕谢日·图尔迪顿感惊讶惊喜：“我自己有3个孩子，可听到这一声‘妈妈’，我的眼泪突然涌上来，在眼睛里打转，感觉心都化了。这个孩

子不容易，从那天起，我就下定决心，要一直照顾他。”

就这样，一句照顾的承诺，一句“妈妈”的呼唤，让罕谢日·图尔迪整整陪伴周金全15年。“每天只要看到罕妈妈，我心里就很踏实，特别开心。即使爸爸妈妈不在家，我也从不觉得孤单。”周金全的脸上洋溢着阳光般灿烂

赞不绝口。

租住在新世纪社区的邓黎明以打零工为生，工作不稳定、收入低，孩子上大学开支又大，欠了2万元外债。罕谢日·图尔迪得知情况后，主动带他到社区说明情况，申请到1万元创业贷款，在小区门口开办一家便利超市。如今，邓黎明每月有4千多元

## 一诺千金 温情相伴

陈鹏



罕谢日·图尔迪(右)带周金全到户外沐浴春光。

□约提克尔·尼加提 / 摄

的笑容。

“我们一家真的太幸运了，遇到这么热心的好大姐。我们在疏勒县住了15年，罕谢日大姐就照看我的娃娃15年。”每每提及罕谢日·图尔迪，周立友夫妇都感激涕零。

罕谢日·图尔迪天生一副热心肠，除了照顾周金全，邻居街坊谁家有困难，她都会热心相助。“罕谢日大姐对我们这些邻居都很照顾，平时经常串门聊天，逢年过节大家一起庆祝。在大姐的影响下，街里街坊和睦相处、亲如一家。”邻居王爱玲对罕谢日·图尔迪

的稳定收入，不仅结清欠账，还有些许存款，日子越过越有盼头。

“俗话说，远亲不如近邻嘛！”罕谢日·图尔迪总是把这句话挂在嘴边：“不管什么民族，大家都是兄弟姐妹，都是一家人。我们要像爱护自己的眼睛一样爱护民族团结，像珍视自己的生命一样珍视民族团结。”2021年，罕谢日·图尔迪获评第四届“感动喀什”十大人物、“喀什地区民族团结进步模范个人”等称号。

(作者单位：新疆疏勒县委组织部)

[责任编辑：林庆霞]

# 党建书屋



党建读物出版社读者服务部电话：  
010-68232364

## 《党的历史知识简表集成(1921—2021)》

出版单位:党建读物出版社

作者:本书编写组

出版时间:2022年5月

书号:978-7-5099-0764-1

本书从“中国共产党早期组织情况”“中国共产党章程建设历程”“红军长征重要战斗战役”“党的部分伟大精神”“人民军队建设大事”等篇章入手,梳理形成了77个简表,既“百科全书”式又简明扼要地展示了中国共产党的百年历史。该书在形式上运用“简表”的形式反映党的历史,在内容上突出中国特色社会主义进入新时代以来这段离我们最近的党的历史,是学习党史知识的重要“索引”和参考。

## 《新编党费工作手册》

出版单位:党建读物出版社

作者:本书编写组

出版时间:2022年6月

书号:978-7-5099-1194-5

本书依据2008年中央组织部印发的《关于中国共产党党费收缴、使用和管理的规定》等有关文件,结合党费工作最新精神编写而成。全书从党费收缴、使用、管理三个方面,对党费工作有关政策规定进行了详细解读,对有关疑难问题进行了解答,并附有相关流程、文书等,是做好党费工作的必备工具书。

## 《家风家训》(领导干部文化通识丛书)

出版单位:党建读物出版社

作者:郭丹、李金云、李彬源 编著

出版时间:2022年3月

书号:978-7-5099-1285-0

本书从基本常识入手,分条目简要介绍了中国历史文化中有关系家风家训的知识。该书内容通俗丰富、知识性故事性强,对领导干部了解传统文化中蕴涵的家国情怀和治家之道具有较好的参考借鉴意义。

[责任编辑:陆海涛]



## 大美新疆·江布拉克景区

江布拉克景区坐落在新疆奇台县半截沟镇,距县城45公里。这里冰川终年覆雪,高山草甸膏腴丰美,春夏花海多姿,秋季金色烂漫,冬季冰雕玉砌,多种景观融合在一起,形成了江布拉克特有奇妙景观,被誉为天山臂弯里的人间仙境,2022年7月被确定为国家5A级旅游景区。

□赵来清/摄