



# 党员之友

DANGYUAN ZHIYOU

2023·11

总第328期



ISSN 2096-7462



9 772096 746230



11月10日,中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平在北京、河北考察灾后恢复重建工作。这是10日上午,习近平在北京门头沟妙峰山民族学校,同师生们亲切交流。

□新华社发(盛佳鹏/摄)

# 适应中国式现代化建设需要 建设忠诚干净担当的高素质干部队伍

辛组研

育才造士,为国之本。全面建设社会主义现代化国家,必须有一支政治过硬、适应新时代要求、具备领导现代化建设能力的干部队伍。要坚持党管干部原则,落实新时代好干部标准和民族地区干部“四个特别”标准,全面提高领导班子和干部队伍建设质量,提高推进现代化建设的能力水平,为在新征程上扎实推进中国式现代化新疆实践提供坚强干部保证。

树好选人用人的“风向标”。选人用人,重在导向。要坚持德才兼备、以德为先、五湖四海、任人唯贤,坚持把反分裂斗争的政治态度和实际表现作为首要标准,严格把好政治关、廉洁关,大力选拔政治过硬、对党忠诚的干部,业务精通、本领高强的干部,敢于担当、勇于负责的干部,敢于斗争、善于斗争的干部,作风优良、清正廉洁的干部,切实把新时代选人用人导向鲜明树立起来,以正确用人导向引领干事创业导向。本期,乌鲁木齐市达坂城区委组织部崔阳发表署名文章,必须把政治素质考察放在干部考察工作的首位,不断提升政治素质考察质量,推进干部考察指向更加明确、过程更加有效、结果更加精准。霍尔果斯市委组织部贾晓萌撰文指出,深入贯彻落实自治区组织工作会议精神,建立完善“一线识别、多方印证、综合研判”干部识别体系,把乡村振兴、经济社会发展等一线作为选拔任用干部的“试金石”,明确用人导向,为高质量发展注入强劲动力。叶城县委组织部龙世新撰文提出,要发挥优势选好干部,着力把有情怀、有追求、有作为、讲团结、敢担当、肯奉献的好干部选出来,培养使用起来。

建强事业发展的“火车头”。火车跑得快,全靠车头带。领导班子是一个地方、一个单位的“火车头”。要坚持个体强整体优、结构服从功能,不断拓宽选人视野,好中选优、优中选强,选优配强各级党政正职,不断优化各级领导班子结构,持续加大干部交流力度,加强优秀年轻干部、少数民族干部、女干部、党外干部培养,推动形成来源渠道广泛、专业优势互补、年龄梯次配备的合理结构。本期,山西洪洞县委组织部秦振华撰文指出,通过“谈评核比”办法,开展全县领导班子和干部队伍分析研判,进一步掌握干部队伍建设“活情况”,为县委选人用人提供坚实的保障。

练就攻坚克难的“金刚钻”。新形势新任务,对干部的素质能力提出了新的更高要求。要坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,坚持把政治训练贯穿干部成长全周期,不断提高各级干部完整准确全面贯彻新时代党的治疆方略的定力和能力。本期,和田地区干部教育培训专题采访稿反映,和田地区大力加强干部教育培训工作,把完整准确全面贯彻新时代党的治疆方略纳入干部教育培训体系,着力培养理论功底好、实践能力强的干部队伍;自治区团委锻造新时代有为青年生力军专题采访稿反映,自治区团委坚持用党的创新理论引领武装团干部,采取读书班、专题研讨、现场参观等方式推进理论学习,筑牢年轻团干部对党忠诚的政治品格。分类抓好专业化培训,有组织有计划地把干部放到改革发展稳定第一线、艰苦复杂环境、关键吃劲岗位历练,让干部在火热实践中砥砺作风、增长才干,真正做到在“赛马场”上选“千里马”、在实践实战中选实干家。本期,阿拉山口市用心用情做好干部工作采访稿反映,建立全周期培养机制,以积分制管理方式全程跟踪动态管理年轻干部学习、工作、能力提升情况,贯通选育管用链条。乌什县依麻木镇党委书记王中华撰文认为,年轻干部通过基层一线的千锤百炼,能够积累斗争经验、补齐自身短板、增强能力本领。

提振担当作为的“精气神”。新时代呼唤新担当,新担当需要新作为。要坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重,健全崇尚实干、带动担当的正向激励体系,坚持政治激励、工作支持、待遇保障、生活关心、心理关怀,完善干部考核评价体系,细化实化“三个区分开来”,持续推进领导干部能上能下,引导各级干部牢固树立正确政绩观,解放思想、实事求是,真抓实干、埋头苦干,形成敢为、敢闯、敢干的浓厚氛围,久久为功把党中央擘画的宏伟蓝图变为美好现实,推动新疆各项工作打开新局面、迈上新台阶。本期,《天山见证水力担当》一文反映,水利援疆干部发挥自身优势、强化担当作为,多谋民生之利、多解民生之忧,为新疆经济社会高质量发展提供更加有力的水利支撑。《激发干部担当作为》组图稿件,反映新疆各级党组织注重在一线培养、识别和使用干部,树立鲜明用人导向,精准考核奖励,为干部撑腰鼓劲,激励干部担当作为,让干部愿担当、敢担当、乐担当,形成干事创业的浓厚氛围。《担当作为办实事 为民服务“不打烊”》一文反映,新疆基层党员干部担当作为为民服务。《激励干部担当作为》一文着重探讨要鲜明干部担当作为导向,培植干部担当作为能力,增强干部担当作为底气,激励引导广大干部奋发有为、实干担当。

[责任编辑:杨佩佩]

# 组织工作的窗口 党员生活的挚友



## 主管

中共新疆维吾尔自治区委员会组织部

## 主办

中共新疆维吾尔自治区委员会组织部

## 出版

《党员之友》杂志社

社 长 熊七洲  
副 社 长 王成轩  
编辑部主任 安 福  
值班编辑 陆海涛  
美术统筹 陆海涛  
版式设计 王新萍 宋 佳  
地 址 新疆乌鲁木齐市天山区中湾街388号  
电 话 (0991)2698306  
邮 编 830002  
国内统一连续出版物号:CN 65-1309/D  
国际标准连续出版物号:ISSN 2096-7462  
投稿邮箱 xjdyzy@163.com  
定 价 6.00元  
出版日期 每月25日  
印刷装订 新疆新华印务有限责任公司

本刊部分转载文章的稿酬已按法律规定交由中国文字著作权协会转付,敬请作者与该协会联系领取。  
地址:北京市西城区珠市口西大街120号太丰惠中大厦1027-1036室 邮编:100037 电话:010-65978906



扫描二维码  
订阅“党员之友”  
(学习强国号)



扫描二维码  
阅读电子期刊  
(昆仑网)

# 目录 MULU

## 卷首语

- 1 适应中国式现代化建设需要  
建设忠诚干净担当的高素质干部队伍 辛组研

## 要闻要论

- 4 高端时论  
6 自治区党委常委会召开会议  
传达学习贯彻中共中央政治局会议和习近平总书记重要讲话精神  
7 地县党政正职“学习贯彻中央金融工作会议精神 推动金融服务高质量发展”专题培训班举行

## 学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育

- 8 自治区党委理论学习中心组举行专题学习会  
扎实开展主题教育 深入践行“四下基层”  
全力做好事关长治久安的根本性基础性长远性工作  
9 新疆分类施策推进第二批主题教育  
深入调研解题 动真碰硬整改 辛组轩

## 学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想

- 10 描绘好“忠诚干净担当”的干部底色 王 超  
10 发挥优势选好干部 龙世新  
11 着力历练乡镇基层干部 杨成煜  
11 心系干部 共同成长 余龙飞

## 工作交流

- 12 强化教育培训 提升干部素质  
本刊记者/韩 芳 通讯员/马寿鸿 刘 昕  
13 精准选用干部 贾晓萌  
14 锻造新时代有为青年生力军 本刊记者/陆海涛  
16 倾心做好干部培训保障 王鲁邦  
18 练就高素质法院铁军 本刊记者/朱振陆 通讯员/王 蕾  
20 践行“枫桥经验” 打造和谐劳动关系 本刊记者/柳高鹤  
22 用心用情做好干部工作 本刊记者/杨佩佩  
23 科学规划成长路径 建强年轻干部队伍 王伟平  
24 六星街上“石榴红” 本刊记者/陆海涛 通讯员/王 婷 刘燕莉  
26 新疆乌鲁木齐市天山区“三项机制”让干部敢作敢为等 魏 赞等  
援疆天地  
30 天山见证水利担当 王曼玉 黄一为

32 援疆大爱溢满伊犁河谷

一线传真

34 坚守在基层 担当在一线

40 榜样的力量

党建论坛

36 以高素质干部队伍助力高质量发展

37 年轻干部在“一线”成“大器”

38 培育锻造高素质专业化干部队伍

39 下足干部政治素质考察“绣花功”

天山先锋

42 种好一粒米 带富一方人

本刊记者/杨佩佩 通讯员/王文娟

44 乡村振兴正当时

本刊记者/柳高鹤

45 青色草原的水土“守护者”

姜廷廷

46 强堡垒 优阵地 促服务

李锦峰 徐明瑞

47 火红的幸福路

杨雪粉

48 振兴路上的实干书记

杨丽玲 姜廷廷

党员心声

49 担当作为办实事 为民服务“不打烊”

红色印记

52 一家三代接力守边

本刊记者/杨佩佩 通讯员/熊良玉

党内法规

54 一图看懂《干部教育培训工作条例》修订了啥

理论研究

56 激励干部担当作为

生活之友

58 感冒与流感区分并不难

铸牢中华民族共同体意识

60 让中华民族共同体意识扎根雪域高原

古丽努尔·库尔曼白克

魅力新疆

62 斑斓秋色阿克苏

随笔感悟

64 夕阳霞美醉 余热亦生辉

丁国伟

封面:博湖县风貌

年磊/摄

田二勇



P56



P57



P24

10月27日

## 习近平在中共中央政治局第九次集体学习时强调 铸牢中华民族共同体意识 推进新时代党的民族工作高质量发展

铸牢中华民族共同体意识,就是要引导各族人民牢固树立休戚与共、荣辱与共、生死与共、命运与共的共同体理念。要全面贯彻党的二十大部署,准确把握党的民族工作新的阶段性特征,把铸牢中华民族共同体意识作为党的民族工作和民族地区各项工作的主线,不断加强和改进党的民族工作,扎实推进民族团结进步事业,推进新时代党的民族工作高质量发展。

自古以来,我国各族人民共同创造了璀璨夺目的中华文明,铸就了伟大的中华民族。我们党历来高度重视民族问题、民族工作,正确处理民族关系。党的十八大以来,我们党强调中华民族大家庭、中华民族共同体、铸牢中华民族共同体意识、推进中华民族共同体建设等理念,鲜明提出把铸牢中华民族共同体意识作为新时代党的民族工作的主线、作为民族地区各项工作的主线,进一步拓展中国特色解决民族问题的正确道路,形成了党关于加强和改进民族工作的重要思想,开辟了马克思主义民族理论中国化时代化新境界,党的民族工作取得新的历史性成就。

党的二十大以后,全国各族人民迈上了以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业的新征程,党的民族工作面临新的形势和任务。全面建成社会主义现代化强国,一个民族也不能少。我们要大力促进各民族共同团结奋斗,为强国建设、民族复兴凝聚磅礴力量;要全面实现各民族共同繁荣发展,让各族人民共享强国建设、民族复兴的伟大荣光。

铸牢中华民族共同体意识,需要构建科学完备的中华民族共同体理论体系。要立足中华民族悠久历史,把马克思主义民族理论同中国具体实际相结合、同中华优秀传统文化相结合,遵循中华民族发展的历史逻辑、理论逻辑,科学揭示中华民族形成和发展的道理、学理、哲理。

要着眼建设中华民族现代文明,不断构筑中华民族共有精神家园。必须顺应中华民族从历史走向未来、从传统走向现代、从多元凝聚为一体的发展大趋势,深刻理解把握中华文明的突出特性,在新的历史起点上不断构筑中华民族共有精神家园,为铸牢中华民族共同体意识奠定坚实的精神和文化基础。

要促进各民族广泛交往交流交融,以中华民族大团结促进中国式现代化。强国建设、民族复兴的进程,必然是各民族广泛交往交流交融的过程,必然是各民族共同团结



高端时论

# 习近平

中共中央总书记

国家主席

中央军委主席

奋斗、共同繁荣发展的过程。必须高举中华民族大团结旗帜,把推动各民族为全面建设社会主义现代化国家共同奋斗,作为新征程党的民族工作的重要任务。

要讲好中华民族故事,大力宣介中华民族共同体意识。要大力宣传中华民族的历史,大力宣传中华民族共同体理论,大力宣传新时代党的民族工作取得的历史性成就,大力宣传中华民族同世界各国人民携手构建人类命运共同体的美好愿景。

铸牢中华民族共同体意识、推进新时代党的民族工作高质量发展,是全党全国各族人民的共同任务。各级党委和政府要坚持中国特色解决民族问题的正确道路,认真贯彻落实党的民族工作的各项方针政策,及时研究解决本地区本单位涉及民族工作的重大问题。各级领导干部要深入学习贯彻党关于加强与改进民族工作的重要思想,提高做好民族工作的本领,为推进民族团结进步事业作出应有贡献。

10月30日-31日

## 中央金融工作会议在北京举行 习近平作重要讲话强调

金融是国民经济的血脉,是国家核心竞争力的重要组成部分,要加快建设金融强国,全面加强金融监管,完善金融体制,优化金融服务,防范化解风险,坚定不移走中国特色金融发展之路,推动我国金融高质量发展,为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业提供有力支撑。

党的十八大以来,在党中央集中统一领导下,金融系统有力支撑经济社会发展大局,坚决打好防范化解重大风险攻坚战,为如期全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标作出了重要贡献。党中央把马克思主义金融理论同当代中国具体实际相结合、同中华优秀传统文化相结合,努力把握新时代金融发展规律,持续推进我国金融事业实践创新、理论创新、制度创新,奋力开拓中国特色金融发展之路,强调必须坚持党中央对金融工作的集中统一领导,坚持以人民为中心的价值取向,坚持把金融服务实体经济作为根本宗旨,坚持把防控风险作为金融工作的永恒主题,坚持在市场化法治化轨道上推进金融创新发展,坚持深化金融供给侧结构性改革,坚持统筹金融开放和安全,坚持稳中求进工作总基调。这些实践成果、理论成果来之不易。

当前和今后一个时期,做好金融工作必须坚持和加强党的全面领导,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的二十大精神,完整、准确、全面贯彻新发展理念,深刻把握金融工作的政治性、人民性,以加快建设金融强国为目标,以推进金融高质量发展为主题,以深化金融供给侧结构性改革为主线,以金融队伍的纯洁性、专业性、战斗力为重要支撑,以全面加强监管、防范化解风险为重点,坚持稳中求进工作总基调,统筹发展和安全,牢牢守住不发生系统性金融风险的底线,坚定不移走中国特色金融发展之路,加快建设中国特色现代金融体系,不断满足经济社会发展和人民群众日益增长的金融需求,不断开创新时代金融工作新局面。

11月10日

## 习近平在北京河北考察灾后恢复重建工作时强调 再接再厉抓好灾后恢复重建 确保人民群众 安居乐业温暖过冬

各级党委和政府、各有关方面要认真贯彻落实党中央决策部署,再接再厉抓好灾后恢复重建,确保人民群众安居乐业、温暖过冬。要始终坚持以人民为中心,坚持系统观念,坚持求真务实、科学规划、合理布局,抓紧补短板、强弱项,加快完善防洪工程体系、应急管理体系,不断提升防灾减灾救灾能力。

我心里一直惦念着灾区的人民群众。共产党是为中国人民服务的党,永远把老百姓放在心中最高位置,无论是抢险救灾还是灾后恢复重建,都会全力以赴。希望乡亲们坚定信心,努力把家园建设得更加美好。

第二批主题教育正在深入开展,灾区各级党组织要把主题教育与灾后恢复重建紧密结合起来,大力弘扬抗洪救灾精神,充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员干部先锋模范作用,用恢复重建成果和人民群众满意度来检验主题教育的成效。

在党中央的正确决策部署下,各级各方面采取有力有效措施,把百年一遇的洪涝灾害损失降到了最低。灾后恢复重建涉及范围广,工程项目多,资金投入大。最近中央决定增发1万亿元国债,用于支持灾后恢复重建和提升防灾减灾救灾能力的项目建设。各级党委和政府、各有关部门要坚持求真务实、科学规划、合理布局,把资金用到刀刃上,高质量推进项目建设,把各项工程建设成为民心工程、优质工程、廉洁工程。

(均据新华社)

[责任编辑:朱振陆]

# 自治区党委常委会召开会议

## 传达学习贯彻中共中央政治局会议和 习近平总书记重要讲话精神

### 研究部署铸牢中华民族共同体意识和中国(新疆) 自贸试验区建设工作

#### 马兴瑞主持会议

自治区党委常委会10月31日下午召开会议,传达学习贯彻10月27日中共中央政治局会议精神和习近平总书记在中共中央政治局第九次集体学习时、同全国妇联新一届领导班子成员集体谈话时的重要讲话精神,研究部署铸牢中华民族共同体意识、中国(新疆)自由贸易试验区建设有关工作。自治区党委书记马兴瑞主持会议。

会议指出,中共中央政治局会议审议《关于进一步推动新时代东北全面振兴取得新突破若干政策措施的意见》,既为新时代推动东北全面振兴指明了前进方向,也为我们推动高质量发展提供了重要指导。要深入学习领会会议精神,着眼新疆更好服务党和国家工作全局,持续发挥优势、挖掘潜力、积极作为,强化创新驱动发展,培育壮大特色优势产业集群;深入实施农业强区战略,推动现代农牧业优质高效发展,有力保障国家粮食安全和重要农产品供给;坚定不移扩大高水平向西开放,不断提升边境地区经济社会发展水平,为中国式现代化作出更多新疆贡献。

会议强调,中共中央政治局就铸牢中华民族共同体意识进行集体学习,充分体现了习近平总书记、党中央对做好新时代党的民族工作的高度重视。要深入学习领会习近平总书记重要讲话精神,持续学深悟透总书记关于加强和改进民族工作的重要思想,结合学习贯彻总书记听取自治区和兵团工作汇报时重要讲话精神,完整准确全面贯彻新时代党的治疆方略,紧扣铸牢中华民族共同体意识主线,有形有感有效做好铸牢

中华民族共同体意识各项工作,推动新时代党的民族工作高质量发展,促进新疆社会稳定和长治久安。要着力构建理论体系,立足新疆丰富实践,深化中华民族共同体重大基础性问题研究,形成更多理论成果。要持续打牢思想根基,巩固国家通用语言文字教育成果,深入推进青少年“筑基”工程,弘扬中华优秀传统文化,做实做细文化润疆各项工作,不断构筑中华民族共有精神家园。要加强交往交流交融,构建互嵌式社会结构和社区环境,加快南疆经济社会发展和民生改善,推动各族群众逐步实现在空间、文化、经济、社会、心理等方面全方位嵌入。要提高民族工作本领,着力夯实基层基础,建强各民族干部队伍,更好团结各族人民为强国建设、民族复兴伟业共同奋斗。

会议强调,要认真学习贯彻习近平总书记同全国妇联新一届领导班子成员集体谈话时的重要讲话精神,进一步深入学习领会总书记关于妇女儿童和妇联工作重要论述,牢牢把握妇女事业的政治属性和妇联组织的政治定位,加强思想政治引领,团结和引导新疆各族妇女发挥特殊优势作用,积极投身改革发展稳定各项工作,为谱写中国式现代化新疆篇章贡献智慧和力量。要全面加强各级妇联组织建设,持续深化改革,建设高素质专业化妇联干部队伍,推动新时代新疆妇女事业高质量发展。

会议强调,建立中国(新疆)自由贸易试验区是党中央、国务院作出的重大决策,是新时代推进改革开放的重要战略举措,充分体现了习近平总书记、(转下页)

# 地县党政正职“学习贯彻中央金融工作会议精神 推动金融服务高质量发展”专题培训班举行

马兴瑞 李邑飞 张春林 何忠友出席

为深入贯彻落实习近平总书记在中央金融工作会议上的重要讲话精神,推动新疆金融工作高质量发展,根据自治区党委统一安排,11月18日,全区地县党政正职“学习贯彻中央金融工作会议精神 推动金融服务高质量发展”专题培训班举行,邀请中央党校(国家行政学院)经济学教研部城乡经济教研室主任董艳玲、政府经济管理教研室主任时红秀,中国人民银行金融稳定局局长孙天琦授课,促进全区地县党政领导同志进一步深刻理解把握会议精神,提升做好金融工作能力,更好推动经济社会高质量发展。

自治区党委书记马兴瑞,自治区党委副书记、兵团政委李邑飞,自治区党委副书记张春林、何忠友出席培训班。

培训中,董艳玲从金融的重要性及金融高质量发展面临的形势、当前和今后一个时期的金融工作部署、金融工作部署的制度保障和贯彻落实等方面,对中央金融工作会议精神特别是习近平总书记重要讲话精神作了解读。时红秀就地方政府投融资体制及困境、探索和前景、融资和投资改革对策等内容进行了讲解。

孙天琦作视频授课,围绕防范化解金融风险工作分析了形势,并结合具体实践提出工作建议。

培训班指出,金融是国民经济的血脉。要深入贯彻落实习近平总书记在中央金融工作会议上的重要讲话精神,科学把握金融高质量发展面临的新形势新任务,不断提高抓金融工作的能力水平,坚持目标导向和问题导向,完整准确全面贯彻新时代党的治疆方略,紧密结合新疆自由贸易试验区建设各项任务,紧扣新疆发展战略定位和“八大产业集群”建设,加快现代金融组织体系和市场体系建设,加强优质金融服务,扩大金融高水平开放,有力有序有效防范化解重点领域金融风险,以金融高质量发展更好服务中国式现代化新疆实践。

陈伟俊、王刚分别主持。玉苏甫江·麦麦提、陈明国、孙红梅、刘苏社、薛斌、凯赛尔·阿不都克热木、李永红,自治区和兵团经济金融有关部门单位、所属国有企业领导班子成员,乌鲁木齐市及所属区县有关同志在自治区党委党校主会场参加。各地州市、县市区和兵团师市、团场党政正职及分管日常工作、金融工作的同志在各地分会场参加。

(接上页)党中央对新疆工作的高度重视和特殊关怀。要切实提高政治站位,深入学习贯彻习近平总书记关于自由贸易试验区建设的重要指示精神,认真贯彻落实党中央、国务院决策部署,聚焦完整准确全面贯彻新时代党的治疆方略,以强烈的责任感和使命感落实中国(新疆)自贸试验区建设各项工作,努力把自贸试验区打造成为促进中西部地区高质量发展的示范样板,积极构建新疆融入国内国际双循环的重要枢纽。坚持高位推动,充分统筹各方资源,高标准组织、高质量建设、高水平实施,全力以赴推进中国(新疆)自贸试验区

建设。聚焦重点任务,积极落实《中国(新疆)自由贸易试验区总体方案》特别是25个方面具体举措,建立完善工作机构和体制机制,协调出台产业、人才等方面配套政策措施,扎实推动改革试点各项任务落实。压实工作责任,自治区和兵团要切实履行主体责任,加强抓稳定和促发展两方面工作的统筹结合,细化各片区工作任务,明确责任分工,凝聚工作合力,推动各级各部门进一步解放思想、转变观念,增强本领、担当作为,推动自贸试验区建设取得实实在在成效。

(均据《新疆日报》)

[责任编辑:朱振陆]

# 自治区党委理论学习中心组举行专题学习会

## 扎实开展主题教育 深入践行“四下基层”

### 全力做好事关长治久安的根本性基础性长远性工作

#### 马兴瑞主持会议

艾尔肯·吐尼亚孜 祖木热提·吾布力努尔兰·阿不都满金 李邑飞

张春林 何忠友 参加学习

自治区党委理论学习中心组11月3日下午举行专题学习会,结合开展主题教育,深入学习领会习近平总书记关于“四下基层”的重要批示精神,进一步深化运用“四下基层”工作方法,走好新时代党的群众路线,在全面推进中国式现代化进程中奋力建设美丽新疆。自治区党委书记马兴瑞主持集体学习。

艾尔肯·吐尼亚孜、祖木热提·吾布力、努尔兰·阿不都满金、李邑飞、张春林参加集体学习。何忠友、陈伟俊、哈丹·卡宾作交流发言。

马兴瑞指出,“四下基层”是习近平总书记在福建工作期间大力倡导并身体力行的工作方法和工作制度。实践证明,这一做法是源于实践、又指导实践的创造性举措,蕴含着真挚的人民情怀、鲜明的问题导向、务实的工作作风、强烈的责任担当,是我们转变干部作风、破解发展难题、推动事业发展的有效方法。要切实传承弘扬好这一优良传统,深刻领悟“四下基层”的丰富内涵、时代价值和实践要求,深化运用贯穿其中的科学领导方法、思想方法和工作方法,不断转变工作作风、提高工作本领、增强工作质效,扎实推进中国式现代化新疆实践。把“四下基层”作为科学决策的关键环节,聚焦影响新疆长治久安的深层次矛盾和制约高质量发展的突出瓶颈,深入基层、深入一线加强调查研究,认真思考谋划,拿出能够真正解决问题的思路和举措。把“四下基层”作为提升能力的重要渠道,持续学

深悟透党的创新理论,练好密切联系群众基本功,持续提升防风险、护稳定、促发展的能力水平,更好适应现代化建设需要。把“四下基层”作为转变作风的有力抓手,树立和践行正确政绩观,弘扬求真务实、真抓实干工作作风,力戒形式主义、官僚主义,以“时时放心不下”的责任感、积极担当作为的精气神履好职、尽好责。把“四下基层”作为推动工作的有效途径,锚定新疆在国家全局中的战略定位,不断探索完整准确全面贯彻新时代党的治疆方略的有效办法,加强抓稳定和促发展两方面工作的统筹结合,扎实推进事关长治久安的根本性、基础性、长远性工作。

马兴瑞强调,要坚持把学习推广“四下基层”作为开展第二批主题教育的重要抓手,推动各级党组织和党员干部持续学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想,聚焦完整准确全面贯彻新时代党的治疆方略,用心用力走好新时代党的群众路线,扎实开展调查研究,现场办公研究协调发展所需、改革所急、基层所盼、民心所向的问题,下大气力推动解决就业、教育、社保、医疗、住房、养老等事关各族群众切身利益的问题,以实干业绩推动发展、取信于民,切实把主题教育抓出高质量、好成效。

张柱、王明山、王建新、伊力扎提·艾合买提江参加集体学习。

(据《新疆日报》)

[责任编辑:朱振陆]

# 新疆分类施策推进第二批主题教育 深入调研解题 动真碰硬整改

辛组轩

第二批主题教育开展以来,新疆坚持从全局上谋划、从整体上设计,制定印发第二批主题教育实施方案,精准拟制农村、社区、两新组织党组织和党员开展主题教育3个工作通知,形成相互衔接、符合实际的“1+3”分类指导方案,明确目标任务和工作要求,推动第二批主题教育高质量推进。

**突出凝心铸魂,推动理论学习入脑入心。**将习近平总书记听取自治区和兵团工作汇报时的重要讲话精神作为第二批主题教育理论学习必学内容,与党中央规定的学习材料贯通起来,一体学习、一体领悟。自治区党委召开常委会会议、全区干部大会等深入学习贯彻习近平总书记在听取自治区和兵团工作汇报时的重要讲话精神,常委同志深入分管部门、分管领域抓好学习贯彻,示范带动全区上下反复研读习近平总书记关于新疆工作的重要讲话重要指示批示精神,系统学习新时代党的治疆方略,不断兴起学习习近平新时代中国特色社会主义思想的热潮。县处级以上领导班子采取分段组织、成员较少班子联合办班等方式开办读书班,第二批单位党委(党组)理论学习中心组每月开展1次集体学习研讨,落实党委(党组)会议“第一议题”制度。用好“三会一课”、“党旗映天山”主题党日等载体,针对不同领域党员特点,分类灵活组织学习。

**聚焦破解难题,推动调查研究走实走深。**对照党中央明确的12个方面、自治区党委开列的20项重大调研课题“菜单”,指导第二批主题教育单位集体研究,确定“切口小、路子对、发力准”的调研课题8677个、平均每个县处级以上领导班子4个,班子成员根据岗位分工领题、压茬错时开展调研。深入一线调研解题,地(州、市)、县(市、区)党政班子成员带头,分别至少到1个乡镇、1个村蹲点不少于3天;组织党员领导干部采取“四不两直”方式,深入了解群众的烦心事操心事揪心事,现场研究解决问题8600余个。抓好典型案例式调研,聚焦完整准确全面贯彻新时代党的治疆方略,确定正反案例,复盘剖析、举一反三,深挖表面问题背后存在的思想、作风、制度等问题,以求解思维研究提出务实管用的办法措施。采取集体研究、交流研讨等方式,将经过充分调研、比较成熟的对策建议纳入本地本部门本单位调研成果转化运用清单,及时把调研成果转化改进工作、推动发展的实际举措。

**统筹发展安全,推动干事创业见行见效。**自治区党委主要负责同志带头抓改革、促发展,主持召开自治区党委常委会会议,审议新疆制造强区建设有关规划,推进构建具有新疆特色的现代工业体系;召开城市规划建

设座谈会,研究乌鲁木齐、伊犁、喀什中心城市规划建设;召开全区高质量发展(南疆片区)第二次会议,聚焦破解突出瓶颈,求真务实推动南疆高质量发展实现新突破;带动指导各级党委(党组)落实自治区党委推动新疆经济社会高质量发展行动方案和乌克昌、东疆、北疆、南疆4个片区高质量发展现场会部署安排,加快推进“八大产业集群”建设,发展壮大特色优势产业,努力在现代化建设、高质量发展中展现新作为。各级党委(党组)和各级党员领导干部紧盯防风险护稳定、守主线聚人心、破难题促发展、办实事解民忧、抓基层打基础5项重点工作,扎实推进反恐维稳法治化常态化,常态化开展煤矿、非煤矿山、燃气、危化品等领域隐患排查整治,巩固拓展国家通用语言文字教育成果,明确第二批主题教育期间可以为群众办好、办到位的民生实事594件,全面推行“接诉即办”工作机制,推动各类工作力量下沉基层、服务群众。深入开展“依法治理好、凝聚人心好、文明创建好、推动发展好、堡垒作用好”标准化规范化党支部创建,持续深化“学理论、学党史、学业务,亮身份、亮职责、亮承诺,比能力、比作风、比贡献”争当先锋行动。第二批主题教育开展以来,新增党员先锋岗7.5万余个、责任区4.1万余个,党员公开承诺为民办实事72.07万余个,提出改进工作各类意见建议20.4万余条、金点子1.13万余个,开展志愿服务36.89万余次。

**革除顽瘴痼疾,推动整改整治破冰破题。**对标习近平总书记重要讲话中提出的重大任务、强调的重点工作,深入开展问题大梳理、难题大排查,以整改整治实效取信于民。制定自治区第二批主题教育完整准确全面贯彻新时代党的治疆方略查摆解决突出问题清单,细化理论武装、政治纪律、依法治疆等8个方面46种表现情形,组织第二批主题教育单位全面对照查摆。地县党政领导班子采取自己找、群众提、集体议等办法,深入查摆检视问题,建立边学边改问题清单、动态完善;对能够立行立改的问题,立即着手马上改。第一、二批单位合力攻坚,继续抓好党中央部署、自治区党委确定的11项专项整治;组织地县两级在11项专项整治范畴内,查摆确定262项影响改革发展稳定的重点整治任务,一体推进合力改。实行单位全面自查、上级主题教育领导小组办公室逐一复核、自治区巡回督导组随机抽查、自治区主题教育领导小组办公室备案“四重审核销号”的办法,采取实地督导、访谈问效、抽查验效等方式,对整改完成的问题核查评估、动态管理、滚动销号。加强整改整治质效跟踪评估,对效果不理想、群众不满意的“回炉”“补课”。

[责任编辑:夏琰祯]

为深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想,使之真正用以武装头脑、指导实践、推动工作,本期围绕“坚持造就忠诚干净担当的高素质干部队伍”,刊发4名党员干部学习贯彻情况和体会短文,以供大家交流借鉴。

王超

## 描绘好“忠诚干净担当”的干部底色

伟大的斗争,宏伟的事业,需要高素质干部。习近平总书记在党的二十大报告中强调,“全面建设社会主义现代化国家,必须有一支政治过硬、适应新时代要求、具备领导现代化建设能力的干部队伍”。

我们党员干部要常修为政之德、常思贪欲之害、常怀律己之心,描绘好“忠诚干净担当”底色。填充“忠诚红”,坚定“人之忠也,犹鱼有渊”的政治信仰。忠诚是立身履职之魂。我们要自觉维护党中央权威和统一领导,全面贯彻执行党的路线方针政策,有“忠心一片磁针石,不指南方誓不休”的正气与忠贞,夯实凝心筑魂基础。填充“干净白”,守住“公则生明,廉则生威”的操守品性。干净是每一位党员干部必须坚守的底线。我们要自觉把个人价值的实现与党的事业发展统一起来,获荣不得得意忘形、受挫不颓废忘志、位显不以权谋私、临财不见利忘义、不贪图小恩小惠,做到清清白白为官、干干净净做事、规规矩矩做人。填充“担当绿”,系紧“克己奉公,止于至善”的谋事准绳。担当是尽责成事之要。我们要以“舍我其谁、非我莫属”的魄力姿态、“事不日毕、寝食难安”的责任意识、“迎难而上、攻坚克难”的昂扬斗志,主动作为,努力成长为能够担当民族复兴大任的新时代党员干部。

(作者单位:新疆阿勒泰地委组织部)

龙世新

## 发挥优势选好干部

千秋大业在用人,事业兴衰在干部。习近平总书记高度重视新疆干部队伍建设,在第二次、第三次中央新疆工作座谈会、视察新疆、听取自治区和兵团工作汇报等重要讲话中都多次强调建设高素质干部队伍的重要性。

我们认真学习贯彻习近平总书记重要讲话重要指示精神,以实际行动彰显组织部门担当作为。精准识别干部,发挥好组织部门经常性、近距离、多渠道接触干部优势,开展干部专项调研,建立优秀年轻干部储备库。大力锤炼党性,引导干部提高政治站位、亮明政治态度、严守政治纪律、遵守政治规矩,不断滋养培育对党绝对忠诚的政治品质。不断提高素养,依托县委党校、“中心课堂”,开展制度化、常态化、有针对性的教育培训。持续拓宽眼界,依托对口援疆省市资源,选派干部赴援疆省市考察学习和挂职锻炼,增长见识、提升才干。强化蹲苗历练,注重在乡村振兴、基层治理、项目建设等一线重要岗位磨砺干部,着力提升干部应对重大挑战、抵御重大风险、解决重大矛盾中的抗压能力、斗争能力,着力把有情怀、有追求、有作为、讲团结、敢担当、肯奉献的好干部选出来,培养使用起来。

(作者单位:新疆叶城县委)

杨成煜

## 着力历练乡镇基层干部

全国组织工作会议鲜明提出并系统阐述习近平总书记关于党的建设的重要思想,这一重要思想牢牢坚守党的建设的本和源、根和魂,对事关党的干部队伍建设方向性、原则性、战略性问题作出科学回答,对着力建设堪当民族复兴重任的高素质执政骨干队伍提出明确要求。

乡镇是落实上级决策部署的重要一环,各项工作任务能否落实落地,干部是决定的因素。作为乡镇党委书记,要树好导向激励人,把讲政治、有能力、干实事、群众公认的干部推荐提拔上来,对在急难险重工作中表现突出的干部,在推荐使用、职级晋升时优先考虑,树好用人导向。要搭建平台锻炼人,围绕理想信念、依法行政、群众工作、乡村治理等内容开展培训,选派年轻干部驻村开展工作,在农村基建、信访维稳、乡村振兴、乡村治理、项目建设等任务中进行一线练兵,提高年轻干部应对复杂局面和解决实际问题的能力。要挺纪在前管好人,带头对照党章党规党纪、对照初心使命、对照党的理论和路线方针政策,看清一些事情该不该做、能不能干,守住拒腐防变的防线。建立健全日常管理制度,不定期开展明察暗访,重点对工作纪律、效能建设情况进行督查,严治“庸懒散漫”等不良作风,以高效监督推动乡镇和村社干部履好职、尽好责,服务好群众,树立好形象。

(作者单位:新疆昌吉市六工镇党委)

余龙飞

## 心系干部 共同成长

基层干部能否安心基层、扎根边疆、奉献青春,与党组织的关怀和领导干部的引导带动有很大关系。近年来,于田县阿日希乡党委不断健全实施干部关心关爱、激励保障机制,积极营造“拴心留人”良好环境,确保干部安心、安身、安业。我们主要从三个方面做起,关心激励干部成长成才。

一是突出理论武装。于田县地处沙漠腹地,条件艰苦,要想让年轻干部在这里安心创业,首先得解决思想问题。我们坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装干部头脑,开展经常性党的创新理论学习,提高年轻干部的政治理论素养。坚持每月由分管领导与所包联干部进行面对面谈心谈话,倾听干部的心声诉求,解决现实思想问题。二是坚持引领激励。注重强化干部能力,通过选拔、选派干部,激励干部争先创优、担当作为。今年先后选派21名干部下村历练,选派1名干部到天津挂职锻炼,增强乡村振兴活力。同等条件下,优先提拔重用或晋升职级表现突出的干部。今年共提拔使用、提升待遇27人,干部人才得到有效任用。三是实施关怀措施。整修并严格管理乡干部职工食堂,打造“家一样的味道”,确保吃得卫生健康、营养均衡。筹资设立拥有自行式跑步机、举重哑铃等健身器材的“职工之家”,让大家在工作之余能健健身,跑跑步,锻炼身体。落实干部职工探亲休假制度,体现党组织对基层干部的关心关爱之情,促进干部健康成长。

(作者单位:新疆于田县阿日希乡党委)

[责任编辑:朱振陆]

# 强化教育培训 提升干部素质

本刊记者/韩芳 通讯员/马寿鸿 刘昕

新疆和田地区大力加强干部教育培训工作,坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装干部头脑,把完整准确全面贯彻新时代党的治疆方略纳入干部教育培训体系,着力培养理论功底好、实践能力强的干部队伍。

## 抓好部署推进

着眼组织需求、岗位需求、干部需求,谋划部署干部教育培训工作,确保教育培训工作扎实有效。坚持高位推动。地委委员会议专题研究部署干部教育培训工作,将今年确定为地区干部能力素质提升年,印发推进“干部能力素质提升年”实施方案,推动各县市、各部门深入开展“全员大培训、岗位大练兵、能力大提升”专项行动,做到“凡部署必培训、凡培训必考学”。精准靶向发力。结合干部经验盲区、能力弱项,以“党员干部讲堂”为载体,分级分类、按需施教,对各级干部进行全员轮训。充分利用“党课开讲啦”“学习强国”等平台,引导党员干部加强学习,提升干部队伍理论水平。着眼于部门业务骨干培育,选派专业性强的年轻干部到市、县对口业务部门(单位)跟班学习,在更高平台学业务、拓视野、提能力。压实培训责任。坚持项目化管理、清单化落实、阶段性考评,统筹各级培训任务

和培训资源,制定地委党校(行政学院)和赴对口援疆省市开展培训的任务清单,纳入考核指标,压实培训责任,形成大抓干部教育培训常态化长效化工作机制,推动干部素质提升。

## 强化理论武装

坚持用党的创新理论武装干部头脑,注意做到突出重点、抓住关键、带动群体,促进地区干部队伍政治理论水平整体提升。突出学习重点。始终把习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神和新时代党的治疆方略作为干部教育培训的首课主课内容,在各类培训班次中作为理论教育的“硬指标”来设置,紧扣和田实际,构建涵盖理论渊源、科学内涵、党性要求、工作实践等“贯通式”课程体系,形成调研机制,回答干部普遍关注的热点难点问题,教育引导干部学员自觉用党的创新理论分析问题、解决问题、推动工作。聚焦关键少数。对县处级以上领导干部和乡镇(街道)党政正职这些关键少数干部,不断加大教育培训力度,强化创新理论武装。今年先后举办地委管理干部深入学习贯彻党的二十大精神专题研修班2期,选调80名县处级干部参加地委党校理论进修班培训、200余名乡镇(街道)党政正职赴援疆的天津市委党校、安徽省委党校进行政治能

力提升专题培训,到延安干部学院接受党性教育,提升干部的政治理论水平。带动绝大多数。创新实施“党员干部+党员+”培训,采取“上级带下级、党员带群众”方式,构建“地区示范教、县市重点培、乡镇兜底训”三级党校培训干部骨干新模式,分级分类举办集中培训班,每周一次基层治理大讲堂、每月一集中培训、每半年一次主体培训班次,提升广大党员干部的工作能力和综合素质。

## 注重培训质效

借助和利用党校、高校等教育培训资源,统筹开展务实管用的教育培训工作,促进干部能力素质提升。强化行业联动。围绕党中央决策部署及自治区党委工作要求和地区工作实际,结合党校理论教育优势和行业部门专业优势,科学设计干部专题培训班次和课程,地委党校(行政学院)会同地直有关部门单位,举办各类行业专题研讨班45期、培训干部7333人。通过行业领域专家讲学、党校教师理论授课、部门领导上讲台辅导、业务交流研讨、现场观摩教学等形式,举办10余期干部培训班,帮助党员干部开阔眼界、增长见识,提升培训实效。拓展教育资源。实施“重点工作领域干部专业能力提升计划”,依托清华大学、天津大学、南开大学、浙江大学、(转下页)

# 精准选用干部

贾晓萌

新疆霍尔果斯市深入贯彻落实自治区组织工作会议精神,建立完善“一线识别、多方印证、综合研判”干部识别体系,把乡村振兴、经济社会发展等一线作为选拔任用干部的“试金石”,明确用人导向,激励干部敢担当、勇作为,为高质量发展注入强劲动力。

**突出政治标准。**围绕政治忠诚、政治定力等6个方面常态化开展“政治体检”,细化45条具体可衡

量标准,考准考实干部政治素质,确保选出来的干部政治上信得过、靠得住、能放心,在选拔任用、职级晋升时择优选择,不断树立“政治为先、以事识人”的鲜明导向。

**拓宽发现视野。**以全党大兴调查研究为契机,市委组织部联合纪委监委等单位力量成立7个督导组,开展转变作风激励干部敢想敢闯敢干专项调研,采取“干部个人自荐、单位党委(党组)推荐、分管领导举荐、实地走访印证”机制,加强优秀干部“储备库”建设,深入50家部门(单位)、企业,重点发现一批在经济、旅游、教育、农业、住建等领域表现优秀的年轻干部,建立梯次结构合理的后备干部储备库,将敢于负责、勇于担当、善于作为的干部识别出来。

**优化储备方式。**压实基层党组织年轻干部培养选拔主体责任,各部门(单位)每年更新优秀年轻干部名单,市委组织部分类别、分层级、分领域建立干部储备库,对日常发现掌握的优秀年轻干部及时入库,不宜继续作为备选的及时调整出库,实现优进绌退、动态更新。

**强化实践锻炼。**选派18名年轻干部到乡(片区)街道挂职锻炼,对挂职期间表现优秀的5名年轻干

部提拔使用,坚持以实干实绩推动能上成为常态,树立“有为者有位、优秀者优先、吃苦者吃香、能干者能上”的用人导向。将17名懂招商引资、项目建设、金融分析的年轻干部,打破身份壁垒,交流到国有企业工作,担任领导干部,在经济主战场闯出一片天地,以鲜明用人导向引领干事创业导向。

**坚持精准容错纠错。**“干部为事业担当,组织为干部担当”,建立完善机制,严格落实“三个区分开来”(即:把干部在推进改革中因缺乏经验、先行先试出现的失误和错误,同明知故犯的违纪违法行为区分开来;把上级尚无明确限制的探索性试验中的失误和错误,同上级明令禁止后依然我行我素的违纪违法行为区分开来;把为推动发展的无意过失,同为谋取私利的违纪违法行为区分开来。),正确对待被问责和受处分干部,妥善把握事业为上、实事求是、依纪依法、容纠并举原则。近年来,对认真汲取教训、积极努力工作和工作实绩突出且经考察符合任职条件的,进一步使用、晋升职级以及提拔职务9人,为敢拼敢试的干部撑腰鼓劲,营造允许试错的干事创业氛围。

(作者单位:新疆霍尔果斯市委组织部)

(接上页)厦门大学等知名高校,举办政法、经济、乡村振兴等重点工作领域干部专业化能力提升培训班,组织“短精特专”干部培训2400余人次。实施“首都院士(专家)和田行”活动,通过“请进来”“小组团”等模式,邀请11名专家学者到和田调研讲学。制定地区干部学历提

升工作方案,会同和田师范专科学校、和田开放大学,举办本专科提升班,鼓励支持各级干部在职参加学历教育,推动干部队伍学历、知识、专业结构优化提升。开展特色培训。依托网络平台和视频会议系统开展干部特色化教育培训,与中国人民大学联合举行“新

时代和田干部大讲堂”专家讲座,举办“乡村振兴大讲堂”30期,11.5万人次参加,靶向解决干部教育培训工作中优质师资短缺、专业性课程精准供给不足等问题,有效弥补干部知识缺陷、能力短板、经验弱项,持续提升干部素质。

[责任编辑:朱振陆]

# 锻造新时代有为青年生力军

本刊记者 / 陆海涛

共青团新疆维吾尔自治区委员会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,源源不断培养德才兼备、忠诚干净担当的高素质专业化优秀年轻团干部,激励优秀年轻团干部在建设美丽新疆的火热实践中挺膺担当、团结奋斗。

## 立足“政治学校”功能定位 抓实教育培训

扎实开展习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,坚持用党的创新理论引领武装团干部,采取读书班、专题研讨、现场参观等方式推进理论学习,筑牢年轻团干部对党忠诚的政治品格。强化理论学习。指导各级团委机关党组织制定学习计划,采取“文件引导学、视频辅助学、研讨交流学”的多维度学习模式,严格落实“第一议题”“首学一小时”制度,系统学习《习近平著作选读》《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》等读本,坚持读原著、学原文、悟原理,推动理论武装走深走实,不断提高年轻团干部理论水平。分级分类培训。严格

落实全国团干部教育培训规划,依托各级团校和全区1691个“青年之家”开展“青年大学习”,大力开展传统讲授与研讨式、案例式、模拟式、体验式教学相结合的示范培训。采用送师资、送教材、送课件等方式送培训下基层,不断扩大团干部教育培训工作的覆盖面。用好红色资源。挖掘本土红色资源,利用好新疆大学校史馆、兵团第四师可克达拉市屯垦纪念馆、阿克苏柯柯牙纪念馆、可可托海红色教育基地等教育资源,讲好革命故事、屯垦戍边故事,引导各族团干部胸怀“两个大局”,牢记“国之大者”,紧密团结在党的周围,坚定听党话、跟党走的政治信念,用实际行动检验拥护“两个确立”、做到“两个维护”的自觉性坚定性。

## 发挥青年先锋重要作用 勇于担当作为

聚焦完整准确全面贯彻新时代党的治疆方略,锚定新疆改革发展稳定各项重点任务,创造符合团干部的实践载体,引导各级团干部用

实际行动践行“请党放心、强国有我”的青春誓言。打造理论宣传“青骑兵”。组建“学思想、强信念、跟党走”“铸牢中华民族共同体意识”“文化润疆青年当先”主题宣讲青年讲师团,进学校、进机关、进农村、进社区、进企业,辅以精心准备的音视频课件开展“沉浸式”宣讲。在自治区团委“青年讲师团”走进伊犁师范大学的示范宣讲活动中,乌鲁木齐职业大学团委干部隋文静、新疆青少年发展中心干部古丽娜·麦麦提明等青年讲师团成员,结合自身实际,用富有感染力的语言为师生宣讲了《用爱与责任书写支援支教之歌》《拉齐尼·巴依卡:永不折翅的“帕米尔雄鹰”》等内容,精彩的宣讲深深打动了在场每一位青年团员,师生们表示每一个故事都是一次心灵洗礼。开展“石榴籽一家亲”融情实践活动。各级团干部通过一日营、周末营、兵地营等形式,组织各族青少年参观博物馆、科技馆、爱国主义教育基地等,体悟中华优秀传统文化,感悟祖国发展成就,厚植爱国情怀,有形有感有效铸牢各族少年儿童中华民族共同体意

识。截至目前,全区共开展融情营280余期,参与青少年16000余人。服务高质量发展。聚焦自治区“八大产业集群”、重大基础设施建设等重点领域重点工程,丰富拓展“队、号、手、岗、赛”等系列青春建功品牌项目时代内涵,强化政策保障、阵地依托、资金扶持、项目示范、典型选树,引领广大青年在贯彻新发展理念、构建新发展格局中带头攻坚克难、创先争优。国家管网集团西部管道有限公司团委副书记吕喆明,长期奋战在生产一线,2018年,公司机组疑难杂症集中暴发,吕喆明承受着母亲因病去世的悲痛,带领青年攻关小组每天在压缩机厂房专心钻研,经过整整一年,终于解决了所有疑难杂症,让这台“大国重器”重新正常运转,交上一份建功新时代的青春答卷。

### 落实全面从严治党要求 锻造过硬队伍

对标全面从严治党要求,把严的基调贯穿始终,持之以恒推进全面从严治党,着力锻造对党忠诚、心系青年、勇于担当、作风过硬的共青团干部队伍。落实主题教育要求,认真开展团干部队伍教育整顿。坚持把政治标准放在首位,不断完善“专挂兼”相结合的干部选任机制,从严选拔政治素质好、事业心强的优秀青年人才担任团组织负责人,让对党忠诚成为团干部的鲜明政治品格。健全团内考核评价机制,突出激励约束。区分县级团委和基层组织,分岗分类定工作职责、定工作目标、定奖惩办法,做到工作可量化、成效可评价。探索岗位激励、薪酬激励、发展激励等多种激励机制。对挂职、兼职团干部,工作期满考核后,根据工作需要和个人意愿择优

向党组织推荐使用,履职不力的及时退出。严格落实基层团组织书记述职评议考核制度,引导团干部多为青年计、少为自己谋,打造团干部求真务实的过硬工作作风。加强廉洁文化建设,营造良好政治生态。加强日常监督执纪和警示提醒,让廉洁自律成为团干部的基本道德修为。组织自治区团委系统党员干部及家属,参观新疆家风馆,观看廉政教育片,严格落实干部廉政审查制度。制定《自治区团委政治监督清单》,逐项对照抓好监督。积极督促各直属单位党委、机关各党支部自觉担负起党风廉政建设的监督责任,强化党员干部廉洁自律意识,教育引导共青团干部做青年友,不做青年“官”,为奋力谱写中华民族伟大复兴中国梦的新疆篇章贡献青春力量。

[责任编辑:齐桂帆]



中国石油新疆油田王家沟油气储运中心“青年突击队”开展库区巡检。

□张 昀/摄

# 倾心做好干部培训保障

王鲁邦

中国铁路乌鲁木齐局集团有限公司党委(以下简称“集团党委”)高度重视干部培训工作,制定专业干部“强基础、补短板、育精英”培训实施意见,保障干部培训成效,为推动新疆铁路高质量发展,源源不断培养优秀干部。

## 明确职责分工 形成工作合力

结合不同层级、不同岗位专业干部的特殊需要,加强培训设计,明确责任分工、统筹安排,凝聚干部培训合力。集团党委组织部(人事部)牵头抓总和制定顶层设计,做好内

外协调、季度抽考和结果运用。各业务部门编制本系统专业干部培训课程内容,开展专业干部年度轮训、日常抽问、实作抽考和专业能力综合评价等工作。各生产站段党委抓实抓好本单位干部日常集中学习、日常抽问、月度考试等工作。车间党支部书记牵头抓好车间干部职工的日常学习和抽问,形成完善的专业干部培训体系,构建“职能部门统筹协调、专业部门系统负责、基层站段各负其责”的工作格局,形成各级党组织在干部培训工作中齐抓共管合力。“在新疆千里铁道线上,各部门、各单位因地制宜、按需按地

开展学习培训,把素质短板找出来,培训目标定出来,培训责任落下去,共同推动干部队伍素质整体提升。”集团党委组织部(人事部)干部培训科科长许玉峰说。

## 壮大师资力量 保障培训效果

强化实践导向、问题导向、效果导向,选优配强师资,确保干部培训质量效果。邀请思想政治素质过硬、实践经验丰富、理论水平较高的领导干部、专家学者和先进模范人物、优秀基层干部等授课,让懂政策的人讲政策、有经验的人谈经验、会

若羌基础设施段开展线路巡检现场教学培训。

□沈学武/摄





乌鲁木齐车辆段随车机械师在动车所内开展动车组行车风险点巡检现场教学。

□ 韩 飞/摄

方法的人教方法,运用情景模拟、桌面推演、工作复盘等方法,让干部在仿真情境中提升处理问题、化解矛盾、防范风险的能力。坚持领导干部上讲台制度,集团和站段各级党委领导班子成员和优秀业务干部带头授课,发挥专业优势,传授专业特长,紧贴业务实操,加大案例教学比重,把实践中鲜活生动的案例及时运用到教育培训中,提升本领域专业技术队伍业务能力。加大名师培养引进力度,推广“名师带徒”方式,利用“名师工作室”加强中青年骨干教师培养,在路局各类评比中脱颖而出的专业精英人才全部纳入干部培训师资源库,造就一支对党忠诚、精通业务、授课水平高的师资队伍。“机车信号接收线圈安装高度为 $155 \pm 5$ 毫米……”库尔勒电务段培训科专职教师尼红的现场实作技能培训让参训干部连呼解渴。“尼红工作室”是该段精心打造的培训品牌,通过结

合实际、真题真做,有效提高专业干部实践能力和技术开发能力。

### 科学考核评价 强化结果运用

完善干部教育培训考核和激励机制,把干部接受教育培训情况作为干部考核的内容和任职、晋升的重要依据,提高干部参加教育培训的主动性和自觉性。区分不同教育培训层级和类别分别考核,细化完善考核指标,开展多维度专业能力综合评价,准确划定干部专业能力档次。考核的内容包括干部的学习态度和表现,理论、知识掌握程度,党性修养、作风养成和遵规守纪情况,以及解决实际问题的能力等。建立完善干部教育培训档案,如实记载干部参加教育培训情况和站段月度考试、路局季度理论抽考、业务部门半年实作抽考和年度轮训结业

考试结果,干部教育培训考核不合格的,年度考核不得确定为优秀等次。强化干部培训结果运用,以月度考试、季度抽考、半年实作抽考、轮训考试、干部作风、敬畏意识六个要素构建专业干部专业能力评价机制,科学评价培训效果。将培训评价结果同能上能下、职称评审、评先评优、年度考核、绩效考核结合起来,激励干部自觉加强业务学习,持续提升专业能力。乌鲁木齐西车辆段哈密检修车间主任李洪元,在专业干部培训中表现优秀,取得专业理论比武第一名的成绩。他利用所学组建质检专家培训团队,开展现场教学,促进职工增强敬畏意识,车间违章违纪率下降64%,安全质量控制水平稳步提升,被提拔为乌鲁木齐西车辆段总工程师。

(作者单位:中国铁路乌鲁木齐局集团有限公司)

[责任编辑:陆海涛]

# 练就高素质法院铁军

本刊记者\朱振陆  
通讯员\王蕾



乌鲁木齐市中级人民法院党员重温入党誓词。

新疆乌鲁木齐市中级人民法院以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持抓党建、带队建、促审判，从严管理、从严治院，着力打造让党放心、让人民群众满意的高素质法院工作队伍。近年，先后荣获“全国优秀法院”“全国文明单位”“全国扫黑除恶专项斗争先进集体”，被最高人民法院和自治区党委、自治区人民政府分别荣记“集体一等功”。

**筑牢思想根基。**坚持以党的政治建设为统领，以创新理论凝心铸魂，把讲政治和讲法律相统一，不断加强法院干警政治理论学习和政治思想建设，着力筑牢全员思想根基。建立理论学习机制。坚持全院全员理论学习制度，深学细悟习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平法治思想和习近平总书记关于党的建设的重要思想，正确把握“人民法院首先是政治机关”的本质

属性，出台强化党的理论学习、加强政治建设的18条措施，力促全院各级党组织和全体党员干部认真遵循执行，形成“中心组转化学习成果、党组会科学运用决策、互通会推进落实、督办制度跟踪问效”的政治理论学习机制。强化创新理论武装。落实党组理论学习中心组、支部“三会一课”“党旗映天山”主题党日等制度，通过采取政治轮训、网络培训、领导与专家授课等多种方式，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神和新时代党的治疆方略，利用法院内网设立“党务云课堂”，采取调取点击量形式，督促干警抓紧碎片化时间加强政治理论学习，铸牢对党绝对忠诚的思想基础和政治品格。天山区法院党组成员及中层干部组成宣讲队，每周利用半天时间开展理论宣讲活动，促进全院形成学理论风气。

注重政治生态助力。常态化开展政治纪律和政治规矩教育，完善党风廉政建设责任清单，健全司法廉政风险防控体系，注重事前预警、源头预防、加强监管，综合运用监督执纪“四种形态”，巩固政法队伍教育整顿成果，确保全面从严治党要求落到实处，法院干警队伍司法公正廉洁，以风清气正的政治生态助力干警队伍政治思想根基更加牢固。

**坚持党建引领。**坚持党管干部原则，以党建为引领，以锻造忠诚干净担当法院铁军为目的，不断加强干警队伍建设，促进干部工作、党建工作与审判工作同推动、同发展。突出政治标准。坚持“德才兼备、以德为先”的选人用人标准，严格落实干部选拔任用工作制度，认真履行干部选用规定和程序，全方位、多视角考察干部；坚持政治素质与业务素质、职业道德素质同入考评体系，



□倪 静/摄

采用正反向评价,筛查“带病”干部;坚持政治考察和实践考察相结合,在履行工作职责、攻坚急难险重任务、应对重大事件中考察选用干部。强化作风建设。树牢“党风决定作风,作风影响民心”理念,严格落实新时代政法干警“十个严禁”和防止干预司法“三个规定”等铁规禁令。坚持强党性转作风,聚焦“四个走在前列”和“四下基层”,设置“党员先锋岗”,开展“三学三亮三比”“四个合格”党员先锋行动和“三个标兵”评选活动,激发党员干部充分发挥作用,敢于担当作为,争当先进典型。深度结合工作。坚持队伍建设与党建和业务工作同谋划、同部署、同推进、同考核,完善“抓党建、带队伍、促审判”工作机制,经常性组织党建培训、常态化开展业务交流研讨活动,推动干警特别是党员领导

干部主动承担急难险重任务,带头办理疑难复杂案件,促进法院整体能力水平提升。发挥组织功能。组织和支持开展“青年法官圆桌派”和青年理论学习小组活动,营造“创建学习型法院”浓厚氛围,促进法院高素质干部队伍建设。组织“学习党的新理论 团结奋进新征程”“身边人讲身边事”宣讲比赛,开展“我为群众办实事”党员志愿服务、“薪火相传担使命 政治生日话初心”主题党日活动等,通过“党建+”模式,发挥党组织引领带动作用,激活团队能量,增强干部队伍的活力与战斗力。市中级法院民事审判第四庭党支部将党建工作与干部培养、审判业务相结合,创新开展“开放式”党建和“活力式”干部工作,努力打造审判铁军,做到“每一个司法案件让人民群众感受到公平正义”,受到

最高人民法院的表彰。

**注重文化提质。**坚持守正创新,加强法院文化建设,培育健康的法治文化,走出以文化软实力提升干部队伍素质、助推法院工作高质量发展新路。开设平台助提升。开辟“新思想学习驿站”“党务云课堂”“知识产权法庭党员活动中心”“天平云书苑”“廉政文化长廊”等阵地平台,通过一体化运用党建文化、法治文化、廉政文化、网络文化等,助力干警学文化、学知识。发挥文化阵地和案例素材优势,实施首府法院文化建设升级改造工程,不断为干警队伍提升文化素养和办案能力,搭建汲取文化养分和精神食粮的好平台,促进干警队伍精气神和战斗力生成,助推法院工作高质量推进。紧跟时政抓提升。紧扣形势发展、时事政治和阶段性重点工作,以审判执行为抓手,强化法治文化建设,制定文化学习重点、宣传工 作要点,有效运用报刊、新媒体、法院官网等,引导广大干警加强学习,唱响“公正与效率”主旋律,讲好新疆法治好故事,传播司法好声音。多种方式促提升。中级法院打造“仁、义、礼、信”特色调解室、举办廉政文化作品展、“开展诚信兴商宣传普法活动”,达坂城区法院通过录制“好好学习”诵读接力视频,发布在微信公众号,力促干警提高学习积极性,增强文化涵养。乌鲁木齐县法院各党支部组织党员干部在旅游旺季赴景区值班,现场为游客提供法律咨询,化解涉旅纠纷,增强法律意识,营造“处处是课堂、时时受教育”氛围,不断打造高素质法院干警队伍。 [责任编辑:齐桂帆]

# 践行“枫桥经验” 打造和谐劳动关系

本刊记者 / 柳高鹤

自治区总工会党组坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,贯彻以人民为中心的发展思想,积极践行新时代“枫桥经验”,围绕“发动和依靠群众、矛盾不上交、就地解决”原则,做好群众维权服务,不断营造安全、和谐、文明的劳动关系。

## 强化平台建设

坚持法治为民,发挥职能作用,打造“枫桥经验”法律服务站(以下简称“法律服务站”),依法帮助各族职工群众解决“急难愁盼”问题,维护合法权益。统筹安排部署。将法律服务站建设纳入工会工作重要内容,成立领导小组,研究推进法律服务站建设工作,形成由主要领导牵头管理,分管领导具体负责,相关部门工作人员分工负责,法律机构指导业务的工作格局。各地州市、县(市)总工会同部署、同推进、同落实,全力推动法律服务站建设工作稳步有序开展。统一建站标准。坚持功能齐全、布局合理、简朴实用原则,制定自治区工会系统“枫桥经验”法律服务站建设标准,以“六有”

标准(有固定服务场所、有统一服务标志、有公示服务信息、有配备便民设施、有规范管理制度、有完善配套服务)对法律服务站进行统一设计、统一内容、统一风格。实行阵地亮牌、人员身份亮牌、服务流程亮牌,做到法律服务站办事程序公开、透明,便捷、周到,方便群众辨识和寻求帮助,确保法律服务站科学高效运行。规范服务流程。完善实施法律援助工作机制,精准梳理职工群众服务需求,聘请法律顾问,解答困难诉求,解决矛盾纠纷,做到能口头解答、当场协调的就当时给予解答、协调,一时解决不了的,想方设法帮助解决,有效保障职工群众特别是困难职工、农民工及时获得法律援助服务。截至目前,新疆工会系统已建设法律服务站196家,受理解决涉及维护职工合法权益案件1000多起,切实从源头上维护职工群众的合法权益。

## 提升服务水平

围绕“化解一件矛盾纠纷等于化解一件诉源、一件访源、一件案源”的理念,汇聚“多元力量”,提升

法律援助、普法宣传等服务水平。整合服务资源。实行“法院+工会+人社”和“调、诉、裁”劳动争议多元化解工作机制,定期开展职工队伍稳定风险隐患排查,化解劳动保障、欠薪等矛盾纠纷及信访事项,不断提高化解案件的社会化、法治化、专业化、智能化水平。昌吉州奇台县总工会积极联合奇台县法律援助服务中心、奇台县人民检察院、奇台县人民法院,成立奇台县公共法律服务中心,启动诉前“一站式”多元纠纷化解机制,开展多元联动调解工作,不断提升服务效能。畅通服务渠道。积极开发“枫桥服务e站”APP,构建线上职工群众法律服务系统,为职工群众“在线咨询”解疑答惑,处理法律、心理等方面问题。建立“电话热线”“网上预约”等服务方式,认真受理诉求,做到及时交办、限时督办、按时回访。完善法律服务功能,将现场接待、网上受理、电话受理纳入12351维权热线,多渠道受理群众诉求,打通职工群众合法利益诉求渠道。组建服务团队。组建各级劳模、社会化工会工作者、企业劳动关系监测网络信息



自治区总工会联合新疆法学会开展企业普法宣讲活动。

□苏比努尔·玉素甫江/摄

员等队伍,进一步织牢从信息搜集研判到排查化解、应急处置的全方位“防护网”。组织各级工会干部每月赴企业和基层工会常态化下沉帮扶,履行第一知情人、第一报告人、第一帮扶人职责,及时发现、有效化解矛盾隐患。组建志愿团队,为一线企业职工提供普法宣传教育、法律知识培训、优质法律咨询等法律服务。今年活动启动以来,各地州(市)、县(市)总工会对接新蓝天律师事务所等8家律师事务所的律师志愿服务团,进一步聚焦服务经济社会发展大局,为各族职工群众做好法律援助服务。

### 延伸工作触角

坚持贴近实际、联系群众,不断延伸工作触角,强化宣传力度,提升职工法治意识,建设和谐劳动关系。

深化建会工作。坚持“党建带工建、工建促党建、党工共建”工作机制,围绕新兴领域劳动者参加社会保障、职工权益维护和生活服务需求等,探索“服务前置,吸引人会”工作法,用接地气的服务方式吸引新兴领域劳动者加入工会组织,依托“天山工惠”网络平台开辟网上入会通道,积极探索“入会+维权+服务”模式,构建纵横交织、覆盖广泛的工会组织体系和联系广泛服务职工的工会工作体系,努力做到“哪里有职工,哪里就有工会组织”。强化法治宣讲。联合专业律师事务所持续开展“尊法守法 携手筑梦”农民工公益法律服务、女职工维权普法宣传等,深入新疆中泰化学、新疆兖矿、新疆交建、新疆众合等40余家企业,走进基层企业车间,与职工零距离开展“送法进

企业”宣讲活动100余场次,参与职工6000余人,赠送普法书籍2000余册。围绕《工会法》《安全生产法》《工伤保险条例》《劳动合同法》的签订、职工依法维权等,结合实际案例,为职工讲解工作生活中常见的法律风险、防范及注意事项,解答职工有关法律方面的问题,引导各族职工崇法向善、循法而为。创新教育模式。开设“枫桥大讲堂”视频在线观看专栏,通过手机扫码听课的形式,引导各族职工群众学习各种法律知识。采取线下讲座+线上直播形式,开展专题讲座,延伸普法教育,扩大受众覆盖面。2020年“枫桥大讲堂”开播以来,开讲课程70次,累计观看近70万人次,有效提升法治宣传感染力,促进和谐劳动关系构建。

【责任编辑:朱振陆】

新疆阿拉山口市强化干部培养,注重日常关心关爱,激发干部干事创业精气神,为推动全市经济社会高质量发展提供坚强保证。

**全程跟踪育干部。**立足阿拉山口市干部队伍实际,创新年轻干部全程跟踪培养平台,建立全周期培养机制,以积分制管理方式全程跟踪动态管理学习、工作、能力提升情况,贯通选育管用链条。将政治素质培养放在首位,实行理论铸魂、实

**春风谈话管干部。**“你的建议提得很好,我们一定认真研究提出可行性措施加以改进。”近日,在阿拉山口市市委组织部“春风谈话室”,市委组织部副部长、编办主任张雪向一名谈完话的干部说。为持续推进谈心谈话“春风行动”,切实把干部情况掌握在平时、问题提醒在平时、困难发现在平时、帮扶关心在平时,阿拉山口市设立“春风谈话室”,建立“向组织说说心里话”常态化工作

**真情关怀爱干部。**“组织及时了解到我的困难,给予我家人般的关怀和帮助,我将永远不忘。”市委组织部干部古再丽努尔·吾甫尔感动地说。去年冬天,古再丽努尔·吾甫尔的父亲因病住院,忙于工作的她没有更多的时间守在身边照顾。单位了解情况后,组织人员到医院看望,平时尽量让她早点回去陪伴家人。她的父亲病情稳定后,古再丽努尔·吾甫尔信心满满地投入工

## 用心用情 做好干部工作

本刊记者/杨佩佩



阿拉山口市市委组织部开展年轻干部座谈。

古再丽努尔·吾甫尔/摄

践锻炼、能力提升“1+3”全链条培养,以“课程+宣讲+行走+实践”的培养形式组织开展形式多样、内容丰富、交叉互动的集体活动,不断强化年轻干部责任担当意识,开拓创新思维。选择政治过硬、责任心强、德才兼备、作风扎实、经验丰富的领导干部和业务骨干,与新进人员结成“1+1”帮带对子,帮助年轻干部坚定信念、提升能力。重视基层历练,通过递进式培养、多岗位历练,促进其快速成长。“我们统筹各方力量抓好源头培养、跟踪培养、全程培养,为阿拉山口市的干部梯队持续注入源头活水。”市委组织部常务副部长孟庆辉说。

机制。针对市委管理的干部,制定全覆盖谈话计划,分层分类开展,建立工作台账,推进组织部门联系服务干部常态化、长效化。采取“主动约谈、接受约谈、结合日常工作谈”3种谈心谈话方式,全面掌握新配备领导班子运行情况和存在的问题,深入了解干部政治、思想、工作、作风和廉洁自律等方面情况。谈心谈话成果纳入领导班子和领导干部定期分析研判内容,为精准识别干部、用好干部、管好干部提供了重要参考。自“春风谈话室”成立以来,已通过各种方式开展谈心谈话230人次,以组织温情激发干部干事热情。

作中。为做实关心爱护干部工作,阿拉山口市全面摸排收集干部职工的困难诉求,按照住房、教育、医疗等类别建立困难诉求台账,提出具体关心关爱意见。采取横向到边的“一揽子助困法”,协调市人社局、机关事务管理中心、教育局解决人事档案、宿舍、子女教育等问题。通过“收集+研判+解决+反馈+评价”全过程机制,建立干部职工诉求集中受理、分类处置、回访跟踪的闭环式工作流程,及时做好意见收集、派送和跟踪督办等事项,确保干部诉求事项能够有效解决,将关心关爱干部落到实处,让干部安心工作,更好履职尽责。

[责任编辑:安福]

# 科学规划成长路径 建强年轻干部队伍

王伟平

新疆博湖县认真贯彻落实自治区组织工作会议精神,坚持立足当前,着眼长远,注重从源头谋划培养,不断优化年轻干部成长路径,努力造就忠实践行习近平新时代中国特色社会主义思想,忠诚干净担当,数量充足、充满活力的高素质专业化年轻干部队伍。

**注重源头建设,优化年轻干部储备。**组织实施年轻干部种子工程,按照“近期使用、中期培养、长期储备”的原则,将全县熟悉党建、经济、农牧、旅游等工作的年轻干部,与具备各类专业背景的年轻干部分类结合,统一建立后备干部库。有针对性地选派后备干部参与考察考核等重点专项工作,常态化、近距离了解掌握年轻干部德才表现。对表现优秀的持续关注,对表现一般或较差的及时调整,实现年轻干部储备“优进绌退、动态管理”。县委组织部部务委员余强说:“我们依托组工干部包联部门单位工作机制,对符合任职资格、具备专业素养的年轻干部进行专题调研,发现重用优秀年轻干部17名,正副科级年轻干部储备得到了进一步优化”。

**立足长远谋划,保障年轻干部成长。**落实年轻干部队伍建设培养

规划,研究制定年轻干部选育管用实施方案,为选配年轻干部提供制度保障。以县、乡两级领导班子换届配备需求为目标导向,分层级、分类别建立领导干部后备库。对表现优秀的年轻干部,综合考虑年龄、专业、经历等因素,提前科学规划培养方向,有效杜绝平时重视不够、培养不够,急用现找、降格以求的问题。博斯腾湖乡党委书记于里木杰说:“健全制度保障,压实了党委培养年轻干部的职责,而且为年轻干部蹲苗锻炼、用当其时全程保驾护航”。

**强化实践锻炼,搭建年轻干部舞台。**坚持“人在事上练”理念,持续利用“吃劲岗位”培养锻炼年轻干部,全方位提供成长平台。先后组织200余名县直部门年轻干部到基层工作,促进年轻干部在实践中“接地气”“快成长”。选派120名年轻干部参与县委巡察,叩开年轻干部对纪检监察、党建财务的认知大门,增进政治历练。提拔20名具备相关专业背景的干部到发改、审计、旅游、医疗等岗位,确保全县经济发展、民生保障等部门领导班子建设梯次有序。县委组织部副部长冯忠平说:“我们聚焦年轻干部队伍建

设,先后推荐150余名年轻干部到上级部门跟班锻炼、外出学习培训,帮助拓宽视野格局,提升年轻干部独立思考和破解难题能力”。

**严格监督管理,提升年轻干部质量。**建立年轻干部政治素质纪实档案,全过程掌握年轻干部政治表现。认真落实组织、纪检、巡察、审计联席会议制度,通过多部门协同配合,动态掌握年轻干部遵规守纪、工作作风、生活品行等情况。充分发挥党支部日常教育监督管理党员干部的职能作用,结合民主评议党员成果,强化对年轻干部的组织监督。针对新提拔年轻干部,推行“访、评、考”递进式识别模式(任职期满一个季度开展走访,任职期满半年开展评估,任职期满一年开展考核),对工作状态不佳、适应能力不强、工作作风不实的及时调整,确保年轻干部能担重任、可堪大用。共青团博湖县委书记王雪梅说:“强化日常监督管理,对年轻干部经常提醒教育,及时‘修剪枝叶’,引导年轻干部知敬畏、存戒惧、守底线,保护和激励年轻干部担当作为、干事创业”。

(作者单位:新疆博湖县委组织部)

[责任编辑:陆海涛]

# 六星街上“石榴红”

本刊记者/陆海涛 通讯员/王 婷 刘燕莉



扫描二维码直击现场

各族文艺爱好者在伊宁市六星街街头载歌载舞。

□史恭敬/摄

新疆伊宁市六星街社区党支部紧紧围绕习近平总书记“要铸牢中华民族共同体意识,促进各民族交往交流交融”的重要指示精神,坚持党建引领,推行“居住安心、环境舒心、邻里热心、书香沁心、歌舞欢心、致富顺心”的“六心”服务,构建多民族聚集、融合、互助、发展的示范街区。先后创建国家4A级景区、国家级旅游休闲街区,获评自治区先进基层党组织、民族团结进步示范社区等荣誉。

## 宣传教育聚人心

统筹各方资源,用好用活各类民族团结教育阵地,开展形式多样、内容丰富的宣教活动,强化政治引领,凝聚思想共识。立足民族交往交流交融示范点,挖掘文化能人、本土艺人组建13支文艺队伍,打造文化大院28个,常态化开展红歌大家唱、舞动新时代、非遗文化传承项目演绎等丰富多彩的文化活动,构建“天天有娱乐、周周有活动、月月有

节庆、年年有创意”的群众文化活体系,在欢歌笑语中,潜移默化树立“三个离不开”思想。深入推进“文化润疆”,精心打造“文润花城·书香伊宁”全民悦读活动品牌,依托“民族团结一家亲”“六星读书会”、公共艺术展示中心等,引导各族群众不断增强“五个认同”。充分发挥六星街人文资源优势,深入挖掘哈萨克刺绣、冬不拉制作等一批非物质文化遗产,举办金秋民俗文化、冰

雪文化等旅游节庆活动,教育引导各族群众铸牢中国心、中华魂。循着悠扬的手风琴声,在六星街民俗文化陈列馆里各族居民和游客参观了解六星街一体多元、多民族融合发展的故事;二楼的亚历山大手风琴珍藏馆,收藏着来自20多个国家800多架手风琴,由多个民族乐手组成的手风琴乐队,多次赴疆内外交流演出,演奏了一曲曲民族和谐奋进乐章。

### 发展旅游带致富

始终把改善民生作为一切工作的出发点和落脚点,充分利用辖区文旅资源,帮助居民吃上“旅游饭”,走上致富路。以社区服务站为依托,开展就业、创业培训,引导辖区居民参与家访点、庭院餐厅、手工艺品制作等特色旅游业态经营活动。采取“政府主导、市场运作、社区支持、居民参与”模式,吸

纳社会投资5400万元,全方位保护民风民俗,提升街区风貌、生态环境,帮助100余家商铺完成软硬件设施提升改造,培育35家网红打卡地,社区旅游业欣欣向荣。坚持“特、精、优、小”的原则,培育独有的休闲旅游品牌,扶持培育390余家具有丰富文化内涵和地方特色的文旅店铺,打造古兰丹姆百年手工冰淇淋体验店、俄罗斯风情园尤里木屋餐吧、柳芭手工面包(列巴)坊等高品质品牌,直接带动辖区自主创业200余家,居民就业6000余人,从业居民年人均增收4.3万元,六星街社区各族群众充满幸福感自豪感。哈萨克族小伙阿依丁·金艾斯毕业后回乡创业,社区干部帮助他挑选铺面、办理手续,开了一家哈萨克风味餐厅,餐厅旅游旺季日均收入超过2万元,帮助解决辖区20余名富余劳动力就业增收。

### 创新治理促共融

积极探索互嵌式基层治理新模式,立足“小网格”、融入“微服务”、发挥“强作用”,社区服务更有温度。科学划分社区管理网格,工作力量下沉一线,细化社会服务管理责任,形成“社区有网、网中有格、格中定人、人负其责”的精细化管理格局,建立网格巡查、动态更新、入户走访机制,做到网格管理底数清、情况明。用好“伊犁人的奶茶会”群众议事机制,坚持“民事民议、民事民商、民事民决”,将“议事”与“服务”无缝衔接,今年以来召开奶茶会40余场,解决困难诉求31个,办实事好事200余件,社区党支部组织各族居民一起议事、商讨、解决,群众参与基层治理的热情越来越高。广泛开展各类民族团结进步创建活动,明确重点,丰富内涵,实化措施,增强创建活动的针对性和实效性。开展手拉手、结对子等民族团结实践,党员干部与群众之间、各族群众之间相互结对子、认亲戚,开展同吃一锅饭、同照全家福等活动。选树民族团结模范典型,广泛开展宣传表彰活动。老党员祁永盛,数十年如一日义务为辖区各族居民提供水电维修、疏通下水等服务;刘春香照顾重病维吾尔族大妈古丽拜克然木·艾合买提10余载,大妈逢人就说:“春香就是我的亲姐妹”;辖区松故尔餐厅每周二为环卫工提供爱心抓饭……近年来,六星街社区获评自治州民族团结示范巷道6个,自治州民族团结示范点4个,示范家庭410户,民族团结之花在这里遍地开放,久盛不衰。[责任编辑:杨佩佩]



六星街民俗文化陈列馆手风琴珍藏馆。

□史恭敬/摄

# 1

## ◆新疆乌鲁木齐市天山区“三项机制”让干部敢作敢为

构建多向发力激励机制,让干部在实践中砥砺品格、锤炼作风、增长才干,激励干部敢担当能作为。建立关怀疏导机制,坚持“以人为本”理念,加强关心关爱,注重干部心理健康疏导,将心理健康课程作为干部教育培训的重要内容,与专业心理咨询机构开展合作、聘请心理咨询顾问,建强干部敢作敢为的心理服务阵地。建立德能任用机制,坚持德才兼备、以德为先选人用人标准,树立重实干重实效重担当的鲜明用人导向,根据干部专业特长、自身优势,制定职业生涯发展“个性规划”,为干部设计“发展通道”,创造干部敢作敢为的良好环境。构建考核激励机制,建立健全工作目标责任制,明确干部职能职责,合理设定工作目标,明确奖惩标准。规范日常考核、阶段性考核和年终考核工作,及时调整对工作不适应、不适合的干部。

(魏 赞)



新疆库车市哈尼喀塔木乡巴扎村“百姓议事点”现场。

□吴 乐/摄

# 2

## ◆新疆奎屯市“三个一线”近距离考察干部

坚持一线“砺、识、选”,真正把关键时刻敢担当、吃劲岗位勇作为的干部选出来、用起来。坚持一线砺“精兵”,选派政治过硬的干部到重大项目建设、经济发展、乡村振兴、巡察督察等重大工作一线历练,磨党性、砺本领、长才干。坚持“一人一档”,建立完善干部成长档案,动态跟踪记录干部考核、培训、锻炼、奖惩等情况,为科学选人用人提供依据。坚持一线识“良驹”,成立考察组,每季度通过进单位、进社区、进邻里,直奔一线听取单位领导、党员干部、广大群众对考察对象的评价,察干部一贯表现、看关键时刻反映、问具体事例,为干部“精准画像”。坚持一线选“将才”,强化重担当的用人导向,加强研究分析调研综合报告,掌握表现优秀干部和表现一般干部名单。在同等条件下,对关键时刻表现优秀的干部实行提拔重用、职级晋升、职称评定、记功表扬、年度评优、重点培养、培训锻炼等“九个优先”,引导广大党员干部在基层大战大考中当先锋、打头阵、作表率。

(沈 岑)

## 3

## ◆新疆托克逊县从严织密干部监督管理“防护网”

着眼建设高素质干部队伍,将全面从严治党要求落实到选人用人和日常监督全过程,从严管理监督干部成为新常态。加强网络监督,建立“12380”举报电话、网络、短信和信访“四位一体”的干部监督体系,强化手机自媒体、互联网平台等新兴媒体监督力量,加强对领导干部“八小时以外”的监督,严肃受理干部群众来信、来访、举报信件,切实提高干部监督透明度。建立干部监督联席会议制度,每季度组织纪检、信访等24家成员单位召开联席会议,构建渠道畅通、覆盖面广、反馈及时、信息共享的干部管理监督机制,形成监督合力。采取任职谈话、监督谈话等方式,形成一级抓一级、层层抓落实的监督工作格局。发挥政治素质纪实档案重要作用,印发政治素质纪实档案通知,采取“一人一档”的方式,组织全县干部填写政治素质纪实档案材料,实行动态管理,为领导干部考核定等、评先选优、选拔任用、能上能下等工作提供可靠依据。

(李侵修)

## 4

## ◆新疆和静县精准施策提升领导干部专业化履职能力

坚持将专业化能力提升作为领导干部队伍建设的重要内容,精准发力,促进领导干部履职能力提升。坚持因材施教,采取问卷调查、实地调研、座谈问需等方式,摸清领导干部学习需求,区分不同领域,量身定制“课程表”,聘请专家学者、企业经营管理者、先进模范担任兼职讲师,举办产业链招商、现代商贸物流、生态旅游等专题培训班,强化干部专业思维素养。创新培训方式,整合县委党校、干部现场教学点及援疆培训平台资源,推行“理论+实战”“课堂+现场”多元化教学模式,选派乡镇党政班子成员外出跟班学习,选派优秀干部到乡村振兴、重大项目建设等吃劲岗位实践锻炼,填补能力素质短板、提升攻坚破题能力。注重成果运用,科学设定考核评价项目、考核评价内容和考核评价重点,采取个人“述”学、组织“评”学、上级“考”学,全链条检验教育培训成果。通过专项调研、平时考核、专项评估等方式,进行常态化跟踪问效学用成果转化,进一步使用学用效果明显的领导干部。

(赵连春)

## 5

## ◆新疆克州靶向施策提升干部培训质效

聚焦新时代干部成长实际需求,精准定位培训需求、拓宽培训渠道、丰富培训形式,推动干部培训提质增效。缺什么、补什么精准赋能,坚持“干什么、学什么,需什么、教什么”,通过问卷调查、座谈交流等形式,摸清培训需求,科学设计培训内容,力求培训供给和需求精准匹配。线上学、线下学双管齐下,线上依托新疆干部网络学院、克州学考平台、“基层干部微课堂”等平台,打造“指尖”学习阵地,延伸学习培训触角。线下发挥州县乡三级党校培训“主阵地”作用,将习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神作为首课,将乡村振兴、基层治理、经济发展作为必修课,邀请专家学者、援疆人才、业务骨干授课,提升干部履职能力。请进来,走出去,将高层次培训资源请进来,发挥“名城、名校、名师”作用,聘请援疆省市、区委党校、各地高校的专家学者来州授课,截至目前,培训覆盖3.1万余人次;依托援疆资源,组织干部走出去,外出学习培训、挂职锻炼,满足干部多样化、个性化学习需求。

(叶豪)

# 6

## ◆新疆伽师县干部监督抓在经常严在日常

做实做细干部日常监督,完善干部从严管理监督制度体系,着力推动新时代干部监督工作落地见效。推动监督关口前置化,健全完善组工干部联系制度,常态化组织干部走访服务对象、专项调研,在干部工作一线摸实情、察作风,多角度监测干部表现情况,及时掌握违规违纪线索;设立三色预警机制,围绕干部政治、思想、工作和生活等方面存在的“小微问题”,划定预警线31条,根据触线情况分别给予蓝卡提醒、黄卡函询、红卡诫勉。推动监督渠道多元化,完善干部监督联席会议制度,加强多部门沟通,了解干部遵纪守法等情况,加强对干部八小时之外的监督管理。推动监督信息平台化,建设干部监督信息管理系统,为精准监督提供数据支撑。开放群众参与渠道,在官方网站、公众号发布任免信息,收集群众反馈意见和线索,让群众参与到干部监督中来,不断提升干部工作群众满意度。

(李铮真)

# 7

## ◆新疆民丰县强化实践锻炼为年轻干部“壮骨”

坚持培养年轻干部过硬本领,有的放矢将政治素质好、能力强的年轻干部放到关键、吃劲岗位培养历练,提升年轻干部履职能力。注重岗位历练,健全基层一线培养选拔,将到村工作作为干部锻炼成长的重要平台,选派优秀年轻干部到乡村振兴第一线、服务群众最前沿,在重大工作任务中提高驾驭复杂局面、解决实际问题、做好群众工作的能力。注重挂职锻炼,坚持将政治素质好的年轻干部“派出去”,建立对上对外的常态化干部培养渠道,有计划地选派优秀年轻干部赴对口援疆省市挂职锻炼,有组织地选派优秀年轻干部赴县外各级党校、各大名校参加贯彻党的二十大精神、组织工作、乡村振兴、基层司法行政业务等培训。注重交流锻炼,坚持“有利于培养锻炼干部”的原则,畅通年轻干部在机关与乡镇、机关与事业单位、地区与县市、各县市之间、地方与兵团的交流,让年轻干部在实践中增长才干。

(罗小斌)

# 8

## ◆山西洪洞县“谈评核比”做实领导班子分析研判

通过“谈评核比”办法,开展全县领导班子和干部队伍分析研判,进一步掌握干部队伍建设“活情况”,为县委选人用人提供坚实的保障。结合年度目标责任考核、专项考核、巡视巡察反馈、信访举报情况等,对各单位领导班子成员、中层正职、下属事业单位负责人、一般干部开展全覆盖谈心谈话,深入了解各单位目标任务完成情况、领导班子和领导干部思想状态、工作作风、工作实绩,掌握领导班子和干部队伍建设第一手资料。根据领导班子和干部队伍不同特点,针对性设计评价指标,拓宽参加评价人员范围,采取无记名投票方式,开展领导班子和领导干部政治素质测评,掌握真实民意。对干部群众反映的问题、民意较差的人员、群众争议较大的工作,通过向知情人员核实、向当事人核实、向工作资料核实、向主管部门核实等方式深查细究,形成明确定论。综合运用谈话情况、评价情况以及调查核实情况,对各个单位领导班子和干部队伍形成评价意见,作为领导班子结构优化、干部调整使用的基本依据。

(秦振华)



新疆麦盖提县组织党员干部深入农家院落、田间地头,帮助农户采摘苹果。

□朱 瑞/摄

# 9

## ◆安徽望江县强化用人导向 激励干部队伍担当作为

坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重,持续释放正向激励效应,推动干部工作形成强大合力。加强正向引导,出台激励干部担当作为实施意见,专项列出“鲜明树立重实干重实绩的用人导向”,明确提出大胆使用敢打敢拼有思想有智慧的干部和敢闯敢试有志向有潜力的干部。出台并落实干部容错纠错实施办法,为担当者担当、为改革创新者撑腰。注重历练培养,选派经济主管部门干部、乡镇年轻干部、财政专业干部深入各自领域学习、实训。建立年轻干部跟班锻炼制度,跟踪掌握选派学习、实训情况和成果。扩大干部识别视野,树立鲜明用人导向,通过摸底调研建立优秀后备干部库。抓实日常监督,召开干部监督工作联席会议,修订完善干部监督工作意见,将干部“八小时之外”监督、“一把手”监督、常态长效监督纳入干部监督工作的重点内容,细化成员单位职责,完善工作联动机制。修订科级领导班子和领导干部年度考核办法,严肃开展年度考核,激励干部担当作为,有效提升工作合力。(方小红)

[责任编辑:齐桂帆]

# 天山见证水利担当



王曼玉 黄一为

深秋天山,山水相映。11月5日,水利援疆工作会议在新疆伊宁市召开。

凝心聚力谋发展,踔厉奋发向未来。“十四五”以来,水利部认真贯彻党中央、国务院关于新疆工作的决策部署,聚焦新疆水利发展重点工作,着力解决一系列涉水问题:叶尔羌河防洪治理,阿尔塔什水利枢纽等工程建成,消除叶尔羌河流域千年水患;规划内南疆控制性调蓄水库全部开工建设;9处大型灌区、46处中型灌区实施节水改造,新增节水能力4.85亿立方米;农村自来水普及率达96.7%……水利润泽新疆经济社会高质量发展的沃土,造福天山南北各族人民群众。这其中水利部党组的有力推动,也有水利援疆干部的辛勤汗水。

天山见证水利担当。11月5日下午,水利部党组书记、部长李国英看望慰问水利援疆干部并召开座谈会,深入了解水利援疆干部的工作和生活情况。水利援疆干部牢记使命、满怀热情,在美丽新疆奋力书写水利援疆答卷。

援疆工作是重大政治责任,援疆干部倾心投入,克服气候环境、语言障碍等多重困难,全力以赴完成

援派任务。

杜丙照是水利部第十一批援疆工作组组长,挂职新疆水利厅党组成员、副厅长。进疆以来,杜丙照下沉基层深入调研,更加深刻地感受到新疆地域之特殊、水情之复杂,经济社会对水的需求之迫切,倍感压力重大。面对前所未有的压力,杜丙照在完成自身工作的同时,认真履行组长职责,带好水利援疆干部队伍。

挂职新疆水利厅副总工程师的熊雁晖是一名女干部,她进疆111天,累计出差35天,已去过11个地州市的32个县。高强度、快节奏的工作,让熊雁晖真切感受到新疆水利对人才的迫切需求,她将援疆看作是淬炼、历练和磨练的宝贵机会。

“在接下来的援疆工作中,我将竭尽所能,以推动和保障水利工程建设为重心,为新疆水利高质量发展作出最大贡献,不辜负水利部党组的充分信任和家人的无私付出。”熊雁晖坚定地说。

新疆一盘棋,南疆是“棋眼”。推动新疆高质量发展,必须要找准“棋眼”发力,瞄准“棋眼”破题。

塔里木河流域是南疆主要水源区、绿洲分布区和经济发展区,塔里

木河沿岸分布的天然胡杨林和荒漠灌木林,是塔里木盆地周边重要城镇和绿洲的绿色屏障。挂职塔里木河流域管理局副局长的汪习文表示,他将立足流域整体,加快推进《塔里木河流域综合规划》以及各源流综合规划、防洪规划等编制审批工作,完善流域水利基础设施体系,让南疆各族群众的母亲河持续焕发生机与活力。

昆玉市位于塔克拉玛干沙漠南缘,挂职兵团第十四师昆玉市副师长(副市长)的朱春省为了尽快熟悉情况、解决制约城市发展的水资源难题,一上任便深入一线对师市11个水库、1140公里干支斗渠和5个在建水利项目进行调研。

“当前发展仍面临用水指标不足、水利项目建设推进缓慢、在水库淤积严重管理粗放等问题。”朱春省在提出发展面临困难的同时,希望得到更多支持,更好推动当地水利高质量发展。

着眼提升新疆水利工作,水利部将智力援疆作为对口援疆的重要内容。

水资源利用效率有多高,新疆的发展空间就有多大。挂职新疆水利厅水资源管理处副处长的丁相毅是第23批博士服务团成员。丁相



叶尔羌河喀群引水枢纽。

□ 邹 懿/摄

毅说,破解新疆水问题要从提高水资源利用效率入手,统筹做好节水、蓄水、调水、增水各项工作。作为水利青年人才,丁相毅表示将积极发挥个人专长和业务技能,围绕新疆水利重大科技和实践需求,力争在助力人才培养、先进技术推广、科技联合攻关等方面有所突破。

来自黄委信息中心的对口援疆干部李勇挂职新疆水利厅网信中心副主任。3年来,李勇以“大力推进智慧水利”为主线,以“需求牵引、应用至上、数字赋能、提升能力”为指引,以“数字孪生水利建设”为抓手,努力推动加快提升自治区水利网信水平。

水润新疆情意长。援疆对水利援疆干部人才来说是付出,是奉献,更是情怀和收获。

孙录勤参加水利援疆工作已6年时间,他早已把个人理想与新疆水利事业的发展紧密联系在一起。“我选择留疆,绝不是一时冲动,是因为随着稳定红利、政策红利、改革红利的释放,新疆已迎来水利大发展的黄金期,为水利工作者提供了广阔舞台!”孙录勤言辞铿锵有力。

水利部党组是水利援疆干部的坚强后盾。水利部党组书记、部长李国英充分肯定援疆干部人才取得的工作成绩,高度评价援疆干部“舍小家为大家”无私奉献的精

神,并提出殷切期望:要深入学习贯彻习近平总书记关于新疆工作的重要讲话重要指示精神 and 新时代党的治疆方略,认真践行习近平总书记“节水优先、空间均衡、系统治理、两手发力”治水思路,锚定新疆社会稳定和长治久安总目标,找准水利援疆工作的切入点、着力点、落脚点。

天山南北,响起新时代水利援疆工作的奋进鼓点。水利援疆干部将发挥自身优势、强化担当作为,多谋民生之利、多解民生之忧,为新疆经济社会高质量发展提供更加有力的水利支撑。

(作者单位:中国水利报社)

[责任编辑:朱振陆]

**阿尔塔什水利枢纽工程** 阿尔塔什水利枢纽工程是国务院确定的172项重大节水供水工程之一,是国家“十三五”期间100个重大项目之一,也是新疆有史以来最大的水利枢纽工程。阿尔塔什水利枢纽工程最大坝高164.8m,水库总库容22.49亿立方米,灌溉面积651.47万亩,电站总装机容量755兆瓦,设计年发电量21.86亿千瓦时,每年可节约标准煤88.31万吨,减少17.53万吨烟尘排放。(据天山网)



伊犁州、江苏援疆前方指挥部启动“百万江苏人游伊犁”首发团,打通苏伊文化交流渠道。

□李涛/摄

## 援疆大爱溢满伊犁河谷

田二勇

新疆伊犁哈萨克自治州坚持把对口援疆作为完整准确全面贯彻新时代党的治疆方略的重要内容,把援疆干部人才作为推动伊犁改革发展稳定的宝贵财富,想方设法激励援疆干部人才履职担当、干事创业,不断扩大援疆综合效应,助力受援地经济社会高质量发展。

让援疆干部人才充满“主人翁感”。坚持把援疆干部人才作为伊犁干部人才的重要组成部分,做到政治上充分信任、工作上大力支持、管理上严格要求。上好进疆第一课。采用专题讲座、现场教学等方式,组织每一批新的援疆干部人才,结合伊犁历史文化、民族风俗及经济社会发展现状等集中培训,帮助尽早熟悉州情、社情、民情,尽快适应语言、气候、风俗,推动援疆干部

人才转变角色、融入伊犁、发挥作用。围绕“来疆为什么、在疆干什么、离疆留什么”这一问题展开讨论交流。伊犁州政府党组成员,江苏援伊前方指挥部党委副书记、副总指挥李占超表示,援疆是一项重大政治任务,援疆干部人才要以主人翁精神,沉下心、扑下身、扎下根,积极为伊犁经济社会高质量发展献计出力。科学安排关键岗。综合分析援疆干部人才的专业特长、工作经历、能力素质等,坚持“人岗相适、人事相宜”,把援疆党政干部全部安排到经济发展、民生保障、企业管理等领域的重要岗位,任实职、分实工、给实权、担实责;对援疆教师、医生等专业技术人才科学合理安排,采取师徒结对的办法,帮带受援地教师、医生,确保人尽其才、才尽其用。建章

立制管理好。每年至少两次专题研究援疆干部人才工作,印发援疆干部人才安全责任制管理办法,坚持用好与管好并重。修订完善援疆干部人才请示报告、考勤打卡、请销假等管理服务制度,明确援受双方管理责任,确保援疆干部人才既有人用,又有人管,既用得好,又管得好。

让援疆干部人才充盈“成就感”。配合支持江苏援伊前方指挥部聚焦“伊犁所需”,发挥“江苏所能”,围绕伊犁区位优势、资源禀赋和产业基础,推动一个个民生项目“落地开花”、一批批新兴产业蓬勃发展。智力援疆点燃人才“动力引擎”。采取“线上+线下”“请进来+走出去”方式,培养干部人才,实施援疆培训项目48个,培训党员干部5000余人。依托援疆资源,实施伊

犁州经济领域干部实践锻炼三年计划,每年组织100名经济领域干部赴江苏省的18个经济开发区、产业园区跟岗锻炼。制定伊犁州直医疗人才“组团式”援疆工作实施意见,举办“援疆博士之家”论坛,搭建援疆医疗专家“专科联盟”,引进154个新技术、新项目,填补61项业务空白。伊犁州友谊医院党委副书记、院长童超说:“成立医学研究院‘援疆博士之家’,将为伊犁州医学研究、人才培养、转化应用等发挥更大作用”。产业援疆增强经济造血功能。科学制订发展规划,促成江苏16家开发园区与受援地产业园结对共建。江苏南通作为国内最大的家纺产业集聚地,依托霍尔果斯向西开放平台,创办伊宁县纺织产业园,可吸纳就业8万余人,助力经济发展和乡村振兴。聚焦产业集群建设,组建由援疆干部和受援地干部共同组成的招商小分队,在北京、深圳、长三角等地设立招商分局,招商引资项目和资金位居全疆前列。支持伊犁加快建设世界级旅游目的地,实施那拉提、六星街等一批重大文旅项目建设,促进文旅产业发展。民生援疆绘就群众幸福底色。发挥江苏教育、医疗优势,构建“一县一校一院”“组团式”援疆新格局。“南通班”“扬州班”“张家港班”

等一批示范班连续三年本科上线率100%,被群众称之为“家门口的江苏中学”。建成集科研、教学、医学转化于一体的伊犁州临床医学研究院,开展国家级“区域全流程5G+急救治服务平台”试点建设,打造联县到乡的“互联网医院”,“伊犁挂号、江苏看病”已走进寻常百姓身边。设立专项引导资金,建立数10个现代化就业实训基地和创业孵化基地,带动就业创业5.1万人。文化润疆促进交往交流交融。高水平援建伊犁州博物馆、林则徐纪念馆等公共文化载体工程,支持文化馆、图书馆、融媒体中心建设,不断满足群众精神文化需求。创新打造“石榴籽”书屋,被评为全国基层公共文化服务高质量发展典型案例。组织经贸、教育、卫生、文化、科技等领域交往交流活动,广泛开展援受两地305所中小学约15万人次参加的“万里鸿雁传真情”书信交友活动,让中华民族共同体意识根植在青少年心灵深处。

**让援疆干部人才充溢“温馨感”。**牢固树立援疆工作无小事、援疆干部人才无小事理念,做到真情关爱、贴心服务,确保援疆干部人才生活安心、工作舒心、家人放心。树牢真情关爱理念。常态关注了解援疆干部人才思想动态、工作状态和

生活情况,制定谈心谈话、走访慰问、健康体检等关心关爱措施,编印伊犁州援疆干部人才卫生健康手册,配备日常药品和血压仪等简易医疗设施,建立就医绿色通道,每年安排一次健康体检,落实援疆干部人才探亲休假、津补贴、医疗费等政策待遇。实施关心关怀机制。建立援疆干部人才信息库,制定州县领导干部联系援疆干部人才制度。支持援疆干部人才党组织工作,确保援疆党员能过好组织生活、能参加所在社区活动等。伊犁州党委组织部副部长,江苏援伊前指干部人才组组长方元庆,在参加社区党员“双报到”活动后说:“这种交流互动,贴近居民群众,让群众能感受到党员就在身边,援疆干部就在身边”。营造团结和谐氛围。坚持援疆干部人才生病、家属探亲、重要节日“三必慰问”,将援疆干部人才融入任职单位“民族团结一家亲”,一起参加民族团结联谊活动,增强融入感。充分运用各种媒介,大力宣传援疆干部人才的先进事迹,打造江苏援疆记忆馆,通过苏伊文化艺术深度融合、传承发展,让援疆干部人才感受到组织的温暖,心无旁骛地履行援疆使命。

(作者单位:新疆伊犁哈萨克自治州党委组织部) [责任编辑:朱振阳]



伊东工业园纺织产业园内由江苏援建的现代化企业车间。

□刘沛锋/摄



◀新疆伊犁边境管理支队选派优秀干部下沉基层指导平安建设。

□王鹏飞/摄

## 坚守在基层 担当在一线

近年来,新疆各级党组织注重在一线培养、识别和使用干部,树立鲜明用人导向,精准考核奖励,为干部撑腰鼓劲,激励干部担当作为,让干部愿担当、敢担当、乐担当,形成干事创业的浓厚氛围。



▲巴里坤哈萨克自治县人民法院积极开展党员干部“下基层、察民情、解民忧、暖民心”实践活动。图为巡回法庭的法官深入牧区进行普法宣传,化解矛盾纠纷。

□达吾提·热夏提/摄



◀乌鲁木齐经济技术开发区(头屯河区)举办社区党组织书记擂台比武活动,提升基层干部履职能力。  
□高康媛/摄



◀昭苏县喀夏加尔镇党员干部组成“助农志愿者服务队”深入田间帮助农户秋收,进一步增强党员干部宗旨意识。  
□巴衣巴扎尔·马吾特/摄



◀库车市妇联组织妇女干部走进基层,开展技能培训活动,提高农村妇女就业创业本领。  
□吴乐/摄

[责任编辑:陆海涛]

# 以高素质干部队伍助力高质量发展

胡元凯

习近平总书记在听取自治区和兵团工作汇报时,对加强新疆干部队伍工作作出重要指示。新时代新征程,要着力培养造就政治过硬、适应新时代要求、具备领导社会主义现代化建设能力的高素质干部队伍,为推动实现高质量发展保驾护航。

**凝心铸魂,为干事者“补钙壮骨”。**讲政治是我们党补钙壮骨、强身健体的根本保证。干部队伍政治素质是否过硬直接关系到高质量发展的前进方向、源泉力量、实践成效。要把准政治方向,坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,深入开展“大学习、大讨论、大落实”活动,推动党员干部自觉在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致。要锤炼政治品格,坚持把政治训练、政治历练贯穿干部成长全周期、干部培训全过程,加强政治理论教育、政治忠诚教育,强化民主集中制、正确政绩观、宗旨意识教育,引导广大干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义。要夯实政治根基,坚持理论武装同常态化长效化开展党史学习教育相结合,用活红色资源,建好用好教育培训基地,打造“沿着

总书记的足迹前行”精品党史课程,开展“循足迹、看发展、感党恩”活动,引导党员干部从党的历史中汲取经验智慧,筑牢信仰之基,为高质量发展蓄力。

**灵活选用,为想干者“鼓劲提气”。**用一贤人则群贤毕至,见贤思齐就蔚然成风。要按照自治区组织工作会议精神要求,树牢鲜明导向,着眼高质量发展需要,统筹把握干部来源、经历等要素,把懂管理、善谋划的干部推荐到综合部门任职,把专业强、善钻研的干部推荐到专业部门任职,做到知人善任、人尽其才。要优化选用方式,前移选任关口,加大考察力度,运用好“伯乐”工程、“慧眼”工程以及“寻找密接者”工程等结果,结合信访举报、政治素质纪实等情况,精准绘好干部“政治画像”。要创新体系建设,始终把园区和国企干部队伍建设作为重中之重,构建开放、包容、多元的干部工作体系,采取“全市面上统、行业领域挑、单位内部用”等方法,激活干部队伍“一池春水”。

**精准培育,为实干者“搭台架梯”。**党的干部是党和国家事业的中坚力量,必须要练好内功,才能担

当起新时代赋予的使命,进一步丰富高质量发展内涵,增强高质量发展成效。要明确培养目标,储备不同层级领域特别是经济、乡村振兴等领域优秀干部,每年保证1/5的干部至少参加1周的专题培训,领导干部储备人选按照三年一轮、为期两个月的全员专题强化培训,有针对性“壮苗”。要强化专业能力,聚焦“需要+点题”,常态化开展“主体班次”培训,创新开展“火洲大讲堂”“四堂专业课”等,发挥好高层次干部人才、“土专家”“田秀才”作用,推进与部门、高校联合育人模式,让一枝独秀带动“春色满园”。要强化实战锻炼,认真落实优秀年轻干部培养选拔工作,用好挂职任职、轮岗交流等手段,常态化坚持干部下沉基层参与社会治理有效做法,让干部到乡村振兴、项目建设等关键吃劲岗位经受理练,提升领导高质量发展的能力和水平。

**重视激励,为担当者“暖心撑腰”。**严管可以塑形,厚爱方能聚力。“牢牢把握高质量发展这个首要任务”,不断优化严管厚爱举措,持续激发干部担当作为、干事创业精气神。要突出正向激励,(转下页)

习近平总书记强调,“刀要在石上磨、人要在事上练,不经风雨、不见世面是难以成大器的”。年轻干部通过基层一线的千锤百炼,能够积累斗争经验、补齐自身短板、增强能力本领。阿克苏地区乌什县依麻木镇坚持树立在基层一线历练干部的鲜明导向,激励广大干部在基层建功立业。

### “一线”淬炼强党性

“疾风知劲草,烈火见真金。”有的干部对下基层有顾虑,走不出“舒适区”,担心干不好、回不来,这些都不利于干部成长和培养。要提高站位、着眼长远抓这项工作,对综合素质好、潜力大的干部,及时放到一线历练,让他们在复杂局面中经受摔打锤炼,在为群众排忧解难中强筋壮骨。要有扎根基层的定力,克服浮躁心理,沉下心,勇于接受急、难、险、重任务的历练,锻炼自己遇到挫折撑得住,关键时刻顶得住,危急时刻冲得上的本领。通过在基层积攒经验,培养年轻干部面对困难坚韧不拔的精神,树立正确的权力观、地位观、利益观,淬炼过硬的品质。要鼓励年轻干部到基层一线干事创业,让“书生气”接“地气”,多与群众坐在一起拉家常、问实情、交真心,把群众工作中的难点、痛点、堵点摸准摸清、想深想

# 年轻干部在 『一线』成 『大器』



王中华

透,在解决好群众急难愁盼问题中砥砺初心,厚植为民情怀,践行全心全意为人民服务的根本宗旨。

### “一线”历练壮筋骨

习近平总书记多次强调年轻干部要加强政治历练。基层一线不仅能磨练意志、增强党性,更能在应对处理各种矛盾挑战的斗争中积累政治经验。这就要求年轻干部一定要到一线去接受艰苦条件的历练、为民服务初心的检验、组织和群众的考验。基层工作上接政策、下对群众,年轻干部要将旗帜鲜明讲政治作为根本要求,把基层“大熔炉”作为实践“主战场”,主动把责任扛起

来,把服务沉下去,踏踏实实在基层一线打好基础,更好地应对各种风险挑战,练就忠诚、干净、担当的政治品格。要突出政治标准,让年轻干部走进基层、深入群众,在实践中锻炼、考验和提升政治能力,使年轻干部斗争阅历和政治经验同步增长。

### “一线”锻炼长才干

党员干部干事创业,要信念坚定,也要本领高强。环境艰苦、情况复杂、矛盾突出、困难较多的地方,正是年轻干部需要去接受锻炼的地方,也正是年轻干部可以有所作为的地方。越是复杂、困难的事情,越能促进年轻干部积极找到好办法,总结好经验。要坚持将一线作为培养锻炼年轻干部的“练兵场”,提高年轻干部解决实际问题、处理复杂矛盾、做好群众工作的能力。针对部分年轻干部基层工作经验少、遇事担当勇气不足等问题,选派优秀年轻干部到班子最弱、工作任务最重的村(社区)驻村帮扶,紧紧围绕巩固拓展脱贫攻坚成果、全面推进乡村振兴、农村综合治理等中心任务,深入察民情、访民意、纾民困,拜群众为师、向基层干部学习,在实践中不断提升调查研究、把握政策、推进工作、联系群众的能力。

(作者单位:新疆乌什县依麻木镇党委)

(接上页)用好用活公务员职务与职级并行“杠杆”作用,落实好干部各项待遇保障政策,加大对基层干部特别是条件艰苦地区干部关心关爱力度,引领推动愿担当、敢担当、善担当蔚然成风。要突出反向鞭策,

用好政治素质考察、纪实档案管理“两个办法”,常态化开展领导班子运行、“敢担当、善作为”干部专项调研,“亮牌”管理。要突出容错撑腰,建立健全领导干部能上能下、容错纠错、“暖心家访”等机制,及时为干

部撑腰鼓劲、澄清正名,真正让发展“干将”、改革“闯将”、攻坚“猛将”专心抓主责、潜心谋主业、用心干实事,以高素质干部队伍支撑、推动和引领高质量发展。

(作者单位:新疆吐鲁番市委组织部)

# 培育锻造高素质专业化干部队伍

刘明辉

党的二十大报告强调,全面建设社会主义现代化国家,必须有一支政治过硬、适应新时代要求、具备领导现代化建设能力的干部队伍。霍城县以锻造高素质专业化干部队伍为重任,针对性加强干部思想淬炼、专业训练和实践锻炼,真正把党和人民需要的好干部精心培养出来。

## 思想淬炼 把稳政治方向

政治过硬是干部队伍专业化的第一课题,专业化是政治过硬的内在要求,要把思想淬炼摆在最突出位置,增强提升专业化能力的内生动力。深化主题教育,坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,依托理论学习中心组学习、政治理论学习日、“党旗映天山”主题党日活动首学1小时等形式,持之以恒用党的创新理论统一思想、凝聚共识。强化理论武装,要紧扣新时代好干部标准和民族地区“四个特别”标准,全面加强习近平新时代中国特色社会主义思想教育培训,加强党的路线方针政策教育培训。邀请疆内外名师“线上+线下”专题授课,教育引导干部不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。锤炼党性修养,要重点开展理想信念、党的宗旨、革命传统、党风廉政教育,要突出抓好党章和党

纪党规学习教育,强化忠诚教育,深挖本土红色资源,组织基层干部开展“寻访红色印记”行动,引导党员干部提高思想觉悟、精神境界、道德修养。

## 专业训练 提升履职能力

干部队伍专业化离不开组织的培养。要结合基层工作实际需要,立足各层级干部能力结构规律,实施各类别、各层次、各岗位干部专业化能力培训,建设一支解决问题的高素质专业化基层干部队伍。日常帮带长才干,要实施“领导干部+业务骨干”帮带行动,优选党性强、业务精、作风硬的科级领导及业务骨干,对不同专业背景和能力特点的干部“定制”特色帮带计划,解决干部思想上的疙瘩、工作上的难题、能力上的短板。精准培训提素能,要坚持“干什么学什么、缺什么补什么”原则,分领域实施乡村振兴、基层治理、招商引资、信访综治等专业化能力培训,采取党校集中训、基地观摩训、名师云端训等办班模式,多形式多渠道培训各级各类干部。外出挂职拓视野,要充分利用援疆资源优势,实施基层干部跟岗提能计划,分批选派基层各领域带头人赴对口援疆省市开展挂职跟班,学习借鉴基层治理、乡村振兴、

经济高质量发展等方面的先进理念、工作方法,提升理论素养、思维能力、眼界格局。

## 实践锻炼 推动独当一面

干部专不专业、能力强不强、作风硬不硬,都要放到实践工作中去检验和锻炼,要在实践锻炼中深入实施干部专业能力提升工程,让“好苗子”多经“风吹浪打”、多捧“烫手山芋”,在一线砥砺品质、练好内功、增强本领。乡镇一线沃土蹲苗,坚持把乡镇和一线岗位作为年轻干部成长的“练兵场”,选派缺乏乡镇工作经历的年轻干部到驻村工作队、乡镇挂(任)职,不断提升解决问题的能力和应对复杂矛盾的专业能力。重点岗位实践锻炼,立足岗位需求和发展需要,充分考量干部专业特长、发展潜力等,有计划地安排年轻干部到乡村振兴、产业发展、水利建设、工程项目等专业岗位磨炼,持续提升干部适应事业发展需要的专业能力素养。交流轮岗补充短板,聚焦年轻干部学习背景、工作经历以及能力素质,有步骤、有重点地将经历比较单一的优秀年轻干部轮岗交流,帮助丰富经历、扎实能力,切实打造一支高素质专业化年轻干部队伍。

(作者单位:新疆霍城县委组织部)

选拔任用干部,配备领导班子,政治把关和政治素质考察是第一位的。组织部门作为各级党委选拔任用干部的重要职能部门,必须把政治素质考察放在干部考察工作的首位,不断提升政治素质考察质量,推进干部考察指向更加明确、过程更加有效、结果更加精准。

核加扣分的重要依据,为实施动态量化考核干部政治素质提供基本遵循。

### 提升考察“辨识度”

考准考实干部政治素质,要灵活运用各种方法,透过现象看本质,真正把政治上靠得住的干部考出来,把政治上有问题的干部筛出去。

当作为等情况,形成政治素质的立体构图,为准确掌握干部政治素质提供第一手资料。

### 用好考察“通行证”

要坚持把政治素质考察融入党的政治建设全过程,以考促学、以考促改、以考促严,推动干部更加坚定



### 树起考察“硬标尺”

干部的政治素质有其隐蔽性、潜在性,相对抽象、较难量化,考准考实干部政治素质,要在细化考察内容上下功夫。突出评价要点。要严格政治标准,强化政治把关,完善落实政治素质考察,构建干部政治素质指标的立体结构,细化完善考核指标,形成互为关联、相互支撑、精准覆盖的指标体系。科学动态管理。要制定干部政治素质档案日常管理辦法,把通过巡视巡察、干部考核、个人有关事项报告等途径掌握的干部政治表现等方面信息入库存档,动态管理,精确掌握干部政治素质一贯表现。加强正反向评价。要建立政治素质正反向量化积分标准,主要看政治忠诚、政治定力、政治担当等五个方面的“是否”与“有无”,把规矩意识强不强、工作作风实不实、联系群众紧不紧等作为考

注重全面考察。通过采取调研谈话、列席会议、现场观摩、实地走访等方式,经常性、近距离、有原则地接触干部,及时掌握干部的“活思想”“活情况”,多找“管他的”“他管的”“他服务的”“他身边的”知情人,全方位、多角度、立体式了解考察干部的政治品德和政治素养。延伸考察触角。推行实施重要岗位干部家访制度,由“八小时内”向“八小时外”延伸,由工作圈向亲朋好友圈延伸,对拟任党政正职或其他重要岗位的干部,采取上门面谈、电话访谈、视频连线或出具书面评价等方式,通过到现场听、去一线听、与知情人谈,掌握最直接、最鲜活的情况,深入了解干部台上台下、人前人后的真实表现,切实把政治考察抓在经常、融入日常。强化多方把关。要坚持用好干部监督信息,加强组织部门与其他职能部门联动,联合考察干部廉洁自律、担

自觉地加强政治领导、坚守政治方向、提高政治能力、涵养政治生态,使党的政治建设各方面要求落地见效。注重运用到干部选拔任用上。将考察结果与干部选拔任用有机结合起来,鼓励先进、鞭策落后,推动能上能下,促进担当作为。对政治素质好、“四个意识”强、敢担当善作为的干部,优先提拔使用。注重运用到日常管理监督上。对思想政治上存在苗头性、倾向性问题的干部,及时提醒谈话、咬耳扯袖,建立健全干部管理监督制度机制,全方位扎紧制度笼子。注重运用到加强教育培养上。根据政治素质考核情况,加强领导干部政治能力训练,采取党校培训、中心组学习、实践锻炼等方式,有针对性地加强政治理论学习和党性教育,推动干部提升政治能力。

(作者单位:新疆乌鲁木齐市达坂城区委组织部) [责任编辑:杨佩佩]

# 榜样的力量

本栏目通过新疆各地录制的反映优秀共产党员和先进基层党组织典型事迹,生动展现共产党员坚定信念、践行宗旨、拼搏奉献、廉洁奉公的高尚品质和崇高精神,彰显基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。以榜样的力量激励广大党员干部,不忘初心、牢记使命,以更加饱满的热情投身新疆高质量发展各项工作。

## 热土中的“守望者”

热合曼江·麦麦提,中共党员,阿克苏市依干其镇尤喀克科克巴什村党支部书记。他立足乡村实际,推行“党支部+合作社+农户”发展模式,助力村民党员成立田园丰果业专业合作社,把党组织建在产业链上,让群众富在产业链上。拓宽群众就业渠道、以积分制推动乡村治理……用心用情解决群众所需所盼,怀揣责任与担当,带领村民在新时代幸福大道上阔步前行。

(新疆阿克苏市委组织部提供)



扫码观看视频 学习身边榜样



## 倾心育桃李的辛勤园丁

闫海霞,中共党员,和硕县第四小学党支部书记、校长。作为一名教育工作者,情注教育,率先垂范,她爱校如爱家、爱生如爱子,在学校管理工作中,创新思路,敢想敢干,提出“内强素质,外树形象,求真务实,守正创新”工作思路,建立健全各项管理制度,加强理论学习和师德教育,狠抓教师队伍建设和学生养成教育。

(新疆和硕县委组织部提供)



扫码观看视频 学习身边榜样



## 热心公益事业 传递人间大爱

张云,中共党员,奎屯市暖阳社会工作服务中心党支部书记、奎屯市劳模志愿服务队队长、新疆汇福涌康养老服务有限公司总经理,二十多年来始终牢记企业家社会责任,热心社会公益和慈善事业,扶贫济困、捐资助学,推动关爱“一老一小”公益服务事业,捐赠和投资公益事业资金累计40多万元,被评为全国“五好家庭”和伊犁州“优秀共产党员”。

(新疆奎屯市委组织部提供)



扫码观看视频 学习身边榜样



## 爱“折腾”的冯书记



扫码观看视频 学习身边榜样



冯卫东,中共党员。乌鲁木齐高新技术产业开发区(新市区)六十户乡哈族新村党支部书记、村委会主任。他结合实际,因地制宜,优化产业结构,带领村民规模化种植有机蔬菜,大力开展乡村整治,解决村民就业,壮大村集体经济,带领村民致富奔小康,充分体现一名共产党员敬业担当的为民情怀。

(新疆乌鲁木齐高新技术产业开发区(新市区)委组织部提供)



父子党员丁新田(左)、丁疆磊(右)商讨新上市大米的营销方案。

□贺思艺/摄

## 种好一粒米 带富一方人

本刊记者 / 杨佩佩 通讯员 / 王文娟

新疆察布查尔锡伯自治县纳达齐牛录乡清泉村父子党员丁新田、丁疆磊,探索致富增收新路子,打造水稻种植、加工、销售一体化产业链,以“一粒米”撬动地方产业发展,带动村民持续增收。

**支部引领助创业。**察布查尔县水源充足、土层深厚、日照时间长,是全疆三大水稻种植基地之一,种植出的大米为全国农产品地理标志产品,十分畅销。丁新田是清泉村一名老党员,从事精米加工多年,经验丰富。他注意到当地种出的大米

品质虽好,却不成规模,便萌发将自家的小作坊扩大生产,联合周边种植户抱团发展的想法。他主动找到村党支部,表达自己想创业的意愿。村党支部非常支持,积极帮他寻找厂房,把精米加工厂注册成公司,牵头成立水稻专业合作社。合作社成立之初,很多村民持怀疑态度,不愿意把土地租给他,他挨家挨户做工作,村党支部也多次召开动员会,鼓励村民加入合作社,最终,土地入股的形式赢得村民赞同。“在这个过程中,我也了解村民的真实想法,后来

根据村民的综合情况,党支部牵头制定了保障措施。”丁新田介绍,为更好保障村民收益,合作社推行“社员优先”的用工原则,合作社的种植管理、收割收获、产品加工等优先雇用加入合作社的村民,实现双赢。合作社增设财务监督小组,监督合作社的财务管理,合作社的重大决策,财务监督小组参与投票表决。“这些举措让村民彻底放了心。”接下来便是产量问题。丁新田积极与农业科技推广部门沟通对接,加大对现代农业新技术、新成果的引进、试验,提

高科技种植水平。通过施用生物有机肥,改良土壤品质,提升地力,大大提高水稻产量。丁新田结合环境特点,尝试血米种植,帮助320名农户实现每亩稻田增收1500元,成为当地血米种植大户、致富带头人。

**父子上阵强产业。**合作社成立后,产业发展规模扩大了,问题也随之而来:资金短缺、缺乏管理经验、如何开拓市场。这些问题让合作社一度面临“夭折”风险。就在丁新田不知何去何从时,村党支部雪中送炭,积极协调资金,帮他争取到每年18万元到40万元不等的贴息补助,极大地缓解了资金压力。面对管理方面的挑战,丁新田求助儿子丁疆磊:“你是大学生,也是共产党员,懂管理,你得回来帮我一起发展产业,带着乡亲们致富。”丁疆磊深知父亲创办公司和合作社的辛苦,二话没说,大学毕业后就返回家乡。年轻人有闯劲,他决定走一条与父亲不同的路:以更大规模、更先进的技术、更新颖的经营理念来经营父亲的“种田”事业。父子俩分工明确:田间管理和技术方面,老丁自然是行家里手,说到市场、销售和管理,小丁更有发言权,也更有策略。他采取“线上+线下”销售模式打开大米销售市场,线上开通网店,借助

“扶贫832”平台提升察布查尔县大米知名度,通过直播带货拓展市场,扩大销路。线下入驻商超开设专营柜台,方便线下消费者选择购买。“我们注册自己的水稻品牌,统一产品商标、统一产品形象、统一品牌营销,打造属于清泉村的大米品牌。”丁疆磊说。一方面做好生产、销售,一方面不断创新,生产血米、长粒香、胚芽米、有机粥米等8类43款产品,在9个省市43个地市设立血米加盟店、直营店,线上线下年销售大米4200吨,年销售额达2000万元,2023年,丁疆磊被评为自治区乡村振兴带头人培育“头雁”项目培训班标兵。如今,合作社有社员1600余名,公司拥有7000亩优质稻米生产基地,2万平方米生产车间,引进先进大米精加工生产线、水稻配套加工烘干设备和质量监控体系,形成水稻产业种植、加工、销售一体化产业服务链。“公司和合作社有如今的规模,离不开村党支部的帮助,我们要引导合作社的员工听党话、感党恩、跟党走。”父子俩积极把党组织工作有机融入产业发展,增强合作社服务带动能力,注重发挥党员带头作用,鼓励优秀员工入党。目前,4人向党组织递交入党申请书,4人列为积

极分子,3人接收为预备党员。

**携手邻里奔富路。**在父子俩的带动下,清泉村大力发展“订单式”农业,通过“合作社+农户”的模式,与农户建立紧密的产业与利益联结,极大促进了群众增收致富。合作社将收购的稻谷统一加工、统一销售,吸纳困难家庭到公司就业,帮助12户村民解决就业难题,带动63人就业,月收入达5500元。在收益分配上,党支部和丁新田帮助群众算好“过去、现在、长远”三笔账,以看得见的利益调动群众入社积极性,吸纳村富余劳动力到合作社务工,高薪返聘村里有经验、会管理的群众参与经营管理,大大提高从业村民收入。村民沙吾尔丁·阿布都萨拉木说:“我在合作社上班已经一年半了,收入很稳定,生活有保障,一年的收入有6万多块钱。”实实在在的收益打消了村民对种植有机水稻的顾虑,辐射带动周边村庄发展,附近村党支部及党员群众纷纷与清泉村党支部对接联系,希望加入合作社抱团发展。丁新田、丁疆磊充分发挥党员先锋模范作用,凭借学到的知识和经验,实干创业、带富群众,在乡村振兴中践行为人民服务的初心使命。

[责任编辑:陆海涛]

**中国(新疆)自贸区** 11月1日,中国(新疆)自由贸易试验区(以下简称“自贸区”)正式揭牌。自贸区实施范围179.66平方公里,涵盖乌鲁木齐、喀什、霍尔果斯三个片区。乌鲁木齐片区依托陆港空港联动发展区位优势,重点发展先进制造业、纺织服装业、新材料、软件和信息技术服务业等行业。喀什片区依托国际贸易物流通道优势,重点发展农副产品精深加工、纺织服装制造等行业。霍尔果斯片区依托跨境合作及陆上边境口岸型国家物流枢纽等优势,重点发展金融服务等行业。

乌鲁木齐、喀什、霍尔果斯三个片区,将通过积极改革探索,围绕各自功能定位,兵地一体、协调联动、互促共进,努力打造促进中西部地区高质量发展的示范样板,助力创建亚欧黄金通道和我国向西开放的桥头堡。

(据人民网)

# 乡村振兴正当时

本刊记者 柳高鹤



走进新疆昌吉市六工镇下六工村,道路平坦开阔,房前屋后环境整洁。近年来,下六工村党总支坚持抓党建促乡村振兴,充分发挥党组织战斗堡垒作用,创新基层治理,大力发展特色产业,打造村美人富的幸福乡村。

## 筑牢战斗堡垒

火车跑得快,全靠车头带。

为建强村“两委”班子,村党总支从强化队伍建设入手,积极开展“引凤育雏”计划,联系在外经商的思想觉悟好、文化素质高的党员回村,优选退役军人、返乡大学生、电商能手等,纳入后备力量培养,表现

优秀的适时担任村干部,实现村“两委”班子结构不断优化。

村党总支严格落实“三会一课”、主题党日、组织生活会等制度,积极抓实党员教育管理,强化宗旨教育、党性教育,设立党员积分墙,建立党员志愿服务积分制度,通过“一月一统计、一季一通报、一年一评选”方法,综合评定党员志愿服务情况,对全年积分靠前的予以通报表扬,对积分靠后的进行通报,激励党员发挥作用。

持续完善服务群众机制,制定村“两委”密切联系群众工作制度,深入农户家中和田间地头,唠家常,讲政策,问诉求、化矛盾,访民情、聚民心,党组织书记以身作则带领全村党员、村干部包巷道、包卫生、扶危助困,村“两委”班子的创造力、凝聚力、战斗力不断增强。

## 强化乡村治理

村党总支持续健全规章制度,进一步完善村“两委”议事规则、村民自治章程、村规民约、党务村务公开等制度,将村民关注度高的邻里纠纷、公共道德等内容纳入其中,做到村民自治有规可依、有章可循,不断提高村民自我管理、自我教育、自我约束能力。

落实“村民说事日”制度,设立村民议事会,通过定期召开现场议事协商会的形式,共同商讨解决群众“急难愁盼”问题,实现“收集—协商—落实—反馈”闭环管理,真正做到事事有回应、件件有着落。

按照“简洁、实用、易操作”的原则,建立动态管理、可操作性强的积分体系,实施积分兑换制度,对广大群众规范日常行为、参与乡村治理和开展志愿服务等实行积分量化管

理,通过奖励积分、发放奖品等方式,调动广大群众参与村级治理积极性。实施积分制管理以来,村民平时摸不着、看不懂的乡村治理事务被分解到一件件小事之中,人人都成为助力乡村振兴的创造者、见证者,有参与感、成就感,更有获得感、幸福感。

## 发展特色产业

村党总支加大农业基础设施投入,推进高标准农田建设,流转9000亩土地承包给种植大户,大力发展制种、酿酒葡萄等经济作物,实施机械化耕种,推动高附加值农业产业发展。

依托毗邻4A级旅游景区杜氏旅游的优势,启动实施“新疆彩虹村”田园农文旅综合体计划,村党总支书记带领“两委”班子赴陕西省“关中民俗第一村”袁家村和乌鲁木齐市参观学习乡村旅游发展经验,打造“吃喝游购宿”(吃农家菜、品本地葡萄酒、休闲度假游、购有机蔬菜和绿色食品、住本地特色民宿)为一体的乡村特色旅游产业。

全村党员群众自愿捐花籽、捐木头,参加志愿服务,种植彩虹花海、修建露营基地、建设游乐园。村民崔祖国擅长木工,在花海基地自费修建一座木质凉亭;村民申金才自费5万元为村里铺设人行通道。村里筹资改造原有灌溉水渠,营造小桥流水人家氛围,来村观光旅游人数不断增加,村民纷纷开办农家乐、休闲垂钓园,解决了就业,增加了收入。“望得见山,看得见水,记得住乡愁”的美好愿景,在下六工村变成实实在在的幸福图景,成为周边居民周末休闲度假的好去处。

[责任编辑:安福]

# 青色草原的水土“守护者”

姜廷廷

“博尔塔拉”蒙古语意为“青色草原”。为守护这片“青色草原”，有这样一个人，他17年来从事水土保持工作，奔走于山川、水域、建设项目，曾荣获全国水土保持工作先进个人。他就是博尔塔拉蒙古自治州（以下简称“博州”）水土保持生态环境监测分站站长、农村饮水安全管理中心主任张焘。

## 不畏困难

### 推动工作“上台阶”

“一手抓发展，一手抓保护，两手都要硬”，随着经济社会不断发展，开发生产建设项目不断增多，如何实现经济发展和环境保护有效协调，特别是减少水土流失，张焘积极思考推动，将水土保持列入重点工作，形成水利部门牵头，相关行业部门协同配合的水土保持工作机制，进一步完善水土保持配套法规制度。

作为技术骨干，张焘敢挑重担。多年来，为获取第一手降雨、径流和泥沙观测等资料，他经常跑野外，全州水土保持监测站不知跑了多少遍。2021年，水利部下达两批违法违规图斑133个，他和同事们放弃休息，多次深入项目现场，组织各方专家研讨，逐个进行核实、研判和组织销号工作，功夫不负有心人，销号任务稳步推进，进度排在全疆前列，较好完成整改任务。

面对生产建设项目较多，水保方案编报和实施不理想等实际情

况，张焘多方争取80万元水土保持经费，为工作人员配备图斑核查平板电脑、执法记录仪等工作设备，实现重点区域“无人机季度航拍”监管，推进“互联网+监管”模式落地，促进博州水土保持监督执法工作良性发展。2023年，博州治理水土流失面积186.99平方公里，审批水土保持方案127项，开展水土保持跟踪、执法及专项检查333次，水土保持成效显著。

## 优化服务

### 助力经济“加速跑”

张焘持续深入做好水土保持工作，创新事前、事中、事后监管机制，做好生产建设单位水土保持责任事前指导，采取“线上+线下”结合、多事项并联审查审批推进工作模式，节约评审时间，加快项目方案审批进度，为项目建设推进提供扎实服务。

在新模式下压缩办理时限，博州水土保持方案编报率逐年提高，截至目前，审查并批复水土保持方案达127个。

围绕减轻企业负担，张焘带领同事们靠前服务，组织技术专家团队为企业免费提供水土保持方案编制技术咨询指导，帮助建设单位提高水土保持方案编制质量，切实为企业减负降压。定期开展生产建设项目水土检查，全程跟踪督导方案编制、施工、监理、监测等参建单位履责情况，及时纠正各环节“三同

时”制度不落实、监测不及时、技术服务不到位等问题，促进生产建设单位水土保持工作从被动接受变为主动履责。

## 传道授业

### 当好“新人”“领路人”

在博州水利机关，过硬的专业素质，使张焘成为系统的“宝”，大家有疑惑总找他聊聊，从谈话中获益良多。他总结经验、传道授业，毫无保留地向后辈传授知识，经常组织年轻一辈水利工作者深入基层一线察实情、办实事，以实践检验理论、增长才干。

充分发挥“传帮带”作用，指导年轻干部提升业务，与青年干部王阳签订“师带徒”协议，教理论知识、业务知识，及时帮助解决困难问题，王阳很快成长为“水土流失综合治理”方面的行家里手。如今，他成功“带”出一批又一批博州水利骨干精英。

组织推动实施水土流失综合治理工程，他积极同自治区水利厅对接，构建水土流失综合防治体系。为帮助年轻干部熟悉体系建设，快速开展工作，他提前制定培训方案，组织相关行业部门业务骨干和各县市水土保持技术骨干开展培训，邀请专家现场教学，理论结合管理系统实操，进一步提高水土保持工作人员的业务能力和水平，推动“水土保持”后继有人。

（作者单位：新疆博尔塔拉蒙古自治州党委组织部）

【责任编辑：杨佩佩】



民心社区党支部开展感恩尊老活动。

□沈旭林/摄

## 强堡垒 优阵地 促服务

李锦峰  
徐明瑞

近年来,新疆和田市纳尔巴格街道民心社区党支部充分发挥党组织政治功能和组织功能,持续建强工作阵地,不断提升服务质效。

### 严密体系聚合力

持续优化完善“两中心一站”运行机制,设立便民服务大厅,推动办公阵地前移,搭建“亲民平台”,实现办公面积“最小化”,服务功能“最大化”,着力打造共建共治共享社区治理格局。严密“社区党支部—网格党小组—党员中心户—联户单元”组织链条,成立6个网格党小组,组建39个联户单元,将居民楼栋、商超、社会组织等纳入网格管理,将社区工作人员、居民党员、群众代表、小区物业等56人整合成网格力量,发挥党员中心户“关键纽带”作用,实施精准联户制度,形成社区党支部管理落实、网格联系服务机制。聘任业主委员会、物业服务企业负责人为社区兼职委员,把居民委员会、居务监督委员会、工会、共青团、妇女组织等配套组织,凝聚在社区

党组织周围、共建议事。“在团城旅游景点改造时,我们借助社区四级组织体系架构,全面打通服务群众的神经末梢,推动辖区各支力量直达居民‘家门口’,有效调动居民的积极性,为社区和谐发展按下‘快进键’”。党支部书记伊力亚斯·艾合麦提江说。

### 建强队伍提能力

坚持政治标准,采取街道党工委下派、后备力量选拔、党员群众推荐等方式,选优配强社区“两委”班子成员9人,选举警务室民警、物业负责人兼任社区专职副主任,全面建强社区干部队伍。深入开展社区工作者职业化体系建设,实行“三岗十八级”薪酬机制,落实定期体检、缴纳养老、带薪休假等福利待遇,充分发挥“传帮带”作用,引导社区工作者提升学历,强化队伍履职尽责能力。建立群众满意度月测评制度,督促在职党员落实“双报到”制度,实行“双积分”机制,定期公示在

职党员履职情况,激励党员先锋模范作用充分发挥。选派社区党支部书记、居委会主任和妇联主席赴外地考察观摩,学习党建引领基层治理创新、社区环境治理、智慧党建等方面经验做法,助力社区干部拓宽视野、提升能力、增强本领。“通过到亮点经验点位观摩学习,学到了很多好的工作方法,提升了我们社区干部的能力,我将把这些新知识、新思路、新理念运用到实际工作中,更好完成各项工作”。社区党支部副书记、居委会主任卡力比努尔·阿布都热合曼说道。

### 精细管理优服务

以党群服务中心为依托不断深化“互联网+政务服务”模式,引入视频和智能分析技术,搭建智慧社区管理服务平台,兼容人员管理、车辆管理、智能烟感系统、便民服务手机APP等功能,形成应急“呼叫”、社区“应答”的治理模式。搭建国家通用语言文字学习、文化娱乐、暖心驿站等5大服务平台,设置心理咨询、老年人日料、休闲益智、全程代办、无忧快递等21项服务功能,满足居民文化生活需求。打造积分超市、游客咨询室、社区读书吧、“六点半”课堂等集服务为一体的“石榴籽家园”,真正使社区阵地成为居民喜欢来、愿意来、经常来的“会客厅”。依托新时代文明实践站、住宅小区休息亭,设立居民说事室1个,居民说事点2个,建立“说事议事解难题”长效机制,社区第一书记、支部书记、群众专干轮流值班,解决家庭纠纷、邻里矛盾、困难诉求等“疑难杂症”,促使“陌邻”变“睦邻”。“居民说事点设得好,我和邻居因为房屋改造占地问题闹矛盾,已经两年半没有说过话了,经过社区书记和邻居们在一起聊天调解,现在我们和好如初了。”居民阿布拉·艾合买提开心地说。

(作者单位:新疆和田地委组织部)

[责任编辑:柳高鹤]

宽阔笔直的中心大街,规划整齐的村居民宅,健身器材一应俱全的石榴籽广场……短短几年时间,新疆和硕县新塔热乡新塔热村由昔日的后进村成为远近闻名的富裕村、文明村,沉浸在幸福生活中的村民说,因为我们有个好党支部。

锋行动,健全完善党员先锋岗、党员责任区和党员承诺践诺等机制,引导党员发挥先锋作用,为党旗增光添彩。“刚开始面对千头万绪的农村工作,感到茫然,帮带领导通过传授经验、实战演练、案例分析等形式,帮助我快速提升处理日常事务、应

机蔬菜、吊干杏和田园鸡、肉鸽、西门塔尔牛等特色种植养殖业,打造“天上飞的、院里有种的、圈里有养的”多元化经济模式。引导完善“农校对接”“农超对接”等产销对接机制,助推农产品创出品牌、走进市场,实现农牧民持续增收。村民卡斯木·多力坤在村“两委”帮助下,申请贷款买了10头西门塔尔母牛,这些牛成为他的“摇钱树”,每年收入6万余元,“感谢党组织,帮助我过上了好日子,我要带动乡亲们一起发展养殖业,把日子过得红红火火。”卡斯木·多力坤说。

共奏融情和谐曲。牢牢把握“铸牢中华民族共同体意识”的民族工作主线,完善工作机制、创新工作举措,持续深入开展民族团结进步宣传教育,成了高质量民族团结进步典范。强化精神文明建设,促进融情融心,成立新时代文明实践服务队、草根宣讲团,常态化开展党的创新理论和惠民政策、民族团结模范与身边好人等宣讲活动,弘扬主旋律、传递正能量。邀请文化能人、音乐教师、龙驹艺术团到村开展党的二十大精神大家学、红色歌曲大家唱、中华歌舞大家跳等活动,传承发扬中华优秀传统文化,加强各族群众互动交流。以春节、国庆节、古尔邦节等节庆为契机,开展“中华民族一家亲”联谊活动,各族群众一起包粽子、写对联、包饺子,同吃一桌饭、同跳一支舞,在交往交流交融中不断升华情谊。“乡村振兴,既需物质生活富足丰盈,也需精神世界明媚灿烂,我们将力促各族群众融情相处,不断铸牢中华民族共同体意识,建设和谐美丽乡村。”村党支部书记邹仁斌说。

(作者单位:新疆和硕县委组织部)

[责任编辑:陆海涛]

## 火红的幸福路

杨雪粉



新塔热村通过“党建+合作社”模式发展辣椒优势产业助农增收。 □少世来/摄

强基固本筑堡垒。深入开展“五个好”标准化规范化党支部创建工作,严格落实“三会一课”“党旗映天山”主题党日、民主评议党员、组织生活会等制度,推动党的组织生活规范化。持续加强村“两委”班子和党员队伍能力素质提升,乡镇领导班子、驻村干部与村“两委”班子成员、后备力量结对帮扶形成制度,通过业务指导、经验分享、资源共享等方式,带出政治过硬、本领过硬、作风过硬的乡村振兴骨干队伍。扎实开展党员“三学三亮三比”争当先

急反应和组织协调等综合能力,使我尽快地进入了角色。”村委会副主任陈金花坦言。

精准施策助增收。积极探索党建引领经济发展模式,因地制宜拓宽致富渠道,实现群众持续增收。按照“一村多品”的思路,打造庭院经济示范点,大力推行“党组织+合作社+农户”订单农业,党员致富带头人群众结对帮扶,帮助理清致富思路,指导发展庭院经济。定期邀请县农业技术人员到村举办种植、养殖技术培训,鼓励村民发展有

在新疆温泉县查干屯格乡米里其格村,村民有任何事情,第一个想到的是党支部书记乌云高娃。她带领党支部建强村干部队伍、推动产业振兴发展、为民办实事好事,不断提升村民幸福指数。

### 干部成长的“引路人”

“把村民的好事办实、实事办好,村民的心才能跟我们走得更近、贴得更紧。”乌云高娃正在给村级后备力量艾丽亚·莫布拉克传授群众工作经验。

艾丽亚·莫布拉克是一名返乡大学生,工作积极性高,但统筹能力不足。乌云高娃与她结成帮带对子,带领她同学习、同走访、同办公,从群众最关切的各类惠民政策入手,帮助她快速转变角色、进入工作状态。

乌云高娃和村党支部注重“选苗子、抓源头”,从青年党员、返乡大学生、致富带头人中择优储备6名后备力量重点培养。目前,3人进入村“两委”班子,进一步优化村干部队伍结构。为提升新任村干部履职能力,组织驻村工作队队员与新

任村干部结成“一对一”帮带对子,采取“AB岗”形式,从党建知识、群众工作等方面着手,帮助提升综合素质,快速上岗开展工作。2021年,米里其格村党支部荣获自治区级“先进基层党组织”。

### 增收致富的“带头人”

米里其格村是牧业村,牧民一直把养牛当成增收致富的“法宝”。随着土牛品种老化,导致出栏率连年下降,挫伤牧民养殖积极性。2018年,乌云高娃和村“两委”班子成员研究提出将牛品种改良作为“一村一品”发展新契机,把养牛打造成牧民增收致富的支柱产业。

牧民阿斯勒别克·廷斯别克是村里第一个享受品种改良红利的人。乌云高娃“牵线搭桥”,技术人员上门进行土牛良种培育,全程跟踪指导,阿斯勒别克·廷斯别克家当年实现收入翻番。“以前饲养的土种牛犊一头只能卖4000多元,经过品种改良产下的牛犊,饲养3至5个月能卖8000多元,出栏后供不应求,太感谢乌书记鼓励我进行品种改良

了。”阿斯勒别克·廷斯别克兴奋地说。乌云高娃和村党支部还利用牧民擅长制作奶制品这一优势,争取项目资金建成奶制品加工厂,打造“养牛、产奶、加工”产业链。奶制品加工厂不仅富了村民,村集体经济还增收7万余元。

为进一步拓宽增收渠道,依托米尔其克草原独特自然文化资源,乌云高娃为擅长做特色美食的村民申请牧家乐项目,帮助村民提高烹饪技艺,开创增收致富新途径。2022年,米里其格村人均年收入达到3.7万元。“去年旅游旺季,我家牧家乐挣了近2万块钱,心里美得很!”牧民格莱曼高兴地竖起了大拇指。

### 服务群众的“贴心人”

偏远牧村牧民最关心的就是生产生活问题,乌云高娃和村党支部瞄准牧民急难愁盼问题,利用村级阵地设置“便民服务站”“热线服务中心”,提供一站式服务,让群众办事只跑一次腿。在工作队的帮扶下积极争取各类项目资金,累计投入约4500万元用于村级民生项目,实施农业高效节水、人畜饮水、道路建设、桥梁建设等40余项惠民工程、利民实事。

“在饲草料青黄不接、春季接羔、奶牛产犊的时候,村里给我们送来了饲草料,现在不用担心家里的草料不够了。”牧民乌日格西力脸上洋溢着幸福的笑容。

为保证春季畜牧业生产顺利开展,乌云高娃每年都会提前组织村干部和工作队队员帮助牧民囤积草料,今年春季转场前,共发放4000余捆草料,解决牧民困难,保障春季饲草料充足。

“家乡是生我养我的地方,我始终认为,村民的小事就是我们党员的大事,能为他们做些实事我很欣慰。”乌云高娃始终秉持用真心换真心、用真情办实事,带领村干部们一步步走进群众心坎里。

(作者单位:新疆博尔塔拉蒙古自治州党委组织部) [责任编辑:夏琰斌]

乌云高娃(左)帮助牧民运送储备饲草料。

□蒋直言/摄

## 振兴路上的实干书记

杨丽玲 姜廷廷



## 担当作为办实事 为民服务“不打烊”



### 肖顶乾：助力锻造高素质干部队伍

我是吐鲁番市纪委监委一名留疆干部，从三湘四水到火洲大地，从援疆到留疆工作，从机关到驻村，从审计监督到纪委执纪监督，三年多来，已经融入吐鲁番的风俗习惯和工作氛围。

2023年5月从事干部工作以来，我们积极协调落实一批干部政治待遇，选调一批干部缓解人少事多矛盾，推荐培训一批干部提升素质能力。

同时依托纪委骨干、种子、强基和帮带四项工程，树立见贤思齐、实干为先的鲜明导向，着力锻造文字综合、监督检查、审查调查、线索处置四个练兵场，在一线培养干部，不断提高调查研究、把握政策、推进工作、联系群众的能力。

下一步，我将做好干部选育管用工作，强化政治把关，坚持公道正派选用干部，精准精细培养专业化干部，严管厚爱激励干部，确保精准识人、科学用人。

### 郎腾：做好干部工作必须心中有数

我是青河县委组织部一名干部，三年来在组织部门特别是从事干部工作的经历，让我深刻感受到干部工作对推动社会事业发展的重要意义。

近年来，县委着眼事业发展需要，抓好后继有人这个根本大计，抱着对组织负责、对干部负责、对人民负责的态度，将功夫放在平时，全面掌握干部队伍现状，多渠道了解干部，对每个干部都要心中有数，注重综合分析研判，更好推动干部工作“选之有理、育之有道、管之有方、用尽其才”。

在今后的工作中，我将继续立足岗位，将季度考核、日常监督等作为推动干部工作的重要抓手，紧紧围绕中心大局，为选优配强干部队伍、优化班子梯队结构出谋划策，为扎实做好干部工作贡献力量。（管志强整理）



扫描二维码看视频  
感受基层党员心声



扫描二维码看视频  
感受基层党员心声

### 于学然：从党员干部宣讲团到自家“小讲堂”

我是哈密市伊州区五堡镇博斯坦村一名老党员。5岁那年，跟随父母从河北老家来到这里，和村里各族群众同学习、同劳动、共生活，一待就是65年。

现在回想起来，五堡镇组建党员干部宣讲团，积极开展宣传思想文化活动下乡，我放下手中农活，积极参与宣讲活动。为了让村民更好理解党的好政策，退休后，通过开办宣讲“小讲堂”，将宣传资料理成街头巷尾式的家常话，穿插弹都塔尔、打手鼓、唱维吾尔民歌、跳维吾尔舞蹈等节目表演进行特色宣讲，加深各族群众交往交流交融。

虽然年纪大了，但从未想过停止宣讲，我将充分发挥精通少数民族语言优势，把自家“小讲堂”流动起来，在全镇宣讲党的惠民政策，引导各族群众像石榴籽一样紧紧地抱在一起。

(李荣格整理)

### 买日旦木·克拜尔：让社区干部发挥更大作用

我是若羌县若羌镇楼兰社区网格长，为辖区居民做实事好事，解决各种痛点、难点问题，是我的职责所在。

今年以来，县里开办社区干部及后备力量培训班，通过“课堂培训+实践锻炼”方式，结合实际工作，定制培训“菜单”，开展案例分析课堂、情景模拟课堂、实地观摩课堂，有针对性地进行政策解读、业务知识辅导；镇上包联干部、社区第一书记和我结成帮带对子，帮助后备力量增长才干，破解“本领恐慌”。

接下来，我将充分发挥网格长作用，协调好网格员、楼栋长、党员联户等人员力量，定期召开例会，走访群众、听取意见，做好急难愁盼问题的收集、汇总、办理及反馈工作，不断提升居民群众幸福指数。

(全世伟整理)



扫描二维码看视频  
感受基层党员心声





扫描二维码看视频  
感受基层党员心声

## 吐尔逊娜依·托合提：组织有召唤 党员干部有行动

我是乌鲁木齐市水磨沟区八道湾街道绿洲社区的一名党员志愿者。今年以来,水磨沟区不断丰富文旅项目,催生很多“打卡地”,我们的志愿服务也同步到位,为游客保驾护航。

社区组建党员志愿服务队,引导我们党员干部广泛参与志愿服务工作。我参加了“鸿兔国潮年东街汉唐夜”“梦回大唐水磨奇妙游”等多项文旅活动,开展交通疏导、解答游客疑问、及时帮助有需要的游客,引导游客自觉遵守社会公德、维护场地环境、遵从公共秩序,给游客带来良好出行体验。

党员志愿者要承担相应的社会责任。今后,我将坚持投身志愿服务工作,号召和鼓励更多党员干部职工参与志愿服务,积极投身新时代文明实践,助力营造安全、文明、舒适的旅游环境。

(孔薇整理)

## 魏成雄：扎根基层“医”心守护百姓健康

我是泽普县阿克塔木乡卫生院院长魏成雄,作为一名基层医生,守护乡亲们的健康是我一生的事业。

工作之初,面对就诊群众,一开始只能手脚比画进行交流,这一度让我十分苦恼,于是我每天利用休息时间学习维吾尔语,随着群众国家通用语言文字水平提高,现在我和他们能够进行正常交流,方便了诊疗。平时除了坐诊,针对部分身患严重疾病、腿脚不便、偏远地区的患者,我带领年轻医护人员上门服务,面对生活困难、求医无门的老百姓,开展义务诊疗,竭尽全力帮助困难患者渡过难关。

在今后的工作中,我将以优秀医者的标准严格要求自己,不断钻研业务、积累经验,积极发挥“传、帮、带”作用,为年轻医护人员传授医疗技能,强化卫生院医疗干部队伍建设,提高诊疗服务水平,积极参与社会活动、支持公益事业,将便民医疗服务做到农民群众心坎里。

(王仕霞整理)



扫描二维码看视频  
感受基层党员心声

[责任编辑:夏珑祯]

# 一家三代接力守边

本刊记者／杨佩佩  
通讯员／熊良玉

欧龙巴依尔是新疆温泉县扎勒木乡浩图尔哈队护边员。作为一名三十多年的老护边员，他始终把巡边守边当成自己的事业，倾心倾力为边境“站岗放哨”，10多双磨破的胶鞋就是他履职尽责的最好证明。

## 立志护边 一心为国

欧龙巴依尔家祖祖辈辈守着大山边境，以放牧为生。他很小的时候，就常听爷爷包日嘎曾说：“守着这

里就守住了我们的家。”包日嘎曾将这句话作为家训让子孙后代继续传承下去。

上世纪五十年代，包日嘎曾积极响应党的号召，主动加入巡边护边工作。他将自家毡房搭建在边境线上，一边放牧，一边及时向相关部门汇报边境情况，并建议上级挑选一批表现好、肯吃苦的牧民到扎勒木特乡夏牧场放牧护边。包日嘎曾的建议得到相关部门的高度重视，动员挑选10名牧民到扎勒木特乡夏牧场放牧护边。



欧龙巴依尔(中)与家人合影。

□受访者提供



包日嘎曾深知守边护边的重要性，每年牧民还没有上山，他就早早来到扎勒木特乡夏牧场，入冬前，牧民全部下山后，他才离开。欧龙巴依尔很小的时候，就听爷爷常说：“有国才有家，如果边境线守不好，小家也不会安宁，守边护家是我的本分。”“祖国”一词深深地刻进了欧龙巴依尔的心里。

### 传承红色基因 忠诚戍边

子承父业，是对父亲最好的回报。到了上世纪七十年代，欧龙巴依尔的父亲达尔加接过爷爷的班，继续守边。

达尔加刻苦学习，积极向老护边员看齐，学习老一辈护边员无怨无悔的爱国情怀，坚定守边护边信念，并充分发挥“地熟、人熟、情况熟、语言通”的优势，学会了在草原上判断方向、天气及边情，协助开展巡边踏查、群防群治、矛盾纠纷化解、政策宣传等工作，将满腔热血汇成守边卫国的坚实力量。多年来，他协助开展边境一线巡逻，开展法律法规宣传，化解矛盾纠纷。数年

如一日的坚守，达尔加始终保持高度负责的精神状态，以兢兢业业、勤勤恳恳的工作作风诠释责任与担当。

欧龙巴依尔常听父亲说，我们不仅要放好羊，还要守护好这片土地。过去与达尔加一起抵边放牧的牧民，有的过上了定居生活，有的进城务工挣钱，唯独达尔加还过着候鸟式的护边生活。每年冰雪还未完全融化时，他就赶着牛羊来到扎勒木特乡冬牧场，直到大雪封山才离开，日复一日、年复一年的放牧巡边践行着承诺，一生为祖国守边疆。

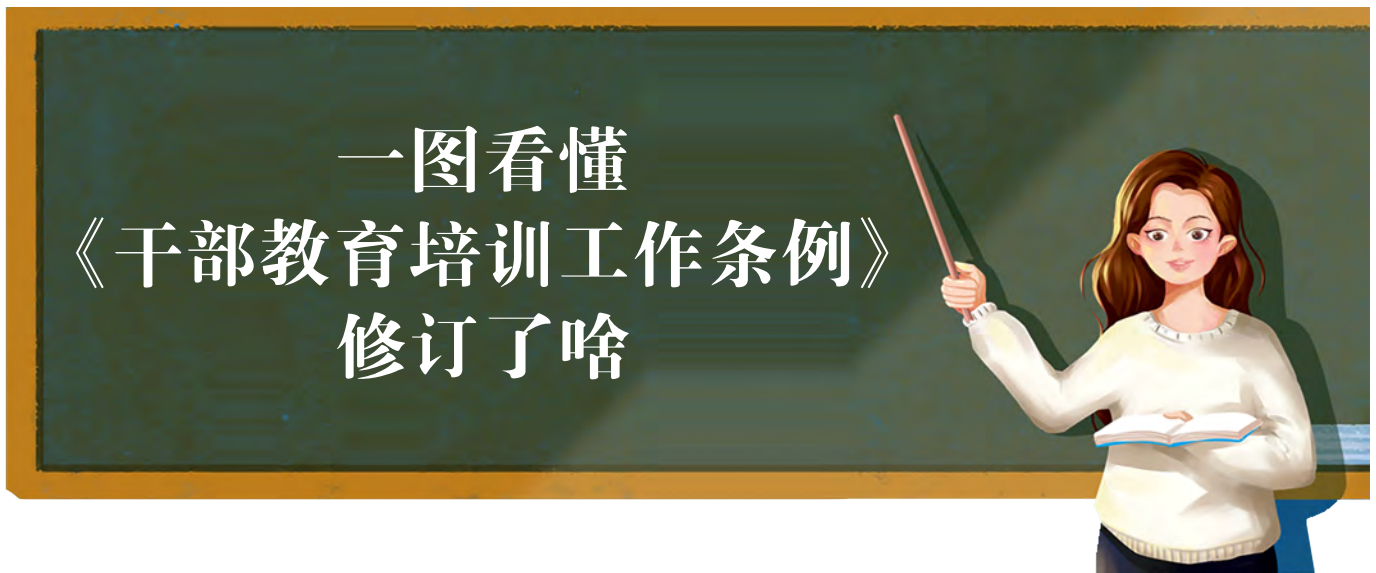
### 践行初心 接力守边

从1985年开始，欧龙巴依尔接过父亲达尔加的接力棒奋战在守边护边一线。为了支持他，妻子欧托哈辞掉了城里的工作，跟随欧龙巴依尔骑上马背，夫妻俩开始了三十余年的巡边守边生活。看似简单的护边巡逻，会遭遇蚊虫叮咬，会遇到洪灾、旱灾、狼袭或是恶劣天气等情况。欧托哈作为护边“娘子军”的领头人，在照顾家庭之余，竭尽全力做

好后勤保障工作，成为这支队伍的“大家长”。“有一年下暴雪，马过不去的路，就用脚蹚出一条路。欧托哈的鞋和半截裤子都湿透冻成了冰块，眼睫毛上也挂着厚厚的冰霜，我特别担心和自责。”欧龙巴依尔说。欧托哈和欧龙巴依尔相亲相爱，相互鼓励，遇到困难一起解决，和谐的家庭氛围是邻里夸赞的榜样。欧托哈家庭于2023年被评选为全国“最美家庭”，她把这份荣誉，挂在了执勤用房的门上，时刻提醒自己，要用实际行动带动更多的姐妹们守好边、持好家，与丈夫一起作护边员身边的模范榜样。

对欧龙巴依尔来说，护边员是一份很光荣的工作。在38年的巡边护边路上，欧龙巴依尔从年轻的小伙子成了一名忠诚的“国门卫士”。时至今日，欧龙巴依尔依然坚守初心。每年开春，他和妻子欧托哈都会早早地来到扎勒木特乡草场，守护着边境线上的一草一木。他说：“虽然我年龄大了，但我是一名党员，我和我的家人会继续守好边境线。”

[责任编辑:安福]



近日,中共中央印发新修订的《干部教育培训工作条例》(以下简称《条例》),  
到底新在哪?一起学起来!

### 主要修订的内容

与2015年《条例》相比,修订后的《条例》保持原有框架基本不变,章节新增“纪律与监督”一章,条文新增7条、整合删减6条,共10章63条。

主要在以下几个方面作了修改:

- 1 完善干部教育培训工作的指导思想、目标原则
- 2 明确职级公务员的教育培训时间量要求
- 3 完善干部教育培训内容体系
- 4 规范干部教育培训机构体系
- 5 新增“纪律与监督”一章

### 对职级公务员教育培训时间量作出的规定



四级调研员及相当层次职级以上公务员应当每5年参加党校(行政学院)、干部学院等干部培训机构脱产培训,以及干部教育培训主管部门认可的其他集中培训,累计不少于3个月或者550学时

一级主任科员及相当层次职级以下公务员,应当每年参加干部教育培训主管部门认可的集中培训,累计不少于12天或者90学时

对于同时担任乡科级领导职务的四级调研员及相当层次职级以上的干部,教育培训时间量要求遵循“就高不就低”的原则

## 对干部教育培训内容作出的 规范和完善

干部教育培训以深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想为主题主线,以党的理论教育、党性教育和履职能力培训为重点,注重知识培训

新时代干部教育培训内容体系主要包括4个方面,即



## 对干部教育培训机构作出 新规定



一是对干部教育培训机构体系进行了规范



二是对各级党委办好、管好、建好党校(行政学院)提出要求



三是对新设干部教育培训机构作了限制性规定

## 对新增“纪律与监督” 一章的考虑



这次修订的《条例》将罚则内容进行了整合、单独成章,并对照近些年出台的相关党内法规、法律法规对条文内容作了补充完善。

“纪律与监督”一章共6条,其中:

第五十五条明确了《条例》执行主体的责任

第五十六条明确了干部教育培训主管部门的监督管理责任

第五十七条是对干部教育培训主办单位和培训机构的罚则规定

第五十八条是对干部教育培训教师的罚则规定

第五十九条是对干部未履行教育培训义务的罚则规定

第六十条是对干部参训期间违规违纪的罚则规定

资料来源:《为新时代干部教育培训工作高质量发展提供制度保证——中央组织部负责人就修订颁布〈干部教育培训工作条例〉答记者问》,新华网

[责任编辑:齐桂帆]

# 激励干部担当作为



新疆塔城地区强化党员干部党的创新理论学习,加强机关党的政治建设。

□陆海涛/摄

习近平总书记在党的二十大报告中指出,“建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍”,干事担事,是干部的职责所在,也是价值所在,要鲜明干部担当作为导向,培植干部担当作为能力,增强干部担当作为底气,激励引导广大干部奋发有为、实干担当。

## 强化本领培养

习近平总书记指出:“领导干部不仅要有担当的宽肩膀,还得有成事的真本领。”要有的放矢加强干部思想淬炼、专业训练和实践锻炼,不断提高各级干部调查研究、把握政策、推进工作、联系群众的能力。深化思想淬炼。党员干部要深刻认识责任所在,使命所往,将智慧力量汇聚到党的领导下,凡事都主动向党的新政策、新要求看齐,凝聚奋斗力量;要努力学习各种知识,坚定文化自信,俯下身向人民群众倾听求教,让思想

淬炼更加接地气,在社会发展实践打磨中实现更大成长进步。加强专业训练。要紧扣履职尽责需要和干部成长进步需求,采取“党校+高校”“请进来+走出去”“线上+线下”等方式,分类分级开展精准化常态化干部教育培训,拉长本领短板、弥补经验欠缺、克服专业化不足,进一步锻造担当本领,增强担当意识。强化实践锻炼。有计划地把干部选派到重大斗争主战场、改革发展稳定第一线锻炼成长,到条件艰苦、环境复杂、矛盾突出的地方磨砺摔打,使其在经风雨、见世面中长才干、壮筋骨。采取挂职任职等方式,推动干部在贯彻落实党中央决策部署的生动实践中,在贯彻新发展理念、推动高质量发展、构建新发展格局等重点工作中,不断进行能力提升、素质升级、本领扩容,积极涵养奋勇争先、实干担当、努力作为的浓厚干事创业氛围。

## 树好用人导向

选好人、用对人,是引导干部担当作为最有效、最直接的举措,把担当者用起来,主动担当就会蔚然成风。突出政治标准。聚焦常态化识别干部政治素质,注重从精神状态、作风状态考察政治素质,从日常工作中的担当、大事要事难事中的表现,全面掌握干部在重大专项工作、急难险重任务、重大风险挑战中的政治表现、一贯表现、真实表现,确保政治过硬、敢于担当的干部能被及时发现出来、使用起来。坚持拓宽视野。综合考虑来源、经历、年龄、专业等各方面因素,着眼各个领域、各个行业、各条战线,统筹党政机关、高校院所、国有企业、群团组织,不拘一格,从更大范围内发现和选拔优秀干部,用好用活公开选调、遴选调任、定向招录等政策,及时大胆提拔使用,做到用当其时、用其所长,激励广大干部撸起袖子加油干。坚持能上能下。坚持能者上、优者

奖、庸者下、劣者汰,对不担当不作为慢作为的干部,敢于动真碰硬,推动能上能下成为常态。加强对受处理处分干部的日常教育管理监督,在影响期满后,该使用的及时使用,体现惩前毖后、治病救人方针,充分调动受处理处分干部积极性。

### 完善考核评价

发挥考核“指挥棒”“风向标”作用,更好地激励先进、鞭策后进、带动中间,激发广大干部担当作为。明确考核重点。坚持把贯彻执行党中央决策部署情况作为考核重点,突出政治考核、实绩考核、作风考核,解决表态多调门高、行动少落实差等突出问题,力戒形式主义、官僚主义。明确地方领导干部的年度考核、目标责任考核、绩效考核指标,既看推动经济高质量发展情况,也看政治、文化、社会、生态文明建设和党的建设的实际成效,解决自身发展中突出矛盾和问题的成效,充分发挥考核激励作用,促进党员干部立足本职担当作为。完善考核机制。改进年度考核,实行主要领导评价、领导班子成员评价和干部群众评价的综合评价机制,注重分类分项对年度考核测评结果进行综合分析,防止简单地根据测评票形成评价意见。推进平时考核,通过个别谈话、党员干部述职述廉和年度工作会议等多种形式和渠道,经常性、近距离、有原则地接触干部。加强对考核的统筹整合,规范和简化各类工作考核,解决多头考核、重复考核、繁琐考核等问题,给考核工作“瘦身”增效、为干部减负提劲,激励

引导党员干部以更好状态、更实作风担当作为、勤政履职。强化结果运用。用好正向激励,坚持以干成之事评价干事之人,形成绩由事考、人以绩论的闭环链条,激励干部敢于担当、积极作为。落实反向鞭策,建立考核结果反馈机制,肯定成绩、指出不足,明确提出表彰奖励、批评教育、提醒诫勉、限期整改等意见,引导干部发扬成绩、改进不足,更好忠于职守、担当奉献。



新疆富蕴县消防救援大队青年干部深入牧区开展“防灾减灾”宣传。 □李铭骥/摄

### 营造干事环境

对干部负责,以激励关爱让干部感受到组织传递的温暖,旗帜鲜明为担当作为的干部撑腰鼓劲,是干部放开手脚、甩开膀子大胆干事的有力支持。注重政治激励。健全功勋荣誉表彰制度,发现、挖掘和选树担当作为、改革创新、争先创优的先进基层干部,特别是在乡村振兴、经济高质量发展一线等重大斗争中涌现出来的优秀干部,在

全社会营造干事创业、担当作为的浓厚氛围。建立容错清单。坚持“三个区分开来”,细化明确容错纠错的范围和情形,结合上级规定、工作实际和行业系统特点动态更新,实现容错纠错情形的项目化、具体化,切实提高容错纠错的可操作性,真正鼓励创新、允许试错、宽容失败,让实干家专心谋事、让探路人放开手脚、让开拓者奋勇前行。加强人文关怀。注重营造庄

重、简约、温馨的人文关怀氛围,从优化办公环境、加强心理关怀、丰富文体活动、帮助解困纾难等方面关心爱护干部,让广大干部安心、安身、安业。重点完善和落实谈心谈话制度,经常性做好思想政治工作,在利益调整、思想波动、遇到挫折时,及时为干部释疑解惑、加油鼓劲,切实关注心理健康,增强干部归属感,进一步激发工作热情和动力。(供稿单位:新疆党建研究会)

[责任编辑:杨佩佩]



## 感冒与流感区分并不难

在日常生活中,普通感冒和流感是较高发的疾病,很多人分不清自己到底是得了普通感冒还是流感,盲目自行用药,这种做法是错误的。以下四条关键信息,助你对症下药。



### 1. 致病病原体不同

普通感冒可由多种病毒引起,其中鼻病毒占30%~50%,冠状病毒占10%~15%,此外,还有副流感病毒、呼吸道合胞病毒、肠道病毒等。在医学上,没有细菌性感冒这一概念。所以,如果是单纯感冒,没有合并细菌感染,就不需要服用抗生素。

甲型流感病毒和乙型流感病毒是引发流感最常见的两种病毒,根据病毒表面蛋白质的差异,又可以细分为H7N9、H1N1等病毒。流感传染性很强,而且会影响上呼吸道、下呼吸道甚至整个呼吸系统。

## 2. 症状表现不同

感冒症状的潜伏期为1天,初期症状发展比较缓慢,包括发热、口干等。随着症状逐渐加重,患者会出现咽喉肿痛、流清鼻涕、声音嘶哑等。有些患者还会有腰部酸痛、食欲不振、怕冷等全身症状。一般来说,此时患者的体温不会很高,很少超过38摄氏度。如果合并细菌感染,患者体温可能会升到39摄氏度。发病2~3天后,患者的流涕、咳嗽等症状都会减轻。

流感的潜伏期为1~3天。患者常常突然起病,全身症状严重,呼吸道症状通常比较轻微,体温可达到39~40摄氏度。患者会出现全身酸痛、乏力、咽干、头痛等症状。流感要比普通感冒对患者的健康威胁更大。



## 3. 传染性不同

普通感冒的传染性比较低,多为个人发病,抵抗力下降、受凉等为常见诱因,一年中任何时间均可发生。流感可通过打喷嚏、咳嗽等传染。流感一般是在春季和冬季发病,影响人群广泛。

## 4. 治疗方法不同

普通感冒通常情况下1周即可自愈。如果是轻微的感冒,可以不用药物治疗,多喝水,保持室内环境清洁、通风即可。如果继发了细菌感染,可以使用抗菌药物。如果是流感,则应积极采取药物治疗,以免出现并发症,同时患者应注意隔离。

(摘编自《学生健康报》)

[责任编辑:齐桂帆]



# 让中华民族共同体意识扎根雪域高原

古丽努尔·库尔曼白克

近年来,新疆克孜勒苏柯尔克孜自治州(以下简称“克州”)坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,以铸牢中华民族共同体意识为主线,深入开展民族团结进步创建工作,各族群众手足相亲、守望相助,中华民族共同体意识牢牢扎根在雪域高原。

## 构建中华民族共有精神家园

“我们党员要带头落实习近平总书记提出的‘铸牢中华民族共同体意识’要求……”在阿图什市松他克镇铁日斯村村民家中的红色小院里,一场以“红色小院诉初心、家国情怀润邻里”为主题的支部主题党日活动正在进行。

克州突出铸牢中华民族共同体意识和民族团结宣传教育,通过宣讲习近平总书记关于加强和改进民族工作的重要思想,弘扬中华优秀传统文化、守边文化等,推动党的创新理论凝心铸魂,构建各民族共有的精神家园。

深化宣传教育。将铸牢中华民族共同体意识教育纳入党员干部教育、国民教育体系,通过专题学习、主题党课、知识竞赛等形式,开展党的民族理论和民族政策学习及民族

团结教育活动,把各族干部群众的思想 and 行动统一到党中央决策部署上来。深入实施青少年“筑基”工程,落实大中小学思想政治建设一体化,州、县(市)领导干部带头讲思政课,大力培养学生爱国情怀。发挥驻村工作队、草根宣讲员作用,深入田间地头、农牧民人家,常态化开展群众性铸牢中华民族共同体意识和时事政治宣讲,让各族群众铸牢中国心、中华魂。

传承红色基因。积极推进铸牢中华民族共同体意识研学建设,以克州干部教育培训基地、乌恰县英模馆等19个现场教学点为载体,打造“从感动一阵子到坚守一辈子”现场教学基地集群,展示党的光辉历史。开发“基层党建”“守边文旅融合”等精品项目,通过参观展馆、现场教学、互动体验,讲好伟大建党精神,讲活爱国戍边教育内容,让红色精神激励斗志、凝聚人心。

弘扬传统文化。整合基层阵地资源,完善公共文化服务体系建设,建成新时代文明实践中心4个、实践站(所)330个,乡、村综合性文化服务中心256个,通过开展弘扬社会主义核心价值观和特色文明实践与志愿服务系列活动,让群众感悟

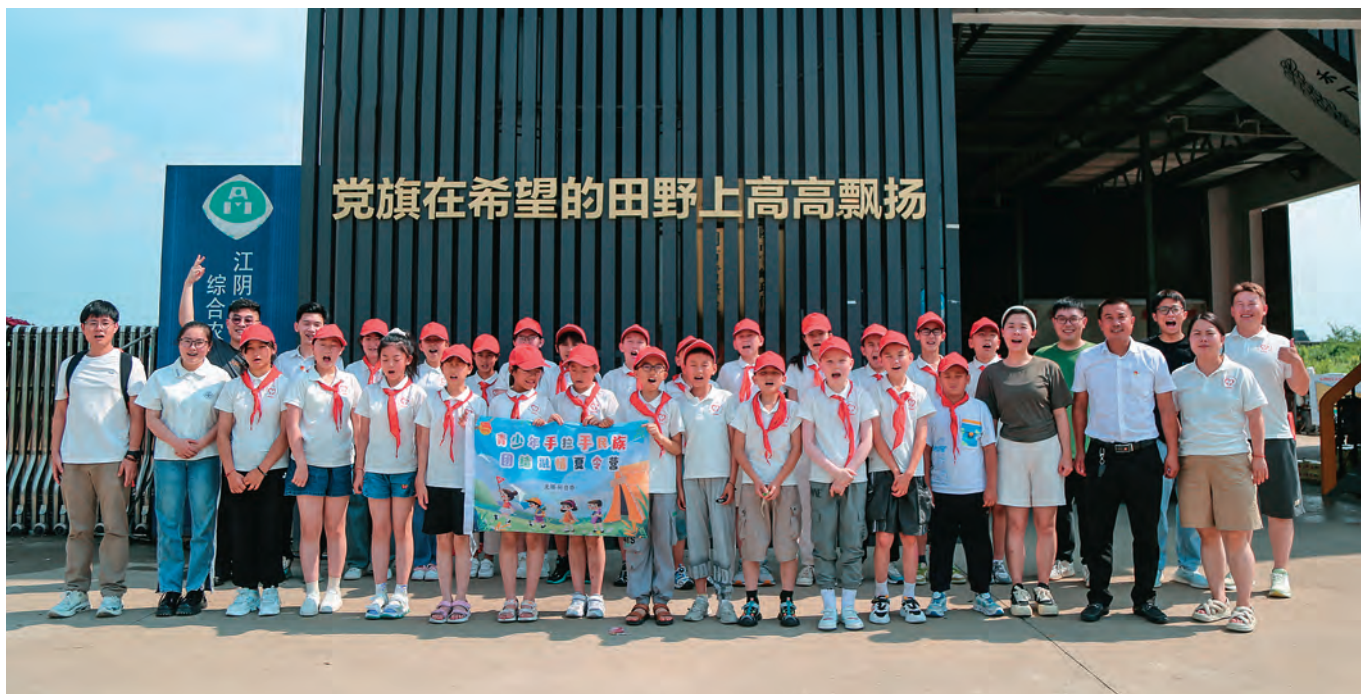
中华文明之美,从心灵深处树立中华民族共同体意识。

## 夯牢各民族交往交流交融基石

在阿图什市阿孜汗村无花果生态园,近日连续举办的“家庭学习国家通用语言视频大赛暨民族团结联谊活动”,受到各族群众好评。克州坚持互嵌共融、文化浸润等工作,筑牢各民族交往交流交融基础。

优化互嵌共融。推进建立各民族相互嵌入式的社会结构和社区环境,积极营造各民族共居共学共事共乐的社会条件,开展各族群众交流、培养、融洽感情的工作,形成密不可分共同体。以“石榴籽”服务站、新时代文明实践站等为基本站点,打造“便宜食堂”“六点半课堂”等特色品牌,组织村(居)民开展书法练习、戏曲学唱、玛纳斯说唱等,引导各族群众在空间、文化、经济、社会等多方面嵌入。实施“各族青少年交流计划”,与援疆省市学校开展结对共建及学生“手拉手”联谊活动,实施民族团结“好班级”“好宿舍”“好学生”评比表彰工作,让中华民族共同体意识嵌入各族群众心灵。

搭建沟通桥梁。开办国家通用语言文字培训班,开设“中心课堂”,



2023年7月,阿合奇县组织少先队员赴无锡市开展“青少年手拉手民族团结融情夏令营”活动。

□赵秋楠/摄

实现培训内容由普通语言文字识读,向法律法规、国学经典、爱国主义教育延伸。以广播剧《永远的界碑》、歌舞剧《玛纳斯》等作品、街面打造墙体绘画等载体,促进各族群众交流,增强对中华文化的认同。

开展特色活动。围绕“生态宜居、兴业富民、文明和谐”目标,建立“依法治疆、团结稳疆、文化润疆、富民兴疆、长期建疆”小院、乡村小圆桌、夜话长廊等工作点826个,通过开展各种议事说法活动,实施“自治、法治、德治”融合工作,建成团结友爱大家庭。针对各民族流动人口就业、技能培训、文化生活等方面需求,开展就业指导、能力提升等,确保各族群众“富得起、融得好”。

### 强化民族团结进步创建保障

“八月十五月儿圆呐,我到你家吃月饼,你来我家吃馓子呀……”中秋节傍晚,手托馓子、糖果的乌恰县

城居民努尔扎提·居来提一边哼唱着,一边带着家人前往亲戚赵长贵家,共庆中华民族传统佳节。他夸赞“民族团结一家亲”联谊活动,是人们连接情谊的好办法。

克州强化民族团结进步创建,作为铸牢中华民族共同体意识的有效载体,坚持以微创建促大融合,以身边典型带动社会新风,让各族群众在共居共学共事共乐中,形成同心同向同力促进民族团结的新格局。

坚持党建引领。将铸牢中华民族共同体意识纳入党的建设,列入纪委监委监督工作,州市县联动开展铸牢中华民族共同体意识主题宣传月和民族团结互观互检互评活动,让各地在见中学、学中鉴,构建“活动联做、宣传联动、创建联合”机制,以党建引领创建工作,以制度固化创建方式,以活动强化工作实效,切实铸牢中华民族共同体意识。

深化创建工作。把民族团结进步创建工作重心下沉至楼道等最小单元,建立多层次多单元管理塔群(依托社区党员干部、楼道长、志愿者),每月集中开展“普法宣传”“春风送岗”志愿服务活动,打通服务各族群众“最后一米”。将创建工作向社会组织等延伸,推进歌舞协会、书画协会、律师协会等群众性团体进村(社区),在丰富居民生活、和谐邻里关系中增进民族团结。

注重典型带动。结合克州民族团结等各类先进典型多的特点,充分发挥典型带动作用,讲活用好“人民楷模”布茹玛汗·毛勒朵、“白衣圣人”吴登云、“党徽大叔”阿布都加帕尔·猛德、民族团结模范徐启川等模范典型的先进事迹,教育影响各族群众向先进看齐,以铸牢中华民族共同体意识成果助推稳边固边。

(作者单位:新疆克孜勒苏柯尔克孜自治州党委组织部) [责任编辑:朱振陆]



## 斑斓秋色阿克苏

这是一个东西方文明交融荟萃的地方，中华优秀传统文化浸润人心，神秘的龟兹文化源远流长；这是一个自然风光旖旎、历史文化璀璨的地方，峡谷雄奇峻伟，湿地草木葱茏，湖水碧波连天，古遗址遗风余韵……11月的阿克苏正是色彩斑斓的模样，秋染画卷，浓淡相宜，秋色尽收。塔里木河湿地旅游景区集湿地胡杨、戈壁胡杨、沙漠胡杨和水胡杨等景观于一体，一眼望不到头的金色胡杨林，正是一幅“碧云天、黄叶地、秋色连波”的美妙画卷。

[责任编辑:陆海涛]





▲阿克苏市皇宫湖景区。

□魏源/摄

▼阿克苏市胡杨岛乐园。 □魏源/摄



# 夕 阳 霞 美 醉 余 热 亦 生 辉

丁  
国  
伟

时间就像一只无形的手,将岁月的书页悄然翻过。一转眼,在惠远革命烈士陵园一天到晚忙个不停的身影已到古稀之年,霍城县档案馆原馆长薛志霞光荣退休已16年有余。虽已青春远逝、青丝染霜,但她始终思想上不松懈,行动上不离岗,成为一名“斜杠老人”,档案指导员、红色讲解员、银龄宣讲员等多重身份,在她平凡的人生绽放出绚丽的光彩。

读史使人明智,整理档案正是知古今践初心的过程。1952年出生的薛志霞19岁从事档案工作,一干就是30多年,经手整理的档案有十余万卷。退休后,许多单位都邀请她指导档案,她也乐在其中,每次一指导就是一两个月,慢慢地,“闲不下的薛志霞”名号就传开了。现在,她还身兼数十个单位的档案指导员。作为一名党员,她没有轰轰烈烈的人生,没有惊天动地的业绩,但她一直持续发挥自己的经验优势,多指导、多帮带,她坚信用心之处,方有精彩。

老牛自知夕阳晚,不待扬鞭自奋蹄。2012年,薛志霞得知县委、县政府要重新修建惠远烈士陵园,主动申请加入修建队伍,起坟、摄像、造册、遗物编号、档案装盒……终于克服重重困难,建立了一套最原始、最完整、最珍贵的影像档案和文字档案。烈士的光辉事迹、无私奉献精神深深打动着每一个人,薛志霞深感责任之重、生活之幸、传承之迫。陵园建好后,她撰写了《缅怀革命先烈,传承红色基因,建设美好家园》《革命烈士永远屹立在边疆各族人民的心中》等讲稿,自告奋勇担任陵园红色讲解员,将一段段可歌可泣的烈士故事讲给更多的人听,为党的干部教育事业奉献一份微薄力量。

活到老学到老,夕阳无限好。退休以后,尽管工作环境变了,但她坚持看新闻、查资料,每年都会订报纸杂志,尤其是近几年,她还利用“学习强国”平台,了解掌握最新资讯。同时,和一群志同道合的老党员、干部们组成了“银龄宣讲队”,结伴到学校、企业、农村、社区等开展政策宣讲,将党的好声音、好政策传播到千家万户。十余年间,她收集、整理、撰写了《家教家风从一点一滴做起》等近百篇宣讲材料,结合自己的亲身经历,讲新疆、伊犁、霍城的发展变化,深深激励着各族群众……

莫道桑榆晚,为霞尚满天。总有那么一个身影,虽步履蹒跚,却坚定有力,用实际行动奉献在建设美丽家乡的最前沿!薛志霞如同一抹似火的晚霞,始终把她向党宣誓的那面旗帜映得通红通红。

(作者单位:新疆霍城县委组织部)

[责任编辑:吐尔逊·麦麦提]

# 党建书苑



党建读物出版社读者服务部电话：  
010-68232364



## 《干部教育培训工作条例》 《全国干部教育培训规划》 (2023—2027年)

出版单位:党建读物出版社

书 号:978-7-5099-1554-7 978-7-5099-1553-0

出版时间:2023年10月



## 《〈干部教育培训工作条例〉〈全国干部教育培训规划 (2023—2027年)〉学习辅导》

作 者:中共中央组织部干部教育局编著

出版单位:党建读物出版社

书 号:978-7-5099-1552-3 出版时间:2023年10月

本书是中共中央最新修订的《干部教育培训工作条例》和最近印发的《全国干部教育培训规划(2023—2027年)》的学习辅导读本。收录中共中央关于印发《条例》《规划》的通知和文件正文,《条例》和《规划》学习问答,中央政治局审议会议内容节选、中央组织部负责人就《条例》和《规划》答记者问等内容。该书内容权威、解读准确,是学习掌握中央最新精神的权威工具书。

[责任编辑:陆海涛]



### 大美新疆·天山神秘大峡谷

天山大峡谷位于新疆库车市北部,为红褐色岩石经大自然亿万年的风刻雨蚀而成。山体雄奇、险峻,千姿百态,直插云天,在阳光照射下,犹如一簇簇燃烧的火焰。峡谷幽深宁静,充满神秘感,南天门、幽灵谷、虎牙桥、魔天洞等景观造型生动,形态逼真,融奇、险、雄、古、幽为一体,巧夺天工,令人神往。