



2024·5

总第334期

党员之友

本期封面

新疆巩留县蝶湖景区形似翩翩起舞的蝴蝶，近处岸柳成行，远处群山巍峨；一池碧水，一脉山色，如诗如画。



ISSN 2096-7462



9 772096 746247

05>



5月22日至24日，中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平在山东考察。这是22日下午，习近平在日照港亲切慰问港口科技工作者、运营人员、航运人员。

□新华社记者 谢环驰/摄



自觉学纪知纪明纪守纪 始终做到忠诚干净担当

辛组研

纪律是党的生命线,纪律严明是党的光荣传统和独特优势。在全党开展党纪学习教育,是以习近平总书记为核心的党中央作出的重大决策部署,是加强党的纪律建设、推动全面从严治党向纵深发展的重要举措。全区各级党组织和广大党员干部要切实将思想和行动统一到党中央决策部署上来,把党纪学习教育作为坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的重要检验,作为传承红色基因、赓续红色血脉的实际行动,在学纪、知纪、明纪、守纪上下功夫、见成效。

对标对表学纪。把学习贯彻《中国共产党纪律处分条例》同学习贯彻习近平总书记关于全面加强党的纪律建设的重要论述结合起来,同学习贯彻习近平总书记关于新疆工作的重要讲话重要指示批示精神结合起来,把“搞清楚党的纪律规矩是什么”“弄明白能干什么、不能干什么”同“党中央关心什么、强调什么”有机贯通起来,做到党中央提倡的坚决响应、党中央决定的坚决执行、党中央禁止的坚决不做,以严明的纪律确保党中央政令畅通、令行禁止。本期,《新疆克孜勒苏柯尔克孜自治州推动党纪学习教育见行见效》一文展现,通过专题课堂原汁原味学、研讨课堂交流互动学、实践课堂融会贯通学等方式,推动党员干部党纪学习教育内化于心、外化于行。

深钻深研知纪。聚焦《中国共产党纪律处分条例》这个学习重点,坚持原原本本学、逐章逐条学,准确把握其主旨要义和规定要求,推动党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律的基本要求和行为规范入脑入心,时刻明晰公与私的“警戒线”、是与非的“高压线”、情与纪的“分界线”,切实使学习党纪的过程成为增强纪律意识、提高党性修养的过程。本期,《知戒守纪 见行见效》一文指出,自治区党委组织部抓实理解把握,精选党纪学习教育解读文章、网络课程,推送各党支部开展培训,确保党员干部对纪律的把握精准无误。

正心正向明纪。紧紧围绕解决对党规党纪不上心、不了解、不掌握问题,用好警示教育这味最好的“清醒剂”,把典型案例作为以案说德、以案说纪、以案说法、以案说责的“活教材”,不断深化对忽视党纪、违反党纪问题危害性的认识,常敲思想警钟、常紧纪律之弦、常存敬畏之心,把遵规守纪内化为日用而不觉的言行准则,以内无妄思保证外无妄动。本期,《以案为鉴警钟长鸣 学纪知纪明纪守纪 为建设魅力新疆提供建强纪律保障》一文反映,自治区召开党纪学习教育警示教育会,引导各级党员领导干部以案为戒、汲取教训,筑牢思想防线,坚守法纪红线。《着力加强援疆干部管理服务》一文反映,湖南省援疆前方指挥部聚焦关键环节、重点任务,守规矩,强管理,提高依规依纪管理水平,切实转变工作作风,提升队伍战斗力。

从严从实守纪。深刻认识到纪律面前一律平等、遵守纪律没有特权、执行纪律没有例外,坚持把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去,经常对照《中国共产党纪律处分条例》查摆自身存在的问题,进一步强化纪律意识、加强自我约束、提高免疫力,增强政治定力、纪律定力、道德定力、抵腐定力,以铁的纪律和优良作风走好新的赶考之路,在推进中国式现代化的新疆实践中为党和人民争取更大光荣。本期,吐鲁番市委组织部吴振琳撰文提出,以党纪学习教育为契机,紧盯重点环节,突出抓早抓小,强化干部全面从严管理监督。《新疆且末县以谈心谈话为抓手提升干部监督质效》一文突出,采取随时谈、任前谈等方式,督促党员干部严守纪律底线,不碰纪律红线,强化政治责任。

[责任编辑:杨佩佩]

卷首语

01 自觉学纪知纪明纪守纪 始终做到忠诚干净担当

辛组研

要闻要论

04 高端时论

06 李强在新疆调研时强调

彰显特色优势 提高开放水平

在高质量发展中增进民生福祉促进长治久安

07 自治区党纪学习教育警示教育会召开

以案为鉴警钟长鸣 学纪知纪明纪守纪

为建设美丽新疆提供坚强纪律保障

09 自治区党委常委会召开会议

传达学习贯彻习近平总书记在新时代推动西部

大开发座谈会上的重要讲话精神

研究部署文化润疆和巡视有关工作

10 全区巡视巡察工作会议暨十届自治区党委第五轮巡视

动员部署会召开

深入学习贯彻新修订的巡视工作条例

高质量推进新时代新疆巡视工作深化发展

深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想

12 健全工作体系 建设高素质干部队伍

工作交流

15 强化选育用 干部有“劲头”

胡贞江

16 用“四法”选干部 建强骨干队伍

梁武

18 校企协同育良匠 产教融合促发展

许振浩

20 为“三新”领域发展注入“红色动能” 本刊记者/柳高鹤

23 党建赋能激发市场活力

买金鹏 钟春妍

24 一线担当勇作为

徐丽莉

26 党建“红”引领粮产“丰”

马占英

28 抓好源头工程 助力新录用公务员成才

焦剑奇

29 促进年轻干部“拔节成长”

刘玲玲 王雯

30 描绘乡村振兴“幸福景” 张帆 常建鑫 李高



抓好党纪学习教育 锻造过硬干部队伍

13 管理干部 贵在从严

14 新疆维吾尔自治区党委组织部：

知戒守纪 见行见效

22 精准容错纠错 激励干部敢试敢闯

25 强化教育培训 厚植成长沃土

32 以谈心谈话为抓手提升干部监督质效

34 推动党纪学习教育见行见效

36 着力加强援疆干部管理服务

53 让干部向阳而生

56 为奋进新征程提供坚强纪律保障

——聚焦新修订的《中国共产党纪律处分
条例》

(以上看点详见相关栏目)

组织工作的窗口 党员生活的挚友



主管

中共新疆维吾尔自治区委员会组织部

主办

中共新疆维吾尔自治区委员会组织部

出版

《党员之友》杂志社

社长 熊七洲
编辑部主任 安福
值班编辑 陆海涛
美术统筹 陆海涛
版式设计 王新萍 宋佳 柳高鹤
地址 新疆乌鲁木齐市天山区中湾街388号
电话 (0991)2698306
邮编 830002

国内统一连续出版物号:CN 65-1309/D

国际标准连续出版物号:ISSN 2096-7462

投稿邮箱 xjdyzy@163.com

定价 6.00元

出版日期 每月25日

印刷装订 新疆新华印务有限责任公司

本刊部分转载文章的稿酬已按法律规定交由中国文字著作权协会转付,敬请作者与该协会联系领取。
地址:北京市西城区珠市口西大街120号太丰惠中大厦1027~1036室 邮编:100037 电话:010-65978906

32 新疆阿勒泰地区做深做实干部政治素质考察等

马梦雪 吴振华等

援疆天地

一线传真

38 提高政治素养 加强实践锻炼

42 籽籽同心石榴红

理论研究

40 建设敢担当善作为的高校年轻干部队伍

铸牢中华民族共同体意识

44 聚焦“五个小镇”有形有感有效铸牢中华民族共同体意识

党建论坛

46 践行“四下基层”推动老干部工作提质增效

颜梅

47 做深做实干部政治素质考察

金晓虹

48 为发展新质生产力锻造高素质干部队伍

郭新宇

红色印记

49 党的三大和国共合作的建立

天山先锋

50 “老”社区里的新生活

高保伟

51 匠心筑梦 先锋引领

郭涛

52 丰收的守望者

盛会 王德贤

党员心声

53 履职尽责勇挑重担

法律法规

生活之友

58 如何把环境人像拍好?

魅力新疆

60 巩留:百闻不如相见

董继阳

随笔感悟

62 选优育强实干担当“铁军”

陈彪

63 我的组工成长记

黄学铭

64 马背上自由的风

封面:新疆巩留县蝶湖景区

董继阳/摄



《党员之友》
学习强国号



《党员之友》
微信公众号



《党员之友》
电子期刊(昆仑网)

4月30日

中共中央政治局召开会议 决定召开二十届三中全会
分析研究当前经济形势和经济工作 审议《关于持续深入推进长三角一体化高质量发展若干政策措施的意见》

中共中央总书记习近平主持会议

改革开放是党和人民事业大踏步赶上时代的重要法宝。当前和今后一个时期是以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业的关键时期。面对纷繁复杂的国际国内形势,面对新一轮科技革命和产业变革,面对人民群众新期待,必须继续把改革推向前进。这是坚持和完善中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和治理能力现代化的必然要求,是贯彻新发展理念、更好适应我国社会主要矛盾变化的必然要求,是坚持以人民为中心、让现代化建设成果更多更公平惠及全体人民的必然要求,是应对重大风险挑战、推动党和国家事业行稳致远的必然要求,是推动构建人类命运共同体、在日趋激烈的国际竞争中赢得战略主动的必然要求,是解决大党独有难题、建设更加坚强有力的马克思主义政党的必然要求。全党必须自觉把改革摆在更加突出位置,紧紧围绕推进中国式现代化进一步全面深化改革。

进一步全面深化改革要坚持马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观,全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,深入学习贯彻习近平总书记关于全面深化改革的一系列新思想、新观点、新论断,完整、准确、全面贯彻新发展理念,坚持稳中求进工作总基调,进一步解放思想、解放和发展社会生产力、解放和增强社会活力,统筹国内国际两个大局,统筹推进“五位一体”总体布局,协调推进“四个全面”战略布局,以经济体制改革为牵引,以促进社会公平正义、增进人民福祉为出发点和落脚点,更加注重系统集成,更加注重突出重点,更加注重改革实效,推动生产关系和生产力、上层建筑和经济基础、国家治理和社会发展更好相适应,为中国式现代化提供强大动力和制度保障。

今年以来,在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下,各地区各部门鼓足干劲抓经济,巩固和增强经济回升向好态势,经济运行中积极因素增多,动能持续增强,社会预期改善,高质量发展扎实推进,呈现增长较快、结构优化、质效向好的特征,经济实现良好开局。

要认真落实中央经济工作会议和全国两会精神,坚持稳中求进工作总基调,完整、准确、全面贯彻新发展理念,加快构建新发展格局,着力推动高质量发展,坚持乘势而



高端时论

习近平

中共中央总书记

国家主席

中央军委主席

上,避免前紧后松,切实巩固和增强经济回升向好态势。

要靠前发力有效落实已经确定的宏观政策,实施好积极的财政政策和稳健的货币政策。要因地制宜发展新质生产力。要坚定不移深化改革扩大开放,建设全国统一大市场,完善市场经济基础制度。要持续防范化解重点领域风险。要扎实推进绿色低碳发展。要切实保障和改善民生,突出就业优先导向,促进中低收入群体增收,织密扎牢社会保障网。

推动长三角一体化发展是以习近平同志为核心的党中央作出的重大战略决策。要深刻领会党中央战略意图,推动长三角一体化发展取得更大突破,更好发挥先行探路、引领示范、辐射带动作用。

5月3日

习近平寄语新时代青年强调 奋力书写为中国式现代化挺膺担当的青春篇章 向全国广大青年致以节日祝贺和诚挚问候

在五四青年节到来之际,中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平代表党中央,向全国广大青年致以节日祝贺和诚挚问候。

习近平指出,新时代新征程上,全国各族青年听从党和人民的召唤,在科技创新、乡村振兴、绿色发展、社会服务、卫国戍边等各领域各方面勇当排头兵和生力军,展现出自信自强、刚健有为的精神风貌。党中央对广大青年充分信任、寄予厚望!

习近平强调,今年是新中国成立75周年,是五四运动105周年。广大青年要继承和发扬五四精神,坚定不移听党话、跟党走,争做有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗的新时代好青年,在推进强国建设、民族复兴伟业中展现青春作为、彰显青春风采、贡献青春力量,奋力书写为中国式现代化挺膺担当的青春篇章。

习近平指出,各级党组织要坚持党管青年工作原则,加强对青年工作的领导,关心青年成长,支持广大青年建功立业。共青团要肩负起新时代新征程党赋予的使命任务,传承弘扬优良传统,团结凝聚广大青年为党和人民事业不懈奋斗。

5月11日

习近平对学校思政课建设作出重要指示强调 不断开创新时代思政教育新局面 努力培养更多让党放心爱国奉献担当民族复兴重任的时代新人

党的十八大以来,党中央始终坚持把学校思政课建

设放在教育工作的重要位置,党对思政课建设的领导全面加强,各级各类学校社会主义办学方向更加鲜明,思政课教师乐教善教、潜心育人的信心底气更足,广大青少年学生“四个自信”明显增强、精神面貌奋发昂扬,思政课发展环境和整体生态发生全局性、根本性转变。

新时代新征程上,思政课建设面临新形势新任务,必须有新气象新作为。要坚持以新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的教育方针,落实立德树人根本任务,坚持思政课建设与党的创新理论武装同步推进,构建以新时代中国特色社会主义思想为核心内容的课程教材体系,深入推进大中小学思想政治教育一体化建设。要始终坚持马克思主义指导地位,以中国特色社会主义取得的举世瞩目成就为内容支撑,以中华优秀传统文化、革命文化和社会主义先进文化为力量根基,把道理讲深讲透讲活,守正创新推动思政课建设内涵式发展,不断提高思政课的针对性和吸引力。要着力建设一支政治强、情怀深、思维新、视野广、自律严、人格正的思政课教师队伍。

各级党委(党组)要把思政课建设摆上重要议程,各级各类学校要自觉担起主体责任,不断开创新时代思政教育新局面,努力培养更多让党放心、爱国奉献、担当民族复兴重任的时代新人。

5月17日

习近平对旅游工作作出重要指示强调 着力完善现代旅游业体系加快建设旅游强国 推动旅游业高质量发展行稳致远

改革开放特别是党的十八大以来,我国旅游发展步入快车道,形成全球最大国内旅游市场,成为国际旅游最大客源国和主要目的地,旅游业从小到大、由弱渐强,日益成为新兴的战略性支柱产业和具有显著时代特征的民生产业、幸福产业,成功走出了一条独具特色的中国旅游发展之路。

新时代新征程,旅游发展面临新机遇新挑战。要以新时代中国特色社会主义思想为指导,完整准确全面贯彻新发展理念,坚持守正创新、提质增效、融合发展,统筹政府与市场、供给与需求、保护与开发、国内与国际、发展与安全,着力完善现代旅游业体系,加快建设旅游强国,让旅游业更好服务美好生活、促进经济发展、构筑精神家园、展示中国形象、增进文明互鉴。各地区各部门要切实增强工作责任感使命感,分工协作、狠抓落实,推动旅游业高质量发展行稳致远。(摘自《人民日报》)

[责任编辑:朱振陆]

李强在新疆调研时强调

彰显特色优势 提高开放水平

在高质量发展中增进民生福祉促进长治久安

新华社乌鲁木齐5月9日电 中共中央政治局常委、国务院总理李强5月7日至9日在新疆调研。他强调,要深入贯彻习近平总书记在新时代推动西部大开发座谈会上的重要讲话精神和新时代党的治疆方略,立足资源禀赋培育壮大特色优势产业,提高对内对外开放水平,在高质量发展中增进民生福祉、促进长治久安。

李强先后来到乌鲁木齐市、昌吉回族自治州、新疆生产建设兵团第六师五家渠市,走进园区、企业、游牧民定居点等,与各族干部群众深入交流。在乌鲁木齐国际陆港区,李强听取陆港区建设运营汇报,视频察看中欧班列(乌鲁木齐)集结中心和阿拉山口、霍尔果斯口岸实时情况,与工作人员交谈,对通关便利化实施效果等予以肯定。李强指出,新疆正在推进丝绸之路经济带核心区建设,要更好链接内陆省份与沿线国家,推动深化经贸合作,打造向西开放的桥头堡。要增强中欧班列大通道功能,促进沿线产业发展,特别是推动重点园区建设,营造良好产业生态。得知实施免签政策后境外来疆人员大幅增加,李强表示,要围绕商贸、教育、医疗、文化、旅游等领域,加强国际往来、扩大人文交流。

李强前往金风科技、特变电工、九圣禾种业、昌吉溢达纺织、天鹅棉机、新业能化等企业,察看

生产线和产品展示,详细了解企业生产研发、市场开拓等情况,对企业创新发展成果表示赞许。李强指出,要顺应能源变革和信息化浪潮,立足资源禀赋,挖掘潜力空间,大力发展能源、煤化工、农业和农产品加工、装备制造等特色优势产业,发挥龙头企业带动作用,打造完整产业链。要用好我国大市场、大工程、大应用等独特优势,支持企业加大研发投入、加快技术积累和迭代,积极参与标准制定,创建优质品牌,在市场竞争中接受检验、赢得主动。要深化东中西部合作,更好保障国家粮食、能源资源、重要产业链供应链安全。

位于昌吉市的天鹅小镇,有500多户游牧民定居。李强来到这里,走进群众家中,细致询问住得好不好、收入怎么样、看病和孩子上学是否方便等。李强说,要多措并举带动群众就业增收,办好民生实事,传承发展民族文化,促进各族群众手足相亲、团结互助,生活越来越好。李强勉励当地干部继续抓好基层治理,更好服务群众安居乐业、维护社会和谐稳定。

李强充分肯定新疆经济社会发展成就,希望新疆深入贯彻习近平总书记关于新疆工作的重要指示精神,扎实苦干、久久为功,推动各项工作再上新台阶,为全国发展大局作出更大贡献。

马兴瑞、吴政隆参加调研。

自治区党纪学习教育警示教育会召开

以案为鉴警钟长鸣 学纪知纪明纪守纪 为建设美丽新疆提供坚强纪律保障

马兴瑞讲话

艾尔肯·吐尼亚孜主持 祖木热提·吾布力努尔兰·阿不都满金何忠友张柱出席

5月14日上午,自治区召开党纪学习教育警示教育会,教育引导各级党员领导干部以案为戒、汲取教训,筑牢思想防线,坚守法纪红线。自治区党委书记马兴瑞出席会议并讲话。他强调,要深刻学习领会习近平总书记关于党的自我革命的重要思想,认真学习贯彻总书记关于党的纪律建设的重要论述,完整准确全面贯彻新时代党的治疆方略,深化以案为鉴、坚持警钟长鸣,持续在学纪、知纪、明纪、守纪上下功夫,推动党纪学习教育走深走实,教育引导各级党员领导干部不断增强政治定力、纪律定力、道德定力、抵腐定力,为建设美丽新疆提供坚强纪律保障。

自治区党委副书记、自治区主席艾尔肯·吐尼亚孜主持会议。自治区人大常委会主任祖木热提·吾布力,自治区政协主席努尔兰·阿不都满金,自治区党委副书记何忠友、张柱出席会议。

会议首先观看了《高悬纪律“戒尺”——全区党纪学习教育以案说纪警示录》。自治区省委常委、纪委书记、监委主任田湘利通报了自治区第十次党代会以来全区党员和国家公职人员违纪违法案件情况。

马兴瑞指出,党的十八大以来,习近平总书记多次围绕党的纪律建设和遵守纪律规矩,给党员干部讲道理、敲警钟、划红线,特别是在部署推进新疆工作时,多次对全面从严治党、严守政治纪律和政治规矩等提出明确要求。我们要坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”,深入学习贯彻习近平总书记关于党的纪律建设的重要论述,贯彻落实党的二十大和二十届中央纪

委三次全会精神,把严的基调、严的措施、严的氛围长期坚持下去,推动党纪学习教育持续走深走实,推动新疆全面从严治党迈上新台阶。

马兴瑞强调,全区各级党员干部要以警示片和通报中的违法违纪案件为镜鉴,深刻汲取教训,加强自我检视,始终做到时刻心存敬畏、不逾纪律底线。要充分认识丧失理想信念、违反党的政治纪律的危害性,坚持把政治建设摆在首位,始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。要充分认识政绩观错位、违背新发展理念的危害性,牢固树立和践行正确政绩观,以“功成不必在我”的精神境界和“功成必定有我”的政治担当,贯彻党的群众路线,紧贴民生推动高质量发展,创造更多经得起实践、人民、历史检验的业绩。要充分认识权力制约失控、廉洁底线失守的危害性,坚持把权力关进制度的笼子里,推动各级领导干部始终按原则、按制度、按程序行使权力,全力为党分忧、为国干事、为民谋利。要充分认识家风不正、“裙带腐败”带坏社会风气的危害性,严格管好家人亲属、管好身边人身边事,持续净化朋友圈、纯洁社交圈、规范工作圈、管住活动圈,构建亲清政商关系,做到自身正、自身硬、自身净。

马兴瑞强调,要坚持聚焦重点、标本兼治,推动党风廉政建设和反腐败斗争向纵深发展,持续巩固风清气正的政治生态。要聚焦“国之大者”,推动政治监督具体化精准化常态化。围绕完整准确全面贯彻新时代党的治疆方略,完善政治监督机制,更好发挥巡视利剑



5月14日,自治区党纪学习教育警示教育会在乌鲁木齐召开。自治区党委书记马兴瑞出席会议并讲话。

□崔志坚/摄

作用,促进监督提质增效。要聚焦铲除滋生腐败的土壤和条件,一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。从严加强对领导干部特别是“一把手”日常监督,深化整治权力集中、资金密集、资源富集领域的腐败问题,建立健全源头治理机制,推动从个案清除、重点惩治向系统整治、全域治理提升转变。要聚焦整治形式主义,持之以恒纠“四风”树新风。建立落实“风”“腐”问题一体同查机制,深挖细查“四风”背后的利益交换问题;持续为基层减负,促进各级党员干部集中精力抓落实;深入开展群众身边不正之风和腐败问题集中整治,让各族群众切实感受到正风肃纪反腐的实际效果。要聚焦压实责任,督促做到真管真严、敢管敢严、长管长严。从严督促落实各级党委(党组)主体责任,强化“一把手”第一责任人责任和班子成员“一岗双责”,从严督促各级纪检监察机关主动监督、精准监督、创新监督,从严督促各职能部门高效协同,形成齐抓共管的工作合力。

艾尔肯·吐尼亚孜在主持会议时指出,全区各级党

组织要充分认识从严管党治党对稳疆兴疆的重大意义,深入开展党风廉政建设和反腐败斗争,精准有力开展政治监督,坚定捍卫“两个确立”、坚决做到“两个维护”。要以此次警示教育会为契机,统筹开展好政治教育、纪律教育、廉政教育、警示教育,引导广大党员干部永葆清正廉洁的政治本色。要把开展党纪学习教育同落实党中央决策部署结合起来,同完整准确全面贯彻新时代党的治疆方略结合起来,按照自治区党委工作安排,以更强担当抓落实、促发展,在中国式现代化进程中更好建设美丽新疆。

陈明国、王建新、玉苏甫江·麦麦提、伊力扎提·艾合买提江、哈丹·卡宾,自治区人大常委会、政府、政协、兵团班子成员,自治区法院、检察院主要负责同志,在乌鲁木齐的党的二十大代表和自治区十届党委委员、候补委员,区(中)直有关部门和单位主要负责同志,自治区党纪学习教育有关负责同志在主会场参加会议。各地州市、县市区和自治区党委党校设分会场。

自治区党委常委会召开会议

传达学习贯彻习近平总书记在新时代推动西部大开发座谈会上的重要讲话精神 研究部署文化润疆和巡视有关工作

马兴瑞主持会议

自治区党委常委会4月25日上午召开会议,传达学习贯彻习近平总书记在新时代推动西部大开发座谈会上和在重庆考察时的重要讲话精神,研究部署自治区议事协调机构和联席会议优化调整、推进文化润疆、功勋荣誉表彰和巡视等工作。自治区党委书记马兴瑞主持会议。

会议强调,习近平总书记到重庆考察、主持召开新时代推动西部大开发座谈会并发表重要讲话,鲜明提出“六个坚持”重大要求,科学回答了新时代推动西部大开发的重大理论和实践问题,为我们指明了努力方向、提供了根本遵循。要坚决把思想和行动统一到习近平总书记重要讲话精神和党中央决策部署上来,切实增强推动西部大开发形成新格局的责任感、紧迫感、使命感,锚定新疆在国家全局中的战略定位,立足新疆禀赋条件和发展潜力,扎实推进大保护、大开放、高质量发展,努力在新时代西部大开发中发挥更大作用,为党和国家事业全局作出更多新疆贡献。要把维护社会稳定摆在首位,切实维护民族团结和边疆稳定。要把发展特色优势产业作为主攻方向,高质量建设“八大产业集群”,因地制宜培育新质生产力,加快产业转型升级,不断提升能源资源等重点领域安全保障能力。要持续扩大高水平对内对外开放,加快丝绸之路经济

带核心区、中国(新疆)自由贸易试验区建设,提升与共建“一带一路”国家特别是中亚五国各领域交流合作水平,加快融入全国统一大市场。要坚持在发展中保障和改善民生,坚决守住不发生规模性返贫底线,深入推进乡村振兴,加快推进以人为核心的新型城镇化,提升城乡融合发展质效。要深化重点区域、重点领域污染防治,坚决解决“乌—昌—石”区域大气污染问题,打好塔克拉玛干沙漠边缘阻击战,切实筑牢国家生态安全屏障。

会议研究自治区议事协调机构、联席会议优化调整有关工作,强调要认真贯彻党中央工作部署,严格落实议事协调机构和联席会议机制规模数量控制要求,科学制定工作程序和规则,健全完善长效机制,推动议事协调机构和联席会议机制设置更加科学、运行更加高效、管理更加规范。

会议研究讨论2024年自治区文化润疆工作要点,强调要聚焦完整准确全面贯彻新时代党的治疆方略,按照自治区党委十届十一次全会工作安排,把文化润疆置于新疆工作全局中系统谋划推进。要紧扣铸牢中华民族共同体意识这条主线,聚焦增强认同这个目标,紧密结合新疆实际,围绕文化保护传承、国家通用语言文字教育、青少年“筑基”工程、现代文明培育、文化产业等工作,找准牵一发而动全身的关键点(转下页)

马兴瑞在全区巡视巡察工作会议暨十届自治区党委 第五轮巡视动员部署会上强调

深入学习贯彻新修订的巡视工作条例 高质量推进新时代新疆巡视工作深化发展

艾尔肯·吐尼亚孜李邑飞何忠友张柱出席

全区巡视巡察工作会议暨十届自治区党委第五轮巡视动员部署会5月11日召开。自治区党委书记马兴瑞出席会议并讲话。他强调,要持续学深悟透习近平总书记关于党的自我革命的重要思想,认真学习贯彻习近平总书记关于巡视工作重要论述,按照全国巡视工作会议部署要求,认真学习贯彻新修订的巡视工作

条例,围绕完整准确全面贯彻新时代党的治疆方略,以彻底的自我革命精神,高质量推进新时代新疆巡视工作深化发展,更好保障在新征程上建设美丽新疆。

自治区党委副书记、自治区主席艾尔肯·吐尼亚孜出席会议并传达全国巡视工作会议暨二十届中央第三轮巡视动员部署会精神。自治区党委副书记、兵团政

(接上页)持续发力,以重点突破带动整体提升。要突出有形有感有效,坚决破除形式主义,防止形象工程、政绩工程,扎扎实实推动文化润疆工作取得新成效。会议听取龟兹片区文化遗产保护利用重点工作和有关方案汇报,强调要深刻认识加强龟兹片区文化遗产保护传承利用的必要性和重要意义,将其作为新疆推进文化润疆重点工程,强化项目运行管理和要素保障,聚焦重点工作持续发力,深入挖掘龟兹文化和西域都护府等遗址蕴含的丰富内涵和多重价值,扎实做好文物和文化遗产发掘保护、研究阐释、活化利用等工作,切实发挥在铸牢中华民族共同体意识中的重要作用。

会议研究自治区国家功勋荣誉表彰有关工作,听取自治区创建示范和评比表彰活动清理优化情况汇报,强调要对标党中央部署要求,把清理优化工作作

为加强作风建设、整治形式主义为基层减负、推动高质量发展的重要举措,坚持问题导向,强化标本兼治,全面优化清理自治区创建示范和评比表彰活动,严控数量、提升质量、注重实效,推动更好发挥示范引领作用。

会议听取十届自治区党委第四轮巡视情况汇报,强调要深入学习贯彻习近平总书记关于巡视工作重要论述,结合开展党纪学习教育,把巡视整改作为严肃政治任务,压实整改责任,建立问题清单、任务清单、责任清单,推动全面整改、彻底整改,有力推动解决行业领域深层次问题和反复发生的问题。要强化成果综合运用,举一反三促进工作,结合巡视发现问题,进一步完善工作机制,增强工作合力,提升工作质效,实现以巡促改、以巡促建、以巡促治。

委李邑飞,自治区党委副书记何忠友出席会议。自治区党委副书记、组织部部长张柱宣读十届自治区党委第五轮巡视组长、副组长授权任职及任务分工决定。

马兴瑞指出,党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央把巡视作为推进党的自我革命、全面从严治党的战略性制度安排,作出一系列重大部署,推动政治巡视形成上下联动、协调贯通的格局。习近平总书记多次听取巡视汇报、发表重要讲话,为巡视工作深化发展提供了根本遵循。我们要深刻学习领会习近平总书记关于巡视工作重要论述,深入贯彻落实党中央关于巡视工作的部署要求,进一步增强做好新征程巡视工作的责任感使命感,扎实推进政治巡视,推进全区巡视巡察工作深化发展。

马兴瑞强调,做好新时代巡视巡察工作,必须全面贯彻习近平总书记和党中央决策部署,推动《中国共产党巡视工作条例》各项规定落地落实,有效提升巡视巡察规范化、法治化、正规化水平。要坚持党中央集中统一领导。把党中央对巡视工作的集中统一领导具体化、制度化、程序化,依规依纪依法履行职责、开展工作。各级党组织要切实履行巡视巡察工作主体责任,加强领导,统筹谋划,形成各负其责、齐抓共管的良好局面。要着力深化政治巡视。深刻认识巡视是政治巡视、本质上是政治监督,坚持把“两个维护”作为巡视工作的根本任务,严守党的政治纪律和政治规矩,聚焦贯彻落实党中央决策部署、完整准确全面贯彻新时代党的治疆方略等重大工作,紧盯权力和责任,扎实推进全方位巡视巡察,确保党中央决策部署一贯到底、落地见效。要着力提高巡视质量。把推进巡视全覆盖作为落实全面从严治党主体责任的重要任务,把常规巡视与专项巡视、提级巡视、机动巡视、巡视“回头看”结合起来,统筹合理安排进度,把握节奏和力度,切实增强监督实效。要扎实推进巡视整改和成果运用。持续推进中央巡视反

馈问题整改落实。坚持自治区党委和政府领导参加联系地州市或分管单位巡视反馈会制度,切实拧紧整改责任链条。健全整改制度机制,动真碰硬、真改实改,全面抓好整改落实,做好“后半篇文章”。要健全完善工作联动格局。坚持系统观念,强化巡视巡察上下联动,加强对地县巡察工作的指导监督,注重以巡视带巡察、向基层延伸,推动巡视巡察与其他监督贯通融合,做到系统集成、协同高效。要锻造高素质专业化巡视巡察铁军。把严的标准和要求体现在巡视巡察全过程各环节,着力打造忠诚干净担当、敢于善于斗争的巡视巡察队伍,认真开展党纪学习教育,加强纪律和作风建设,确保巡视巡察工作更加精准科学、更加有力有效。

马兴瑞强调,本轮巡视是新修订巡视工作条例颁布后自治区党委开展的第一次巡视。要坚持更高标准和更严要求,强化问题导向和效果导向,扎实做好各项工作,更好发现问题、形成震慑,推动改革、促进发展。要明确巡视监督重点,常规巡视要重点监督检查贯彻落实党中央决策部署情况和自治区党委各项重点工作落实情况,“回头看”工作要深入检查问题整改的实际成效。要提高巡视工作质效,加强对落实新时代党的组织路线、解决事关群众切身利益问题、巡视监督和其他监督发现问题整改情况的监督检查,特别要突出对“一把手”和领导班子的监督,精准发现问题、推动解决问题。要坚持统筹协调、稳妥推进,有效形成监督合力,防范化解各类风险,确保巡视工作取得实实在在成效。

田湘利主持会议。王建新、金之镇、都红岩,自治区党委巡视工作领导小组成员,十届自治区党委第五轮巡视组长、副组长,自治区纪委监委班子成员,自治区党委巡视办有关同志,自治区有关部门和单位主要负责同志在主会场参加会议。自治区纪委监委机关和各地州市、县市区设分会场。

(均摘自《新疆日报》)

[责任编辑:朱振陆]

健全工作体系 建设高素质干部队伍

王颖

广开进贤之路 精选高素质干部

我们党历来高度重视选贤任能,始终把建设高素质干部队伍作为关系党和人民事业发展的关键性、根本性问题来抓,组织部门主管干部工作,广开进贤之路,精选储备高素质干部是其职责所在。

我们结合本地实际和事业发展需要,紧扣工作职责、岗位特点、能力适配要求,多渠道、多层次、多侧面考察识别干部,通过组织荐、常态访、平时考、实绩比、考验看、定期研等途径发现选拔干部。将政治素质考察放在首位,纳入年度考核、专项考核、任前考察等,近距离观察、多角度分析、具体化评价,看选拔对象在政治上是否坚定、对党是否忠诚,确保选出来的干部政治绝对可靠、对党绝对忠诚。坚持正确选人用人导向,向乡村振兴、营商环境、信访维稳等一线聚焦,大力选拔在基层一线真抓实干、埋头苦干、业绩突出的干部,引导干部树立和践行正确政绩观,使出活者出彩、有为者有位。着眼长远发展,结合多种考核和常态化调研,着力发现各类优秀年轻干部,确保数量充盈、质量过硬。紧扣民主推荐、组织考察、廉政审查、廉政谈话和任后管理等环节进行严格核查,详细了解考察对象的廉洁表现及有无拉票贿选、违规违纪等行为,有效防止“带病推荐”“带病提拔”“带病上岗”。

(作者单位:新疆温泉县委)

李科一

结合当地实际 培养基层干部

新疆柯坪县阿恰勒镇结合自身实际,大力加强基层干部队伍培养,为建设产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕的美丽乡村提供坚强保障。

强思想。依托县乡两级党校、现场教学点构建基层干部培育体系,聚焦“理论教育+党性锤炼”,精准掌握基层干部需求,精准设置培训内容,组织基层干部深入学习党的创新理论、政策法规等,不断筑牢干事创业的思想基础。补短板。坚持“不比文凭比水平、不比唱功比做功、不比资历比战力”,聚焦党的建设、基层治理、乡村振兴、信访维稳等重点工作,开展基层干部“综合素质能力大比拼”行动,通过实践锻炼、专业训练、团队协作、能力竞赛等,让基层干部在“比拼”中找差距、补短板、提素质。淬本领。坚持把急难险重第一线、服务群众最前沿、经济发展主战场作为培养锻炼基层干部的主阵地,用好一线跟岗、轮岗交流、选拔任用三种锻炼方式,让基层干部到一线“察民情、听民声、长见识、增才干”,始终同人民群众想在一起、干在一起,不断增强推动高质量发展本领、服务群众本领、防范化解风险本领。

(作者单位:新疆柯坪县阿恰勒镇党委)

吴振琳

管理干部 贵在从严

好干部是选拔出来的,更是管出来的。新疆吐鲁番市以党纪学习教育为契机,盯紧重点环节,突出抓早抓小,敢抓敢管敢担当,强化干部全面从严管理监督。

保持严抓严管工作态势。结合开展党纪学习教育,以预防为主,经常开展谈心谈话、提醒、函询等,发现苗头性、倾向性问题,多做扯袖子、咬耳朵、敲警钟工作,避免“小毛病”演变成“大问题”;严格落实“凡提四必”要求,做好领导干部个人有关事项报告核查工作,坚决防止“带病提拔”,切实把“问题”干部挡在门外;用好政治素质考察、纪实档案管理“两个办法”,常态化开展领导班子运行、“敢担当、善作为”干部专项调研,“亮牌”管理,倒逼“躺平式”干部“躺不住”。用活用好能上能下机制。坚持新时代好干部标准和民族地区干部“四个特别”标准,树立良好的用人导向,大力提拔重用乡村振兴一线、重大项目建设等方面表现突出的干部;常态化开展日常了解研判、集中调研研判、核实甄别研判,对政治上有问题的坚决“一票否决”;明确领导干部政治表现负面清单表现,不适宜担任现职情形的,畅通领导干部履职不力“下”的通道,让愿担当、敢担当、善担当蔚然成风。打造风清气正政治生态。坚持选人用人与严管并重,严格选任程序,坚决抵制选人用人中的不正之风,从严选人治吏;强化负面信息考察核实,对信访、举报及其他途径反映干部的负面问题,以及纪检、检察、审计等部门的意见,认真逐一核实,不让有硬伤的人蒙混过关;加强对干部的全方位管理和经常性监督,健全领导干部“八小时之外”监督机制,把领导干部“生活圈”“社交圈”列入监督范围,织密群众监督网,有效防止干部管理监督“挂空挡”,着力营造风清气正的政治生态。

(作者单位:新疆吐鲁番市委组织部)

高峰

正向激励 干事创业

习近平总书记强调:“用人导向最重要、最根本、也最管用,对干部最大的激励是正确用人导向,用好一个人能激励一大片。”组织部门要牢固树立以事择人、用其所长、用当其时的选人用人理念,真正把想干事、能干事、干成事的好干部选出来、用起来。

让有德者有为。坚持政治首位标准,构建“一张业绩清单、一次政治体检、多方评价验证”考察识别体系,建立干部政治表现正负面清单,掌握干部政治觉悟、履职尽责情况及“八小时外”的政治表现,确保选拔出来的干部在政治上站得稳、靠得住、能放心。让有为者有位。落实鲜明用人导向,围绕地市一体建设、特色优势产业发展等重点任务,对埋头苦干、实绩突出的好干部,采取常态化“上派下挂轮岗”方式,有计划地把好干部放到改革发展稳定第一线、重大任务最前沿、艰苦复杂环境和关键吃劲岗位去磨练,通过“纵横向”交流、“内外部”交流相结合,把有发展潜力和培养前途的优秀年轻干部放到不同层级、不同岗位去锻炼使用。让想为者能为。探索制定激励干部担当作为办法、领导干部能上能下实施细则和为受到不实举报的干部澄清正名工作指引等系列文件,落实政策、待遇、关爱“三个倾斜”和“三个区分开来”等具体措施,推动干部心无旁骛谋发展、撸起袖子干事业。

(作者单位:新疆阿勒泰市委)

[责任编辑:朱振陆]

新疆维吾尔自治区党委组织部： 知戒守纪 见行见效

党纪学习教育开展以来，新疆维吾尔自治区党委组织部强化责任、精心组织，以排头兵姿态推动党纪学习教育走深走实、见行见效。

抓住学习重点，原原本本学纪。将《中国共产党纪律处分条例》（以下简称《条例》）作为部务会会议、理论学习中心组学习重要内容，开列“学纪知纪”“明纪守纪”2个专题，部务会成员带头谈体会讲认识，深入交流研讨。严格落实部机关党委委员联系基层党组织制度，9名委员督促指导28个党支部、1个基层党委，结合落实“三会一课”、“党旗映天山”主题党日等制度，开展党纪学习教育122场次。采取线上推送、线下配发的方式，为每名党员发放《条例》原文和新旧《条例》对照稿。党员同时制定自学计划，用好“法宣在线”等平台，参与党纪法规和德廉知识测试。

抓实理解把握，解读培训知纪。实时跟进党报党刊党建网站的解读

文章、网络课程，精选党纪学习教育相关优质电子书和系列音视频课件59篇（部），制作形成学习包，定期推送各党支部开展培训。结合开展“党课开讲啦”，安排党支部书记讲1堂纪律党课，开展“微党课、微朗读、微故事、微分享”等党员教育学习活动。邀请纪检监察等部门、党校专家学者集中授课，驻部纪检组、机关纪委深入各支部常态化开展纪法解读。

抓牢严守底线，警示教育明纪。以党支部为单位，组织238名党员干部集中观看反腐专题片，安排党支部书记讲纪说法。组织部机关全体党员干部赴自治区公安厅特侦队警训支队集中参观学习，开展以“总体国家安全观 创新引领10周年”为主题的主题党日，观看《利剑》《警航利剑》等纪录片，增强知责明责、守土负责、忠诚尽责意识。围绕近年来全区组织系统违纪违法典型案例，深入开展对照反思、检视剖析活动。

抓好转化运用，立规知戒守纪。深化巩固拓展全区组织系统“学思想、强党性、守纪律、转作风”专项行动成果，组织各党支部和全体党员对法治意识不牢、组织观念不强等9个方面突出问题整改情况开展“回头看”。印发《关于防止基层党建形式主义为基层减负的通知》，围绕党员教育、调研指导、便民服务 etc 10个方面，提出36个“不得”的具体情形。制定《自治区党委组织部机关规范运用“第一种形态”实施细则》，明确13个方面运用“第一种形态”的处置情形。完善廉政风险排查、监督考核评价等9项制度，组织各处室开展廉政风险点排查整治，定期监督检查防范措施落实情况。修订《自治区党委组织部关于改进工作作风密切联系群众的规定》，高度警惕“四风”隐形变异各种表现，加大检查整治力度。

（摘自《中国组织人事报》）

〔责任编辑：陆海涛〕

新疆伊犁哈萨克自治州党委将干部工作作为首要牵引性工程,系统优化干部选育管用链条,切实以高素质干部队伍推动经济社会高质量发展。

强化源头储备。健全完善常态化发现储备优秀干部机制,将更多“好苗子”纳入组织视野,不断扩大“蓄水池”。拓宽“选”的来源。建立

突出铸魂提能。把提升能力作为“一号工程”,强化干部素质培养。抓实思想淬炼。实施“一把手”政治能力提升和年轻干部理想信念强化计划,开展“万名干部进党校”活动,分类分专题抓好党员干部理论教育培训。打造以州党校、伊犁将军府等为核心的“1校1府6馆7线”干部教育培训矩阵,开发党性教育精品

及时选拔使用。坚持“赛道选马”、以事择人,以正确用人导向引领干事创业导向。盘活资源统筹用。逐班子、逐岗位分析研判,打破部门条块界限、破除体制身份障碍配备领导班子成员,分步解决发改、统计等州直部门(单位)领导班子力量薄弱问题,着力补齐结构短板、功能弱项。突出实绩大胆用。坚持重

强化选育用 干部有『劲头』

胡贞江



尼勒克县驻村干部手把手帮带村干部。

□陆海涛/摄

公务员、事业编人员招录资格条件设置预审把关制度,注重用好选调生招录、公务员招考、事业干部招聘和“伊犁英才”人才引进政策,持续优化年轻干部来源结构。突出“选”的重点。着眼换届需求和事业发展需要,实施“七八九”干部培养计划,动态掌握换届时“70”后、“80”后、“90后”干部情况,做好跟踪培养。扩大“选”的视野。坚持扩大视野,放眼各条战线、各个领域、各个行业,统筹用好各类干部人才资源,注意从企业、高等学校、科研院所等单位以及社会组织中发现选拔党政领导干部,推动形成国有企事业单位、社会组织干部人才及时进入党政机关的良性工作机制。

课程5门,推动政治忠诚和党性教育常态化。加强专业训练。实施专业能力提升、年轻干部培养等14个专项计划,举办金融创新、乡村振兴等专业化培训班、“新时代伊犁干部大讲堂”,“线上线下”培训各级干部1.2万余人次,增强干部服务高质量发展、服务群众本领、防范化解风险的本领。注重实践锻炼。实施百名经济领域干部江苏经济战线实践计划,分批选派干部到援疆省市开发区、工业园区跟岗学习,承担招商引资任务,在实践中提升思维方式、增强发展本领。加大优秀年轻干部赴基层一线锤炼力度,选派有培养潜力的年轻干部到县市政府班子、乡镇(街道)实践锻炼。

基层重实干重实绩,统筹使用各领域、各战线、各层次、各年龄段优秀干部,坚持同等条件优先,在岗位空缺、条件符合、资格同等的条件下,优先使用实绩突出的优秀年轻干部,形成“提拔一个、带动一批”的示范效应。精兵强将重点用。突出优选优用,推动精兵强将向发改、科技、工信、财政、住建等重点领域和关键岗位集聚,积极为6个国家级和自治区级开发区、园区充实12名高素质、有潜力的优秀年轻干部,着力推动优质干部资源向经济高质量发展主战场集聚,以高素质专业化干部队伍保障高质量发展。

(作者单位:新疆伊犁哈萨克自治州党委组织部) [责任编辑:杨佩佩]



昌吉回族自治州创新干部教育培训方式,组织在州党委党校学习的中青班干部学员开展素质拓展活动。

□赵文娟/摄

用“四法”选干部 建强骨干队伍

梁 武

新疆昌吉回族自治州党委组织部坚持全方位、多角度、立体式了解考察干部,突出严格选、精准选、广泛选、科学选“四种方法”,把关键时刻能扛硬活、打硬仗的干部发现出来、选拔出来、使用起来,为中国式现代化昌吉实践配强执政骨干队伍。

突出政治严格选

严把政治首关,确保选出来的干部政治上站得稳、靠得住、能放心。抓实政治素质考察。坚持新时代好干部标准和民族地区干部“四个特别”标准,做深做实干部政治素质考察,重点围绕政治忠诚、政治定

力、政治担当、政治能力、政治自律等5方面进行考察识别,健全“正向量化指标”考核和“负面表现清单”评判机制,使政治素质具体起来、鲜明起来、落得下来。树立正确选人导向。把实践实干作为检验政治担当的重要标准,注重在重大任务、重

大斗争、重大考验以及发展一线、斗争一线、基层一线中考察识别干部，让那些在关键时刻站得出来、顶得上、干得出色的干部脱颖而出。加强部门联动识别。注重多渠道收集干部政治素质信息，建立联席会议评价制度，加强多部门信息互通，不断延伸政治素质考察触角。综合运用巡察、督导检查、信访、审计等工作成果，对干部政治素质作出客观公正的评价鉴定，以精准识别干部。

优化结构精准选

坚持质量第一、严格把关，注重优化结构、增强功能，力避为结构“达标”而降低标准、硬凑数量，做到精准选干部。常态研判领导班子。坚持“人岗相适、人事相宜”，结合县市(园区)功能定位、资源禀赋和部门单位核心职责，分级分类建立领导班子配备模型，把合适的人放到合适的岗位上。落实定期研判机制，客观评价领导班子的整体结构、运行情况和领导干部政治素质、履职能力、工作状态等，及时发现和调整不适宜担任现职的干部。持续优化专业结构。坚持“缺什么、补什么”原则，注重选配专业素养好、领导能力强的干部，推动形成又博又专、搭配合理的领导班子专业结构。坚持从源头抓起，深入实施干部政治能力和专业能力提升计划，健全干部教育培训课程、分类培训、分级负责、培训保障等制度体系，不断提升干部专业化能力。注重年轻干部储备。常态化组织开展年轻干部座

谈交流、专题调研活动，全面掌握年轻干部培养使用情况。健全培养选拔优秀年轻干部常态化工作机制，持续充盈年轻干部“蓄水池”。分级分类建立各层级年轻干部储备库，按照成熟型、潜力型、专业型进行分类管理，每年更新一次储备库，推进优秀年轻干部量足质优。

拓宽视野广泛选

坚持五湖四海、任人唯贤，注意开拓视野、拓宽渠道，增强选人广泛性，盘活干部资源。广开进贤之路。充分发挥各条战线、各个领域、各个行业干部“蓄水池”作用，打破地域、身份、部门界限，采取州县培养一批、州外引进一批、自荐发现一批、招录遴选一批等方式，着力补充急需紧缺干部。创优“千硕进昌”“庭州英才”等引才品牌，持续扩大招录选调生、“双一流”高校毕业生和西部计划志愿者规模，不断优化进贤来源。拓宽推荐渠道。研究制定推荐干部工作办法，规范和畅通组织推荐、实名举荐、干部自荐等渠道，让更多优秀干部纳入组织视野。加大干部交流力度，从工作需要和促进干部健康成长出发，拿出一定的公务员岗位、事业单位岗位在全州进行公开遴选、选聘。常态推进党政机关、事业单位、国有企业“三支队伍”交流，实现各方面干部顺畅流转。突出实践考验。坚持把基层一线作为干部培养选拔的主阵地，相继选派一批年轻干部和业务骨干到基层一线、工业园区、国有企业挂职锻炼，鼓励州直部门单位业务科室负责人、县市部门正职双向交流任职，择优选派州直部门科级干部担

任乡镇党政正职，源源不断选拔使用经过实践考验的优秀干部，有力促进当地高质量发展。

改进方式科学选

注重功夫下在平时，长期关注所选干部对象，积极改进和优化知事识人方式方法，不断提高识人的科学性和精准度。坚持融入日常。建立干部队伍常态调研、蹲点调研机制，结合平时考察和年度考核开展干部工作大调研，对全州干部队伍建设情况摸底，动态形成“重点关注”“储备培养”“不在状态”干部名单，做到心中有数、用时不慌。注重谈话质效。坚持“走到身边谈”“带着问题谈”“随时随机谈”“用具体事例谈”，不限定谈话范围、谈话时间、谈话形式，注意听取“管他的”“他管的”“他身边的”等知情人的意见。突出“关键少数”，重视“一把手”、分管领导以及不同意见的人对谈话对象的评价。深入基层群众，做细干部延伸考察，从基层群众、乡语口碑中了解干部。科学考核政绩。改进政绩考核评价办法，优化政绩考核内容指标，建立综合绩效考核评价体系，将高质量发展年度综合绩效评价作为领导班子和领导干部实际表现和工作实绩的重要依据，推动树立和践行正确政绩观。积极跟进自治区、自治州党委安排的攻坚行动、重要专项工作和急难险重任务，聚焦贯彻落实的重点工作成效，考核评价干部现实表现，推进选人用人的科学性，不断建强高素质干部队伍。

(作者单位:新疆昌吉回族自治州党委组织部) [责任编辑:朱振陆]

校企协同育良匠 产教融合促发展

许振浩

新疆巴音郭楞蒙古自治州坚持以“深入推进国家产教融合试点城市建设,促进职普融通、产教融合、科教融汇、校企合作,打造区域职业教育发展新格局”为目标,以政策规划引领为基础,以重大项目和企业合作为抓手,推动重点产业链、创新链对接高校学科链、人才链,全面推进产教融合城市建设,为高质量发展提供坚实人才支撑。

深化产教城一体化发展

坚持从全局出发,强化城市和企业产教融合中主体性地位,建立以城市为节点、行业为支点、企业为重点的产教融合推进机制,实现产教互融互促。聚焦顶层设计。积极融入“八大产业集群”建设,紧盯油气化工、绿色矿业、新能源、装备制造等9个重点产业,出台产教融合试点城市建设实施方案、建设培育产教融合型企业实施方案、产教融合10条激励措施实施方案等政策措施,促进产业、教育、科技、人才等

领域共生共长共兴,推动产城协同发展。聚焦校企共振。健全职业院校专业与产业融合机制,由库尔勒中泰纺织科技有限公司、中原工学院、巴音学院牵头,成立全国纺织服装行业产教融合共同体,捆绑职业教育与行业进步、产业转型、区域发展,结合区域产业形态和技术创新需求,与政府联合、与行业协作、与企业合作,实体化建设2个产教融合示范园区,实施产教融合项目,实现校企同频共振发展。聚焦政策保障。瞄准现代农业发展的重大前沿科学领域,对标国家、自治区、自治州重大战略需求,积极争取各类项目资金,保障高校、高职、中职、技工学校等基础建设项目,目前,已建设实训基地6个,新增实训面积27万平方米。探索建立“金融+财政+土地+信用”等一系列惠企政策,减少中小微企业等市场主体融资成本,促进人才培养供给侧和产业需求侧结构要素融合,进一步深化产教城融合发展。

探索校企合作办学模式

找准职业院校与企业的合作点,找到突破口,以点带面,由易到难,逐步深化,确保国家产教融合试点城市建设的远景规划和具体目标落实落地。共商课程研发。紧密结合职业院校专业培养和企业需求目标,依托职业院校与企业优势资源及信息共享等手段,研究分析实际工作所需的新技术、新工艺、新知识、新方法,以及典型工作任务及岗位工作流程,确定企业与市场所需人才规格,坚持实用、够用、适用,及时调整专业课程体系,对接学生专业实践技能培养与企业岗位能力需求,实现课程设置与产业需求、教学过程与生产过程紧密结合。共建实训平台。坚持优势互补、资源共享、相互促进、共同发展,支持通过引企驻校、引校入企、校企一体方式,吸引优质企业与职业院校共建共享生产性实训基地、高技能人才培训基地、技能竞赛集训基地等,形成“人才共有、过程共管、成果共享、责任共担”的

办学模式,促进校企共商专业规划、同搭实训平台。共促双向流动。建立企业技术人员与职业院校专业教师双向交流挂职锻炼制度,鼓励技术人员和专业教师双向流动、相互兼职,改革创新教学过程、内容、模式,加快推进实训教学过程与生产过程有机融合,满足实践教学、社会培训、企业真实生产和社会技术服

务等需求,有效破解院校培养“一头热”、市场需求“两张皮”的尴尬局面。截至目前,已互派97名院校教师和技术人员促学交流,推动形成校企共建新模式。

推进产教融合协同育人

围绕产业创新升级和人才培养“两个需求”,发挥地方特色产业资

源和学校人才科技资源“两个优势”,创新产教融合协同育人模式,实现多元化人才培养。开展“订单式”教学。采用政府统筹、行业牵头、企业和学校双主体模式,支持产教融合型试点企业与职业院校,签订集教学、生产、实训、考证、技术服务等功能为一体的“订单班”“冠名班”等人才联合培养协议,共同制定人才培养方案、组织实施教学、开展实习实训、提供就业服务与指导,实现工学交替,帮助学生技术学习和实践紧密结合。截至目前,“订单班”已招引学生315人。完善“师徒制”帮带。依托2家国家级技能大师工作室、12家自治区级技能大师工作室,采用“师带徒”“传帮带”方式,开展技能攻关、推广技艺传承等活动,通过师傅近距离、手把手地言传身教,引导1000余名学生转变思维方式、丰富创新方法,确保“传帮带”切实提升技能。注重“学练赛”培养。把培养具有较强实践能力和工匠精神的技能型人才作为职业院校人才培养的首要任务,以“专业社团”“兴趣小组”为主体,积极申报参与国家、自治区级竞赛的对口赛项专业,在日常教学中以小组竞赛、技能“比武”等形式举办活动,使知识在训练中得到升华,技能得到提高,在竞赛中提升团队意识、安全意识、环保意识和成本节约意识,实现以赛促学、以赛促教、以赛促改,以坚实的人才基础推动全州经济社会高质量发展。

(作者单位:新疆巴音郭楞蒙古自治州委组织部) [责任编辑:夏珑祯]



新疆天山钢铁巴州有限公司“三八红旗手”贡金香(右一)和职校老师共同探讨合金硅元素分析操作要领。 □李保锋/摄



且末县技工学校学生在且末小宛有机农产品有限责任公司开展实训。

□热孜玩古丽·司马义/摄

为『三新』领域发展 注入『红色动能』

本刊记者柳高鹤



奎屯市委“两新”工委为大地中央商务楼宇党支部授旗。

□李培/摄

近年来,新疆奎屯市坚持以“党建强、发展强”为目标,着力构建组织强、队伍硬、基础牢的“三新”(新经济组织、新社会组织、新就业群体)领域党建新格局,推动党的建设与“三新”领域发展同频共振、融合互促。

夯实基层基础

坚持以提升组织功能为重点,突出政治功能,优化组织设置,不断扩大“三新”领域党的组织覆盖和工作覆盖。健全基层组织。将33个单位(部门)纳入“两新”工委委员单位,成立7个综合(行业)党委、1个开发区企业党委,构建市委统一领导、组织部门统筹指导、行业部门纵向推动、园区横向拓展、街道社区兜

底管理,企业党组织主抓落实的工作格局。坚持“成熟一个、组建一个、巩固一个”原则,对正式党员3人以上的“两新”组织及时成立党组织,对党员人数不足3人的采取联合组建、区域共建等多种方式确保“三新”领域党组织覆盖。分类指导提升。根据不同领域、不同对象特点开展党建指导,通过“三个一批”(依托基层党组织选派一批、面向离退休干部动员一批、机关事业单位下派一批)的方式,建立党建指导员动态名录库,遴选政治素养好、业务能力强的党建指导员,派驻指导“三新”领域党建工作,制定实施摸底、筛查、联席、协同、选优等11项闭环工作机制,细化任务、量化指标、压实责任,形成条块结合、上下贯通、

职责明晰、执行有力的指导体系。规范打造阵地。坚持地域就近、资源共享,探索依托社区党群服务中心,联合建设园区职工之家、企业党建园地等党建阵地;按照“六有”(有场所、有设施、有标志、有党旗、有书报、有制度)标准,采取“一室多用、功能兼顾”的办法,优化设备设施,提高使用效率,营造党建氛围,起到激活一点、带动一片的辐射作用,增强“三新”领域党组织影响力。

加强队伍建设

加强“三新”领域出资人(高管)、党员队伍和人才三支队伍建设,着力打造政治过硬、业务精通、相对稳定、充满活力的基层铁军。实施出资人、负责人“头雁计划”。

强化优质服务

及时解决“三新”领域在发展中遇到的问题,化解“三新”领域党员职工关心关注的热点难点,为“三新”领域发展提供坚强支撑。推动惠企政策落地。发挥行业党委优势,建立完善“双红”机制(“划出一条诚信红线,梳理一套政策红利”),制定发展需求、惠企政策、职工保障、金融服务、荣誉申报“五项清单”,深入开展“一起益企”服务行动,汇聚各类优质服务资源进企业、进园区、进楼宇,为中小企业送政策、送管理、送技术,切实优化营商环境、减轻企业负担、支持企业开拓市场,助推企业健康发展。开展党务指导。针对“三新”领域党组织“党员少,不会干”的问题,采取“两新工委+小个专党建工作指导站、私个协党支部+专职党建指导员”的模式,对主题党日、“三会一课”如何开展,现场授课指导,制定参考方案,可直接上手操作,通过持之以恒的“手把手”帮带,让“三新”领域党建工作真正转动起来。提供暖心服务。实施“暖蜂行动”,结合实际条件,在商场楼宇、公路沿线等场所设置红色观影厅、先锋书屋、红色沙龙和暖“蜂”驿站、志愿者服务站、母婴室等服务功能,配备自助饮水机、急救医药箱、免费证照快递等便民设施,为新就业群体提供学习、休息等活动场所,满足个性化、多样化需求,不断为新就业群体注入“红色动能”,引导新就业群体积极融入基层治理,持续增强党在“三新”领域的号召力、凝聚力和影响力。

[责任编辑:陆海涛]



奎屯新亚科工贸有限公司工人正在搬运棉包。

□李培/摄

推行企业党员出资人(高管)担任党组织书记,研究制定“三新”领域头雁培训计划,结合行业实际,制作培训菜单,突出加强党的创新理论、党务知识、法律法规、群众工作等方面的培训,组织党组织书记赴其他省市学习先进经验,提升“三新”领域党组织书记开展党建工作能力。截至目前,全市“三新”领域党组织书记中,出资人和高管担任党组织书记的占92.6%。实施发展党员“火种计划”。注重从企业管理人员、专业技术骨干和生产一线优秀职工中培养入党积极分子,坚持将党员培养成业务骨干、把业务骨干培养成党员、把党员业务骨干培养成管理人员。奎屯新亚科工贸有限公司党支部推行发展党员

与人才培养同步同频,累计发展党员16名,实现中高层、核心团队中的党员翻倍,形成“管理高层有党员、关键岗位有党员、生产一线有党员”的良好局面。实施“强化人才”智力计划。制定“慧聚奎屯”人才招引计划,依托“奎城先锋”“职在奎屯”平台,发布招才信息,举办专场招聘会,帮助企业引才聚才。畅通人才绿色通道,聚焦重大项目人才需求,精准引进相关专业“高精尖”人才,打造知识化、专业化高素质人才队伍。新疆登煌管业有限公司党支部开展技能大比武,有效发挥工学结合、技能展示、技术交流的竞技作用,为企业健康发展发现和培养一支理论扎实、技术精湛的工匠人才队伍。

精准容错纠错 激励干部敢试敢闯

康 涛

新疆乌鲁木齐高新技术产业开发区(新市区)增强政治自觉,坚决抓好党纪学习教育,深化落实“三个区分开来”要求,建立健全容错纠错机制,旗帜鲜明为担当者担当、为负责者负责,大力营造支持改革、鼓励创新、容错纠错的干事创业良好氛围。

把握政策界限,精准“界错”。精准确定容错范围,设定容错清单,划清可容的“边线”和不容的“红线”,推动界错标准更细化、边界更清晰。准确理解、把握、执行“三个区分开来”要求,出台《自由贸易试验区乌鲁木齐片区高新功能区块公职人员容错纠错实施办法》。制定“正负清单”划定容错界限,将“推进高新功能区块决策部署落实”“改革探索”“制度创新”“优化服务”“政策调整”“应急处突”以及“推动重点工作”等9个方面失误情形列入正面清单,将涉及政治立场、党性原则、政绩观等10个方面存在的问题列入负面清单,坚决不予容错,防止容错纠错制度成为“挡箭牌”和“护身符”。细化判定情形,从动机态度、客观条件、程序方法、性质程度、后果影响和挽回

损失情况“六个角度”判定容错情形,区分“为公”与“为私”、明确“敢为”与“乱为”、辨别“失误”与“失职”,确保容错在纪律红线、法律底线内进行。

厘清程序责任,规范“容错”。明确区委总揽全局、协调各方,负责执纪问责和容错纠错的全面领导,推动执纪问责与容错纠错相互融合。设置启动受理、调查核实、提出建议、作出认定和执行反馈5个环节,组织部门与纪检监察部门通力合作,巡察、审计、信访等部门联动协作,多角度核查情况,多方面听取意见,提供容错纠错工作依据,保证容错纠错工作系统化科学化。对容错免责的干部,在各类考核、评先评优、表彰奖励、提拔任用、职级职称晋升及工资、绩效、奖金,党代表、人大代表、政协委员资格等方面不受影响;对容错减责的干部,影响期满后提拔使用不受影响,改错态度好和工作实绩突出的,可以向组织部门推荐提拔使用;对反映问题失实或受到错告诬告的干部,按照规定,及时给予澄清正名、消除顾虑,严肃追究诬告陷

害者的责任。加大宣传引导力度,召开容错纠错专题推进会、业务培训会,开展政策宣讲100余场次,编印“容错纠错”典型案例汇编,帮助干部放下包袱、敢为善为。

强化管理监督,从严“防错”。坚持严的基调不动摇,把管思想、管工作、管作风、管纪律统一起来,打好从严管理监督“预防针”。严格落实谈心谈话、提醒函询诫勉、典型案例通报等制度,定期开展干部日常管理监督民主测评,针对苗头性、倾向性问题,及时纠正处理。制定区管领导干部履行经济责任风险防范提示实施办法,聚焦“关键少数”,强化监督管理权力集中、资金密集、资源富集领域和重要岗位领导干部。充分发挥干部监督工作联席会议作用,深化部门间监督贯通协同、信息沟通共享,每季度分析研判,持续强化干部全方位管理和经常性监督,推动容错纠错制度落地见效,为想干事、能干事、干成事的干部兜底,持续营造“干部敢为、部门敢闯”的良好政治生态。

(作者单位:新疆乌鲁木齐高新技术产业开发区(新市区)委组织部)

[责任编辑:陆海涛]

新疆岳普湖县也克先拜巴扎镇将党支部建立在集市上,推动市场日常管理规范化,为经营户和群众提供和谐的营商环境。

建支部加强市场管理。立足也克先拜巴扎镇集市全县最大,经营户多,日均客流量大,经营户诚信经营意识、服务意识不强等情况,镇党委全面摸清集市内党员情况,成立党支部,由镇组织委员兼任党支部书记,将工作积极主动、热心为经营户服务、群众口碑好的居民、商户党员选举为支部委员。严格党支部成员职责分工,建立党员经营户包联、议事协商等机制,成立由党员经营户为队长、一般经营户参与的“红石榴”志愿服务小分队,开展巡逻治安、矛盾调处、信息咨询、安全生产隐患排查等志愿服务,推动党支部规范有序运行。支部成立后,党员经营户们变被动接受管理为主动自我提升,市场的卫生环境变好了,服务质量也提高了,管理越来越规范,经营户们的生意越做越红火。

亮身份发挥党员作用。党支部实行“红黑榜”动态评选、定期公示,每月按照商品质量、诚信服务、环境卫生等内容开展评比,对连续3个月评优的4家党员经营户授予“党员示范经营户”标牌,调动党员争先创优的积极性。建立党员经营户包联一般经营户制度,每家党员经营户包联15至20家一般经营户,对“信誉好、质量好、服务好、卫生好、带动好”的一般经营户,由党支部推荐授予“文明经营户”标牌。经营餐厅的党员经营户吾斯曼·图尔说:

党建赋能激发市场活力

买金鹏 钟春妍



党支部党员志愿者上门了解党员经营户诚信经营情况,征求营商环境意见建议。

□周楠/摄

“客人多数是冲着‘党员示范经营户’这块牌子来的,牌子挂上了就要做好诚信经营,优质服务,时刻把共产党员的精气神亮出来。”如今,餐厅的规模逐步扩大,帮助4名村民实现稳定就业。

解民忧做实贴心服务。党支部充分利用集市附近便民服务中心、人大代表联络站、信访接待中心等场所,设立“党员先锋岗”,安排党员干部轮值坐班,收集解决群众关于食品卫生、商品质量、售后服务或经营纠纷等方面的诉求,让群众放心购物,经营户安心经营。对于现场

无法解决的问题,轮值党员第一时间与党支部沟通协商处理,着力打造诚信、文明经营市场。成立“爱心驿站”,设置母婴室、休息室、公共厕所等,为经营户、清洁工、建筑工人等提供歇脚、开水、爱心药箱等服务。设立“8点半小课堂”,帮助经营户解决孩子放学无人照料、学习无人辅导的问题,经营户、群众都赞不绝口。“支部成立以后,经营户间的矛盾越来越少,市场越来越好,做生意更安心。”经营户艾力·阿卜杜热西提说道。

(作者单位:新疆岳普湖县委组织部)

[责任编辑:杨佩佩]

今年以来,新疆乌恰县持续健全党员干部下基层工作机制,大力推动各层级、各领域干部下沉一线、工作重心直达基层,推动干部在基层一线担当作为、干事创业。

整合工作力量。牢牢抓住领导干部这个“关键少数”,发挥各领域干部资源优势 and 年轻干部优势,大力推动力量下沉、作用发挥、问题解决。

推动200余名敢于想象、敢于尝鲜、敢于实践的年轻干部深入村办企业、种养一线开展“大走访、大宣传、大慰问、大服务”,着重在发展村办企业、农村电商事业、特色文旅产业等方面下功夫、出力气,把乡村特色优势转化为发展优势,把自身智慧与才能施展在基层舞台。

强化包联帮扶。创新实施乡镇

源”“华缘电力”等村办企业27家,推动村集体经济、农牧民收入持续稳步增长。强化为民服务效能。将基层减负、业务帮带、便民服务、纠纷化解等5项重点内容作为包村干部重点工作,立足本村实际和干部个人能力,常态化开展基层党组织党建业务、服务群众等工作,不断提升服务群众质效。

推动示范引领。大力实施机关企事业单位党组织、党员干部“双报到、双服务”活动,推动千名在职党员干部根据自身专业特长、工作性质引领示范在乡村一线,助力做好基层党建、经济发展、企业服务各项工作。当好城市治理“先行军”。针对城市基层治理中存在的难点堵点问题,依托“乡镇吹哨、部门报到,社区点名、各方联动”机制,大力实行“机关单位包小区、党员干部包楼栋”,引导1200余名党员干部积极投身老旧小区改造、企业帮扶、志愿服务等基层治理工作,着力推进城市治理水平不断提升。当好农村发展“指导员”。整合乡村振兴局、农业农村局、畜牧兽医局等单位技能干部资源,根据农区、牧区、农牧结合区不同特点,选派200余名专业技术干部组建果树养护、畜牧养殖、大棚种植等不同类型农技服务队26支,深入42个村开展助农帮扶,以专业化指导助力农村发展。当好移风易俗“服务队”。践行社会主义核心价值观,大力开展以法治、文明、和谐等为主题的宣讲活动,组织各单位干部参与中华民族共同体意识和红色戍边文化宣传、民俗艺术表演等活动,引导群众移风易俗,树立健康文明新风尚,促进文化交流、情感交融,推动各类干部担当作为在一线。

(作者单位:新疆乌恰县委组织部)

[责任编辑:柳高鹤]

一线担当勇作为

徐
丽
莉



乌恰县党员干部深入田间地头帮助解决实际问题。 □段春光/摄

县级领导牵头抓总。严格落实县级领导包联村(社区)制度,依托党纪学习教育、日常工作指导等,开展基层调研18场次,大力实施老旧小区改造等重点民生项目,发现解决难点问题,完成民生实事391件,以抓好“关键少数”带动“绝大多数”,有效解决群众难题、化解信访积案。部门骨干攻坚克难。推动教育、医疗、农业、畜牧等13个行业部门50余名经验丰富的科级领导干部深入一线现场办公、推动任务落实,主动承接情况较为复杂、矛盾较为激烈、任务较为艰巨的重点难点工作,实现走在前、作表率,做到示范带动。年轻干部开拓创新。

干部包村联户工作机制,制定干部包村联户工作任务清单,推动乡镇干部履职尽责、担当作为。建强村干部队伍。将乡镇包联干部编入“三中心”,融入基层干部队伍,明确职责分工、逐人定岗定责,推动每名驻村干部联系帮带4~6名党员中心户,常态化为党员中心户教国家通用语言文字、讲政策、传技能,切实帮助建强村干部队伍。推动特色产业发展。鼓励干部运用专业所学、个人所长,帮助村党组织拓展农业多种功能、挖掘乡村多元价值,注重在发展特色产业、乡村休闲旅游等方面下功夫。目前,全县成立“葱岭牧人”“云尚巴音”“苏打

强化教育培训 厚植成长沃土

叶 豪

近年来,新疆阿合奇县认真贯彻落实新修订的《干部教育培训工作条例》,将深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为主题主线,高质量教育培训干部,强化党纪学习教育,增强干部干事创业本领,为干部成长打下坚实基础。

丰富培训内容。着眼组织需求、岗位需求、干部需求,“量身定制”培训内容,确保干部教育培训供给与需求精准匹配。“理论课”补钙铸魂。坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,以党的理论武装、政治训练和履职能力培训为重点,分专题举办学习贯彻党的创新理论专题培训班,抓好政策解读,强化宣传阐释,引导广大干部用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。“专业课”提能蓄电。根据干部岗位特点和工作要求,有针对性地开展履行岗位职责所必备知识的培训,加强新知识新技能的教育培训,聚焦发展所需,分层分类开展高质量发展、基层治理、金融知识、法律法规、乡村振兴等专项内容培训班,帮助干部优化知识结构、完善知识体系、提高综合素养。“榜样课”示范引领。聚焦模范效应,广泛征集先进典型和鲜活案例,纳入培训课程,邀请全国、自治区级表彰获得者现身说法,用“身边事”讲实“硬道

理”,推动干部学榜样、作表率、争先锋,实现思想上解惑、政策上解渴、心理上解压。

灵活培训方式。注重教育培训方式的灵活性、多样性,充分调动干部学习积极性,推动干部教育培训见实效、出成绩。线上与线下相结合。用好新疆干部网络学院、克州学考平台、“基层干部微课堂”等平台,开设干部喜闻乐见、内容鲜活的“微课堂”,让学习融入干部日常生活。依托县乡党校主阵地、乡村干部实训基地等现场教学点,采取案例教学、学员论坛等教学形式,增强趣味性,更好激发干部学习热情。走出去与请进来相结合。组织基层党建、乡村振兴等领域干部前往其他省市参加体悟实训,通过进企业、入乡村、走商会、看项目,全面对标学习借鉴当地发展理念,开阔视野,拓宽思路。用好援疆人才资源,柔性引进急需紧缺领域的专家学者、技术骨干,采取结对帮带、以干代训,提升本地干部业务水平。理论与实践相结合。将追赶发展“主赛道”、乡村振兴第一线、急难险重最前沿作为干部能力提升“练兵场”,选派理论扎实、政治过硬的干部担任驻村第一书记和工作队员,动态调整55名村“两委”班子成员,参与项

目建设、双招双引等重大任务,促使干部在实践中砥砺担当、奋勇争先。

提升培训质效。健全完善干部教育培训考核各项机制,着力做好干部教育培训“后半篇文章”,确保干部教育培训成果落地见效。健全跟班管理制度。选派干部全程跟班督学,近距离了解学员参训表现,设置干部“培训档案”,整理记录参训学员出勤、发言、撰写材料等情况,收集教学质量、学风管理、组织保障等教学信息反馈,及时调整优化培训方案,促进培训质量稳步提升。建立双向评估机制。根据学员受训表现情况,设置4个等次和12个方面要素,组织授课教师评估学员的学习纪律、学习成效,学员评估培训方式、师资水平、教学管理等,第一时间对称发布双向评估信息,优化干部教育培训教学资源配置,提升培训单位干部教育培训质量。规范跟踪问效机制。加大参训干部日常考核力度,县委组织部定期督促检查各单位干部受训情况,将学员现实表现情况计入个人培训档案,作为干部年度考核、评优评先的参考依据,推动培训成果转化为推动县域经济社会高质量发展的工作实绩。

(作者单位:新疆阿合奇县委组织部)

[责任编辑:齐桂帆]

党建『红』引领粮产『丰』

马占英

新疆额敏县以党建为引领,以党的组织优势为支撑,将保护耕地作为重要前提,加强土地保护利用,大力实施科技兴农,不断提高粮食综合生产能力,推进粮食产业绿色高质量发展。先后获批“国家农业绿色发展先行区”“自治区第一批现代农业产业园”,2023年入选“全国农业绿色发展典型案例”。

压紧压实责任,夯实粮食安全根基。坚持拧紧责任链条,依靠县乡村三级党组织力量,将耕地保护和粮食安全责任一竿子插到底。健全齐抓共管责任网。实行县领导包乡、乡领导干部包村、村干部包户,三级书记示范引领,调动各方面积极性。健全协调联动

责任网。建立闭环式协调解决种粮困难诉求机制,实行“区域党建+网格实体化”模式,采取设立党员先锋岗、划分责任田等方式,引导党员干部当好“政策宣传员”“灾情排查员”“志愿服务员”,协调解决粮食生产中各类问题诉求。健全全程保障责任网。实行“党员+科技特派员+农业专家+种植大户”联动模式,整合“土专家”“田秀才”等各类乡土人才,组建5个专家指导组和17支党员流动服务小分队,采取进村入户培训、田间地头指导、24小时热线答疑等多种形式,全方位、无间断服务,保障耕地保护和粮食生产、储备、流通等各个环节。

抓实关键环节,提升粮食生产能力。充分发挥党的组织优势,有效调配资金、技术、人才、信息等各方面资源,抓实关键环节,确保粮食作物稳产高产。坚持耕地质量保护为先。持续推进化肥农药减量增效、秸秆还田利用、“白色污染”治理,秸秆还田和资源化利用能力不断提升,在全疆率先进行全生物降解膜试验,普通地膜使用面积逐年减少,不断筑牢绿色发展基础。坚持品种品质品牌为本。建立小麦、玉米绿色优质高效示范区14个,选育一批高产高效、绿色优质、节水耐旱,宜机收、专用特用的新品种,品种品质品牌之路越走越稳。2023年,小麦高产田最高亩产810.02公斤,玉米高产试验田平均每亩实收

籽粒鲜重1580.46公斤,均创地区新高。坚持技术设施支撑为重。注重提升先进装备服务能力、推进高标准农田建设、提高水资源监管能力,小麦玉米耕种收综合机械化率100%,建成高标准农田55.9万余亩,节水滴灌面积达95%以上,确保建成一亩、见效一亩、管好一亩。

实施专项行动,护航粮食安全战略。由县委牵头抓总、各职能部门具体负责、各乡镇党委配合实施,大力开展“三项行动”,为粮食产业绿色高质量发展“保驾护航”。开展乱占耕地专项整治。以最硬的措施,坚决落实最严格的耕地保护制度,通过立案处罚、补办手续、拆除整治等方式,严肃查处乱占耕地建房问题,坚决遏制耕地“非农化”、严格管

控“非粮化”,牢牢守住耕地保护红线。开展土地流转动态监管。坚持“六统一”(统一监督管理、统一交易规则、统一信息发布、统一服务标准、统一交易鉴证、统一平台建设),动态监测土地流转情况,有效规范土地流转行为,保障农民合法权益,推进农业集约化、规模化、现代化发展。开展风险防范排查。统筹农业农村局、市场监督管理局等部门,组织开展“稳粮保供”“农机检修倒计时”等专项行动,重点查处农资下乡“忽悠团”、网络违法销售假劣农资、机械“带病”作业等违法违规行为,有效降低种粮风险,助力粮食连年稳产丰产。

(作者单位:新疆额敏县委组织部)

[责任编辑:陆海涛]



抓好源头工程 助力新录用公务员成才

焦剑奇

近年来,新疆裕民县在公务员考录、培养和使用等方面下功夫,着力优化队伍结构、提升能力素质、激发干事热情,持续建强基层公务员队伍。

坚持标准把好关。坚持严把招录计划需求关、职位设置条件关、试用转正准入关,依托公务员信息管理系统,分析研究全县公务员队伍年龄结构、学历层次等因素,根据各单位编制和岗位空缺实际,制定岗位说明书,明确岗位任职条件和人员招录要求,科学制定招录计划,不断提升用人需求与新录用公务员的匹配度。持续加大招录岗位设置向基层倾斜力度,重点向乡村振兴、生态环保、营商环境、产业发展、信访工作等一线精准招录,着力解决公务员队伍年龄、学历等结构不均衡的问题。重点聚焦“谁来考、考什么、怎么考”等方面,下功夫做好考察工作,坚持实事求是、坚持标准、客观公正地对被考察对象“德、能、勤、绩、廉”和现实表现进行鉴别,确保考察结果全面、客观、真实、准确,为打造一支高素质专业化公务员队伍把好源头关。

压实担子促成长。坚持把导师帮带作为新录用公务员历练成长、提升能力的重要载体,通过以老带



裕民县吉也克镇新录用公务员深入库鲁斯台草原宣讲生态环境保护政策。□焦剑奇/摄

新、以强带弱,帮助新录用公务员全面提升能力素养。从政治素养高、实绩突出、善教会带的业务骨干和专业扎实、经验丰富的干部中选配导师,采取“1名领导干部+1名业务骨干”方式,让39名干部成为新录用公务员的“领路人”。把基层一线、重点项目、重大工程作为锤炼新录用公务员的重要平台,2023年,选派7名新录用公务员投身乡村振兴、城市建设、重点项目等一线工作,增强实战本领。强化新录用公务员轮岗锻炼,组织新录用公务员定期跨部门、跨科室轮岗锻炼,引导新录用公务员在实践锻炼中经风雨、见世面,壮筋骨、长才干。

严管厚爱激活力。建立健全公务员管理激励机制,激发干事创业活力。落实公务员职务与职级并行制度,将工作实绩突出的“排头兵”、参与县委中心工作的“实干家”作为重点晋升人选。2023年以来,表现突出的干部晋升职级196人。建立生活关怀机制,为生活困难、遭遇重大变故新录用公务员送去组织关怀与温暖,增强新录用公务员归属感。落实好政策关怀机制,特别是基层新录用公务员子女就学、医疗服务等各项优惠政策,激励新录用公务员奋发有为、担当干事、成长成才。

(作者单位:新疆裕民县委组织部)

[责任编辑:韩芳]

近年来,新疆吉木乃县高度重视年轻干部培养工作,深入实施“壮苗增穗”行动,助力年轻干部成长成才,为县域经济高质量发展提供坚强保障。

理论武装筑根基。巩固学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,健全以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干的长效机制,推动年轻干部从党的创新理论中悟规律、明方向、学方法、增智慧。加强理论教育培训。始终把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想摆在首要位置,将年轻干部专项培训纳入县级干部教育培训总体规划,围绕党性修养、能力素质等内容,每年举办2期以上年轻干部专题培训班,不断把思想铸魂、理论武装工作引向深入。用活红色教学资源。依托吉木乃爱国戍边教育培训基地、中哈边境第一村等现场教学点,运用专题教学、体验教学等形式,讲授《中哈边境第一村的坚守》《走进草原石城地质公园》《戍边馆里的回望》等17部精品课程,引导年轻干部不断锤炼对党忠诚的政治品格,厚植家国情怀。打造特色主题课堂。依托县委党校主阵地,围绕习近平总书记关于党的建设的重要思想、党的二十大精神、新时代党的治疆方略等内容,开设“初心讲堂”“先锋擂台”等特色课堂,组织年轻干部开展党性教育,注重用身边事教育身边人,感悟使命担当,激荡为民情怀,筑牢理想信念之基。

精准施训提能力。紧盯年轻干部知识空白和能力短板,结合岗位需求和履职需要,建立科学系统培



养机制,全面提升年轻干部能力素质。专业培训强技能。紧贴县委中心工作,结合县域实际情况,采取“理论授课+现场观摩+交流研讨”方式,抓好经济、教育、卫生等领域干部专业化能力培训,帮助年轻干部开拓新视野、熟悉新领域、掌握新知识。结对帮带助成长。坚持“工作相连、帮带便捷、性格互补”,挑选工作经验丰富、专业能力强的领导干部担任“成长导师”,面对面沟通、手把手传授、肩并肩作战,对参加工作不满3年的乡镇年轻干部、柔性引进人才、选调生等群体,在思想引导、业务指导、经验传授等方面结对帮带,帮助年轻干部提升本领、锤炼

作风。借鉴经验拓思路。聚焦“绿色矿业、清洁能源、旅游、健康、农业”五大产业和口岸经济等发展需要,选派146名年轻干部赴吉林、重庆、上海等地开展专题培训,吸收借鉴先进省市先进经验做法,在拓宽思路、增长见识中提升履职能力。

实践练兵促成长。注重把改革发展稳定第一线、重大任务重大斗争最前沿、艰苦复杂地方和关键吃劲岗位作为干部“检验场”,搭建差异化实践平台,全方位培养年轻干部谋发展、解难题、抓落实能力。注重一线淬炼。围绕服务改革发展稳定重大战略、重大项目、重点任务,选派优秀年轻干部到外向型经济、乡村振兴等重点一线领域,全域旅游、现代化农业、清洁能源等重点产业,乡(镇)、村(社区)等难度较大的一线岗位锻炼,提高年轻干部处理复杂矛盾、解决实际问题能力。注重多岗历练。开展部门与部门之间、党政机关与国有企业、事业单位之间、群团组织之间交流任职,横向轮岗一批、纵向轮岗一批、定向轮岗一批,有计划地组织年轻干部跨地区跨部门跨行业交流任职,在应对重大挑战、抵御重大风险、解决重大矛盾中提升综合能力。注重挂职锻炼。立足发展需求、单位需求、岗位需求,通过上挂提高、互挂学习、下派锻炼方式,提高年轻干部的综合能力素质,推动优秀年轻干部在打硬仗、扛重活、攻难关中成长成才。

(作者单位:新疆吉木乃县委组织部)

[责任编辑:夏琰祯]



国家能源集团新疆能源公司驻库车市乌恰镇清水村工作队队员与村民“拉家常”，准确掌握村情民意。

□吴乐/摄

描绘乡村振兴“幸福景”

张帆 常建鑫 李高

近年来，新疆阿克苏地区各驻村工作队坚持党建引领，紧紧围绕驻村工作重点任务，立足村情实际，持续发挥指导、协调、督促、帮助作用，逐步形成“班子强、治理好、村民富、人心聚”的良好局面。

锻造履职尽责的好班子

始终把抓基层打基础作为固本之举，持续增强党组织政治功能和组织功能，帮建出村民认可的村“两委”班子。建立帮带对子。落实乡镇党政班子成员、驻村第一书记、工作队队员与村“两委”班子成员建立“一对一”“多对一”帮扶对子，常态化开展政策理论解读、传授工作

经验、岗位跟踪指导，推动实施村干部与村干部每天工作联派、每周工作联汇、每月工作联议、每季度工作联查、每年工作联评的“五联”工作法，提升村干部能力。明确各方职责。细化工作队和村“两委”班子具体任务清单，聚焦重点工作任务，引导村“两委”班子站前头、当标杆，通过实操实练实战，将村党组织打造成组织村民、凝聚村民、服务村民的最强“磁场”。健全工作制度。积极推进“村财村管村用乡监督”落实落细，实行村集体经济“单独立账、统一核算、集中管理、自主支配、乡（镇）监管”的运行模式，依法规范村级财务使用、审批、支出流程，通过

“四议两公开”“三务公开”及时公示收入、支出情况，主动接受村民监督，不断建强村“两委”班子。

形成务实管用的治理体系

帮带形成符合本村实际、干部执行规范、村民广泛遵守的治理体系，健全落实管用有效的运转机制，筑牢长期和谐稳定基础。完善治理架构。指导健全“村党组织+村民小组党小组（党支部）+党员联系（中心）户”的组织设置，完善“党群服务中心、维稳综治中心、农村发展中心”运行模式，统筹整合配置村级各类组织和人员，形成以村“两委”为主导的管理运行体系，有效凝聚工

作合力。规范运行模式。推行“民事民议、民事民办、民事民管”工作模式,指导村务监督委员会、村红白理事会、村民议事会、道德评议会等规范运转,按照“征集民意—拟定草案—提请审核—审议表决—备案公开”程序,修订完善村规民约,定期组织文艺汇演、道德大讲堂、文明评选等系列活动,激发村民参与公共事务热情。丰富治理方式。推行积分制管理,坚持“引导+自发”推动党员

求为基础,优化创业就业孵化基地平台设置,坚持创业有帮扶、就业有指导、生活有保障、生产有服务,大力实施“创业孵化”“先锋培育”工程,引导鼓励农村党员和返乡农民工创业,着力培养一批农村种养户、管理员、技术员等创业就业致富能人,带动村民致富。推动村企抱团发展。按照“宜农则农、宜工则工、宜林则林、宜旅则旅”思路,采取“龙头企业引领+合作社带动+规模化生

增值,推动柯坪骆驼、乌什沙棘、新和牛鸽、红旗坡冰糖心苹果等特色产业迈入现代化发展轨道,让村民切实受益。

找准凝聚人心的“金钥匙”

坚持把以人为本贯穿驻村工作始终,以村民需求为导向,用心用情用力为村民办实事、解难题、做好事,提升村民获得感、幸福感、安全感。深入调研掌握实情。统筹村干部、驻村工作队队员等各支力量,通过召开座谈会、入户走访等深入实地调查研究,主动与村民“拉家常”,了解民情风俗、经济发展情况、乡村发展规划、急需解决问题等,真实掌握村情民意和村民思想动态,做到民有所呼、我有所应。推动宣讲入脑入心。会同村党支部利用周一升国旗、入户走访、农牧民夜校等载体,发挥好村(党)史馆、库尔班·尼亚孜民族团结展馆等作用,采取干部带头讲、广播覆盖讲、文艺小队说唱讲等形式,结合村民的日常生活、优势产业,开展思想教育,答疑解惑,不断铸牢中华民族共同体意识。有效化解困难诉求。践行新时代枫桥经验,全面推行村民困难诉求收集登记、分析研判、分类流转、受理化解、办结反馈、跟踪问效“六步闭环”工作法,完善“三调联动”工作体系,坚持“三到位”(诉求合理的解决问题到位、诉求无理的思想教育到位、生活困难的帮扶救助到位)原则,及时化解村民各类困难诉求,做到小事不出村、大事不出乡、矛盾不上交,不断助力乡村全面振兴。

(作者单位:新疆阿克苏地委组织部)

[责任编辑:夏珑祯]



阿瓦提县财政局驻塔木托格拉克镇玉斯屯克阿热勒村工作队组织党员志愿者帮助村民采收蘑菇。 □包良廷/摄

发挥作用,扎实开展“民族团结一家亲”“老有所为,永跟党走”“一老一小”等形式多样的群众性文体活动,促成民心由“散”到“聚”,推动治理见实效。

拓宽增收致富的好路子

充分考虑各村特色优势,聚焦传统产业提质增效、培育优势特色产业,带领村级经济组织实现由“单打独斗”向“合作共赢”转变,让村民致富有劲头、生活有盼头、日子有奔头。培养致富能手。以产业发展需

产+市场化运作”模式,细化资产经营型、资源开发型、合作共赢型等5类发展模式,充分发挥企业有技术、有工厂、有销售渠道等优势,进行资金扶持、技术指导、市场对接,推动企业与各村结成产业联盟,共同发展。壮大特色产业。采取“合作社+农户+龙头公司”管理模式,领办特色农产品、现代牧业合作社,推广优质品种,支持致富带头人科学发展种植养殖,提供扶助资金,携手电商平台,延伸产业链条,就地转化

1

◆新疆阿勒泰地区做深做实干部政治素质考察

科学设定内容,围绕政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力、政治自律5方面,细化考察内容30项,建立政治素质正负面清单,切实提高考察科学性、精准度。优化考察方式,以地委组织部县级领导干部联系点制度为抓手,深入乡村振兴、安全生产、项目建设等工作一线,全方位、近距离掌握领导干部政治素质现实表现。优化政治素质考察机制,综合运用巡视巡察、信访、个人有关事项报告查核等,通过相互印证、多维观测,精准识别领导干部政治素质。强化结果运用,坚持“一人一档”定期分析研判领导干部政治表现情况,将考察结果作为干部选拔任用、管理监督的重要依据,发现苗头性、倾向性问题,采取约谈提醒督促整改,确保全地区干部政治素质考准考实。

(马梦雪 吴振华)

◆新疆塔城市着力提升干部教育培训质效

内容精,分领域开展培训需求调研,召开分析研判会,结合干部年龄架构、岗位特点、职责要求和成长目标,紧扣高质量发展、招商引资、社会治理、乡村振兴等方面,量身定制“短小精专”“精准滴灌”式专题班次5类25个,推动干部教育培训供给与需求精准匹配。形式活,用好新疆干部网络学习平台、学习强国、党员(远程)教育等载体,打造线上培训“远程课堂”,组织全市科级以上领导干部参加专题学习,督促机关事业单位干部参加网络培训、线上测试,推动干部教育由“集中授课”向灵活学习转变。成效好,实行“培训+考察”跟踪问效模式,通过调研座谈、交流研讨,近距离、全方位、多角度了解参训干部学习纪律、学习成效,及时向各单位反馈干部参训情况,作为干部年度考核、评优评先的参考依据,推动干部培训“软指标”变成“硬约束”。

(陈霞)

3

◆新疆且末县以谈心谈话为抓手提升干部监督质效

随时谈,注重采取面对面的方式,加强与干部沟通交流,深入了解干部思想、工作、作风等方面情况,充分掌握干部思想状况、工作情况等个人动态,做好管理监督工作。任前谈,对提拔担任党政“一把手”的干部,坚持“一把手谈一把手”,从落实全面从严治党、作风建设、廉洁自律等方面提出要求;对提拔单位领导班子及非领导职务的干部,由县纪委监委和县委组织部主要领导,开展廉政谈话和任前谈话,提出严守规矩底线、不碰纪律红线、强化政治责任等方面要求。及时谈,日常监督执纪中发现苗头性、倾向性问题时,及时“咬耳扯袖”“红脸出汗”,切实将问题消除在萌芽状态;对群众反映工作不积极、作风问题突出的干部,及时开展谈心谈话,督促其深刻反省、限期改正,切实提升干部监督管理质效。

(马玉晟)



新疆特克斯县实施乡土人才雏雁计划,助力育强乡土技能人才。

□李超/摄

◆新疆沙雅县扎实做好关心关爱离退休干部工作

4

政治关怀,制定支部学习计划,组织学习党的创新理论,引导老同志感悟思想伟力,组织离退休干部党支部书记赴喀什地区、阿拉尔市等实地见学,参观喀什博物馆、乡村振兴示范点乡稻香泉村及阿拉尔三五九旅屯垦纪念馆等,凝聚思想共识。服务关怀,建立“1+N”结对服务机制,机关单位干部、社区工作人员和优秀党员分别结对联系离退休干部,结合离退休干部的健康状况、居住情况,制定个性化服务措施,定期提供医疗保障、日常陪护、送学上门、精神慰藉、心理疏导等服务,增强离退休干部幸福感。激励关怀,积极引导离退休干部发挥政治优势、经验优势、威望优势,开展“建言献策党的二十大”“增添正能量·共筑中国梦”等系列主题活动,鼓励支持离退休干部围绕县委、政府中心工作,为全县经济社会发展献智献力,做到离职不离党、退休不褪色。

(王锐)

5

◆新疆巩留县用党的创新理论凝心铸魂

坚持将学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,构建“理论学习+业务实践”“岗位练兵+回炉提升”“党校受训+讲堂深化”等学习方式,用好天山药谷自治区干部教育培训现场教学点、恰西烈士陵园等红色资源,开发集观摩学习、培训实践为环线的教育实践线路,引导党员干部入心见行。发挥县委党校教育培训主阵地、乡镇党校

主训地、党员(远程)教育站点分课堂作用,用好用活《永不磨灭的记忆》《抗美援朝老兵朱锦山》等短视频素材,综合运用案例教学、情景模拟等方式,开设党的创新理论实战化能力培训班,夯实党员干部政治理论根基。统筹用好新闻媒体宣传资源,利用学习强国、广播电视等平台,全面宣传阐释习近平新时代中国特色社会主义思想,设立微信公众号网络专栏,刊发理论文章、学习体会,推动学习教育往深里走、往实里走、往心里走。(赵健伟)

◆新疆克孜勒苏柯尔克孜自治州党委组织部推动党纪学习教育见行见效

6

专题课堂原汁原味学,举办党纪学习教育专题读书班,将习近平总书记关于全面加强党的纪律建设重要论述作为重点学习内容,部机关县级领导干部率先学,各级党员干部同学共悟,推动党纪学习教育从浅层灌输向深层理解转变。研讨课堂交流互动学,紧扣“六项纪律”,开设党纪学习教育研讨课,列出专题,安排组工干部交流研讨,检视存在的问题和不足,引导组工干部密切联系岗位职责,畅谈学习教育感悟,推进党纪学习教育内化于心、外化于行。实践课堂融会贯通学,开设组工干部“公审课堂”,邀请派驻纪检组公开审理党员干部违纪案件,组织重点科室、岗位干部模拟审理,让党员干部“零距离”接受警示教育,推动党纪学习教育见行见效。(谈中亮)



乌鲁木齐水业投资发展集团有限公司排水公司党支部组织党员干部开展“国家安全观教育学习”主题活动。

□杜宏峰/摄

7

◆新疆乌鲁木齐市米东区用好人才“金钥匙”

聚人才,坚持以全要素生产率提升为目标,依托国家级农业科技园区、自贸试验区乌鲁木齐片区米东功能区块等载体,与陕西师范大学等16所高校院所签订人才合作协议,开展人才引育、课题攻关、实习见习深度合作,协调配合各类政策资源,合力推进自贸试验区人才队伍建设。搭平台,探索多元人才培养模式,搭建政校企科研创新育才平台,汇聚疆内外高校资源,开设本科、研究生实习实践基地,打造技能大师和劳模工匠人才创新工作室、博士后科研工作站、工程技术研究中心及科技企业孵化器,培育国家级专精特新“小巨人”5家,加快科技成果有效转化应用。优服务,强化人才保障体系,倾心打造人才公寓500套,及时回应人才关于入籍落户、社保医疗、住房保障、职业发展、子女入学等方面的具体需求,凝聚一批熟练掌握新质生产资料的人才,为发展新质生产力注入强劲人才动能。

(侯建新)

◆新疆塔什库尔干塔吉克自治县扎实开展铸牢中华民族共同体意识工作

8

凝聚思想共识,深入学习贯彻习近平总书记关于铸牢中华民族共同体意识的重要论述和自治区党委十届十一次全会精神,将铸牢中华民族共同体意识教育内容纳入县委党校中青干部培训班、科级干部任职培训班等主体、进修班课程中,引导党员干部筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。深度交往融合,坚持以情感纽带促深度融合,持续开展“民族团结一家亲”、民族团结联谊活动和“三进两联一交友”活动,全县党员干部职工与群众结对认亲,教师与学生结对交友,深入开展“面对面畅谈交心”“互学语言文化”“互学歌曲舞蹈”等活动,促进各民族广泛交往、全面交流、深度交融。共同繁荣发展,将文旅产业作为促进各民族交往交流交融的重要抓手,深入推进“引客入塔”工程,打造中华民族共同体意识和民族团结进步理念系列旅游文化产品,开展“游壮美帕米尔,做冰山上的来客”系列活动,促成民族团结进步与产业发展良性循环,推动民族团结事业蓬勃上升。

(李源填)

9

◆浙江省嘉兴市南湖区让党课活起来

开展“沉浸课堂”,充分利用红色资源开展党的二十大精神宣讲,让党员沉浸式了解中共一大从上海转移到嘉兴的历史,感受党团结带领全国各族人民从站起来、富起来到强起来的伟大飞跃,让党课有厚度、有温度、有深度,让党员有感触、有感动。共筑“流动课堂”,社区党委、公共交通党支部等多家党委、党支部开展联建活动,在公交车上开设流动课堂,通过宣讲、趣味问答等,将党课变成有趣的“唠嗑”“谈心”,使理论学习更加形象化,让基层党员感悟党的非凡成就。紧跟“网络课堂”,针对南湖区内有不少外出务工、出差的党员,用活线上智慧学习平台,直播或录播转发党课视频,通过学习强国APP、青年大学习、微信群等平台,将党课搬上“云端”,通过线上线下相结合等方式,让党员学习由面对面变为屏对屏,织密党员学习教育矩阵,实现党课学习不脱节、不断线。

(嘉组轩)

[责任编辑:齐桂帆]



湖南省援疆前方指挥部党委开展“强化纪律教育·筑牢拒腐防变堤坝”主题党日活动。

□王立三/摄

着力加强援疆干部管理服务

湖南省援疆前方指挥部

近年来,湖南省援疆前方指挥部在湘疆两地党委坚强领导下,把握援疆工作规律,理清队伍建设思路,加强纪律建设,构建全链条教育管理服务机制,引导援疆干部拧成“一股绳”、干事“一条心”,扎实推动对口支援工作取得积极成效。

政治训练坚定信念

抓实抓牢政治训练,加强党的创新理论武装、强化党性锻炼,弘扬

主动担当的奉献精神,锻造绝对忠诚的政治品格、坚定崇高的理想信念、极端负责的工作作风,引导援疆干部忠实履行援疆使命。加强理论武装。严格落实理论学习中心组学习和“第一议题”制度,深入学习党的创新理论,定期组织“习近平新时代中国特色社会主义思想”研学班,坚持通读与精读、阅读和思考相结合,深刻领会党的创新理论的深刻内涵、核心要义和内在要求,增强做

好新时代援疆工作的政治自觉、思想自觉、行动自觉。严肃组织生活。深入开展“一月一课一片一实践”党员主题党日活动,组织干部人才党员讲“微党课”,观看党员教育片,参加社会实践活动,切实用好批评和自我批评武器;组织援疆干部到长沙橘子洲头、吐鲁番市廉政教育基地、八千湘女历史陈列馆等地参观学习,接受思想精神洗礼。深入开展“进疆为什么,在疆干什么,离疆

留什么”大讨论,引导援疆干部人才在严格的组织生活中,锤炼党性修养。强化宗旨意识。以为民谋福利作为出发点和落脚点,切实解决群众反映强烈的就业、教育、医疗等热点难题;深化“民族团结一家亲”和民族团结联谊活动,组织援疆干部与320多户群众结对认亲,深入群众问冷暖、叙真情、办实事,在潜移默化中铸牢中华民族共同体意识,援疆干部在服务群众中锤炼党性、砥砺品质、树立形象。

严实管理转变作风

深入学习领悟《中国共产党纪律处分条例》,聚焦关键环节、重点任务,再细化、深落实、守规矩、强管理,提升依规依纪管理水平,有效转变作风,提升队伍战斗力。规范工

作标准。开展援疆工作规范化建设,分解细化项目建设、招商引资、医疗教育、财务管理、信息宣传等重点工作,明确具体标准,实现定有标尺、干有方向、评有依据,真正把援疆工作搞清楚、研究透、规范化,奠定高质量做好对口援疆工作的基础。狠抓落实路径。注重工作开展实绩实效,高效利用工作例会,研究解决存在的问题,部署下一步工作;坚持“总体目标—阶段工作—具体工作—任务清单”的路径,对工作目标任务归纳梳理,量化指标,落实责任,建立工作任务清单,明确工作进度、完成时限、完成效果,确保事事有回音、件件有着落。建立健全制度。建立援受双方共同管理机制,援疆前指完善日常管理、重大事项报告、安全保卫等15项制度,列出

“十严禁”负面清单,制定落实援疆队伍建设考核细则(试行)和规范疆内出行管理的若干规定,湖南省委组织部制定援疆干部返湘管理措施,派出单位切实加强返湘期间日常管理,听取工作述职,形成以制度管人管事的长效机制,切实通过严实管理转变作风。

激励关爱聚合力

通过搭平台、展才能、优服务等措施,全力保障援疆干部人才发挥作用,凝聚人心力量,激发干事热情。搭建干事平台。根据援疆干部工作经历、专业特点、能力素质等因素,按照“人岗相适、人事相宜”原则,安排到不同领域岗位,任实职、分实工、担实责。举办援疆干部进疆培训班,采取“集中授课+外出调研+经验交流”模式,帮助援疆干部迅速进入状态、尽快转变角色,接好对口援助“接力棒”。做实工作保障。协调受援单位提前安排办公场所,配全办公设备,保障用水、用电、用网;入住集安居办公、学习交流等功能于一体的“人才小区”;突出关心关爱。建立健全健康体检、医药费报销、购买人身意外保险、节假日慰问和谈心谈话等制度,掌握情况,疏导情绪,增进团结;妥善解决好子女就学、住房医疗、社会保障等实际问题;成立8个兴趣小组,定期举办运动会和文艺晚会,丰富业余生活,营造“一家人、一条心、一起干、一块甜”的团队文化,为援疆干部发挥作用提供良好条件。



湖南省第十批援疆干部在吐鲁番石榴体育场举办拔河比赛。

□王立三/摄

[责任编辑:陆海涛]



▲新疆乌鲁木齐市国际道路运输管理局组织干部开展“铸牢中华民族共同体意识”主题党日活动。

□宋文蛟/摄



▲新疆霍城县年轻干部进农家、访民情、解难题，在

提高政治素养 加强实践锻炼

新疆各级党组织抓实事业发展中坚力量，鲜明树立以实绩论英雄、凭实绩用干部的用人导向，全面提高素质能力，从严加强监督管理，持续激励担当作为，建设高素质专业化干部队伍。

[责任编辑：陆海涛]





，在一线经风雨、壮筋骨、长才干。 □黄雪慧/摄

▲新疆喀什市设置自贸试验区服务专窗，积极推行“当场办结、限时办结、一人通办”措施，提升干部业务本领。 □孙新玉/摄



▲新疆沙湾市人民法院成立普法宣讲小分队开展“普法宣传进万家”活动。

□王芳吉/摄

◀自治区党委党史研究院驻阿克苏市依干其乡巴格其村工作队队员帮助村民插秧。

□王新政/摄

建设敢担当善作为的 高校年轻干部队伍

做好年轻干部培养工作是加强领导班子和干部队伍建设的
一项基础性工程,是关系到党的事业后继有人和国家长治久安
的重大战略任务。高校作为培养社会主义建设者和接班人的主
阵地,要建立健全优秀年轻干部发现培养选拔制度,努力建设一
支适应新时代高等教育需要,助力新疆经济社会发展,经得起风
浪考验、数量充足、充满活力的高素质专业化优秀年轻干部队
伍,为推动新疆高校高质量发展提供有力支撑和坚强保证。

完善发现机制

习近平总书记强调，“把方方面面优秀人才聚集到党和人民事业中来，需要打开视野、不拘一格，充分盘活干部资源，把干部队伍和各方面人才作用充分发挥出来。”围绕立德树人根本任务和高校建设，高校要拓宽选人用人视野，在涵养选人生态上下功夫。注重源头选拔。要制定专门制度加大优秀青年人才招聘工作力度，引进名校优生，突出政治标准、坚持品学兼优、关注专业素养，面向“双一流”建设高校、海外名校公开招聘优秀青年人才，进入教学、科研、行政、后勤等高校各个岗位，为干部队伍输送新鲜血液。拓宽选人视野。要改进知事识人方式，坚持基层和实践导向，打破身份、区域、专业、学历、资历等壁垒，探索从各级业务部门单位、区属高校和“三新”领域选拔学历高、能力强的优秀年轻人才充实到高校干部队伍，不断扩大选人视野，使各类干部充分涌现。建好用好储备库。采用组织推荐、面上调研、深入考察、统筹比选等办法，各高校党委要对本单位的优秀年轻干部定期开展调研，分级分类建立健全优秀年轻干部储备库，列出成熟型、潜力型优秀年轻干部清单，实行动态管理、优进绌退，确保用时有人选、选择有空间。

健全培养体系

习近平总书记强调，“成长为一个好干部，一靠自身努力，二靠组织培养。”高校要教育引导干部做到政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬、师生员工信得过，切实发挥示范表率作用，带头履职尽责，带头

担当作为。分层次、分领域、分批次抓好专业化培训，填补干部知识空白、经验盲区、能力弱项，不断提升干部能力素质和专业素养。深化培根铸魂。要着力构建以新时代年轻干部读书班为核心，以干部培训班、网络培训班、支部理论学习和教职工政治理论学习为延伸的教育培训体系，有计划地安排年轻干部进行党的创新理论教育，实施习近平新时代中国特色社会主义思想、新时代党的治疆方略教育培训计划，把党性教育贯穿教育培训全过程，加强理想信念和宗旨教育，引导高校干部树立和践行正确的权力观、政绩观、事业观。强化实践能力。拓宽校外锻炼渠道，强化年轻干部“走出去”学经验，选派优秀年轻干部到有关单位挂职锻炼、跟班学习、参加乡村振兴一线驻村工作等；加大校内培养力度，强化年轻干部“关起门”练本领，有计划地安排优秀年轻干部到其他学院（部门）跟岗锻炼或交流任职、参与校内各类专项工作等重要项目，促进年轻干部进一步解放思想、增长见识、更新观念、理清思路，不断提高年轻干部综合素养和处理复杂问题的能力。抓好作风培养。高校党委班子要坚持民主集中制原则，党委书记当好第一责任人，带头维护团结，带头改进作风，把年轻干部作风建设作为加强高校党建质量水平的关键，与学校教学科研同步展开、协调推进。要持续加强廉洁校园建设，扎实开展纪律教育，通过观看警示教育片、通报违纪违法典型案例等方式，深入开展党性教育、纪律教育、警示教育和廉洁文化教育，常态化推进年轻干部作风养成。

落实从严管理

习近平总书记强调，“要教育引导年轻干部强化自我修炼，正心明道，防微杜渐，做到有原则、有底线、有规矩。”高校要注重把全面从严治党要求贯穿发现、培养年轻干部全过程，从严要求、从严管理、从严监督，保证年轻干部“茁壮成长”。强化跟踪管理。建立优秀年轻干部“成长档案”，实行跟踪考核制度，对纳入优秀年轻干部库的年轻干部，高校组织部门定期组织召开座谈会，听汇报、摸底子，动态掌握年轻干部的思想动态、现实表现、工作实绩等，对发现的苗头性问题及时提醒。建立谈心制度，加强心理疏导和人文关怀，调动年轻干部积极性、主动性、创造性。动态监测督导。经常分析年轻干部配备情况，对领导班子的进退情况、配备需求及年轻干部储备状况实时监测，对出现年轻干部数量下降、干部队伍断层趋势的高校及时预警提醒。对履行责任不到位、年轻干部违纪问题多发的高校党组织及主要负责人严肃问责。促进考核推动。把发现培养选拔优秀年轻干部工作纳入党建工作要点、领导班子建设整体规划及年度综合考核内容，作为考核高校主要负责同志和分管负责同志的重点指标。实行年轻干部工作年度报告和情况通报制度，总结推广有效做法经验。强化考核结果运用，压实高校年轻干部培养选用责任，激发年轻干部工作热情，营造良好干事创业氛围。

（供稿单位：新疆党建研究会）

【责任编辑：杨佩佩】

籽籽同心 石榴红

新疆各地贯彻落实习近平总书记关于铸牢中华民族共同体意识的重要论述,完整准确全面贯彻新时代党的治疆方略,制播一批有吸引力感染力的电教片,有形有感有效推进铸牢中华民族共同体意识的新疆实践,教育引导各族群众牢固树立休戚与共、荣辱与共、生死与共、命运与共的共同体理念,在中国式现代化进程中更好建设团结和谐、繁荣富裕、文明进步、安居乐业、生态良好的美丽新疆。

爱不分民族

在新疆博尔塔拉蒙古自治州博乐市顾里木图街道清河社区,说起自治区道德模范蒙古族妇女瓦里,街坊邻居都会称她“瓦里妈妈”。十几年来,她先后养育过3个汉族孤儿。瓦里用草原母亲特有的宽阔胸襟,将孩子们当作自己的亲生骨肉悉心照顾,给孩子们幸福快乐的童年,让他们感受到家庭的温暖。瓦里的事迹传遍天山南北,讲述着民族团结的动人故事。

(新疆博尔塔拉蒙古自治州党委组织部 卞京力供稿)



瓦里妈妈(中)

扫码观看视频 凝聚人心力量



近 邻

本片讲述新疆吐鲁番市鄯善县七克台镇亚喀坎儿孜村党支部副书记加帕尔·阿不都仁和村民蒋菊梅一家多年来互帮互助、交流交往的故事。20世纪60年代,蒋菊梅一家从陕西西安来到亚喀坎儿孜村,和加帕尔一家成了邻居。60多年来,两家人,三代人,从邻居成了亲人,每一个重要的时刻,他们都在一起分享着快乐、汗水和希望。

(新疆吐鲁番市委组织部 肖婷供稿)



扫码观看视频 凝聚人心力量



橄榄绿的爱

当援疆“集结号”吹响的那一刻，军医吕金利就开启了一段刻骨铭心的援疆旅程。本片讲述援疆军医吕金利不忘初心、牢记嘱托，用精湛的医术在雪域高原演绎一次次救死扶伤的故事，为当地医务人员带来先进的医疗理念，手把手带出了一批医德高尚、本领高强的徒弟，给新疆克孜勒苏柯尔克孜自治州各族群众带去健康和温暖，用医者仁心映照出“民族团结一家亲”的和谐景象。

(新疆克孜勒苏柯尔克孜自治州党委组织部
刘兆甲供稿)



扫码观看视频 凝聚人心力量



相亲相爱一家人 同心共圆中国梦

新疆塔城市新城街道哈尔墩社区是全国民族团结进步模范集体，辖区居民由汉、维吾尔、哈萨克等14个民族组成。哈尔墩社区牢固树立休戚与共、荣辱与共、生死与共、命运与共的共同体理念，涌现出一大批民族团结典型模范，形成了各民族你中有我、我中有你的嵌入式社区环境。

(新疆塔城市委组织部 陈霞供稿)



扫码观看视频 凝聚人心力量



[责任编辑:陆海涛]

聚焦“五个小镇”有形有感有效 铸牢中华民族共同体意识

近年来,新疆博尔塔拉蒙古自治州博乐市小营盘镇着力在红色小镇、文化小镇、和谐小镇、幸福小镇、平安小镇上下功夫,有形有感有效推进铸牢中华民族共同体意识各项工作。

党旗领航打造“红色小镇”

高起点、高标准谋划,始终把民族团结进步创建工作和铸牢中华民族共同体意识示范创建作为促进全镇社会稳定和长治久安的抓手,实行“一把手”负责制,成立创建工作领导小组,以“两个共同”理念,教育引导各族群众铸牢中华民族共同体意识。全方位、全领域创建,把创建工作列入重要议事日程,构建党委统领、部门引领、村队带领、村社共建、单位联建、全员创建的“三领三建”工作格局,不断提高全镇各族干部群众做好民族工作的政治判断力、政治领悟力和政治执行力。全过程、全时效管理,将铸牢中华民族共同体意识工作纳入党建工作责任制,纳入政治考察、巡察、政绩考核,将“微行动”“细胞工程”等列入责任

清单、目标管理中,通过筹建红色领航工程,构建镇村两级基层治理责任链条,形成全镇一盘棋、实干快干、干实干好工作态势。

培根铸魂打造“文化小镇”

深刻理解“第二个结合”的丰富内涵与实践要求,突出中华文化符号和形象,打造蕴含传统文化气息的生活环境。在城镇规划中和楼宇、街道、街景工程、商铺等标志性建筑物中植入中华优秀传统文化建筑风格,在镇“口袋公园”、书香小镇文体广场的外围墙面凸显琴、棋、书、画和十二生肖文化,创设“礼”“爱”主题,使每一面墙都能“传承经典”,每一个角落都能“孕育经典”,时时处处润泽百姓心田。深挖戍边守边精神,丰富卡伦文化内涵,传承戍边精神。结合中华民族传统节日、重大纪念日,常态化开展“我们的节日”“我们的营盘我们的家”等活动,不断丰富各族群众的精神文化生活,“三个意识”“四个与共”“五个认同”思想更加深入人心。制作微电影,选树宣传典型,组建秦腔剧

团、托布秀尔弹唱队、清泉乐队等,培育文化能人,弘扬民族团结进步主旋律。

互嵌共融打造“和谐小镇”

深化“民族团结一家亲”和民族团结联谊活动,充分发挥结对子、勤走访、相互学、多活动、真帮扶、重激励“六个载体”作用,广泛开展“爱家乡·一家亲·游家乡”“中华民族一家亲·各族人民心连心”等联谊活动,在常态化交往交流交融过程中,干群关系日益紧密,融情交往不断增强。将铸牢中华民族共同体意识示范创建与业务工作紧密结合,选树打造各级各类民族团结进步示范村(社区)、单位、示范点9个,选树先进典型100多个。以国家通用语言文字推广普及为抓手促“三交”,持续开展“小手拉大手·共学国通语”等活动,围绕“校对校”“园对园”“家对家”帮扶实践,开展“共读、共写、共游、共乐”志愿服务社会实践,充分发挥农牧民夜校、技工学校平台作用,加大社会面群体教育培训,努力营造全社会学习、表达国家通用



博乐市小营盘镇举办“民族团结一家亲”和民族团结联谊活动。

□刘登辉/摄

语言文字的良好氛围,各族群众对中华文化认同进一步增强。

聚焦民生福祉打造“幸福小镇”

抓民生改善,实施惠民生项目,按照村庄美、村民富、村风好建设要求,着力实施乡村振兴,各族群众的居住环境明显改善,学习娱乐有场地,孩子上学更加方便、道路更加宽敞平坦、村容村貌更加美丽整洁。优化产业链条,创新“党支部+合作社+农户”运行模式,实现土地集约流转,做强甜菜、马铃薯、大田蔬菜等特色种植产业,通过“地债资金+银行融资+社会资本投入”方式,建设“百万羽蛋鸡”产业园区,同步形成“养一种一产”绿色可循环生态产

业链,进一步拓宽群众增收渠道,助推经济高质量发展。依托S304线扩建契机和生态文化长廊建设项目,串联全镇旅游资源,推动文旅融合发展,尽显幸福小镇魅力,每年游客接待量达3万余人次,各族群众听党话、感党恩、跟党走信心决心更加坚定、更加强烈。

着眼长治久安打造“平安小镇”

全面提升法律宣传能力,设立覆盖全镇公共法律服务“普法超市”,通过线上线下相结合方式,开展免费、普惠、专属、精准的服务通道。构建“六室联动一中心”矛盾纠纷化解机制,按照“六个统一”方式,形成各民族共守家园的合力,培育

各族群众办事依法、遇事找法、解决问题用法、化解矛盾靠法的法治环境。全力提升纠纷调解能力,通过实施“互联网+基层治理行动”,建立数字乡村平台和手机端信息化小程序“营盘事事通”,推行矛盾纠纷和困难诉求线上收集、线上办理、线上反馈、线上评价工作机制,实现“让数据多跑路、让群众少跑腿”目标。全力提升风险防范能力,完善各级联动工作体系,依法管控边境秩序,教育引导各族群众开展爱国主义、国防教育,爱国意识和民族自豪感进一步增强,各族群众不断铸牢中华民族共同体意识。

(供稿单位:新疆博乐市委组织部)

[责任编辑:朱振陆]

践行“四下基层”推动老干部工作提质增效

颜梅

“四下基层”是习近平总书记在福建工作期间大力倡导并身体力行的工作方法，是密切联系群众、走好新时代群众路线的重要法宝。走好新时代老干部工作之路，同样需要践行“四下基层”，要坚持重心下移、以宣寻策，坚持问计于民、以研促谋，坚持接访先行、以学促干，推动“四下基层”制度在新时代老干部工作中走深走实、见行见效。

在“接地气”中入人心。党的路线、方针、政策下基层是传党音、连民心的重要途径。习近平总书记在系统阐述“四下基层”时，把“宣传党的路线、方针、政策下基层”摆在突出位置，认为这是解开群众思想上的“扣子”，推动党的路线、方针、政策落地生根最直接有效的办法。聚焦到老干部工作上，广大老干部工作者要主动学习政策，及时将老干部关心的、和老干部相关的涉老政策梳理出来，深入研究和学习，成为“明白人”，将“政策语言”转化为“接地气的话语”，宣传贯彻好习近平总书记关于老干部工作的重要论述精神，讲清楚关于离退休干部工作的有关政策规定，推动党的正确主张转变为广大老干部的自觉行动。要充分发挥离退休干部党支部和老干部大学（党校）、老干部活动中心（室）等主阵地作用，采取专题辅导、集中宣讲、座谈讨论、送学上门等多种形式，引导离退休干部不断加深对党

的创新理论的理解，学深悟透、融会贯通、真信笃行。

在“探实情”中增动力。调查研究是我们党的传家宝和做好各项工作的基本功，是为人民群众排忧解难的金钥匙。如何确保调查研究取得实效？这就要求老干部工作者要将基层一线作为调查研究的阵地，推动各项工作提质增效。要健全完善调查研究相关制度，落实老干部工作调研联系点制度，指导帮助地州市老干部工作部门积极融入改革发展稳定大局，主动适应新时代老干部工作的新形势、新要求，确保政策对路、措施对症、方法对头。要在调查研究中聚焦老龄化社会新问题，突出症结，抓住薄弱环节，用好用活国家出台的各类惠老政策，积极开展购买社会服务、紧急救助、法律援助等服务项目，促进各项工作推陈出新、取得突破，不断打开新局面。

在“破难题”中强担当。老干部信访工作是为老干部排忧解难、密切联系老干部的重要途径。信访接待下基层，就是变“被动接访”为“主动走访”，切实把信访接待工作做到老干部心坎上，让信访接待工作有“力度”更有“温度”。要变老干部上访为老干部工作者主动下访、热情走访，及早发现信访苗头和问题，对排查出的问题，有明确规定的，要按照政策要求抓紧解决，没有明确规定或规定不够完善的，要抓紧研究制定和完善相关政策，严格落实化

解责任，明确主要负责人、责任单位和有关责任人员，妥善解决。要开展“应需”行动，对老干部提出的问题能马上解决的立即落实、立竿见影，对需要一定时限的，制定可行对策、明确时限抓紧解决，及时反馈进度，让老干部放心、安心，对老干部反映突出的问题，要及时转交处理，督办落实，确保老干部信访问题事事有人管、件件有着落。

在“解民忧”中强服务。现场办公下基层，就是把办公桌从机关大院挪到基层一线，现场办理解决问题，是转变干部作风、破解工作难题的有力举措。现场集中“会诊”，把问题解决在一线、矛盾化解在一线、工作落实在一线，有助于赢得老干部的信任与支持，提升服务效能。要坚持关口前移，推动老干部工作者走出办公室，主动上门、靠前服务，采取“面对面”“点对点”方式普遍联系老干部，集中摸底特殊困难老干部情况，开展走访看望、爱心关怀以及困难帮扶资金申报等暖心服务，提升服务效率，切实把工作干到老干部“心窝里”。要改进工作作风，采取“四不两直”等方式，多到困难多、老干部意见集中、工作打不开局面的地方去，充分掌握情况，广泛听取意见、建议，切实解决困难诉求、化解矛盾纠纷，精准精细做好各项服务保障工作。

（作者单位：自治区党委老干部局）

做深做实干部政治素质考察

金晓虹

加强干部政治素质考察是干部工作“旗帜鲜明讲政治”的具体体现。新征程上培养选拔干部,必须坚持把政治标准放在首位,做深做实干部政治素质考察,把严把紧政治关这个首要之关,确保选出的干部政治上站得稳、靠得住、能放心。

精准考察内容。干部的政治素质有其隐蔽性、潜在性,相对抽象、较难量化,要考准考实,必须要在细化考察内容上下足功夫,确保政治素质考察全面准确。“五看五核”整体“察”。细化具体标准和考察指标,突出“两个确立”“四个意识”,看对党忠诚、言行一致,贯彻落实中央决策部署,核准政治忠诚;突出“两个维护”,看在大是大非面前旗帜鲜明、头脑清醒、立场坚定、态度坚决,核准政治定力;突出担当作为,看践行为民宗旨、贯彻新发展理念、敢于直面矛盾和问题,核准政治担当;突出把方向顾大局,看强政治判断力、领悟力和执行力,核准政治能力;突出纪律规矩,看严守党章党规、按规矩用权,自觉做政治上的明白人,核准政治自律。“正反结合”精准“察”。采取正反双向综合评价方式,将考察内容细化实化。正向分别设置理想信念、斗争精神、担当意识等指标,明确干部政治素质考察具体标准,亮明政治标准“高线”。反向内容涵盖干部的思想、工作、生活等各

个环节,通过正反比对,推动政治素质可对照、可感知、可评价,增加操作性。“分级分岗”侧重“察”。结合不同岗位干部履职要求和岗位特点,差异化突出考察内容,对党政领导干部正职注重科学决策、统领全局、抓班子带队伍等方面政治素质,副职注重执行落实、组织协调、团结配合等方面政治素质,对一般干部注重努力向上、敢于担当、群众工作等方面的政治素质,切实增强针对性,提高精准度。

优化考察方式。政治素质考察是一项系统工程,应动静结合、远近结合,考在一线、察在经常、用在具体。坚持日常考。进一步完善知事识人选拔任用体系的实施方案,把功夫下在平时,通过常态化(专项)下沉基层、实地走访工作一线、谈心谈话等方式,了解干部日常政治表现、“八小时”外政治表现,多角度、深层次了解干部政治能力、政治担当和一贯表现等方面情况,努力画准干部“政治像”。适时专项考。通过走访调研、民主测评、个别谈话等方式,广泛听取意见,尤其是“他管的”“管他的”等相关人员的意见,了解掌握领导干部在急难险重任务中的政治表现和斗争精神,透过具体案例,立体式考察了解干部政治素质和综合能力。年底综合考。突出政治考核,分类设置领导班子和

领导干部政治素质测评表,逐项分解政治素质的丰富内涵,将领导班子和领导干部政治素质考察全面纳入年度考核,通过总结述职、民主测评、个别谈话、了解核实等方式,细致全面掌握领导干部政治思想建设、政治品质等情况,切实优化考察方式。

强化结果运用。考察是手段,目的在运用,以考促改、以考促用、以考促建。全面客观评。将日常考核、专项考核、年度考核等与纪委监委、巡察、信访等部门掌握的情况相结合,通过审核人事档案,相互印证,对考察对象政治素质情况全面、历史、辩证地分析,考准考实干部的政治素质。靶向发力育。坚持把政治标准作为硬杠杠,对政治素质方面存在明显短板的干部,针对性开展政治教育、一线锻炼等,切实推动政治素质考察结果同干部使用相结合。严格公正用。严格落实党政领导干部选拔任用各项规定,注重提拔重用政治素质好特别是经受过重大斗争考验的干部,坚决把政治素质过硬、业绩突出、一贯表现优秀的干部用起来,优先晋升职级,切实通过实际结果运用,树牢干部选拔任用“风向标”,旗帜鲜明树立讲政治的选人用人导向。

(作者单位:新疆乌鲁木齐市水磨沟区委组织部)

为发展新质生产力锻造高素质干部队伍

郭新宇

习近平总书记强调,要牢牢把握高质量发展这个首要任务,因地制宜发展新质生产力。干部作为推动事业发展、服务人民群众的中坚力量,必须要深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神,准确理解把握其核心要义,争当发展新质生产力的“主攻手”“排头兵”。

筑牢思想根基。思想是行为的先导,思想认识到位、理解透彻,才能在落实上积极有为、精准有力、扎实有效。要深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想特别是习近平总书记关于发展新质生产力的重要论述,完整准确理解和把握其精神实质、实践要求,深刻理解新质生产力的科学内涵,持续用理论武装头脑。要紧扣“八大产业集群”产业布局和库车市石油、天然气资源富集实际,引导干部树立解放思想、实事求是思维,跳出“舒适”圈,敢于突破旧有的思维定式,不断增强大局意识、创新思维和系统观念,为新质生产力发展注入思想动力。要强化问题导向、需求导向,坚持缺什么就重点补什么的原则,潜心钻研、常抓不懈、循序渐进、日积月累,克服学不懂、悟不透的思想,改变不求甚解的心态,使其更加契合新质生产力发展所需。

提高专业化水平。干部的专业化水平,是党领导发展能力和水平的重要支撑。发展新质生产力,干部必须要成为创新领域的能手、提质增效的高手、引领生产力的多面手。要结合发展新质生产力,立足“中国白杏之乡”美誉,围绕加快构建新发展格局、推动绿色发展等方面,实施干部专业化能力提升工程,组织干部通过网络直播“自主学”、视频回看“重点学”、线上分组“研讨学”,不断提升专业化能力水平。要坚持把实践作为提升干部专业化的重要途径,注重把改革发展主战场、重点工作第一线、科技创新最前沿作为干部培养最好的课堂,舍得把有发展潜力的专业干部放到一线,把经历变成经验、把阅历变成能力,在摸爬滚打中锻造可堪大用、能担重任的栋梁之材。要针对不同类别、不同层次、不同岗位干部的专业需求,邀请业务骨干、业内专家“现身说法”“传经送宝”,努力培养造就适应新质生产力发展要求的高素质专业化干部队伍。

调动积极性主动性。新质生产力特点是创新、关键是质优、本质是先进生产力,发展新质生产力更需干部勇于担当作为、攻坚克难、实干

笃行。要抓住想干事、敢干事这两个关键点,着力完善干部政绩考核评价体系,规范干部政绩考核机制,健全正向激励机制,严管厚爱、奖惩分明,以更加有力的制度规范职务晋升,保障合理福利待遇,确保具体化、可落实,提升干部激励正效应。要坚持以效果为导向,立足不同领域、层次、年龄、专业、岗位干部的特点,把握好激励的时机,实行差异性激励,分级分类分岗实施,激发干部爱岗敬业,杜绝把正常激励当成奖励、把择优搞成普惠,实现公正性与差异性的有机统一。要激发干部创造性,立足地域特色,大力推动非物质文化遗产的保护传承,通过实施“拯救老屋行动”、建设龟兹博物馆、建成开放历史文化名城展厅,实现老城留古韵换新颜,打造融合历史人文与现代气息、充满生机与活力的历史文化名城典范样本。鼓励干部对新兴产业、未来产业的“新质化”行政管理和专业技术创新和试错,严格落实“三个区分开来”,建立完善澄清保护制度、容错免责正负面清单,严查诬告陷害行为,既“问”不为之责、乱为之责,又“容”无心之失、探索之误,让干部心无旁骛干事业。

(作者单位:新疆库车市组织部)

[责任编辑:杨佩佩]



党的三大和国共合作的建立

中国共产党人从京汉铁路工人大罢工失败的事实中看到，这时的革命力量远不如帝国主义和封建势力强大。党认识到结成最广泛的统一战线的重要性，决定采取积极步骤，联合孙中山领导的中国国民党。

此时的孙中山因依靠军阀打军阀屡遭挫折，陷于苦闷。他看到中国共产党领导工人运动所产生的影响，认识到中国共产党是一支新兴的、生机勃勃的革命力量，愿意与中国共产党合作。1923年1月，共产国际执委会作出《关于中国共产党与国民党的关系问题的决议》，对国共合作起了推动作用。

1923年6月，中国共产党第三次全国代表大会在广州举行。出席大会的代表30多人，代表全国420名党员。党的三大正确估计了孙中山的革命立场和国民党进行改组的可能性，决定共产党员以个人身份加入国民党，以实现国共合作。明确规定共产党员加入国民党时，党必须在政治上、思想上、组织上保持

自己的独立性。

党的三大第一次修订党的章程，对二大党章进行了若干修改，首次规定新党员有候补期，首次规定党员可以“自请出党”，即自愿退党。

党的三大选举产生了中央执行委员会，还组成陈独秀任委员长的中央局。

党的三大后，国共合作步伐大大加快。共产党的各级组织动员党员和革命青年加入国民党，在全国范围内积极推进国民革命运动。1923年10月初，应孙中山邀请，苏联代表鲍罗廷到达广州。孙中山聘请他担任国民党组织教练员，后来聘为政治顾问。国民党改组很快进入实行阶段。

1924年1月，中国国民党第一次全国代表大会在广州举行。出席开幕式的代表165人中，有共产党员20多人。李大钊被孙中山指定为大会主席团成员。

国民党一大审议通过的《中国国民党第一次全国代表大会宣言》，对三民主义作出新解释，

即“新三民主义”。在民族主义中突出反对帝国主义的内容，民权主义中强调民权利应为“一般平民所共有”，民生主义则以“平均地权”“节制资本”为两大原则。会后不久，孙中山又提出“耕者有其田”的口号。国民党一大的政治纲领同中国共产党在民主革命阶段政治纲领的若干基本原则是一致的，成为第一次国共合作的政治基础。

国民党一大确认了共产党员以个人身份加入国民党的原则。大会选举出中国国民党中央执行委员会，共产党员李大钊、谭平山、毛泽东等10人当选为中央执行委员或候补执行委员，约占委员总数的1/4。会后，在国民党中央党部担任重要职务的共产党员有：组织部部长谭平山、农民部部长林伯渠、宣传部代理部长毛泽东等。

国民党一大事实上确立了联俄、联共、扶助农工的三大革命政策，标志着第一次国共合作正式形成。

（摘自《中国共产党简史》）

〔责任编辑：安福〕

走进新疆乌鲁木齐市沙依巴克区红庙子街道新居社区,这里街道整洁、邻里和谐、市场有序。新居社区地处老城区,辖区中低收入群体多、群众诉求多、流动人口多,社情复杂,社区党总支坚持全域参与、联动治理、精细服务的理念,释放组团治理服务效应,有效提升城市治理水平。社区党总支先后被评为自治

缝纫、厨艺、手工绢花等再就业技能培训班。积极奔走引进服装加工、糕点制作等易就业、促增收的企业,投入300万元建设1200平方米厂房,让居民在家门口就能创业增收。

一站式平台化纠纷。居民如孜·伊敏在工作时不慎摔伤膝盖,企业迟迟不予赔偿,生活一时陷入困境。社区“和风调解驿站”了解情况

社区志愿者“三位一体”的调解模式,疏导化解各类矛盾纠纷,群众获得感、幸福感、安全感明显增强。

托育服务解民忧。“我家娃娃刚两岁,不到学龄,我和孩子爸爸都要上班,实在是没人照顾孩子,这是我家最‘棘手’的问题。”居民约日古丽愁锁眉间。民有所求,我有所为。社区党总支倾力解决家长“托幼难”

“老”社区里的新生活

高保伟



新居社区为辖区流动人口学龄前儿童提供托幼服务。

□高保伟/摄

区“先进基层党组织”和自治区“五个好”标准化规范化党支部示范点。

家门口就业促增收。在社区群众服务中心的服装厂里,90多名工人有的裁剪、有的熨烫、有的包装,大家井然有序地忙碌着;旁边的糕点房里,20多名“糕点师”忙着制作各色糕点;隔壁的绢花厂里,各族妇女正为完成一批手工绢花忙得不亦乐乎。“在家门口工作,既能照顾家,又有稳定收入,社区为我们办了一件大好事。”居民艾比拜汗·买吐送脸上挂着满足的笑容。社区党总支把解决社区居民就业增收放在心上,联合驻辖区部门单位,调动各方面资源,成立了群众服务中心,开办

后,立即派调解员到他工作的公司开展政策宣传和释法工作。通过多次协调,如孜·伊敏收到公司赔偿金5万余元。收到赔偿款时,如孜·伊敏激动地说:“衷心感谢社区党总支,帮助我解决了难题。”社区党总支积极探索基层治理新举措,打造集纠纷调解、法律宣传、心理疏导等功能为一体的“和风调解驿站”,延伸调解矛盾纠纷服务触角,充分利用小区党群服务站、百姓说事点、社区警务室开展议事调解,让辖区居民“有地倾诉、有地疏导、有地充电”。成立由法律工作者、老党员、居民代表等组成的人民调解委员会,形成社区调委会、人民调解员、

问题。采取“社区+幼儿园”模式,延伸开展托育服务,完善社区托育设施,提供全日托、半日托、计时托、临时托等多样化的婴幼儿照护服务,开设美术音乐、语言表达、生活习惯等幼儿课程,“幼有所托、幼有所育、幼有善育”成为惠民常态。依托社区科普E站,开办“社区艺术课堂”“阳光巴郎”志愿者服务基地,为各民族、各年龄段的少年儿童开展科普教育活动。“社区托育服务真是解决了我们的大难题!现在孩子快乐成长,我们也能安心工作了。”社区居民纷纷竖起大拇指。

(作者单位:新疆乌鲁木齐市沙依巴克区委组织部) [责任编辑:陆海涛]

靠着一双手、一把量尺、一只皮锤、一个手电筒,张国云扎根特变电工新疆变压器厂生产车间25年,从一名普通的学徒工到变压器绕线核心技术员,再到世界首台产品绕制能手,仅用8年时间,张国云完成同行技术人员耗时15年才能够达到的技能水平。凭借精准绕线本领,他荣获2023年“大国工匠年度人物”。

参加工作至今,张国云的上班時間雷打不动,每天9点第一个到车间,23点左右下班,从绕线到压装组装,再到铁心、器身、引线,他一步一个脚印把这份看似普通枯燥的工作干成了一份事业,坚持一生择一事,用特高压技术打造中国名片。

2018年,作为国家“西电东送”战略重点工程——昌吉至古泉±1100千伏特高压直流输电工程,正处于加速建设阶段。面对变压器线圈绕制环节遇到的难题,张国云对上百种线芯逐一采样、分析材质,进行多种焊接测试,决定采用高频焊接工艺,通过高频电流实现无接触作业,避免对导线造成损伤。张国云带领团队将线材温度精准控制在700摄氏度左右,将焊枪至焊件的距离控制在一至两毫米,每个焊点在几秒钟内一气呵成,成功使正负1100千伏换流变压器顺利投运。

荣誉的背后是辛勤付出和默默坚守。张国云常说:“我热爱这份工作,绕制线圈看似很枯燥,当钻研获得成果,那是一种精神上的富足。”二十余年间,他参与绕制线圈达上万个,总长度有4万公里。这让他练就了“精准控制”绕线本领,总长几万米的铜线,手工绕制成重达20

匠心筑梦 先锋引领

郭涛



张国云检查线圈绕制绝缘件质量情况。

□哈斯提尔·胡达别里根/摄

到30吨的线圈,他经手都能将每只线圈公差精准控制在正负1毫米以内,比行业标准提高一倍。

2019年6月,张国云光荣地加入中国共产党。在他看来,作为一名党员,本就应成为队伍的一面旗帜,自身前进的同时也要带领大家共同进步。在公司党委的指导下,以张国云命名的特变电工“劳模和工匠人才创新工作室”、技能大师工作室,围绕生产经营中各类问题,确立“解难题、育人才、创效益”工作目标,进行技术攻关创新、工艺优化,培养新入职员工、多技能员工、高技能人才,提高生产效率、产品质量,降低成本,实现为工厂创造效益的目标。

“要把工艺和质量放在第一位。”张国云经常这样提醒青年技术

员。他创新培训教材,把成熟绕线工的培养周期由两年缩短为半年。他提出“小革小新”“质量金点子”等创新项目,生产中心60%以上绕线工均由他培训上岗。

青年技术员文武讲起张国云的故事总是滔滔不绝:“每当线圈绕制完成准备下线的时候,张国云都会掏出手机详细拍下线圈的结构和细节,仔细研究,这为以后的技术提升提供了重要参考。”二十多年来,这些图片资料保存了几十万张。

张国云用劳模精神、工匠精神筑牢奋斗者的信念根基,在平凡的岗位上创造了非凡业绩,练就了“硬脊梁”和真本事,在基层发挥劳模工匠的示范引领作用。

(作者单位:新疆昌吉市委组织部)

[责任编辑:夏珑祯]

伊犁河水流淌青春岁月,禾苗抽穗见证奋斗过往。新疆伊宁县农业技术推广中心主任刘文从业38年来,始终坚持把推广农业技术、促进农业发展、服务农民增收作为毕生事业,将一片片土地绘就成丰收画卷。工作以来,他先后被授予“全国测土配方施肥工作先进个人”“全国粮食生产突出贡献农业科技人员”等称号。

农技推广的“领头羊”

农校毕业后,刘文怀揣着对农业的热忱,义无反顾投身到基层农技推广“第一线”。

刘文把“课堂”开在“田间地头”,通过宣传、培训、田间指导、科技咨询等多种方式,在全县范围推广病虫害绿色防控、化肥农药减量增效、水肥一体化等新技术,将前沿的农业科技送入千家万户,打通技术下乡“最后一公里”,带动培养一批“土专家”“田秀才”。在他的带动下,全县农技人员从20余名发展壮大到120余名,帮助农户掌握运用科学种植技术。

“以前我不懂科学种植,只会在地里闷头干,产量上不去、钱包也鼓不起来,刘老师手把手给我们教技术,乡亲们的致富路越走越宽。”英塔木镇包尔其村村民哈山江·阿斯木高兴地说。

排忧解难的“智多星”

2016年因自然原因,伊宁县粮食作物病虫害发生危害程度达到较高值,造成巨大经济损失。

“我们村里遭了虫灾,希望您来看看,到底是啥虫?”电话另一头的农户言语中满是焦急。接到求助,

丰收的守望者

盛会
王德贤



刘文在伊宁县英塔木镇小麦千亩创建示范田里检查病虫害情况。

□毛新/摄

刘文火速赶往现场。看着一片片被病虫啃食过的农田,他心急如焚,当即组织技术人员摸底全县农田受灾情况,积极邀请自治区、州及兄弟县市农业专家“线下会诊”,制定病虫害防控方案,申请800万元专项资金,落实一系列科学有效的病虫害综合防控措施。

经过连日奋战和不懈努力,全县小麦、玉米等粮食作物病虫害防治取得显著成效。到2017年,小麦平均单产421公斤,挽回经济损失4000余万元,玉米螟平均危害株率

较同期下降50%,玉米平均单产802公斤,挽回经济损失9500余万元。至2019年,全县连续3年实现病虫害防治和粮食作物“三降三增”。

心系农民的贴心人

在刘文的努力下,全县农业生产水平和农业科技含量节节攀升,探索实施了土地托管、间作套作、引进新型经济作物等新模式,越来越多的农民尝到种粮的甜头。

“农民增收就是我最大的希望。”为实现农业发展、农民增收,刘文在2个乡镇试点推广水果玉米间作蔬菜。

然而,成功并非一帆风顺。“赔了算谁的?”“降低土地肥力怎么办?”试点推广过程中问题接踵而来。为打消农户顾虑,刘文与乡镇、村干部挨家挨户做思想工作,带头试点,拿出自己的积蓄给农户做担保。功夫不负有心人,第一年试点间作取得丰收,农户纷纷加入,收入不断增加。这也为后续推广地膜花生间作蔬菜、冬小麦套种架子瓜复播蔬菜等特色高效多熟制种植模式打下了坚实基础。

在刘文推动下,伊宁县还引进推广食饲兼用玉米、高蛋白玉米、青贮玉米、鲜食玉米等新品种50多个,依托本地龙头企业带动高蛋白玉米深加工产业发展,不断提高玉米的附加值,农户的腰包越来越鼓、笑容也越来越灿烂。“我们干这行,不仅要守稳农民的粮袋子、护好农民的钱袋子,还要暖好农民的心窝子,让更多农民过上好日子。”刘文笃定地说。

(作者单位:新疆伊宁县委组织部)

[责任编辑:柳高鹤]

履职尽责勇挑重担



扫描二维码看视频
感受基层党员心声



李赛赛：让干部向阳而生

我是塔城市委组织部部务委员李赛赛。在日常工作中,我们始终坚持教育为主、预防为主、关爱为主,早发现、早提醒存在问题的干部,充分激发干部干事创业内生动力。

在与各部门加强联席监督基础上,我们利用好12380信访举报平台,定期到基层了解情况,通过实地走访、谈话了解、调阅资料等方式核查,做到“门诊、出诊、巡诊、会诊”四结合,促进干部健康成长。

今后,我们将以深入开展党纪学习教育为契机,从严从实抓好干部监督管理,细化容错情形、规范容错程序、改进纠错机制,激励党员干部为建设美好塔城贡献力量。

(杨涛 王红丽整理)

我是克孜勒苏柯尔克孜自治州税务局的一名党员干部。17年来,在税收一线办好每一单税费业务,在工作中,还以实际行动做铸牢中华民族共同体意识的践行者和传播者。

我积极发挥民族团结宣讲员、税收宣传员优势,耐心解答纳税人的疑难困惑,用懂乡音、解乡情、接地气的宣传方式,传递“税收取之于民、用之于民”的正能量。2022年,我在工作中认识了一位先天患有小儿麻痹症的学生迪娜尔·沙塔尔,每逢节假日,我都会去看望她,帮助解决其家庭困难,如今我们跟家人一样。

我将持续以自身正能量感染、影响、带动身边的人,牢记为人民服务的铮铮誓言,不断用实际行动铸牢中华民族共同体意识,促进各民族像石榴籽一样紧紧抱在一起。(谈中亮整理)

托合提·哈西哈尔巴依：

为民族团结添力增彩



扫描二维码看视频
感受基层党员心声





扫描二维码看视频
感受基层党员心声



李双双：

为自贸试验区建设添砖加瓦

我是中国(新疆)自贸试验区乌鲁木齐片区米东功能区块人才服务专项工作组的一名党员干部,能参与自贸试验区发展建设,我倍感自豪、倍加振奋。

自贸试验区正式设立以来,我们积极学习其他省市自贸试验区人才政策,梳理国家层面自贸试验区制度创新成果中涉及人才方面的内容,将投资贸易便利化、政府管理创新、金融开放创新、产业高质量发展、知识产权保护等领域的经验做法汇集成册,提供资料信息服务。立足米东功能区块资源禀赋和区位优势,我们多次实地考察座谈,熟悉掌握米东功能区块人才、产业、项目等基础情况,整理形成重点产业人才聚集企业、重点人才需求等“五项清单”和人才工作专项调研报告,为决策提供参考。

我将更加精进学习和灵活运用自贸试验区改革试点经验,增长业务才干,助力自贸试验区米东功能区块高质量发展。
(方海鑫整理)

我是新疆盛世华强农业科技有限公司托管一部部长。2022年从北京农学院毕业后,入职公司工作,从学习沙漠设施农业到人参果、樱桃、百香果等大棚种植技术,我渐渐从“职场小白”成长为技术骨干。

作为托管一部部长,我带领13名群众,承包25座西红柿棚,积极参与西红柿种植及棚内环境管理,带头学习先进种植技术,提高西红柿产量和品质,推动农牧民群众转变种植方式,提高种植技能。随着沙漠设施农业种植技术的不断成熟与推广,越来越多的群众加入这一行业,找到新的就业机会,实现就近就业的愿望。伴随产量的提高和市场的拓展,收入也得到显著提升。

在未来的日子里,我将努力钻研沙漠设施农业种植技术,大力推广“农户托管”模式,带动更多老乡就近就业、增收致富。(李元武整理)

穆耶赛尔·木塔力普：

带动更多老乡就业增收



扫描二维码看视频
感受基层党员心声





扫描二维码听音频
感受基层党员心声



李宏涛：做教育路上的铺路石

我是阿克陶县实验小学一名数学教师，也是自治区“天山英才”教育教学培养对象。

从教25年来，在学科教学中，我把培养学生数学思维作为教学设计的重点，以小组合作、实践操作、学生汇报等形式，最大限度发挥学生课堂主体作用，激发学生学习思考积极性主动性，逐步形成“以学定教、顺学而导”的生动课堂教学特色，先后培养200多名学生顺利考入疆内重点初中。我还注重发挥党员模范带头作用，申报成立“李宏涛名师工作室”，带动优秀骨干教师参与教学研修、课题申报、示范评比等活动，采取“青蓝结对”、挂点包联、送教下乡等方式，帮助青年教师尽快成长，助力提升学校教育教学质量。

常思教育之本，践行立德树人。我将依托自治区“天山英才”教育教学资源，深化学科教研工作，持续创新教育教学模式，拓宽学术交流渠道，带动学校教师提升教学水平和专业素养，为全县教育事业高质量发展贡献力量。（王钊奇整理）

曾经，我在部队挥洒了十二年的热血和汗水；退伍后，我回到了生我养我的霍城县，在兰干镇新荣村党支部书记的岗位上续写坚守和忠诚。

在县乡党委的关心帮助下，我带领村民深入挖掘资源优势，走上规模化种植、特色化养殖、多样化经营的产业发展路子。顺应土地集约化、整合化、机械化趋势，流转全村土地，连片种植制种玉米、甜叶菊。依托规模化养殖小区租赁发展家畜养殖，以“企业+合作社+农户分红”的经营模式，带动户均增收5万元。鼓励村民发展商贸及庭院经济，带动多元就业。如今，村集体经济增长到146万元，农民收入也翻了好几番。

任凭阵营转换、岗位更迭，我的初心未变、使命未变。今后，我将持续紧扣党建引领作用发挥，以实际行动践行初心使命，让新荣村“欣欣向荣”。（黄雪慧整理）

袁海龙：续写为民初心



扫描二维码看视频
感受基层党员心声



[责任编辑：夏珑祯]

为奋进新征程提供坚强纪律保障

——聚焦新修订的《中国共产党纪律处分条例》

2023年12月27日,新修订的《中国共产党纪律处分条例》全文公布,这是党的十八大以来,党中央对该条例的第三次修订,再次释放出以严明纪律管全党治全党的鲜明信号。

条例为何再次修订?此次修订有哪些突出特点?将对推动全面从严治党向纵深发展起到什么作用?

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的二十大精神

党的十八大以来,《党纪处分条例》先后于2015年、2018年进行过两次修订。党的二十大后再次修订,是贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神的要求,是将党章要求具体化为纪律规定的实际行动,也是实现和其他党内法规、国家法律相衔接的生动体现。

条例贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神,首先体现在总则的几处增写中:

在第二条指导思想中增写“弘扬伟大建党精神,坚持自我革命”“推动解决大党独有难题、健全全面从严治党体系”“为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业提供坚强纪律保障”等内容;

在第三条总体要求中增写“坚守初心使命”“切实践行正确的权力观、政绩观、事业观”等内容;

在第四条工作原则中增写“把严的基调、严的措施、严的氛围长期坚持下去”等内容;

……

与此同时,在政治纪律、组织纪律、廉洁纪律等各项纪律的具体条款中,处处体现出对党的二十大精神 and 党章的贯彻落实——

落实党的二十大报告关于“加快构建新发展格局,着力推动高质量发展”的要求,充实党员领导干部政绩观错位,违背新发展理念、背离高质量发展要求的处分规定,将搞劳民伤财的“形象工程”“政绩工程”的行为由违反群众纪律调整到违反政治纪律。

落实党的二十大报告关于“推动干部能上能下、能进能出”的要求,在组织纪律中增加对在推进领导干部能上能下工作中搞好人主义、避重就轻行为的处分规

定,推动形成良好用人导向和从政环境。

落实党的二十大报告关于“加强干部斗争精神和斗争本领养成”的要求,立足引导党员敢于担当、积极作为,在工作纪律中增加对不敢斗争、不愿担当,面对重大矛盾冲突、危机困难临阵退缩行为的处分规定。

落实党章关于“充分发挥人才作为第一资源的作用”的要求,聚焦保障人才评价机制落实,在组织纪律中增加对在授予学术称号中弄虚作假、违规谋利行为的处分规定……

中央纪委国家监委法规室有关负责同志表示,作为规范党组织和党员行为的基础性法规,党纪处分条例对确保全党在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致,具有十分重要的作用。条例再次修订,进一步严明政治纪律和政治规矩,对推动全党更加深刻领悟“两个确立”的决定性意义、更加坚决做到“两个维护”有着重要意义。

突出问题导向,坚决纠治形式主义、官僚主义等重点、难点问题

形式主义、官僚主义是实现新时代新征程党的使命任务的大敌。经过党的十八大以来,经过党的十八大的严厉整治,形式主义、官僚主义得到一定程度的遏制和治理,但禁而未绝、改头换面等现象仍时有发生。

对此,条例进一步增强了对搞形式主义、官僚主义行为处分规定的针对性。

在群众纪律中,完善对慢作为、假作为等损害群众利益行为的处分规定;在工作纪律中,增写随意决策、机械执行,搞文山会海,层层加码、过度留痕,增加基层工作负担等行为的处分规定;将贯彻党中央决策部署只表态不落实行为由违反工作纪律调整到违反政治纪律……多处修改,彰显重点纠治形式主义、官僚主义的坚决态度。

聚焦党员在履职尽责、规范用权方面存在的问题,条例在工作纪律中增写了多条处分规定,充实完善对统计造假、违反机构编制管理规定、不履行信访工作职责、滥用问责等行为的处分条款。

以统计造假为例,条例第一百三十九条规定,进行统计造假,对直接责任者和领导责任者,情节较轻的,给予警告或者严重警告处分;情节较重的,给予撤销党内职务或者留党察看处分;情节严重的,给予开除党籍处分。

同时条例还规定,对统计造假失察,造成严重后果的,对直接责任者和领导责任者,给予警告或者严重警告处分;情节严重的,给予撤销党内职务、留党察看或者开除党籍处分。

又以滥用问责为例,条例第一百三十七条规定,滥用问责,或者在问责工作中严重不负责任,造成不良影响的,对直接责任者和领导责任者,给予警告或者严重警告处分;情节严重的,给予撤销党内职务处分。

与此同时,条例还加大对有关干预插手行为的规制力度,在工作纪律中增写按照有关规定对干预和插手行为负有报告和登记义务的受请托人,不按照规定报告或者登记,情节较重或严重的,给予相应党纪处分。

2023年11月16日,在中央纪委国家监委网站发布的国家开发银行原党委委员、副行长周清玉严重违纪违法被开除党籍的消息通报中,一处细节引人注目:私藏、阅看有严重政治问题的书刊。

针对执纪监督工作中发现的类似问题,条例也作出了相应修改。如在政治纪律中增写对私自阅看、浏览、收听有严重政治问题报刊、书籍、音像制品、电子读物、网络资料,情节严重行为的处分规定,同时还进一步完善对党员信仰宗教、个人搞迷信活动等行为的处理处分规定。

为推动解决“新官不理旧账”的问题,条例第一百三十条增写一款,明确了对“党员领导干部对于到任前已经存在且属于其职责范围内的问题,消极回避、推卸责任,造成严重损害或者严重不良影响的”行为的处理处分规定。

中央纪委国家监委法规室有关负责同志表示,条例坚持靶向施治,聚焦执纪监督中的重点难点问题,充实违纪情形,细化处分规定,有利于让铁纪“长牙”、发威,让党员干部重视、警醒、知止,使铁的纪律真正转化为党员干部的日常习惯和自觉遵循。

坚持与时俱进,在总结从严管党治党经验基础上完善纪律规范

2022年,中共中央办公厅印发了《领导干部配偶、子女及其配偶经商办企业管理规定》。这一规定的出台,对于规范和制约权力运行,从源头上防范廉政风险,促进领导干部家风建设具有重要意义。

这一理念在条例中也有所体现。在廉洁纪律中,条

例在规范领导干部本人不廉洁行为的同时,加强了对领导干部亲属、身边工作人员和其他特定关系人相关违规行为的规制。

以第一百零六条为例,条例对“离职或者退(离)休后利用原职权或者职务上的影响,为配偶、子女及其配偶等亲属和其他特定关系人从事经营活动谋取利益”以及“离职或者退(离)休后利用原职权或者职务上的影响为他人谋取利益,本人的配偶、子女及其配偶等亲属和其他特定关系人收受对方财物”的行为都作出了明确处分规定。

与此同时,条例还完善了为亲属和其他特定关系人经营名贵特产类特殊资源提供帮助谋取利益的,以及领导干部对亲属违规经商办企业行为拒不纠正等的处分规定,释放出从严治党越来越严、越往后执纪越严的强烈信号。

经过新时代以来持之以恒正风肃纪,“四风”问题大幅减少,党风政风焕然一新。但也要清楚看到,一些不正之风仍然顽固复杂,或披上“马甲”,或转入“地下”,潜滋暗长、隐形变异。

针对这一情况,条例完善违反中央八项规定精神行为的处分规定,在廉洁纪律中增写以讲课费、课题费、咨询费等名义变相送礼的处分条款,充实对违规接待、滥发福利、未经批准租用借用办公用房,以及擅自举办创建示范活动、违反会议活动管理规定等行为的处分规定。

条例在坚持与时俱进上还体现在多个方面——

如完善纪法衔接条款,促进党纪政务处分相匹配,明确规定对有破坏社会主义市场经济秩序、违反治安管理、违反国家财经纪律等违法行为的党员视情节轻重给予党纪处分,明确规定对有涉黄涉毒等丧失党员条件,严重败坏党的形象行为的党员应当开除党籍;落实“厉行节约、反对浪费”要求,增写对铺张浪费造成不良影响行为的处分规定;切实规范约束党员网络言行,增写对违背社会公序良俗,在网络空间有不当言行的行为处分规定,促进党员绷紧网络不是法外之地这根弦……

此外,坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重,条例落实“三个区分开来”要求,完善纪律处分运用规则,区分一般违纪、轻微违纪、不追究纪律责任等不同情形,给予相应处理,切实把从严管理监督和鼓励担当作为统一起来。

中央纪委国家监委法规室有关负责同志表示,条例在总结实践经验的基础上,与时俱进完善纪律规范,有利于充分发挥纪律建设标本兼治的利器作用,推动全面从严治党向纵深发展。下一步,将切实抓好条例贯彻执行,以严明的纪律推进党的自我革命,为经济社会高质量发展保驾护航。

(摘自新华网)

[责任编辑:齐桂帆]

如何把环境人像拍好？

摄影是一种艺术，一种生活态度。我们捕捉那些稍纵即逝的瞬间，记录生活美好，分享独特故事。掌握一些基本的摄影技巧，能让我们的摄影作品更加生动，更具感染力。让我们一起走进摄影的世界，探索光影的奥秘，感受快门下的无限可能吧！



一、关于器材

拍摄人像最主要的是镜头的选择，过去大家熟知的50mm、85mm、120mm 焦距段镜头是指人像拍摄的专用镜头，时移世易，我们要摆脱传统的器材选择枷锁，24~70mm、70~200mm、16~35mm 段的镜头，同样在拍摄创意人像、环境人像时发挥其应有的作用。不同的场景需要不同焦距段镜头，同一个场景同样可以使用不同焦距段的镜头，效果各有千秋。

二、场景的选择

环境人像，顾名思义，是人物在特定的环境里，这个环境能够为人像服务，所以环境的选择十分重要。到底该怎么选择？注意以下几点：

一是选择的环境要有特点的，就是说有特征。通俗

点说就是，你选择的这个环境，要吸引人，有点与众不同的特征，因为有特征的环境才能够区别于人，并且把所拍人物所处的这个环境能够交待出来，从而起到衬托的作用。

二是环境的选择要简洁干净。这个比较好理解，因为我们总说摄影是一门减法的艺术，绘画是加法的艺术，就是说我们要能够通过这种最简化的元素把你的图片给提取出来、把你的重点提取出来，所以说环境一般要简洁。

三是选择的环境要有色调，从彩色图片上说是色调，从黑白图片上说就是反差。就是说作为环境跟你的主体有色调或者有反差，这样主体才能突出出来。

总之，拍摄创意人像、环境人像要突破惯性思维，要善于发现现场环境与人物的结合点，才能创作出更多精彩的作品。



三、场景和人物的充分结合

环境人像中模特要与环境完美而漂亮地结合,能够创造“带人入景”的效果,即人物要与环境产生联动感。所以模特的造型要讲究,根据主题的需要,摄影师往往要借助服装造型的力量,将模特装扮成某种特殊的角色。同时,还要在拍摄前设计各种场景的草图,如果是情节摄影,还要构思照片的故事性情节,通过一系列繁杂工作的精确控制,完成最终角色扮演风格的时代的记忆环境人像创作。

四、构图

环境人像中模特在画面中的占比非常重要,人物与环境的关联要紧密,要想拍摄自己想要的东西,最重要的在于强调氛围,包括模特的服装、服饰、造型、情绪。

那么如何强调氛围,拍出有故事感的照片,这就要谈谈构图了。

在大场景中,人物与机位在构图上要反复斟酌,有利于构图,将人物安排在合适的位置,既能交代环境,也彰显出人物的特征。

一是经典的构图:在室内拍摄人像的时候,把人物放在黄金分割线上,大量减曝压暗环境,让人物轮廓分明。拍摄黑环境,画面简洁干净,可采用虚化与遮挡方式来完成。

二是垂直线构图即画面中以垂直线条为主。通常运用垂直线构图的时候,让人物自身就符合垂直线特征,垂直线在人们的心里是符号化象征,能充分展示人物的高大和细节。

好的构图给人视觉享受,构图在于寻找创新的角度,拍摄好人像关键在于你能否把这些构图技巧用到极致。

还有一点很重要,那就是人像的透视关系,很多人拍摄人像总觉得看着不舒服,画面中缺点儿什么,那是因为忽略掉了人像与环境的透视关系。环境人像中所谓透视感就是指在不同焦段下被摄人像前后的环境事物所呈现出来的比例效果。拍摄人像根据环境判断人物的画面的位置和大小,这种透视关系对读者阅读起着非常重要的作用。

五、拍摄环境的光线把握

无论是在室内还是室外,我们都需要对光线进行把控,不管是人物还是环境出现过曝以及过暗都是不合格的,所以,我们在拍摄的时候,尽量以点测光的方式进行拍摄,用LED屏进行实时取景,选择出合适的测光点进行拍摄,避免出现过曝或是过暗的情况。

总之,环境人像摄影的作品非常注重意境,人与环境融合,而并不是单纯地给人物特写。从技术上看,这种操控的具体手段就是“镜头的使用引导”,让环境按照摄影师的意愿为凸显人物发挥作用,环境与人物风格统一,和谐相融,摄影作品的艺术效果自然呈现出来。

(摘自《旅游世界》)

[责任编辑:齐桂帆]

巩留：百闻不如相见

董继阳

新疆巩留县拥有辽阔的优良牧场，水草丰美；森林资源丰富，林溢雪原，藏珍纳宝。境内拥有西天山国家级自然保护区、核桃自然保护区、库尔德宁景区、恰西国家森林公园等著名景点，还分布有乌孙土墩墓群、岩画等古迹。库尔德宁是整个天山森林生态系统最典型的代表。这里春来花满山，秋至叶似火，景色迷人，气象万千，难以笔墨形容。恰西国家森林公园集自然风光、人文景观和民族风情于一体，景区内泉水汨汨、溪水潺潺，森林茂密、峡谷壮观，雄奇中透着秀美，仿佛置身于一幅天然的水墨山水画中。

来巩留，开启一场难忘的夏日之旅吧！探访神秘幽深的峡谷，感受大自然的神奇魅力，在这里放松身心，感受大自然的魅力，寻找那份久违的宁静舒适。

[责任编辑：陆海涛]

巩留县库尔德宁镇曲如克杏花村。

□程志君供图



选优育强实干担当“铁军”

陈 彪

“桑榆非晚，柠月如风。”在组织系统工作几年来，我深知从事组织工作有的不只是职业的光环，更多的是责任、使命、担当、奉献。习近平总书记强调，“管干部用干部的干部，要有‘瞻山识璞、临川知珠’的识人慧眼，要有‘劝君参透短长理，自有人才涌似云’的用人之道”。如何精准地把“千里马”干部选出来、用起来，让“想干事的人有机会、能干事的人有舞台，干成事的人有奔头”，我有三点想法和大家分享。

知事识人，善做选贤任能“行家里手”。用人得当，首在知人。知事不深，以事择人难免浮于表面；识人不准，选贤任能难免有失偏颇。“烧玉要烧三日满，辨材须待七年期”。练就辨别识人的“火眼金睛”，就要做好“平时文章”。在识别选拔时，既要准确把握部门职能、核心业务对干部的要求，又要把干部考察纵深拉长、覆盖面拉广。从成长历程、一贯表现、性格特点来综合分析研判，多渠道考量其政治能力、专业素养、作风养成。从看待个人进步看境界格局，从日常生活表现看作风形象，于细节之处见真实，确保人岗相配。

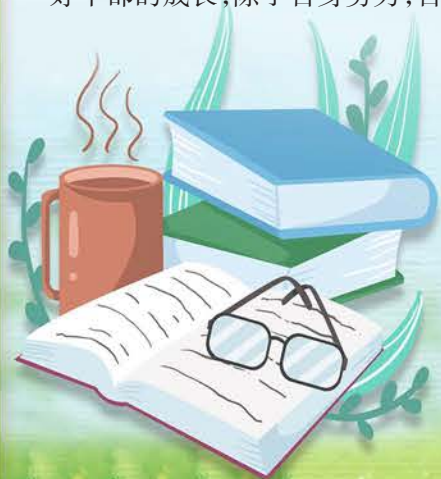
抓实培养，铺筑干部成长“加速车道”。好干部的成长，除了自身努力，自然也离不开

组织的培养。为谁培养干部、培养什么样的干部、怎样培养干部，是干部工作的内在要求。自进入组织系统工作以来，经历了全县专业人才、高素质人员短缺到“双一流”高校毕业生的引入壮大，见证了一批批干部在推进美丽新疆建设中的实践历练。针对干部培育，要积极为干部搭建良好的工作环境和成长历练平台，在政治方向上“育好苗”，在能力水平上“施好肥”，在管理模式上“修好枝”，在一线实践上“用好材”，坚持在乡村振兴、改革发展等一线主战场淬炼干部，从压“小担子”，到逐步“挑大梁”，在关键岗位上“壮骨”“蹲苗”，提升能为善战的本领。

一线选用，旗帜鲜明亮出“用人标尺”。培养的关键在于使用。牢固树立“凭实绩论英雄，为发展选干部”鲜明用人导向。注重在一线“赛马场”上选“千里马”，大力选拔在招商引资、乡村振兴、产业发展等重点任务中业绩突出、知重负重、开拓奋进，关键时刻能扛硬活打硬仗的干部，表现特别优秀的破格提拔使用，坚持用当其时，破除平衡照顾、论资排辈、部门观念，打破隐性台阶，让一线干部有干劲、有奔头。

（作者单位：新疆疏附县委组织部）

〔责任编辑：韩 芳〕



我的组工成长记

黄学铭

转眼间,在组织部门工作已有三年了,回望走过的路,有奋斗的艰辛,也有收获的喜悦。

一支孜孜不倦的“笔”。回望在组织部与文字相伴的三年,时常感到本领恐慌,但如今想来还是满满收获。在这段笔耕不辍的时光里,锤炼了毅力,一篇稿件从收集资料、列改提纲,到下笔起草、修改润色都容不得马虎,而完成每篇稿件伴随而来的,则是对工作更好的熟悉和对材料更深的理解。每月的组工研讨,大家围绕近期重点工作进行头脑风暴、知识碰撞,参与其中让我懂得了积累与沉淀。久而久之,开始习惯感悟着日常工作中的收获,将工作生活中的“小故事”“小情节”转化为笔尖上的“墨彩”,沉淀为属于自己的“组工之路”。

一件影响深刻的“事”。记得刚到组织部,接到了一份起草党课稿件的任务,两天与电脑为伴,终于赶出了初稿,后来才明白是在“考验”我。稿子递到领导手里,他带着我反复编校了好几遍,从布局到段落,句句打磨,字字推敲,严谨细致的工作作风令人受益匪浅。组织工作头绪多、要求严,凡事重细节,稿子送审前再抠一抠字里行间,确保词句表述准确无误;会议召开前再抠一抠程序环节,确保会议流程紧凑科学……如果说这三年对我影响最深的是什么,我一定会说是组工干部不怕累、不怕付出的意志品质和严之又严、慎之又慎、细之又细的工作态度。

一份共同奋斗的“情”。组织工作责任大,担子沉,组织部门的灯亮得早,门关得晚,陪伴我们更多的是身边的“战友”。有时接到紧急任务,大家一定都会风雨无阻立马集合,一起集思广益、合力攻坚,就是在这样一个个并肩作战的白天黑夜里,培养出了组工干部间深厚的情谊。面对工作时严肃认真,但也不乏年轻人身上的朝气蓬勃,在接到任务时都会结合平时积累各抒己见,到起草计划、细化方案等分工合作,离开办公室的时候甚至还会边走边打着手势演练。能与这样一群优秀的组工人同行,是我一生宝贵的财富。

一个逐渐成长的自己。路虽远,行则将至;事虽难,做则必成。回首这三年,感恩组织的关心、领导的关爱,让我平凡的工作中能够走得并不平凡。从文稿撰写、考核测评、乡村调研……一项项小任务大任务的完成,让我在实践中提升了本领。成为一名组工干部,我是幸运的,相信未来会成为更优秀的自己。 (作者单位:新疆伽师县委组织部)

[责任编辑:吐尔逊·麦麦提]



马背上自由的风

阿勒泰地区的哈萨克族牧民每年都会进行季节性转场,他们驱赶着牲畜在夏牧场和冬牧场之间迁徙。在转场的过程中,牧民会扶老携幼举家同行,翻山越岭,浩浩荡荡。

伴随着迷你剧《我的阿勒泰》的完结,阿勒泰迎来了新一年的夏天。草木牛羊和牧民在浩茫山野中如往常一般繁衍生息,他们被人们用文字和影片记录下来,成了远乡人的“精神寄托”。想来今年阿勒泰的夏天定会比从前更热闹。

哈巴河县是《我的阿勒泰》最主要的拍摄地。它位于阿尔泰山南麓,与哈萨克斯坦和俄罗斯两国接壤,有着得天独厚的地理优势。

白桦林的树木沐浴在阳光雨露中,高大挺拔,在蓝天的映衬下显得更加郁郁葱葱。草场上,牧草繁茂,野花盛开,成群的牛羊与牧民的帐篷点缀其间,远处的雪山一望无际,梦了无痕。

夜晚是另一场狂欢。太阳西下,洒在牧场上的光芒更加柔和,天空中的橙黄色渐渐褪去,取而代之的是哈巴河无尽深邃的星空,明亮到与大地漆黑断然分割。

在这里,马是牧民最重要的交通工具,也是不可缺少的伙伴。对于哈萨克牧民来说,生命里的每一个片段都有马的参与。

当地牧民会为5到7岁的小孩子举行隆重的“上马礼”,在这一天,孩子们会得到属于自己的马、马鞍和马鞭,也会开始学习如何照顾和驾驭马匹,他们的马背生涯由此正式开始。

赛马比赛常常在宽广的草原上举行,骑手多为十一二岁的少年,而参赛的马匹在两三个月前就会被选中并加以训练。赛马的规则不算复杂,有几匹马就会有几个执号人,等到第一个骑手冲破终点,拿一号的执号人会把手中的号码塞到骑手手中,宣告冠军的诞生。

赛场上,骑手彩衣华丽,纵马扬鞭,无所畏惧。赛场外,人头攒动,激情热烈,旗帜飘扬。对于哈萨克族的少年来说,赛马比赛或许是一场最隆重的成人礼。

马也可以充当当地牧民的“月老”。姑娘追是哈萨克族特有的游戏。一男一女两人一组,向指定地点并辔而行。路上,小伙子可以向姑娘任意逗趣,姑娘也不会生气。返程时,小伙子骑马飞驰而出,身后的姑娘也不甘示弱,紧追不舍。草原上一时马蹄声雷动,尘土飞扬。如果姑娘对小伙有意,那鞭子只会从小伙头上象征性地虚晃几下。但若是中不意,姑娘们则会毫不客气,挥鞭狠狠抽打,小伙子们就得受一

些皮肉之苦了。

在哈萨克族的传统信仰中,马被视为自由与力量的象征。他们世代代骑马驰骋在草原,追逐风的方向,感受自由的呼吸。他们没有刻板的作息,一切都随着季节的变迁流动。

群山围绕,哈萨克族没有被现代文明完全覆盖,他们与自然保持着最亲密的关系,成了自然的一部分。

《我的阿勒泰》的最后篇章,巴太为了救文秀,亲手杀死了自己最心爱的马匹,镜头中的所有霎时都被染上了猩红色,痛失爱马的他决然离开了故乡。

生活在城市中的人也许很难理解牧民与马之间最原始的牵绊。对于他们来说,马不仅仅是牲畜或生产工具,牧民与马,相互陪伴,相互依赖,又相互对抗。生活在马背上的牧民,如同敬畏自然一般敬畏着马自己的灵魂。

阿勒泰的草原广袤无垠,看不到尽头。在没有尽头的地方,万物生灵随他们自己的节奏肆意生长。在城市文明的背后,马背上的民族虔诚地接住大自然的馈赠,继续追赶着草原上自由的风。

(摘自“文旅中国”微信公众号)

[责任编辑:杨佩佩]

党建书店



《“千万工程”干部读本》

作者:本书编写组/编著

出版单位:党建读物出版社 浙江人民出版社

书号:978-7-5099-1560-8

出版时间:2024年4月

“千村示范、万村整治”工程(简称“千万工程”),是习近平总书记在浙江工作期间亲自谋划、部署、推动的一项重大决策。为帮助广大党员干部深入学习领会习近平总书记的战略擘画和重要指示批示精神,更好学习运用“千万工程”经验,浙江省委组织编写了本书。全书共分为9章,从“千万工程”的重大意义,“千万工程”推进乡村产业振兴、人才振兴、文化振兴、生态振兴、组织振兴,“千万工程”的持续推进机制等方面,进行理论阐释和案例分析,具有很强的针对性、操作性和说服力,是广大党员干部深入实施乡村振兴战略的重要参考。

[责任编辑:陆海涛]



党建读物出版社读者服务部电话:
010-68232364



大美新疆·库尔德宁景区

库尔德宁景区位于新疆巩留县,距县城55公里。2000年被国务院批准为西天山国家级自然保护区,完整的原始森林类型及植被是整个天山森林生态系统最典型的代表,被誉为“雪岭云杉的故乡”。这里冬暖夏凉,气候宜人,兼具博大粗犷与妩媚清秀之美。白雪皑皑的喀班巴依峰,海拔4257米,是西天山著名山峰之一。森林、草原、雪山、溪流、峡谷、瀑布构成了库尔德宁壮美的画卷。库尔德宁是世界自然遗产地、国家AAAA级景区。

□李倩/摄