



2024·6

总第335期

# 党员之友

本期封面

夏日的新疆温宿县龙泉湖公园碧波荡漾、  
山水相依，古城新貌魅力无限。



ISSN 2096-7462



9 772096 746247



6月18日至19日,中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平在青海考察。这是18日下午,习近平在果洛西宁民族中学考察时,向师生们挥手致意。

□新华社记者 鞠 鹏/摄



# 深化人才发展体制机制改革 充分激发人才创新创造活力

辛组研

体制顺、机制活,则人才聚、事业兴。迈上强国建设、民族复兴新征程,新疆经济社会发展面临前所未有的重大机遇,迫切需要实施更加积极、更加开放、更加有效的人才政策,推动“第一资源”转化为高质量发展的强劲动力。各级党组织要认真学习贯彻习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想,完整准确全面贯彻新时代党的治疆方略,牢牢把握新疆在国家全局中的战略定位,持续深化人才发展体制机制改革,让各类人才的创新创造活力竞相迸发、聪明才智充分涌流,为扎实推进中国式现代化的新疆实践提供坚强人才支撑。

健全更有针对性、更有质量的人才培养机制。围绕建设自治区“八大产业集群”、构建体现新疆特色和优势的现代化产业体系等重大需求,充分发挥“2+5”重点人才计划牵引辐射作用、精准培养一批高层次领军人才和骨干人才,推进教育科技人才“三位一体”融合发展、全面提高人才培养质量,源源不断为新疆现代化建设输送各方面优秀人才。本期,《**打造区域性人才高地**》一文反映,新疆克拉玛依市克拉玛依区坚持面向产业发展主战场,科学把握人才成长规律,重点加强人才培育和支撑人才发展平台建设,构建形成多层次多渠道人才培养模式,进一步畅通人才成长通道。新疆科技人才开发中心和晶撰文提出,要积极探索科学研究与创新人才培养融合,制定完善科技人才培养计划,加强科技人才专业技术培训,切实提高科技人才能力素质。

健全更大力度、更有效率的人才引进机制。充分释放政策引才聚才效应,落实党委联系服务专家制度,完善领导干部直接联系服务人才工作机制,健全完善充满温度的人才服务保障体系,加大优秀人才典型事迹宣传,做到政治上充分信任、思想上主动引导、工作上创造条件、生活上关心照顾,切实营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的浓厚氛围,吸引集聚更多优秀人才在新疆干事创业、建功立业。本期,《**塑造高质量发展人才优势**》一文体现,新疆吐鲁番市不拘一格引人才,强化政策先行,坚持项目驱动,突出乡情感召,为高质量发展注入“源头活水”。《**新疆昌吉回族自治州强化聚才引智**》一文反映,新疆昌吉回族自治州持续实施“千硕进昌”引才行动,推进引才品牌提档升级,不断聚集人才服务全州经济社会高质量发展。

健全更加科学、更加有序的人才使用机制。坚持向用人主体授权、为人才松绑,坚决破除人才管理、评价、流动、激励等方面的体制机制障碍,最大限度激发各方面人才创新创造活力。充分发挥干部人才援疆的独特优势,健全充分发挥援疆干部人才作用机制,不断探索创新智力援疆模式,依托新疆资源、区位优势和援疆省市人才、智力优势,开展更大范围、更广领域、更高层次的交流合作,为新疆高质量发展注入强大动力。本期,《**发挥人才作用 激发自贸区活力**》一文反映,新疆自贸试验区喀什区块积极借助援疆省市工作力量,充分发挥援疆干部人才作用,不断提升区块高质量发展水平。《**激发科技特派员乡村振兴新动能**》一文体现,新疆福海县积极选派县级专业技术人员、乡土人才成立科技特派员队伍,引导科技特派员把论文写在希望的田野上,点燃乡村振兴新“引擎”。

[责任编辑:杨佩佩]

## 卷首语

- 01 深化人才发展体制机制改革  
充分激发人才创新创业活力 辛组研

## 要闻要论

- 04 高端时论
- 08 自治区党委常委会召开会议  
传达学习贯彻中共中央政治局会议和习近平总书记  
重要讲话精神 研究贯彻中央为基层减负工作部署  
要求 研究部署我区矿业高质量发展有关工作
- 09 “新时代新疆干部大讲堂”《中国共产党纪律处分条例》  
专题辅导讲座举行
- 10 自治区党委常委会召开会议  
传达学习贯彻习近平总书记重要讲话重要致辞和回信  
复信精神 研究部署集中整治群众身边不正之风和  
腐败问题工作
- 11 丝路新机遇 亚欧新活力  
第八届中国—亚欧博览会开幕

## 深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想

### 本刊特稿

- 15 践行初心使命 展现先锋风采 本刊编辑部  
——新疆各级党组织和广大党员干部积极推进中国式  
现代化新疆实践综述

### 工作交流

- 18 践行“五治融合” 激发社区治理活力  
本刊记者/陆海涛 通讯员/沈 岑
- 22 加强社区工作者队伍建设 程 路
- 24 用好干部考核“指挥棒” 杨 桑 李孝俊
- 27 党员教育“别样红” 马振龙 马玉晟
- 28 党建赋能 提升开放质效 漆祥军 罗 丽



## 强化人才支撑 推进人才强区

- 13 聚焦人才建设 促进高质量发展
- 20 塑造高质量发展人才优势
- 26 强力打造科技人才新高地
- 29 激发科技特派员乡村振兴新动能
- 31 打造区域性人才高地
- 34 新疆昌吉回族自治州强化聚才引智等
- 44 激励人才大有作为
- 46 全方位打造人才工作“陪伴式”服务体系
- 48 打造创新型科技人才队伍
- 52 善钻研的技术“大拿”
- 64 做好新时代人才工作贵有“三心”

(以上看点详见相关栏目)

# 组织工作的窗口 党员生活的挚友



## 主管

中共新疆维吾尔自治区委员会组织部

## 主办

中共新疆维吾尔自治区委员会组织部

## 出版

《党员之友》杂志社

社 长 熊七洲  
副 社 长 王 伟(执行主编)  
编辑部主任 安 福  
值班编辑 杨佩佩  
美术统筹 陆海涛  
版式设计 王新萍 宋 佳 柳高鹤  
地 址 新疆乌鲁木齐市天山区中湾街388号  
电 话 (0991)2698306  
邮 编 830002  
国内统一连续出版物号:CN 65-1309/D  
国际标准连续出版物号:ISSN 2096-7462  
投稿邮箱 xjdyzy@163.com  
定 价 6.00元  
出版日期 每月25日  
印刷装订 新疆新华印务有限责任公司

本刊部分转载文章的稿酬已按法律规定交由中国文字著作权协会转付,敬请作者与该协会联系领取。  
地址:北京市西城区珠市口西大街120号太丰惠中大厦  
1027~1036室 邮编:100037 电话:010-65978906



《党员之友》  
学习强国号



《党员之友》  
微信公众号



《党员之友》  
电子期刊(昆仑网)

30 绘就用水治水新篇章 吕林鸿

32 着力推动基层治理提档升级 赵剑飞 苏麒宇

### 铸牢中华民族共同体意识

38 牢牢把握工作主线  
推动铸牢中华民族共同体意识走深走实 张美坤

### 援疆天地

40 医者仁心暖天山 郑旭灵 徐 朋  
——对口支援新疆“7+1”医院服务各族群众纪实

### 一线传真

42 初心照亮前行路 斗志昂扬再出发

### 党建论坛

47 印“纪”于心 落实于行 倪文斌

### 红色印记

50 革命新局面的形成和党的四大

### 天山先锋

51 小山村唱响致富歌 赵连春

53 向“绿”而行的忠诚卫士 曹彩梅

### 党员心声

54 自觉做勇于担当作为的不懈奋斗者

### 法律法规

57 中共中央办公厅印发《全国党政领导班子建设规划纲要  
(2024—2028年)》

58 新时代新征程高质量推进党政领导班子建设的指导性文件  
——中央组织部负责人就《全国党政领导班子建设规划纲要  
(2024—2028年)》答记者问

### 生活之友

60 夏日防晒全攻略

### 魅力新疆

62 寻梦故城 温暖归宿 周思伟

### 随笔感悟

封面:新疆温宿县龙泉湖公园 杨礼文/摄

5月27日

# 习近平在中共中央政治局第十四次集体学习时强调 促进高质量充分就业 不断增强 广大劳动者的获得感幸福感安全感



高端时论

## 习近平

中共中央总书记

国家主席

中央军委主席

促进高质量充分就业,是新时代新征程就业工作的新定位、新使命。要坚持以人民为中心的发展思想,全面贯彻劳动者自主就业、市场调节就业、政府促进就业和鼓励创业的方针,持续促进就业质的有效提升和量的合理增长,不断增强广大劳动者的获得感幸福感安全感,为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业提供有力支撑。

就业是最基本的民生,事关人民群众切身利益,事关经济社会健康发展,事关国家长治久安。党的十八大以来,党中央坚持把就业工作摆在治国理政的突出位置,强化就业优先政策,健全就业促进机制,有效应对各种压力挑战,城镇新增就业年均1300万人,为民生改善和经济发展提供了重要支撑。在实践中不断深化对新时代就业工作规律的认识,积累了许多经验。主要包括:坚持把就业作为民生之本;坚持实施就业优先战略;坚持依靠发展促进就业;坚持扩大就业容量和提升就业质量相结合;坚持突出抓好重点群体就业;坚持创业带动就业;坚持营造公平就业环境;坚持构建和谐劳动关系,等等。这些经验十分宝贵,要长期坚持并不断丰富发展。

要坚定不移贯彻新发展理念,更加自觉地把高质量充分就业作为经济社会发展的优先目标,使高质量发展的过程成为就业提质扩容的过程,提高发展的就业带动力。要加快塑造素质优良、总量充裕、结构优化、分布合理的现代化人力资源,解决好人力资源供需不匹配这一结构性就业矛盾。要完善重点群体就业支持政策。要深化就业体制改革。要加强劳动者权益保障。

各级党委和政府要把就业当作民生头等大事来抓,加强组织领导,健全制度机制,增强工作合力。要加快建构中国就业理论体系,有效提升我国在就业领域的国际话语权和影响力。

6月20日

## 习近平在青海考察时强调

# 持续推进青藏高原生态保护和高质量发展 奋力谱写中国式现代化青海篇章

青海要认真贯彻党中央决策部署,完整准确全面贯彻新发展理念,牢牢把握青海在全国发展大局中的战略定位,充分发挥自身优势,坚持深化改革、扩大开放,坚持生态优先、绿色发展,坚持民族团结、共同富裕,在推进青藏高原生态保护和高质量发展上取得更大进展,奋力谱写中国式现代化青海篇章。

包括教育在内的东西部协作和对口支援取得显著成效,充分彰显了中国共产党领导和中国特色社会主义制度的优势,充分体现了中华民族大家庭的温暖。要把铸牢中华民族共同体意识作为学校思政课的一个重点,讲好中国共产党和中国特色社会主义的故事,讲好新时代以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业的故事,讲好中华民族共同体和民族团结进步的故事,把中华民族共同体意识从小就植入孩子们的心灵。

以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业,需要全国各族人民包括广大信教群众团结奋斗。希望青海藏传佛教界弘扬爱国爱教优良传统,促进宗教和顺、社会和谐、民族团结,在中国式现代化进程中发挥积极作用。

青海承担着维护生态安全的重大使命,产业发展必须坚持有所为、有所不为,着力培育体现本地特色和优势的现代化产业体系。要有效集聚资源要素,加快建设世界级盐湖产业基地,打造国家清洁能源产业高地、国际生态旅游目的地、绿色有机农畜产品输出地。坚持科技研发和成果转化两手抓,广泛应用新技术,因地制宜改造提升传统产业、发展战略性新兴产业,培育新质生产力。进一步全面深化改革、扩大开放,优化营商环境,主动对接长江经济带发展等重大战略,推动绿色丝绸之路建设。统筹省内区域协调发展,发挥好西宁、海东、海西支撑作用,因地制宜发展县域经济、特色产业。

青藏高原生态系统丰富多样、也十分脆弱,加强生态环境保护,实现生态功能最大化,是这一区域的主要任务。要始终坚持生态优先、绿色发展,认真实施青藏

高原生态保护法,全面落实主体功能区规划要求,把青藏高原建设成为生态文明高地。坚持山水林田湖草沙一体化保护和系统治理,加快实施重要生态系统保护和修复重大工程,巩固提升生态环境保护成效。重中之重是把三江源这个“中华水塔”守护好,保护生物多样性,提升水源涵养能力。加强以国家公园为主体的自然保护地体系建设,打造具有国家代表性和世界影响力的自然保护地典范。有序推进重点领域节能降碳,发展生态友好型产业,加快构建新型能源体系。

要切实保障和改善民生,尽力而为、量力而行,多办顺民意、惠民生、暖民心的实事,扎实解决群众急难愁盼问题。统筹谋划基本公共服务设施布局,着力增强基本公共服务的均衡性可及性。乡村振兴要突出农牧民增收这个重点,加快推进高原特色种业振兴行动,发展绿色有机农牧业,打响高原土特产品牌。推进高原美丽乡村建设,推动移风易俗。落实防止返贫监测帮扶机制,确保不发生规模性返贫。继续做好积石山地震灾后恢复重建工作,加强防灾减灾救灾能力建设。

青海是我国少数民族分布集中的省份,要继续做好民族工作和宗教工作。全面贯彻新时代党的民族工作大政方针,坚持以铸牢中华民族共同体意识为主线,广泛开展民族团结进步创建工作,促进各民族全方位嵌入、广泛交往交流交融。全面贯彻新时代党的宗教工作理论和方针政策,坚持我国宗教中国化方向,依法加强宗教事务管理特别是宗教活动场所管理。

目前正在开展党纪学习教育,要真抓实干学、善始善终,以学纪知纪明纪促进遵纪守纪执纪。大力弘扬以改革创新为核心的时代精神和青藏高原精神,激励党员、干部进一步解放思想、转变观念,锐意进取、担当作为。坚持党性党风党纪一起抓、正风肃纪反腐相贯通,推进作风建设常态化长效化,持续深化整治形式主义为基层减负。完善一体推进不敢腐、不能腐、不想腐工作机制,以风清气正的政治生态引领形成正气充盈的社会生态。

6月21日

## 习近平在宁夏考察时强调

# 建设黄河流域生态保护和高质量发展先行区 在中国式现代化建设中谱写好宁夏篇章

宁夏要深入贯彻新发展理念,坚持稳中求进工作总基调,以铸牢中华民族共同体意识为主线,以黄河流域生态保护和高质量发展先行区建设为牵引,统筹推进高质量发展和高水平保护、全面深化改革和扩大开放、新型城镇化和乡村振兴、民族团结和共同富裕等工作,加快建设经济繁荣、民族团结、环境优美、人民富裕的美丽新宁夏,奋力谱写中国式现代化宁夏篇章。

社区党组织是党联系基层群众的神经末梢,要在社区中发挥领导作用。社区党组织建好建强了,社区工作就有了主心骨。要坚持党建引领,紧紧围绕解决居民的急难愁盼问题,把服务老百姓的各项工作做深做细做到位。

我们党是全心全意为人民服务的党,各族群众、家家户户都是我的牵挂。希望你们把家庭建设搞得更好,让日子越过越红火。

中华民族是一个大家庭,各族人民要像石榴籽一样紧紧抱在一起。要不断铸牢中华民族共同体意识,把各族人民的心紧紧连在一起,把各方面的力量广泛凝聚到一起,共同推进中国式现代化,共襄中华民族伟大复兴的盛举。

宁夏地理环境和资源禀赋独特,要走特色化、差异化的产业发展路子,构建体现宁夏优势、具有较强竞争力的现代化产业体系。宁夏的现代煤化工和新型材料产业,风电、光伏、氢能等清洁能源产业,葡萄酒、枸杞等特色产业,要精耕细作、持续发展。加强文化与旅游深度融合,积极发展特色旅游、全域旅游。强化科技创新和产业创新融合,加大科技成果转化应用力度,促进传统产业转型升级,培育战略性新兴产业,因地制宜发展新质生产力。宁夏北部引黄灌区、中部干旱带、南部山区各有特点,要把准各地产业发展基础、资源环境容量、开放开发潜力,加强统筹规划和产业合作,推动形成山川共济、城乡融合、区域联动的发展格局。

宁夏要着力深化重点领域改革,探索具有本地特色的改革。完善市场经济基础制度,积极融入全国统

一大市场建设,持续推进国资国企改革,认真落实促进民营经济发展政策,优化营商环境,激发社会投资活力。坚持对内对外开放相结合,积极参与共建“一带一路”和西部陆海新通道建设,深化与阿拉伯国家经贸合作,提高内陆开放水平。保护好黄河和贺兰山、六盘山、罗山的生态环境,是宁夏谋划改革发展的基准线,要深化资源环境要素市场化配置改革,完善生态产品价值实现机制和生态保护补偿机制,实施最严格的水资源管理制度。打好黄河“几字弯”攻坚战,统筹推进森林、草原、湿地、荒漠生态保护修复和盐碱地综合治理,让“塞上江南”越来越秀美。

要加强普惠性、基础性、兜底性民生事业建设,着力解决人民群众急难愁盼问题,扎实推进各族人民共同富裕。要把就业摆在突出位置,扎实做好高校毕业生、农民工、退役军人等重点群体就业工作。积极推进城市更新,加强老旧小区改造。顺应人口流动趋势,推动城乡融合发展,促进城乡产业发展、基础设施、公共服务一体化。全面推进乡村振兴,实施好百万移民致富提升行动,建设美丽乡村,促进乡村移风易俗。巩固拓展脱贫攻坚成果,深化定点帮扶、社会帮扶,坚决防止发生规模性返贫。抓好安全生产,加强风险隐患排查和防控,切实维护人民群众生命财产安全。

要全面贯彻新时代党的民族工作大政方针,努力创建铸牢中华民族共同体意识示范区。依法治理民族事务,着力构建互嵌式社会结构和社区环境,不断拓宽各民族全方位嵌入的实践路径。全面贯彻新时代党的宗教工作理论和方针政策,加强对宗教界思想政治引领。

要把正在全党开展的党纪学习教育抓紧抓实、抓出成效,推动党员、干部认真学习党纪党规,在遵规守纪前提下,安心工作、放手干事,锐意进取、积极作为。要坚持党性党风党纪一起抓,完善作风建设常态化长效化制度机制,持续深化整治形式主义为基层减负,一体推进不敢腐、不能腐、不想腐,以优良党风凝聚人心、引领社会风气。

6月24日

## 全国科技大会国家科学技术奖励大会两院院士大会在京召开 习近平为国家最高科学技术奖获得者等颁奖并发表重要讲话强调

# 科技兴则民族兴 科技强则国家强

中国式现代化要靠科技现代化作支撑,实现高质量发展要靠科技创新培育新动能。必须充分认识科技的战略先导地位和根本支撑作用,锚定2035年建成科技强国的战略目标,加强顶层设计和统筹谋划,加快实现高水平科技自立自强。

党的十八大以来,党中央深入推动实施创新驱动发展战略,提出加快建设创新型国家的战略任务,不断深化科技体制改革,有力推进科技自立自强,我国基础前沿研究实现新突破,战略高技术领域迎来新跨越,创新驱动引领高质量发展取得新成效,科技体制改革打

开新局面,国际开放合作取得新进展,科技事业取得历史性成就、发生历史性变革。

在新时代科技事业发展实践中,我们不断深化规律性认识,积累了许多重要经验,主要是:坚持党的全面领导,坚持走中国特色自主创新道路,坚持创新引领发展,坚持“四个面向”的战略导向,坚持以深化改革激发创新活力,坚持推动教育科技人才良性循环,坚持培育创新文化,坚持科技开放合作造福人类。这些经验必须长期坚持并在实践中不断丰富发展。

6月27日

## 中共中央政治局召开会议 讨论拟提请二十届三中全会审议的文件 中共中央总书记习近平主持会议

进一步全面深化改革的总目标是继续完善和发展中国特色社会主义制度,推进国家治理体系和治理能力现代化。到2035年,全面建成高水平社会主义市场经济体制,中国特色社会主义制度更加完善,基本实现国家治理体系和治理能力现代化,基本实现社会主义现代化,为到本世纪中叶全面建成社会主义现代化强国奠定坚实基础。

进一步全面深化改革要总结和运用改革开放以来特别是新时代全面深化改革的宝贵经验,贯彻以下原则:坚持党的全面领导,坚定维护党中央权威和集中统一领导,发挥党总揽全局、协调各方的领导核心作用,把党的领导贯穿改革各方面全过程,确保改革始终沿着正确政治方向前进;坚持以人民为中心,尊重人民主体地位和首创精神,坚持人民有所呼、改革有所应,做到改革为了人民、改革依靠人民、改革成果由人民共享;坚持守正创新,坚持中国特色社会主义不动摇,紧

跟时代步伐,顺应实践发展,突出问题导向,在新的起点上推进理论创新、实践创新、制度创新、文化创新和其他各方面创新;坚持以制度建设为主线,加强顶层设计、总体谋划,破立并举、先立后破,筑牢根本制度,完善基本制度,创新重要制度;坚持全面依法治国,在法治轨道上深化改革、推进中国式现代化,做到改革和法治相统一,重大改革于法有据、及时把改革成果上升为法律制度;坚持系统观念,处理好经济和社会、政府和市场、效率和公平、活力和秩序、发展和安全等重大关系,增强改革系统性、整体性、协同性。

党的领导是进一步全面深化改革、推进中国式现代化的根本保证。必须坚持党中央对进一步全面深化改革的集中统一领导,保持以党的自我革命引领社会革命的高度自觉,坚持用改革精神管党治党,以钉钉子精神抓好改革落实,把进一步全面深化改革的战略部署转化为推进中国式现代化的强大力量。(均摘自《人民日报》)

[责任编辑:朱振陆]

# 自治区党委常委会召开会议

## 传达学习贯彻中共中央政治局会议和 习近平总书记重要讲话精神

### 研究贯彻中央为基层减负工作部署要求 研究部署我区矿业高质量发展有关工作

自治区党委常委会5月31日上午召开会议,传达学习贯彻5月27日中共中央政治局会议精神,传达学习贯彻习近平总书记在中共中央政治局第十四次集体学习、山东考察、主持召开企业和专家座谈会时的重要讲话精神,研究贯彻中央关于整治形式主义为基层减负部署要求,研究部署我区矿业高质量发展有关工作。自治区党委书记马兴瑞主持会议。

会议强调,要深入学习贯彻中共中央政治局会议精神,牢牢把握高质量发展这个首要任务和构建新发展格局这个战略任务,锚定新疆在国家全局中的战略定位,充分发挥新疆优势资源和产业在全国经济大局中的重要作用,聚焦建设“八大产业集群”,加快构建现代化产业体系,不断提升对国家粮食、能源和关键矿产资源安全的贡献度。要着眼融入全国统一大市场,积极加强与中部省份战略对接和发展联动,携手服务国家战略全局、实现区域高质量发展。要严格执行《防范化解金融风险问责规定(试行)》,落实好全面加强金融监管、防范化解金融风险、促进金融高质量发展各项任务,牢牢守住不发生系统性风险的底线。

会议强调,要切实将思想和行动统一到习近平总书记和党中央对新时代新征程就业工作定位使命的科学把握上来,深刻认识高质量充分就业对新疆高质量发展和长治久安的重大意义,把就业当作民生头等大事抓紧抓实,全力推动新疆就业实现质的有效提升和量的合理增长。坚持在培育壮大特色优势产业、推动高质量发展中扩大就业容量,积极发展吸纳就业能力强的产业和企业,不断提高经济发展的就业带动力。聚焦重点群体促进就业,把高校毕业生等群体就业作为重中之重,多措并举扩大南疆农村劳动力就业增收渠道,积极帮扶困难群体就业。各级党委和政府要把促进高质量充分就业作为重大政治责任,依法依规推进就业工作,落实落细各项就业政策,确保党中央稳就业部署要求落地见效。

会议强调,要把学习贯彻习近平总书记在山东考察、主持召开企业和专家座谈会时的重要讲话精神,与学习贯彻总书记关于新疆工作重要讲话重要指示批示精神结合起来,以进一步全面深化改革为动力,紧扣中国式现代化目标任务推进经济社会高质量发展。要聚焦反恐维稳法治化常态化、构建现代化产业体系等领域,加快谋划实施战略性、创造性、引领性改革,着力破解制约高质量发展的深层次体制机制障碍和结构性矛盾。要锚定新疆在国家全局中的战略定位,持续挖掘粮食和重要农产品供给潜力,加快农业农村现代化,推动农业增效益、农民增收、农村增活力;加快丝绸之路经济带核心区和新疆自贸试验区建设,持续拓展与周边国家交流合作空间;深入推进文化润疆,抓好历史文化遗产保护传承,大力推动文旅融合发展,有形有感有效铸牢中华民族共同体意识。要高质量开展党纪学习教育,引导全区党员干部全面理解和执行党的纪律,确保学习教育取得实实在在成效。

会议强调,要深入贯彻党中央部署要求,坚持实事求是为基层减负,加强牵头抓总和分类指导,把区地两级各单位部门作为推进减负工作的关键层级,充分发挥各类监督手段作用,把更多功夫下到解决政绩观错位、工作方法简单、作风不实等形式主义的深层次问题上,防止用形式主义的办了解决形式主义,防止以减负名义增加基层负担。要以推进为基层减负工作为契机,着力推动各级领导干部涵养实干作风、提升工作能力,以实绩实效推动高质量发展迈出新步伐。

会议强调,要聚焦新疆打造全国能源资源战略保障基地,深刻认识能源和矿产资源是新疆建设现代化产业体系、打造后发优势的重要依托,抓住机遇扎实推进新一轮找矿突破战略行动,持续完善矿业权市场制度机制和流程规则,引导矿业权人加快勘查开发,把南疆作为重点推动矿产资源优势高效转化,以矿业高质量发展更好服务新疆经济社会高质量发展。

# “新时代新疆干部大讲堂” 《中国共产党纪律处分条例》 专题辅导讲座举行

为深入贯彻落实习近平总书记和党中央关于党纪学习教育部署要求,切实学深悟透、更好贯彻执行新修订的《中国共产党纪律处分条例》,自治区6月7日举行“新时代新疆干部大讲堂”,邀请中央纪委国家监委第八监督检查室负责同志作《条例》专题辅导讲座。

自治区党委书记马兴瑞,自治区党委副书记、自治区主席艾尔肯·吐尼亚孜,自治区人大常委会主任祖木热提·吾布力,自治区政协主席努尔兰·阿不都满金,全国人大民族委员会副主任委员肖开提·依明,自治区党委副书记、兵团政委李邑飞,自治区党委副书记、乌鲁木齐市委书记何忠友出席讲座。

讲座围绕深刻认识修订《条例》的重要意义和主要特点、准确把握《条例》修订的主要内容、学习贯彻《条例》的认识和体会等方面,结合具体案例,对《条例》进行了系统讲解。

会议指出,全区各级党组织要深入学习领会习近平总书记关于加强党的纪律建设的重要论述,从坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的政治高度出发,把扎实开展党纪学习教育作为当前重要政治任务,将《条例》常备案头、时时温习、日日精进,认真落实原原本本学、联系实际学、以案促学、以训助学各项要求,切实让党纪成为行动指南和日常

遵循。要坚持问题导向,紧密结合本地区和本部门本单位实际,聚焦解决一些党员干部对党规党纪不上心、不了解、不掌握等问题,从严从实检身正己,严格落实中央八项规定及实施细则精神,深入开展群众身边不正之风和腐败问题集中整治等工作,真正在学习和掌握、维护和执行党的纪律上见实效。各级党组织要坚决扛起全面从严治党主体责任,把纪律建设摆在更加突出位置,认真抓好《条例》贯彻执行。各级党组织书记要认真落实管党治党第一责任人责任,督促班子成员切实履行“一岗双责”,努力营造良好政治生态。各级纪委要更好履行正风肃纪反腐职责使命,以《条例》为标尺,持续健全完善监督体系,推动新疆全面从严治党不断向纵深发展。

田湘利主持会议。陈伟俊、陈明国、王建新、玉苏甫江·麦麦提、伊力扎提·艾合买提江、王琳,自治区人大常委会、政府、政协、兵团领导班子成员,自治区法院、检察院主要负责同志,在乌鲁木齐的党的二十大代表和自治区党委委员、候补委员,自治区各部门和单位主要负责同志,自治区层面党纪学习教育工作有关负责同志在主会场参加。自治区纪委监委机关和各地州市、县市区,兵团机关和各师市、团场设分会场。

## 自治区党委常委会召开会议

# 传达学习贯彻习近平总书记重要讲话重要致辞和回信复信精神 研究部署集中整治群众身边不正之风和腐败问题工作

自治区党委常委会6月14日上午召开会议,传达学习贯彻习近平总书记在中央全面深化改革委员会第五次会议上、视频祝贺中吉乌铁路项目三国政府间协定签署时的重要讲话精神及有关重要致辞重要回信复信精神,研究贯彻中央关于举行中华人民共和国成立75周年庆祝活动部署要求,研究部署全区集中整治群众身边不正之风和腐败问题工作。自治区党委书记马兴瑞主持会议。

会议强调,习近平总书记主持召开中央全面深化改革委员会会议,审议有关重要文件,对完善中国特色现代企业制度、稳定粮食生产、加强科技创新工作作出明确部署,具有很强的针对性和指导性。要认真学习贯彻总书记重要讲话精神,紧密结合新疆实际,推动党中央部署要求落实落地。加强新疆国有企业党的建设和领导班子建设,充分发挥党组织在企业改革发展中的领导核心作用,提高善于谋事干事、敢于担当作为、有效防范风险的本领,加快完善现代企业制度,推动国有企业真正按照市场化机制运营,不断增强发展实力和核心竞争力。坚决扛起保障粮食安全政治责任,落实藏粮于地、藏粮于技战略,聚焦今年新疆粮食产能增加目标,持续挖掘增地增产潜力,保护和调动农民种粮积极性,因地制宜扩面积、优结构、攻单产,为保障国家粮食安全作出新的贡献。围绕打造面向中亚的区域科技创新中心,积极搭建高水平科技创新平台,加强高水平创新人才队伍建设,聚焦新疆优势产业发展需求强化关键核心技术攻关,着力打造丝绸之路经济带区域创新高地。

会议强调,中吉乌铁路项目三国政府间协定的签署,标志着中吉乌铁路正由设想变为现实。要深入贯彻落实总书记重要讲话精神,抢抓项目建设给新疆特别是南疆发展带来的重要机遇,在国家总体部署下积极谋划推动实施,为新疆高质量发展注入新动能新活力。要认真贯彻落实习近平总书记向联合国贸易和发展会议成立60周年庆祝活动开幕式发表的重要致辞精

神,锚定打造亚欧黄金通道和向西开放桥头堡,实施更加积极主动的开放战略,全面提升与周边国家交流合作水平,推动新疆自贸试验区和丝绸之路经济带核心区建设提质增效。要认真贯彻落实习近平总书记给中国科学院院士姚期智重要回信和给美国肯恩大学校长雷波列特重要复信精神,推动新疆高校积极开展全方位、多领域、深层次对内对外教育合作,加大创新人才引育力度,不断提高新疆教育科技发展水平。

会议强调,举行中华人民共和国成立75周年庆祝活动,对于更好凝聚精神力量,以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业具有重要意义。要提高政治站位,落实党中央统一安排部署,结合兵团成立70周年等重要节点,加强统筹谋划,完善工作机制,精心组织实施,简约高效做好庆祝活动各项工作,加强舆论引导,讲好新时代新疆故事,激励鼓舞新疆各族群众奋力书写中国式现代化新疆篇章。

会议强调,集中整治群众身边不正之风和腐败问题,是习近平总书记和党中央部署的重大任务。各地各部门要准确把握开展集中整治工作的重大意义和任务要求,聚焦群众反映强烈、社会高度关注的问题以及长期未解决的顽瘴痼疾,依法依规、靶向施策,推动破解一批地域性、行业性、系统性突出问题,惩治一批“蝇贪蚁腐”和不担当不作为问题,解决一批群众急难愁盼问题,以开展集中整治推进新疆治理体系和治理能力现代化,提升各部门各单位落实工作、服务群众的能力水平,增强各族群众的获得感幸福感安全感。

会议强调,古尔邦节即将到来,各地各部门要以高度政治责任感统筹好发展和安全两件大事,认真落实维稳工作各项措施,毫不松懈抓好安全生产,有效防范化解各领域风险隐患,注重推动资源和力量更多向基层一线聚集,及时发现和解决苗头性、倾向性问题,坚决保持社会大局和谐稳定、推动经济平稳有序发展,确保各族群众度过一个欢乐祥和的节日。

丝路新机遇 亚欧新活力

## 第八届中国—亚欧博览会开幕



6月26日,以“丝路新机遇 亚欧新活力”为主题的第八届中国—亚欧博览会在新疆国际会展中心开幕。

□谢 龙/摄

6月26日上午,以“丝路新机遇 亚欧新活力”为主题的第八届中国—亚欧博览会在新疆国际会展中心开幕。

吉尔吉斯斯坦总理阿·扎帕罗夫、乌兹别克斯坦总理阿里波夫、塔吉克斯坦第一副总理霍利克佐达、哈萨克斯坦副总理茹曼加林出席活动并致辞。吉尔吉斯斯坦副总理托罗巴耶夫出席活动。

自治区党委书记马兴瑞致欢迎辞。全国政协副主席、全国工商联主席高云龙致辞。自治区党委副书记、自治区主席艾尔肯·吐尼亚孜主持开幕式。上海市市长龚正、陕西省省长赵刚、天津市政协主席王常松,自治区人大常委会主任祖木热提·吾布力,自治区政协主席努尔兰·阿不都满金,自治区党委副书记、兵团政委李邑飞等出席活动。

马兴瑞代表中共新疆维吾尔自治区委员会、自治区人民政府、新疆生产建设兵团和新疆各族人民,向出席博览会的中外嘉宾、各界朋友表示热烈欢迎。马兴

瑞表示,亚欧大陆充满发展活力和潜力。中国—中亚峰会、第三届“一带一路”国际合作高峰论坛上,习近平主席发表重要讲话,各国达成一系列共识,为亚欧全方位合作注入了新活力、开辟了新空间。新疆是中国向西开放的重要门户。我们聚焦打造亚欧黄金通道和向西开放桥头堡的战略定位,深度融入共建“一带一路”,持续扩大高水平开放,充分展示了开放发展的强劲势头。中国新疆正处在发展的重要战略机遇期。我们将借助中国—亚欧博览会开放平台,大力弘扬丝路精神,推动更大范围、更宽领域、更深层次对外开放,为中国与亚欧各国共同发展作出新疆贡献。让我们携起手来,共享开放发展新机遇,共拓亚欧合作新领域,共创繁荣发展新未来!

高云龙代表中国对博览会召开表示热烈祝贺。他表示,亚欧大陆是共建“一带一路”国际合作重点区域,中国—亚欧博览会已经成为亚欧各国开展经

贸合作的重要渠道。共建“一带一路”倡议提出以来，中国始终与亚欧各国相互扶持，探索远亲近邻共同发展的新办法，开拓造福各国、惠及世界的幸福路。习近平主席在第三届“一带一路”国际合作高峰论坛开幕式上提出支持高质量共建“一带一路”的八项行动，中方愿以此为基础，同各方加强更深层次的交流对接，拓展开放互惠的经贸关系，建设更高水平的互联互通网络，开展更富活力的新领域合作，加强更广维度的人文交流，在亚欧地区打造高质量共建“一带一路”样板。中国正不断以中国式现代化新成果为世界提供新机遇，我们真诚希望与亚欧国家加强战略对接，深化区域合作，携手开创亚欧合作新局面。

阿·扎帕罗夫表示，中国已成为吉尔吉斯斯坦的主要经贸伙伴之一。吉中两国人民的友谊是双方不断加强和扩大合作的重要基础。新疆在丝绸之路经济带建设中发挥着重要作用，是中国最具活力的地区之一。吉方将进一步加强与中国特别是新疆的经济和文化联系，共同推进能源水利、文化旅游、交通物流等领域投资合作，积极拓展贸易、投资和技术合作，努力增加贸易量，大力吸引投资，加快发展现代技术。当前吉尔吉斯斯坦经济持续稳定发展，正努力为外国企业和投资者创造良好投资和商业环境。相信通过我们的共同努力，双方友好合作将提升至新高度。

阿里波夫表示，乌兹别克斯坦与中国的关系不断加强并上升到新时代全天候全面战略伙伴关系，成为睦邻友好的典范。中国是乌兹别克斯坦最大的贸易伙伴，双方在能源、化工、机械工程、纺织品、建筑材料、家用电器、医疗设备和农产品等领域实施了众多合作项目。在“一带一路”倡议框架下，我们正在建设对本地区国家具有战略意义的中吉乌铁路。当前乌中地方务实合作持续蓬勃发展，第八届中国—亚欧博览会对于把两国经贸提升到新的水平至关重要。希望各国借助这一平台，充分展示发展潜力，有效吸引外国投资，达成更多富有前景的合作。

霍利克佐达表示，亚欧地区具有开展互利合作的巨大机遇，“一带一路”倡议为地区经贸合作开辟了新天地。塔吉克斯坦与中国的关系在互利合作基础上不断提升，中国—中亚机制更为两国关系发展创造光明前景。中国—亚欧博览会是一个交流思想、建立合作、加强友好关系的重要平台，在促进地区经贸合作中发

挥着重要作用。塔吉克斯坦在发展水电、光伏等清洁能源和冶金、化工、建筑以及农产品生产加工方面潜力巨大，希望借助本次博览会达成新的合作成果，为塔中互利合作关系进一步发展奠定基础。

茹曼加林表示，中国—亚欧博览会已成为中亚各国经贸领域重要活动之一。本届博览会的主题“丝路新机遇 亚欧新活力”准确反映了在“一带一路”倡议第二个十年开始之际，亚欧各国互利合作的巨大潜力。面对当前全球贸易形势，区域各国应持续加强贸易和经济一体化，就消除贸易壁垒进行有效对话。与中国合作是哈萨克斯坦可持续发展的重要因素。在两国元首引领支持下，中哈关系新的“黄金三十年”翻开崭新一页，深化双边经贸关系面临新的前景和机遇。中国—亚欧博览会将为两国贸易可持续增长、塑造新增长点作出重要贡献。

匈牙利外交和对外经济部部长西雅尔多发来贺信，祝贺第八届中国—亚欧博览会圆满成功。

联合国前副秘书长、欧盟—亚洲中心主席埃里克·索尔海姆，联合国前副秘书长法布里奇奥·霍克希尔德，中国商务部副部长盛秋平、北京市政府党组成员隋振江、山东省副省长宋军继、四川省副省长王永祥先后致辞，祝贺第八届中国—亚欧博览会开幕，就深化与中亚国家务实合作、拓展与新疆共赢发展空间提出愿景。

开幕式前，马兴瑞、艾尔肯·吐尼亚孜会见了来新疆出席博览会的国家部委、各省区市和香港特别行政区及中央企业等方面的嘉宾。

博览会举行了开馆仪式，马兴瑞、高云龙、艾尔肯·吐尼亚孜同中外嘉宾共同启动展馆并开展了巡馆活动。

有关国家部长级嘉宾、地方行政长官、驻华使节，有关国际组织代表，国外知名企业和商协会负责人及专家学者出席有关活动。

外交部、商务部、住建部、中国气象局和全国工商联、中国贸促会、中国工经会有关领导，河北、山西、内蒙古、辽宁、吉林、黑龙江、江苏、福建、江西、河南、广东、海南、重庆、云南、西藏、甘肃、青海、宁夏和西安市、深圳市有关领导，自治区和兵团有关领导，中国航天科技集团、中国航空工业集团、光大集团、东风汽车、国家管网集团、东方电气、中国化学、中国铁建、中煤集团、中建集团、中机国际等中央企业负责同志出席活动。

（均摘自《新疆日报》）

【责任编辑：朱振陆】

## 聚焦人才建设 促进高质量发展

王 局

### 发挥人才作用 激发自贸区活力

新疆自贸试验区喀什区块积极借助援疆省市工作力量,充分发挥援疆干部人才作用,不断提升区块高质量发展水平。

加快自贸试验区人才发展平台建设,争取一批熟悉自贸试验区工作的柔性援疆干部到区块开展指导帮扶工作,实现由“单兵”作战转向“组团”协作;支持援疆省市龙头企业培育建设重点实验室、企业研发中心、高技能人才实训基地、技能大师工作室、产业创新研究院等,开展联合技术攻关、协同创新和科研成果转化。支持帮助援疆人才(团队)申报自治区“2+5”重点人才计划项目,争取自治区级科研平台在自贸试验区喀什片区喀什市区块设立分支机构。发挥援疆干部人才桥梁纽带作用,链接后方部门单位资源,实施重点人才培养计划,通过“线上+线下”等途径,培养壮大本土人才队伍。打通援受两地专业技术人员职务职级晋升政策壁垒,鼓励援疆专业技术人才在疆内申报职务职级晋升,保障合法正当权益,激发人才创新创造活力。落实党委联系人才、走访慰问制度,定期举办座谈会,搭建建言献策、情感交流平台,及时协调解决援疆干部人才需求困难。加大对援疆先进典型的宣传报道和人才工作特色亮点、成果成效、经验做法的集中展示,营造尊才爱才社会氛围。

(作者单位:新疆喀什中亚南亚工业园区党工委)

李忠峰

### 激活人才队伍“一池春水”

习近平总书记指出,“要实行更加开放的人才政策,不唯地域引进人才,不求所有开发人才,不拘一格用好人才”。新疆皮山县结合当地实际,下功夫“引育用”人才,破解人才不足难题,激活人才队伍“一池春水”。

千方百计“引才”。坚持以需求为导向,按照“缺什么、补什么”思路,量身定制人才引进“清单”,通过公务员及事业人员招录(聘)、大学生村官、西部计划志愿服务、能人返乡创业等方式,引导鼓励高校毕业生、各类致富带富人才到皮山工作创业。实施引智援疆工程,积极从对口援疆的安徽、三峡集团等引进科技、教育、卫生、产业等领域的专业人才,作为老师和“酵母”,帮带影响本地青年成长成才,服务皮山经济社会发展。精准靶向“育才”。紧扣全县重点产业发展需求,按乡村振兴、医疗卫生、科技农牧等6大领域,分类别分层次开展人才培养,培养懂技术善经营会管理的技能型人才。落实“传帮带”制度,采取“一对一”“一对多”方式,开展人才培养,主要领导带副职、副职带一般干部,业务主任带业务骨干、业务骨干带新进人员,促进各类人才快速成长。不拘一格“用才”。根据管理人才、企业人才、乡土人才专业特长,围绕乡村振兴、产业发展、民生保障等事业设岗定责,提供人尽其才、才尽其用的“用武之地”,最大限度发挥人才效应。用好用活援疆人才资源,深入挖掘优势产业潜力,加大对特色农业发展规划指导,建立延伸高附加值产业链条,打造优质农产品品牌,让援疆人才红利惠及广大群众。

(作者单位:新疆皮山县委组织部)

张敏

## 集聚人才力量 促进乡村振兴

习近平总书记指出,乡村振兴,人才是关键。伊犁哈萨克自治州坚持以党建为引领,着力做好人才工作,为全面推进乡村振兴、加快农业农村现代化建设,提供坚实人才保障和智力支撑。

开通绿色通道,招引人才回流。设立事业编制“周转池”,用于满编事业单位引进急需紧缺人才,重点向农业技术、畜牧养殖、乡村规划等领域倾斜。搭建专项引进平台,实施“伊犁英才”高层次紧缺人才引进计划,采取特设岗位、直接选聘、退休人员返聘等方式,引进乡村振兴紧缺人才。实施“乡贤回引计划”,以县市为单位摸排建立本土人才库,举办乡土人才恳谈会,发放伊犁籍在外人才返乡就业创业倡议书,吸引返乡投资兴业。因人而异培育,促进人才增能。用好党校、职业技术学校、党员(远程)教育站点,举办电子商务、畜牧养殖、创办合作社等乡村振兴主题培训班,集中培训致富能手、返乡创业大学生等乡土人才,提升能力素质。投入援疆资金实施乡村振兴培养计划,精设课程,通过线上线下、实地观摩学等培养乡村干部人才。实施技能工匠培育计划,扶持农牧业领域领军人才成立专家人才工作室,“一对一”“一对多”帮带培养农产品开发、畜牧养殖、肉类精深加工等技术人才。围绕事业使用,激发人才效能。积极争取12名自治区农业首席专家与重点县市结对,遴选1236名州县农业科技骨干、农业技术指导员包乡联村、签订服务协议,精准对接乡村产业发展需求,常态开展种养殖现场指导、技术培训等农事服务。根据农村基层实际情况,实施“伊犁科创”“伊犁农科”等十余个重点人才项目,遴选上千名州县农业科技骨干、技术指导员包乡联村,精准对接产业发展需求,常态开展种养殖现场指导、技术培训等,促进乡村振兴。

(作者单位:新疆伊犁哈萨克自治州党委组织部)

张英彪

## 上好思政课 培育好少年

习近平总书记强调,各级党委(党组)要把思政课建设摆上重要议程,各级各类学校要自觉担起主体责任,不断开创新时代思政教育新局面,努力培养更多让党放心、爱国奉献、担当民族复兴重任的时代新人。拜城县教科系统紧扣新时代教育新使命,认真落实立德树人任务,不断汇聚为党育人、为国育才强大动力。

开发精品课程。通过专题讲座、知识竞赛、红色电影等方式,不断加强习近平新时代中国特色社会主义思想、社会主义核心价值观等宣传教育,结合《中华民族大团结》《简明新疆地方史》等课程,打造一批以铸牢中华民族共同体意识为主题的思政精品课。开发模拟法庭、道德讲堂等校本课程,教育引导树立远大理想,自觉把个人追求融入建设新时代中国特色社会主义实践中,争做社会主义核心价值观的坚定信仰者、积极传播者、模范践行者。突出实践育人。深入开展“结对子、学语言”“小手拉大手·学讲国通语”“我给爸妈当老师”等国家通用语言文字学习推广普及活动,切实引导学生当好标兵,在家庭中营造学、讲、用国家通用语言文字的浓厚氛围。以“三进两联一交友”“石榴籽工程”等为抓手,搭建师生、家校交往交流交融平台,推动形成各族学生学习同班、活动同队、住宿同寝、文化同创、劳动同行、团结同心格局。注重学用结合。在校本课程打造和校园文化创建中,突出传承弘扬中华优秀传统文化,创建含有中华文化符号和中华民族形象的校园文化,深化学生对中华文化的认同。充分挖掘中华传统节日、重大节日、重要纪念日文化内涵,突出铸牢中华民族共同体意识主题,开展形式多样的宣传教育活动,厚植各族青少年共有精神家园和中华民族优秀文化根基。

(作者单位:新疆拜城县教育局)

[责任编辑:朱振陆]

## 践行初心使命 展现先锋风采

——新疆各级党组织和广大党员干部积极推进中国式现代化新疆实践综述

本刊编辑部

新疆各级党组织和广大党员干部深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,完整准确全面贯彻新时代党的治疆方略,围绕铸牢中华民族共同体意识工作主线,聚焦高质量发展首要任务,投身党纪学习教育,践行党员初心使命,厚植为民服务情怀,充分展现党员干部精神风貌,以实际行动推进中国式现代化新疆实践,用扎实工作成绩向党的103华诞献礼。

### 感悟初心使命 强化党纪教育

在喜庆建党103周年之际,新疆各级党组织以开展党纪学习教育为契机,教育广大党员干部坚定理想信念,永葆清正廉洁政治本色,以强有力的担当和纪律保障抓落实、促发展,全力以赴推进事关长治久安的根本性、基础性、长远性工作。

在自治区党委的坚强领导下,各级党组织以上率下、整体发力,从机关自身抓起,从领导干部做起,带动全区高质量推进党纪学习教育。自治区纪委监委机关召开办公会议,学习贯彻习近平总书记关于党

纪学习教育的重要讲话和重要指示精神,研究部署纪委监委机关党纪学习教育工作。自治区党委组织部务会发挥领学带学促学作用,举办读书班、学习报告会,原原本本、逐章逐条学习《中国共产党纪律处分条例》,示范带动部机关各处室单位把学习教育落到实处。乌鲁木齐市各级党组织书记、纪委书记、纪检委员等坚持先学、深学作表率。

各级党组织坚持将红色教育融入党纪学习教育全过程,引导广大党员干部赓续红色血脉,凝聚奋进力量。伊犁哈萨克自治州各级党组织在党纪学习教育中开展升国旗、唱红色歌曲、打卡红色教育基地、集体过政治生日等活动,教育引导党员进一步弘扬革命传统,激发干事创业激情。富蕴县依托可可托海三号矿脉、阿依果孜矿洞、地质陈列馆等现场教学点,开展红色党课、践行红色精神系列活动,通过参观爱国主义教育基地、品读革命烈士红色家书、观看红色专题教育影片等形式,带领党员干部接受精神洗礼,坚定理想信念。塔城市依托“三会一

课”“党课开讲啦”等学习制度,采取部长带头、部务会成员参与方式,深入联系点党支部,讲授习近平新时代中国特色社会主义思想、党的辉煌奋斗史、《中国共产党纪律处分条例》等专题党课,教育引导党员干部悟思想、强党性、转作风。木垒哈萨克自治县将《中国共产党纪律处分条例》学习融入日常、抓在经常,以理论学习中心组学习、支部书记领学、专题辅导、读书会、廉政党课、巡回宣讲等多种形式深入学习研讨,高质量推进党纪学习教育走深走实。巴音郭楞蒙古自治州充分挖掘州域内马兰红山军博园、马兰烈士陵园、尉犁县达西展览馆、罗布淖尔博物馆等红色资源,制作18个内容聚焦、短小精炼、通俗易懂的党纪教育微党课,组织党员干部学习,在“以小见大”中提升学习质效。塔什库尔干塔吉克自治州组织党员干部到红其拉甫出入境边防检查站、“时代楷模——拉齐尼·巴依卡”纪念馆等参观见学,学习先进典型的无私奉献精神,激发爱国卫国情怀。策勒县依托党史教育活动馆、毛主席

像章陈列馆、战斗渠纪念馆等红色资源,开展党史学习教育,感悟初心使命,筑牢忠诚于党、服务人民思想根基。

各级党组织坚持学用结合,边学习边整改,两手抓两促进,积极开展党纪学习教育同落实自治区党委决策部署、完成本地区本部门本单位重点工作紧密结合,不断把党员干部焕发出来的学习热情,转化为建设美丽新疆的具体行动和实际成效。

### 发挥先锋作用 促进高质量发展

新使命呼唤新担当。新疆各级党组织和广大党员干部着眼“国之大者”,聚焦高质量发展首要任务,充分发挥先锋模范作用,积极在服务中心大局中展现新担当新作为。

阿克苏地区印发进一步发挥党员先锋模范作用的若干措施意见,探索以党支部为龙头,针对实施在职党员抓“双重”管理、无职党员抓设岗定责、流动党员抓跟踪服务、困难党员抓关爱帮扶的“1+4”党员服务管理模式,引导激励党员在推动发展、维护稳定、基层治理、服务群众等工作中发挥先锋模范作用。巴里坤哈萨克自治县设立“四个合格党员”光荣榜,每季度评选出1~2名党员,作为岗位或行业学习标兵,激励广大党员干部积极投身乡村振兴、重点项目建设,为经济社会高质量发展贡献力量。克拉玛依市实施“一起益企”服务行动,结合“千人入千企”连心帮扶工作,指导两新组织党员规范开展“三会一课”“党旗映天山”主题党日等组织生活,宣传党的方针政策,累计协调解决企业问题109个。吐鲁番市援疆党员干部

人才开展“湘才传新火”传帮带活动,按照工作相近、业务关联、便于沟通,与受援地人才建立结对帮带关系,重点围绕行政、教育、医疗等领域,采取同学习、同调研、同实践等方式,帮带人才尽快成长,百余项吐鲁番市首例乃至全疆首例新技术得到推广应用。温泉县深化“企业吹哨、党员报到”,紧盯产业发展需要,采取“先锋志愿服务队+企业+行业部门”帮扶方式,党员干部对企业资金、用工、技术等实际需求靠前服务,助力企业健康发展。尉犁县推行无职党员“设岗承诺、定岗践诺、考核评诺”工作机制,为无职党员履职尽责、发挥先锋模范作用提供平台,构建农村无职党员“有岗有责、有责有位、有位有为”新格局。麦盖提县开展“强党建促发展”联合服务行动,为企业量身打造“政策管家”红色服务队伍,围绕法律宣传、融资担保、税收优惠、人才招聘、企业用工等服务内容,党员干部定期走进企业,落实惠企政策、帮助纾困解难,营造良好营商环境。

### 践行为民宗旨 办好民生实事

“七一”前夕,各级党组织和广大党员干部牢记全心全意为人民服务宗旨,厚植为民利民情怀,认真办好民生“实事”“小事”,解决群众心头“难事”“大事”,进一步密切党同人民群众的血肉联系。

阿勒泰地区发挥基层党组织战斗堡垒和党员干部先锋模范作用,通过实施双报到、双服务等措施,将居民所急、社区所需和单位所有、党员所长对接,开展党员“志愿服务”工作,推动双向认领、建账销号、定

岗定人、逐项落实,累计为居民群众解决急难愁盼问题700余件。玛纳斯县创新联系群众方式,实施服务群众网络化、精准化、常态化“三化”融合,准确把握群众需求,使党员服务群众变“一时”为“随时”、变“软要求”为“硬措施”,打通服务群众“最后一公里”,真正为群众排忧解难。

沙雅县深化拓展“党课开讲啦”和“学习身边榜样”两项活动,激发党员学榜样、做榜样内生动力,树牢党员服务意识,带动服务群众新风。库尔勒市“党员中心户”架起党群“连心桥”,推行“党员便民集市”服务群众零距离。克孜勒苏柯尔克孜自治州创新实施“党员中心户+”模式,大力培育“党员中心户+志愿服务”“党员中心户+乡村文化”等特色品牌,引导党员中心户积极参与乡村环境治理、精神文明建设、移风易俗、文化润疆等基层实践,提升基层治理效能。疏勒县大力弘扬奉献、友爱、互助的志愿服务精神,积极推行“支部搭台、党员带动、群众参与”党建引领志愿服务新路径,让志愿服务群众常态化、精准化、便利化。和田地区以党员“三学三亮三比”为载体,以党支部为单位,在8个重点领域分类党员积分管理,激励党员在推动高质量发展、维护社会稳定、联系服务群众中挑重担、当先锋、打头阵。

### 争当民族团结表率 铸牢中华民族共同体意识

石榴花开溢芬芳,籽籽同心向未来。各级党组织围绕铸牢中华民族共同体意识这条工作主线,充分发挥党员干部工作主导作用,积极推进民族团结进步事业,有形有感有效做好铸牢中华民族共同体意识



“七一”前夕,第八届中国—亚欧博览会在乌鲁木齐市隆重召开。

□何 龙/摄

工作,不断促进各民族广泛交往、全面交流、深度交融。

喀什地区发挥党员作用,组建“石榴籽宣讲队”“红马甲宣讲队”“银龄宣讲团”等,开展“点对点”“面对面”党的民族政策、铸牢中华民族共同体意识精神宣讲,讲清“大道理”、讲好“小故事”,做实“润心”大文章。克拉玛依市白碱滩区制定“石榴籽同心圆暨铸牢中华民族共同体意识”每日一学计划,根据群体特点定制学习内容,设置“经典习语”“每日推荐”“今日节庆”等不同板块,提高党员群众学习习近平总书记关于加强和改进民族工作的重要思想、党的民族政策等内容的积极性。吉木乃县组织草根宣讲团、冬不拉小分队等,深入牧区和基层一线,开展民族团结进步宣传教育,用接地气的语言、鲜活的事例和群众喜闻乐见的说唱方式,宣讲党

的好政策、展示群众的好生活,让老百姓听得懂、愿意听、记得住,从心底深处铸牢中华民族共同体意识。

塔城地区党员干部紧紧围绕工作主线,深入宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想党的二十大精神,多渠道多形式讲好新时代塔城故事,弘扬民族团结主旋律、传播民族团结正能量,打造塔城地区“一家亲”“互嵌式”“兵地融合”等“石榴花开”民族团结和民族团结故事宣讲“双品牌”,擦亮民族团结进步示范地区“金字招牌”,营造各民族和睦相处、和衷共济、和谐发展的浓厚氛围。博尔塔拉蒙古自治州深入挖掘各民族“一起走过”的历史经验,打造形成以博尔塔拉爱国戍边主题教学馆为中心,辐射带动4个县(市)及兵团第五师双河市特色现场教学区域的“一馆五区”爱国主义教学格局,有形有感有效开展爱国

主义教育,引导广大党员干部铸牢中华民族共同体意识。乌什县组织广大党员干部以走访帮扶、“民族团结一家亲”和民族团结联谊活动为契机,深入结对帮扶家庭,召开“民情恳谈会”,通过理清改革红利、政策补贴、生活改善“三笔账”,讲清楚党的好政策,理明白群众发展需求,让群众知道“惠在何处、惠从何来”,不断增进“五个认同”,铸牢中华民族共同体意识。

向着新目标,奋楫再出发。面对艰巨繁重的改革发展稳定任务,针对各种不确定难预料的风险挑战,要实现自治区党委确定的各项目标任务,迫切需要新疆广大党员干部进一步深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,保持初心使命,高扬党的旗帜,在中国式现代化新疆实践中更加团结进取、奋发有为!

[责任编辑:朱振陆]

## 践行“五治融合” 激发社区治理活力

本刊记者/陆海涛 通讯员/沈 岑

新疆奎屯市坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,以“五社联动”为载体,着力构建政治、法治、德治、自治、智治相结合的“五治融合”社区治理模式,走出一条多元治理的基层善治之路。

**党建引领聚合力。**坚持将党建引领作为推进基层治理体系和治理能力现代化的根本路径。强化党的领导,健全党委统筹推进基层治理

的领导体制和工作机制,市、街道(乡)每年至少研究1次“五治融合”工作,建立市委、街道“大工委”、社区“大党委”、网格党小组、党员中心户五级联动制度,完善社会治理现代化推进体系,强化全面领导。配强治理骨干,严格落实街道(乡)领导班子任期、新录用公务员最低服务期限等要求,整合社区各支力量参与基层治理,构建党总支领导下

的居委会、警务室、城管工作站、业委会、物业“1+5”专业队伍,支撑社区核心工作。发挥示范作用,逐社区逐村制定基层治理问题清单、责任清单、整改清单,开展“三学三亮三比”、无职党员“设岗定责”活动,采取承诺、亮诺、践诺、述诺、评诺“五诺”方式,推动“力量在一线汇聚、问题在一线解决”。乌鲁木齐东路街道东亭苑社区党总支开办“红色教育、国



奎屯市国家税务局驻东亭苑社区工作队队员与小区居民共度中华传统节日。

□崔向荣/摄

语教育、传统文化”三小讲堂,常态化开展党的创新理论学习、党纪学习教育和党员志愿服务等“七个一”工作,引导党员在学中干、在干中思,不断凝聚共识,汇聚力量。

**“法治”保障强定力。**坚持依法治疆,运用法治思维和法治方式谋划思路,推进基层治理。健全法治体系,全面实施法治产品公共化、平台标准化、管理数字化、队伍专业化、参与社会化“五化模式”,建立起法律援助、人民调节、公正服务等7项公共法律服务基本项+社区矫正的“7+X”公共法律服务体系,最大限度满足各族群众日益增长的法律服务需求。强化普法宣传,紧抓“3·8”妇女节、“6·26”国际禁毒日、“12·4”宪法宣传日、安全生产月等节点,大力开展“法律六进”活动,持续营造良好的法治宣传学习氛围,增强干部群众法治意识。整合法治力量,建立市、街道(乡)、社区(村)和便民警务站“四级”公共法律服务实体平台,实行一社区(村)一法律顾问,不定期组织社区民警、法律工作者等资源力量,对收集到的问题梳理、研判、办理、解决。团结街街道芙蓉里东社区党总支打造红色法治示范小区,利用驻辖区单位资源,提供“一站式”公共法律服务,积极调解邻里纠纷、物业矛盾、家庭纠纷30余件,化解成功率100%。

**“德治”教化提内力。**加强社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德建设,提高城乡居民的道德修养,促进基层社会和谐稳定。加强群众宣教,线上通过奎屯零距离、奎屯组工等公众号,线下成立“星火宣讲”“常青藤宣讲”等组织,创新运用“大

喇叭”“百姓名嘴”“板凳宣讲”等方式,推动习近平新时代中国特色社会主义思想“飞入寻常百姓家”。实施道德工程,定期举办群众教育培训班、道德大讲堂,广泛开展“传家训、立家规、扬家风”主题实践活动,通过投票评选星级文明户、五好家庭、最美儿媳等,不断提升群众道德素养,厚植基层治理的道德底蕴。提升全民素养,建好用好社区(村)文化服务中心、文化广场、农家书屋,广泛开展“文化进万家”活动,将孝老爱亲、助人为乐等传统美德融入节目,让中华优秀传统文化浸润群众心田。团结街街道风华里社区党支部积极开展“最美家庭”“好儿媳”等评选活动,倡导“忠孝、友善、诚信、勤劳、节俭”新风尚,提升社区治理“软实力”。

**“自治”强基激活力。**落实基层群众自治制度,引导广大群众自我管理、自我服务、自我教育、自我监督,持续提升群众参与能力。搭建议事机构,搭建“社区议事厅”“伊犁人的奶茶会”“党员会客厅”平台,畅通群众参与社区治理渠道,将居民反映的急、难、热问题,提交议事厅讨论协商,引导居民有序、理性参与社区事务。丰富自治内容,修改完善《居民公约》,成立平安建设、民生热点、护苗助长、敬老服务等五个特色鲜明的群众志愿团队,推动民事民议、民事民办,构建人人参与、人人负责、人人奉献、人人共享的城市治理共同体。发挥自治作用,探索社区党群服务中心和社团组织服务相结合模式,成立“义工协会”“爱心储蓄银行”等144个社团组织,开展社会志愿公益服务,释放居民自治

强大能量。火车站街道党工委建立“阳光议事厅”“代表联络站”,为人大代表、政协委员、基层群众搭建“连心桥”,引导居民积极参与政策宣传、日常监督、纠纷化解、环境治理、物业管理等工作,调动居民参与社会治理的积极性、主动性、创造性。

**“智治”支撑增动力。**运用“数智”思维破解治理难题,持续提升智慧城市管理能力。推进智慧社区建设,整合“天眼工程”“雪亮工程”等各类资源,开发AR实景地图及千寻系统,对城市户外广告、违章停车等进行智能分析、自动报警、及时处理。搭建智慧物业平台,开通生活、物服等便民项目,让居民足不出户享受贴心服务。完善在线服务平台,依托政府公共服务中心“12319”市民热线,联动“民生微窗”市长信箱、奎广行风热线,24小时受理市民群众民生诉求,形成“网上收集、快速接办、及时反馈、监督评价”工作闭环,实现“民有所呼、我有所应”。深化网络志愿服务,运用“奎城先锋”微信小程序,聚合党员、社区、企业、商户等各类服务要素,采取积分制管理方式,组织1万余名党员干部示范带动5.1万名志愿者积极参与志愿服务,“跟党走、当先锋、做志愿、享服务”工作理念深入人心。北京路街道党工委用好奎城先锋志愿服务平台,定期发布环境卫生整治、文明劝导和文化体育类志愿任务、活动任务,吸引400余名党员志愿者开展各类服务,为辖区群众生产生活提供极大便利。

[责任编辑:杨佩佩]



湖南省茶叶种植专家为吐鲁番市考察学习的乡土人才讲解“十八洞茶”种植技术。

□范成功/摄

## 塑造高质量发展人才优势

马政斌

新疆吐鲁番市贯彻落实自治区组织部长会议精神,以更加有效的引才机制、更加优质的育才举措、更加优越的留才环境,激发人才谋事创业干劲,持续为高质量发展注入强劲动能。

### 不拘一格引人才

持续推进人才队伍建设,牢固树立“人才是发展第一资源”理念,引贤来吐发展事业,为高质量发展注入“源头活水”。强化政策先行。聚焦重点产业集群18条产业链,实施“百千万行动”引才计划,推出人

才引进及重大平台落地奖励政策,建立高层次、急需紧缺人才编制“周转池”,高规格举办科技创新大会等活动,推动以策引才、以会聚才。坚持项目驱动。依托煤炭煤电煤化工、硅基新材料、绿色新能源以及葡萄、西(甜)瓜等主导特色产业项目,推行“人才+项目”模式,支持拥有自主核心技术的人才带技术、带项目来吐创业,对来吐工作后持有的科技成果,可自主决定转让、许可或作价投资,形成“人才紧跟项目走,项目依靠人才兴”局面。突出乡情感召。实施人才回引计划,采取政策

鼓励、乡情感召等措施,开展“疆才回疆·振兴家乡”活动,通过广发“英雄帖”、电话联系、实地走访等方式发出邀请,支持新疆特别是吐鲁番籍经济能手、文化名人、社会名流等回吐建设家乡,建立回乡人才库,定期联系、跟踪服务,大力宣传创新创业先进事迹,示范带动更多人才回吐建功立业,为高质量发展提供源源不断的智慧与力量。

### 开拓思路育人才

坚持以高质量发展需要为导向,把人才作为最宝贵资源,重点关

注、重点培养,让人才成为新质生产力的引领者、推动者。围绕需求加紧“培”。聚焦农业稳市、工业强市、文旅兴市等战略,实施“火洲英才”培育工程,定期选派人才赴湖南等地参观交流、讲学述学。与新疆大学、湖南科技学院等高校、科研院所合作,打造名医工作室、博士工作站、教学科研实践基地等平台,培养火洲名医、火洲工匠、火洲兴旅等系列人才。定期举办葡萄与葡萄酒等方面的国际交流研讨会、专业论坛、科技会展等活动,以长见识、磨技能、激灵感,实现人尽其才提效能。活用资源倾力“带”。利用援疆优势资源,开展“湘才传新火”传帮带活动,按照工作相近、业务关联、便于沟通,与受援地人才建立结对帮带关系,坚持“缺什么帮什么、干什么带什么”,制定成长计划、建好培养台账,有针对性地开展帮带指导,建立帮带情况沟通反馈机制,将帮带

成效作为援疆人才和帮带对象年度考核重要内容,实现补短板强弱项。拓宽渠道扎实“练”。灵活运用平台,选派懂管理、能力强、作风好、善作为的人才到水务投资发展集团、人才集团等国有企业任职,选派政治素质高、熟悉党务工作、责任心强的人才到非公企业担任党建指导员,利用“西部之光访问学者”“新疆骨干人才”“青年科技英才”等机会,选派人才跟岗实操锻炼,常态化开展各类人才“擂台赛”,练就过硬本领,确保人才学有平台、练有舞台、比有赛场,持续为高质量发展注入人才活力。

### 创优环境留人才

坚持以人为本,在归属感、成就感、价值感上做增量,在后顾之忧上做减量,营造留才良好环境,形成千里马竞相奔腾局面,为高质量发展保驾护航。强化政治引领力度。聚焦“两个维护”、对党忠诚,重视吸纳

优秀人才参政议政、建言献策,提高人才在“两代表一委员”中的比例,增强人才荣誉感和社会认同感;建立人才数据库,掌握人才入党情况,强化教育引领,把更多的人才培养成党员;常态化开展“弘扬爱国奋斗精神·建功立业新时代”等活动,教育引导人才赓续红色血脉,凝聚奋进力量,始终保持与党和国家事业同心同向、同力同行。涵养人才发展生态。成立人才集团,采取市场化手段,推动人才管理“大统筹”,促进人才工作从碎片化“给政策”到统筹集成“养生态”转变;开展“四唯”专项整治,破除唯论文、唯职称、唯学历、唯奖项倾向,为学历、职称不高,工作中有经验、善管理、能创造效益的人才松绑放权,构建更加科学高效的人才发展治理体系,激发人才创新实干的动力。做优人才服务保障。研究制定党委联系服务专家学者和广大知识分子工作实施办法,定期组织专家人才座谈听取意见,密切思想联系和感情交流。探索建立“人才飞地”,支持重点产业领域企业在疆外设立以科技研发、成果转移转化等为目标的人才平台,推动产业发展、关键共性技术研发和产品试验。设立人才发展基金,用好“红石榴·青年人才公寓”,制定人才服务指南“一本通”,发放“火洲英才卡”,开通人才住房、就医、子女入学等绿色通道,持续延伸人才服务链条,以“火洲爱才”温度点燃“人才兴吐”热度。

(作者单位:新疆吐鲁番市委组织部)



吐鲁番市委组织部干部在湖南大学介绍引才政策。

□周德明/摄

[责任编辑:夏珑祯]



克州开展社区工作者“全岗通”业务培训。

□程 路/摄

## 加强社区工作者队伍建设

程 路

新疆克孜勒苏柯尔克孜自治州大力推进社区工作者职业体系建设,坚持强素质、优服务、提待遇,打造政治坚定、素质优良、敬业奉献、结构合理、群众满意的社区工作者队伍,不断壮大城市基层治理骨干力量。

### 靶向培养提升能力

强化社区工作者教育培训,整合培训资源,灵活培训方式,持续提升社区工作者能力素质。培训资源联动。积极与高等学校、职业院校

社会工作相关学科专业对接,在有条件的社区设立实习实践基地,举办社工服务研讨会、社会工作培训班,促进“校内”和“校外”、“走出去”和“请进来”的良性互动;利用援疆省市优质培训资源,选派社区工作者赴江苏、江西等地学习观摩,学习先进理念,借鉴成功经验和创新做法,推动社区工作者解放思想、更新观念。形式精准新颖。精心设置党建工作、社区管理、志愿服务和群众工作等培训课程,邀请专家现场授课,灵活运用案例教学、模拟教学、现场观摩等方法,增

强解决实际问题能力。推行“导师帮带制”,成立由街道班子成员、第一书记等组成的导师帮带团,以“一带一、多带一”的方式,对专职社区工作者传经验、教方法、做示范,提升专业化水平和为民服务本领。突出实战实训。开展社区党组织书记“擂台比武”活动,围绕基层党建、积分制管理、党建引领物业等重点任务分层分级举办擂台比武活动,通过比思路、比措施、比进展、比成效,让社区党组织书记在紧张出汗中履职尽责,在技能比拼中创新破题。



阿图什市光明街道北山社区工作者组织开展民族团结联谊活动。

□约提克尔·尼加提/摄

### 聚焦需求服务群众

坚持把服务群众、造福群众作为基层治理的出发点和落脚点,教育引导社区工作者树牢为民服务理念,切实增强群众的获得感。阵地全岗服务。推行“全岗通”工作机制,在76个社区、小区党群服务中心及站(点)配备“一专多能”社区工作者,为居民提供养老保险缴存、就业信息咨询、临时救助申请等32项帮办代办服务,落实社区工作者首问负责制,力求办事“一门式”办结、居民最多跑一趟。实施精准服务。聚焦辖区弱势群体,积极发挥社区工作者“铁脚板”作用,依托人熟、地熟、底子清优势,提供上门“零距离”服务,根据独居老人需要开展个性化服务,满足1800余名儿童“微心愿”,帮助辖区弱势群体安置就业,

增加收入,不断在情感上亲近居民、行动上服务居民。引领志愿服务。成立以社区工作者为组长,老党员、离退休干部、在职党员、志愿者等为组员的“楼栋红管家”小组,轮流上岗开展政策宣传、治安巡逻、隐患排查、调解纠纷等志愿服务,帮助群众解决困难诉求1.5万余件,变群众“心愿清单”为“实效清单”。

### 完善激励保障机制

坚持激励保障和监督约束并重,建立健全奖励机制,让想干事、能干事、干成事的社区工作者有机会、有舞台。拓宽发展空间。212名社区工作者进入社区“两委”班子,推荐12名优秀社区工作者担任县(市)、街道(镇)党代表、人大代表,2名取得职业资格证书的社区工作者聘任为县(市)委党校、职业学校特

聘讲师。提升薪酬待遇。建立“层级工资+津补贴+绩效工资+职称工资”的薪酬体系,将社区工作者的报酬待遇与担任职务、岗位级别、受教育程度、职业资格等情况相衔接,社区正(副)职、专职工作者每月最低实发工资同比增幅50%以上,实现社区工作者各有其岗、各负其责、各得其利,有效激发社区工作者内生动力。健全奖惩机制。完善社区工作者罢免、解聘等退出机制,树立能进能出、优进绌退的鲜明导向,采取“组织考核+民主测评+日常管理”的方式进行考核,试行将“持证上岗”作为社区工作者调整岗位、职级晋升、续聘解聘的重要依据,推动社区工作者自我加压、强化学习,努力增强为民服务本领。

(作者单位:新疆克孜勒苏柯尔克孜自治州党委组织部) [责任编辑:陆海涛]

# 用好干部考核“指挥棒”

杨 桑 李孝俊

新疆乌苏市建立健全知识识人体系,发挥考核“指挥棒”作用,制定出台“抓基础、管长远,看实绩、重实效”考核评价机制,以考核考评为“杠杆”,撬动工作成效大提升,立稳干部干事创业“风向标”。

## 优化考核机制 把准考核“方向盘”

围绕考准考实干部工作实绩,进一步明晰考核流程,持续优化提升考核工作规范化、标准化、精细化水平。精确划分考核单位。采取职务分层、职能分类、重点单列等分类考核模式,设置突出工作特点和岗位职责的考核评价指标,将职能明确、机构健全、与主管部门一同考核的7个正科级单位单独考核,做到“应考尽考”,更好发挥考核区分优劣、奖优罚劣作用,防止出现“一锅煮”“大锅饭”现象。健全完善考核方法。选优配强干部考核室干部,负责研制乌苏市领导班子和领导干部考核年度(绩效)考核(考评)具体实施方案,研究考核重点工作,审议干部考核结果等

重要事项,制定考核指标解释、评价要点、计分办法等细则,确保考核工作有专人负责研究跟进,持续优化提升干部考核工作规范化、标准化水平。注重日常考核监测。动态监测重点工作任务进展情况,建立定期会商、季度指导和提醒督办机制,及时提醒谈话,督促推进工作,防止出现“平时不努力,年底算总账于事无补”现象。

## 完善考核体系 用好考核“指挥棒”

牢固树立实绩实效导向,通过完善制度、创新方式,优化考核指标设置,实现“岗位对责、绩效对账”,构建简便快捷高效的考核体系。注重平时考。探索建立“年初有计划、过程有考评、工作有重点、日常有监督、结果有奖惩”“五有”考核模式,围绕考核主体、考核模式、结果运用等方式,建立平时考核办法,明确班子抓总,分管领导主抓,具体科室抓落实的责任体系,坚持“年终定论”与“平时评价”并重,把工作做在平时、抓在经常,

形成管根本、管长远的长效机制。细化差异考。根据乡镇、街道、市直机关事业单位(单位)、学校、国有企业、医疗卫生结构不同职能定位,实施“共性指数”与“差异化指数”相结合、“相同指标、不同分值”考核方式,乡镇侧重乡村振兴、街道侧重基层治理、市直机关事业单位(单位)侧重职能发挥、学校侧重人才培养、国有企业侧重考核经营业绩、医疗卫生机构侧重医疗服务高质量发展,根据侧重点不同设置9项差异明显、权重较大、直接影响考核定等的指标,推动考核内容精准聚焦中心任务、关键问题和薄弱环节,使考核体系更具针对性。完善年度考。强化干部年度考核力度,围绕“德、能、勤、绩、廉”五个方面进一步完善干部年度考核内容,设置“思想政治建设、领导能力、工作实绩、党风廉政建设、作风建设”等考核内容,采取总结述职、测评评价、征求意见、实绩考核、综合研判等多种方式进行考核,确保干部考核有章可循、规范操作。

## 强化结果运用 激发干部“战斗力”

坚持考用结合,将干部考核与选拔任用、培养教育等结合起来,激发干部内生动力。突出正向激励。坚持考用结合,鲜明树立重实干重实绩重担当的考核导向,将考核结果与年轻干部培养教育、管理监督、激励约束等结合起来,作为干部职务、职级、工资及表彰奖励的重要依据。对长期表现优秀的干部积极调整进班子,提拔到领导岗位,树立“干得好的”才能“考得好”,“考得好的”才有平台的鲜明用人导向。强化反向约束。对全市被考核的科级领导班子和科级干部“点对点”书面反馈,既肯定成绩、指出不足,又扭住问题,聚焦不足;对重点整改的班子和个人,由组织部班子成员逐一谈话、督促整改,有效提升考核反馈工作质效。围绕考核中发现干部存在的短板弱项,有针对性地组织参加业务能力提升培训,切实增强干部适应新时代发展的能力本领。优化闭环管理。对考核结果反馈存在问题的领导班子及领导干部建立系统性常态化日常管控机制,不定期通过调研走访、督办提醒等方式,全面、准确、动态掌握整改情况,并将其纳入次年考核内容,形成“精准反馈—全面整改—有效提升”闭环,增强考核工作持续性。

(作者单位:新疆乌苏市委组织部)

[责任编辑:杨佩佩]



乌苏市围绕考核中发现的短板弱项,选派60余名干部参加业务能力提升培训。

□李美晴/摄



乌苏市委组织部干部在田间地头开展干部考核延伸谈话。

□李仁锡/摄

# 强力打造科技人才新高地

本刊记者/陆海涛 通讯员/王会提

新疆乌鲁木齐经济技术开发区(头屯河区)深入实施人才强区战略,不断加大科技人才招引力度,推动“高端智力”与“产业化”精准对接,为促进全区经济高质量发展提供坚强的人才保障和智力支撑。

**精准引进,激发产业动能。**科学研判全区科技人才和科技产业现状,找准人才需求,紧贴产业链布局人才链。推行“项目+人才”联合招引模式,开展科技产业大招商行动,实施“一个项目、一套方案、一抓到底”工作机制,引进符合产业发展方向、具有自主创新成果的“双创”人才和7支创新团队,推进专业人才集聚,促进产业转型升级。加强“柔性引才”力度,聚焦产业发展、科研攻关等重点领域中存在的难点、堵点问题,实施“揭榜挂帅”行动,广发“求贤令”,通过兼职顾问、候鸟服务、“星期天工程师”等灵活方式,实现用人单位与人才“双向”精准对接。用好自治区“一事一议”引进战略人才机制,锚定“高精尖缺”人才,以创新能力、质量、实效、贡献为标准,精准引进能够发挥“帅才”作用

的领军人才,担任领衔重大攻坚任务、引领突破关键核心技术,帮带培养本地高层次人才,促进产业发展。

**建强平台,释放发展活力。**积极搭建科技人才成长平台,营造“天高任鸟飞,海阔凭鱼跃”的良好创业创新生态,打造科技人才引力场。建设产学研融合平台,促进科研院所与企业深度合作,通过技术转让、合作开发等形式,推动52家驻区企业与37家疆内外知名院校开展合作,建成“清华大学研究生实践基地”“乌鲁木齐职业大学新型学徒制人才培养基地”,提升核心竞争力。开设高端交流平台,举办“科技人才高峰论坛”、创新科技沙龙、科技创新讲座8场次,邀请院士、科技专家开展学术交流、技术研讨和现场指导,以会聚才、以会促进,推动技术转化和产业发展。打造技术创新平台,聚焦创新资源、汇聚创新人才、开展技术创新,建立起国家技术创新中心、自治区重点实验室等高能级创新平台,引进专项科技人才100余名、创新团队4个,支持金风科技、中泰集团、铁建重工、有色金属等企业成功入选新疆首批产业创新

研究院,成功突破风电装备、农牧机械等关键技术16项,为产业高质量发展提供人才支撑和创新动力。

**强化服务,优化人才生态。**牢固树立“服务就是环境”的工作理念,着力打造适宜科技人才发展的优越环境。制定出台高层次人才待遇保障措施。面向高层次人才发放绿谷惠才卡,在政务服务、金融贷款、医疗保健、子女入学等18个方面开辟服务“绿色通道”,打造人才“来之”则能“安之”的宜居地。建立党委联系服务专家制度,全区123名县级及以上领导对口联系247名分管领域专家人才,通过座谈交流、走访慰问等形式,及时了解专家人才思想、工作和生活动态,帮助解决困难问题。实行精准化全天候服务,结合企业需求,组建人社、科技、工信、司法等专职科技人才服务专员团队,通过“职能部门+服务专员”的“1+1”人才服务模式,让每一件人才诉求得到及时回应、专业解答、有效处置,打造“保姆式”人才跟踪服务新模式,切实解决人才干事创业“后顾之忧”,为打造科技人才新高地提供坚强服务保障。

[责任编辑:韩芳]

# 党员教育『别样红』

马振龙  
马玉晟



且末县组织党员干部参观梧桐湾红色教育点,接受红色教育。

□耿 诚/摄

近年来,新疆且末县坚持将加强党员教育工作作为推进党建工作的重要抓手,充分发挥红色资源优势,用好用活红色资源这一党员教育的“教材”,助推党员教育提质增效。

**建强“红色阵地”,让党员教育“实”起来。**充分挖掘本地红色资源,以实物、实景、实例为载体,打造出一系列体验式党建阵地。盘活县内空闲场地、闲置房屋等“沉睡资产”,先后优化提升习近平总书记复信精神宣教馆、河东治沙站等党性教育基地11处,让党员在“实景”“实境”中边走边看、边听边学,将党性教育内化于心、外化于行。立足本土特有资源及党员学习需求,大力推动涵盖党性教育、乡村振兴、基层治理等多领域现场教学点建设,打造昆仑古村、梧桐湾、红色小院等现场教学点,形成一批有迹可循、有史可讲、有景可看的红色教育阵地群。设计开发党员教育精品路线,构成“回”字结构,形成更具“且末味”“基层味”的党员教育规划图,将红色资源活化为可看、可听、可参与的党课教材,进一步提升党员教育

的吸引力、感染力。

**讲好“红色故事”,让党员教育“活”起来。**坚持多形式、多角度,用群众喜闻乐见的方式讲述红色故事,让党员教育更“鲜活”。组织大学生志愿者、党员干部志愿者和中小学“红领巾”讲解员等成立红色文化宣讲团,走进乡村、社区、学校、企业,“面对面”讲百年党史,“点对点”说红色故事,引导广大党员坚定不移听党话、感党恩、跟党走。依托“党课开讲啦”活动,组织优秀基层党组织书记、专业技术人员、本土人才走进农家院落、田间地头、生产一线,结合“身边事”解读“大政策”,让一线党员在家门口听党课、受教育,打通党员教育“最后一公里”。通过“红色议事厅”“流动办公桌”“党员议事点”等平台,动员身体状况良好的老党员讲红色故事、讲亲身体会、讲初心使命,将党的理论以潜移默化的方式传播下去,让红色故事更接地气,充分调动党员干部学习主动性、积极性,不断提升党员教育质效。

**凝聚“红色力量”,让党员教育“动”起来。**坚持以学铸魂,以学促

干,将“解民忧、办实事”作为红色教育的出发点和落脚点。结合“我为群众办实事”,聚焦基层治理,常态化召开党群议事会、凉亭议事会、红色理事会等协商议事会,搭建居民说事、议事、调解平台,畅通沟通交流渠道,让群众面对面表达诉求,有效化解各类矛盾纠纷,切实解决群众急难愁盼问题,提升群众幸福感和满意度。有机结合远程教育教学、现场观摩、实践教学和技术推广,深入田间地头,充分利用春耕备耕、秋收季节、农闲时节,开展党员送技下乡活动,根据群众生产技术需求,组织开展大棚种植、病虫害防治等技术指导,助力群众增产增收。组建“党员志愿先锋队”,设定“先锋岗”、划定“责任区”、认领“微心愿”,引导党员主动亮身份、亮职责、亮承诺,积极参加矛盾调解、环境整治、健康义诊、扫雪除冰等志愿服务,切实把理论转化成实践,增强党员教育的实效性。截至目前,组织县直部门单位在职党员前往社区开展宣传5500余场次,收集并解决群众“微心愿”2200余件。

(作者单位:新疆且末县委组织部)

[责任编辑:齐桂帆]

# 党建赋能 提升开放质效

漆祥军  
罗丽

新疆中哈霍尔果斯国际边境合作中心管理办公室党支部坚持党建引领,依托自贸试验区、经济开发区等叠加优势,创新工作思路,拓展功能业务,提升合作中心能级,打造高水平对外开放窗口。

**提升通关服务水平。**积极抢抓自贸试验区建设机遇,提升服务水平,优化口岸通关环境,提高通关效率。优化窗口办证环境。顺利搬迁和投入使用新办证大厅,新增8个办证窗口,优化制证流程,设置党员责任区、示范岗,选拔素质高、业务精、服务好、责任心强的党员干部派驻窗口,开通绿色通道,缓解排队压力,营造高效舒适的办证环境,办证效率提升20%,日接待量一万余人次。改进货物通关机制。积极推动合作中心第二通道人车分流建设,实行7×24小时预约通关模式,先后推出错时通关、延时通关、预约通关、快捷通关等便利举措,减少货物仓储、等待环节,充分保障合作中心内店铺商品补货需求和游客良好购物体验,巩固提升保税货物通关效率。保障人员往来便利。科学设置“前端通道+智能卡口”,开辟持证人员通道,增设旅客智能闸机通道,实现旅客5秒快速通关,建立便民服务站和党员志愿服务点,引导发挥

先锋模范作用,促进人员往来便利化。今年以来,累计服务游客5.6万人次,入出园人数207.98万余人次,同比增长148%。

**助推外贸稳健发展。**立足合作中心优势,挖掘外贸增长点,优化外贸环境,提升外贸质量,努力实现对外贸易市场多元化。抓好项目招引。发挥合作中心功能,联合发改、商务、文旅等部门,组建党员招商小分队,党员干部带头赴外精准招商、登门对接洽谈、开展数字招商,吸引2500家星级酒店、餐饮娱乐、商业设施、跨境电商等领域项目聚集。深化金融服务。围绕打造区域金融中心目标,召开试点银行座谈会,组织金融领域人才深入地调研,为合作中心跨境金融、离岸金融等业态发展建言献策。积极协调解决金融机构入驻过程中的难题,推动新疆银行、中信银行、Halyk银行网点等机构加快入驻。目前,实现邻国货币现钞调运、吸收离岸人民币存款等系列金融领域创新。强化综合监管。制定合作中心规范入区商品管理办法、溯源机制管理办法等系列制度,扩充完善合作中心联合纠纷化解平台涉外法律服务功能,设立中国(新疆)自由贸易试验区霍尔果斯片区国际法律服务中心,实现产

品多环节全链条有效监管,促进合作中心外贸高质量发展。

**加强经贸文化交流。**巩固拓展合作中心对外交流渠道,构建开放合作机制,全力推动高水平对外开放。拓展务实联建。统筹中哈双边优势资源、组建中哈双方联建共建工作组,将双方会晤模式优化为常态化联合办公模式。今年以来,针对跨境电商、联防联控、货物通关等事宜会晤15场次,围绕解决哈邮政网络问题、第二连接通道等联合办公8场次。加强业务对接。坚持以国际商贸展示和文化交流为抓手,打造跨境旅游合作区和国家对外文化贸易基地,加快盘活会展经济。协助举办跨境电商论坛、中哈商贸展洽会、中亚国际商品展销会等活动16场次,加快人气商气聚集,着力打造亚欧黄金通道和向西开放桥头堡。发展跨境旅游。联合文旅集团,打造提升中国文化馆、中哈连接通道、360极限飞球、义乌国际商贸城等“打卡点”,引进专业演出团队,推出舞蹈剧、音乐节、欢乐巡游系列特色活动,吸引国内外游客体验“一脚跨两国、免税购物游”独特风情,感受中华文化与中亚风情的碰撞,塑强独特开放优势。

(作者单位:新疆霍尔果斯市委组织部)

[责任编辑:夏珑祯]



# 激发科技特派员 乡村振兴 新动能

李艳玲

新疆福海县认真贯彻落实习近平总书记关于“要深入推进科技特派员制度,让广大科技特派员把论文写在田野大地上”的指示精神,积极选派县级专业技术人员、乡土人才成立科技特派员队伍,点燃乡村振兴新“引擎”。

**立足“产业发展”派。**坚持以需求为导向,遵循“专业对称、供需对接、服务对口”,结合农业科技人才专业技能特长及乡村技术实际,确保规模、质量、结构与当前乡村振兴工作相契合。围绕福海县特色产业、主导产业,采取蹲点调研的方式,摸排农业种植、水产养殖、驼产业深加工等特色产业技术指导需求,形成供需指导、创新合作、资源共享等6类需求清单,推动供需精准对接。落实清单需求,从县级技术服务单位、乡(镇)、村(社区)及企

业中,通过选聘、补选的方式,优选67名专业技术人员、乡土人才充实科技特派员队伍,根据个人专长优势,做好技术示范推广、提供技术指导服务、投身创新创业活动等职责,提高岗位需求适配度。围绕“人、岗、责”三要素,科学划分科技特派员责任,系统梳理科技特派员服务事项责任清单,引导科技特派员锚定目标、精准发力。

**把握“履职需求”用。**聚焦本土发展优势,科技特派员扎根基层,把论文写在希望的田野上,争当科技兴农、科技强农的“北斗星”。成立以领导班子负责人为联络员的常态化对接机制,确保科技特派团与农业、科技部门及服务对象“无缝衔接”。为确保各项工作稳步推进,同时对产业基础再造和产业链提升项目,制定支持政策清单,强化创新集

成,切实提升技术服务水平。根据农业、畜牧业的特点及生长周期,利用实地调研、视频联动等方式邀请特派团专家指导工作,强力推进着特色产业提质增效。真正带动农民致富,不仅仅要传授技术,更要让技术在乡村生根发芽。聚焦优势主导产业,鼓励科技特派员以“团队带项目”“技术入股”等形式进村入户,领办创办专业合作社、农牧业企业,带动农牧民学科技、用科技,释放科技特派员“智能量”。采取交流互动、田间实践等方式,开展种植管理、蔬菜育苗,帮助农民解决技术难题,让科技创新更好地引领产业发展。

**做实“动态监督”管。**充分发挥技能人才管理制度优势,监管其动态、了解其需求,贴心解决“身边事”。组织县商科工信局、农业农村局、人社局等单位,围绕创新创业活动、示范推广实用技术、推动科技成果转化等方面,定期深入小微企业、专业合作社和村(社区)等基层一线,指导检查科技特派员工作落实情况,将作用发挥不明显的科技特派员调整出库。定期开展科技特派员考核工作,就服务时长、服务绩效成果、服务对象满意度等方面综合考核,考核结果作为后续经费拨付、连续选派的重要依据。

(作者单位:新疆福海县委组织部)

[责任编辑:韩芳]

▼科技特派员帮助养殖户提供养殖规划、动物防疫等科技帮扶。 □郭艳红/摄



# 绘就用水治水新篇章

吕林鸿

柯坪县苏巴什水库上游风貌。 □魏少鹏/摄

新疆柯坪县深入贯彻习近平生态文明思想,坚持山水村田湖草沙一体治理,以党建引领找水饮水和苏巴什水库清淤造田行动,解锁一体化推进“多源互补、水库治理、良田改造”的水库生态修复和农业发展新“密码”。

**水库美容,提升水库“蓄水力”。**坚持科学推进水库清淤扩容工作,增强调水蓄水功能,切实发挥好水库调水蓄水作用。加强组织领导。成立“清淤造田”工作临时党支部,与水利工程专家团队签订合作协议,形成“党支部+工作专班+团队”工作模式,加强协作、共同推进。建立定期会商机制,结合水库清淤工作形势,制定方案,明确职责,倒排工期、挂图作战,做到措施明确、责任到人。科学制定方案。组织专人先后赴河南、山东、湖北等地,考察学习水库清淤先进经验做法,结合柯坪县实际,研究制定项目立项、清淤方案编制、水土保持水资源论证、环评、土地开发可行性研究报告等项目方案,确保清淤工作有序推进。强化技术应用。针对交通要道少、过坝负荷以及运输量受限等问题,无水区域淤泥采用“传统机械拉运+挖装传输式一体机”清淤模式;有水区域采用绞吸挖泥船作业,有效确

保库区淤积质挖得出、运得走、无死角,推进淤泥资源化利用,拓展水土空间,提升蓄水能力。

**引得活水,壮大生产“主动脉”。**坚持科学找水,围绕清淤造田项目统筹推进,加大技术难点攻坚,通过精准定位,八方寻源,确保供水顺畅。精准确定水源地。实施“找水”专项行动,采取“聘请专家现场踏勘、遍访牧民找寻水源”方式,邀请自治区、地区水利部门专家来柯现场指导、勘探,发现苏巴什水库上游10处裂隙渗出水源,为清淤过程中解决农业生产生活用水提供重要保障。高效推动引流入库。制定水源工程、供水工程、调蓄工程方案,采用“截渗墙+调蓄池”的方式,在拜什卡普出山口形成稳定水源,利用15公里管渠将新增水源引入苏巴什水库,最大限度提高地表水利用率,满足县域用水需求。合理利用水资源。坚持以水定城、以水定地,组织多方论证,积极推广“干播湿出”种植模式,优化种植结构,确保新增水资源满足清淤造田灌溉需求。围绕加强用水管理、完善节水措施等方面,构建形成水资源管理体系,推动水资源高效集约管理,让幸福水、发展水源源不断流进乡村农家,助力经济社会高质量发展。

**红色引擎,奏响治理“交响曲”。**充分发挥党的组织优势,以“清淤造田、找水行动”为抓手,持续推动水资源治理工作提质增效。压实工作责任链条。建立以县委为中心,水利部门负责,横向联合党政机关21家成员单位,纵向联动17个村的责任体系,通过签订责任书、成立领导小组、制定考核办法、分解任务和定期督查等,将工作职责、任务和目标科学明确地落实到岗、到人,确保治水工作有序推进。打造全员治理新模式。充分发挥基层党组织引领作用和党员干部“头雁”效应,推动党(工)委带支部、支部带党员、党员带群众联动治水模式向纵深发展,凝聚起全县上下治水兴水的强大合力,实现水资源“可防、可控、可治”。建立长效治理机制。出台县水资源治理攻坚工作方案,制定治水工作会议、工作信息管理、领导小组议事规则等8项制度及方案,深入开展节水爱水护水行动,以点带面、示范带头,不断提高水资源治理工作的社会影响力和覆盖面,让群众在日常生活中切实感受良好水环境带来的幸福感。

(作者单位:新疆柯坪县委组织部)

[责任编辑:齐桂帆]

新疆克拉玛依市克拉玛依区扎实推进新时代人才强区战略,全方位做好人才工作,打造区域性人才高地,为高质量发展提供智力支持和人才保障。

**形成引才“强磁场”。**立足发展优势和产业布局,克拉玛依区找准切入点、把握着力点、夯实落脚点,扎实做好人才引进工作。摸清需求靶向引才,摸底紧缺高层次人才需求,编制企业急需紧缺人才需求目录,科学制定引才计划,及时发布引才公告,对重点领域紧缺急需人才及团队,采取“一人一策”“一事一议”等方式,引进各类人才,为高质量发展储备充足的人才力量。聚焦项目柔性引才,以招商形式拓宽引才渠道,通过“走出去”“请进来”等方式,招商引资项目314个,持续用好“特聘专家”引才机制,聘任疆内外人才担任“特聘专家”集中攻坚重点项目,对接各企事业单位,申报市级特聘专家,柔性引进北京大学深圳研究院、同济大学博士研究生2名、硕士研究生6名来区实践锻炼。拓宽渠道高效引才,召开“筑梦克区·揭榜挂帅”人才签约会,与石油石化、新经济、社会工作、科技创新等领域的专家人才签约,挂牌成立山西朔州驻新疆克拉玛依市工作站,举行“筑梦克区·一路有你”招才引智推介会等各类招聘会45场次,吸引青年人才奔赴油城。

**打造育才“加速器”。**坚持面向产业发展主战场,科学把握人才成长规律,重点加强人才培育和支持人才发展平台建设,构建形成多层次多渠道人才培养模式,进一步畅通人才成长通道。开展校企合作育才,全面加强企事业单位与高校、科研院所的合作,加大与四川绵阳市、

新疆农业大学、石河子大学等交流合作,推动产学研平台建设,广泛开展“订单式”人才培养,推动“产、学、研”深度融合,形成人才共育良好局面。搭建各类平台育才,坚持以重大创新创业平台涵养高端人才、助推高端人才发展,通过实施高层次人才、“创新创业之星”“科技创新之星”“教育之星”“医疗之星”“工匠之星”“社工之星”评选活动,评选出区级技能大师工作室、人才开发优秀

建、改建人才公寓,为人才公寓配套齐全的生活设施,开通水、电、暖、燃气及网络等,实现“拎包入住”,免交房租、暖气、燃气等费用,为每名青年人才提供贴心安居服务。推动“一站式”服务,依托区、街、社三级党群服务中心,建立人才服务中心,制定人才服务清单,组建人才服务专员队伍,推动评价认定、待遇落实、生活保障等提供优质高效的“一站式”服务,为高层次人才办理人才“油城玫

## 打造区域性人才高地

巴将华  
阿热依·阿布力江



克拉玛依市克拉玛依区举办发榜单位与专家人才现场签约活动。 □尹力/摄

单位、校企合作人才共育项目14个,助力帮带培养拔尖创新人才。结合实践锻炼育才,持续推进能力素质提升工程和“沪克访问学者”选派计划,选派各领域人才赴沪参加实践培训、到上海对口部门单位跟班学习,有效提升人才队伍综合素质。

**涵养留才“生态圈”。**积极完善人才服务“软环境”,不断深化、细化、优化人才服务举措,营造尊才、爱才、惜才的社会氛围,构建拴心留才的良好生态。优化安居服务,新

瑰金卡”,享受医疗保障、子女就学等4类12项优质服务,推动人才服务走心走实。提供精准服务,将每月第一周设立为人才服务周,在“人才周”期间,组织开展“人才沙龙”活动,在待遇落实、人文关怀等方面为各类人才提供精准化服务,持续释放留才政策红利,不断提升广大人才的归属感和认同感,真正实现以高质量人才工作助推经济社会高质量发展。

(作者单位:新疆克拉玛依市克拉玛依区委组织部) [责任编辑:杨佩佩]

## 着力推动基层治理提档升级

赵剑飞 苏麒宇

新疆乌鲁木齐市制定下发关于进一步加强优化驻社区(村)工作提升基层治理水平的若干措施,在补短板、强弱项上下功夫,持续推进驻社区(村)工作优化提升。

### 整合基层力量 形成工作合力

以“防风险保稳定与防返贫促振兴”为重点,谋全局、分领域、按需求选派,实现派驻力量由“全覆盖”到“分类精准”转变。动态调优工作力量,注重调换人选质量,统筹考虑驻点社区(村)实际需求和调换人员年龄、专业、经历等因素,做好选派前谈心谈话,及时掌握选派人员心理动态,做到组织意愿和个人意愿相统一,确保选派人员政治素质好、工作能力强、作风扎实、甘于奉献。压紧压实包联责任,街乡党(工)委主动履行兜底责任,班子成员表率示范,带动街乡干部下沉开展包联帮扶工作。截至目前,累计解决困难问题 3000 余个,为群众办实事好事 3000 余件,实现各项工



乌鲁木齐市沙依巴克区人社局驻八一街道农大社区工作队联系辖区企业在新疆农业大学组织开展招聘会。

作“接得住”“干得好”“不滑坡”。推动力量直达一线,组织街道(乡镇)干部常态化下沉社区(村),纳入社区“两中心一站”和农村“三中心”,与社区(村)工作人员一同入户走访,协调解决问题困难,为群众办实事好事,不断充实基层工作力量。

### 强化后盾作用 加大帮扶力度

坚持集中人力物力财力,把握帮扶重点,优化帮扶模式,提升工作实效。完善帮扶机制,引导部门(单位)帮扶社区(村),推动帮扶工作与中心工作同谋划、同部署、同推进。督促部门(单位)找准“有什么”和

“缺什么”结合点,制定年度帮扶清单,划定帮扶范围、规定帮扶内容、完善帮扶流程,持续推进政策、项目、资源、人才等向帮扶社区(村)倾斜。拓展帮扶深度,建立部门(单位)与街道(乡镇)、社区(村)定期沟通联系机制,部门(单位)主要领导主动参加党建联席会议,会同社区(村)党组织共解群众诉求,分管领导采取日常电话联系、定期座

不好的部门(单位),确保帮扶工作走深走实。

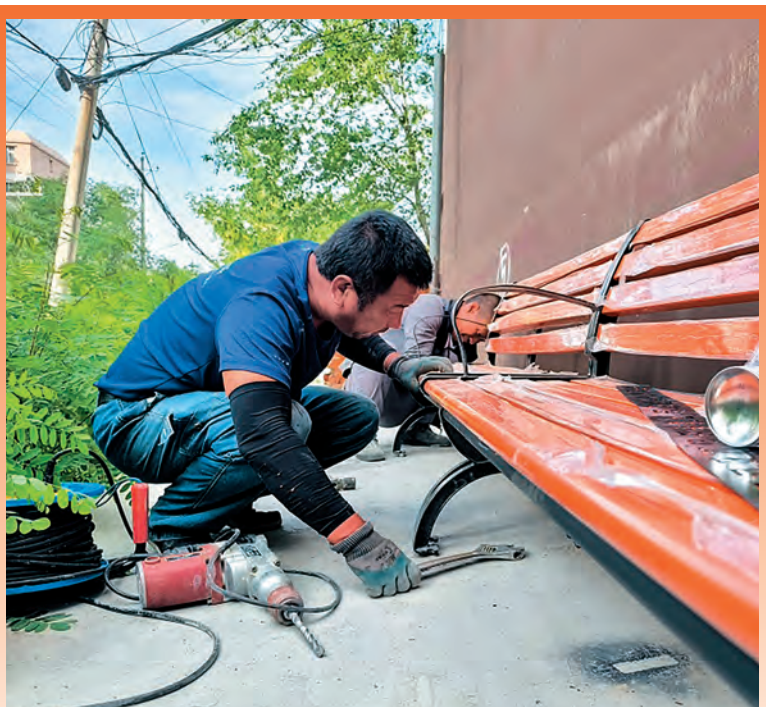
### 建立长效机制 推动举措落细

落实务实管用的长效机制,以更实的举措、更切实可行的办法推动驻社区(村)工作持续向好,让基层治理更有力度。健全管理考核制度,严格落实考勤、请销假、工作

部教育培训总体规划,紧扣驻村工作重点任务,突出基层治理、乡村振兴等内容,采用市级示范、区(县)普遍、街乡兜底等方式,持续开展系统化、专业化、实战化培训,提升干部队伍能力素质。完善培养帮带机制,制定实施干部成长帮带方案,将工作队成员与社区(村)工作人员混合编组,建立“强带弱、老带新”分层帮带体系,组建



乌鲁木齐市天山区教育局驻胜利路街道羊毛湖社区工作队协调街道卫生服务中心为辖区老年人上门体检。



乌鲁木齐市米东区人社局、卫健委、教育局驻卡子湾街道创业社区工作队在辖区内安装便民桌椅。

谈交流、现场对接沟通等方式,协助社区(村)落实派工研判、帮扶走访等机制。做好帮扶督促,建立督促机制,采取实地走访、电话抽查等方式,动态掌握部门(单位)帮扶情况,紧盯发现薄弱环节、聚焦亟须整改问题,跟进式监督帮扶工作,提醒重视程度不够、作用发挥

报告、纪律约束等措施,通过实地走访、电话抽查、会议点评等方式掌握工作队与社区(村)“两委”班子日常履职情况,同步日常管理、年度考核,以科学有效、客观公正的考核工作,促进管理优化提升。建立常态化培训机制,将驻社区(村)干部培训纳入市、区(县)干

帮带对子480个,通过手把手言传身教、点对点讲授经验,切实培养社区(村)干部,不断提高乌鲁木齐市基层治理体系和治理能力现代化水平。

(图片均由木合布力江拍摄)

(作者单位:新疆乌鲁木齐市驻村办公室)

[责任编辑:夏珑祯]

# 1

## ◆新疆昌吉回族自治州强化聚才引智

打造品牌,坚持“人才是第一资源”理念,持续实施“千硕进昌”引才行动,先后修订引进管理办法,不断推进引才品牌提档升级,累计引进“双一流”高校人才800余名,打响引才“金字招牌”。加强宣传,建立网络媒体、实地实习了解、高校教师推介等全方位立体宣传架构,加强与中研硕博英才网等大型猎聘机构合作,定向邀约面对面宣传。实施“归雁兴昌”“我为昌吉代言”行动,动员本地户籍学子回乡创业就业,号召引进研究生动员校友、亲属来昌发展圆梦,实现“以才引才、以才聚才”良好效应。优化流程,精准开发引才岗位,坚持“精准引才、人岗匹配、基层优先”,出台人才引进培育“二十条措施”,在人才引进培养、创新创业、服务保障等方面提出明确要求,全面做好引进人才“后半篇文章”,不断集聚人才服务全州经济社会高质量发展。

(郭 丁)

## ◆新疆哈密市着力建强经济系统人才队伍

拓宽集聚途径,聚焦本地经济社会高质量发展关键领域,加大紧缺型人才引进力度,启动哈密市“十百千”引才计划,大力引进具有重大技术突破和较强产业化能力的急需紧缺人才和团队,采取定量引才、对口实习等方式,补充专业力量前往经济领域(项目)一线工作。开展精准培训,实施“人才专业能力素质提升工程”,围绕推进经济系统人才队伍专业化,以领导干部和专业骨干为重点,分期分批全覆盖集中培训市直经济单位干部,邀请经济领域专家授课辅导,不断更新理论和业务知识。畅通使用通道,积极推动政企人才交往交流,鼓励上下级、同级经济部门之间、经济部门与其他党政机关、企业之间人才相互挂(任)职。研究制定“定岗培养+综合考评+提拔使用”激励保障机制,结合定期考评、业务技能考评等方式,综合评价人才,将有潜力的人才及时纳入经济系统人才储备库,跟踪培养,切实形成育才用才良性循环。

(张 哲)

# 3

## ◆新疆和布克赛尔蒙古自治县做优人才工作

“倾心”引才,坚持“以事择人、人事相宜”,通过“绿色通道”、对口援疆等渠道引进各类人才;依托博士后科研工作站,结合本地企业与产业发展需求,强化人才招引针对性,引进中国科学技术大学、新疆师范大学等高校教授、博士生导师进站,为县域高质量发展提供人才支撑。“悉心”育才,积极申报、实施新疆骨干人才研修项目,外派医疗骨干赴对口援疆省市医疗机构研修,实现针对性培养;依托地区级“名师名医名匠名家”工作室,培育本土教育、医疗人才;利用对口援疆干部人才优势,组织结对帮带,帮助本土人才在工作实践中提升本领、增长才干。“真心”留才,制定和布克赛尔县干部人才管理暂行办法,强化人才服务保障能力,依托“人才服务银行”,开发人才专属金融产品,为县域内各类人才提供“一站式”金融服务;在探亲休假、医疗保健、子女就学等方面提供便捷服务,努力营造近悦远来的人才发展环境。

(何承强)



新疆乌苏市“红链先锋队”党员志愿者帮助农户种植水稻。

□李仁锡/摄

### ◆新疆托克逊县多维度育才激活本土“源动力”

4

用好自治区“2+5”重点人才计划,积极申报“天山英才”培养计划,发挥“人才+项目”同频发展优势,支持本土人才开展创新创业、学术交流、研修实训等,助推成长成才,建设本土人才“第一梯队”,发挥示范引领作用,提升人才队伍整体能力素质。坚持“走出去”,发挥对口援疆省市丰富教育资源优势,积极选派各类本土人才前往援疆省市开展培训活动,协调对接先进典型代表赴湖南长沙、郴州等地开展红色教育参观学习,选派骨干人才和青年科技英才前往湖南省直单位学习业务知识,选派德业双馨人才典型赴长沙参加专家人才国情研修,切实提升本土人才队伍能力。注重“引进来”,充分发挥已挂牌博士工作站、研究生联合培养基地等平台作用,推动地校双方合作,建设杏树资源圃,引进培育杏品种,邀请新疆农业大学师生来县开展种植技术指导培训,有效提升当地技术人才技能水平。

(刘明泽 石振新)

5

### ◆新疆伽师县用心用情关心关爱人才

营造爱才氛围,设立伽师人才日,举办人才交流会、人才“沙龙”、人才文体竞技等系列活动,搭建人才交流交往交融平台,每年集中表彰各领域人才及团队,邀请各类人才典型拍摄招才引智系列短片,通过公众号、抖音及街道大屏转播,营造敬才爱才良好氛围。强化服务联系,制定印发联系服务专家工作实施方案,明确联系范围、联系对象、联系时间、

服务内容、服务方式等方面,县四套班子领导与专家人才建立联系,采取工作一线走访看望、重要节日探望慰问、座谈交流等方式,加强思想引导、情感沟通和工作支持,提高联系服务实效性。落实人才保障,制定人才工作专项经费预算,及时足额兑现人才政策,设立人才“服务岗”,对符合申报项目的人才“一对一”指导,详细讲解申报流程、注意事项、申报书填写要求等,全程跟踪申报材料指导,协调帮助解决人才住房、子女就学、就医等方面困难,为人才提供贴心服务,让人才安身安心安业。

(李铮真)

### ◆新疆吉木乃县扎实做好流动党员管理

6

抓实摸排强管理,坚持“凡进必登、凡登必核、凡核必管”,县委组织部牵头,将乡镇包村联户干部、村干部混合编组,成立流动党员摸底调查组,采取电话询问、上门排查等方式,开展流动党员摸底建档,做到家庭情况、流动地点、从业状况等“六个清晰掌握”。织密联系送关怀,实施流动党员“温暖工程”,采取不定期走访、微信联系等方式,加强与流动党员沟通联系,了解和掌握思想、工作、生活情况,使他们切身感受到党组织的关怀。引流返乡促发展,实施引“流”回巢工程,通过政策引导、乡情感召、资金支持等方式,引导流动党员返乡时“带回新观点、新信息、新经验、新人才、新项目”,对有意愿留乡服务群众、能带领群众致富的流动党员,积极纳入村级后备力量培养,切实激发流动党员扎根基层、干事创业的内生动力。

(刘玲玲)



新疆库车市新城街道干部在文化路社区走访,听取群众意见建议。

□吴乐/摄

## 7

## ◆新疆博乐市“学践督”建强组工干部队伍

外出“学”正自身,用好对口援疆省市资源优势,有机结合组织工作要求、岗位需要与个人需求,科学制定组工干部外出培训计划,围绕乡村振兴、基层治理、干部队伍、人才培养等主要内容,精心设计外出培训班,采取“集中培训+案例教学+现场观摩+交流研讨”方式,前往其他省市农村社区观摩学习,帮助组工干部开阔视野。一线“践”硬自身,开展“我当一周村干部”实践活动,市委组织部每周安排1名组工干部下沉村队历练,每日参与派工一次、入户走访一次、谈心谈话一次、助农解困一次,推动组工干部换岗体验、换位思考、换向求解。日常“督”清自身,建立“八小时外”监督约束机制,制定组工干部“八小时外”活动负面清单和重大事项报告清单,对照存在问题加以整改,推动组工干部净化生活圈、社交圈、朋友圈。

(海丽娜)

## ◆新疆阿克陶县凝心铸魂强根基

## 8

示范引领深入学,坚持将研讨交流作为县委常委会“第一议题”学习和理论学习中心组学习的主要方式,组织县直部门、乡镇主要领导列席同步跟学县委理论学习中心组学习,分批开办科级领导干部、村党支部书记、农牧民党员“学习贯彻党的二十大精神”等集中轮训班,以上率下、以点带面学出忠诚、学出担当。丰富载体多样学,用好学习强国、新疆干部网络学院、党员(远程)教育站点等新媒体平台,依托阿克陶零距离、阿克陶党建网定期推送上级重要会议、重大决策、政策法规等学习内容,发挥县委党校宣讲课堂、党性教育基地情景课堂、“五个好”党支部实践课堂“三个课堂”作用,提高学习针对性和实效性。建章立制系统学,制定党委(党组)理论学习中心组学习计划,细化学习内容、学习方式等,健全完善述学评学考学机制,将理论学习纳入党建工作责任制、意识形态工作责任制和县委巡察的重点内容,作为干部考察考核、述职评议的重要依据,确保理论学习入脑入心入行。

(徐小刚)

## 9

## ◆广东省广州市荔湾区赓续岭南非遗文脉 深耕文化人才沃土

立足本土优势,扎根岭南文化根脉,绘制非遗文化人才开发路线图,摸清辖内文化人才队伍“家底”,锚定非遗传承、现代传媒、动漫游戏等文化人才队伍;依托非遗传承基地及非遗工作站,开展牙雕、玉雕、广彩等非遗项目技能培训,壮大非遗传承人队伍,打造本土文化人才摇篮。拓展平台载体,建好白鹅潭大湾区艺术中心,建设广州市首个非遗街区、广州市首个生产性非遗集聚区,引入动漫游戏、影视传媒、数字体验等新兴业态,逐步形成珠江西岸创意园区集群及荔湾路、恩宁路、荔枝湾、沙面等文创产业组团,不断增强文化人才磁场效应。优化服务保障,围绕人才住房保障、子女教育等“关键小事”,出台广州市荔湾区高层次人才优惠服务实施办法等人才政策,分类给予培养资助、安家补贴等;打造沙面人才休闲岛、沙面文化人才会客厅等文化人才阵地,为文化人才交流互动提供平台,不定期举办国情研修、作品展览、沙龙联谊等活动,促进文化人才交流长才干。

(荔组轩)

[责任编辑:齐桂帆]

# 牢牢把握工作主线 推动铸牢中华民族共同体意识走深走实

张美坤

习近平总书记鲜明提出,把铸牢中华民族共同体意识作为新时代党的民族工作和民族地区各项工作的主线,实现了党在民族工作理论和实践上的重大创新突破,标志着我们党对民族工作的规律性认识达到了新高度。自治区党委十届十一次全会,深入贯彻落实习近平总书记关于加强和改进民族工作的重要思想,完整准确全面贯彻新时代党的治疆方略,对推进铸牢中华民族共同体意识新疆实践作出系统谋划和整体部署,为在新征程上更好建设美丽新疆注入强大动能。自治区党委组织部按照自治区党委部署要求,紧扣铸牢中华民族共同体意识,坚持各项工作都向主线聚焦、为主线聚力,在推进铸牢中华民族共同体意识的新疆实践中体现组织担当、作出组织贡献。

## 聚焦坚持党的领导,强化铸牢中华民族共同体意识的政治保证

党的领导是做好民族工作的根本保证,必须充分发挥党的政治建

设的立根固本作用,坚持把坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”作为最高政治原则和根本政治责任,确保党的全面领导贯穿铸牢中华民族共同体意识工作始终。坚持不懈用党的创新理论凝心铸魂,严格落实“第一议题”、理论学习中心组学习、组织生活首学等制度,精心实施铸牢中华民族共同体意识教育培训计划,组织党员、干部深学细悟习近平总书记关于加强和改进民族工作的重要思想、关于铸牢中华民族共同体意识的重要论述,从思想上正本清源、固本培元,当好铸牢中华民族共同体意识的践行者、组织者、引领者。加强领导班子思想政治建设,把铸牢中华民族共同体意识作为检视政治忠诚、政治能力的重要内容,加强经常性分析研判,推进政治监督具体化、精准化、常态化,压紧压实各级党组织主体责任和领导干部、特别是“一把手”政治责任。充分发挥考核指挥棒作用,将铸牢中华民族共同体意识工作纳入党的建设责任制,作为年度考核、绩

效考评的重要指标,考准考实有形有感有效铸牢中华民族共同体意识的工作实绩,奖优罚劣、激励担当,最大限度调动各级党组织和广大党员干部的积极性、主动性、创造性,切实把铸牢中华民族共同体意识工作抓牢抓实、抓出成效。

## 聚焦“四个特别”要求,锻造铸牢中华民族共同体意识的执政骨干

“吏治是影响长治久安的重要因素”,要把新时代好干部标准和民族地区干部“四个特别”要求落到实处,把铸牢中华民族共同体意识贯穿干部选育管用全过程各方面,努力建设一支维护党的集中统一领导态度特别坚决、明辨大是大非立场特别清醒、铸牢中华民族共同体意识行动特别坚定、热爱各族群众感情特别真挚的高素质干部队伍。做深做实干部政治素质考察,把铸牢中华民族共同体意识作为识别干部政治素质的重要依据,常态长效开展政治体检,坚决把好干部选用政治首关,确保各级领导权始终牢牢

掌握在忠诚干净担当的干部手中。全面加强干部教育培训,提升各级各类干部对党的民族理论政策的理解把握,办好民族宗教理论进修班等重点班次,在理论培训、专业化能力培训、挂职锻炼等方面采取更有针对性的措施,有效解决“不敢管、不愿管、不会管”的问题,帮助各级干部不断提高做好新时代民族宗教工作的本领。加强少数民族干部培养使用,建立健全源头培养、跟踪培养、全程培养机制,努力建设一支对党忠诚、德才兼备的高素质少数民族干部队伍。围绕铸牢中华民族共同体意识,发挥自治区重点人才计划牵引作用,有针对性地加强相关领域高层次人才培养和引进,鼓励他们潜心钻研、厚积薄发,推出更多原创性理论成果,为铸牢中华民族共同体意识提供智力支撑。

### 聚焦广泛凝聚人心,打造铸牢中华民族共同体意识的战斗堡垒

党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础,铸牢中华民族共同体意识,必须强化党建引领,加强基层基础工作,精准推进组织体系和工作力量直达基层、党员干部深入群众,不断厚植铸牢中华民族共同体意识的根基。深化“五个好”标准化规范化党支部创建,把铸牢中华民族共同体意识工作深度融入基

层党组织建设,充分发挥党支部政治功能和组织功能,推动铸牢中华民族共同体意识工作落实到每个支部、践行到每名党员。加强基层干部队伍建设,充实乡镇(街道)统战、民宗工作力量,抓好村(社区)“两委”班子建设,常态化开展基层干部履职能力培训,确保党的民族理论政策到基层有人懂、民族工作在基层有人抓。以凝聚人心为根本,完善村(社区)党群服务中心体系功能,建好群众家门口的“石榴籽服务站”,创新民族团结进步方式和载体,持续深化“民族团结一家亲”和民族团结联谊活动,推广普及国家通用语言文字,广泛开展文化润疆系列宣教活动,让各族群众唱歌跳舞在一起、生活居住在一起、工作奋斗在一起,有形有感有效引导各族群众铸牢中国心、中华魂。扎实推进以党建引领基层治理,加强优化驻村工作,着力破解基层治理“小马拉大车”问题,落实“四下基层”制度,完善接诉即办机制,用心用情用力解决好群众急难愁盼问题,不断增强各族群众获得感、幸福感、安全感。加强党员队伍建设,严格标准做好发展党员工作,深入开展“三学三亮三比”争当先锋行动,严明党员不得信仰宗教的纪律要求,充分发挥党员在反对民族分裂、促进民族团结、铸牢中华民族共同体意识中的先锋模范作用。

### 聚焦交往交流交融,拓展铸牢中华民族共同体意识的实践载体

对口援疆是促进各民族交往交流交融、铸牢中华民族共同体意识的有效载体、特殊优势,必须把改善民生、增进团结作为工作的出发点和落脚点,拓宽思路、找准抓手,坚持“引进来”和“走出去”相结合,设计更多深化交往交流交融的项目,努力把对口援疆工作打造成民族团结工程。坚持以人民为中心的发展思想,巩固拓展医疗、教育人才“组团式”援疆,满足新疆各族群众对美好生活的向往,激发对伟大祖国、中华民族的认同感。深入实施文化润疆,注重发挥对口援疆文化资源优势,帮助受援地挖掘丰富的历史文化素材、开发富有时代气息的精神文化产品、培育具有竞争力的现代文化产业,既“管肚子”又“管脑子”,既抓当前又抓长远,推动构筑中华民族共有精神家园。注重发挥援疆干部人才优势和桥梁纽带作用,推进援受双方乡镇、对口行业部门、学校和医院以及各族干部群众结对子,多层次搭建平台,组织援疆干部人才参加“民族团结一家亲”和民族团结联谊活动,组织疆内特别是南疆基层干部群众到疆外参观学习考察,在深入交流互动中让中华民族共同体意识根植新疆各族群众心灵深处,凝聚起中华民族一家亲、同心共筑中国梦的磅礴力量。

(作者单位:新疆维吾尔自治区党委组织部) [责任编辑:朱振陆]



辽宁省援疆医生、乌苏市妇幼保健院儿科病区主任李言(左三)培训当地医护人员。

□高博/摄

## 医者仁心 暖天山

——对口支援新疆“7+1”医院服务各族群众纪实

郑旭灵 徐朋

“真诚感谢你们这些援疆医生救了我的孩子!”叶城县伯西热克乡巴格艾日克村村民帕提古丽感激地对上海援疆医疗专家、喀什地区第二人民医院心胸外科主任朱家全说。

帕提古丽出生不到两个月的女儿热娜患“复杂先天性心脏病”,为了救治小热娜,朱家全组织治疗团队的专家医生,经过反复研究治疗方案,分两次实施手术,终于使热娜重获“心”生。

像这样的事例,对于“组团式”援疆医疗人才来说还有许多。近年来,在党中央的亲切关怀下,辽宁、湖南、浙江、江苏、广东、上海、天津等7个援疆省市采取“院包科”“师

带徒”等形式,“组团式”支援自治区和兵团“7+1”医院,有力推动新疆卫生事业快速发展,群众的就医获得感安全感幸福感显著增强。

### “医”心为民 “近”享优质医疗服务

“是华叔叔治好了我的眼睛。”8岁的艾力江患有先天性白内障,经天津市医院医疗专家、和田地区人民医院眼科主任华宁的治疗,视力恢复良好。

和田地区风沙大、紫外线强,眼部疾病高发,过去大部分患者只能选择去乌鲁木齐治疗。和田地区人民医院在天津援疆医疗团队支援下

成立眼科,发展成为集临床、科研、教学于一体的三级甲等眼病专科。

自治区不断深化医疗人才“组团式”援疆工作,研究制定医疗人才援疆五年规划,针对“7+1”受援医院实际情况,实施“一院一策”,推进“专科强院”行动,取得积极成效。广东援助的喀什地区第一人民医院儿科、感染科、呼吸科,浙江援助的阿克苏地区第一人民医院妇科和兵团第一师医院急诊科等5个专科获批国家临床重点专科建设项目。

援助医院还注重加强急危重症“五个中心”建设,着力构建快速、高效、高质量的急危重症医疗救治体系。截至目前,阿克苏地区第一人

民医院、喀什地区第一人民医院、和田地区人民医院、克州人民医院、兵团第一师医院等5家医院“五个中心”全部挂牌运行,开展新技术2297项、填补当地医疗空白1142项,年门(急)诊量、住院量、手术量大幅增长,急危重症诊疗能力显著提升,实现了“大病不出自治区、一般病不出地州市、小病不出县乡区”目标,群众在“家门口”就能享受到优质医疗服务。

### 优化管理运营 提升服务能力

医疗人才“组团式”援疆工作是一项系统工程,与普通医疗支援相比,更注重将优秀管理理念“带着泥土”移栽到当地。

“以前每次体检后,我都要拿着报告单在不同科室之间来回跑,花费大量时间。现在推出专家联合会诊制度,一次性就解决所有问题,真是便民呀!”体检者阿布都激动地说。

喀什地区第一人民医院充分吸取援助方医院先进管理经验,实施病床旁结算、优化检后服务流程等多种便民措施,形成“健康体检—健康管理—疾病诊疗—多学科联合会诊”闭环,为求医者提供“一站式”服务。

吐鲁番市人民医院加快医疗卫生信息化建设,开通微信公众号,实现手机预约挂号缴费、检查结果查询等服务功能,推动群众就医更便捷,群众满意度不断提高。患者王女士高兴地说:“现在挂号、缴费、办理出入院、查看检查结果都可以在自助机和手机上进行,省心多了”。

这些受援医院积极学习借鉴支援医院的先进理念和成功经验,以推动医院管理标准化规范化建设为重点,大力改善就医环境,新建和修订各项工作制度,积极推进以临床电子病例为核心的医院信息系统建设,有效提升医院管理水平。

### 师徒结对

#### 打造带不走的人才队伍

克州人民医院医生阿布拉江·亚库甫提起去年获得南疆三地州受援医院镇痛镇静病例诊治比赛二等奖这事,就会充满感激地说:“这得益于江苏援疆医生的带教培训”。

像阿布拉江·亚库甫这样的受益者比比皆是。

各受援医院把人才作为立院之本、强院之基,依托新疆人才发展基金,建立“双向遴选—双向考核—跟踪培养”帮带模式,通过设立工作站、举办培训班、“团队带团队”“师傅带徒弟”等方式,不断推动医疗人才培养取得新进展。江苏省医疗援疆设立研究生工作站,落户于克州人民医院;喀什地区第一人民医院成立林浩添专家工作室、林天歆专家工作室帮带受援医院医生;辽宁省援疆医疗队组建“专家团队工作室”,采取“团队对团队”方式,带动塔城地区人民医院人才队伍素质不断提升;和田地区人民医院消化内科医生阿吉古丽·艾合买提在天津市援疆医疗队的帮助下,考上天津医科大学研究生,在全国案例大赛上获得分赛区冠军……

阿克苏地区第一人民医院统筹援疆专家力量,借助“长三角医院联盟”,分学科组建21个医疗援疆专科联盟,吸引近千名本地医疗人才加入,开展线上线下业务培训,成为地区医学学术交流和会诊、解决疑难病例的重要平台,让南疆群众享受到“长三角”优质的医疗资源。近年,受援医院邀请援助方医疗专家来疆讲学2831场次,培训近21万人次,有效提升了受援地医疗人才能力素质和技术水平。

### 辐射带动

#### 推动优质医疗资源向基层延伸

随着受援医院综合实力的提

升,“组团式”医疗援疆也在向县级基层医院辐射延伸。

喀什地区第一人民医院先后与阿克苏、克州、和田、兵团第一师及第三师、12个县市30余家医院签订紧密型医联体合作协议,创立南疆创伤救治联盟,打造区域创伤救治网络。

克州人民医院建成“模式交互型”互联网医院,从早期的“远程问诊”到“远程检查”,逐步升级到“远程手术”,建成一系列线下配套设施的新型医疗共同体模式,让偏远地区的农牧民群众就医不再难。

山东省援疆医疗专家为疏勒县人民医院,以及全县14个乡镇卫生院、249个村卫生室的业务骨干开展针灸、火针、中药用法、推拿等中医疗法培训,帮助基层医生学习掌握中医技术。

为深化拓展“组团式”援疆工作,结合援疆干部人才批次轮换,在“7+1”受援医院基础上,将地县两级48家受援医院纳入自治区医疗人才“组团式”援疆工作范围,推动医疗人才“组团式”援疆工作向县级拓展。并通过“医联体”建设、组建专科联盟、远程会诊等推动优质医疗资源向基层延伸。

从城市到乡村、从单一到多元、从点到面,“组团式”医疗援疆在不断延伸。截至目前,“7+1”医院充分发挥区域医疗中心作用,组织援疆医疗专家人才开展远程会诊11.12万人次,深入边境村、边防哨所、基层卫生室开展集中义诊4226场次、公益救助项目2040个,义诊群众45万余人次,他们用医者仁心、实际行动在新疆大地、天山南北书写着援疆情、报国情、爱民心。

(作者单位:新疆维吾尔自治区党委组织部) [责任编辑:朱振陆]



▲新疆库车市纪委监委组织机关党员开展“我和党旗合个影”主题党日活  
动,庆祝建党103周年。

□袁欢欢/摄



▲“自治区优秀共产党员”新疆布尔津县阔斯特克镇萨尔库木村老党员阿布拉  
黑·吾塔什走进学校宣讲民族团结故事,引导孩子们做民族团结的守护人。  
□刘小兵/摄



▲新疆且末县机关干部来到塔提让乡塔提让村,为塔提让村小学  
迎接党的生日。

## 初心照亮前行路 斗志昂扬再出发

在党的生日即将到来之际,新疆各级党组织大力宣传党的光辉历程和丰功伟绩,激励引导全体党员继承和发扬党的优良传统,不忘初心、牢记使命,坚定理想信念,改进工作作风,以优异的成绩喜迎建党103周年。

[责任编辑:陆海涛]



▲新疆边境管理支队温泉县查干屯格边境派出所党员深入牧区开展“七一·普法宣传”主题活动。

□芦胜磊/摄



▲让镇色日克布央村开展志愿服务,以实际行动

□马振龙/摄



▲新疆察布查尔锡伯自治县坎乡阿拉尔村党支部开展“政治生日”主题活动,激励党员不忘初心、牢记使命、永远奋斗。

□韩黎明/摄

# 激励人才大有作为

本栏目通过新疆各地深入实施人才强区战略,不断完善人才政策体系,持续优化人才发展环境,努力激发人才创新创造活力,涌现出一大批优秀杰出人才,生动展现新疆正成为各类人才大有可为、大有作为的热土。

## 致富“头雁”肖体建

肖体建,阿克苏亿泓农业开发有限公司总经理,设施农业专家。先后被评为“阿克苏地区第二个管理期托峰英才”、温宿县“青年英才”等,2024年1月被授予“阿克苏地区非公有制经济优秀中国特色社会主义事业建设者”称号。他以“公司+合作社+种植户”的经营模式,解决供给矛盾、控制农产品安全、扩大现代设施农业生产。通过穴盘育苗移栽示范,每年培育各种蔬菜苗1.5亿株,服务种植面积2.3万亩,带动2500户农户增收致富,每年为村集体创收120万元以上。

(新疆阿克苏地委组织部 王楠供稿)



扫码观看视频 展现人才风采



## 在希望的田野上

赵世彪是新疆博湖县奔跑白菜种植专业合作社负责人,博湖县第五批优秀农村实用人才。他经历无数次尝试,掌握了“本土、特色、稀奇”果蔬种植管理全程技术。赵世彪领办的合作社以“党支部+合作社+基地+农户”模式抱团闯市场,每年向市场供应各种果蔬3000吨,培育的五色椒、紫秋葵、白皮苦瓜和冰激凌西瓜等富硒果蔬成为博湖县发展特色种植的最大优势。

(新疆博湖县委组织部 冯忠平供稿)



扫码观看视频 展现人才风采



### 征 途

陈金成,新疆医药行业领军人才,1995年创办新奇康药业有限公司。他始终坚持“规划引领,创新驱动,融合发展,品牌先行”发展思路,不断调整产业结构布局,逐步发展成为区域中药民族药行业领先品牌,形成20多个品种规格的产品群。创建并完善“产学研用”相结合的技术创新体系,通过整合民族药、特色中药、大健康产业优势资源,补链强链,把“新奇康”打造成为口腔健康第一品牌与中药大健康著名品牌,促进新疆医药工业高质量发展。

(新疆乌鲁木齐高新技术产业开发区(新市区)委组织部 许妍供稿)



陈金成

扫码观看视频 展现人才风采



非公有制企业的数量和作用决  
建工作在整个党建工  
的工作力度扎扎实实



### 种出致富良方

丁荣成,新疆荣成哈克制药有限公司董事长、中国医药教育协会副会长、新疆药品工业协会副会长。他坚持人才引领发展理念,成立疆内首家中草药院士专家工作站,带领专家团队攻克中药品种创新研发、高效加工技术研究等关键技术,成功研发3种中药制剂,实现哈萨克民族药国药准字零的突破。2020年,获中国医药教育协会“协会建设先进个人”荣誉称号。

(新疆哈密巴河县委组织部 姚晓梅供稿)

扫码观看视频 展现人才风采



[责任编辑:陆海涛]

# 全方位打造人才工作“陪伴式”服务体系

陈科萍

习近平总书记强调,要树立强烈的人才意识,做好团结、引领、服务工作,真诚关心人才、爱护人才、成就人才。人才是高质量发展的战略支撑,必须牢固树立“第一资源”理念,聚焦产业升级、科技创新、民生发展和人才所需,坚持将放权松绑和管理服务相结合,打通人才工作“陪伴式”服务链条,保障人才有“用武之地”,满足用人主体“精准所需”,真正让各类人才成为引领经济社会高质量发展的“助推器”。

**尽其才。**马负千钧蹄难振,要坚持力戒官僚主义和形式主义,走近用人主体和人才,做到把会开小、长话说短、政策讲透、解决问题、牵线搭桥,才能通过“陪伴式”服务激发人才创新创造创业活力。要强化组织领导,牢固树立“一盘棋”思想,设立“领导挂帅+行业主管部门领导担任团长+人才工作专员”的服务团组织架构,纵深整合服务事项和政策清单,打造政策宣讲、创业指导、项目辅导、科技服务、诉求解决等多个人才服务队伍,实现人才服务从一元服务到多元服务转变。要聚焦“四链融合”,坚持把政策供给作为服务人才的突破口,上接城市发展战略需求,下接用人主体发展实际,全面搭建“战略人才千万支持、领军人才百万托举、青年人才十万资助、各类平台精准奖励”政策体系,保障

各用人单位善用爱用足用人才政策,吸引各类人才来疆建功立业。要坚持以人才需求为导向,推动各“陪伴式”人才服务团主动与专家人才“结对子、交朋友”,通过开展人才工作“大走访、大调研、解难题、促实效”专项行动,项目化、清单式解决人才各类困难诉求,鼓励人才建言献策,更好激励人才在实践中尽显其能、尽显其才。

**重关爱。**环境好,则人才兴、事业聚。只有强化人才关心关爱的关键举措,才能更好构建“近悦远来”的人才发展环境。要立足人才视野,主动靠前一步,将办好人才“关键小事”作为人才服务“头等大事”。从“衣食住行”着手,延伸人才服务链条,围绕亲人就业、子女入学、医疗保健、交通出行、娱乐休闲等服务事项,为人才发展提供全周期、全要素、全流程服务,确保人才诉求事事有回音、件件有着落。要牢固树立“人才需要什么,我们就提供什么”的服务理念,针对不同领域、各类人才,认真研究发展状况、社会荣誉等方面的个性需求,用好“心有疆山·以克为家”服务平台、“油城玫瑰金卡”等服务品牌,着力构建个性化服务体系,既“锦上添花”,更“雪中送炭”。要提升服务效率、优化服务体验,线上线下将服务载体“串珠成链”,线上依托“克拉玛依智慧党建

一源动力在线”平台“无感”办理人才关心事,线下依靠人才服务专员代办帮办,最大程度精简人才办事流程,最高效率处理人才关心诉求,构建一流人才生态。

**强保障。**城市的发展最硬核的要素就是产业升级。把产业发展与人才发展的有机统一作为“陪伴式”服务的着眼点和着力点,找准人才服务高质量发展的关键点。要坚持人才服务向中心大局聚焦,通过开展“陪伴式”服务,全面统计分析产业发展与人才项目的结合点,精准制定符合当地产业发展需求的人才发展规划,实现产业规划与人才规划协同做、产业资金与人才资金协同投、招商引资与招才引智协同推。要坚持服务支撑向高质量发展聚焦,瞄准重点项目提供专属服务,运用好“一事一议”“揭榜挂帅”“赛马”等机制,主动上门帮企业引人才、报项目、跑手续,助力各类专家人才(团队)入围各级重点人才项目,获得人才资金支持。要坚持服务事业发展向实际需要聚焦,改变单一服务交流形式,以重点园区、高校和科研院所为载体,布局和建设一批人才发展平台,推动人才与产业相融、与科技同频、与企业互动、与项目对接,促进服务链与创新链、产业链、人才链、资金链深度融合,用心用情搭建全链条人才服务体系。

(作者单位:新疆克拉玛依市委组织部)

开展党纪学习教育是加强党的纪律建设、推动全面从严治党向纵深发展的重要举措。党员干部要带头在党纪学习教育中坚持高标准、严要求,学与知深度结合、思与信融会贯通、用与行有机统一,确保在自觉遵守和坚决维护党的纪律上有新提升。

**在潜心学纪中锤炼党性。**党的纪律是党员必须遵守的行为准则,严明党的纪律能切实增强党的凝聚力和战斗力。当前推进中国式现代化的任务更加艰巨,更需要纪律建设作为保障。要把开展党纪学习教育作为重要政治任务,把握目标要求、学习重点,推动入脑入心。要深入调研掌握党员干部对党规党纪的认知程度和认识偏差,教育引导党员干部学纪、知纪、明纪、守纪,搞清楚党的纪律和规矩是什么,弄明白能干什么、不能干什么,进一步强化纪律意识、提高免疫力,始终做到忠诚干净担当。深入学习《条例》,把为什么修订《条例》、修订了哪些地方等搞清楚、弄明白,使党员干部进一步明确是非界限、清楚自律标准,引导广大党员干部坚定政治立场、坚守理想信念。要贯通起来理解,深入学习习近平总书记关于党的建设的重要思想、关于全面加强党的纪律建设重要论述及关于党纪学习教育的重要讲话重要指示精神,做到知其言更知其义、知其然更知其所以然,做到全面熟知掌握、准确规范使用,使学习党纪的过程成为增强纪律意识、提高党性修养的过程。

**在准确知纪中把准标尺。**知纪就是深入理解和把握党规党纪的实

# 印「纪」于心 落实于行

倪文斌



质,熟知党的纪律,在想问题、办事情、作决策时,自觉按党纪的具体要求办。党员干部干净干事,先要知纪,然后知惧纪,自觉按原则、按规矩办事,时刻保持对党纪的敬畏之心,把党纪作为敢于担当、敢于作为的坚强保障。要坚持把纪律教育与理论学习中心组学习、民主(组织)生活会、“三会一课”等结合起来,切实将纪律教育与党性教育、廉洁教育贯通起来,在潜移默化中增强遵规守纪的自觉。坚持正面引导和反面警示相结合,既充分发挥正面典

型的示范引领作用,又要加强对反面案例的警示剖析,始终做到心有所畏、言有所戒、行有所止。要坚持问题导向,自觉对照《条例》检视个人和部门在纪律教育、从严监督方面存在的不足,检视在学纪知纪明纪守纪方面存在的问题,真正把问题找准、把根源挖透、把整改抓实,从严从实干好分内事、尽好肩上责,在知行中止中提振精气神、彰显新作为。

**在严格守纪中抓好落实。**明纪才能守纪,党纪始于学,践于行。加强党的纪律建设,重在融入日常、抓在经常,着眼主责、紧扣主业,把学习和工作、教育和实践统一起来,把党的纪律规矩铭记于心,落实于行,做到知行合一。要着力促进工作,始终紧紧围绕重大任务和重点工作开展党纪学习教育,使之成为促进中心工作、增进民生福祉的有力抓手,把党纪学习教育作为激励党员干部干事创业的组织保障,切实防止学归学、做归做,让党员干部在实践中深化理解、提高能力、转化成果。要始终保持严的基调、严的措施、严的氛围,严格遵守纪律,规范言行举止,切实维护党的纪律权威性与严肃性。强化自我约束,时刻绷紧思想之弦,把自觉接受监督和约束体现在时时处处事事上,把遵守党的纪律贯穿于生活和工作之中,不搞变通、不讲条件、不打折扣、不走过场,切实把党的纪律转化为生活习惯和行动自觉,从言行上正心明纪。

(作者单位:新疆尼勒克县委组织部)

# 打造创新型科技人才队伍

和 晶

科技人才作为科技创新的核心要素,是科技创新取得重大成就的战略支撑。必须牢牢把握高质量发展这一首要任务,立足实际,深入实施人才强区战略,大力加强科技人才队伍建设。近年来,新疆维吾尔自治区科学技术厅以培养和造就创新型科技人才队伍为宗旨,以加强科技人才创新能力、促进科技成果向现实生产力转移转化为目标,鼓励和支持科技人才开展创新创业活动,着力培养一支结构合理、素质优良的创新型科技人才队伍。

## 加大培养力度

在新形势下,积极探索科学研究与创新人才培养相融合的新模式,制定完善的科技人才培养体制机制,切实提升科技人才能力素质和水平。大力实施自治区“2+5”重点人才计划,紧紧围绕自治区“八大产业集群”建设布局人才链,实施“天山英才”培养计划,根据科技人才成长规律和科技事业发展需求,采用“人才+项目”的遴选模式,以3年为一个周期稳定支持培养一批发挥示范引领作用的创新型、应用型、复合型高层次人才和团队,鼓励其开展人才培养及科研创新,稳定和激励我区本土人才。实施“天山创新团队”计划,以团队协作为基础,以高水平创新平台为依托,按照“团队负责人+核心成员+一般成员”架构,发挥带头人领军作用,形成人才培养机制,持续培育和打造具有显著创新能力和科技成果转移转化能力的科技人才集合体。实施自治区创新环境(人才、基地)建设专项—自然科学基金计划,围绕学科发展前沿、自治区重大战略需求和重点产业发展需要,在自然科学范畴内自主选题、自由探索,提炼重大科学问题及关键共性技术难题,组织科研团队开展创新性科学研究,加强基础研究团队培养,促进各学科均衡、协调和可持续发展,为高质量发展提供知识和原理支撑。针对不同层级的人才建立与之相适应的培养机制,构建结构合理、衔接有序的人才体系,大力培养造就一大批创新发展急需的科技人才,打造全方位多层次的科技人才队伍。

## 提升服务水平

持续提升科技人才精准服务能

力,是促进科技人才成长、提升人才发展效能的内在要求,也是加快建设创新高地的客观需要。自治区科技厅针对科技人才的实际需求,在提升科技人才服务软实力上下功夫、求实效,坚持以用人单位为主体,科技人才成长为主线,构建用人单位、政府部门和社会三位一体的科技人才服务体系,持续加强对科技人才的贴心精心服务,充分激发科技人才干事创业的积极性和内动力。以专家服务基地建设为依托,以科技需求为导向,以科技合作为纽带,引导优质科技资源向基层流动,支持基层经济社会建设,传播现代文化,解决发展难题,提高科技应用水平,促进人才队伍建设,引导人才把论文写在大地上、把专利转化在车间里、把技术推广到基层中,服务区域产业和企业发展。积极落实“放管服”要求,优化外籍人员来华工作许可办理手续,立足新疆自贸试验区建设,对具备许可审批条件的乌鲁木齐市、昌吉州、霍尔果斯经济开发区和喀什经济开发区下放审批权,鼓励和引导从事科技合作和科研交流的外籍科技人才申报有关外籍人才项目,加强与外事、出入境管理等部门的协作联动,为来疆工作的外籍人才提供更便捷服务。要搭建新疆科技人才综合服务平台,采取信息采集、数据分析和动态跟踪等方式,梳理和挖掘企业创新需求,为科技人才与企业需求有效对接提供精准服务,充分发挥科技创新支撑引领和人才第一资源的作用,不断拓展服务科技人才的“广度”“深度”。

## 健全体制机制

让科技人才在新赛道上跑得更快更稳更远,要在完善体制机制上来“真把式”,通过建立和完善科技

创新体制机制,持续破除影响科技人才成长障碍,为科技人才加快成长和更好发挥作用创造良好条件。落实完善科技人才分类评价制度,针对从事基础和前沿技术研究、应用研究、科技政策研究、实验技术等不同科技活动的人员进行分类评价,坚持“破四唯”与“立新标”并举,淡化学历、论文及荣誉称号等评价要求,构建有利于科研人员潜心研究和开展创新活动的评价标准,突出创新能力、质量、实效、贡献导向,创造有利于科技人才脱颖而出的环境。健全项目管理机制,在自治区自然科学基金项目、青年科学基金项目、地州项目、自治区科技特派员农村科技创业行动服务项目等部分基础研究类和人才类科技项目中推行经费“包干制”试点工作,探索出更加符合科研规律的项目经费管理机制,赋予科研单位和科研人员更大自主权,优化管理,加强服务,释放创新活力,提高创新绩效。不断完善科技监督和科研诚信管理工作制度和责任体系,推进科技监督与科研诚信体系建设,以作风学风建设为主线,将科研诚信要求体现在项目指南编制、立项评审、过程管理、结题验收和监督评估等科技计划管理全过程,搭建新疆科研信用信息系统,信息化管理各类责任主体科研信用行为记录和评级,为科技计划项目立项、咨询评审、科技管理服务等科技活动决策提供参考依据。加快构建符合新疆实际、科学规范、开放包容、运行高效的科技人才发展体系,不断为高质量发展积蓄新动能,为建设美好新疆提供智力支撑和人才保障。

(作者单位:新疆科技人才开发中心)

[责任编辑:杨佩佩]

## 革命新局面的形成和党的四大

国共合作实现后,以广州为中心,汇集全国革命力量,很快开创了反对帝国主义和封建军阀的革命新局面。

国共合作的实现,促进了工人运动的恢复和发展。1924年7月,广州沙面租界爆发数千工人参加的政治大罢工,抗议英法帝国主义限制中国居民自由出入沙面租界的“新警律”,华人警察也参加罢岗。斗争持续一个多月,取得胜利。1925年5月在广州举行的第二次全国劳动大会上,中华全国总工会成立。

农民运动也在逐步发展。广东各县农民纷纷建立农民协会,组织自卫军,向土豪劣绅和贪官污吏开展斗争。从1924年7月起,在广州开办六届农民运动讲习所,先后由共产党人彭湃、毛泽东等主持,培养了一批农民运动骨干。学生运动和妇女运动也得到发展。

为造就革命武装的骨干力量,在共产党人建议下,国民党一大决定创办一所陆军军官学校,即黄埔军校。中国共产党从各地

选派大批党团员和革命青年到黄埔军校学习,第一期学生中,共产党员和青年团员有56人,占学生总数的1/10。

在国共两党共同努力下,国民革命思想由南向北,在全国范围内以前所未有的规模广泛传播。1924年10月,直系将领冯玉祥发动政变,推翻直系军阀首领曹锟、吴佩孚控制的北京政府,一时控制北京、天津一带,并把所部改编为国民军,电请孙中山北上“共商国是”。11月,孙中山离广州北行,沿途宣传召开国民会议和废除不平等条约主张。各地民众团体纷纷通电拥护,形成广泛的政治宣传运动。

为加强对日益高涨的革命运动的领导,1925年1月,中国共产党第四次全国代表大会在上海举行。出席大会的代表20人,代表全国994名党员。

党的四大的重大历史功绩在于,提出了无产阶级在民主革命中的领导权问题,提出了工农联盟问题,对民主革命的内容作了更加完整的规定,指出在“反

对国际帝国主义”的同时,既要“反对封建的军阀政治”,还要“反对封建的经济关系”。这是中国共产党在总结建党以来尤其是国共合作一年来实践经验基础上,对中国革命问题认识的重大进展。

党的四大还决定在全国范围内加强党的组织建设,扩大党员的数量,巩固党的纪律,明确规定以支部作为党的基本组织。

党的四大对党章进行了修改,对支部建设提出具体要求,规定有三名党员即可成立党支部。

党的四大选举产生中央执行委员会,中央执行委员会选出陈独秀任总书记的中央局。

1925年3月12日,孙中山在北京病逝。孙中山逝世后原先就坚持反共立场的国民党右派重新活跃起来,国民党内部左右两派进一步分化,国共合作建立的统一战线面临更加复杂的局面。这对中国共产党人来说,是一个严峻的考验。

(摘自《中国共产党简史》)

[责任编辑:安福]

初夏时节,新疆和静县巴伦台镇巴伦台村青山环绕,草木葱茏,道路两旁安居房错落有致,“牧家乐”传来悠扬的马头琴声,讲述着小山村的蜕变故事。近年来,巴伦台村党支部团结带领各族群众提信心、促增收、同致富,唱响一曲富民强村之歌。

**凝心聚力提信心。**“致富先治心,村党支部坚持从思想教育抓起,结合‘三会一课’‘组织生活会’‘屋场贴心会’认真查摆问题,及时整改,有力增强党员的团队意识、创新意识和争先创优意识,党组织在引领乡村振兴的路上切实发挥了战斗堡垒作用。”村党支部书记孟克那生说。村党支部组织村“两委”成员、村民代表和致富带头人外出参观学习乡村振兴的先进经验,进一步解放思想,提升增收致富的能力和信心。开展“振兴大宣讲”活动,驻村工作队队员、村“两委”班子和致富带头人组成宣讲团,通过周一升国旗集中宣讲、马背送学等方式,宣讲致富路上好榜样,让身边事激励身边人,引导群众树立致富光荣、勤劳致富的观念。抓住农闲时机,利用远程教育站点、农牧民夜校,开办国家通用语言文字、特色种植养殖、创业技能培训等劳动技能,不断增强群众增收致富的本领和信心,持续凝聚振兴合力。

**产业引领促增收。**眼下,正是种植大白菜的最佳时机,田间地头随处可见村民忙碌的身影。党员根登加甫是村里的蔬菜种植大户,年种植大白菜的纯收入超过10万元。“刚开始,村民们担心销路,有些犹

豫,村党支部动员党员带头示范种植,当时我就种了8亩,当年纯收入2万元,村民不再观望,纷纷加入种植行列。”根登加甫说。产业有特色,发展才能有底色。村党支部通过深入调研,提出“以农为基、以旅为媒、多元发展”的总体思路,积极打造高山绿色无公害蔬菜品牌,邀请农技专家到村指导村民学习有机蔬菜种植和科学畜牧等种植养殖技

术。通过项目资金、小额信贷政策支持,全村种植有机蔬菜800亩,种植户人均增收2000元。依托草原、森林等自然禀赋,村党支部主动联系文旅企业洽谈合作,引进新疆知名文旅公司投资2000万元,整合旅游资源、建设配套设施,发展家庭宾馆、牧家乐、军事夏令营等特色文旅项目,引导村民经营奶制品、民俗手工艺品增收致富,文旅业每年为村集体经济增收10万元。

**精准帮扶同致富。**“以前,自己放牧,只能维持家里基本生活,现在把家里的50只羊和2头牛托管给合作社,每年可以领到分红1.2万元,加上务工收入,日子越过越有劲!”村民窝日了苏尔高兴地说。村党支部建立农民共同富裕保障机制,实行“党支部+合作社+帮扶”模式,成立农民股份制合作社,对低收入帮扶对象的产出以保护价收购;吸纳低收入农户到合作社务工,让低收入农户增收更有保障。压实党员帮扶责任,建立村干部岗位承诺、党员结对帮扶、无职党员设岗定责等制度,制定动态监测户“一户一策”,“问诊”解决增收瓶颈,“把脉”破解发展难题,确保致富路上“一个也不掉队”。建立就业指导员制度和未就业人员台账,协调景区为就业困难家庭免费提供摊位,扶持100余名村民开办惠民小商店、小饭馆、小作坊,帮助创业增收。2023年,巴伦台村集体经济收入55.97万元,被评为自治区“乡村振兴示范村”。

(作者单位:新疆和静县委组织部)

[责任编辑:陆海涛]



## 小山村唱响致富歌

赵连春



# 善钻研的技术『大拿』

陈国梁

熊兆军(右)向年轻技术人员传授设备维修技巧。

□陈国梁/摄

机器轰鸣、火花四溅,走进新疆阿拉山口新博油气管道制造有限责任公司厂房,映入眼帘的是繁忙生产景象……熊兆军是2023年博州唯一入选“新疆工匠”的高级技师,他像往常一样奔走在各个生产线上,时刻关注着机器的运行情况,耐心地向年轻技术人员讲解加工车床的维修知识。“哪里出了毛病,只要熊师傅在,准能解决。”在同事眼里,熊兆军无所不能。

熊兆军善于钻研,每遇到一项难题,便及时翻看相关专业书籍,想方设法解决,随着经验不断积累,专业技能水平很快提高,成长为高级工。他发现传统的手绘制图不够标准规范,计算机制图方便、精准,能大大提高工作效率,便自学制图软件,将实践操作中积累的经验与书

本中的知识相结合,迅速掌握多种操作技能。如今,哪里的零件坏了他都能自己用电脑绘图,找车床公司加工出来。刻苦钻研的熊兆军在工作中总结出许多经验,由他主持起草的《断轴弯曲的快速修复》《厌氧胶的应用》《液压阀的失效分析及修复》等10余篇文章在专业杂志上发表,多篇技术论文获得了国家实用新型专利。

熊兆军时刻把企业效益放在首位。不久前,焊管生产线飞剪小车损坏,导致钢卷切割不够齐整,熊兆军利用休息时间将损坏的设备一一拆卸、修理、打磨、组装,整整2个小时钻研琢磨,硬是把设备修好了,避免了停机给企业造成损失。几天前,飞焊车导轨出现损坏,熊兆军发现后立即带领同事进行加固,防止

导轨破裂发生停机事故。像这样的例子数不胜数,他和同事们每天都在保障设备正常运转,确保企业高效有序生产。

作为一名30年党龄的老党员,他积极发挥党员先锋模范作用,通过以师带徒的形式,将经验和技能毫无保留地传授给年轻技术人员,一批批年轻技术人员在他的耐心指导下,技术水平大大提高,成为企业的技术骨干。他积极推动企业建立《技能人才岗位分级管理办法》《技师评聘管理办法》,确定了技能人才的培养、评价、选拔、适用和激励制度,进一步助力加强企业人才队伍建设。多年来,熊兆军先后获得首席技师、产业教授、创新能手、金牌工匠等称号。

(作者单位:新疆阿拉山口市委组织部)

[责任编辑:杨佩佩]

六月花开,芳香沁脾。新疆麦盖提县百万亩防风固沙生态林里,一位皮肤黝黑、身材高大的中年男子正在为管护人员讲解注意事项,他就是麦盖提县防沙治沙中心党支部书记、副主任阿布来提·木太力甫。十多年来,他把青春年华献给深爱的土地,2021年,荣获第十届“母亲河奖”绿色卫士奖。

**植绿于行。**麦盖提县位于塔克拉玛干沙漠腹地,生态环境脆弱。2012年,县委启动百万亩防风固沙生态林建设工程。工程初期,苗木长势不好,死亡率高,一批批高价购买、精心栽种的苗木相继死了,阿布来提·木太力甫既痛心又着急。

“怎么让苗木适应这里的气候?”带着这个问题,阿布来提·木太力甫开始探索在沙漠育苗,考虑到沙漠特殊土壤条件,他决定用胡杨先进行尝试。

有时,一场风沙把幼苗全部掩埋,有时,严重的土地盐碱化和高温天气,出现“烧苗”,有时,树苗被野兔啃食。苗木培育并不顺利,为保证成活率,阿布来提·木太力甫白天到育苗基地一片片地走,一棵树苗都不放过,晚上就打开专业书籍资料,学习研究栽培技术,掌握种植养护原理。

日复一日的工作让他逐渐成为一名苗木培育的行家里手,成功培育胡杨1000亩,成活率达95%以上,成为全疆最大的胡杨育苗地。“看到树苗越长越好,茫茫沙漠变成绿洲,我感到无上光荣!”阿布来提·木太力甫骄傲地说。

**护绿于心。**种树不易,护树更难。如何守护好这片林区是阿布来提·木太力甫和同事们十几年如一日的重要工作。

“浇水、施肥是树木养护的重要工序,需求量因树种而异,每个环节都要严把标准。”阿布来提·木太力甫像父亲呵护孩子一样,每天都穿

梭在各个林区,时刻关注着树木成长情况,哪个区没喝够水、哪片林没吃饱饭、哪棵树生病较弱,他一眼就能看出来。

“沙漠水盐碱含量高,浇水滴头容易堵,平时巡护的时候要注意,堵的管子要敲掉,不然湿度不够,树的营养就跟不上。”阿布来提·木太力甫不厌其烦地向护林员强调日常管

阿布来提·木太力甫带头响应发展林下经济政策号召,带领干部职工开展林下种植、林下养殖。

“阿书记说要在梭梭林种植肉苁蓉,我们都觉得不太现实。”阿布都卡地尔·卡米力是首批参与林下种植的护林员,本来只是“看热闹”的他,看到阿布来提·木太力甫头顶骄阳、脚踩黄沙,把肉苁蓉种子一个

## 向“绿”而行的忠诚卫士

曹彩梅



阿布来提·木太力甫(中)带领护林员在沙漠种树。

□朱 瑞/摄

护重点,乔木每隔5~7天轮灌一次,梭梭15天轮灌一次,时间要严格把控;春秋打夯修剪,夏天打药防虫,冬天森林防火,每一步都不能大意……在他的努力下,生态林区长势越来越好,三面环沙的县城如今已建起一道东西长约50公里、南北宽约20公里的绿色长廊。

沙漠条件很艰苦,但阿布来提·木太力甫从不叫苦。他长年吃住在沙漠,手上全是老茧,脸被晒得脱皮,可每当人们问他想不想回去,他都毫不犹豫地回答:“这里需要有人守护,我不能走。”

**守绿换金。**绿水青山就是金山银山。为了延续现有的植绿成果,

一个栽进去、埋起来,他也加入了种植队伍。

在大家精心护理下,第一批肉苁蓉大获丰收,每亩产量达到150公斤以上。阿布来提·木太力甫趁热打铁,继续带领管护员种植罗布麻等中药材,在林间养鸡养羊,中药材是畜禽食料,粪便是林木肥料,不仅减弱了风蚀、风积,还源源不断创造着“绿色”财富。

大漠孤烟,沙海落日。阿布来提·木太力甫深知植树造林没有休止符,他毅然走入茫茫林区,在沙漠边缘践行着“绿色”卫士的使命和担当。

(作者单位:新疆麦盖提县委组织部)

[责任编辑:齐桂帆]

## 自觉做勇于担当作为的不懈奋斗者



扫描二维码看视频  
感受基层党员心声



### 冉臣：在矿山一线书写青春篇章

我是新疆哈巴河阿舍勒铜业股份有限公司选矿厂厂长。公司党委坚持“科技是第一生产力、人才是第一资源”的理念，深化人才体制机制建设，推动绿色矿山企业高质量发展。

我们遴选近三年新入职和匠才计划的大学毕业生，成立首批大学生采掘队，举办授旗仪式，采取“师带徒”方式，参与井下作业，帮助大学生尽快熟悉工艺流程，提高实践水平。围绕生产安全、岗位技能、公司制度、管理技能等专题，不定期开展夜校培训，为公司做好人才储备工作。作为选矿工程师，我致力于研发实用新型专利，为一线矿工提供技术支持和服务，助力公司培养更多技术水平高、创新能力强的矿山人才。

今年是建党103周年，我将坚守初心和使命，全力做好每一件职工关心的小事、企业发展的要事、服务群众的实事，助推打造带富、生态、高效为一体的绿色矿山企业。（吴振华整理）

我是裕民县裕腾农牧业机械设备制造有限公司党支部书记、总经理。我持续研发适合本地农情的“专精特新”农机，助力降低农业生产成本、农业提质增量。

1997年，从小对农业机械很感兴趣的我，去了南方沿海城市学习与实践机械制造技术。回村后，我发现村民使用的打瓜机特别落后，开始摸索研制自动打瓜机。经过100多次实验，终于研制出第一台自动打瓜机。如今，自动打瓜机已经发展到第17代。2015年，我注册了裕腾农牧业机械设备制造有限公司，为创新研发智能农业机械，公司组建了“焦兴旺创新工作室”，我带领研发团队与疆内外企业、科研院所开展“产学研”合作，培养一专多能的高技能人才，加工、制造各类新型农业机械，助力农业生产。

今后，我将坚持发挥党员致富带头人作用，更好地服务群众，积极发展壮大现代农业，让农业更强、农村更美、农民更富。（焦剑奇整理）

### 焦兴旺：让农民种地更轻松



扫描二维码看视频  
感受基层党员心声





扫描二维码看视频  
感受基层党员心声



## 昌木松：筑梦边疆

### 助力产业援疆做大做强

我是新疆皖疆汽车有限公司的负责人，作为一名党员，努力推动企业高质量发展，带动群众就业增收，是光荣的使命与责任。

我们公司是和田地区引进的首家汽车工业援疆项目。2023年，我积极响应组织的号召，从安徽合肥奔赴新疆。面对薄弱的工业基础和管理现状，着力解决人才队伍建设、物流运输、质量管理等问题，拓展产品销售渠道，全年销售839台，销售收入8400万元，辐射带动上下游就业超过500人，员工人均收入处于相对领先水平，企业运营状况焕然一新，成为规模以上工业企业。

展望未来，我将继续发挥好带头人作用，充分发挥政策及产品优势，积极探索新的消费市场，努力扩大销售规模，创造产值带动就业，提升产业援疆的综合收益，更好助力当地经济发展和促进就业。

（董坤整理）

我是中国邮政集团阿勒泰地区分公司生产支部的一名党员。公司为加快发展农村寄递物流，畅通消费品走进来、农产品走出去双向渠道，实现快递助农“零距离”，助力农牧民创收增收，为推进乡村振兴贡献邮政力量。

今年以来，我们依托邮乐平台，以直播活动为牵引，开展一系列“直播+快递”助农活动，发挥平台优势，整合私域流量，聚焦特色农产品，持续打造“线上+线下”营销矩阵，解决农产品销售多元化问题，持续构建以大单品为核心商品体系，延伸工业产品供应链，刺激乡镇消费水平，实现扩大农产品上行与工业品下行规模，为乡村振兴增添新活力与新动力。

接下来，我将立足岗位职责，以开拓特色农产品销路实现乡村振兴为先手棋，充分发挥好乡镇快递服务站点全覆盖优势，积极深入打造“直播+快递+农产品”项目，切实助力特色农产品上行，为乡村振兴赋能。

（单国威整理）

## 马尔瓦·叶尔兰别克：

### 为乡村振兴加“邮”鼓劲



扫描二维码看视频  
感受基层党员心声





### 梅周山：忆烽火岁月 铭和平初心

我叫梅周山，今年92岁，曾参加抗美援朝，1957年回到家乡。1990年，从奇台县劳动就业局退休。

1959年，我和妻子积极响应国家支援边疆建设的政策，与同村支边青年一起从江苏海安来到新疆奇台，先后被安排在奇台县委组织部、劳动就业局等单位工作，为边疆建设贡献自己的一份力量。退休后，我经常为社区居民宣讲党的各项惠民政策，为青年一代讲述抗美援朝的感人事迹。左邻右舍有纠纷，家庭内部有矛盾，我都去调解，大家也很信任我，也愿意找我。

忆往昔峥嵘岁月，保家卫国，以戈止武，这是我一生永远抹不掉的记忆！马上到“七一”了，今年是我们党成立103周年，我将继续发挥余热，积极参与社区宣讲活动，讲好红色故事，传承红色基因，将党的光荣传统和优良作风传递给下一代。

（周琴 吴霞丽整理）

我是库木塔格沙漠风景名胜区管理委员会的一名党员干部。近年来，库木塔格沙漠景区充分挖掘旅游资源，以打造沙漠休闲运动品牌为核心，全力打造全域旅游新产品、新业态，为广大游客提供全新的沙漠旅游环境和徒步休闲场所。

我们牢固树立“以人为本，游客至上”的服务理念，紧紧围绕“春有郊游、夏有激情、秋有浪漫、冬有探险”的四季主题活动，打造精品节会，按照“月月有活动，季季有高潮、年年有亮点”思路，以中秋节、国庆节及中国旅游日、吐鲁番葡萄节、杏花节等节庆主题活动为依托，开展节庆娱乐、体育赛事等活动，带动库木塔格景区品牌提升。

作为一名旅游工作者，我深知服务质量的重要性，在今后的工作中，我们将继续“以服务促提升、以服务促发展”，为游客提供更舒适的旅游体验，塑造沙漠旅游品牌形象，促进旅游业高质量发展。

（糟君艳整理）

### 温静：情系沙漠 升级服务



扫描二维码看视频  
感受基层党员心声

【责任编辑：夏珑祯】





## 中共中央办公厅印发《全国党政领导班子建设规划纲要(2024—2028年)》

近日,中共中央办公厅印发了《全国党政领导班子建设规划纲要(2024—2028年)》(以下简称《规划纲要》),并发出通知,要求各地区各部门结合实际认真贯彻落实。

《规划纲要》坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,围绕新时代新征程党的使命任务,对2024—2028年全国党政领导班子建设作出系统规划,是高质量推进各级党政领导班子建设的指导性文件。

《规划纲要》提出,要建设忠实践行习近平新时代中国特色社会主义思想、坚定贯彻落实党中央决策部署、堪当时代重任的坚强领导集体,为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业提供有力组织保证。要聚焦“两个维护”加强党的政治建设,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,铸牢政治忠诚,提高政治能力,严格执行民主集中制。要坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,强化党的创新理论武装,坚持学思用贯通、知信行统一。要选优配强领导班子,重点选好正职,优化年龄结构,改善专业结构,完善来源、经历结构,健全培养选拔优秀年轻干部常态化工作机制,合理配备女干部、少数民族干部和党外干部。要大力提升领导现代化建设能力,加强履职能力培训,强化实践锻炼,加强斗争精神和斗争本领养成。要激励担当造福人民,树立和践行正确政绩观,完善担当作为激励和保护机制。要以严的基调强化正风肃纪,大力弘扬求真务实作风,深入推进党风廉政建设。

《规划纲要》强调,各级党委(党组)是本地区本部门落实纲要的责任主体,要推动各项任务落实。

# 新时代新征程高质量推进党政领导班子建设的指导性文件

——中央组织部负责人就《全国党政领导班子建设规划纲要（2024—2028年）》答记者问

近日，中央办公厅印发了《全国党政领导班子建设规划纲要（2024—2028年）》（以下简称《规划纲要》）。日前，中央组织部负责人就《规划纲要》有关情况回答了记者提问。

**问：请介绍一下制定《规划纲要》的主要背景和总体考虑。**

**答：**党政领导班子是一个地方、一个单位的“指挥部”。改革开放以来，党中央先后批准印发7个领导班子建设规划，为加强和改进领导班子建设、推动党和国家事业发展发挥了重要引领作用。党的二十大擘画了以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴的宏伟蓝图。习近平总书记对加强领导班子建设提出一系列新理念新思想新论断。制定实施《规划纲要》是党中央着眼新时代新征程党和国家事业发展作出的重要部署，是深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神的具体举措，对从组织上保障和推进强国建设、民族复兴伟业具有重要意义。

起草中，重点把握几个方面。一是充分体现党的二十大精神 and 党中央有关要求，把习近平新时代中国特色社会主义思想贯彻到领导班子建设各方面。二是着眼以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业，提出加强领导班子建设的主要目标和重点任务。三是坚持系统观念、守正创新，吸收近年新鲜经验，突出问题导向，注重与现有政策规定衔接。四是坚持从实际出发，既明确普遍要求，又分层分类精准施策，力求能执行、好落实。

**问：《规划纲要》对党政领导班子建设提出了哪些总体要求？**

**答：**全国党政领导班子建设，要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大和二十届二中全会精神，认真贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想，深入落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，贯彻落实全国组织工作会议精神，把党的政治建设摆在首位，深化理论武装，配强领导班子，锤炼过硬本领，持续正风肃纪，建设忠

实践行习近平新时代中国特色社会主义思想、坚定贯彻落实党中央决策部署、堪当时代重任的坚强领导集体，为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业提供有力组织保证。

《规划纲要》明确了党政领导班子建设的6条工作原则，即坚持以党的政治建设为统领，坚持加强党的全面领导和党中央集中统一领导；坚持德才兼备、以德为先、五湖四海、任人唯贤，落实新时代好干部标准；坚持聚焦党的中心任务，树立和践行正确政绩观，持续提升履职本领；坚持民主集中制，增强创造力凝聚力战斗力；坚持系统观念，统筹抓好选育管用工作；坚持遵循干部成长规律和干部工作规律，适应新时代要求，分类指导、精准施策。同时，着眼今后5年党和国家事业发展，提出了加强党政领导班子建设的主要目标，即各级党政领导班子政治、思想、组织、作风、纪律建设全面加强，制度建设进一步完善，对党忠诚政治本色更加鲜明，党的创新理论武装更加扎实，以人民为中心的发展思想更加牢固，结构和功能更加优化，领导现代化建设能力更加过硬，落实全面从严治党政治责任更加有力。

**问：党的政治建设是党的根本性建设，《规划纲要》是怎样体现和落实这一要求的？**

**答：**《规划纲要》突出领导班子的政治属性、政治功能，旗帜鲜明提出聚焦“两个维护”加强党的政治建设，并有针对性提出具体措施。一是铸牢政治忠诚。强调要深入开展理想信念教育和政治忠诚教育，完善领导班子贯彻落实党中央重大决策部署和习近平总书记重要指示批示机制，坚持政治立场和政治原则，严肃政治纪律和政治规矩，做深做实干部政治素质考察，发展积极健康的党内政治文化。二是提高政治能力。强调要旗帜鲜明讲政治，增强政治敏锐性，加强政治训练、政治历练，提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。三是严格执行民主集中制。强调要健全领导班子议事规则和决策程序，严肃认真开展党内政治生活，不断提升领导班子解决自身问题的政治自觉和实际效果。

**问:学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想是各级领导班子建设的首要政治任务,《规划纲要》对此有什么部署?**

**答:**《规划纲要》提出要坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂。强调要强化党的创新理论武装,将习近平新时代中国特色社会主义思想作为党委(党组)理论学习中心组学习的首要内容、领导干部教育培训的主题主线,全面把握这一重要思想的世界观、方法论和贯穿其中的立场观点方法。强调要坚持学思用贯通、知信行统一,研究重要问题和重点工作,首先要对标对表习近平总书记有关重要讲话和重要指示批示精神,养成完整准确全面领会精神实质、紧密结合实际抓好贯彻落实的习惯,做到以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干。

**问:实现新时代新征程党的使命任务,对党政领导班子的结构和功能提出了新的更高要求,《规划纲要》在这方面作了怎样的规定?**

**答:**领导班子战斗力怎么样,关键看结构优不优、功能强不强,能否适应党和国家事业发展需要。《规划纲要》坚持个体强整体优、结构服从功能,统筹考虑年龄、专业和来源、经历等结构,对选优配强领导班子提出了6个方面要求。一是重点选好正职。强调要把政治标准放在首位,注重选拔经过实践考验,政治过硬,领导经验丰富、能够驾驭复杂局面,勇于担当、敢于斗争,模范执行民主集中制、善于抓班子带队伍,坚持原则、公道正派、清正廉洁的干部担任正职,保持市县党政正职任职稳定。二是优化年龄结构。提出在严格标准条件的前提下,坚持老中青相结合的梯次配备,统筹用好各年龄段干部。坚持分层分类,对中央和国家机关及其内设司局领导班子、省市县党政领导班子、省市两级党政工作部门领导班子配备年轻干部提出明确要求。三是改善专业结构。根据不同类型领导班子的职责任务,分别对中央和国家机关及省市两级党政工作部门领导班子,地方党委和政府领导班子选配具有相关专业素养的干部提出要求。四是完善来源、经历结构。对中央和国家机关、地方党政领导班子提出相应要求,强调要有序推进干部跨地区跨部门跨行业交流。五是健全培养选拔优秀年轻干部常态化工作机制。强调要完善专题调研、日常发现和动态优化机制,完善跟踪培养机制,从严从实加强教育管理监督,水到渠成地把党和人民需要的优秀年轻干部选拔进各级党政领导班子。六是合理配备女干部、少数民族干部和党外干部。

**问:在提升党政领导班子领导现代化建设能力方面,《规划纲要》提出了哪些措施?**

**答:**以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业,对各级党政领导班子能力水平提出了更高要求。《规划纲要》围绕提升领导现代化建设能力,提出3个方

面措施。一是加强履职能力培训。提出实施领导班子成员履职能力提升计划,抓好任职培训和专业化能力培训,分层级分领域开展专题培训,注重新知识新技术学习培训,开展实战化培训等。二是强化实践锻炼。强调要聚焦经济建设这一中心工作和高质量发展这一首要任务,围绕服务保障党和国家重大战略以及重大工程、重大项目、重点任务,在实践实干中增强推动高质量发展本领、服务群众本领、防范化解风险本领。三是加强斗争精神和斗争本领养成。强调要增强忧患意识,坚持底线思维,统筹发展和安全,健全风险研判、评估、防控协同以及重大突发事件应急指挥与处置机制,不断增强防风险、迎挑战、抗打压能力。

**问:新征程意味着新使命新要求,需要有新气象新作为。《规划纲要》对激励干部担当作为提出了哪些举措和办法?**

**答:**当前,世界百年未有之大变局加速演进,实现中华民族伟大复兴正处于关键时期,迫切需要各级领导班子和领导干部提振攻坚克难、干事创业的精气神。对此,《规划纲要》有针对性提出政策举措,强调要树立和践行正确政绩观,坚持以人民为中心的发展思想,完整准确全面贯彻新发展理念,把为民造福作为最重要的政绩,把坚持高质量发展作为新时代的硬道理,完善考核评价办法,形成正确工作导向。强调要完善担当作为激励和保护机制,强化事业引领和使命担当,树立重实干、重实绩、重担当的用人导向,落实领导干部能上能下有关规定和“三个区分开来”,大力宣传担当作为先进典型。

**问:党的二十大报告强调坚持以严的基调强化正风肃纪,《规划纲要》是如何落实这一要求的?**

**答:**《规划纲要》坚持问题导向,总结运用新时代全面从严治党成功经验,对领导班子作风和纪律建设提出明确要求。强调要大力弘扬求真务实作风,落实“四下基层”制度,带头走好新时代党的群众路线,解决好群众急难愁盼问题,锲而不舍落实中央八项规定及其实施细则精神,持续深化纠治“四风”特别是形式主义、官僚主义。强调要深入推进党风廉政建设,落实党风廉政建设主体责任,严格日常管理监督,将“一把手”作为开展日常监督、巡视巡察、专项督查等的重点,强化对权力集中、资金密集、资源富集领域的监督,着力铲除腐败问题产生的土壤和条件,严格家教家风,管好亲属和身边工作人员。

**问:如何抓好《规划纲要》贯彻落实?**

**答:**《规划纲要》是新时代新征程高质量推进党政领导班子建设的指导性文件。各省区市、中央和国家机关各部委要结合实际抓好贯彻落实。各级党委(党组)要及时组织学习,以钉钉子精神推动各项任务落地见效。

(据新华社)

[责任编辑:齐桂帆]



夏日到来,万物欣然生长。风轻轻吹过,带走春的余韵,迎来了夏的热烈。炎炎夏日的到来,紫外线也是越来越强烈了,如何让皮肤顺利度夏?来看看专家们给出的建议吧。

## 一、紫外线与防晒

### (一)防晒防的是什么?

防晒主要是防太阳光中看不见的紫外线。紫外线是太阳辐射电磁波谱的一部分。根据波长被分为UVA(315~400nm)、UVB(290~315nm)和UVC(200~290nm)。UVA又进一步分为UVA1(340~400nm)和UVA2(315~340nm)。抵达地球的紫外线95%为UVA。因为所有UVC和大多数UVB被大气层中的氧气和臭氧吸收。另外波长小于290nm的紫外线在地球表面无法检测到。

抵达地球表面的紫外线可被生物分子(DHA、蛋白质、脂质)吸收,造成无保护细胞的损伤和死亡。为了适应生存环境,所有生物均需建立防御机制以抵抗紫外线的杀伤。在人类进化之前,人体毛发可防御紫外线的侵害。随着毛发的脱失,人体对紫外线的抵御能力下降。

紫外线对皮肤的穿透深度是具有波长依赖性的。即波长越长,穿透深度越深。因此UVA可轻易达到皮肤真皮深层;大部分UVB被表皮吸收,仅有少部分能够达到真皮上层;极少量的UVC达到地球表面后,主要在皮肤角质层和表皮上层被反射和吸收。

### (二)紫外线有什么危害?

紫外线可引起晒伤、晒黑和不同程度的光老化等。紫外线还可诱发DHA损伤,形成突变,导致皮肤肿瘤的发生。目前已有大量研究表明紫外线与基底细胞癌、鳞状细胞癌和恶性黑色素瘤相关。白色人种喜欢日光浴与皮肤恶性肿瘤发生率高有一定的关系。所以尽量不要接受太阳直射,以免增加恶性肿瘤的发生率。

另外短期内紫外线对皮肤的副作用是晒后红斑(日光性红斑,可能形成水疱或脱屑)和晒黑。紫外线引起晒后红斑的能力随着波长的增长而迅速降低,如360nm紫外线引起红斑的能力只是300nm紫外线的千分之一。UVB引起的晒后红斑在照射后6~24小时内达到高峰,罕见即刻红斑反应。但如果暴露于高剂量的UVA后常可见即刻红斑反应。

### (三)哪些人群需要严格防晒?

1. 光敏性疾病的患者:系统性红斑狼疮、皮炎、日光性皮肤病(多型日光疹、慢性光化性皮炎、日光性荨麻疹、种痘样水疱病、着色性干皮病等)。
2. 老年人:避免阳光直射。特别是正午时分,以免诱发皮肤肿瘤。
3. 普通年轻人:避免晒黑和晒伤及预防光老化。
4. 激光及化学换肤后患者:避免激光术后反黑。

## 二、如何防晒

为了预防和避免紫外线对皮肤的辐射,应该避免在阳光下暴晒,特别是在正午时分。可待在阴凉处,穿防护衣、打伞和用防晒产品。

### (一)选择物理防晒霜还是化学防晒霜?

**物理防晒霜:**通过一层惰性金属颗粒膜反射紫外线,通常是氧化锌或二氧化钛发挥作用将紫外线反射出去,让紫外线接触不到皮肤。一般这种防晒霜刺激性小,不会被皮肤吸收,是敏感肌肤人群的首选,但是涂抹之后泛白,影响美观。

**化学防晒霜:**通过特殊的化学物质吸收UVB和UVA或两种紫外线,然后以热量的形式散发出去。主要根据化学结构决定其防晒效果,一般肌肤可以选择使用,涂抹之后无泛白现象,比较自然。

### (二)如何区分物理防晒霜和化学防晒霜?

主要是看其防晒成分的组成。一般含有二氧化钛和氧化锌的防晒霜为物理防晒霜,其他成分的为化学防晒霜。另外物理防晒霜透气性差且泛白,一般消费者难以接受。

### (三)防晒霜指数如何选择?

**日光防护指数(SPF):**一般10到50,主要防护UVB。数值越高,防护能力越强。

**UVA防护指数(PA):**一般+到++++,主要防护UVA。加号数越多,防护能力越强。

### (四)如何涂抹防晒霜?

**涂抹时间:**不少人只有在暴露于烈日下才想起涂抹防晒霜。其实这种做法是不可取的,也是达不到防晒效果的。正确的涂抹时间是提前20~30分钟。

**补充时间:**一般物理防晒霜3~4小时补充一次。化学防晒霜2~3小时补充一次。

**涂抹面积:**整张脸约涂一元硬币大小或一指间单位(从一个5毫米内径的药管中,挤出一段药膏,恰好达到由食指指端至远端指间关节横线间距离长度的药量)。

### (五)打伞、戴帽子等防晒后还需要擦防晒霜吗?

当然是需要的。这种情况下可选择防晒指数相对较小的防晒霜。因为虽然打伞、戴帽子可遮住太阳。但地面、草地、水面、雪地等处都可不同程度地反射紫外线。一般草地反射的紫外线为1%,水面反射的紫外线为20%,雪地反射的紫外线为80%。这些“猝不及防”的紫外线,就需要额外的防晒霜来抵挡了。

## 三、晒伤、晒黑后该怎么办?

### (一)晒伤该怎么办?

轻者(仅有红斑,无水疱、糜烂):可使用毛巾包裹冰

块后冰敷。切勿直接接触冰块,以免冻伤;或用炉甘石洗剂清洗伤处,一天三次。

重者(红斑、水肿、水疱、糜烂等):应及时到医院就诊,口服抗组胺药物甚至小剂量激素。除上述药物外,还需外用糖皮质激素、吡罗美辛溶液等抗炎。

### (二)晒黑该怎么办?

1.外用含有美白成分:如氢醌、熊果苷、酰胺等成分的护肤品。

2.果酸换肤:加速黑素向角质细胞转运,加速角质细胞脱落,达到美白的目的。

3.口服抗氧化剂,防止黑色素形成:口服维生素C、维生素E、谷胱甘肽等药物。

4.口服氨甲环酸:降低络氨酸酶活性,从而抑制黑色素形成。

晒黑后虽然挽救办法众多,但说到底最重要的一点还是尽量避免阳光直射,这比任何“亡羊补牢”的方法都有效。

## 四、光敏性食物和药物

民以食为天。吃占据我们的日常生活很大一部分。可您知道吗,吃了一些光敏性食物后一定要注意防晒。光敏性食物指那些容易引起日光性皮炎的食物。通常来说,光敏性食物经消化吸收后,其中所含的光敏物质会随之进入皮肤。如果在这时照射强光,就会和日光发生反应,进而出现裸露部位皮肤红肿、起疹,并伴有明显瘙痒、烧灼或刺痛感等症状。

日常生活中常见的光敏性食物有灰菜、紫云英、雪菜、茼蒿、茴香、苋菜、养菜、拜菜、萝卜叶、菠菜、荞麦、香菜、红花草、油菜、芥菜、无花果、柑橘、柠檬、菠萝等。除此之外“光敏性海鲜”包括螺类、虾类、蟹类、蚌类等,同样含有光敏物质,也需留意。

皮肤日常接触的美容化妆品、清洁剂中的香料、防腐剂、苯胺及苯胺类衍生物、染料等;职业环境接触的如焦油、沥青等,及一些苔藓类植物、白芷、香豆素类等也要格外注意。

另外,内服药品如四环素族、灰黄霉素、磺胺类、茶啶酸、非那根、克尿塞类、氯丙嗪等吩噻嗪类、雌激素等都有光敏性,也是我们防晒工作中必须注意的。

(摘自《中老年保健》)

[责任编辑:齐桂帆]

# 寻梦故城 温暖归宿

周思伟

新疆阿克苏地区温宿县历史文化悠久，自然风光优美。这里不仅有姑墨古国、丝路驿站、夏塔古道、古岩画、古墓群等悠久的历史文化遗产，更有天山冰川、峡谷、草原、湿地、戈壁等壮美的自然风光。温宿之美，美在辽阔壮阔。晴时山色霁然，四望分明；阴时云烟漠漠，松涛隐隐；近观草木苍苍，远望山色如黛，更有红山沟壑蜿蜒，如血如脉，令人叹为观止。走进天山托木尔景区塔格拉克村享受天然空调的凉爽，聆听博孜墩村悠远空灵的《玛纳斯》；穿越大峡谷，品味大自然的鬼斧神工；徒步夏塔古道，探寻古丝绸之路秘境；如有善骑者，纵马扬鞭，在万顷“云裳草原”恣意驰骋；这个夏天，来温宿赴一场惊喜的清凉之约吧！

[责任编辑：陆海涛]





温宿县天山托木尔景区博孜墩村油菜花竞相绽放。

□ 颜寿琳/摄

## 做好新时代人才工作贵有“三心”

韩铁峰

人才是富国之本、兴邦大计。习近平总书记强调新时代是在奋斗中成就伟业、造就人才的时代。当前,我国人才工作站在一个新的历史起点上,“聚天下英才而用之”伟大实践正在中华大地火热展开。如何才能吸引、留住、用好人才?简而言之就是贵有“三心”。

“真心”求贤若渴。对于人才的珍视,古代就有“礼贤下士”“三顾茅庐”“周公吐哺”等典故。现如今在我们最需要人才的关键发展阶段,用人更应怀有珍视人才的感情,才能广聚英才。引才的关键是引心,要赢得人才的信任和向往,必须主动与人才交朋友,用真心、诚心建立彼此间的相知、共识与信任。要把人才作为最宝贵的财富和资源,对人才的鼓励、爱护和保障都要再深一些、再实一些、再优一些,主动拆除人才引进“藩篱”,打破地域限制、资历瓶颈、学历门槛等条条框框,以

唯才是举的真挚诚意、广纳英才的博大胸怀,不拘一格地选拔人才,着力打造“近悦远来”聚宝盆,真正栽下梧桐树,引得凤凰来。

“匠心”百年树人。“一年之计,莫如树谷;十年之计,莫如树木;终身之计,莫如树人。”人才光靠引进不能解决根本问题,人才培养是一个系统性工程,走好人才自主培养之路,把好“精准育才”才是最可靠、最根本、最长远之计。要鼓励和引导人才心怀“国之大事”,砥砺报国之志,做共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想的坚定信仰者和忠实实践者,主动担负时代和民族赋予的使命和责任,在党的旗帜下“向阳生长”,在爱党报国新征程上不断创造新的业绩。要依托本地发展需求及不同人才的特点、专业知识背景、成长规律,为人才“搭台赛马”“量体裁衣”制定培育方案、设置培育内容,有计划、分阶段地实

施“育才”工程,不断培育大批人才服务发展。

“用心”固巢留凤。让人才愿意“筑巢”而不是只当“过客”,就要常怀“爱才心”,在感情上贴心爱护,在生活上关心人才,为人才的生存发展提供足够的政策支持和物质保障。要建立人才“一站式”服务窗口,当好人才创新创业“代办员”、安家落户“帮办员”、业余生活“导航员”,为人才提供精细化、人性化温馨服务,在政策、服务、医疗、子女就学、社会保险等方面给予全方位关心支持,人才才能更有“归属感”、更能“扎下根”。要绘就大前景,提高人才“使用价值”和性价比,善为人才构建施展才华的舞台,敢于打破晋升“天花板”,将干部选拔任用、职称评定与人才工作充分结合起来,从根本上激发人才潜力和活力。

(作者单位:新疆乌鲁木齐市委组织部)

[责任编辑:韩芳]

# 党建书苑



## 《读懂中国共产党的精神之源》 (青少年版)

出版单位:党建读物出版社

作者:教育部习近平新时代中国特色社会主义思想研究中心  
高等学校中国共产党革命精神与文化资源研究中心 编著

书号:978-7-5099-1544-8

出版时间:2024年4月

伟大建党精神是中国共产党的精神之源,是实现中华民族伟大复兴的动力之源。为弘扬伟大建党精神,用党的初心使命感召青少年,教育部习近平新时代中国特色社会主义思想研究中心等单位组织编写了本书。本书共分6章,围绕青少年关心的重点难点,坚持史论结合,以生动典型的事例、通俗易懂的语言,用一个个具体鲜活的红色故事,阐释伟大建党精神形成的光辉历程,揭示伟大建党精神的科学内涵,阐发伟大建党精神的时代价值,对广大青少年坚定不移听党话跟党走,用实际行动续写中国青年运动的奋斗华章具有重要启发意义。

[责任编辑:陆海涛]

党建读物出版社读者服务部电话:  
010-68232364





### 大美新疆·天山托木尔景区

天山托木尔景区位于新疆温宿县,包括大峡谷、塔格拉克村、博孜墩等景区。天山托木尔景区大峡谷是天山世界自然遗产的重要景观名片,是冰川雪峰、红层峡谷和荒漠景观的完美组合,被誉为“峡谷之王”。每年5月至9月塔格拉克村草原牧草肥美,牛羊遍地,如同一张斑斓的绿色地毯,映衬着终年白雪皑皑的托木尔峰,形成一幅绝美画卷。

□周小强/摄