



2025·2

总第343期

党员之友

本期封面

新疆天山博格达峰被皑皑白雪覆盖，巍峨壮观。



ISSN 2096-7462



9 772096 746254



2月17日,中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平在京出席民营企业座谈会并发表重要讲话。 □新华社记者 谢环驰/摄

统筹推进教育科技人才一体发展 强化中国式现代化新疆实践支撑

辛组研

今年是“十四五”规划收官之年,是进一步全面深化改革的重要一年,也是新疆维吾尔自治区成立70周年。关键之年当谋关键之策、有关键之为,尤其是当前新疆正处于转变发展方式、调整经济结构、转换增长动力的重要时期,确保新疆在社会主义现代化强国建设中不落伍、不掉队,迫切需要更好发挥教育、科技、人才的基础性、战略性支撑作用。

增强“谋”的主动性。找准在全国大局中的战略定位,是各地发展实践的深层逻辑,也是共同下好“推进中国式现代化”这盘大棋的战略考量。党中央赋予新疆“五大战略定位”,既决定推进中国式现代化新疆实践必须向此聚焦,也决定新疆统筹推进教育、科技、人才一体发展必须为此聚力。要胸怀“两个大局”、心系“国之大者”,锚定新疆在国家全局中的战略定位,系统谋划实施教育强区、科技强区、人才强区战略,推动发展科技第一生产力、培养人才第一资源、增强创新第一动力紧密结合、贯通发力,为实现经济社会高质量发展、推进中国式现代化新疆实践提供不竭动力。本期《以教育家精神铸魂强师》一文,展现自治区教育厅党组深刻把握教育的政治属性、人民属性、战略属性,用教育家精神推动教师队伍建设取得新成效。《完善人才政策体系 推进人才高地建设》一文反映乌鲁木齐市积极服务和融入新发展格局客观要求,打造丝绸之路经济带核心区重要人才中心和创新高地。

把准“改”的主攻点。注重系统性、整体性、协同性是全面深化改革的内在要求,也是推进中国式现代化建设的应有之义。特别是教育、科技、人才具有内在一致性和相互支撑性,犹如现代化建设的三块柱石,只有“三位一体”推进改革,从体制机制上畅通三者的良性循环,才能推动改革叠加增效。要突出教育先导性功能抓改革,围绕打造科技创新策源地和人才培养主阵地,推动教育理念、体系、制度、评价、治理等变革,以教育之强成就人才之强、赋能科技之强。要突出科技战略性地位抓改革,紧扣“十大产业集群”、丝绸之路经济带核心区建设等重大战略任务的科技需求,优化资源配置,完善激励机制,推动布局科研任务和发展高质量教育、培养高层次人才有机结合。要突出人才根本性作用抓改革,着力破除人才引进、培养、使用、评价、流动、激励等方面体制机制障碍,让各类人才创造活力竞相迸发、聪明才智充分涌流,更好支撑教育发展、创新突破。《着眼高质量发展 推动高教新突破》一文展现新疆大学对接产业需求,优化学科专业,打造高素质专业化创新型教师队伍,不断提升新疆高等教育的国际影响力。《以人才“变量”做大新质生产力“增量”》一文提出,组织部门要积极探索创新,破除体制机制障碍,让人才创新的“关键变量”转化为生成新质生产力的“最大增量”。

做好“融”的大文章。推进中国式现代化,长远之策必须靠教育、科技、人才,这是历史发展的结论,更是面向未来的必然。特别是推进中国式现代化新疆实践,既迎来千载难逢的历史机遇,又面临严峻挑战,更加需要统筹推进教育、科技、人才一体发展,更好服务保障新疆现代化建设。要着眼补齐新疆创新能力短板,积极探索教育科技人才一体发展的政策措施,建立科技发展、产业需求牵引的学科设置调整机制和人才培养模式,完善东西部科技人才交流合作和“四方合作”机制,加大对高能级科技创新平台、科技型企业的支持力度,推进科技成果转化和产业化应用,推动创新链、产业链、资金链、人才链深度融合,不断提升创新体系的整体效能,为奋力谱写中国式现代化新疆篇章提供强大智力支持和人才保障。《推进职业教育与科技人才融通发展》一文总结阿克苏地区紧扣南疆“棋眼”战略定位,以职业教育改革为突破口,推动教育、科技、人才相互支撑、深度融合,为南疆高质量发展注入新动能的经验做法。《产教联合体促进区域经济腾飞》一文展现昌吉回族自治州积极探索职业教育与地方产业融合、市域产教联合体深度推进发展路子,打造产教共生共荣范例、推动区域经济高质量发展样板。《凝聚科技创新动能 启高质量发展新程》一文图文并茂展现新疆围绕特色优势领域,推动科技创新和产业创新深度融合,加快推进科技兴疆战略走深走实。

[责任编辑:陆海涛]

目录 MULU

卷首语

- 01 统筹推进教育科技人才一体发展
强化中国式现代化新疆实践支撑 辛组研

要闻要论

- 04 高端时论
- 06 深入学习贯彻习近平文化思想
在守正创新中打开新疆宣传思想工作新局面
- 08 以重点突破带动兵地融合实现整体提升
携手推动高质量发展取得更为明显进展
- 09 深学细悟笃行习近平总书记关于党的建设重要思想
提升组织工作整体效能 更好保障美丽新疆建设
- 11 新疆党建研究会第七届理事会第二次全体会议召开

深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想

- 12 深入学习习近平总书记关于科技创新重要论述的
核心要义 刘立
- 14 强化人才建设 加快创新发展

本刊特稿

- 16 全力推动组织工作守正创新
更好服务中国式现代化新疆实践 辛组轩

工作交流

- 22 全方位引进用好人才 冯跃武
- 27 着力提升农村发展党员质效 王文娟
- 28 织密干部监督管理“防护网” 王伟平
- 29 乡土人才赋能乡村振兴 张丙超
- 30 新疆阿勒泰地区坚持破立并举优化人才
体制机制等 李海珊等

援疆天地

- 34 万里飞赴遇桃李 携手同心育英才 许振浩 夏爱璇

一线传真

- 36 凝聚科技创新动能 启高质量发展新程
- 38 建功新时代

理论研究

- 40 完善人才政策体系 推进人才高地建设

本期看点

提升创新体系整体效能 推进教育科技人才协同发展

- 18 以教育家精神铸魂强师
- 20 推进职业教育与科技人才融通发展
- 24 产教联合体促进区域经济腾飞
- 26 强力激发科技创新动能
- 43 做实科技人才评价

(以上看点详见相关栏目)

组织工作的窗口 党员生活的挚友



主管

中共新疆维吾尔自治区委员会组织部

主办

中共新疆维吾尔自治区委员会组织部

出版

《党员之友》杂志社

社 长 田进宝
副 社 长 王 伟(执行主编)
编辑部主任 杨佩佩
值班编辑 夏琬祯
美术统筹 陆海涛
版式设计 王新萍 宋 佳 柳高鹤
地 址 新疆乌鲁木齐市天山区中湾街388号
电 话 (0991)2698306
邮 编 830002
国内统一连续出版物号:CN 65-1309/D
国际标准连续出版物号:ISSN 2096-7462
投稿邮箱 xjdyzy@163.com
定 价 6.00元
出版日期 每月28日
印刷装订 新疆新华印务有限责任公司

党建论坛

- 42 着力构建有利于教育高质量发展的体制机制 张世友
44 以人才“变量”做大新质生产力“增量” 阎 岩
45 以正确政绩观推动组织工作高质量发展 范志军

天山先锋

- 46 聚焦“一老一小” 描绘“朝夕美好”
本刊记者/陆海涛 通讯员/黄学铭
47 阔步奋进在乡村振兴的大道上 刘亚辉
48 从“首都医师”到“边疆医生” 向 龙
49 让青春之花绽放在且末 马振龙
50 一心为民的“铁人”书记 邓晓卿

党员心声

- 51 擦亮先锋底色 凝聚奋进力量

文化广角

- 54 人工智能加持下人们的出行生活会发生怎样的改变?

法律法规

- 56 中央组织部负责人就《关于进一步加强和改进流动党员管理工作的意见》答记者问

魅力新疆

- 58 寻梦天山 做客天池

铸牢中华民族共同体意识

- 60 聚焦“三个维度” 构筑共有精神家园 任燕燕 郑 涛

红色印记

- 62 党的十四大

随笔感悟

- 63 以良好家风涵养清正警风 李华太
64 锻造敢为善为“生力军” 祖拜达·托呼达洪

封面:位于新疆阜康市境内的博格达峰 杜尔斯别克·扎肯/摄



《党员之友》
学习强国号



《党员之友》
微信公众号



《党员之友》
电子期刊(昆仑网)

本刊部分转载文章的稿酬已按法律规定交由中国文字著作权协会转付,敬请作者与该协会联系领取。
地址:北京市西城区珠市口西大街120号太丰惠中大厦
1027~1036室 邮编:100037 电话:010-65978906

2月16日

《求是》杂志发表习近平总书记重要文章 健全全面从严治党体系

2月16日出版的2025年第4期《求是》杂志将发表中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平的重要文章《健全全面从严治党体系》。

文章指出,党的十八大以来,我们坚定不移推进全面从严治党,取得一系列理论创新、实践创新、制度创新成果,构建起全面从严治党体系,开辟了百年大党自我革命新境界。同时也要看到,党内存在的思想不纯、组织不纯、作风不纯等突出问题尚未得到根本解决,反腐败斗争形势依然严峻复杂,而且新情况新问题不断涌现,党面临的“四大考验”“四种危险”将长期存在。全面从严治党永远在路上,党的自我革命永远在路上。全党必须永葆赶考的清醒和坚定,以健全全面从严治党体系为有效途径,不断把新时代党的建设新的伟大工程推向前进。

文章强调,新时代党的建设是以党的政治建设为统领、党的各项建设同向发力综合发力的系统工程,必须以党中央关于党的建设的重要思想、关于党的自我革命的重要思想为根本遵循,坚持和加强党的全面领导和党中央集中统一领导,贯彻落实新时代党的建设总要求,用系统思维、科学方法推进管党治党内容全涵盖、对象全覆盖、责任全链条、制度全贯通,进一步健全要素齐全、功能完备、科学规范、运行高效的全面从严治党体系。

文章从5个方面对健全全面从严治党体系作出部署。第一,健全上下贯通、执行有力的(下转第6页)



高端时论

习近平

中共中央总书记

国家主席

中央军委主席

2月17日

习近平在民营企业座谈会上强调

民营经济发展前景广阔大有可为 民营企业和民营企业家大显身手正当其时

党和国家对民营经济发展的基本方针政策,已经纳入中国特色社会主义制度体系,将一以贯之坚持和落实,不能变,也不会变。新时代新征程民营经济发展前景广阔、大有可为,广大民营企业和民营企业家大显身手正当其时。要统一思想、坚定信心,促进民营经济健康发展、高质量发展。希望广大民营企业和民营企业家胸怀报国之志、一心谋发展、守法善经营、先富促共富,为推进中国式现代化作出新的更大的贡献。

民营企业是伴随改革开放伟大历程蓬勃发展起来的。几十年来,关于对民营经济在改革开放和社会主义现代化建设事业中地位和作用的认识、党和国家对民营经济发展的方针政策,我们党理论和实践是一脉相承、与时俱进的。党和国家坚持和完善社会主义基本经济制度,毫不动摇巩固和发展公有制经济,毫不动摇鼓励、支持、引导非公有制经济发展;党和国家保证各种所有制经济依法平等使用生产要素、公平参与市场竞争、同等受到法律保护,促进各种所有制经济优势互补、共同发展,促进非公有制经济健康发展和非公有制经济人士健康成长。

扎扎实实落实促进民营经济发展的政策措施,是当前促进民营经济发展的工作重点。凡是党中央定了的就要坚决执行,不能打折扣。要坚决破除依法平等使用生产要素、公平参与市场竞争的各种障碍,持续推进基础设施竞争性领域向各类经营主体公平开放,继续下大气力解决民营企业融资难融资贵问题。要着力解决拖欠民营企业账款问题。要强化执法监督,集中

整治乱收费、乱罚款、乱检查、乱查封,切实依法保护民营企业和民营企业家合法权益。同时要认识到,我国是社会主义法治国家,各类所有制企业的违法行为,都不能规避查处。要认真落实各项纾困政策,提高政策精准度,注重综合施策,对企业一视同仁。要进一步构建亲清政商关系。各级党委和政府要立足实际,统筹抓好促进民营经济发展政策措施的落实。

企业是经营主体,企业发展内生动力是第一位的。广大民营企业和民营企业家要满怀创业和报国激情,不断提升理想境界,厚植家国情怀,富而思源、富而思进,弘扬企业家精神,专心致志做强做优做大企业,坚定做中国特色社会主义的建设者、中国式现代化的促进者。要坚定不移走高质量发展之路,坚守主业、做强实业,加强自主创新,转变发展方式,不断提高企业质量、效益和核心竞争力,努力为推动科技创新、培育新质生产力、建设现代化产业体系、全面推进乡村振兴、促进区域协调发展、保障和改善民生等多作贡献。要按照中国特色现代企业制度要求完善企业治理结构,规范股东行为、强化内部监督、健全风险防范机制,不断完善劳动、人才、知识、技术、资本、数据等生产要素的使用、管理、保护机制,重视企业接班人培养。要坚持诚信守法经营,树立正确价值观和道德观,以实际行动促进民营经济健康发展。要积极履行社会责任,积极构建和谐劳动关系,抓好生态环境保护,力所能及参与公益慈善事业,多向社会奉献爱心。

新疆宣传部长会议召开

深入学习贯彻习近平文化思想 在守正创新中打开新疆宣传思想文化工作新局面

新疆宣传部长会议2月7日召开,自治区党委书记、兵团党委第一书记、第一政委马兴瑞出席会议并讲话,强调要全面学习贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神,学习贯彻习近平文化思想,贯彻落实全国宣传部长会议精神,主动担负起新时代的文化使命,在守正创新中打开新疆宣传思想文化工作新局面,更好服务保障在中国式现代化进程中建设美丽新疆。

自治区党委副书记、自治区主席艾尔肯·吐尼亚孜主持会议。自治区党委副书记、兵团政委何忠友,自治区党委副书记张柱、陈明国出席会议。自治区党委常委、宣传部部长王建新就具体工作作了安排。

马兴瑞指出,党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央坚持把文化建设摆在治国理政突出位置,从理论上、实践上、制度上进行一系列探索创新,形成

(上接第4页)组织体系。党的领导、管党治党各项工作要落到实处,党的中央组织、地方组织、基层组织都必须坚强有力、顺畅运转。只有党的组织体系严密起来,党的各级组织政治功能和组织功能充分发挥出来,全面从严治党才能持续向纵深推进。严密党的组织体系,关键是坚持党中央权威和集中统一领导,根本在做到“两个维护”。第二,健全固本培元、凝心铸魂的教育体系。掌握科学理论、夯实思想根基,全面从严治党才有坚实支撑。必须抓好思想建设这个基础,坚持不懈推进党的创新理论武装,持之以恒加强党性教育,引导党员、干部把全面从严治党战略方针转化为自觉行动。第三,健全精准发力、标本兼治的监管体系。推进全面从严治党,重在真管真严,要在精准施治。要密切关注和分析研判党情党风新动向,坚持奔着问题去、对着根源治,既治标又治本,提高管党治党的精准性、实效性。第四,健全科学完备、有效

管用的制度体系。全面从严治党政治性、原则性强,必须有一套科学完备的制度来规范。制度建设要与管党治党需要相适应、与党的各项建设相配套,全方位织密制度的笼子。同时,也要防止制度过于烦琐、陷入“制度陷阱”。要加强系统集成,使各项制度成为有机整体。第五,健全主体明确、要求清晰的责任体系。全面从严治党是全党的共同责任,必须分层分类建立健全责任体系,以明确责任、压实责任推动各级党组织和广大党员、干部知责、担责、履责。

文章指出,健全全面从严治党体系、深入推进全面从严治党,中央政治局的同志要带好头、当表率,严于律己、严负其责、严管所辖,团结带领全党把党治理好、建设强,为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业提供坚强保障。

(均摘自《人民日报》)

[责任编辑:朱振陆]

习近平文化思想,树立起新时代党的文化旗帜,为做好宣传思想工作、推动文化繁荣、建设文化强国提供了强大思想武器和科学行动指南。我们要深入学习领会,不断深化对习近平文化思想核心要义、精神实质和丰富内涵的学习理解,提高把握运用能力,确保新疆宣传思想工作始终沿着正确方向前进。

马兴瑞充分肯定过去一年新疆宣传思想工作取得的成绩。他指出,做好今年宣传思想工作,要深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想特别是习近平文化思想,完整准确全面贯彻新时代党的治疆方略,紧紧围绕铸牢中华民族共同体意识主线,巩固壮大主流思想舆论,加强现代文明培育,推进文化润疆提质增效,深化文化体制机制改革,提高国际传播整体效能,防范化解意识形态风险,为推进中国式现代化新疆实践提供坚强思想保证、强大精神力量、有利文化条件。

马兴瑞强调,要坚持从政治上“看”。强化政治引领,把牢政治方向,扛起政治责任,坚持不懈用党的创新理论凝心铸魂,把对“两个确立”的坚定拥护转化为“两个维护”的自觉行动,确保习近平总书记和党中央关于新疆宣传思想文化工作的部署要求落到实处。要坚持从战略上“谋”。围绕奋力谱写中国式现代化新疆篇章,持续做大做强主流思想舆论,加强涉疆对外宣传和舆论斗争;聚焦夯实社会稳定和长治久安的思想根基,深入推进中华民族共同体建设,推动文化事业产业繁荣发展。要坚持从理论上“立”。深化新时代党的治疆方略研究,为完整准确全面贯彻提供智力支撑;加强新疆历史文化研究,多角度全方位构建展现中华文化共同性、各民族交往交流交融历史事实的话语体系和有效载体。要坚持从改革上“进”。全面贯彻党的二十届三中全会关于深化文化体制机制改革的部署要求,聚焦深层次矛盾问题,着力破除束缚文化创新创造的制约障碍,激发文化事业发展活力。要坚持从重点上“抓”。抓好文艺创作,推出一批文艺精品,推动文旅深度融合发

展,更好发挥旅游聚人气展形象、促进交往交流交融的重要作用,精心办好自治区成立70周年系列庆祝活动。要坚持从基础上“固”。坚决维护意识形态领域安全,积极做好舆情应对和舆论引导工作,推动资源力量下沉基层,确保基层宣传思想工作有人抓、抓得好。

马兴瑞还就构建大宣传格局提出要求,强调要树牢大宣传工作理念,强化各级党委政治责任和领导责任,不断凝聚各条战线、各个部门工作合力。要建设高素质专业化干部队伍,不断提升能力水平,加强作风建设,树牢正确政绩观,真正做到谋事要勤、做事要细、成事要实。

艾尔肯·吐尼亚孜在主持会议时指出,要提高政治站位、把准工作方向,坚持党对宣传思想文化工作的全面领导,更好服务党和国家工作大局。要把牢工作主线、狠抓任务落实,深入推进文化润疆,做好舆论引导,加快推动文化强区建设,构筑中华民族共有精神家园。要持续转变作风、积极担当作为,以改革思维和方式,深入谋划推进,创新工作举措,实事求是、真抓实干把各项任务落到实处。

王建新在作工作安排时指出,要深入贯彻会议各项部署,勇担使命任务,锐意开拓进取,持续推进党的创新理论武装走深走实,巩固壮大主流思想舆论,大力培育和践行社会主义核心价值观,精准提升文化润疆工作内涵和质效,打好涉疆对外宣传和舆论斗争主动仗,坚决维护意识形态领域安全,努力开创新疆宣传思想工作新局面。

田湘利、陈伟俊、伊力扎提·艾合买提江、哈丹·卡宾,自治区人大常委会、政府、政协、兵团有关领导,各地州市党委宣传部部长和有关单位负责同志,自治区党委宣传思想文化工作领导小组、自治区文化润疆领导小组成员单位负责同志,区(中)直有关单位负责同志,中央驻疆新闻媒体负责同志在主会场参加会议。各地州市、县市区,兵团机关和各师市、团场设分会场。

自治区在塔城市召开推进兵地融合高质量发展会议

以重点突破带动兵地融合实现整体提升 携手推动高质量发展取得更为明显进展

2月11日,自治区在塔城市召开推进兵地融合高质量发展会议暨兵地融合发展工作领导小组会议,进一步动员和推动兵地各级深入学习贯彻习近平总书记关于新疆和兵团工作重要讲话重要指示批示精神,完整准确全面贯彻新时代党的治疆方略,推动兵地融合高质量发展取得更大成效。自治区党委书记、兵团党委第一书记、第一政委马兴瑞出席会议并讲话。他强调,要坚决贯彻习近平总书记和党中央决策部署,坚持从政治上考量、战略上审视、全局上谋划、整体上推进,把兵地融合发展作为事关长治久安的根本性、基础性、长远性工作,持续加力提效、攻坚克难,以重点突破带动兵地融合实现整体提升,合力推动高质量发展取得更为明显进展。

自治区党委副书记、自治区主席艾尔肯·吐尼亚孜主持会议。自治区人大常委会主任祖木热提·吾布力,自治区政协主席努尔兰·阿不都满金,自治区党委副书记张柱、陈明国等在分会场出席会议。

会前,马兴瑞、艾尔肯·吐尼亚孜率领兵地领导同志深入塔城地区和兵团白杨市,就兵地合力推进重点产业发展、扩大对外开放、城市建设等工作进行了调研。会上,自治区党委副书记、兵团政委何忠友,自治区党委常委、自治区常务副主席陈伟俊发言,汇报了自治区和兵团推进兵地融合发展工作的成效和下一步工作。

马兴瑞指出,习近平总书记高度重视新疆工作,对兵地融合发展工作寄予殷切期望、多次提出明确要求。我们要深入学习贯彻习近平总书记关于新疆和兵团工作重要讲话重要指示批示精神,从稳疆治疆兴疆的战略高度,深刻认识兵团是新疆经济社会发展的重要力量,深刻认识推进兵地融合发展对于推动新疆高质量发展、铸牢中华民族共同体意识的重大意义,深刻认识兵地只有大融合才能实现大发展、才能实现社会稳定和长治久安,不断增强推进兵地融合发展的紧迫感和责任感、自觉性和主动性,不折不扣把习近平总书记和党中央各项决策部署落到实处。

马兴瑞指出,这几年新疆在兵地融合方面积极探索、改革创新,在兵地同步推进城市建设、加大向兵团配置资源力度、促进兵地群众交往交流交融、统筹兵地干部人才建设等方面取得了突破性进展,但兵地融合工作离总书记和党中央要求尚有差距,一些问题和不足还需要下决心加以解决。兵地各地各部门要切实扛起责任,进一步解放思想、敢作善为,推动兵地融合高质量发展在关键领域和重点环节不断取得新突破。大力推动思想理念融合,从思想深处树牢兵地“一盘棋”“一家人”理念,坚决破除因循守旧、各自为战思维,进一步增强深化兵地融合发展的政治自觉、思想自觉、行动自觉。大力推动战略规划一体布局,坚持兵地总体规划一体(下转第11页)

新疆组织部长会议召开

深学细悟笃行习近平总书记关于党的建设的重要思想 提升组织工作整体效能 更好保障美丽新疆建设



2月24日,新疆组织部长会议在乌鲁木齐召开。自治区党委书记、兵团党委第一书记、第一政委马兴瑞出席会议并讲话。

□崔志坚/摄

2月24日下午,自治区和兵团首次共同召开新疆组织部长会议,合力推动兵地党建工作互促共进、干部人才工作融合发展。自治区党委书记、兵团党委第一书记、第一政委马兴瑞出席会议并讲话,强调要全面贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神,深学细悟笃行习近平总书记关于党的建设的重要思想、关于党的自我革命的重要思想,贯彻落实全国组织部长会议精

神,完整准确全面贯彻新时代党的治疆方略,坚持用改革精神和严的标准管党治党,进一步提升新疆组织工作整体效能,在中国式现代化进程中更好保障美丽新疆建设。

自治区党委副书记、自治区主席艾尔肯·吐尼亚孜主持会议。自治区党委副书记、兵团政委何忠友,自治区党委副书记张柱、陈明国出席会议。

马兴瑞指出,党的十八大以来,习近平总书记围绕建设什么样的长期执政的马克思主义政党、怎样建设长期执政的马克思主义政党这个重大时代课题,提出一系列管党治党、兴党强党的新理念新思想新战略,形成习近平总书记关于党的建设的重要思想,为深入推进新时代党的建设新的伟大工程、做好新时代组织工作提供了根本遵循。要深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想和关于新疆工作的重要讲话重要指示批示精神,深刻认识做好新疆工作,关键在党、关键在人,准确把握组织工作在健全全面从严治党体系中的职能作用,切实把牢政治方向,扎实推动新疆组织工作高质量发展。

马兴瑞充分肯定了过去一年全疆组织工作取得的成绩。他强调,做好今年组织工作,要坚持完整准确全面贯彻新时代党的治疆方略,落实全国组织部长会议精神,围绕铸牢中华民族共同体意识主线,锚定新疆在国家全局中的战略定位,把坚持用改革精神和严的标准管党治党落实到组织工作全过程各方面,更好服务改革发展稳定大局,为推进中国式现代化新疆实践提供坚强组织保证。要强化党的创新理论武装,坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,聚焦完整准确全面贯彻新时代党的治疆方略,分领域、分专题抓好教育培训,引导党员干部坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”,汇聚保稳定、谋发展、促改革的强大动力。要健全科学精准、公平公正的选人用人机制,加强领导班子思想政治建设,严明党的政治纪律和政治规矩,严格执行民主集中制。优化各级领导班子结构,提高选人用人精准度,加大南北疆之间、兵地之间和跨领域干部交流力度,持续强化专业训练和实践锻炼,全面提高干部现代化建设能力。加强政绩观教育,旗帜鲜明为敢于担当者撑腰鼓劲,提振广大干部锐意进取、奋勇争先的精气神。要坚持人才引领高质量发展,统筹推进教育科技人才一体发展,建立科技发展、产业需求牵引的学科设置调整机制和人才培养模式,用好100亿元人才基金,精准优化调整重点人才计划,推动创新链、产业链、资金链、人才链深度融合。着力优化人才发展环境,加快构建体现新疆特色、具有鲜明辨识度和竞争力的人才制度体系,创新干部人才

援疆机制,充分发挥人才第一资源的驱动引领作用。要推动组织体系和工作力量直达基层,压紧压实各级党组织特别是党组织书记责任,持续巩固城乡基层主阵地,选好配强村(社区)党组织书记,因地制宜优化加强驻村工作,持续强化党组织政治功能和组织功能。突出抓好“三新”领域党建工作,不断增强党在新兴领域的号召力凝聚力影响力。健全为基层减负长效机制,深化拓展破解“小马拉大车”问题工作成果,从严从实抓好党员队伍建设,提高发展党员质量。

马兴瑞强调,组织部门是管党治党的重要职能部门,必须坚持更高标准、更严要求,持续深化模范部门和过硬队伍建设,自觉做“两个维护”的排头兵,在为党护党、兴党强党新征程上再立新功。各地各部门要坚持“兵地一盘棋”,大力推进组织共建,推动干部人才全方位多层次交流,共同打造忠诚干净担当的高素质专业化各民族干部队伍。

艾尔肯·吐尼亚孜在主持会议时指出,要充分认识组织工作肩负的重要职能作用,围绕完整准确全面贯彻新时代党的治疆方略,找准工作切入点、结合点、着力点,扎实做好理论武装、选贤任能、强基固本、育才聚才各项工作,推动组织工作更好服务新疆工作中心大局。要强化责任担当,紧盯会议明确的重点任务,一项一项抓好落实,在攻坚克难中推动各项工作迈上新台阶。

自治区党委常委、组织部部长王琳,兵团党委常委、组织部部长张文胜分别作自治区和兵团组织工作报告,围绕加强理论学习、打造高素质执政骨干、深化人才发展体制机制改革、增强党组织政治功能和组织功能、党员队伍建设等重点任务作了具体部署,并就加强组织部门自身建设提出要求。

田湘利、王建新、哈丹·卡宾,自治区人大常委会、政府、政协、兵团有关领导,自治区法院、检察院主要负责同志,自治区党委党的建设工作领导小组副组长和成员单位负责同志,自治区和中央驻疆有关单位、企业负责同志,各地州市党委组织部部长、编办主任、老干部局局长,自治区党委组织系统有关同志在主会场参加会议。自治区党委党校,各地州市、县市区,兵团机关和各师市、团场设分会场。

新疆党建研究会第七届理事会 第二次全体会议召开

本刊讯 2月25日上午,新疆党建研究会第七届理事会第二次全体会议在乌鲁木齐召开。自治区党委常委、组织部部长王琳出席会议并讲话。会议选举王琳同志为新疆党建研究会会长。

会议指出,做好新时代党建研究工作,必须坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”,自觉把党建研究放在党的事业发展大局、新疆工作全局中精准定位、科学谋划,切实增强做好党建研究工作的政治责任感和历史使命感。

会议要求,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,学好用好《习近平总书记关于党的建

设的重要思想概论》,把牢正确政治方向,聚焦党的建设和组织工作重难点问题,加强研究阐释,进一步提高党建研究质量,力争形成一批有见地、可转化、能落地的成果,讲好“新疆党建故事”,传播好“新疆党建声音”。注重加强成果运用,更好引领发挥党的组织功能和政治功能,系统提升组织力,为奋力谱写强国建设、民族复兴伟业的新疆篇章贡献智慧和力量。

会议还审议通过了新疆党建研究会第七次会员代表大会以来的工作报告、财务报告、专委会工作报告、有关管理办法、人事事项及调整会员单位的决定,安排部署了全区党建研究工作。

(上接第8页)制定、专项规划有效衔接、区域规划统筹协调,构建优势互补、深度嵌入的发展格局。大力推动反恐维稳协调联动,坚持兵地反恐维稳统一领导指挥,充分发挥兵团维稳戍边作用,共同维护新疆社会大局稳定。大力推动文化资源共享和民族团结共创,深入实施文化润疆,推进文化资源、设施等共建共享,合力推进中华民族共同体建设。大力推动产业协同发展,围绕新疆“十大产业集群”,持续推动优势互补、错位发展,共同打造新疆特色优势现代化产业体系。大力推动能源资源共同开发,加大向兵团配置各类要素力度,支持兵团企业参与南疆煤炭、油气、矿产等勘探开发,不断壮大兵团综合实力。大力推动基础设施同步建设,统筹推进兵地交通、电力、通信、水利等重大基础设施建设,加快兵地区域一体化进程。大力推动公共服务

资源共享,在就业、教育、医疗、社保等方面推出更多互通共享措施,不断增强兵地各族群众民生福祉。大力推进生态环境共治,共同巩固拓展塔克拉玛干沙漠边缘阻击战、天山北坡城市群大气环境整治、煤田火区治理等重点领域生态治理成效。大力推动兵地干部队伍一体建设,一体推进兵地人才发展体制机制改革、人才政策和人才项目等实施,完善干部双向交流机制,携手打造高素质专业化各民族干部队伍。

王建新、哈丹·卡宾、王琳,自治区人大常委会、政府、政协和兵团有关领导,自治区和兵团有关单位负责同志,塔城地区和兵团白杨市有关同志参加会议。自治区党委机关、各地州市和兵团机关、各师市设分会场。

(均摘自《新疆日报》)

[责任编辑:朱振陆]

深入学习贯彻习近平总书记关于科技创新重要论述的核心要义

刘 立

习近平总书记关于科技创新的重要论述是习近平新时代中国特色社会主义思想的重要组成部分,是推进高水平科技自立自强、建设世界科技强国的根本遵循和行动指南。习近平总书记在全国科技大会、国家科学技术奖励大会和中国科学院第二十一次院士大会、中国工程院第十七次院士大会(以下简称“科技三会”)上发表的重要讲话,集中体现了习近平总书记关于科技创新的重要论述的核心要义。党的二十届三中全会提出“教育、科技、人才是中国式现代化的基础性、战略性支撑”,《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》(以下简称《决定》)在“构建支持全面创新体制机制”部分强调要“深化科技体制改革”。我们要把学习贯彻党的二十届三中全会精神,与学习贯彻全国“科技三会”精神结合起来,深刻把握习近平总书记关于科技创新的重要论述,进一步全面深化科技体制改革,加快建设世界科技强国。

坚持党的全面领导,保证科技事业发展始终沿着正确方向前进

“坚持党的全面领导”是《决定》中“进一步全面深化改革”的六大原则中的首要原则。新中国成立75年

来的实践充分证明,中国共产党的领导是中国特色科技创新事业不断前进的根本政治保证。党的十八大以来,我国坚持、加强和完善党中央对科技工作的集中统一领导,党的二十大后组建了中央科技委员会。党中央观大势、谋全局、抓根本,抓重大、抓尖端、抓基础,为我国科技事业发展提供了坚强政治保证。我们要把党的领导体现在科技工作的方方面面,多个省份近期已先后组建省级党委科技委员会,科技管理部门和国家科研机构要坚持和完善党的领导,高等院校要坚持和完善党委领导下的校长负责制,保证科技事业发展始终沿着正确方向前进。

坚持走中国特色自主创新道路,推进高水平科技自立自强

《决定》“进一步全面深化改革的总目标”的“七大聚焦”中,“聚焦构建高水平社会主义市场经济体制”部分提及“推进高水平科技自立自强”;“深化科技体制改革”部分强调要“加大政府采购自主创新产品力度”。自力更生是中华民族自立于世界民族之林的奋斗基点,自主创新是我们攀登世界科技高峰的必由之路。新中国成立75年来,我国科技事业坚持独立自主、自力更生、自立自强,成功探索出了一条中国特色自主创新道路。

习近平总书记在2021年中国科学院第二十次院士大会、中国工程院第十五次院士大会、中国科协第十次全国代表大会上就明确提出,要加快建设科技强国,实现高水平科技自立自强。走中国特色社会主义自主创新道路是实现高水平科技自立自强的必由之路,必须充分发挥我国社会主义制度集中力量办大事的制度优势和新型举国体制的体制优势,突破“卡脖子”技术,打赢关键核心技术攻坚战,把科技命脉和发展主动权牢牢掌握在自己手中。要实施“非对称”赶超战略,开辟科技和产业新赛道新赛场,实现“变道超车”。

坚持创新引领发展,加快发展新质生产力

《决定》在“健全推动经济高质量发展体制机制”部分,强调要“健全因地制宜发展新质生产力体制机制”。党的十八大以来,我国坚持创新是第一动力的理念,坚持抓创新就是抓发展、谋创新就是谋未来的理念,坚持创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念,实施创新驱动发展战略,逐步展示出对高质量发展的强劲推动力、支撑力。新质生产力由技术革命性突破、生产要素创新性配置、产业深度转型升级而催生,科技创新是发展新质生产力

的核心要素,我们要以科技创新推动产业创新,并扎实推动科技创新和产业创新深度融合,助力发展新质生产力,推动高质量发展、保障高水平安全。

坚持“四个面向”的战略导向,抢占科技竞争和未来发展制高点

党的十八大以来,习近平总书记提出了从“三个面向”到“四个面向”的战略导向,即面向世界科技前沿、面向经济主战场、面向国家重大需求、面向人民生命健康。这“四个面向”在《决定》的“深化科技体制改革”部分被再次强调。习近平总书记强调,要抢占科技竞争和未来发展制高点。国家实验室、国家科研机构、高水平研究型大学、科技领军企业是国家战略科技力量的重要组成部分,中国科学院是党、国家和人民可以依靠、可以信赖的国家战略科技力量。习近平总书记于2013年和2019年两度对中国科学院提出“积极抢占科技竞争和未来发展制高点”与“努力抢占科技制高点”的重要指示。中国科学院据此深入开展使命导向的建制化基础研究,面向国家重大需求和科技前沿持续凝练与组织实施重大科技任务,推动科研组织模式、管理方式和科研范式变革,率先为实现高水平科技自立自强、抢占科技制高点作出贡献。

坚持以深化改革激发创新活力,形成支持全面创新的基础制度

为了解放和发展科技第一生产力,党中央1985年发布《中共中央关于科学技术体制改革的决定》,正

式拉开了科技体制改革的序幕。党的十八大以来,习近平总书记多次强调深化科技体制改革,他指出:“实施创新驱动发展战略,最根本的是要增强自主创新能力,最紧迫的是破除体制机制障碍,最大限度解放和激发科技作为第一生产力所蕴藏的巨大潜能。”习近平总书记2021年进一步提出:推进科技体制改革,形成全面创新的基础制度。根据习近平总书记对“推进以科技创新为核心的全面创新”的系列论述,“全面创新”是指科技创新、制度创新及体制机制创新、理论创新、人才创新、产业创新、文化创新、实践创新以及其他各方面创新的总和。《决定》此次明确提出要“构建支持全面创新体制机制”,“构建高水平社会主义市场经济体制”和“更好发挥市场机制作用”的目标之一,就是“激发全社会内生动力和创新活力”。

在习近平总书记关于科技体制改革重要论述精神的指导下,我们党和国家近些年来已经推出了一系列科技体制改革的重大举措,形成了“四梁八柱”。科技体制改革在国家科技管理体制、国家科技战略规划等宏观层面和国家科技计划(基金)、资源分配等中观层面,以及科技评价、人才激励等微观层面,均取得了重大进展。

坚持推动教育科技人才良性循环,建设世界科技强国

“教育、科技、人才是中国式现代化的基础性、战略性支撑”,这一点在《决定》的“构建支持全面创新体制机制”部分被再次强调。党的十八大以来,我们坚持发展是第一要务、科技是第一生产力、人才是第一

资源、创新是第一动力理念,深入实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略,加强三大战略的有效联动。2016年,党中央、国务院颁布的《国家创新驱动发展战略纲要》提出了建设科技强国的“三步走”战略,即到2020年进入创新型国家行列,到2030年跻身创新型国家前列,到2050年建成世界科技创新强国。习近平总书记在2016年、2018年、2021年的全国科技大会、两院院士大会上多次强调建设世界科技强国。党的二十大报告庄严宣告,我国已进入创新型国家行列。党的二十大报告提出到2035年建成教育强国、科技强国、人才强国的战略目标。2023年7月5日至7日,习近平总书记在江苏考察时强调,中国式现代化关键在科技现代化。

这次“科技三会”上的重要讲话明确了2035年建成科技强国的奋斗目标,习近平总书记指出要把建成科技强国战略目标变为现实,就必须充分发挥新型举国体制优势,扎实推进科技创新和产业创新深度融合,全面深化科技体制改革,一体推进教育科技人才事业发展,深入践行人类命运共同体理念,推动科技开放合作。习近平总书记的这些重要指示精神,已充分体现到《决定》之中。我们务必深入学习贯彻习近平总书记关于科技创新的重要论述,不断加快推进世界科技强国建设。

(作者系中国科学技术大学马克思主义学院执行院长,教授、博士生导师,该校新时代科技创新思想研究中心执行主任,中国科学技术史学会理事)

(摘自《中国青年报》)

强化人才建设 加快创新发展

着眼高质量发展 推动高教新突破

刘 畅

习近平总书记在全国教育大会上强调,教育是强国建设、民族复兴之基。在新时代发展浪潮中,高等教育肩负着人才培养、科学研究、社会服务、文化传承创新和国际交流合作的重要职能。新疆高等教育要围绕这一职能使命,全力推动其实现全方位深层次的新突破。

对接产业需求,优化学科专业。紧密围绕自治区“十大产业集群”建设和中国(新疆)自由贸易试验区建设等重大战略需求,动态调整学科专业布局。新疆拥有独特的资源优势与产业特色,可在高校开设新能源科学与工程、储能科学与工程、文化遗产保护与旅游管理、旅游规划与设计等相关专业,培养专业人才,助力高质量发展。深化产教融合,促进科教融汇。加强高校与企业、高校与科研机构的合作,建立紧密的产、学、研合作机制,共同打造科研项目、产业建设的实习实训基地,推动科技成果转化应用。充分发挥高校基础研究主力军作用,以技术转移为纽带推动教育链、人才链与产业链、创新链相融合。加强师资建设,培育教育家精神。积极对接对口援疆高校,加大人才引进力度,用好各类援疆人才资源。加强师德师风建设,提升教师的思想政治素质和业务水平,打造高素质专业化创新型教师队伍。推进教育开放,增强国际影响。充分利用新疆的区位优势,借助“一带一路”倡议影响力,加强与中亚国家的教育交流与合作,开展学生交换、教师互访、合作办学等项目,打造中国教育向西开放的桥头堡,不断提升新疆高等教育的国际影响力。

(作者单位:新疆大学新闻与传播学院)

厚植人才沃土 赋能创新发展

穆北辰 布鲁格

习近平总书记强调,要充分激发人才创新活力,全方位培养、引进、用好人才,造就更多国际一流的科技领军人才和创新团队。近年来,铁建重工新疆有限公司扎实做好人才培养、使用、服务工作,为企业高质量发展提供坚实保障。

创新培训教育体系,建立“培训中心+竞赛平台+实训基地”相结合的一体化培训平台,满足各类人才多样化培训需求,举办技能竞赛,以竞赛促提升,营造学习型组织氛围,激发各类人才岗位建功热情。充实导师队伍,在工作实践中发挥“传帮带”作用,形成一级抓一级、一级带一级的良好氛围。注重发挥特长优势,建立内部人才流动机制,鼓励人才跨领域、跨部门交流与合作,通过组织新引进人才、大学生下沉生产一线带职锻炼,技能型员工到生产营销岗位轮值锻炼等方式,促进不同专业背景人才相互交流、学习成长,确保人才在适合的岗位发挥更大效能。制定人才激励制度,建立职衔、岗位、技能三维联动的人才晋升通道,引导公司职工考取与业务相关的执(职)业资格证书,每年从薪酬总额中划拨资金,用于表彰作出突出贡献的个人,鼓励他们向高技能领军人才方向发展。

(作者单位:铁建重工新疆有限公司)

以科技创新促进新质生产力发展

陈伟

习近平总书记指出,科技创新能够催生新产业、新模式、新动能,是发展新质生产力的核心要素。和田地区着眼发展新质生产力,全面深化科技体制改革,积极赋能科技创新,不断促进新质生产力发展。

深化科技体制改革。紧扣科技工作实际和发展需要,成立地委科技委员会,研究制定科技体制机制改革举措,推动科技改革扩面提质增效。畅通从基础研究、应用研究到成果转化的创新链路,不断提升科技改革整体效能。建强科技创新平台。持续推进自治区农业科技园区全覆盖工程,大力推动重点实验室创建、自治区工程技术研究中心、自治区创新中心等产学研合作平台建设,发挥国家、自治区和援疆众创空间、星创天地优势,深化自治区科技企业孵化器提质功能,建强科技创新平台支撑体系。强化科创资金保障。实施国家高新技术企业、创新型中小企业、专精特新企业量质齐升工程,强化高新技术企业认定后补助奖励和研发费用后补助奖励等专项支持,推进惠企政策精准落地。完善财政科技经费分配和管理使用机制,推动重点领域科创项目实现新突破。注重科创人才发力。加强科创重点人才培养,每年定向选送一批人才“走出去”培训,深化科技援疆,强化人才柔性引进。加大科学普及力度,推进科技特派员服务乡村全覆盖,增强科技助农质效。聚焦产业体系建设,深化科技创新和产业创新深度融合,培育更多专业化、特色化、创新型人才,促进新质生产力发展。

(作者单位:新疆和田地区科技局)

强化党建引领 创新人才建设

刘保忠

新疆疏附县坚持以党建为引领,着力强化人才队伍建设,积极营造引人育人留人环境,不断为区域经济社会高质量发展蓄势赋能。

拓宽视野引人才。健全完善党管人才工作领导体制机制,根据需求靶向引才,重点吸纳农业技术、电子商务、水利建设等领域的人才。聚焦产业发展、技术创新中的难点问题,通过柔性引才、平台合作等方式引进专业性人才。积极开展“雁归巢”行动,综合运用政策回引、乡情回引等方式,跟踪服务,引导懂经营、善管理的人才返乡创业。着眼发展育人才。发挥党组织的组织优势,构建“党校+党员(远程)教育站点”培训模式,紧扣医疗卫生、乡村振兴等6大领域制定人才培养计划,积极培育技能型、专业型人才。发挥援疆资源优势,开展“穗疏薪火传”帮带活动,通过实地调研、学习考察等方式,帮助人才快速成长。通过产学研融合、打造人才工作室,开展技术培训、学术交流、实地指导服务,为人才成长搭建学习平台。优化环境留人才。发挥党建引领和服务保障作用,建立人才服务中心,全方位提供系列服务保障。实施人才关心关爱工程,健全党委联系走访专家制度,搭建晋升通道,发放科技创新奖补,落实人才绿色通道项目,提供职称评定、购房补贴、子女教育等10多项优惠政策,解除人才的后顾之忧。通过讲好人才故事、鼓励建言献策等方式,营造良好留人风尚,吸引更多人才投身经济社会发展主战场,推动区域高质量发展。

(作者单位:新疆疏附县委组织部)

[责任编辑:朱振陆]

全力推动组织工作守正创新 更好服务中国式现代化新疆实践

——二〇二四年自治区组织工作综述

辛组轩

一年来,全区各级组织部门坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神,深入贯彻习近平总书记关于党的建设的思想和关于新疆工作的重要讲话重要指示批示精神,按照自治区党委十届历次全会部署,以改革精神、创新理念推动组织工作高质量发展,为在新征程上更好建设美丽新疆提供坚强组织保证。

凝心铸魂

持续深化党的创新理论武装

政治上的坚定来自理论上的清醒。坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,推动各级党组织和广大党员干部坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”,自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

巩固拓展主题教育成果。建立健全以学铸魂、以学增智、以学

正风、以学促干长效机制,教育引导广大党员干部自觉做习近平新时代中国特色社会主义思想的坚定信仰者、忠实实践者。

扎实开展党纪学习教育。会同自治区纪委机关,指导各级党组织开展集中学习研讨50万余次、开展警示教育活动13万余次、专题培训党员干部22万余人次,推动党纪学习教育走深走实、见行见效。

加强党员干部理论教育培训。精心实施习近平新时代中国特色社会主义思想教育培训计划,高质量完成党的二十届三中全会精神县处级以上领导干部集中轮训和其他党员干部系统培训,组织实施“一把手”政治能力提升计划、年轻干部理想信念强化计划,深化新时代党的治疆方略教育培训,举办“新时代新疆干部大讲堂”,办好铸牢中华民族共同体意识、党的民族宗教理论政策等专题培训班,不断把学习党的创新理论引向深入。

选贤任能 锻造堪当时代重任的高素质干部队伍

牢记吏治是影响长治久安的重要因素。持续深化干部人事制度改革,健全科学精准、公平公正的选人用人机制,推动各级领导班子和干部队伍呈现新气象、展现新担当。

做深做实干部政治素质考察。坚持新时代好干部标准和民族地区干部“四个特别”标准,把反分裂斗争的政治态度和实际表现作为首要标准,确保各级领导权始终牢牢掌握在忠诚干净担当的干部手中。

优化领导班子结构。坚持事业为上、依事择人,不断拓宽选人视野、优化用人理念,放眼各个领域、各个行业、各条战线,不拘一格选贤任能,切实增强领导班子整体功能。

提高干部素质能力。深入实施干部履职能力提升计划,举办履职能力“千人计划”培训班18个、培训1020人,选派3.45万名干部赴对口援疆省市等跟班实训,建立

干部教育培训高校基地,开展培训机构办学质量评估,切实提升干部教育培训的时代性、系统性、针对性、有效性。

从严加强干部管理监督。实施违规因私出国(境)问题专项治理“回头看”,启动公务员和参照公务员法管理的事业编制人员经商办企业或在企业兼(任)职问题系统治理,推动巡视巡察整改同题共答,构建“大监督”格局。

激励干部担当作为。开展各级领导班子和领导干部综合分析研判和“干事创业好班子”“担当作为好干部”评选,树立“好班子多出好干部、好干部就有好位子”的鲜明导向,加大不适宜担任现职干部调整力度,扎实开展精简优化基层考核专项清理规范工作,系统重构考核体系,全面统筹考核事项,大幅精简考核指标,自治区层面指标总量较2023年压减88.8%,推动各级干部树牢正确政绩观。

引才聚智

纵深推进人才强区战略

功以才成、业由才广。锚定党中央赋予新疆的“五大战略定位”,紧紧抓住加快丝绸之路经济带核心区和新疆自贸试验区建设等重要机遇,全方位培养、引进、用好人才,着力锻造爱党报国、奉献新疆的高素质优秀人才队伍。

加快培养集聚战略人才力量。聚焦自治区重大战略需求,引进战略人才和团队,体系化、整建制组建

核心技术攻关团队,打造高能级创新平台,围绕“十大产业集群”建设,开展重大创新项目攻关,推动一批重大项目落地实施。

组织实施重点人才计划项目。积极争取国家重大人才工程对新疆倾斜支持,入选人数再创历史新高。截至2024年底,入选人才(团队、平台)获省部级以上奖项、授权发明专利5400余项,转化科技成果2000余项,实现经济社会效益755.4亿元。

营造开放包容的人才发展环境。锚定人才发展体制机制的“破”与“立”,重点抓好授权、松绑、人才评价、人才激励等4个方面31项改革政策落实,制定支持中国(新疆)自由贸易试验区集聚人才促进产业高质量发展十条措施,健全人才激励保障政策措施,激发人才创新创业活力。

创新拓展干部人才援疆工作。深化教育医疗“组团式”援疆工作,优化智力援疆项目,通过“团队带团队”“专家带骨干”“师傅带徒弟”等方式帮带受援地人才,选派6200余名受援地人才赴援疆省市跟岗锻炼,培训本地人才48万余人次,不断提高援疆综合效益。

强基固本

提升组织体系整体效能

欲筑室者,先治其基。坚持把抓基层、打基础作为稳疆安疆的固本之举,持续加强基本队伍、基本活动、基本阵地、基本制度、基本保障建设,不断完善上下贯通、执行有力

的组织体系,有效提高基层管控能力和治理能力。

推动组织体系直达基层。健全“五个好”标准化规范化党支部建设长效机制,规范村(社区)党组织设置,实施“三新”领域党组织孵化攻坚计划,统筹推进机关、国企、学校、金融系统等领域党建工作,不断提升各领域基层党组织建设水平。

推动工作力量直达一线。统筹加强南疆基层力量和基层应急管理力量建设,推进政法力量下沉,全面开展村党组织书记后备力量培养储备工作,实施村党组织书记“七个一批”培养计划,加大社区工作者“三岗十八级”套转力度,统筹实施基层干部素质能力提升计划、赴疆外学习考察计划,整体提升基层干部素质能力。

坚持以党建引领基层治理。推动区地县三级设立党建引领基层治理协调机制,建立健全村(社区)事务积管理、居民自治融入网格、公共管理平急转换等机制,抓好网格化治理、便民利民服务下沉基层,深化拓展整治形式主义为基层减负,全面启动乡镇(街道)履行职责事项清单编制工作,推进基层治理提质增效。

征程万里风正劲,重任千钧再奋蹄。2025年,全区各级组织部门将更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围,忠诚履职尽责、勇于开拓创新,不断推动组织工作迈上新台阶,为谱写强国建设、民族复兴伟业的新疆篇章作出新的更大贡献。

[责任编辑:朱振陆]

以教育家精神铸魂强师

司亦如

新疆维吾尔自治区教育厅党组深入贯彻习近平总书记关于教育工作的重要论述,深刻把握教育的政治属性、人民属性、战略属性,以铸牢中华民族共同体意识为主线,紧抓教师队伍建设,用教育家精神推动教师队伍建设取得新成效。

涵养培育高尚师德师风

坚持为铸魂者铸魂、为引路人引路,始终将师德师风建设作为教师队伍建设的核心任务,全方位、多层次推进师德师风涵养培育工作。强化思想引领。将学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为

教师队伍建设的首要任务,融入教师培养培训全过程,加强“双带头人”培育,促进学校思想政治工作队伍配备和课程思政建设,提高教师队伍思想政治素质。赓续精神传承。以“弘扬教育家精神·躬耕教坛担使命”为主题,开展优秀教师教育



新疆乌鲁木齐市职业中等专业学校开展“尊师重教送祝福”主题活动。

□孙振嵩/摄

家精神巡回宣讲、教育家精神阐释专题讲座、教育家精神践行主题报告会、院士进校园等系列活动,坚定教师“心有大我,至诚报国”的理想信念。抓好示范带动。融合师德师风学习教育和铸牢中华民族共同体意识教育,开展各具特色的载体活动,推动教师在沉浸式体验中争做“四有”好老师,更好担起学生健康成长指导者和引路人的责任,全区涌现出“全国民族团结进步模范集体”河北保定学院且末支教服务队、“银龄行动”老年志愿者代表王铁冠院士、“全国教书育人楷模”王学利教授等一批“用胡杨精神育人、为兴疆固边服务”的先进典型,有效发挥示范引领和辐射带动作用。

优化教师队伍资源配置

着力应对人口发展新态势,统筹谋划,优化教师资源配置,适应教学实际需要,均衡教育力量。科学谋划发展。深入研判新疆人口发展新态势和城乡教育一体发展改革新形势,调研分析未来十年学龄人口变化趋势及教师需求预测,提前谋划教师资源配置工作,按照“培育储备一批、调整盘活一批、跟踪培养一批”的原则,建立与学龄人口变化相适应的基础教育教师资源配置机制。建强骨干队伍。统筹兵地、援疆资源,坚持以社会主义政治家、教育家标准选优配强书记校长,加强书记校长“头雁”队伍建设和骨干教师队伍建设,通过“特岗计划”、教育援疆、招募银龄教师和大学生支

教等方式多渠道引进教师,教师骨干队伍不断壮大。精准调配资源。调整教师增量补充重点,将80%的教师招聘计划用于初高中教师招聘;加强存量教师调整优化,将6700余名低学段教师培训后调整到高学段任教;瞄准全区高等教育布局调整需要,2024年为南疆高校调配和招聘教师、辅导员,为实现南疆本科教育全覆盖提供有力师资保障。

强化教师教书育人能力

健全教师教育培训体系,打造教师提升教学技能、拓展职业发展渠道平台,助力广大教师做知识功底扎实、教学能力过硬、教学方法科学的“大先生”。提升学历素质。实施援疆博士师资专项计划、少数民族高层次骨干人才计划等多项人才计划,加强高学历师资供给;依托“国优”“国培”“区培”“职培”“组团式”教育援疆等各类培训项目,全面提升教师学历和专业水平。增强创新意识。聚焦教师数字素养提升,选取20所学校开展教师数字素养提升和数字化赋能教学质量提升培训试点;引导教师用好国家中小学智慧教育平台,将平台优质资源有效融入课堂教学,完成31.5万人次学科教师和教育管理者数字化应用能力培训,赋能教师提升创新能力。协同助推提升。统筹教育、科技、人才一体化,设立人才发展基金,实施“天山英才”教育领军人才培养计划、“天池英才”教育教学名师培养计划、“小组团”援疆团队

及援疆专家人才引进计划等重点人才计划,发挥高层次领军人才示范引领作用,培养造就一批有创造力、有影响力的教育家型名教师、名校长。

弘扬尊师重教社会风尚

坚持教育优先发展,汇聚力重视教育、关心教师,推动形成优秀人才竞相从教、广大教师尽展其才、好老师不断涌现的良好局面。提高待遇标准。建立中小学教师绩效工资调整与公务员收入分配政策联动机制,确保教师平均工资收入水平不低于当地公务员平均工资收入水平;对全区义务教育阶段班主任、乡村教师、大学生实习支教等给予补助,实现南疆四地州乡村教师生活补助全覆盖。加强权益保障。落实全区乡村学校教师、南疆全域职称评聘“定向评价、定向使用”政策,增强乡村教师岗位吸引力,实现乡村教师“下得去、留得住、教得好”;引导部分地方出台教师免费乘坐公交、旅游景区免门票、购房补贴等尊师惠师政策,吸引优秀人才长期从教、终身从教。健全荣誉激励。加大对教育家精神的宣传阐释力度,定期开展特级教师和优秀教师、教育工作者评选工作,提升教师职业荣誉感;大力宣传优秀教师的先进事迹和高尚品德,激励广大教师以教育家为榜样,牢记为党育人、为国育才的初心使命,做教育家精神的践行者、传承者。

(作者单位:新疆维吾尔自治区教育厅)

[责任编辑:陆海涛]

推进职业教育与科技人才融通发展

孙立霞

新疆阿克苏地区认真贯彻党的二十届三中全会关于“统筹推进教育科技人才体制机制一体改革”要求,锚定南疆“棋眼”“发动机”战略定位,围绕自治区“十大产业集群”建设,以职业教育改革为突破口,推动教育、科技、人才相互支撑、深度融合,为南疆高质量发展注入新动能。

全领域融合

打造南疆职业教育标杆

树牢“以产促教、以教促产”导向,围绕“打造区域性教育人才高地”战略部署,强化纵向协调、横向联动,高标准建设“宜教”阿克苏。以“统”的思维谋篇。打造“温宿职教城”品牌,以新疆理工学院为龙头,通过新建、搬迁等方式,推动阿克苏职业技术学院、阿克苏地区中等职业技术学校、阿克苏教育学院等多所中高职院校落地温宿县。统筹规划专业布局,构建“本科-高职-中职”贯通式职教体系,建设纺织智造、现代农业、数字文旅等5个自治区级产教融合实训基地,推动院校与中泰纺织、浙能集团等龙头企业共建“订单班”“冠名班”,将提升技术技能型人才培养质量和增

强服务区域经济社会发展能力一体推进。以“实”的导向明责。实施“书记领衔、专班推进”工程,地委主要领导认真履行第一责任人职责,对职业教育涉改重点任务、重要方案、核心事项、关键环节实行清单化管理、项目化推进、责任化考核;实行“班子成员包校联企”制度,全流程督导职业院校招生管理、专业建设、教学实践、产教融合、校企合作等工作,压实班子成员包校责任。以“合”的要诀聚势。积极构建“地委统一领导、党政齐抓

共管、部门各负其责、学校具体落实”工作格局,成立社会事业体制改革小组,灵活高效配置政策、资金、技术、人才等资源。联合东华大学、浙江理工大学等专业院校、行业组织、科研机构、上下游企业成立全产业链行业产教融合共同体。与浙江省共建“浙阿职业教育发展联盟”,引入“双元制”“现代学徒制”等培养模式,联合培养“数字农业技术员”“跨境电商运营师”等职业人才,形成跨域联动,实现“政产教”高度协同、合力发展的良好态势。



新疆理工学院鸟瞰图,阿克苏“温宿职业教育城”一角。

全周期保障 构建教研人才发展闭环

以优化队伍结构为重点、提升工作本领为目标、担当作为为导向，紧抓教师人才引育管用重点环节，厚植人才发展沃土。打造引才“强磁场”。启动校地合作引才计划，地委主要领导及厅级领导分批分组带队赴37所知名高校招引人才，落实领军人才引进、特聘专家选聘、银龄人才遴选、博士人才集聚等各项政策，对特别优秀人才实行“一事一议”，破除制约职教人才创新发展的体制机制障碍。对符合条件引进的人才给予购房补助、发放“人才服务卡”等，不断增强引才聚才吸引力。创建育才“新范式”。树牢政、校、企深度融合人才培养理念，完善地区职业教育提质培优行动方案，依托第二个管理期托峰英才培养计划，围绕产业、社科、教育、医疗、质检等5个培养专项，分批次选派270名职业教育骨干赴援疆省市、合作院校考察学习、培训交流、挂职实训。实

施援疆教师传帮带，由援疆教师对本地教师进行一对一、一对多帮带，定向开展专题讲座、指导申报研究项目、发表论文，提高本地“双师”型教师占比。营造用才“好生态”。完善地区教育业绩奖励办法，突出“师德引领、业绩主导、服务社会”鲜明导向，优化职教科研考核激励机制，激发职教科研内生动力。发挥绩效考核“指挥棒”作用，打破职教考核常规评价标准，落实“注重绩效、按劳分配、优绩优酬”分配原则，健全师资准入和退出机制，将人才使用与业绩实绩直接挂钩，有序实施教师竞聘上岗，营造争先创优的干事氛围。

全链条贯通 激活科技创新策源功能

紧紧围绕产业链布局教育链、科技链和人才链，坚持职教发展、人才培养、科技创新一体化推进，形成良性循环，为高质量发展赋能增效。以教育强链筑基。锚定服务阿克苏产业发展目标，依据企业用人需求，

更新人才培养标准、教学标准、课程标准，完善职业教育体系。坚持高校自主调、政策引导调、市场供需调相结合，分类引导8所中职学校、2所高职院校结合自身功能定位，新增“人工智能技术运用”“跨境电子商务”等专业，将企业新技术、新工艺纳入核心课程，确保精准对接行业企业需求和新质生产力发展要求，推动专业链与产业链有机耦合。以科技建链增效。以阿克苏阿拉尔高新技术产业开发区建设为牵引，库车经济技术开发区和温宿国家农业科技园区为示范，优化5个自治区级、地区级园区布局，强力推进产教研用融合开发工程。激发新疆智能装备研究院、阿克苏新质生产力研究院创新效应，带动区域农业、工业科技产业高质量发展。实施高新技术企业倍增行动和科技型企业育苗行动，通过运用发放奖补资金、优先申报科技项目、共建“双师型”培训基地等“组合拳”，不断激励激发校企创新活力，增强科技促进产业发展机能。以生态优链赋能。树立“重奖”人才导向，设立人才专项“资金池”，吸引多名中国科学院、中国工程院院士来阿领衔发展科创项目，推动朱玉贤、曹晓风院士工作站落户阿克苏，吸引百名硕博士生来阿开展社会实践，高标准筹建阿克苏人才发展集团，构建起政府、市场、专家人才、职业院校有序分工、良性互动的人才资源开发格局，为教育科技人才高质量发展提供强有力的支撑。

（作者单位：新疆阿克苏地委组织部）

【责任编辑：朱振陆】

□阿力玛斯·阿不力肯木/摄



全方位引进用好人才

冯跃武

新疆伊犁师范大学党委牢固树立“人才是第一资源”的理念,深化人才发展体制机制改革,全面加强人才队伍建设,努力为学校事业高质量发展提供有力人才支撑。

强化顶层设计

落实人才工作主体责任,加强对人才工作的前瞻性思考、全局性谋划、整体性推进,全面布局“人才兴校”战略。科学系统谋划。紧密结合办学定位、学科特色、发展规模、重点任务,研究制定全面加强人才队伍建设工作规划,提出人才工作目标任务,明确人才队伍建设的具体思路举措,配套制定系列工作制度,完善政策体系,提升人才工作的科学化、规范化水平。优化工作机制。结合学校博士授权单位申报和“新工科”建设实际,出台高层次人才(团队)引进和管理办法,优化人才引进和使用条件待遇,精准岗位匹配,提高政策吸引力。引导各学院建立领导班子成员与优秀人才“一对一”联系机制,及时了解思想动态、听取意见建议、解决问题困难,为人才工作提供坚强制度保障。抓实资金保障。采取增加人才工作经费预算、优先保障引才用才项目支出、争取中央支持地方高校改革发展(高层次人才队伍建设项目)专项资金、

学校党委自筹资金、各教学学院配套资金等措施,专门用于人才招聘、引进人才待遇兑现、科研项目支持以及配套工作室、实验室等用才平台建设,以保障人才经费激发人才“活力”。

倾心引才聚才

健全人才引进工作链,抓好人才引进,努力“栽好梧桐树”,诚心“引来金凤凰”。注重协同联动。组织人事部门总体负责人才引进工作,科研处、财务处及各教学学院协同配合,形成引才合力,着力提高引才的针对性、成功率。近三年,学校引进具有博士学位人才数量逐年攀升、连续突破,尤其是2024年引进博士39人,具有高水平大学和科研院所学习背景的占比达76%,实现引进数量和质量的“双提升”。拓展引进方式。积极拓宽人才来源渠道,依托对口支援高校,召开专场招聘会,由援疆干部人才带头宣讲学校引才政策、人文环境、学科专业建设等情况。探索市场化社会化引才,与第三方人才工作机构合作,召开线上人才招聘会,分学院学科解答人才疑虑。实施在读博士预引进制度,签订预引进协议,给予读博期间生活补助,吸引更多优秀人才来校工作。压实引才责任。实施人才引进目标责任制,年初定目标,年中抓落实,



来自东北师范大学的银龄教师苗根源(左三)指导学生进行陶艺装饰。

□张宁宁/摄

年末抓考核,将人才引进工作纳入各教学学院年度绩效考核和党组织书记抓基层党建工作述职评议考核范畴,制定人才引进工作绩效奖励办法,设立“荐贤”“纳贤”绩效奖,有效调动引才积极性和主动性。

用好人才资源

牢固树立“大人才观”,统筹用好人才资源,确保各类人才发展有机会、有空间、有舞台。搭建发展平台。重点跟踪关注引进人才职称评审、硕导博导遴选、项目申请、奖项

申报、成果产出等工作,引导各学院支持引进人才匹配科研团队、配备科研条件、指定联系领导,指导申报各类人才和教学科研项目,充分发挥人才自身技术、特长。改革人才评价。以落实深化新时代教育评价改革总体方案为契机,深化人才评价模式改革,打破以往的“大锅饭”模式,优化人才绩效分配体系,突出业绩导向,不以职称、学历、资历论英雄,坚持“多劳多得、优劳优酬”原则,发挥人才评价“杠杆”作用,有效推动人才创新创造。拓宽用才范

围。用实援疆人才,任实职、给实权、压实责,推动其在教学科研管理、对外沟通协调、促进学校发展上发挥作用。推动银龄教师在教学改革、学科建设、科研创新、青年教师培养等方面发挥重要作用。用好疆外名校特聘教授,依托专家凝练科研方向、组建科研团队、申报高水平项目,引导其为学校科研事业作出贡献,推动学校人才工作取得新进展新成效。

(作者单位:伊犁师范大学)

[责任编辑:夏珑祯]

产教联合体促进区域经济腾飞

梁 武

新疆昌吉回族自治州聚焦自治区“十大产业集群”建设,积极探索职业教育与地方产业融合、市域产教联合体深度推进发展路子。去年年底,全疆首个国家级市域产教联合体——昌吉国家农高区现代农业产教联合体正式组建揭牌,为新疆打造产教共生共荣范例、推动区域经济高质量发展提供了样板。

抓实保障 打造产教共生环境

围绕区域特色产业,以园区、重点企业为中心引导教育资源、人才等要素集聚,打造具有人才培养、创新创业、促进区域经济高质量发展的市域产教融合联合体。明晰发展定位。聚焦服务“十大产业集群”中“粮、棉、果、畜”涉农产业集群建设,辐射区内1所农业本科院校、2所涉

农职业院校,覆盖园区内2100多家企业,打造促进现代农业高质量发展的产、科、教深度融合先导区。做好统筹谋划。优化教育和产业结构,同步规划产教融合发展、政策措施、实现途径和重大项目等,搭建以城市为节点、以行业为支点、以企业为重点的“政、产、教、研”创新模式,有效发挥产教联合体的引导作用和放大效应。目前联合体已与21家职业院校及科研院所建立常态化合作,吸纳各类企业100余家。强化政策支持。制定昌吉国家农高区现代农业产教联合体建设方案和加快推进市域产教联合体建设指导意见,成立工作领导小组,由新疆昌吉国家农业高新技术产业示范区和行业主管发改、工信、人社、教育等部门牵头组建产教联合体理事会,推动产教联合体高效实体化运行。



科研人员查看组培苗生长情况。

□何 影/摄

建好平台 赋能产教融合发展

对标产业发展前沿,建设集教学实践、社会培训、真实生产和技术服务功能为一体的区域产教融合实践载体,促进教育链、人才链、产业链、创新链紧密结合。共建育人平



新疆农业博览园的未来农业科技馆。

□陶维明/摄

台。发挥职业学校培养高技能人才的基础性作用,紧密对接地方产业布局,与行业知名企业联合成立22个“二级学院”和11个“产业学院”,健全专业人才培养质量评价和奖励制度,逐步构建“专业—产业学院—专业群—产业集群”紧密结合链条,实现依链建系、以链强院。共建研发平台。瞄准产业基础性、紧迫性和前沿性技术,鼓励校企共建共管共享产业技术实验室、大师工作室和实训基地,共同开展应用项目研究,为联合体内企业提供项目研发、技术革新、产品升级、成果转移等服务。共建服务平台。建立市场化、专业化、开放共享的产教融合信息服务平台,向各类主体提供精准化产教融合信息发布、检索、推荐和相关增值服务,发布重点产业人才培

育论坛、校企合作洽谈会、校园招聘等活动信息,为校企合作提供精细化服务。目前已建智慧农业、农产品深加工等16个技术创新服务平台。

深化协同 促使产学研用联动

以市场纽带牵引联合体持续创新,推动联合体建立“产—学—研—用”高效协同、深度融合的创新体制机制。创新产教融合机制。建设联合体“多方融合”实体化运行机制,发挥园区聚集能力强、牵头企业经济功能强、牵头学校专业强的优势,坚持以需定教、以教促产、以技为基,加强各类资源要素投入,支持联合体产教融合发展,为区域经济高质量发展提供支撑。优化产教融合体系。健全学科专业建设动态调整

机制,面向地区优势产业发展需要,扩大紧缺专业人才培养规模,严格实行专业预警和退出机制。目前,新疆农业职业技术大学45个专业完成疆内各专业相关的8400余家行业企业调研,建立完善企业人才需求清单,为专业调整和课程设置提供了参考。推动合作共建模式。采取“引企入校”“引校入企”“共享共赢”等合作机制,着重推行培训工程师、订单式培养、教学工厂等模式,将联合体成员统一纳入“庭州英才”计划,设立职业教育发展专项资金,用于支持人才培养改革、公共实训基地建设等,推动高校、科研院所、企业协同创新,为服务州域经济建设大跃升注入强劲动力。

(作者单位:新疆昌吉回族自治州党委组织部)

[责任编辑:朱振陆]

强力激发科技创新动能

首云鑫 汪双梅

新疆喀什市深入学习贯彻全国科技工作会议精神和自治区科技工作会议精神,坚持把科技创新作为高质量发展的重要驱动力,深入推进科技体制改革,有效激发市域科技创新动能。

系统谋划,健全政策体系。强化政策供给,出台关于加大科技投入促进创新驱动发展的若干措施,完善“科研攻关+项目管理+金融支持+人才支撑+成果转化”全过程创新政策内容。制定科研单位、科技企业、科技中介服务机构、众创空间管理办法,提供更加有力有效的政策支持。保障政策衔接,科技局牵头推进创新政策体系整体设计,在主体功能衔接、配套政策完善等环节实现多线统筹,推动各类政策有序衔接;成立“红石榴”服务团,集科技、经信、人社等部门各类创新政策60余项,编纂形成政策服务清单,有效凝聚各部门资源合力。规范政策实施,构建“科技局牵头抓总一责任部门协同推进一行业单位分头落实”工作机制,制定科技创新绩效考核评估细则,明确各

方职责,做到责任到人、执行有据;成立科技创新工作领导小组,定期召开政策研究、制定、解读等专项会议,核查政策实施情况,确保政策不折不扣落实到位。

协作联动,建强科创载体。搭建科研平台,协同援疆省市共建科创中心、实验站,建成自治区级科创平台,帮带提升本土科研能力。深化校地合作,与高校、科研机构建立合作关系,引进高水平科研团队,共建新疆国际院士港喀什分港等平台,助力科研攻关。育强科技企业,实施科技型企业梯次培育工程,形成科技型中小微企业—“专精特新”中小企业—高新技术企业递进式培育梯队,选派科技特派员入驻企业,开展政策宣讲、资源对接、技术攻关等服务,促进企业提升自主创新能力。壮大孵化阵地,实施“喀什市产业园区综合能力提升”项目,加快推动喀什市(国际)人力资源服务产业园、空天信息数据中心、喀什南疆绿洲农业科创中心等企业、人才孵化培育平台建设,推动科创载体扩量提质增效,激发创新创业活力。

以用为本,释放人才效能。精准任用,细化科技创新人才分类认定体系,结合人才在项目申报、科研攻关、成果转化等方面的表现为其精准“画像”,将人才安置在最合适的岗位;定期对人岗匹配情况回访问效,确保人岗相适、人尽其才。悉心培用,建立科技型专家库,开展空天信息、人工智能等前沿领域技能培训,定期安排人才赴其他省市科创平台交流学习。探索产学研协同育人模式,与援疆省市联建实训基地,打造集科研攻关、成果转化、人才培养等功能为一体的综合研究中心,让人才在“实验室”和“生产线”穿梭历练,实现理论与实践的无缝对接。激励留用,优化宜居宜业环境,对人才实施住房、出行、医疗等一体化保障,确保人才无后顾之忧,为申报科研项目提供全方位指导,鼓励支持申报“天山英才”科技人才项目,提升人才成就感,营造人才“大胆试、勇敢闯”的创新工作氛围,切实为喀什市打造科创高地增添强劲动能。

(作者单位:新疆喀什市委组织部)

[责任编辑:齐桂帆]

新疆察布查尔锡伯自治县做好农村发展党员工作,优化党员队伍结构,增强农村党员队伍生机活力,夯实党在农村的执政基础,助推乡村全面振兴。

加强源头储备。坚持多渠道储备人选,蓄足农村发展党员“源头活水”。广泛开展动员,推行乡镇、村党组织和驻村工作队联动开展宣传、培养、发展党员工作,充分发挥乡镇下沉干部、驻村工作队员、“四

察的双向培养机制,充分发挥工会、团委、妇联组织优势,重点从农民专业合作社成员、共青团员、妇女代表、农村专业技术协会等群体中“选苗”,有力破解来源不足问题。

规范发展流程。坚持发展党员全程纪实,多环节规范指导,把好发展党员“程序关”。规范业务指导,强化党务工作者业务培训,系统讲解发展党员工作各阶段程序环节、规范填写入党材料等内容,指导党

强化教育培养。始终把政治标准放在首位,积极主动做好教育引导工作,坚持成熟一个发展一个,提升农村党员队伍素质。集中培训提素质,组织入党积极分子、发展对象集中培训,邀请党校教师、优秀共产党员、先锋模范人物“现身说法”,通过集中授课、交流讨论、结业测试等方式,帮助学员进一步端正入党动机、坚定理想信念,上好“入党第一课”。帮带培养强觉悟,推行包乡县领导、包村乡镇班子成员、驻村工作

着力提升农村 发展党员质效

王文娟



察布查尔锡伯自治县良繁场党委组织入党积极分子帮助菜农采收芹菜,培养服务意识和奉献精神。

□华岩明/摄

老”人员作用,利用入户走访、惠民宣讲等时机,广泛开展思想动员,宣传党的政治主张,吸纳更多优秀人才向党组织靠拢。强化重点摸排,整合村干部、党员中心户、联户长等力量,重点对村组干部、致富带头人、退役军人、返乡毕业生和外出务工经商人员等农村优秀青年群体摸底,建立入党积极分子信息储备库,实行动态管理,全面掌握入党积极分子信息。拓宽选苗渠道,建立党组织与群团组织联合培养、共同考

务工作者规范发展党员流程。规范政治审查,严格落实政治审查机制,听取执纪执法等相关部门的意见,审查发展对象相关情况,严防“带病入党”,确保每名新发展党员政治合格、质量过硬。规范档案审核,坚持“一人一档、一步一审”,专人负责各阶段资料的审核把关,确保发展党员资料规范齐全、有据可查,对档案材料不齐全、不规范的,指导修改完善,确保发展党员工作程序严谨、执行规范、质量合格。

队员每人联系2名农牧民入党积极分子,定期谈心谈话,介绍党的基本知识,帮助解除思想困惑。组织入党积极分子听党课,参加党内有关活动,增强政治责任感和荣誉感。实践锻炼长才干,组织入党积极分子和发展对象参与乡村振兴、基层治理、民族团结等重点工作,开展人居环境整治、暖心帮扶等各类志愿服务,在为民服务实践中增强宗旨意识、坚守入党初心。

(作者单位:新疆察布查尔锡伯自治县委组织部) [责任编辑:陆海涛]



织密干部监督管理“防护网”

王伟平

新疆博湖县深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想特别是习近平总书记关于党的建设的重要思想、关于党的自我革命的重要思想,持续加强干部队伍监督管理,推动新时代干部监督管理工作落地见效。

聚焦思想防线,夯实监督管理基本盘。抓实培训教育,充分发挥党校主渠道主阵地作用,针对新入职、新提拔、新入党的干部开展《中国共产党党内监督条例》专题学习,采取“集中授课+现场教学+专题网络培训”的模式,组织开办春、秋2期干部主体班,明确党内监督具体要求,引导干部强化思想认识,提高遵规守纪自觉性。强化日常引导,县委组织部通过入户家访、电话访谈等方式,分批次走访干部家属,动态掌握干部情况,横纵比较干部关键表现,引导干部时刻绷紧廉洁从政这根弦,在思想上始终保持头脑清醒。加大宣传力度,利用组工微课堂专题学习,在博湖党建微信平台刊载干部监督管理的各项政策法规,发布全面从严治党和从严管理

干部相关内容,引导党员干部筑牢拒腐防变的思想道德防线。

聚焦制度完善,推动监督管理常态化。建立预警机制,“分层预警”存在苗头性、倾向性问题的领导干部,按照问题性质进行提醒、函询、诫勉,通过“点对点提醒谈话、面对面警示约谈、实打实整改回访”递进式干预,以“红脸出汗”的常态警示切实将问题消除在萌芽状态。完善联席制度,修订干部监督工作联席会议制度,加强与县纪委监委、信访、审计、政法等成员单位的信息沟通,梳理24类沟通内容,关注干部思想、工作和生活等方面情况,及时互联互通,实时掌握干部最新情况,实现干部监督常态化。制定协同制度,出台博湖县委巡察机构与县委组织部工作协同机制,在落实工作力量、巡察监督、线索办理、监督整改机制中同向发力。建立与市监部门常态化联审把关机制,严格审核领导干部企业兼(任)职申请,规范企业兼职工作,着力构建部门联动、信息联查、结果联用的立体化、全方位“干部监督矩阵”。

聚焦监督实效,拓展监督管理覆盖面。前移监督关口,定期收集整理巡察、审计、转正考核等干部信息,探索建立干部工作作风、业绩成效、道德涵养等方面的负面清单,加强动态监督管理,涵养风清气正的良好政治生态。延伸监督触角,加强领导干部“八小时外”行为监督,建立“12380”举报电话、短信、来信、来访、网络“五位一体”监督举报架构,用好博湖党建、清风博湖等平台、渠道,在干部民主推荐考察、任前公示等关键节点,充分发挥群众监督、舆论监督作用,全覆盖监督干部工作圈、生活圈、社交圈。纵向到底监督,围绕干部监督管理重点任务,实行“末端检验”工作法,组建“1名部务会成员+X名组工干部”的包联小组,深入干部监督管理工作一线摸清实情、考察作风,加强对干部行为的日常了解。针对难点堵点问题,通过即时提示、包联指导等方式压实责任,确保存量问题清仓见底、动态问题即时销号,推动干部监督管理工作走深走实、提质增效。

(作者单位:新疆博湖县委组织部)

[责任编辑:夏珑祯]

乡土人才赋能乡村振兴

张丙超

近年来,新疆哈密市各驻村工作队充分发挥连接城乡的优势,引好、育好、用好乡土人才,为乡村全面振兴注入强大动力。

筑巢引凤聚贤才。优化服务增“动力”。强化联动组织、人社、农业农村、商科、工信等部门,为乡土人才积极提供政策咨询、项目对接、资金支持等全方位服务,帮助解决就业创业过程中遇到的困难问题,强化服务保障吸引集聚人才。深耕乡土挖“潜力”。联合村党组织深入实施破“土”行动,采取个人自荐和组织筛选相结合的方式,全面摸排挖掘当地的“田秀才”“土专家”“乡创客”,纳入人才库,实行动态管理,为培育使用积蓄储能。回引人才激“活力”。探索推进归“巢”计划,以外出务工人员、在外企业家、返乡大学生、退役军人等群体为重点,逐村逐人建立工作台账,搭建沟通联络平台,积极宣传家乡的发展变化和优惠政策,激发回乡创业热情,推动形成人才汇聚、活力迸发的良好局面。

精准培育提能力。加强专业技能培训。协助村党组织邀请河南省、自治区农牧业专家服务队专家、市县相关部门技术骨干、创业导师等,举办种植养殖技术、农产品加工、乡村旅游等专题培训,依托党员远程教育平台、农牧民夜校等常态开展专业技能培训,提升乡土人才的专业技能和综合素质。强化经营思维培养。以开展“党旗映天山”主题党日、“民族团结一家亲”和民族团结联谊活动等为契机,组织乡土人才到当地龙头企业、示范合作社、农业产业园等学习经验、深化交流、谋求合作,了解参与实际经营活动,增强实践能力和经营意识。注重管理水平提升。依托自治区和市级开放大学、职业技术学校,面向乡土人才开设团队建设、项目运行、风险防控等实用管理学课程,引导涉农企业管理层与乡土人才结对,量身定制管理能力提升方案,择优选派乡土人才到农业产业园、收入过百万的村集体经济强村等地跟岗锻炼,全流程参与产业链管理,助力乡土人才提高

管理能力。

唯贤唯能用人才。组织储备吸收一批。引导乡土人才关心、支持、参与村级事务,将具有培养潜力的乡土人才纳入村级后备力量库,驻村工作队队员、村“两委”班子成员对其实行联合帮带,对培养成熟、表现优秀的村级后备力量通过法定程序纳入村“两委”,为乡村建设和经济发展贡献力量。设岗定责使用一批。深化“三学三亮三比”争当先锋行动,鼓励党员身份的种植养殖大户、致富带头人、返乡大学生等公开承诺践诺,在推广种植养殖技术、吸纳各族群众就业、带头移风易俗等事项中发挥模范带头作用,带动更多村民积极投身乡村振兴事业。自主创业支持一批。落实好创业补贴、税收优惠、金融贷款、土地流转等扶持政策,支持乡土人才领办农民合作社、小微企业等,带动村民共同致富,为乡村全面振兴注入新动能。

(作者单位:新疆哈密市驻村办公室)

[责任编辑:夏珑祯]



新疆福海县社区干部认真做好流动党员登记管理工作。

□奚 婧/摄

◆新疆阿勒泰地区坚持破立并举优化人才体制机制

深化引才政策改革,修订印发引进高层次和急需紧缺人才办法,编制需求岗位,面向全社会发布引才公告,结合重点行业领域需要,实施“一事一议”人才引进政策,集聚各行各业优秀人才。深化人才评价改革,优化评价标准,突出品德、能力、业绩和贡献,注重基层一线,根据不同地区、行业、层级单位的差异和特点,实行差别化评价。推进县以下基层专业技术人员“定向评价、定向使用”,建立试行人力管理授权规范试点,打通能上能下、竞聘上岗渠道,调动专业技术人员工作积极性。深化人才保障机制改革,落实高层次人才认定及服务保障工作要求,投入资金保障,兑现引进人才安家费、生活费,努力营造拴心留人好环境。明确柔性人才管理单位、服务时间、责任义务、知识产权等,落实关心关爱举措,定期评选优秀人才,激励各类人才竞相迸发活力。

(李海珊)

◆新疆奎屯市聚力推动教育科技人才工作高质量发展

成立由市委市政府主要负责同志担任“双主任”的教育科技人才高质量发展委员会,实行组织领导、工作推动、力量配备、政策法规、资源配置和述职考核一体推进。编制教育科技人才中长期发展规划,梳理高质量发展关键协同事项,全方位做好政策支撑和规划引领。聚焦发展需求,积极探索“产学研”联合创新路径,构建联合培养体系,积极为企业牵线搭桥,推进企业与高校开展合作,建设国家级研究中心、自治区企业技术中心等平台,高效聚合人才、科研、高校、企业等创新要素,推动教育科技人才一体化发展。实施人才发展体制机制综合改革,支持重点高校、科研院所、研发机构、领军企业等用人单位,落实自治区人才项目经费包干、自主评审等政策,推行“免评审”“双聘制”“举荐制”等改革举措,充分激发教育科技人才创新活力。

(沈 岑)

◆新疆塔城市农业科技创新成果推动经济高质量发展

强化企业科技创新主体地位,坚持政策引导、资金扶持、环境优化,鼓励企业通过人才飞地、特聘专家、项目合作等方式,引进育种、软件等领域高层次人才,建立小麦专家工作站、产业研究院等人才承载平台,提升高新技术企业自主创新能力。坚持项目引领科技普及,以项目带动企业加大研发投入,研发应用数字玉米APP,大力发展代耕代种、代管代收等服务模式,推荐优秀农业产业化龙头企业、合作社、家庭农场等,申报自治区、地区各级科技、人才项目,推动粮食生产良种化、机械化、集约化。坚持优化科技营商环境,全力服务经济,采取宣传引导、业务培训、服务指导、技术认定等方式,组织众创空间从业人员、科技工作者等人才参加线上培训会 and 专业化考试,提高技术转移服务机构促进科技成果转移转化的服务能力。

(陈霞)

◆新疆库尔勒市蹚出党建引领数字乡村治理新路子

依托“腾讯为村”平台,全市推广使用微信小程序“村级服务平台”,设置党群服务日记、村务公开、村民说事等功能专栏13个,建起“云端上的党群服务中心”,实现服务阵地网上可视化。将惠农政策落实、产业发展、用工招聘等事务,“搬”进村级服务平台专栏,使村民足不出户就能看到各项惠民政策、补贴资金发放明细等资讯。采取项目化、清单化方式,将村级“小微权利”、办事流程、所需材料清单等挂网公示,让村民看得见、读得懂。推出“书记会客厅”“村民说事”“困难诉求直通车”等数字模块,村民可随时在线反馈问题、申请困难救助等,切实做到服务村民“零距离”。

(马兰兰)



新疆库车市哈尼喀塔木乡刺绣能手(中)指导学徒学习刺绣技巧。

□吴乐/摄

◆新疆吐鲁番市高昌区“三式”管理,让流动党员“始终在线”

“引导式”管理,根据学历、个性、长短板等不同,“量身定制”业务培训、技能培训等课程,引导流动党员在基层治理、社区服务、乡村振兴等工作中贡献力量,彰显党员担当,确保行动“始终在线”。“跟踪式”管理,落实常态联系机制,选定专人与流动党员“一对一”“一对多”结对,做到时时沟通、常常交流,借助互联网,推出云端课堂、学习交流群等载体,用好共产党员网等线上平台,做到“跟踪式”送学帮学,确保思想“始终在线”。“关怀式”管理,深入开展流动党员关心关爱行动,坚持“政治生日必问、逢年过节必问、遇困遇难必问、外出返乡必问”,定期举办“线上恳谈会”,时刻关注流动党员在外情况,协调解决困难诉求,确保服务“始终在线”。

(左琴琴)

◆新疆精河县“三个一批”推动高新技术企业梯次发展

引导入库一批,组织科技、财政、税务等部门“点面结合”开展指导服务和政策宣传,加强部门协同配合和信息共享,将投资规模、产业情况、纳规纳限等要素条件符合高新技术领域的优质企业列为工作重点,纳入高企“储备库”。精准培育一批,坚持“分类指导、梯次培育、重点突破”,组织企业参加各类高新技术线上和线下培训,提升企业在研发投入、成果转化、平台载体建设等方面能力水平。申报认定一批,指导企业厘清高企申报“硬门槛”,帮助查找问题、补齐短板,明确申报核心点;邀请专业服务机构对企业申报材料进行形式审查和“一对一”现场辅导,助力高新技术企业高质量发展。

(王兴玉)

◆新疆阿合奇县委组织部狠抓“三学”,锻造硬核组工铁军

强化“头雁引领”集中学,发挥领导领学促学“头雁效应”,示范带动全体组工干部学习党的创新理论、全国组织部长会议精神和组织工作法规政策等内容,通过班子成员讲



新疆麦盖提县骨干教师人才张琪(右二)为县中等职业技术学校学员讲授新能源汽车运用与维修技能。

□曹彩梅/摄



新疆焉耆回族自治县巴州明有食品有限公司技术人员指导开展富硒面粉生产。

□何彦福/摄

学、科室干部领学、组工干部互学等方式,切实提高干部政治判断力、政治领悟力、政治执行力。借助“平台优势”主动学,引导组工干部主动从“要我学”向“我要学”转变,用好“碎片化”时间,借助学习强国、新疆干部网络学院、新疆党建网等平台“充电赋能”,学习最新政策理论、党建知识等内容,不断增强组工干部党性修养、理论水平、业务能力。实施“青蓝传承”带动学,发挥“传帮带”作用,开展老人带新人、师傅带徒弟、先进带后进“三带”工作,因人施策制定学习目标、安排工作任务,“手把手”传授工作经验、技巧,帮助年轻干部快速成长、提升履职能力。

(徐刚)

◆陕西省大荔县以赛促创,加快新时代科创人才队伍建设

完善多元化人才发展格局,高标准打造秦创原渭南农业创新谷创业孵化中心,通过“地方产业承接+孵化载体+创业投资+科技成果转化”5.0创新科技孵化赋能模式,为入驻企业提供技术研发、市场拓展、项目申报和人才引进等全方位的政策服务和孵化运营支持,为县内各行业、各层次的科创人才搭建便捷、有效的沟通平台,突出产业虹吸优势,发挥区域创新引擎作用,推进资源融合、信息共享、互利共赢,提高科技成果转化和产业化水平。拓宽高水准人才发展路径,举行以“创新引领,创业筑梦”为主题的秦创原(大荔)创新驱动平台项目路演暨大荔县第三届创新创业大赛,进入复赛的企业分别展示农业植保无人机应用技术、红萝卜精深加工等前沿研发项目,展现创新思维和商业潜力。营造强活力人才发展生态,努力构建更加精准高效、务实管用的人才政策体系,加大科技人才、技能人才支持力度,对人才工作、生活提供全过程多方位的综合服务,形成对科创人才梯度化、差异化、精准化、弹性化的支持保障,为人才提供大有可为、大有作为的广阔空间,用更精准的服务、更优质的生态聚才留才用才,充分激发科创人才创新创业活力。

(陕西省大荔县委组织部)

[责任编辑:齐桂帆]

万里飞赴遇桃李 携手同心育英才

许振浩 夏爱媛

近年来,河北省援疆干部人才坚持把“组团式”教育援疆作为增强发展内生动力和“造血”功能的重要抓手,持续将河北省优质教育资源和先进理念引入新疆巴音郭楞蒙古自治州(以下简称“巴州”),有效促进受援学校全面提高教育教学水平,为巴州教育事业发展注入强劲活力。

强化资源统筹

夯实教学育人基础保障

坚持“输血”“造血”并行、财力智力并重、硬件软件并进,当前支援与长远发展结合,提升巴州教育发展水平。改善办学基础条件。落实河北省对口支援巴州教育援疆项目规划,协调援疆资金重点实施尉犁县第一中学艺体楼、和静县河北第十一幼儿园等基本建设项目8个,有效改善巴州基础办学条件和学习环境。协调河北教育基金会入疆开展“情系巴州·冀送关爱”活动,捐赠校园安全系统、智慧屏等教学管理设施,提升巴州教育教学硬件保障能力。探索整体托管模式。协调整合河北省优质教育资源,在库尔

勒市第二十三中学探索实施学校、教务、班级“三位一体”的整体托管模式,选拔河北省多年从事教育教学管理工作的专家分别担任校长、教学副校长和德育副校长,组成1名校长、2名副校长的管理团队;集中50余名援疆教师组成从领导班子到学科组长、骨干教师的托管团队,全方位负责教学管理工作,推动河北先进教学理念和教学模式在巴州落地生根,实现从“输血”到“造血”的转变。优化整合援疆师资。坚持“需求导向、优化结构”,整合教育部万人支教教师、柔性援疆教师等各类师资200余名,科学调配到幼儿园至高等教育各学段,担任校长、副校长、学科主任等重要职务,最大限度发挥援疆教师在提高学校管理水平、教师队伍素质和教育教学质量等方面的引领示范作用,将先进教育理念、创新教学方法和最新研究成果融入教学育人全过程,以理念转变实现质量突破。

深化智力帮带

打造带不走的师资队伍

发挥“组团式”团队传帮带的

“造血”功能,推广“河北教育”经验,放大“组团式”教育援疆效能,实现从“顶岗教学”向“帮带培养”转变。发挥名师效用。利用援疆名师品牌效应和集聚效应,成立援疆名师工作室、名班主任工作室和名校长工作室,围绕教研水平提升、教师队伍建设、职业教育升级等教育援疆重点,开展专题论坛、主题沙龙、技能比武、课堂观摩等活动。组建由援疆名师为核心的科研团队,集中攻关新课题、推广新技术,带领巴州骨干教师成功获批各级各类科研项目,实现教育部人文社科项目和“天山英才”青年科技拔尖人才项目“零”突破。实施师徒结对。注重“以老带新、以优促新、互进共学”,组织援疆教师与本地教师结成师徒对子,量身制定援疆目标任务书、帮带任务书,采取共同备课、岗位技能示范、课后复习总结等方式,全程跟踪指导帮带对象独立处理日常工作,提升受帮带教师的岗位技能、技术创新能力和独立承担重要工作的能力,实现带出一名徒弟、带活一个学科、帮扶一个班级、辐射一所学校、影响一片区域。搭建研学平台。



河北省石家庄市实验中学援疆教师为库尔勒市梨香街道凌达社区幼儿园教师讲解秦腔服饰元素特点。

□马兰兰/摄

探索推行“互联网+教育”教育模式，依托云课堂建立跨区域互动交流平台，组织冀疆两地教师开展集体备课、同课异构、教学反思的援助型网络教研和研修活动，打破时空限制，真正做到“万里一堂课，两地共此时”，帮助本地教师拓宽学习渠道、提升业务能力。

推动协同育人

促进师生交往交流交融

以援疆项目为平台，坚持“走出去”与“请进来”相结合，以更加有形有感有效的方式，推动冀疆两地师生交往交流交融。结对共建促提升。组织动员河北省各级各类学校

与巴州学校建立结对帮扶关系，在名校联盟、名师支教等方面达成协议，重点围绕学校管理制度改革、教育质量提升、集体教研、课程建设、师资培养和师生同考同测等六个方面进行合作交流，推动资源共享、优势互补，为冀疆两地教育事业高质量发展贡献力量。交流互鉴促共进。常态化与河北省学校师生开展“书信传真情”“键对键·面对面”“共度传统节日”等联谊活动，通过互寄一封信、同上一堂课、共读一本书等微行动，让两地师生距离更近、了解更深。探索“双向参观学习”工作机制，组织师生赴北京、河北等省市开展“祖国情·中华行”爱国主义参观学习交流，邀请河北省保定学院师

生前往巴州库尔勒市、且末县开展研学游、文艺展演及交流联谊等活动，促进冀疆两地教育领域互学互鉴共提升。文化互动促交融。依托河北省优质文化底蕴，搭建智育、美育、体育平台，成立河北梆子艺术社团、“红石榴剧社”等社团，将戏曲、书法、井陘拉花等中华优秀传统文化带进校园，与常规教育有机结合，精心创作编排话剧《愚公移山》、历史剧《碧血天山起长歌》等，促进优秀传统文化进校园，不断提升对口援疆的综合效益，推动巴州教育事业蓬勃发展。

（作者单位：新疆巴音郭楞蒙古自治州党委组织部）

[责任编辑：齐桂帆]

「一线传真」



新疆乌鲁木齐甘泉堡经济技术开发区国家能源集团新疆能源化工有限公司现代化生产车间。



新疆奇台县喇嘛湖梁工业园区新疆裕隆丰源气体有限公司二氧化碳捕集生产与提氢装置投料试车成功。

□何龙/摄



新疆海装风电设备有限公司生产车间吊装10兆瓦

凝聚科技创新动能 启高质量发展新程

近年来,新疆围绕特色优势领域,更好发挥科技创新在高质量发展中的基础性战略性支撑作用,推动科技创新和产业创新深度融合,全面提速科技创新步伐,加快推进科技兴疆战略走深走实。

[责任编辑:陆海涛]



□甘泉堡经开区融媒体中心供图



0 兆瓦风电设备配件。

□曹新加/摄



克拉玛依市独山子区新疆庚基新材料有限责任公司引进年产能达1亿条编织袋和集装袋的高科技工艺生产线。

□崔文娟/摄

建功新时代



一名党员 一面旗帜

新疆大学软件学院党委副书记、教授、硕士研究生导师张琳琳，主要从事人工智能、大数据分析、生物信息等相关领域研究。主持国家自然科学基金、自治区科技厅及企业横向课题30余项，发表学术论文40余篇。她以培养担当民族复兴大任的时代新人为己任，奋力推进“双一流”建设内涵式发展、特色发展、高质量发展，培养出一批拔尖创新人才。

(新疆大学党委教师工作部供稿)

扫码观看视频 展现人才风采



药香浓

中医药是中华优秀传统文化的灿烂瑰宝，何卫兵、马璇、尹海龙作为新疆药业人的代表，牢牢抓住发展机遇，在生产、研发、推广等领域持续耕耘，推动新疆中医药在新质生产力的加持下传承、创新、发展，奠定民族医药产业发展根基，推动新疆中医药产业高质量发展。

(新疆乌鲁木齐高新技术产业开发区(新市区)委组织部供稿)



扫码观看视频 展现人才风采





生死线上的守护

新疆喀什地区第一人民医院重症监护室护士长姑丽扎尔努尔·艾尔肯,带领重症专科护理团队坚守为民服务的初心,积极开展优质护理服务,延伸护理服务项目,响应突发事件的应急救急,在一次次与死神对战中呵护人民生命健康。

(新疆喀什地委组织部供稿)

扫码观看视频 展现人才风采



田地里的发明家

新疆焉耆回族自治县良佳农机制造有限公司总经理梁佳,组建农机科技研发团队,精心改进研发设计自动移栽机,实现智能化、无人化作业,极大降低了农户生产成本,有效提高农作物抗倒伏能力,实现农作物丰产、农户增收,让科技赋能乡村振兴跑出“加速度”。

(新疆焉耆回族自治县委组织部供稿)



扫码观看视频 展现人才风采



完善人才政策体系 推进人才高地建设

功以才成,业由才广。走好实现第二个百年奋斗目标新的赶考之路,人才的地位和作用不可忽视。打造丝绸之路经济带核心区重要人才中心和创新高地,是积极服务和融入新发展格局的客观要求,也是新疆乌鲁木齐市实现高质量发展的关键所在。

人才对经济社会发展的重要意义

人才是推动经济社会发展的战略性资源。发展经济离不开人才的积极作用,立足新发展阶段,必须从战略高度深刻认识人才在经济社会发展中的重要作用,大力促进人才事业与经济社会发展深度融合,有效发挥人才资源对经济社会高质量发展的支撑作用。当前和今后一个时期,是乌鲁木齐市人才发展的重要机遇期,实践证明,要坚持把人才作为支撑经济社会发展的第一资源,把深化人才发展体制机制改革作为强劲动力,建设大批政治坚定、业务精湛、作风优良、踏实肯干的人才队伍,才能推动新时代乌鲁木齐经济社会高质量发展。

人才是推进丝绸之路经济带核心区建设的关键资源。乌鲁木齐市作为新疆首府、丝绸之路经济带核心区的中心城市、中国西部地区重要的中心城市,战略地位日益凸显。当前,首府工作已经站在了新的历史起点,比以往任何时候更有基础、更有

能力阔步迈向长治久安,也比任何时候都更加渴求人才。对待人才,不仅要讲感情投入,以情留人,更要加快人才发展体制机制改革步伐,以良好的人才发展环境、具有特色的事业平台吸引和留住人才,为推进丝绸之路经济带核心区建设提供强大人才支撑。

人才是推进自贸试验区建设的先决条件。建设中国(新疆)自由贸易试验区,体现了以习近平同志为核心的党中央对新疆工作的高度重视及特殊关怀,是新疆的重大战略机遇,对新疆扩大开放、推进高质量发展、服务和融入新发展格局等将产生深远影响。人才资源是刚需,市场经济的发展需要优质的企业提供动力,而企业的可持续发展依赖高素质人才。新疆自贸试验区乌鲁木齐片区建设对人才数量、质量、结构的需求是全方位的,必须加强人才队伍建设,从根本上改善乌鲁木齐人才结构,提升人才队伍整体质量。

建设人才高地过程中存在的问题

在发展新质生产力背景下,乌鲁木齐市已形成了一系列人才“引育用留”的有效举措,并取得一定成效,但面对新形势新任务新要求依然存在一些短板。

人才政策吸引力度还需加大。受地域环境、薪资待遇、经济发展等影响,相比其他省市尤其是

东部沿海地区,本市的现行人才资金补助、住房保障、科研平台等全方位激励政策优势仍存在差距。部分高层次人才反映,现有人才政策侧重于一次性经济补贴,在子女就学、医疗保障、税收(财政)奖励、职称认定等方面缺乏有针对性、时效性和可持续性的后续配套措施。

人才培养质效有待提升。受客观环境制约,现有高水平教育和科研机构整体上仍相对薄弱,尤其是在前沿科技领域和创新创业能力培养方面,亟需加强。一方面,人才培养与现实需求不匹配,在综合能力的培养,包括专业技能、创新思维、领导力等方面还不够全面。另一方面,根据人才的需求和特点,破除单一培养模式,搭建多元化培养平台方面还不够精准。

人才发展环境有待改善。目前,许多政策措施着眼于人才管理,而在服务、支持、激励、政策宣传等方面措施不多、方法不灵,不能很好地激发人才创新创造活力,在礼遇人才上的“超常力度”方面,还需拿出真招、实招、新招,解除人才发展的后顾之忧,在留住人才上做文章、下功夫。

深化人才发展体制机制改革的对策建议

人才的竞争,关键是体制机制的竞争。深化人才发展体制机制改革,是构筑新时代人才制度优势、实现高质量发展的战略之举。针对本市人才发展现状,应深入研究、精准施策,不断完善人才相关政策体系,加快构建高质量人才发展新格局,做到“引得进”“育得出”“留得住”。

引才制度灵活创新。要研究制定推动人才引领首府高质量发展的实施方案,统筹推进教育科技人才一体发展,出台“人才+科技创新”“一揽子”政策,会同市属相关单位加快完善人才相关配套措施,形成具有新疆辨识度、首府特质的人才政策体系。要围绕自治区“十大产业集群”和乌鲁木齐“5+2”特色产业建设,深入推行重点产业核心技术“揭榜挂帅”攻关,“一事一议”引进战略型领军型人才,让更多高

素质人才投身到乌鲁木齐高质量发展主战场。要加强科技人才领域竞争优势,加大科技项目管理“放管服”改革,研究制定加快推进科技人才评价管理办法和科研经费包干制改革、红山科创英才计划,着力吸引集聚各类优秀科技创新创业人才。

育才计划科学有效。要大力培育“红山英才”人才计划品牌,聚焦本市重点领域发展,深入推行“一重点领域一支持计划”,进一步实施医疗卫生、教育等民生领域人才项目,用好科技人才、乡村振兴人才等项目,支持培养一批本地重点行业领域骨干人才。要拓宽红山科创专家服务团服务功能,常态化组织“高层次专家乌鲁木齐行”活动,用好院士工作站、博士后科研工作站。优化医疗卫生专家工作站运行机制,以“名医、名师、名校长、技能大师、劳模工匠”五类高层次人才工作室建设为引领,带动培养一批民生领域骨干人才和高技能人才。要建好产教融合人才培养联合体,“订单式”培养产业发展急需紧缺人才。突出区域特色融合发展,推进建设4个重点产业人才小高地,结合发展优势,打造相互补充、协调发展的人才培养示范基地,辐射带动各领域人才发展。

留才环境持续优化。要实施“红山英才卡”认定服务行动,推行高层次人才积分认定,加强子女教育、配偶就业、医疗社保等政策配套衔接,推动市、区两级建设人才公寓,纳入保障性住房范畴,免费为人才提供住宿保障,加大对继续教育、技能提升等项目支持力度,持续释放人才政策红利。要建立由组织、人社、科技、发改、工信等多部门构成的人才服务专员队伍,与人才形成“点对点”对接模式,常态化走访调研,经常性沟通交流,根据人才类型“对症下药”,切实解决人才后顾之忧。要通过政策引导、舆论宣传,营造留才良好氛围,为人才搭建交流平台,注重人才的长期规划与职业发展,为人才提供广阔的成长空间和上升通道,增强人才归属感,加快走出一条符合乌鲁木齐市高质量发展需要的人才建设之路。

(本文根据“新疆党建研究会2023年自选课题成果”选编采编,课题组:新疆乌鲁木齐市委组织部) [责任编辑:杨佩佩]

着力构建有利于教育高质量发展的体制机制

张世友

教育兴则国家兴,教育强则国家强。新时代新征程,加快教育强国建设,必须构建支持全面创新体制机制,推动教育高质量发展,书写好人民满意的教育新答卷。

抓好立德树人。习近平总书记强调,“培养什么人、怎样培养人、为谁培养人是教育的根本问题,也是建设教育强国的核心课题”。立德树人关系党的事业后继有人,关系国家前途命运。我们要全面贯彻党的教育方针,落实立德树人根本任务。构建育人格局。要坚持“五育”并举、德育为先,实施新时代立德树人工程,系统塑造价值观引领、文化知识相融通、各学段相衔接、校内外相结合的育人新格局,努力培养爱国爱疆、担当奉献、德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。加强思政教育。要深入推进习近平新时代中国特色社会主义思想进校园、进课堂、进头脑,加快思政课程载体创新、方式创新与手段创新,打造推广一批思政课程精品研学点,加强社会主义核心价值观教育,将思政教育融入学科教学体系,结合思政小课堂与社会大课堂,让学生在“读万卷书”和“行万里路”中更好了解国情民情、坚定理想信念。注重育人实践。要树立正确的教育观、科学的成才观,尊重教育规律和学生身心发展规律,健全德智体

美劳全面培养的教育体系和评价体系,加快补齐体育、美育和劳动教育短板,强化科技教育和人文教育协同,加强心理健康教育,扭转“唯升学、唯分数”功利化倾向,推进学生全面健康成长成才。

建强教师队伍。强国必先强教,强教必先强师。教师队伍是教育强国建设的第一资源。要加强师德师风建设,提高教师培养培训质量,培养造就新时代高水平教师队伍。紧盯队伍管理。要把师德师风作为评价教师队伍素质的第一标准,健全师德师风建设长效机制,从严处理师德违规问题。全面实施中小学教师“县管校聘”管理改革,注重盘活师资力量。深化教师考核评价制度改革,严把教师队伍入口关,打造教师人才方阵。强化能力培训。要完善教师培训制度,抓好校本研修工作,用好“国培计划”等平台,推进书记(校长)领航工作室、名师工作室建设,用好青蓝工程结对开展跟岗,实施教师“双提行动”计划,努力培养造就一支业务精湛的高素质教师队伍。营造尊师氛围。要保障教师地位待遇,减轻教师非教育教学负担,让教师潜心教书、静心育人。推进教师绩效工资改革,按劳分配、优绩优酬,激励广大教师干事热情。提高教师政治地位、社会地位、职业地位,让教师在岗位上更有幸福

感、事业上有成就感、社会上有荣誉感。

优化资源配置。坚持以人民为中心发展教育,不断提升普惠性、可及性、便捷性,让教育改革发展成果更多更公平惠及全体人民。要立足本土,积极优化区域教育资源配置,逐步缩小城乡、区域、校际、群体差距。扩大优质教育资源。要建立同人口变化相协调的公共服务供给机制,明确学前教育定位、完善投入机制、健全监管体制,加快推进学前教育普及普惠安全优质发展。深化集团化办学,扩大核心校辐射引领,促进义务教育优质资源辐射共享、均衡推进。建立协同育人机制。要建立家、校、社协同育人“教联体”,形成政府统筹、部门协作、学校主导、家庭尽责、社会参与的协同育人机制,优化资源配置、密切沟通联系,共同营造有利于青少年健康成长的社会环境。推动教育数智转型。要实施“联校网教”工程,统筹建设市县校共建共享智慧教育云存储体系,发挥数字化中心校、骨干校、“红石榴”光影育人等引领作用,打造“云网端一体”部署的教育资源专网,实现市县校教学资源便捷互通,推动优质教育资源向农村学校下沉辐射,赋能教育高质量发展。

(作者单位:新疆吐鲁番市委教育工委、市教育局) [责任编辑:朱振陆]

做实科技人才评价

王博文

党的二十届三中全会强调：“建立以创新能力、质量、实效、贡献为导向的人才评价体系。”站在新的历史起点上，组织部门要坚持党管人才原则，聚焦德才兼备、行业特点、现实需求“三个维度”，进一步深化科技人才评价机制改革，让科技人才在专属“赛道”尽展才华、竞相驰骋，为推动高质量发展增添新动能。

聚焦德才兼备，突出品德评价。新时代党的组织路线提出坚持德才兼备、以德为先、任人唯贤的方针，就是强调选干部、用人才既要重品德，也不能忽视才干。必须坚持德才兼备，把品德作为科技人才评价的首要内容。要抓实政治素质评价，将政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力、政治自律5个方面作为评价的核心内容，制定正面和负面清单，明确具体评价要点，把评价标尺亮出来，在评价过程中逐一对照、逐项甄别，切实绘好科技人才“政治画像”。要抓好职业道德评价，用人单位切实履行职业道德建设的主体责任，注重在平时考核、年度考核、职称评审等工作中，采取自评与互评相结合的方式，通过个人述职、考核测评、民意调查，掌握科技人才的职业操守和从业行为。要抓细科研诚信评价，建立科技人才诚信守诺、失信行为记录和惩戒制度，定期开展科研诚

信评价，及时通报违背科研诚信要求的典型案例，从严治理弄虚作假和学术不端行为，共同推动形成风清气正的科研生态。

聚焦行业特点，坚持分类评价。健全人才分类评价体系，是发挥好评价“指挥棒”作用的关键所在。科技人才分布在不同领域和行业，这就要求必须根据人才特点和职责，建立综合性、多元化、多层次的分类评价体系。要分类制定评价标准，着力破除“唯论文、唯职称、唯学历、唯奖项”，立足科技人才个性化、多样化特点，充分考虑专业能力、创新成果、实际业绩、社会贡献等因素，分门别类建立医疗、“三农”、教育、煤化工、建筑工程等领域科技人才评价标准，切实做到多把“尺子”量人才。要分类设置评价周期，完善差异化评价机制，根据不同行业领域的具体要求，分类开展过程评价、结果评价、短期评价、长期评价，适当延长基础研究人才、青年科技人才的评价考核周期，减少不必要的评价，让科技人才静心做学问、搞研究。要注重运用评价结果，充分发挥科技人才分类评价的杠杆作用，将评价与培养、使用、激励有机贯通，把评价结果作为项目申报、人才计划、职称评审等的重要依据，真正做

到能者上、优者奖、庸者下、劣者汰，让评价结果成为激发科技人才创新创业的动力源泉。

聚焦现实需求，创新方式评价。传统人才评价方式内核是一种模仿型、跟随型创新导向定位，唯有根据现实情况不断改进评价方式，拓宽评价路径，丰富评价手段，才能使评价更加全面、客观、公正。要健全同行评价机制，坚持谁使用、谁评价，充分发挥用人单位的评价主导作用，适度向用人单位授权，合理下放评价权限，在各行业主管部门建立评审委员会，引入学术团体等第三方评价，让“懂行人”评“内行人”。要建立开放式评价机制，引入社会化评价和市场评价，通过公开征求意见、接受纪检监察部门、媒体、群众监督等方式，充分听取行业用户和服务对象的意见，提高评价工作的透明度和公信力，让评价结果更具说服力。要优化基层评价机制，严格落实国家现行职称制度与昌吉回族自治州乡镇基层职称制度“双轨运行机制”，坚持定性评价与定量评价相结合，让技高一筹者薪高一档，引导科技人才主动到乡镇、村服务发展、成就事业，推动形成科技人才评价“导向明确、精准科学、规范有序”的良好格局。

（作者单位：新疆玛纳斯县委组织部）

〔责任编辑：夏珑祺〕

以人才“变量”做大新质生产力“增量”

阎 岩

全国组织部长会议强调：“要深化人才发展体制机制改革，加快建设国家战略人才力量，着力营造潜心钻研的良好环境，充分激发人才创新创造活力。”人才是第一资源，是培育和发展新质生产力最活跃、最具决定意义的能动主体。组织部门要积极探索创新，破除体制机制障碍，让人才创新的“关键变量”转化为生成新质生产力的“最大增量”。

兼顾“数量”与“质量”的关系。人才的数量和质量直接影响国家与民族的竞争力。单纯的数量优势并不能保证生产力的质量和效率，需坚持量质并举、以质取胜，在创“新”提“质”、以“新”促“质”中吸引集聚天下英才。要建立“急需紧缺”定向引才清单，深化“双招双引”（招才引智、招商引资）聚才模式，建立人才改革试验园区，推进“项目+人才”引进机制，围绕特色产业，侧重吸引资源密集型产业领域急需紧缺人才，满足加快新质生产力发展需要。要针对性引

进全日制硕士研究生、博士研究生、副高级及以上职称高层次人才，柔性引进创新引领、示范带动高层次人才，提升高层次人才占比，优化人才结构，为新质生产力提供强劲人才支撑。

平衡“培养”与“使用”的关系。人才的培养和使用是相辅相成的两个方面，合理的培养，能使人才成长，恰当的使用，促使人才发挥作用，合理使用人才是将培养成果高效转化为新质生产力实际效能的关键。要持续实施人才“订单式”培养，用活用好国家重大人才工程和自治区、地区重点人才项目，依托工业园区、龙头企业与大中专院校等，创办实习（实训）基地，大力培养知识型、技能型、创新型人才。要以价值、能力、贡献为导向，充分发挥人才专业特长和个人潜能，为他们提供施展才华的舞台，充分发挥工程技术中心、科研实验室等平台作用，引导人才在创新创造上攻关、在成果转化上用力，为发展新质生产力蓄力赋能。

统筹“当前”与“长远”的关系。习近平总书记十分注重把握当前发展和长远发展的辩证关系，强调既要狠抓当前，又要着眼长远，多办打基础、利长远的事。对于人才工作，同样如此，须具备前瞻性思维，不能仅满足于眼前的人才需求，更要为新质生产力的长远发展做好人才储备。要结合现代农业、特色产业、优势资源等，分领域、分层次建立当前人才培养信息库，根据行业特点、结合个人意愿，以“名师”“名医”人才培育为抓手，开展“师带徒”“一对一”跟踪培养，培育符合新质生产力要求的本土骨干人才队伍，为新质生产力发展提供强力人才支撑。要坚持科学预测未来产业发展趋势，提前布局关键领域和紧缺人才的培养，精准制定符合新质生产力发展需求的人才发展规划，实行清单式、项目化管理，推动人才发展与产业发展同规划、同部署、同落实，为新质生产力发展提供源源不断的智力支撑和创新动力。

（作者单位：新疆阿瓦提县委组织部）

〔责任编辑：齐桂帆〕

以正确政绩观推动组织工作高质量发展

范志军

习近平总书记一再叮嘱广大党员干部领导干部,要树立和践行正确政绩观,对党员干部而言,政绩观不仅关乎一人一事、一时一域,更关乎“国之大者”、党之大计。组工干部肩负着管干部、管党员、管人才的重任,树立和践行正确政绩观是一门必修课,也是一项硬任务,要切实从根源上解决好政绩观问题,在新征程上努力创造经得起人民、历史检验的实绩。

秉持初心搞清楚为谁创造业绩。

“业绩好不好,要看群众实际感受,由群众来评判”给广大组工干部“为谁创造业绩”提供了标准答案。要把为民造福作为最大政绩,想群众之所想,行群众之所嘱,多做提升群众获得感、幸福感、安全感的实事好事。强化群众工作意识。要始终站稳群众立场,坚持眼睛向下、重心下移,站在群众角度想问题、办事情,从人民群众的切身需要来考量,为群众服务、办事、谋利益,实现“一件琐碎事,暖到人心头”的效果。增强群众工作本领。面对新形势、新情况、新问题,组工干部要深刻把握新形势下党的群众工作规律,探索新方法新途径,加大干部一线培养锻炼力度,在产业转型、改革开放、化解风险等一线挑重担,不断提高做好群众工作的能力和水平。完善群众工作机制。要坚持“四下基层”,

健全完善党员干部联系点制度,将党员干部服务群众的能力与考核评价体系联系起来,让群众来监督、评判工作质量,在不断整改、调整、优化中提升群众满意度,当好群众的“代言人”。

思量谋划创造什么样的业绩。

当干部就要干事,就要创造业绩,否则是立不住的。组工干部要紧扣主责主业,以正确的政绩观引领干事创业,推动组织工作服务中心大局。树立鲜明用人导向。要以鲜明用人导向引领正确政绩观,牢固树立重实干、重实绩、重担当的用人导向,坚持到基层干部群众中,在乡语口碑中了解干部,考准考实干部的德才表现,大力选拔坚持人民至上、真抓实干、业绩突出的干部。集聚培养优秀人才。要进一步树立正确人才政绩观,立足县域经济发展思路及特色优势产业资源,研究重点产业和重大项目人才需求,持续实施干部人才培养、引智引才、干部人才交往交流合作项目,为更多优秀人才脱颖而出搭建平台、创造条件,实现“增人数”与“得人心”的统一。持续夯实基层基础。要突出政治功能和组织功能抓基层党建,在夯实基层基础中树立和践行正确政绩观,深化党建引领基层治理“1+8”工作体系,夯实基层党组织民主集中制、“三会一课”“四议两公开”等制度落

实,规范基层党组织建设,加强党员教育管理,提升服务质效,不断提高人民群众的满意度。

用实干回答怎样创造业绩。

靠什么树政绩?这关乎政绩的实现途径。政绩的实现,离不开扎实的工作作风和科学的工作方法。调查研究下实功。要把调查研究作为抓大事、破难题、转作风、解民忧的重要抓手,深入基层、深入实际,直插困难较多、情况复杂、矛盾尖锐的地方,看工作推动、问基层党员、访困难群众、听刺耳声音,掌握一手鲜活情况,拿出破解难题的实招、硬招,用调查研究“金钥匙”解开制约发展的“矛盾锁”。紧盯问题出实招。要把解决问题作为实践落点,聚焦“路径不清晰”“操作难落地”问题,绘制流程图明晰实操路径;聚焦“措施不集成”“合力难凸显”问题,制定具体举措打好防范和纠治“组合拳”,确保每一项决策、每一项工作都能取得实实在在的成效。改进作风求实效。要时刻保持严肃的工作作风和生活作风,力戒形式主义、官僚主义,切实把思想转变过来,立起以上率下的“风向标”,把好选人用人的“导向关”,筑牢正风肃纪的“防火墙”,持续激发干部“愿为”的动力、“敢为”的魄力、“善为”的勇气。

(作者单位:新疆富蕴县委组织部)

[责任编辑:杨佩佩]

走进新疆伽师县巴仁镇迎宾路社区,三五成群的老人在小广场或拉家常,或锻炼身体,耳畔不时传来儿童玩耍嬉笑的声音,呈现出一幅温馨和谐的景象。近年来,迎宾路社区党总支着力打造“朝夕相伴·迎宾有爱”党建品牌,用心用情关爱“一老一小”,绘就“朝夕美好”

道等无障碍改造,对符合条件的老年家庭安装呼叫报警设施、加装卫生间扶手等适老化改造,有效提升居家养老生活质量。

持续关爱儿童健康成长,设立儿童学习和娱乐场所。居民阿扎迪古力·库尔班每天晚饭后,都会带孩子在这里玩。“社区里安装了

课、书法课等课堂,定期为老年人免费体检,提升“一老一小”生活品质。

按照“党建引领、社会协同、公众参与”的治理模式,社区党总支整合在职党员、网格员等力量成立爱心志愿服务队,重点关注空巢老人、留守儿童等群体的身体状况、心理需求和困难诉求,用服务温暖民心。开设“六点半课堂”,邀请退休老师、老党员、社区工作人员等担任辅导员,为辖区小学生打造兼具公益性、专业性、趣味性的学习乐园,有效解决小学生课后无人看管、作业辅导难等问题,成为孩子们信赖的“第二课堂”。

搭建平台促进治理。在迎宾路社区内经常看到身着“蓝马甲”的“银发力量”,他们在街头巷尾听民声、察民情,成为社区治理的重要力量。社区党总支充分发挥部分老年人时间充足、精力相对旺盛、熟悉邻里情况的优势,聘请他们担任兼职网格员,鼓励老年人积极参与社区治理,让有意愿有能力的老年人“老有所为”。积极与辖区里县第一小学、阳光幼儿园联系,组织开展“童心向党”、讲红色故事等活动,邀请老党员、老同志等银龄志愿者利用社区法治公园、党建广场及学校活动室为青少年授课,定期开展“大手拉小手·交通安全伴我行”、防溺水、反诈骗等宣传活动,呵护青少年健康成长。

“一老”联结着牵挂,“一小”承载着未来。社区党总支副书记、居委会主任梁利儒说:“我们将持续抓好党建赋能社区治理,在服务‘一老一小’过程中,办实事解难题,努力实现‘老有颐养、少有所育’的治理格局。”

[责任编辑:马 啸]

聚焦“一老一小” 描绘“朝夕美好”

本刊记者/陆海涛 通讯员/黄学铭



伽师县迎宾路社区邀请老党员为儿童宣讲红色故事。

□李铮真/摄

幸福画卷。社区和社区党总支先后被评为全国“示范性老年友好型社区”和自治区“先进基层党组织”。

构建老幼友好环境。“迎宾路社区居民中,老人、儿童占比超30%。”社区党总支书记阿孜姑·库热西介绍。围绕建设老年儿童友好型社区,社区党总支积极探索,先后对居民小区进行“微改造”,配置便民凉亭、健身器材等休闲设施,开展公共空间的坡道、专用通

儿童娱乐设施,为孩子们提供了游玩场地,孩子们开心,我们大人也放心,为社区点赞!”他高兴地说。

集聚资源精细服务。“在社区日间照料中心,老人小孩都有玩伴,既开心又放心。”社区日间照料中心是张桂兰奶奶和孙子每天“打卡”的地方。聚焦“一老一小”实际需求,社区党总支打造日间照料中心,内设医务室、棋牌室、儿童活动中心等功能室,开设舞蹈课、国学

阔步奋进在乡村振兴的大道上

刘亚辉

春节期间,新疆哈巴河县库勒拜镇喀英德阿特勒村一派火红景象,四通八达的柏油路上车来车往、干净整洁的庭院装饰一新、乡村农家乐生意红火……村党总支团结带领全村党员干部群众,立足自身资源禀赋,持续推动强村富民,以实际行动赢得群众的信赖和支持。

推进乡村振兴,离不开坚强的战斗堡垒。村党总支从建机制、强队伍、提能力入手,规范落实“三会一课”、组织生活会、“四议两公开”等基本制度,加强党员学习培训,提升党员理论素养,把学习成效转化为推动乡村振兴的实际行动。建好后备力量“储备池”,建立致富带头人、外出务工经商人员、返乡大学生、退役军人等7类人员台账,按照“政治素质高、道德品行好、带富能力强、协调能力优”的选拔标准,择优储备村级后备力量,通过村党组织提名、镇党委审查把关、县委组织部审核备案,建立后备力量人才库,安排后备力量参与基层党组织建设、村集体经济发展等重点难点工作,推动“后备军”变“生力军”。提升党员干部能力素质,建立驻村工作队队员和村“两委”成员结对帮带机制,手把手教方法、面对面传经验,帮助村干部提高解决实际问题及应对复杂形势的能力,持续增强村“两委”班子的凝聚力和战斗力。2023年,村党总支被评为地区“五个好”标准化规范化党支部。

深入挖掘资源禀赋、释放产业发展势能。秉持“以农促旅、以旅彰文、以旅兴农”的发展思路,在哈巴河县“温铁军工作室”指导帮助下,联合“荒野新疆”等5家公益组织,举办“艺术家驻地计划”“我来新疆找朋友”等特色活动,吸引各地游客纷至沓来,实现年旅游收入150余万元,村集体经济增收30万元,带动村民开办25家民宿和农家乐,村民在家门口吃上“旅游饭”。积极争取乡村振兴、援疆等项目资金,盘活闲置村集体资产,打造“白桦岛研学艺术营地”,开发游牧文化、民族手工艺、特色食品等体验式项目,建立绿色有机黄豆、花芸豆和中草药等种植基地,对接旅游市场、植入文化元素,扩大农产品销售,提升农产品附加值。2024年,喀英德阿特勒村集体收入60万元,人均纯收入3.18万元,群众的日子越过越红火。

坚持把实事好事办到群众心坎上。近日,在村土地流转金发放仪式上,一摞摞百元大钞整齐地摆放在桌子上,前来领取土地流转金的村民们脸上洋溢着喜悦的笑容。村党总支聚焦提升村土地集约化经营水平,大力推行土地流转工作,村“两委”成员主动上门,宣讲土地流转政策,打消村民思想顾虑;多次召开村民代表大会,耐心细致解答土地流转热点、难点问题,逐步赢得村民的理解和支持,全村7000余亩土地顺利流转,800余名村民通过劳动力转移就业,实现增收致富。持续实施民生项目,改善人居环境。争取和统筹各类资金,扎实推进乡村振兴项目建设,完成村级道路硬化、路灯亮化、环境绿化等基础设施建设;开展农户庭院整治和房屋外立面提升改造等10余个民生项目,结合白桦元素独特风格,打造12处微景观,有力改善村庄面貌,擦亮幸福底色,喀英德阿特勒村展现出物阜民丰、风景如画的乡村振兴美好画卷。

(作者单位:新疆哈巴河县委组织部)

[责任编辑:陆海涛]

去年3月,温宿县人民医院通过“柔性引才”机制,引进北京大学医学部眼科医学博士、中国中医科学院眼科医院副主任医师张燕,成立眼科博士工作站。张燕到温宿县工作后,凭着对边疆群众的热爱和良好的医术,让患有眼疾的各族群众享受到优质的医疗服务,深受当地群众称赞。

张燕积极探索中医中药技术在基层医院的临床应用,利用项目优势、团队优势,采用揸针、耳穴压豆、中药贴敷等中医医疗技术进行眼病诊治,收到良好效果,填补了当地眼科诊疗技术的一项空白。

每次进行病患治疗查房,张燕都会仔细查看每位患者的视力情

况,悉心询问眼部感觉,针对性地实施科学合理的诊疗措施,并向患者及其家属宣传普及眼科疾病治疗及预防等方面的知识。

患有严重糖尿病性视网膜病变的库尔班·阿里木大爷,在多次求医无果的情况下来到温宿县医院,张燕为他做了眼部全面检查后,制定了“中医中药+西医”联合诊疗方案,经过细致系统的治疗,大爷的病有了很大好转,视力逐渐恢复。

吐尔逊·吐鲁木老人已年逾九旬,患双眼白内障十几年,听说温宿县医院来了一位北京的眼科博士医生,便抱着试试看的心态找到张燕。张燕第一时间组织医务人员进行全方位检查,制定详细的诊疗方案。

考虑老人年龄大且有高血压病史,担心手术过程中可能出现心脑血管意外并发症,医疗团队便决定采取心电监护下局部浸润麻醉,实施“白内障囊外摘除+人工晶体植入术”。经过张燕团队的密切配合、精准操作,成功完成手术,使老人重见光明。

张燕带领团队在温宿镇新泉社区开展义诊中,年过半百的环卫工人宋丽说:“我近几年视力越来越差,家里条件又不太好,就一直舍不得花钱看病,不知能不能帮我治疗?”张燕说:“您得的是白内障,我们这次主要就是筛查白内障,给您免费手术,您就放心吧……”。她当场就给宋丽进行眼部检查和身体状况评估,并制定了针对性治疗方案,第二天便成功施行眼部手术。

张燕不但建议医院免除宋丽的治疗费用,还自己花钱给她买来营养品。宋丽出院时,专门来到办公室,向张燕深深地鞠了一躬,哽咽地说道:“谢谢您,张医生!”

一句简单的感谢,让在场的医护人员无不动容。张燕每天接触最多的是眼病患者,她与患者不再是单纯的医患关系,更像是彼此信任的朋友。她说,只有把病人当家人,才能赢得患者认可,真正做到医疗为民。

张燕团队的不懈努力与付出,帮助很多当地眼病患者走上光明之路、幸福之路。近年来,她先后荣获中华医学会科技进步三等奖、中国中医科学院眼科医院“优秀医师”“兵团服务锻炼优秀博士”等荣誉。

(作者单位:新疆温宿县委组织部)

[责任编辑:朱振陆]

从“首都医师”到“边疆医生”

向 龙



温宿县人民医院柔性引进人才张燕博士(右一)在为患者进行检查。 □李嘉成/摄

让青春之花 绽放在且末

马振龙



李桂枝向学生们讲述腊八节背后的起源故事。

□马玉晟/摄

“到西部教书去,那里更需要我们!”“到祖国最需要的地方去,那里才是我实现人生价值的地方!”这是25年前李桂枝发出的青春誓言。她从河北远赴新疆且末县第二中学,传授文化知识,用心用情守护着这片大漠中的孩子们。2023年,她荣获“全国巾帼建功标兵”称号。

“我是从新疆来的,那里特别缺老师,你们谁愿意去?”2000年,且末县第二中学校长段军来到河北保定招聘教师,校长的话深深牵动了李桂枝的心,“希望将我所学的东西,带到有需要的地方去,真正帮助到那里的孩子们。”22岁的她怀揣着梦想毅然奔赴了这个遥远而陌生的地方。

“我辗转5天4夜到达且末,看到学生和老师排着整齐的队伍,笑容满面迎接我们,有一种到家的感觉。”李桂枝回忆道。

在且末的讲台上一站就是25年,一批批孩子在她的教导下成长成才。

2014年4月,河北保定学院西部支教毕业生群体代表给习近平总书记写了一封信。“五四”青年节前夕,总书记回信说:“你们响应国家号召,怀着执着的理想,奔赴条件艰苦的西部和边疆地区,扎根基层教书育人,十几年如一日,写下了充满激情和奋斗的人生历程。你们的坚守、你们的事迹,令人感动。”总书记的回信让李桂枝深受鼓舞,激动过后,更多的是使命和责任。多年来,她坚持以提升教学质量为己任,根据学生实际情况,改进教育方法,创新教学模式,把全班学生分为10个小组,进行自主管理,各小组之间互相帮助又互相比拼,增强了相互之间的联系交流,学生的学习热情高涨。

郑婉君是李桂枝的学生,大学毕业后的她本有更好的选择,却毅然回到了且末。“李老师在课堂上念出总书记的期望和嘱托时,泪流满面的场景历历在目,这让我更加坚定信念,填报志愿时,选择了教育专业,毕业后我就想回到且末县当老师。”郑婉君说道。

当地的老百姓称河北保定学院西部支教且末团队是“大风刮不走的老师”,李桂枝更愿意把自己形容成“种子”,就像种子长成梭梭苗,扎根沙漠里,把这片沙漠慢慢变成梭梭林。

25年的坚守,让李桂枝见证了且末从戈壁荒漠到绿水青山的喜人变化,更用行动诠释了“只有荒凉的沙漠,没有荒凉的人生”的青春誓言。

(作者单位:新疆且末县委组织部)

[责任编辑:夏珑祯]

一心为民的 “铁人”书记

邓晓卿

杜江华(中)为村干部
答疑解惑。 □邓晓卿/摄



走进新疆泽普县依玛乡米尔皮格勒村,经常看到被群众称为“铁人”书记的杜江华乐呵呵地穿梭在村庄巷道、田间地头……2021年,中国石油西部钻探公司选派杜江华担任第一书记、工作队队长,驻村期满后,满怀不舍的他主动申请留下来,继续坚守在乡村振兴第一线。四年多来,他带领群众增收致富,让村貌换新颜,以实际行动书写新时代“石油铁人”的情怀与担当。

党建路上的“带头人”。火车跑得快,全靠车头带。杜江华深知第一书记责任重大,他坚持把强班子、带队伍作为第一要务,通过完善村“两委”积分管理制度、健全考核机制等方式,设立“红黑榜”,公开评选“优秀村干部”,激发村干部干事创业的动力和热情,提升班子的凝聚力和战斗力。

注重年轻党员培养发展,为党组织注入新鲜血液。从返乡大学生、创业青年、致富能手中培养入党积极分子,安排经验丰富、党性强的老党员进行思想引导、工作指导和生活关心,助力在思想上、政治上、行动上尽快向党组织靠拢。近年来,新发展党员5人、递交入党申请书28人。

“在党组织的精心培养下,我的工作能力有了很大的提升,工作思路更加清晰了,推进工作的方法也多了。”村干部阿不都克尤木·玉苏开心地说。

群众增收的“引路人”。脚下有土,心中有谱。针对村里人多地少的实际,杜江华带领村“两委”班子精心谋划村级产业发展思路,积极协调各方技术力量,向村民们讲解新技术、新方法,打消村民顾虑,引导村民

集中种植板栗南瓜、墨西哥辣椒等特色经济作物,建立林下养殖示范点,发展黑鹇鸡养殖,努力提高村民经济收入。

为拓宽群众致富路,他立足村里大面积种植核桃的产业基础,深入与村“两委”班子商讨,成立合作社引进疆外企业到村,注册成立生产核桃壳粉公司,帮助群众实现家门口就业增收。

一件件实事,获得了村民的夸赞。杜江华说:“铁人精神就是为国家分忧、为民族争气”,我父母都是石油工人,从小就受到铁人精神的熏陶,在驻村期间就是要为国家和人民多做点贡献。”

为民解忧的“贴心人”。民有所呼,我有所应。杜江华始终把百姓的事放在心上,村民反映村里休闲文化场所少、夜间出行不便,他争取项目资金,新建文化活动广场,安装太阳能路灯、LED显示屏,让实事好事真正办进群众心坎里。看到村里污水排放影响环境,他积极协调后盾单位,引入扶持资金,修缮村内污水排放处理系统,大家无不拍手称赞。

改善村里医疗条件也是杜江华牵挂的大事。他联合村“两委”邀请专家医生,在村卫生室开展义诊,让村民们在家门口就能享受到便捷的医疗服务。

杜江华用实际行动诠释着基层干部的担当,像铁人一般,在为民服务的道路上,奋勇向前,用坚守与奉献践行着对党和人民的忠诚,用青春与激情书写着“石油铁人”的无悔人生! (作者单位:新疆泽普县委组织部)

[责任编辑:齐桂帆]

擦亮先锋底色 凝聚奋进力量

余亭：助推“文旅+低空”蓄势高飞



扫描二维码看视频
感受基层党员心声

我是新疆赛里木湖风景名胜区管理委员会旅游发展管理局的副局长余亭，当前，新疆低空旅游正处于发展初期，赛里木湖的优越空域条件和独特地理风貌，为本地低空旅游经济发展提供了得天独厚的条件。

近年来，我们紧抓国内低空旅游市场机遇，积极探索“文旅+低空”模式，与企业深度合作，陆续开放了直升机、动力伞、滑翔伞等低空飞行项目，成功引入高空直升机跳伞项目，丰富景区旅游产品业态。低空经济需要专业化人才支持，我们与疆内外通用航空企业合作，通过吸引优秀企业入驻，引进专业飞行团队和运营人才；定期组织景区从业人员参加专业培训和行业交流活动，更新知识技能，提升业务水平，保障服务质量。

展望未来，我们将联合博尔塔拉蒙古自治州职业技术学院开设低空旅游专业课程，搭建校企合作平台，培育高素质的低空旅游专业人才，用低空经济推动景区消费潜力进一步释放，给游客提供全新、独特的视角体验，为打造旅游新名片添砖加瓦。

（冯婷、安静整理）

王全兴：强化技术推广 助推产业振兴

我是新疆乌恰县戈壁产业科技园一名共产党员，从2022年开始，一直参与科技园建设，从事棚内草莓、西瓜、羊肚菌等10余种作物的新品种培育、种植工作。

乌恰县的自然条件不适合传统农业发展，我们将大棚种植作为促进群众增收致富的重要途径。这几年，在县委大力支持下，我积极参与大棚升级改造工程，相继投入使用水肥一体化、高压雾化、自动卷帘等现代化种植设备，不仅节省人力成本，还极大提高种植效率，今年园区辣椒7个月采摘周期预计突破7000公斤。现代化种植技术支持，让我们技术员和承包户有了更多尝试，“南蔗北种”就是其中之一，今年第一次种植甘蔗产量就有6吨，产值1.8万余元，市场反响非常好，这也给我们技术人员很大的信心。

今后，我将继续尝试种植更多新品种，让普通种植户跟上新时代农业发展的步伐，让各族群众吃上更多新鲜蔬果，让现代化农业发展技术惠及更多群众。

（徐丽莉整理）



扫描二维码看视频
感受基层党员心声



扫描二维码看视频
感受基层党员心声

王雪姣：让文化旅游成为“金字招牌”

我是新疆哈密市伊州区回城乡的一名基层党员，这片热土养育了我，如何反哺家乡是我工作以来一直思考的问题。

2023年，我到回城乡从事文化宣传工作，正值阿勒屯古街由传统村落向特色文旅胜地转型的关键时期，如何让文化旅游变成助推乡村振兴、帮助百姓增收致富的“金钥匙”，是我和同事们一直以来努力的方向。我们先后举办阿勒屯古街开街仪式、哈密瓜节等系列文旅活动，带动140余户住户变商户。坚持乡党委“文化与旅游深度融合”的发展思路，把“互联网+”思维作为助推阿勒屯村发展的重要指导理念，邀请网络达人通过网络媒体平台发布文化旅游相关内容短视频，2024年旅游旺季，接待游客80万人次，带动旅游经济收入超1600万元。

接下来，我将始终保持一颗赤子之心，努力工作，让乡村更美、群众更富的“规划图”变成“实景图”，为打造哈密“文旅小镇”贡献力量。

马木提·阿布拉：战风沙 守绿林

我是新疆叶城县一名护林员，有着36年的党龄，我与300多名护林员守护着20万亩防风固沙生态防护林。

叶城县位于塔克拉玛干沙漠边缘，气候干旱少雨，全年风沙不断。为了防风固沙，改善群众生产生活条件，县委加快推进生态屏障工程建设，大力植树造林。加入护林员队伍后，我每天骑着“小三轮”巡林，这些树就像我的孩子一样，哪棵树被虫蛀了，哪片林地缺水了，我都知道。工作生活条件比较艰苦，病虫害防治、浇水灌溉……无论严寒酷暑，从不间断，我们都有一个共同信念，那就是让沙漠变成绿洲。

能被评为“全国绿化劳动模范”，不仅是对我个人的高度肯定，更是对我们所有护林员坚守与付出的赞扬。我会坚守岗位，用行动诠释党员的责任与担当，践行“两山”理念，让叶城的天更蓝、树更多、水更清、生态更美好。

(廖海艳整理)



扫描二维码看视频
感受基层党员心声

马继宗：丹心追逐梦 志为桃李红

我是第十一批江苏援疆干部、新疆尼勒克县第一中学党员教师马继宗，2023年4月，我响应党中央教育援疆号召，跨越四千公里来到祖国西北边陲，深感援疆不仅仅是一段经历，更是一份担当、一份荣耀、一份骄傲。

三尺讲台虽小，但立德树人责任重大。我根据学生特点，及时调整授课方法，用大众话语讲思想、用时代话语讲政治、用青春话语讲理论，在课程中穿插小游戏、小讨论、小情境境，增加课堂趣味性，调动学生学习积极性。我深知自己的使命不止于教学，更要发挥党员先锋模范作用。我积极与当地教师师徒结对，共同磨课、深入评课，指导2名教师参加第二届新疆中小学课程思政大赛，获得较好成绩。我积极发挥桥梁作用，主动联系后方资源，组织政治教研组教师在线观摩江苏、甘肃两地联合教研活动，协调武进专家开展线上培训，帮助提升当地教师专业能力，推动两地学校交往交流交融。

一次援疆行，一生援疆情。这段援疆经历，是挑战更是成长，是付出更是收获。今后，我将继续怀揣着对教育事业的热爱，以爱为笔，以智为墨，继续为尼勒克教育贡献个人力量。

（牛振宇整理）



扫描二维码看视频
感受基层党员心声

周峰：打造“水产业”高质量发展的阿勒泰样本



扫描二维码看视频
感受基层党员心声

我是新疆雪都冰川水有限公司党支部书记、总经理周峰。阿勒泰拥有稀缺的低氘水资源，能够促进人体快速新陈代谢，长期饮用有益于身体健康。基于以上优势，公司响应低氘水产业园项目建设，提出低氘水融合大健康产业发展思路。

作为一名党员，我始终把为群众谋福祉、为地方经济发展贡献力量作为奋斗目标，与班子成员深入谋划，立足“水生态、水资源、水产业”三位一体发展模式，建成集开发、生产、加工、销售于一体的低氘水产业园区，组建党员先锋队，深度开发低氘水，源头把控水质，打造高品质产品，做活水经济，做大水产业。

面对新环境、新挑战，我将时刻牢记共产党员的责任与担当，为消费者提供更多低氘水产品，全力打造阿勒泰水产品开发和制造业“高地”。

（米娜瓦·努尔买买提整理）

【责任编辑：夏珑祯】

人工智能加持下 人们的出行生活会发生怎样的改变？

什么是自动驾驶

坐在车里,听着音乐上上网,目的地就到了,这就是未来汽车生活的样子,也就是自动驾驶。从字面意思上来说,自动驾驶就是用人工智能完全代替人来开车。这是自动驾驶的最终理想形态,想要真正实现,还需要一个过程。

人工智能是如何模拟人类 实现自动驾驶的

人开车是通过眼睛观察路况,大脑分析判断和决策,最终身体执行。想要实现自动驾驶,也需要用人工智能来模拟上述的感知系统(眼睛)、决策(大脑)、控制(身体)来实现。

感知系统相当于人的眼睛、耳朵,负责感知周围的环境,并进行环境信息与车内信息的采集与处理,主要

包括车载摄像头、激光雷达、毫米波雷达、超声波雷达等技术。近年来,激光雷达的感知距离不断增加,让自动驾驶车辆“看”得更远。人工智能算法的优化,对物体的识别更精确,让自动驾驶车辆“看”得更准。

决策系统相当于人的大脑,负责数据整合、路径规划、导航和判断决策,主要包括高精地图、车联网等核心技术。随着智能算法模型不断完善,特别是知识增强大模型的出现,让自动驾驶的判断力和理解力更强。此外,随着5G通信技术的不断发展和普及,更快、更稳定的传输,车与车、车与基础设施等连接和信息交互成为可能,这是自动驾驶汽车上路的重要支撑。

执行系统相当于人的小脑和四肢,负责汽车的加速、刹车和转向等驾驶动作,主要包括线控底盘等核心技术。

于是,借助最新的人工智能、雷达、地理信息等技



术,汽车变“聪明”了:不仅能“看”,还没有盲区;有了“智商”,懂得变道和转弯、加速和刹车。

自动驾驶是如何发展的 现有技术水平到了哪一步

自动驾驶的分级:实现自动驾驶并非一蹴而就,这是一个循序渐进的过程。目前,国际上对自动驾驶的级别分为了6级,定义为L0~L5,等级越高,自动化程度越大。



目前,L2级别已经能够实现量产。L3、L4级别在技术上正在不断突破,在商业化模式和场景应用上继续探索。

现有技术适度解放驾驶员的双脚

L2级别是目前绝大部分量产车能够达到的“自动驾驶”水平,我们经常提到的ACC自适应巡航系统、车道偏离辅助系统以及自动泊车都属于L2级别的范畴。这可以适度帮助驾驶员在高速路上定速巡

航,前车减速和车道偏离时也能做出适当的反应。自动泊车更是“新手”司机的福音,这些功能都能简化驾驶员的操作,让驾驶变得更简单。

自动驾驶将如何改变人们的生活

在特定区域,无人驾驶出租车已经进入人们的生活。目前,全国已有多个城市允许自动驾驶汽车在特定区域、特定时段进行商业化试运营。

在工作场所、园区等相对封闭的环境,无人巴士可实现在站点之间往返,为乘客提供了公共出行的新选择。

在工厂、机场、港口等相对封闭的环境,无人车开始承担起繁重的运输任务;在矿区等作业条件恶劣的场景,远程无人驾驶行进自如。

自动驾驶实现后,还能减少交通事故和拥堵、进一步解放人们的时间。此外,买车考驾照都不再是必需,车路互联的新世界会和现在的出行生活大不一样。

结 尾

自动驾驶的规模化应用,也离不开政策创新。当前自动驾驶系统运行仍需进一步明确法律准则、产品准入要求、事故认定边界等问题。

(摘编自人民网科普)

[责任编辑:夏珑祯]



中央组织部负责人就《关于进一步加强和改进流动党员管理工作的意见》答记者问

2024年11月,中共中央办公厅印发了《关于进一步加强和改进流动党员管理工作的意见》(以下简称《意见》)。日前,中央组织部负责人就《意见》制定和贯彻实施等问题回答了记者提问。

问:请介绍一下制定《意见》的背景和意义。

答:流动党员是党员队伍的重要组成部分。党的二十大报告强调,加强和改进党员特别是流动党员教育管理。党的二十届三中全会《决定》提出,完善党员教育管理、作用发挥机制。习近平总书记强调,要坚持问题导向,针对不同群体党员特别是流动党员,采取精准有效的教育管理措施。为贯彻落实党中央部署要求和习近平总书记重要指示批示精神,中央组织部在总结实践经验、深入调查研究、广泛征求意见的基础上,研究起草了《意见》。制定出台《意见》,对于全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,深入贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神,深入推进全面从严治党,提高新时代党员队伍建设质量,组织引导流动党员充分发挥先锋模范作用,锻造一支充满活力的先锋力量,具有重要意义。

问:请介绍一下《意见》的总体考虑和主要内容是什么?

答:党的十八大以来,党中央高度重视党员队伍建设,制定一系列政策措施,推动流动党员管理工作取得新进展新成效。同时,还存在少数流动党员去向难掌握、管理难落实、活动难组织、作用难发挥等问题。我们在起草《意见》时,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻习近平总书记关于流动党员管理工作的重要指示精神,把精准有效、关爱服务的要求体现到流动党员管理全过程各方面;坚持问题导向,以求解优解思维、务实管用措施解决流动党员管理工作中存在的突出问题;坚持系统观念,把流动党员管理放到整个基层党组织建设和党员队伍建设中进行统筹,注重相关政策措施系统集成、协同联动;坚持求真务实,根据现实条件和工作基础,提出可操作、好落实、能见效的具体要求;坚持改革创新,总结基层经验做法,将比较成熟的措施做法吸纳到《意见》中来。

《意见》共5个部分、18条,从及时将流动党员纳入

流入地(单位)基层党组织、落实基层党组织管理责任和流动党员责任要求、抓实流动党员日常教育管理、加强流动党员党组织建设、加强组织领导等5个方面,提出进一步加强和改进流动党员管理工作的任务措施和具体要求。

问:及时将流动党员纳入流入地(单位)基层党组织是流动党员管理工作的基本目标,《意见》提出哪些要求?

答:一是为便于基层准确认定和把握,将流动党员界定为因工作、学习单位或居住地发生变化,没有转移正式组织关系,连续6个月以上不能参加正式组织关系所在党支部活动的党员。二是通过全国党员管理信息系统对流出党员、流入党员进行登记,运用信息手段督促流动党员向流入地(单位)基层党组织及时报到。三是区分不同情形,对规范流动党员纳入党组织工作提出具体要求。四是按照党员正式组织关系应转尽转原则,针对流动党员不同情形,分别提出做好组织关系转接工作的具体要求。

问:《意见》对落实基层党组织管理责任和流动党员责任提出哪些要求?

答:建立流出地(单位)、流入地(单位)基层党组织的责任清单,推动基层党组织和流动党员明责履责尽责,是抓好流动党员管理工作的关键。《意见》根据新形势新任务,明确了流出地(单位)、流入地(单位)基层党组织管理责任和流动党员责任要求。一是以党员正式组织关系隶属作为落实党组织责任的依据,明确流出地(单位)基层党组织特别是党支部负有主体责任,流入地(单位)基层党组织落实直接教育、管理、监督和服务责任。二是明确流出地(单位)基层党组织管理责任,从及时掌握党员外出流动情况、确定专人定期联系流出党员、按照规定做好预备党员转正工作、组织开展线上学习、引导流出党员发挥作用、做好优秀流出党员表彰相关工作、加强流出党员监督管理等方面,明确7项具体责任。三是明确流入地(单位)基层党组织管理责任,从及时掌握流入党员情况、确定专人与流入党员保持联系、组织流入党员参加组织生活、做好流入党员关怀帮扶工作、开展民主评议、加强流入党员日常监督

等方面,明确6项具体责任。四是根据流动党员特点,从外出前向正式组织关系所在党组织报告、向流入地(单位)基层党组织报到、与流出地(单位)基层党组织保持联系、外出等有关情况发生变化时及时报告、发挥先锋模范作用等方面,对流动党员提出了5项责任要求。

问:请介绍一下《意见》对抓实流动党员日常教育管理提出了哪些工作措施?

答:立足工作实际,《意见》对抓实流动党员日常教育管理提出了4方面工作措施:一是加强党的创新理论武装,坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,组织流动党员参加党内集中学习教育,采取灵活多样形式开展经常性教育。二是按照党员组织关系一方隶属、参加多重组织生活的方式,组织流动党员就近就便参加组织生活。三是激励流动党员发挥先锋模范作用,从不同类型流动党员实际出发,采取设立党员示范岗、党员责任区和开展党员承诺践诺、志愿服务等方式,组织引导流动党员在本职岗位上履职尽责,在促进经济社会发展、加强城乡基层治理、联系服务群众等方面发挥先锋模范作用。四是加强对流动党员的关怀帮扶,保障流动党员正常参加组织生活、行使党员权利。坚持精神激励、人文关怀与物质帮扶相结合,为流动党员创业就业、技能培训、权益保障等提供帮助。

问:《意见》对加强流动党员党组织建设提出哪些要求?

答:流动党员党组织是加强流动党员管理的重要组织形式。《意见》从注重规范建设和日常管理的角度,对加强流动党员党组织建设提出3方面要求:一是规范流动党员党组织设置,明确在流动党员人数较多、相对集中的地方和单位,经县级以上党委批准,可成立流动党员党组织,并对流出地、流入地党组织成立流动党员党组织的方式、隶属关系等提出要求。二是明确流动党员党组织职责任务,主要包括加强流动党员经常性教育和日常管理,开展政治学习,组织开展组织生活,进行民主评议,引导党员履行党员义务,行使党员权利,充分发挥作用;加强同流动党员正式组织关系所在党组织联系,通报民主评议以及日常表现情况,做好接收入党申请书、入党积极分子培养教育等工作;做好流动人员的团结凝聚和联系服务工作。三是加强流动党员党组织运行管理,要求对流动党员党组织进行调查摸底,加强规范管理,选优配强流动党员党组织负责人,强化服务保障,推动积极发挥作用。

问:《意见》对加强流动党员管理工作组织领导提出哪些要求?

答:《意见》从4个方面提出了具体要求:一是建立

齐抓共管工作体制,要求各级党委特别是县级党委要把加强和改进流动党员管理工作作为党的建设重要任务和经常性工作,纳入基层党建工作责任制,加强领导和指导;各级党委组织部门要加强对流动党员管理工作的具体指导,督促抓好各项任务落实,会同党委社会工作部门和公安、人力资源社会保障等部门,定期通报和研究流动党员管理工作,促进流动党员管理信息共享、工作齐抓。二是加强党务工作者队伍建设,要求县级党委对流动党员较多的基层党组织,充实工作力量,采取选派党建指导员等方式,加大指导力度;加强对从事流动党员管理工作的基层党务工作者政治能力和政策业务培训。三是加大支持保障力度,要求各级党委组织部门划拨一定额度党费,用于开展流动党员教育培训、流动党员党组织开展活动、慰问帮扶生活困难流动党员等;统筹党群服务中心、党员教育基地等各类阵地资源,向流动党员开放活动场所,针对不同类型流动党员需求提供政策咨询、就业指导、法律援助等服务。四是加强督促检查,要求将流动党员管理工作纳入巡视巡察、党委(党组)书记抓基层党建述职评议考核的重要内容;以具有审批预备党员权限的基层党(工)委为单位,明确流动党员管理具体工作事项,抓好工作落实;县级党委组织部门利用全国党员管理信息系统进行工作调度。

问:文件出台后,关键在落实。请谈谈如何抓好《意见》的贯彻落实?

答:各级党委(党组)要把流动党员管理工作作为加强新时代党员队伍建设的重要任务来抓,切实把流动党员教育管理好、作用发挥好。一是加强学习培训。要结合学习贯彻党的二十届三中全会精神,通过专题学习、交流研讨等方式,使各级党组织和流动党员准确领会《意见》精神,严格落实《意见》要求。中央组织部将适时通过举办业务培训班等方式,抓好《意见》的学习培训和政策解读。二是强化责任落实。各级党委(党组)要切实履行管党治党责任,推动流出地(单位)基层党组织、流入地(单位)基层党组织和流动党员三方责任全面落实,切实抓好流动党员理论武装、纳入党组织管理、参加组织生活和流动党员党组织建设等各项工作。三是细化工作措施。各地区各部门(系统)要结合实际抓好《意见》贯彻落实,确保抓细、抓实、抓出成效。要注意用好全国党员管理信息系统,运用信息手段做好流动党员登记接收、组织关系转接、组织生活管理等工作。四是加强督促指导。要通过情况调度、调研督导等方式,了解掌握《意见》贯彻落实情况,及时解决工作中存在的问题,确保流动党员管理工作取得扎实成效。

(据新华社)

[责任编辑:齐桂帆]

「魅力新疆」

寻梦天山 做客天池



新疆阜康市历史悠久,早在汉唐时期就是古丝绸之路上的重要驿站。阜康物产丰饶,资源富集,天山天池是美甲天下的高山湖泊,以其独特的山水风光,悠久的历史文化和浓郁的民族风情,浓缩了最美的自然与人文。雄伟的博格达峰海拔5445米,是天山山脉东段的著名高峰,主峰左右又有两峰肩连,三峰并起,状如笔架,突兀插云。峰顶的冰川积雪,闪烁着皑皑银光,与天池瓦蓝澄碧的湖水相映成趣,构成高山平湖绰约多姿的自然景观,令海内外游人心驰神往。

[责任编辑:陆海涛]



冬日天池美如画。

□闫建军/摄

聚焦“三个维度” 构筑共有精神家园

任燕燕 郑 涛

新疆克拉玛依市全面贯彻落实习近平总书记关于加强和改进民族工作的重要思想,围绕铸牢中华民族共同体意识主线,紧扣“籽籽同心”“春风化雨”“美美与共”三个维度,在有形有感有效上下功夫,着力构筑中华民族共有精神家园,推进中华民族共同体建设做深做实。

树牢“籽籽同心”理念

凝聚团结奋进力量

教育引导各族干部群众树牢“各民族像石榴籽那样紧紧抱在一起”理念,凝聚团结奋进力量。

聚焦“铸牢”主线。市委召开十二届十次全会,专题安排部署全市学习贯彻习近平总书记关于铸牢中华民族共同体意识重要论述工作,研究推动铸牢中华民族共同体意识的工作举措,梳理相关重点事项。全市各基层党组织积极抓好贯彻落实,纷纷采取有效措施,扎实做好铸牢中华民族共同体意识工作。

强化理论学习。将深入学习领会习近平总书记关于加强和改进民族工作的重要思想纳入各级党委(党组)理论学习中心组学习计划、

党校(行政学院)和社会主义学院教学、“万名党员进党校”和“党员集中教育月”活动培训内容等,推动党的创新理论入脑入心。

加强研究阐释。支持鼓励专家学者结合克拉玛依实际,研究铸牢中华民族共同体意识理论,积极将理论研究成果转化为推动工作的实际成效。目前,已形成《信息化背景下克拉玛依市中华优秀传统文化进社区路径探索与实践研究》等专题理论课题研究18项,有效促进铸牢中华民族共同体意识的研究与诠释。

采用“春风化雨”方式 构建“铸牢”宣传教育体系

立足油城特色、群众立场、百姓表达,采取多种方式,加强宣传教育,不断巩固各族干部群众团结奋斗的共同思想基础,为推进中华民族共同体建设提供坚强思想保证、强大精神力量。

推动群众教育。广泛推行“群众点单、社区派单、部门接单”学习模式,打造“红石榴课堂”“蒲公英讲堂”等特色课堂,常态化开展铸牢中华民族共同体意识主题知识竞

赛、面对面宣讲等活动。将铸牢中华民族共同体意识纳入办学治校、教书育人全过程,开展“中华优秀传统文化进校园”、中华经典诗词、中国象棋、紫砂哨坝等进校展示活动,推动铸牢中华民族共同体意识内化于心、外化于行。

融入日常生活。把当地“一号井”“黑油山”“开拓者”等一批群众认同度高的形象标识用于社会氛围营造、宣传教育阵地展示、活动背景设置、艺术作品创作等,制作“铸牢”宣传提示牌、主题雕塑等5万余个,建设铸牢中华民族共同体意识主题公园,引导各族群众共创、共享、共传中华文化,让城市精神标志扎根市民心中。

加大媒体宣传。与《环球人物》杂志社合作,推出克拉玛依城市特刊,扩大宣传教育影响力。制作发布铸牢中华民族共同体意识系列短视频和微电影,播放点击量超过10万人次。在报纸、电视、新媒体等平台开设“推进铸牢中华民族共同体意识示范市建设”专栏,开设专栏推出众多统战地标、典型经验和人物事迹,刊播铸牢中华民族共同体意识相关信息1000余条。



独山子区文体旅游局创作全国首部公路题材大型沉浸式红色情景剧《独库天路》。

□任燕燕供图

力推“美美与共”实举 浸润各族群众心灵融通

坚持把文化认同作为最深层次的认同,开展“油城逐梦·籽籽同心”品牌活动,培育弘扬中华优秀传统文化、精品文化、特色文化,推动中华民族共同体意识根植群众心灵深处。

优秀传统文化润民心。利用春节、端午节、国庆节等重要节点,举办“剪纸”主题非遗作品联展、“中华民族一家亲·同心共筑中国梦”民族团结进步教育月、“月满油城—雅集·游园·戏曲”晚会、百日广场暨社区(村)传统文化艺术展演等系列活

动。2024年,开展以铸牢中华民族共同体意识为主题的各类文化文艺活动1200余场次,参与市民38万余人次。

现代精品文化筑同心。创作《文化馆之夜·声生不息》《独库天路》等沉浸式演艺作品,将现代优秀文化元素融入艺术表演,公演126场次,观演总人数达1.5万人次。重装升级沉浸式文化活动《博物馆之夜·岁月(第二季)》,引进话剧《金色的胡杨》、芭蕾舞剧《榜样》、杂技《你好,阿凡提》等精品剧目6部,丰富群众文化生活,构筑共有精神家园。

特色文化活动聚人心。以新疆油城特色文化活动促进各族群众同心相连,扩大高品质文化供给,丰富各族群众精神生活,承办第29届全国摄影艺术展、“文明互鉴·一带一路”第二届图形印创新实验作品展、克拉玛依“油地兵”杯篮球邀请赛等各类赛事39场,带动旅游人数7.7万余人次。创作舞台剧《谁是王延明》、歌曲《克拉玛依的你》、舞蹈《开拓者》,全面反映现代城市精神,用特色文化浸润凝聚各族群众心灵。

(作者单位:新疆克拉玛依市委统战部、市委组织部) [责任编辑:朱振陆]



1992年10月12日至18日,中国共产党第十四次全国代表大会在北京举行。江泽民作题为《加快改革开放和现代化建设步伐,夺取有中国特色社会主义事业的更大胜利》的报告。

大会作出了三项具有深远意义的决策。

一是抓住机遇,加快发展,集中精力把经济建设搞上去。大会指出,我国经济能不能加快发展,不仅是重大的经济问题,而且是重大的政治问题。现在国内条件具备,国际环境有利,既有挑战,更有机遇,是加快发展的好时机。大会对我国20世纪90年代的经济增长速度作出调整,把原定的国民生产总值平均每年增长6%调整为8%至9%;提出到20世纪末,我国国民经济整体素质和综合国力将迈上一个新台阶,国民生产总值将超过原定比1980年翻两番的要求,人民生活由温饱进入小康。

二是确定我国经济体制改革的目标是建立社会主义市场经济体制。大会指出,我国经济体制改革确定什么样的目标模式,是关系整个社会主义现代化建设全局的一个重大问题。这个问题的核心,是正确认识和处理计划与市场的关系。实践的发展和认识的深化,要求党明确提出我国经济体制改革的目标是建立社会主义市场经济体制,以利于进一步解放和发展生产力。我国要建立的社会主义市场经济体制是同社会主义基本制度结合在一起的,目的就是要使市场在社会主义国家宏观调控下对资源配置起基础性作用,使经济活动遵循价值规律的要求,适应供求关系的变化。

三是提出用邓小平同志建设有中国特色社会主义的理论武装全党的任务。大会报告从发展道路、发展阶段、根本任务、发展动力、外部条件、政治保证、战略步骤、领导力量和依靠力量、祖国统一等九个方面,对建设有中国特色社会主义理论的主要内容作了概括,指出这个理论第一次比较系统地初步回答了

组织和党员必须严格执行和维护党的纪律,自觉接受党的纪律的约束。

大会选举产生十四届中央委员会和中央纪律检查委员会,决定不再设立中央顾问委员会。从党的十二大到十四大,中央顾问委员会协助党中央做了大量卓有成效的工作,在新的历史时期为党、国家和人民建立了历史性功绩,出色地完成

党的十四大



党的十四大会场。

□资料图

在中国这样的经济文化比较落后的国家如何建设社会主义、如何巩固和发展社会主义的一系列基本问题,用新的思想、观点继承和发展了马克思主义。

大会审议通过了报告和《中国共产党章程(修正案)》。党章修正案写入建设有中国特色社会主义理论和党在社会主义初级阶段的基本路线;明确提出党的建设必须紧密围绕党的基本路线,坚持从严治党,把党建设成为领导全国人民沿着有中国特色社会主义道路不断前进的坚强核心;增写了纪律的重要性,规定党的纪律是党的各级组织和全体党员必须遵守的行为规则,要求党

了自己的使命。

党的十四届一中全会选举江泽民、李鹏、乔石、李瑞环、朱镕基、刘华清、胡锦涛为中央政治局常委,江泽民为中央委员会总书记;决定江泽民为中央军事委员会主席;批准尉健行为中央纪律检查委员会书记。

在邓小平南方谈话和党的十四大精神的推动下,中国的改革开放扬起新的风帆。全国上下积极性高涨,经济快速发展。世界的目光也聚焦中国,来华投资热再度兴起。以邓小平南方谈话和党的十四大为标志,我国改革开放和社会主义现代化建设事业进入新的发展阶段。

(摘自《中国共产党简史》)

[责任编辑:杨佩佩]

以良好家风涵养清正警风

李华太

不论时代发生多大变化,不论生活格局发生多大变化,我们都要重视家庭建设,家风家教是一个家庭最宝贵的财富。家风影响警风,优良的家风和警风,是确保公安队伍风清气正,锻造一支“对党忠诚、服务人民、执法公正、纪律严明”公安铁军的重要保障。全面推进家庭家教家风建设,必须大力弘扬社会主义核心价值观,引导广大党员民警身体力行、当好表率,自觉以最美家风涵养清正警风。

倡导良好家风,做文明家庭的带动者。孟母三迁、岳母刺字、画荻教子的故事广为流传,《颜氏家训》《朱子家训》、诸葛亮《诫子书》等备受推崇……古往今来,凡能成就事业取得建树者,几乎都与良好的家风家教密不可分。我们要坚持以德立家,牢固树立家庭美德、遵守职业道德、践行社会公德、涵养个人品德,争做新时代文明家庭的代言人,以好家风促进好警风,以好警风带

动好作风,推动社会主义核心价值观在家庭落地生根,共筑文明家庭新风尚。

捍卫良好家风,做守法家庭的践行者。社会和谐稳定离不开家庭和谐幸福,家庭和谐幸福推动社会发展进步。党纪国法既是约束权力运行的“紧箍咒”,也是保护家庭安全的“护身符”,建设法治社会,需要落实到每个家庭。国有法,家有训,警有纪,没有规矩不成方圆,我们要严格遵守党纪国法和警规警纪,特别是各级领导干部要带头抓好家风,做家风建设的表率,严格要求亲属子女,教育引领家人自觉学法守法用法,以实际行动维护法律的神圣与尊严。

引领良好家风,做廉洁家庭的守护者。人因廉而正,家因廉而安。家庭廉洁是社会廉洁的基石。我们要把清廉家风警风渗透到日常生活的方方面面,将廉洁观念纳入家规家训之中,勤敲“警示钟”、念好“廉

政经”、算清“廉政账”、守牢“廉洁门”。时刻保持清醒头脑,筑牢拒腐防变底线,不义之财不取、不正之风不沾、不廉之友不交,坚决摒弃特权思想,坚定反对特权现象,做到廉以持家、廉以从警,共同创建崇廉尚廉、和谐美满的廉洁家庭。

注重良好家风,做爱国家庭的建设者。家是最小国,国是千万家。家庭的前途命运同国家和民族的前途命运紧密相连。千家万户都好,国家才能好,民族才能好。我们要有“一片丹心图报国,两行清泪为忠家”的家国情怀和“慈母手中线,游子身上衣”的家庭情结,把爱家和爱国统一起来,把实现个人梦、家庭梦融入国家梦、民族梦之中,大力推动爱国爱家的家国情怀、相亲相爱的家庭关系、向上向善的家庭美德、共建共享的社会主义家庭文明新风尚在家庭落地生根。

(作者单位:新疆维吾尔自治区公安厅)

[责任编辑:齐桂帆]

锻造敢为善为“生力军”

祖拜达·托呼达洪

空谈误国，实干兴邦。干部的精气神和工作状态直接关系到进一步全面深化改革、推进中国式现代化的成色成效，组织部门必须知责担责，知重负重，瞄准新征程新目标新要求，着眼现代化建设锻造敢为善为“生力军”，为贯彻新发展理念、构建新发展格局提供坚强组织保障。

强化凝心铸魂，激发“想为”干劲。“欲事立，须是心立。”思想是行动的先导，职责所系、群众所盼、发展所需，都要求干部必须有想干事的主观愿望。近年来，各部门能够打好防范化解重大风险攻坚战、精准脱贫攻坚战、污染防治攻坚战，离不开各级干部内心深处想干事做成事的进取心。发展无坦途、奋斗无止境，如何在推进供给侧结构性改革、补齐发展“短板”、增强群众获得感上更进一步，干部想为的责任感、进取心和精气神须进一步增强。组织部门要教育引导干部强化理论武装，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，夯实担当作为、干事创业的思想根基，激发勇毅前行的不竭动力，自觉做到为官有为、为官善为。

树牢鲜明导向，涵养“敢为”底气。豁得出去、敢闯敢干，下定“明知山有虎，偏向虎山行”的决心，矛盾和困难才可能得到解决。从谷文昌“不治服风沙，就让风沙把我埋掉”，到廖俊波“认准的事，背着石头上山也要干”，再到黄文秀“只有扎根泥土，才能懂得人民”，一大批优秀干部成就不凡业绩，树立起敢于担当、善于作为的榜样。改革推进到今天，剩下的都是难啃的硬骨头，组织部门要牢固树立实干实绩鲜明导向，创造良好的制度环境，更好激发干部积极性、主动性、创造性，引导干部蹚过深水区、啃下硬骨头，切实把改革发展各项工作做实做好。坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重，旗帜鲜明为实干者撑腰、为创新者开道，

激励广大干部在推进中国式现代化中奋发进取、建功立业。

注重学践结合，练就“善为”本领。软肩膀挑不起硬担子，能力才是干事的基础。正如篝火需不断添柴加薪以维持其炽热，干部亦需坚持不懈地加强学习，才能掌握干事创业的过硬本领。组织部门要重视干部的实践磨砺与技能提升，坚持把基层一线和重大斗争一线作为锻炼干部的主战场，有计划地把干部放到改革发展稳定第一线、艰苦复杂环境、关键吃劲岗位历练，选派优秀年轻干部参与招商引资、项目建设、基层治理等重点工作，引导干部在实践中练就担当作为的真本领、硬功夫。坚持干什么学什么、缺什么补什么，有针对性地设置发展新质生产力、推进乡村全面振兴、全面深化改革等培训课程，采取课堂讲授、小组讨论、实地研学等方式，让干部学习掌握各种知识，成为行家里手，为推动高质量发展注入强劲动力。

（作者单位：新疆富蕴县委组织部）

[责任编辑：韩 芳]



《基层干部心理赋能法》

作者：本书编写组

书号：978-7-5099-1591-2

出版社：党建读物出版社

本书聚焦基层干部职业倦怠等心理健康热点难点问题，以20个真实案例还原基层现场，从心理赋能的角度剖析成因、答疑解惑，总结提炼出十种有效方法——洞察自我的心理觉知法、知己知彼的心理识人法、克服本领恐慌的内隐训练法、阈值自洽的心理接纳法等，并有针对性地提供心理自助工具，帮助广大基层干部更好面对情绪和压力问题，持续激励干部锐意进取、大胆开拓、担当作为。

[责任编辑：陆海涛]



党建读物出版社读者服务部电话：

010-68232364



大美新疆·天山天池风景区

新疆天山天池风景区以天池(古称“瑶池”)为中心,湖面呈半月形,湖水清澈,四周群山环抱,挺拔苍翠的云杉、塔松,漫山遍岭,碧水似镜,风光如画,有“天山明珠”之盛誉。1982年,被列为第一批国家重点风景名胜区。

□鱼新明/摄